# 退出工作岗位劳动合同范本(热门89篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-02-11

*退出工作岗位劳动合同范本1甲方(出租方)： 地址：乙方(承租方)：身 份 证 号码：地址：甲、乙双方于年(下称“租赁合同”)，乙方向甲方承租位于号商铺(下称“该商铺”)，租赁期限自200\_\_年01月01日起至20\_\_年12月31日止。现因乙...*

**退出工作岗位劳动合同范本1**

甲方(出租方)： 地址：

乙方(承租方)：

身 份 证 号码：

地址：

甲、乙双方于年(下称“租赁合同”)，乙方向甲方承租位于号商铺(下称“该商铺”)，租赁期限自200\_\_年01月01日起至20\_\_年12月31日止。现因乙方于20\_\_年12月31日撤出。甲、乙双方经友好协商就租赁合同的解除事宜达成以下协议，供双方遵照执行：

一、甲、乙双方签订的租赁合同自于年月01日起解除，合同中双方的权利义务于租赁合同解除之日自行终止。

二、乙方应向甲方支付的租金、物业管理费及其它费用计算说明如下：

三、乙方在该商铺所进行的固定装修归甲方无偿所有，由甲方自行处置。但乙方在租赁期间添置的\'可移动物品归乙方所有，乙方应在20\_\_年01月01日前将该设施设备搬离该商铺。乙方逾期搬离的，视为乙方的违弃物，甲方有权自行处置。乙方搬离时不得损坏商铺和其它属于甲方所有的物品，否则，乙方应负责恢复原状并赔偿甲方的全部损失。

四、乙方应在年月01日前向甲方移交该商铺及其它属于甲方所有的物品，并经甲方验收和书面认可;逾期不移交的，每逾期一天应向甲方支付元违约金，并赔偿因此导致的甲方全部损失(包括甲方因不能按时向新的承租方交付该项商铺而承担的违约责任)，但由于甲方原因导致逾期移交的情形除外。由于乙方租赁期间装修或其它原因造成该商铺受到破坏的，乙方须赔偿因此经给甲方带来的损失。

五、因乙方未履行商铺租赁合同的约定期限，乙方缴纳转名服务费￥0。

缴纳200\_\_年01月01日前的租金、管理费、水电费 。

律效力。

甲方： 乙方：

代表人签名： 代表人签名：

年 月日

年月 日

**退出工作岗位劳动合同范本2**

本合同由xx公司(以下简称企业)与xx公司工会(以下简称工会)双方代表，就企业生产经营目标和职工劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、社会保险和福利、职业培训、女职工特殊保护等问题，经过充分的集体协商达成协议而签订。

第一章 总 则

第一条 本合同依据《^v^宪法》、《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》、《^v^工会法》、《^v^全民所有制工业企业法》和有关法律法规，结合企业实际，由企业与工会签订，用于明确双方的权利和义务，规范双方行为，加强经营管理者与劳动者的合作，增强企业凝聚力，促进企业的不断发展。

第二条 本合同是双方在企业生产经营活动中必须遵守的共同准则，对企业和全体职工均具有约束力。企业与职工个人签订的劳动合同中的必备条款标准不得低于本合同的规定。企业制订和修改涉及职工劳动权益的规章制度时，应符合本合同的原则，并征求工会同意。

第三条 双方订立本合同的目的是：尊重职工的劳动，

维护职工的劳动权益，发挥职工的生产、管理积极性，科学地规范企业与职工整体之间的利益关系，巩固和发展和谐、稳定的劳动关系，促进企业生产发展和经济效益的提高，推动精神文明建设。

第四条 企业必须支持职工依法参加民主管理，尊重工会代表和维护职工利益的权利，支持工会依法独立自主地开展工作。工会应支持企业正确行使职权，教育和培养职工热爱、关心企业，树立敬业爱岗的精神，努力做好本职工作；教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和企业的规章制度，努力完成生产和工作任务。

第五条 双方依据合同原则和内容，围绕企业的生产经营任务履行各项权利和义务，共同保证企业方针目标实现，真正做到经营者与职工风险共担、利益共享。

企业的生产经营方针目标应以企业年度职工代表大会通过的决议为准。

第六条 工会应以提高企业经济效益为中心开展活动，坚持以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，开展劳动竞赛和职工合理化建议活动。

第七条 企业应按每月全部职工工资总额的2%依法足额计提、按时拨交工会经费。

第二章 劳动合同

第八条 企业根据生产经营情况，有权择优招(聘)用职工，并分别与被录用职工平等协商，依法签订劳动合同。企业实行有固定期限、无固定期限和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第九条 企业的招工计划和实施情况应及时向工会通报。在签订个人劳动合同之前，工会应指导职工明确履行合同的权利、义务及承担的违约责任，并应严格监督劳动合同的履行情况。除法律规定的条件外，企业与职工在协商一致的基础上可依法变更或解除劳动合同。

第十条 职工有下列情形之一的，企业不得解除劳动合同：

（一）从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或医学观察期间的；

（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）在本单位连续工作满20\_年，且距法定退休年龄不足5年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第十一条 企业解除劳动合同，工会认为不适当的，有权提出意见。如果企业违反法律、法规或者劳动合同，工会有权要求用工单位纠正。职工申请仲裁或者提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助。职工违约或受到行政处分、解除劳动合同等，工会亦应做好工作。

第十二条 解除或终止劳动合同的经济补偿办法：

（一）经济补偿按职工在本单位工作的年限计算，以每满1年支付1个月工资的标准向职工支付经济补偿金，6个

月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，按半个月的工资标准支付；

（二）职工月平均工资高于企业所在地上年度职工月平均工资3倍的，支付经济补偿金的标准按企业所在地上年度职工月平均工资3倍数额支付，支付年限最高不超过20\_年；

（三）职工患病或者非因工负伤，在医疗期满后，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作而解除劳动合同的，企业除按以上标准支付经济补偿金的同时，应发给不低于6个月工资的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%；

