# 汽车销售员的劳动合同范本(热门35篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-02-12

*汽车销售员的劳动合同范本1绿袖子坊七彩森林青格Style青柠之恋堤曼可苏蛋糕店格瑞思米月蛋糕店百麦思奇思味达缘蛋糕坊美好回忆米洛洛娜爱丝甜品屋新味觉彩虹西饼开心点蛋糕屋长寿园蛋糕店美味蛋糕Date Here在这里约会Kiss Cake亲吻蛋...*

**汽车销售员的劳动合同范本1**

绿袖子坊

七彩森林

青格Style

青柠之恋

堤曼可苏蛋糕店

格瑞思

米月蛋糕店

百麦思奇

思味达

缘蛋糕坊

美好回忆

米洛洛

娜爱丝甜品屋

新味觉

彩虹西饼

开心点蛋糕屋

长寿园蛋糕店

美味蛋糕

Date Here在这里约会

Kiss Cake亲吻蛋糕

Sweety Share甜蜜的\'分享

合家欢蛋糕房

玛利亚

凯丝贝恩

绿色家园

Leisure Time休闲时光

Misu Castle米苏城堡

左心房。

真彩蛋糕屋

唯美蛋糕屋

清香西点房

甜蜜物语

焙焙熊蛋糕

梦幻天使

海豚湾

爱品客西点

爱心之家

甜味生活馆。

甜趣。

缤纷年华

七彩虹蛋糕店

好乐康烘焙店

真彩蛋糕

魔法时光西点屋

阳光饼屋

雅米蛋糕

左岸时光

爱之翼蛋糕店

品点蛋糕

芝士时光

幸福庄园

兰蒂西点

恬心房蛋糕

APK蛋糕

旺旺蛋糕屋

麦乐堡蛋糕店

花好月圆

甜蜜日记蛋糕坊

小甜甜

提拉米苏

甜蜜小屋

梦幻情缘

奇味多

宝贝西饼屋

浪漫满屋

麦琪蛋糕屋

三春堂

好运来

玛莎瑞琪西饼屋

时光味道

麦丽士

品一蛋糕店

千渡糕点

点点蛋糕房

小福星

零下一度创意蛋糕店

味芙儿

西点坊

麦祺工坊

甜甜屋

诺提苏

胧月莎

糖心风暴

七号公园

千百度

雅诗轩

Sweet Time甜蜜时光

香思巧

幸福滋味

梦菲蛋糕

happy小屋

窝窝蛋糕

甜美约定

蛋糕心语

小当家

**汽车销售员的劳动合同范本2**

it服务合同范本

it外包服务合同模板。企业it服务合同

企业it服务合同

\*方:

签定地址:

乙方:

地址:

本合同由\*方与乙方经友好协商签订。

1 服务内容:乙方依照本合同的条款，根据[it外包工程师服务说明书^v^详见附件一中规定的服务范围向\*方提供全面、及时、有效的技术支持服务。为保\*技术服务的质量，\*方有义务向乙方提供全面、及时的配合(包括但不限于人员、信息、场地、资料等资源的配合)，同时\*方应确保所提供信息的准确\*与完整\*。

2 服务标准:

根据服务的要求，为了更加

**汽车销售员的劳动合同范本3**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安交通管理局和出租洫管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。 第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。 第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_元其中试用期内工资\_\_\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

3.严重失职、营私舞弊，对甲骨文方利益造成重大损害的

4.被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《出租汽车准驾证》、《出租汽车驾驶员监督卡》的

5.被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以局面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

3.符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1.因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的

3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的

4.复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的

5.义务服兵役期间的

6.法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1.在试用期内的

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

3.甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、第十七条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**汽车销售员的劳动合同范本4**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

甲方聘用乙方成为 正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，友好协商达成如下协议：

一.聘用期限

1、聘用期从 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年。

2、经营地址为： 。

二.甲方责任

1、甲方负责提供产品及最新价目表;

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧提供整套方案，并保证乙方完全按照甲方营销方案实行可以完成销售指标。