（四）经济补偿金所称月工资是指职工在劳动合同解除或终止前12个月的月平均工资。

第十三条 企业在实行劳动合同的基础上实行上岗聘用制，并签订岗位合同。

（一）岗位合同是劳动合同的附件，凡在岗人员都应签订岗位合同，按管理权限范围分级进行；

（二）职工应在定编定员的基础上，通过考试、考核、劳动组合，实行公开、平等竞争上岗；

（三）因岗位定员限制或职工素质等原因未能签订岗位合同的人员、被解除岗位合同的人员为企业内待岗人员。

第十四条 用人单位有下列情况之一的，职工可以解除劳动合同。

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（五）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他

情形。

第十五条 有下列情形之一，需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的，用人单位应提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，裁减人员方案经向劳动行政部门报告后，方可裁减人员。

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

按本条第一款规定裁减人员的 ，在6个月内重新招用人员时，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

**退出工作岗位劳动合同范本3**

甲方：

乙方：

甲乙双方于\*年\*月日\*签订为期\*年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、 自\*年\*月\*日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\*元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\*元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、 甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\*年\*月\*日止。

5、 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\*元。

8、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

**退出工作岗位劳动合同范本4**

本《劳动合同解除协议书》（“本协议”）由以下双方于 年 月 日在 签订。

鉴于：

甲乙双方曾于 年 月 日签订了《劳动合同书》（“原劳动合同”）。甲乙双方现协商一致，拟解除原劳动合同。

根据《^v^劳动法》《^v^劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的原则下签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

第1条 原劳动合同情况

甲乙双方确认，原劳动合同于 年 月 日起生效，乙方于当日起正式进入甲方工作。

乙方确认，乙方在甲方任职期间，甲方均已按照相关法律法规以及原劳动合同的约定，履行了各项义务，包括但不限于：

1) 甲方已按时、足额支付各项劳动报酬，包括但不限于工资、加班费、津贴等；

2) 甲方已依法为乙方缴纳了各项社会保险等；

3) 甲方依法为乙方提供了符合乙方所在工作岗位要求的劳动条件和劳动保护；

4) 甲方制定的各项规章制度符合法律法规要求，未损害乙方的任何合法利益；

5) 甲方按照法律规定向乙方提供法定节假日及法定带薪休假。

乙方确认，乙方在甲方任职期间，未违反甲方制定的各项规章制度或通过任何行为使甲方利益受损，否则应赔偿甲方相应损失。

第2条 解除原劳动合同

甲乙双方合意于 年 月 日解除原劳动合同（“解除日”）。

第3条 计发离职待遇

甲方应于解除日次月 日前将乙方的最后一笔工资支付完毕。乙方的工资应计算至解除日，为每月人民币 元。

甲方为乙方缴纳相关社会保险以及公积金至上个月月末。

甲方应于向乙方支付最后一笔工资时，一并向乙方支付经济补偿，人民币 元。

乙方用于从甲方处接收工资[和经济补偿金]的账号信息均为：

开户名：

账号：

开户行：

甲乙双方确认，甲乙双方均已充分了解相关权利义务，并明确除上文关于工资[和经济补偿金]的安排外，甲方不再承担任何责任，乙方不得再因为原劳动合同的履行和/或解除向甲方主张其他任何权利。

第4条 离职工作交接

乙方应在例如，解除日之前/本协议签订之日起 日内严格按照甲方的公司规章制度办理离职手续，按照甲方要求及时办结工作交接。

乙方因岗位职责接触甲方单位财产、重要客户资料、工作成果、计算机电子数据、知识产权及商业秘密等工作文件，需要按照甲方规定交接给甲方指定的人员并且编制移交清单，列明移交的资料和物品、客户的联系方式、所负责事件的进度等内容，在完成工作交接后甲乙双方以及甲方指定的交接人员共同签订书面的确认单（“交接确认单”）。

甲方应当在例如，解除日之前/本协议签订之日起 日内或者上述交接确认单签订当日为乙方出具离职证明，写明包括入职日期、离职日期等相关内容。

第5条 培训与服务期

甲方曾向乙方提供专项培训，就此，甲乙双方于 年 月 日签订了专项培训服务期协议。根据该协议，乙方在甲方的服务期限为 年，即自 年 月 日至 年 月 日止。随着原劳动合同解除，根据该协议的约定，乙方应当向甲方支付违约金人民币 元。甲方有权从本协议第3条所约定的相关计发离职待遇中扣除相应金额，计发离职待遇金额不足的部分，乙方应在本协议签订之日起 日内支付至甲方指定账户，具体账户信息如下：

甲方指定收款账号：

开户行：

户名：

第6条 保密义务

原劳动合同解除后，乙方继续履行甲乙双方于 年 月 日签订的 中所约定的保密义务。乙方违反保密义务的，应当按照约定向甲方支付违约金人民币 元。

第7条 竞业限制

原劳动合同解除后，乙方继续履行甲乙双方于 年 月 日签订的 中所约定的竞业限制义务（竞业限制的范围为例如，北京市，期限为离职之日起 个月）。

甲方应按照上述竞业限制协议中的约定，向乙方支付竞业限制补偿金。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金人民币 元，并退还甲方支付的全部竞业限制补偿。

第8条 其他

甲乙双方确认，均了解《^v^劳动合同法》等相关法律法规的规定。劳动关系存续期间，甲乙双方已依法签订了书面劳动合同，依法履行了各自义务。除本协议另有约定的以外，任何一方都不再因为原劳动合同的履行和解除向对方主张其他任何权利（包括但不限于报酬、费用、赔偿或补偿）。

**退出工作岗位劳动合同范本5**

甲 方： 乙 方：

法定代表人：

地 址： 身份证号码：

乙方为甲方的员工，现根据《劳动合同法》的规定，经【甲】方提出，【乙】方同意，提前解除双方于【 】年【 】月【 】日签订的劳动合同，甲方与乙方友好协商，就劳动合同终止而给予乙方的补偿等事项达成如下协议：

1) 双方的劳动关系自【 】年【 】月【 】日正式解除。

2) 乙方的社会保险待遇截止至【 】年【 】月【 】日，甲方负责缴纳乙方【 】月份的城保，个人承担部分在乙方工资中予以扣除，【 】月份工资及补偿金按甲方薪资支付时间支付;除此之外，甲方没有拖欠乙方任何工资待遇和其他相关福利。

3) 双方同意甲方在【 】月份工资结算时向乙方一次性支付人民币【 】的经济补偿金，此为甲方应支付给乙方的全部补偿(个人所得税等按国家规定扣缴)。

4) 乙方按约定与【 】年【 】月【 】日办理完结工作交接及相关离职手续。甲方指派相关人员配合乙方的工作交接和手续的办理，并在乙方办理完结交接手续的当日出具相应的离职证明。

5) 甲乙双方一致确认，双方之间没有任何遗留问题和争议。乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及终止所产生的各项权利。

6) 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**退出工作岗位劳动合同范本6**

尊敬的各位领导：

本人申请提前解除与住六公司签订的劳动合同。

感谢公司五年多以来对我的培养，本人自\_\_年8月来公司以后，自认工作勤勤恳恳，积极努力，服从领导安排，但是五年来的工作未能够得到领导的充分肯定，至今仍是一名普通科员，为此本人深感自责。

自本人成家以后，尤其感到收入低微，不足以维持家用，年近30的我深感压力重大。另外，我家住房山区，距离单位50余公里，因此不得不每天早上6点出门坐车，晚上7点半才能到家，加之现岗位工作强度大，既要经常跑现场、查安全，又要审核设备资料、及时完成设备的登记备案工作，使我感到身心俱疲，实在是力不从心，加之睡眠不足，身体处于严重的亚健康状态。

现本人的劳动合同即将于\_\_年8月6日到期，鉴于以上情况，本人希望可以提前解除劳动合同，望领导能理解我的实际困难，予以批准，万分感谢。

希望提前解除劳动合同的辞职报告

\_\_\_

**退出工作岗位劳动合同范本7**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_

经济性质：\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_

法定代表人或其委托的代理人：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿，协商一致的原则，订阅本劳动协议，就相关事项进行约定，双方共同遵守。

>一、劳动协议期限

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中适公司考察试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、从业条件及工作内容

(一)乙方同意按甲方生产工作需要在\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_\_工作，具体工作内容和要求是：

1、乙方对甲方指派的商务车辆按甲方要求进行工作，实施整体维护及全面管理。

2、乙方必须遵守甲方制定的各项劳动管理制度。

3、乙方必须持有国家^v^门颁发的《^v^机动车辆驾驶证》方可上岗，工作时间内若因未按国家相干规定随身携带而导致的一切责任由乙方自己承担。

4、乙方必须严格按照国家交通法规进行驾驶，违反操作规定而导致的一切责任均由乙方承担。

5、乙方负责甲方指派车辆的管理及养护、日常维护工作，因乙方责任而导致的车辆正常功能不能正常使用，由乙方承担全部责任。

5、乙方遇到重大事件时，应向甲方及时汇报，并获甲方认可，方可实施。

6、乙方应定期对所驾驶管理的车辆进行检查、维护，发现问题或安全隐患应及时处理。不能及时处理的应立即向甲方汇报，并提出处理意见及合理建议。

7、乙方应实事求是报销油费、过路费、年检费等相关费用，不得虚报、假报所有费用，一经查实，甲方将按贪污行为处理。甲方有权采取相应措施追回经济损失，拒发乙方薪资并予以除名，保留追究相关法律责任的权利。

8、乙方入职时应在本市内提供第三人(具备相应责任能力人)进行担保，并出具担保书及担保人身份证复印件进入档案保存。担保书内必须有担保人亲自签名及手印。

9、乙方不得擅自挪用车辆进行非因公使用，否则将承担全部费用及相关经济责任和处罚。

(二)因生产经营变化和工作需要，经双方协商一致，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方调整的工作，可以申请另行调整或提出解除劳动合同。

>三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工资报酬。

>四、劳动报酬

(一)甲方根据其生产经营特点，确定对乙方实行月薪发工资制。乙方的工资待遇执行本单位普通员工级\_\_\_\_\_\_\_\_工资。考察试用期间乙方的工资执行\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_元整)。甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(二)甲方应以货币形式按月支付乙方，具体结算时间为每月31日(或30日)，具体支付时间最长不超过次月20日。

(三)乙方在法定休假日，婚丧假和依法参加社会活动期间，甲方应依法支付工资。

>五、劳动保护和劳动

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全操作规程。对甲方指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

>六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，提高乙方的福利待遇。

>七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

>八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

(一)劳动合同期满。

(二)双方自愿协商。

>九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1、在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方利益造成重大损害的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、泄漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

5、被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的，劳动合同自行解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日局面通知乙方：

1、患病或非因工负伤，医疗满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作的;

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

4、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者未提供劳动条件的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

>十、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方或单方违反本劳动合同的规定，应依法承担相应的法律责任。

2、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本地区劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本劳动合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**退出工作岗位劳动合同范本8**

甲方：

甲方法定代表人：

公司地址：

联系方式：

乙方：

居民身份证号：

出生年月：

家庭住址：

联系方式：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

（一） 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

（一） 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，甲方应提供必要的生产（工作）条件。

（二） 乙方的工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三） 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务。

>三、劳动时间

（一） 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

（二） 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

>四、劳动报酬

甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元／月。乙方在试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月。

>五、保险福利待遇

（一） 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

（二） 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

（三） 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

>六、劳动纪律

（一） 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

（二） 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

>七、劳动合同的变更、解除

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二） 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三） 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二） 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

（三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四） 被依法追究刑事责任的。

>八、其他

本合同未事宜，按照法律法规的规定进行。

本合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**退出工作岗位劳动合同范本9**

甲方：

乙方：

为确保甲、乙双方权益和义务，经双方协商，达成如下一致协议：

一、经甲、乙双方同意，自愿解除原聘用合同关系。

二、乙方保管甲方的所有资料和经办的相关事项，要及时办理好移交手续，在乙方责任范围内且不能移交的事项，乙方必须处理妥当，不能影响甲方业务正常开展。

三、经济方面双方不能相互拖欠，要全部清理干净，不能出现遗留问题。人事关系方面双方相互配合，及时办理社保转移、证书变更等手续。

四、乙方放在甲方的所有证件，由甲方归还给乙方，如有遗失证件，属甲方责任的，由甲方负责补办。甲方出费且由甲方办理的证书，如乙方找到了新聘用单位，甲方可以要求补偿相关费用，具体事项另行协商解决。