三.乙方责任

1、乙方要在甲方规定的价位范围之内销售;

2、乙方须详细阅读本协议，并了解甲方的一切相关规定。认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度和员工守则。

四.乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息及时准确得提供给甲方。

五.营业员上下班必须要准时，早、晚打扫卫生，做到店内清洁、整齐、无灰、服装整齐，模特上的服装一个星期要更换2次(星期一、星期五)。

六.店员有责任对店里所有货品及固定资产进行登记，营业时间因个人工作失误导致货品丢失，该营业员负全部责任。分不清是什么时候、什么情况下引起货品丢失或固定财产损失的，营业员按销售价共同承担50%。

七.旷工处理按每日30元计算进行处罚工资待遇：20\_\_元+销售额提成+绩效工资(含加班工资) 工作时间：(上午 --下午 )1小时吃饭时间。

八.店里因工作量大需要营业员加班，营业员必须加班，如遇节假日，甲方双倍提成给乙方。

九.本协议一式二份，甲乙双方各执一份。希甲乙双方共同遵守本合同。

甲方： 乙方：

身份证： 身份证：

签订时间：

标准版营业员招聘合同范本

**汽车销售员的劳动合同范本5**

20\_承包出租汽车驾驶员劳动甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

绝于甲方租用乙方服务器相应事宜，经甲乙双方友好协商，特订立本协议。

一.内容

(一)租用服务

1.乙方将己有interenet接入服务的服务器台租用给甲方使用。

2.乙方为甲方提供该服务器尺寸为(按u计算，非机架式服务器请注明尺寸)。

3.乙方为提供甲方个速率为的共享端口。

4.乙方为提供甲方u的服务器放置空间和充足的电力支持。

5.乙方为甲方提供个ip地址。

6.乙方为甲方提供服务器配置详见合同附件。

7.服务器租用期限：自年月日至年月日。

8.服务器放置点：(国家)(城市)机房。

二.服务费用及付款方式

1.甲方应向乙方支付租用费用人民币元(大写)。

2.付款方式

**汽车销售员的劳动合同范本6**

20\_汽车美容店劳动甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别:\_\_\_\_身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字\_\_\_\_\_\_\_\_

**汽车销售员的劳动合同范本7**

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

北京出租汽车驾驶员劳动合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安交通管理局和出租汽车管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲方可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_元；其中试用期内工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙方患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1．在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《出租汽车准驾证》、《出租汽车驾驶员监督卡》的；

5．被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1．因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

2．患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4．复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

5．义务服兵役期间的；

6．法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴（公）证意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴（公）证机关（章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

一、本合同书可做为出租汽车公司与驾驶员签订劳动合同时使用。

二、本合同格式及合同中有关主体资格认定；劳动合同期限；工作内容；劳动保护和劳动条件；劳动报酬；保险福利待遇；劳动纪律；劳动合同的变更、解除、终止、续订；经济补偿与赔偿；劳动争议处理的内容，不得任意变动。

三、本合同中凡划线的地方，要由双方当事人协商一致后填写或告知职工本人具体政策规定。

四、本合同设定的条款不适用的，经甲乙双方协商一致后，在本合同书“第二十四条当事人约定的其他内容”中写明：“下列条款双方协商一致同意取消”，列出某某条款即可。经双方当事人协商需增加的条款，也在该条中写明“经双方当事人协商一致同意增加以下条款”，并在下面逐条写清。

五、本合同中甲应加盖公章；法定代表人或委托代理人及职工本人应签字或盖章；乙方姓名、出生日期应同居民身份证一致。

六、本合同用钢笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

七、当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时，可另附低。

八、本合同书一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

劳动合同种类

一、固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

二、无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。原劳动法规定的长期合同。

三、单项劳动合同，即没有固定期限，以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。

延伸阅读：

退休人员的聘用劳动合同范本

企业单位聘用员工劳动合同

住宿和餐饮业劳动合同

劳动合同

**汽车销售员的劳动合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条 甲方为乙方提供符合北京市公安交通管理局和出租汽车管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条 乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲方可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条 甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条 乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;其中试用期内工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条 乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条 甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条 乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