五、乙方关系转出后，甲方在资质年检、资质就位、招投标工作、项目管理等方面，不能再以乙方的名义进行办理。

六、签订本协议书后，乙方不再在甲方享受任何待遇。

七、未尽事宜，甲、乙双方另行协商解决。

八、本协议书一式贰份，甲、乙双方各执壹份，本协议书自甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方（公章）乙方签字：

法人代表签字或盖章：

年 月 日

**退出工作岗位劳动合同范本10**

本合同由xx公司(以下简称企业)与xx公司工会(以下简称工会)双方代表，就企业生产经营目标和职工劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、社会保险和福利、职业培训、女职工特殊保护等问题，经过充分的集体协商达成协议而签订。

第一章 总 则

第一条 本合同依据《^v^宪法》、《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》、《^v^工会法》、《^v^全民所有制工业企业法》和有关法律法规，结合企业实际，由企业与工会签订，用于明确双方的权利和义务，规范双方行为，加强经营管理者与劳动者的合作，增强企业凝聚力，促进企业的不断发展。

第二条 本合同是双方在企业生产经营活动中必须遵守的共同准则，对企业和全体职工均具有约束力。企业与职工个人签订的劳动合同中的必备条款标准不得低于本合同的规定。企业制订和修改涉及职工劳动权益的规章制度时，应符合本合同的原则，并征求工会同意。

第三条 双方订立本合同的目的是：尊重职工的劳动，

维护职工的劳动权益，发挥职工的生产、管理积极性，科学地规范企业与职工整体之间的利益关系，巩固和发展和谐、稳定的劳动关系，促进企业生产发展和经济效益的提高，推动精神文明建设。

第四条 企业必须支持职工依法参加民主管理，尊重工会代表和维护职工利益的权利，支持工会依法独立自主地开展工作。工会应支持企业正确行使职权，教育和培养职工热爱、关心企业，树立敬业爱岗的精神，努力做好本职工作；教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和企业的规章制度，努力完成生产和工作任务。

第五条 双方依据合同原则和内容，围绕企业的生产经营任务履行各项权利和义务，共同保证企业方针目标实现，真正做到经营者与职工风险共担、利益共享。

企业的生产经营方针目标应以企业年度职工代表大会通过的决议为准。

第六条 工会应以提高企业经济效益为中心开展活动，坚持以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，开展劳动竞赛和职工合理化建议活动。

第七条 企业应按每月全部职工工资总额的2%依法足额计提、按时拨交工会经费。

第二章 劳动合同

第八条 企业根据生产经营情况，有权择优招(聘)用职工，并分别与被录用职工平等协商，依法签订劳动合同。企业实行有固定期限、无固定期限和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第九条 企业的招工计划和实施情况应及时向工会通报。在签订个人劳动合同之前，工会应指导职工明确履行合同的权利、义务及承担的违约责任，并应严格监督劳动合同的履行情况。除法律规定的条件外，企业与职工在协商一致的基础上可依法变更或解除劳动合同。

第十条 职工有下列情形之一的，企业不得解除劳动合同：

（一）从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或医学观察期间的；

（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）在本单位连续工作满20\_年，且距法定退休年龄不足5年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第十一条 企业解除劳动合同，工会认为不适当的，有权提出意见。如果企业违反法律、法规或者劳动合同，工会有权要求用工单位纠正。职工申请仲裁或者提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助。职工违约或受到行政处分、解除劳动合同等，工会亦应做好工作。

第十二条 解除或终止劳动合同的经济补偿办法：

（一）经济补偿按职工在本单位工作的年限计算，以每满1年支付1个月工资的标准向职工支付经济补偿金，6个

月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，按半个月的工资标准支付；

（二）职工月平均工资高于企业所在地上年度职工月平均工资3倍的，支付经济补偿金的标准按企业所在地上年度职工月平均工资3倍数额支付，支付年限最高不超过20\_年；

（三）职工患病或者非因工负伤，在医疗期满后，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作而解除劳动合同的，企业除按以上标准支付经济补偿金的同时，应发给不低于6个月工资的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%；

（四）经济补偿金所称月工资是指职工在劳动合同解除或终止前12个月的月平均工资。

第十三条 企业在实行劳动合同的基础上实行上岗聘用制，并签订岗位合同。

（一）岗位合同是劳动合同的附件，凡在岗人员都应签订岗位合同，按管理权限范围分级进行；

（二）职工应在定编定员的基础上，通过考试、考核、劳动组合，实行公开、平等竞争上岗；

（三）因岗位定员限制或职工素质等原因未能签订岗位合同的人员、被解除岗位合同的人员为企业内待岗人员。

第十四条 用人单位有下列情况之一的，职工可以解除劳动合同。

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（五）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他

情形。

第十五条 有下列情形之一，需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的，用人单位应提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，裁减人员方案经向劳动行政部门报告后，方可裁减人员。

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

按本条第一款规定裁减人员的 ，在6个月内重新招用人员时，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

**退出工作岗位劳动合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

年 月 日 年 月 日

**退出工作岗位劳动合同范本12**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等合作、互惠互利的原则，经友好协商，就甲方委托乙方作为“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”的策划推广(包括广告创意、设计、制作、发布代理，以及营销、招商、推广的计划、策略、提案)事宜，达成如下一致协议：

>一、合作范围

甲方委托乙方作为“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”(以下简称“项目”)的策划推广，全权负责本项目的广告创意、设计、制作、发布代理，以及营销、招商、推广的计划、策略、提案等合作事宜。

>二、合作期限

委托期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。本协议合作期限届满前\_\_\_\_个月，经协商同意，双方可续签合作协议。

>三、广告投放总额

本协议合作期间，本项目广告投放总额不低于\_\_\_\_万元人民币。

>四、工作内容

1.宣传推广的总体策划思路及具体广告操作方案。

2.各阶段的媒介策略和具体排期计划、媒介预算建议。

3.报纸广告、画册、宣传单张、展板、户外广告等创意、撰文、设计、输出、印刷、制作、发布等事宜。

4.影视广告：创意、撰文、设计、制作、发布。

5.广播广告：创意、撰文、制作、发布。

6.公关促销活动的策划和组织。

7.针对目标消费群进行适当的市场调查。

8.营销、招商、推广的计划、策略、提案。

9.媒介发布的监控、统计、评估。

>五、广告运作规则

1.严格按照规范的广告策划流程进行。策划流程的基本顺序如下：签约立项——支付月费——制定策略——创意构成——广告表现——客户审定——正稿制作——正稿确认——支付发布费——广告发布——财务结算——效果跟踪——意见反馈等。签约后项目即进入具体操作阶段，由乙方提供总体策划案，经甲方修改、审定、签字确认后，由双方按照总体策划方案，严格贯彻落实到每一个分项目的实施过程中，并按照经甲方签字确认的媒介计划分步实施。

2.各分项目将围绕第一款所述基本流程进行，各分项的具体操作程序如下：

乙方依本协议所附的《设计、制作、发布等收费标准》向甲方提交正式的分项报价单。

甲方审定乙方提交的分项报价单，如无异议，则签字盖章认可，并签署正式的分项合同。

乙方依据彼此签字盖章的分项合同，开始实际性的工作。

>六、双方责任与权力

甲方的责任和权力：

1.双方合作期间，甲方应积极配合乙方，及时提供乙方所需的各类图片和文字资料，并应对上述资料的合法性、真实性、准确性和完整性负责，如因甲方提供的资料而引起法律纠纷，其相关的一切责任由甲方负责，乙方不承担由此产生的直接责任或连带责任。

2.甲方有权及时地对乙方所提交的策划思路、广告方案、设计稿和其他书面工作文件以书面形式提出修改意见和建议，乙方据此进行修改、调整，直至甲方签字认可方可定稿。但甲方应尊重乙方的专业知识和经验，并应考虑乙方工作周期等因素，在乙方提交有关文件后，应及时、完整地以书面形式提出明确的意见，以便乙方有足够时间保质保量完成各项业务。甲方应指定一位全权代表与乙方沟通，以避免多头决策而导致工作质量、效率下降。

3.若签字定稿后，甲方再次提出修改，由此而产生的一切相关费用应由甲方承担。若因甲方资料提供、审稿、定稿以及再次修改等方面因素所造成的工作延误，乙方不承担相关责任与损失。乙方根据甲方签字稿输出菲林及其他费用发生以后，若甲方还要再次提出修改要求，乙方根据修改稿重出菲林及其他所发生的费用由甲方承担。

4.双方合作期间，甲方有权对某些双方分歧较大之项目进行修改、调整。

5.甲方应按照本协议规定及时付款，以保证项目的正常进行。

6.甲方在提出各种正式建议与意见时，应采用包括传真在内的书面方式，以增进沟通之效率，及未来之查证。

7.合作期内，甲方在事先未征得乙方同意的情况下，不得另行委托其他公司进行设计、制作、发布等广告、策划合作事宜，否则视为违约。

乙方的责任和权力：

1.乙方承接甲方广告业务，应尽职尽责为甲方服务，按时、按质、按量完成甲方委托的各项策划、设计、制作和代理业务，并为甲方资料保密。

2.乙方应主动提前向甲方索要各类工作所需的相关资料，并按甲方确认之正稿进行设计、输出、印刷、制作、发布等业务。若因乙方工作缘故导致成品与甲方确认之正稿不一致，从而致使甲方受损，乙方应赔偿给甲方相应的损失。

3.乙方所有策划方案及相关建议文案应以书面形式向甲方汇报。

4.乙方需与甲方保持紧密联系，经常与甲方交流与沟通。

5.若甲方未能按本协议和各分项合同规定的时间内付讫有关款项，乙方保留暂停策划、设计、制作、发布等相关工作的权利，乙方不承担由此产生的经济损失和责任。

6.如因甲方未按照本协议和各分项合同规定的时间内付款而导致撤版或罚款等经济损失，由甲方承担。如因乙方原因不能按照双方确认的计划发布，由此导致甲方的直接经济损失，由乙方承担，不可抗力因素除外。

>七、收费条例

1.收费范围与标准：

定金：为确保合同执行的规范化，乙方预先收取甲方定金\_\_\_\_万元，定金可在合作期结束时抵冲甲方应付款。若甲方在合作期中途单方面中止本协议的执行，此项定金转为甲方支付乙方的违约金。

策划费：甲方应在合作期内每月向乙方支付服务费\_\_\_\_元。

设计、制作、发布等费用：见附件《设计、制作、发布等收费标准》。

合作期甲方支付了月服务费，则乙方负责发布的报纸、杂志广告不另收设计费，电视、电台广告不另收脚本创意费，营销、招商、推广的计划、策略、提案不另收方案创作费。

外地操作费：乙方因甲方策划推广工作需要而发生长沙市区外操作费用，如交通费、食宿费、补助费等，乙方按照甲方部门经理级差旅标准和程序，提交实际费用单据，甲方予以据实报销。

2.结算方式与时间：

定金：本协议书签定后，甲方在\_\_\_\_个工作日内汇至乙方帐户。

策划费：按月支付，每月\_\_\_\_日前汇至乙方帐户，\_\_\_\_月策划费为\_\_\_\_元。

媒介发布费与代理佣金：任何由乙方与媒介进行结算的广告、杂志等发布工作，乙方不承担垫付的责任。甲方应严格按照甲、乙双方确认的投放计划及媒体预订情况，在实际发布日期前\_\_\_\_日内将款项汇至乙方帐户。

策划、创意、设计费：如双方不是月服务费制，而是单项付费制，甲方应在分项报价单得到正式认可并签定合同后\_\_\_\_日内，将合同款的\_\_\_\_%付至乙方帐户;在正稿签字确认后\_\_\_\_日内，将合同款的\_\_\_\_%付至乙方的帐户，最后移交成品或设计稿件。如双方是月服务费制，则乙方此项费用全免。

其他费用：乙方按期提供有关费用的结算单向甲方收取款项，如：差旅费、市场调研费、媒介监测费等，甲方应在收到结算单\_\_\_\_日内审核无误后付款，如有异议，应及时知会乙方。

>八、知识产权

本合同所完成之成品或所确认之设计稿件，在所有款项结清后，其所有权归属甲方所有。在所有权归甲方后，乙方仍有权未经甲方同意，用所设计之作品参与公益、专业、行业或各类组织机构的竞赛评比活动。但乙方不得用于除此之外的其他目的与事项。

>九、违约责任

1.乙方的有关报价资料若未经甲方签字认可，乙方就进行单独成品制作或媒介发布，均视为乙方违约，因此而产生的费用甲方不作任何补偿。

2.乙方除自然力、政府等不可抗力之因素外，应按本协议或各分项合同约定之要求，完成各项工作，否则视为乙方违约，甲方有权单方面终止执行本协议或各分项合同，及对乙方进行直接经济损失索赔。

3.各分项合同经双方签字盖章后，非因乙方原因，甲方中途终止执行合同的部分或全部内容，乙方有权书面通知甲方及时纠正，如甲方不能在通知的时间内纠正，则视为甲方违约，由此给乙方造成的一切经济损失由甲方承担，乙方有权终止执行本协议和有关部门分项合同。

4.如甲方未能按本协议或各分项合同约定的时间内付款，使乙方不能及时开展各项工作，因此而给甲方造成的工作延误或影响，乙方不承担任何损失或责任，乙方保留单方面终止合作的权力。

5.滞纳金：如甲方逾期\_\_\_\_日仍未付款，则须自本协议或各分项合同约定的付款时间算起，每日按拖欠款金额的\_\_\_\_‰向乙方支付滞纳金;如经甲乙双方协商同意后决定工作推迟，则收款时间相应顺延。

>十、中止合作的条件

任何一方违反本协议或各分项目合同各项规定的，对方有权书面通知对方予以及时纠正;如一方不能及时纠正，则另一方有权中止本协议或各分项合同的执行。

>十一、本协议自双方签约日期起生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开户名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开户银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**退出工作岗位劳动合同范本13**

单位名称：

单位住所：

注册类型：

职工人数：

使 用 文 本 须 知

1、本集体合同所称甲方为用人单位，即企业、民办非企业单位及实行企业化管理的事业单位；乙方为职工一方。

2、甲、乙双方有义务应对方要求及时、如实向其提供与签订集体合同有关的情况和资料。

3、经协商一致的集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。

4、集体合同由工会代表乙方与甲方签订；尚未建立工会的，由上级工会指导职工推举的代表与甲方签订。

5、集体合同签订后，甲方应当在十日内将集体合同文本以及有关资料报送劳动保障行政部门。劳动保障行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效；提出异议的，甲、乙双方对异议部分进行协商修改，履行集体合同签订程序后重新报送。

6、甲方应当自集体合同生效之日起十日内，以书面形式向全体职工公布。

7、本集体合同为示范文本，在使用时可根据实际情况增加或者删改章节、条文，也可以就工资调整机制、劳动安全卫生、女职工权益保护等事项另行订立专项集体合同。

8、本集体合同未尽事宜，按法律、法规和规章的规定执行，没有规定的，通过双方集体协商解决。

甲方：

乙方：

为维护职工和用人单位的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》、《^v^工会法》、原劳动和社会保障部《集体合同规定》等规定，甲、乙双方遵循合法、公平、诚信的原则，经协商一致，签订本合同。

第一章 劳动用工管理

第一条 甲方应当自用工之日起1个月内与职工订立书面劳动合同，保障职工享有劳动权利和履行劳动义务。

工会应当帮助、指导职工与用人单位依法订立和履行劳动合同。

第二条 甲方在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者乙方代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者乙方认为不适当的，有权向甲方提出，通过协商予以修改完善。

甲方采取 形式将上述规章制度和重大事项决定告知全体职工。

第三条 甲方与职工订立、履行、变更、解除和终止劳动合同，以及支付经济补偿金，按照法律、法规和规章，以及甲方依法制定的规章制度的有关规定执行。

第四条 依法签订的集体合同对甲、乙双方具有同等约束力。甲方与职工订立的劳动合同中的劳动条件、劳动报酬等劳动标准不得低于本合同规定的标准，低于本合同的按照本合同规定执行。企业的规章制度与本合同不一致的，按照本合同执行。

第五条 甲方单方面解除职工的劳动合同，应当提前 日将理由通知工会，工会应在 日内及时反馈意见；工会有不同意见的，甲方应当研究工会的意见，并在 日内将处理结果书面通知工会；职工因此申请仲裁或提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

第二章 劳动报酬

第六条 甲方遵循按劳分配和同工同酬的原则，依法制定工资分配和支付制度时，应当事先与乙方进行集体协商。

第七条 甲、乙双方每年根据本单位利润、劳动生产率、劳动力市场工资指导价位、工资指导线、最低工资标准、城镇居民消费价格指数等变动情况，就职工年度工资水平、工资调整办法和工资总额进行协商。

经协商确定， 年度职工平均工资水平不低于 元，工资总额增长幅度不低于 %（或者职工工资随本单位经济效益的提高而正常增长，挂钩比例为：本单位利润总额增长 %，职工工资总额增长 %）

年度工资总额增量按以下办法分配

第八条 甲方确定调整劳动定额或者计件工资标准应当遵循科学合理的原则，依据国家标准、行业标准和企业实际情况提出方案，事先与乙方进行协商，确定、调整的劳动定额应当使本单位同岗位百分之九十以上职工在法定工作时间内能够完成。双方约定：

1、岗位名称 劳动定额（工时单价/计件单价）

2、岗位名称 劳动定额（工时单价/计件单价）

3、岗位名称 劳动定额（工时单价/计件单价）

第九条 本单位对从事 工作的职工发放津贴和补贴，双方约定：

津贴名称 发放标准

补贴名称 发放标准

第十条 劳动者患病或者非因工负伤停止劳动，且在国家规定医疗期内的，用人单位应当按 标准向劳动者支付病假工资或者疾病救济费。

第十一条 本单位确定计发职工加班加点工资基数的方法是 .

第十二条 本单位职工月最低工资标准不低于 元（或者高于当地政府发布的最低工资标准的 %）；试用期月最低工资标准不低于 元（或者高于当地政府发布的最低工资标准的 %）

第十三条 甲方遵循诚实信用的原则，每月 日前通过银行工资专用账户以货币形式足额支付职工工资，不得克扣或者无故拖欠职工工资。

第三章 工作时间和休息休假

第十四条 甲方执行国家规定的职工每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时的工时制度，并保证职工每周至少休息一天。

第十五条 因工作性质或者生产特点不能实行标准工时制度的，经劳动保障行政部门批准，本单位在 岗位（工种）实行不定时工作制，在 岗位（工种）实行综合计算工时工作制。

第十六条 甲方由于生产经营需要，经与工会和职工本人协商后可以延长工作时间，一般每日延长工作时间不得超过1小时；因特殊原因需要，在保障职工身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。甲方应依法按时足额支付职工加班加点工资。

甲方安排职工在休息日工作，又不能安排同等时间补休的，应当在 日内支付加班工资。

第十七条 根据《职工带薪年休假条例》，双方商定本单位的带薪年休假办法是

第四章 劳动安全卫生

第十八条 甲方应严格执行《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》和有关劳动保护法律法规和规章，建立健全劳动安全卫生管理制度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准，落实劳动安全责任制，制定各岗位的安全操作规程。

第十九条 甲方应落实职工劳动安全教育制度，对职工进行劳动安全培训，其中从事 特种岗位作业的人员，必须经过专门培训并取得特种作业资格，持证上岗，并自觉接受工会的监督检查。

第二十条 甲方与职工订立劳动合同时，应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知职工，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。对从事有职业病危害作业的职工应当每年安排 次职业健康检查。

第二十一条 工会应根据法律、法规和规章的规定，建立健全劳动安全卫生监督检查机构，监督和支持甲方加强安全生产管理，教育职工严格遵守安全操作规程，参与因工伤亡事故的调查并提出处理意见。甲方发生因工伤亡事故，应及时按有关规定上报。

第二十二条 甲方应根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作。对工会或者职工提出的意见和建议，应当研究。

第五章 女职工特殊保护

第二十三条 甲方根据《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、原劳动部《女职工禁忌劳动范围的规定》等规定，实施女职工特殊保护。

第二十四条 甲方在组织岗位竞聘时，除不适合女职工的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝女职工参与或者提高对女职工的竞聘标准。

第二十五条 甲方不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形，降低女职工的工资。在孕期、产期、哺乳期间，甲方不得单方解除与女职工的劳动合同，变更女职工工作岗位应当征得女职工同意，法律另有规定的除外。

第二十六条 甲方应根据女职工的生理特点和所从事工作的职业特点，对在月经期、孕期、产期、哺乳期的女职工给予特殊保护。对怀孕、哺乳期女职工不得安排加班加点和从事禁忌劳动。对怀孕七个月以上的女职工和哺乳期的女职工，上班确有困难的，经本人申请，甲方批准，可依法享有相应的产前假、哺乳假，甲方确定女职工休假期间月工资的方法是 .

第二十七条 甲方应当建立女职工定期健康检查制度，按照《女职工劳动保护规定》，每 年组织全体女职工参加一次妇女病、乳腺病普查普治，并建立女职工健康档案。甲方按 标准定期发放女职工卫生保健费。

第二十八条 甲方应当支持女职工参加政治、业务、技术培训，在单位晋职、晋级、评定专业技术职称等方面，应遵循男女平等的原则。

第六章 社会保险和福利

第二十九条 甲方依照法律、法规和规章的规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，按时足额缴纳社会保险费，依法履行代扣代缴社会保险费的义务，并每年 次向乙方公布缴纳社会保险费的情况。工会有权对甲方缴纳社会保险费的情况实施监督。

第三十条 甲方按规定为职工缴存住房公积金，双方商定 年度住房公积金缴费比例为 %.

第三十一条 甲方根据生产经营特点、经济效益等情况，为职工办理以下保险和福利事项（企业年金、补充保险、疗休养等）

第七章 职业技能培训

第三十二条 甲方根据工作岗位特点、条件和要求，按规定提取和使用职业培训经费，建立职业培训制度，对职工进行有计划的职业技能培训。

甲方制定的职业培训经费使用方案和培训计划应经职工代表大会或者全体职工讨论，其中用于管理人员的职业培训经费不得高于总额的 %，用于生产一线职工的职业培训经费不得低于总额的 %.

第三十三条 甲方在 年度对从事 岗位（工种）的职工进行职业技能培训。

第三十四条 甲方为职工提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以根据《劳动合同法》的规定，与职工订立专项协议，约定服务期和违约责任。

第八章 合同变更、解除和终止

第三十五条 本合同有效期 年，合同期满即行终止。合同期满前三个月内，甲、乙双方应当协商续订集体合同。

第三十六条 变更或者解除集体合同适用集体合同集体协商程序。未经双方协商同意，任何一方不得变更本合同。

第三十七条 有下列情形之一，致使本合同部分或者全部条款无法履行的，可以变更或者解除本合同：

（1）订立集体合同所依据的法律、法规和规章已经修订或者废止；

（2）不可抗力；

（3）双方约定 ；

（4）法律、法规规定的其他情形。

第九章 其他

第三十八条 甲方尊重工会履行维护职工权益的基本职责，支持工会依法开展工作，每月 日之前按规定向工会拨缴经费。

第三十九条 用人单位应当保障协商代表履行职责所必需的工作条件和工作时间。协商代表因履行职责占用工作时间的，视为提供正常劳动。

协商代表在任期内，用人单位不得单方变更或者解除其劳动合同；其劳动合同期限短于任期的，自动延长至任期期满，但个人有严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度等重大过失行为、退休或者本人不愿延长劳动合同期限的除外。

协商代表在任期内，用人单位不得无故调动其工作岗位和免除职务、降低职级。

第四十条 甲方应当将本合同履行情况每年至少向职工代表大会或职工大会报告 次，工资专项集体合同、集体合同中的工资条款或者相应附件的履行情况应当每半年公布一次。

甲、乙双方在履行合同中发现问题或提出建议，应当以书面形式报双方首席协商代表共同研究，协商处理。出现重大问题，还应以书面形式报告职工代表大会或者全体职工。

第四十一条 因履行本合同发生争议，甲、乙双方应当协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁提起诉讼。

第四十二条 本集体合同一式三份，甲、乙双方各执一份，报送人力资源社会保障行政部门一份。

第四十三条 本合同附件包括

甲方首席协商代表 乙方首席协商代表

（签字盖章） （签字盖章）

年 月 日 年 月 日

**退出工作岗位劳动合同范本14**

甲方：×有限公司 (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期 年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币 元(大 写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币 元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币 元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 年 月 日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)：×有限公司 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

注：此最新解除劳动合同书样本一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

**退出工作岗位劳动合同范本15**

甲方：

乙方：

甲乙双方于x年xx月xx日x签订为期xx年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、 自x年xx月xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、 甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至x年x月x日止。

5、 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金x元。

8、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

**退出工作岗位劳动合同范本16**

终止劳动合同是指企业劳动合同法律效力的终止，也就是双方当事人之间劳动关系的终结，彼此之间原有的权利和义务关系不复存在。

终止劳动合同范本

用人单位名称：

地 址：

联系人和电话：

劳动者姓名：

身份证号码：

工作岗位：

入职日期： 年 月 日 最后一份劳动合同期限：

解除日期： 年 月 日 本单位工作年限： （其中依法合并计入的.年限为 年 个月）

依据的法律条文：《劳动合同法》第 条第 款第 项终止原因（打√）

□劳动合同期满或工作任务完成 □劳动者死亡或失踪

□劳动者达到法定退休年龄或开始享受基本养老保险待遇

□用人单位破产 □用人单位停业

单位名称（盖章）

年 月 日

签 收 人：

签收日期： 年 月 日

**退出工作岗位劳动合同范本17**

编号：

被通知人：

所属部门：

因下列第\_\_\_\_项原因，根据《劳动合同法》及单位规章制度的规定，本单位决定从\_年\_月\_日起解除或终止与您的劳动合同关系：

1、员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作;

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议;

4、单位依法进行裁员;

5、在试用期内被证明不符合录用条件;

6、严重违反单位的规章制度;

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害;

8、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经本单位提出，拒不改正;

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效;

10、员工被依法追究刑事责任的;

11、劳动合同到期;

12、员工已达退休年龄。

13、其它：

您可领取经济补偿金：\_\_\_\_元，其它费用：\_\_\_\_元

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知!

(公章或负责人签字)：

年 月 日

注：以前述1至4项、11项原因解除或终止时，需提前30日通知员工;

本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收栏：

上述通知我已收取，内容已知悉。

签收人：

年 月 日

**退出工作岗位劳动合同范本18**

甲方(出租方)：

乙方(承租方)：

甲、乙双方曾于200 年 月 日签订一份“房屋租赁合同书”(编号：，以下简称原合同)，主要内容：乙方以月租金人民币元，承租甲方位于深圳市等物业，合同有效期 年，从200 年 月 日起至200 年 月 日止。现甲、乙双方根据有关实际情况，自愿终止原合同，并就合同终止的有关事宜进行了友好协商，一致达成如下终止协议条款：

一、甲、乙双方认可原合同终止的真实原因为：

1、原合同有效期届满，方提出不再续约;

2、原合同提前终止，系 方提出;

3、其它终止原合同原因： ( )。

二、因原合同终止，甲、乙双方共同商定彼此之间的有关经济补偿条件：。

三、甲、乙双方共同确认：甲、乙双方之间因原合同而产生的一切权益已于即日前相互交割清楚，彼此之间再无任何债权债务关系。具体内容包括：

1、乙方已向甲方结清全部物业租金(包括厂房、宿舍等);协商确定的元人民币的.物业维修、恢复费用。

4、乙方已将所承租的物业清空并交还甲方。

5、甲方已将乙方所交租赁保证金。

四、甲、乙双方确认原合同于200 年 月 日终止，原合同赋于双方的权利、义务于该日起解除。

五、甲、乙双方就本协议格式的条款如有增删，可在以下栏目中列明。

六、本协议经双方代表签名盖章后，即予生效。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各一份。均具同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**退出工作岗位劳动合同范本19**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据(^v^劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定， (以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

>一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至年 月 日 止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至完成之日止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

>二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要在，具体工作内容和要求是：

>三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

>四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行 工资制。乙方度用期月工资标准为 元;试用期满为元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲似、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

>五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

>六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

>七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

>八、其他

甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

>九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

3.严重失职、营私抑弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被劳动教养或依法追究刑事责任的。

甲方：

乙方：

时间：

**退出工作岗位劳动合同范本20**

甲方: 乙方:

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_签订了劳动合同，现乙方申请解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下:

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，已全额支付。

3、甲方不支付经济补偿金。

4、甲方为乙方缴纳社会保险金至\_\_年\_\_月\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工和社会保险转移手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何秘密进行保密，不得泄露给任何第三方。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章): 乙方(签字):

年 月 日 年 月 日

**退出工作岗位劳动合同范本21**

编号：

甲方：

乙方：

乙方自 年 月至 年 月于甲方担任 职务，现因XXXX原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自 年 月 日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

年 月 日 年 月 日

备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《^v^劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《^v^劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

**退出工作岗位劳动合同范本22**

甲方：

乙方：

甲乙双方于 年 月 日签订为期 年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！