在试用期内，被证明不符合录用条件的;

严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《出租汽车准驾证》、《出租汽车驾驶员监督卡》的;

被依法追究刑事责任的。

第十六条 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

义务服兵役期间的;

法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

在试用期内的;

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条 本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条 甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条 甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条 当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二十五条 因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**汽车销售员的劳动合同范本9**

\*方:

乙方:

\*乙双方在平等协商、互惠互利的基础上，在重庆市范围内推荐\*方与集团客户签订正式合约事宜，经双方合作开展，达成如下协议：

一、推介业务的内容：

引见与促成\*方与进行设备(电脑)采购。

二、服务方式：

向有限公司推荐\*方，由\*方按照集团的要求制作规范的服务方案，负责具体业务洽谈，乙方参与全过程的重要商务洽谈工作。\*方或\*方以书面方式认可的第三方(该第三方需经集团确认)与集团公司签订正式合同时，乙方的工作完成，有权按本合同约定向\*方收取合作代理工作费用。

三、服务费用：

1、乙方按本协议约定，协助\*

**汽车销售员的劳动合同范本10**

甲方（聘用单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（被聘用者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在销售部岗位工作，并聘任销售经理职务。

二、聘用合同期限（场地租赁合同）

1、本合同自20xx年9月1日至20xx年8月31日止，期限为三年。试用期自20xx年9月1日至20xx年11月31日止，期限为三个月。

2、本合同自20xx年9月1日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：在湖南省外市场开展销售业务工作。

2、具体工作内容及要求：按照公司的指导价格开展产品销售工作，老客户的维护与新客户的开发，货款的及时回收与产品售后服务。

3、乙方必须在前三个月每个月完成五十万的销售额，三个月后月销售额必须达到一百万，销售额以到账金额为准。

4、乙方必须全身心的为公司服务，不得为其他公司推销任何产品，或有任何兼职情况发生。

四、工作报酬

1、甲方根据乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，试用期每月工资（人民币）陆仟元整/月。并实行薪酬加提成制度，具体标准为：月销售额五十万以内，提成为一个点，月销售额五十万以上一百万以内为个点，月销售额为一百万以上，提成为个点。

2、乙方在需要出差时的食宿费用包干制度，具体标准为元/天（含食宿），但须填写出差申请单，提请公司副总审核、总经理批准，每天并向公司汇报出差情况，填写好出差情况表，并与当月及时办理出差报销手续。

3、出差时产生的交通费用以正常的汽车或火车票价进行核准报销，如因工作需要需乘坐高铁或飞机须报请经理室同意后方可报销，工作前三个月出差时可适当补助的士费用元/天。

五、工作纪律以及责任追究

1、甲方根据国家法律、法规的`有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方可根据公司实际全心全意的开展自己的工作，自觉遵守公司的保密协议。如出现替其他公司推销类似产品等情况第一次警告，并罚款五千元，第二次就按自动离岗处理，不结算工资。如不在甲方的指导价格范围之内，私自调动价格，每出现一次罚款1万元，甲方核准同意的除外。

3、乙方应向甲方递交详细的工作计划与目标书，履行好自己的岗位职责，确保完成甲方的销售任务，如因乙方工作失误，造成客户重大投诉，取消订单或退货，甲方有权取消乙方的提成点。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

（1）在试用期被证明不符合聘用条件。

（2）私自调动价格的。

（3）私自替替他公司推销类似产品的。

（4）严重失职、渎职，营私舞弊，客户有重大投诉，对甲方利益造成重大损害。

4、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

5、经甲、乙双方协商，可以续延本合同期限，办理续订手续。

6、甲方因生产经营状况发生变化，与乙方协商变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

7、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（委托代理人）签章：\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**汽车销售员的劳动合同范本11**

客服服务外包合作合同

\* 方:

联 系 人:

乙 方:杭州鑫河信息技术有限公司

联 系 人:王珊

\*方从事电子商务业务，经过平等友好协商，双方就乙方为\*方提供在线客服服务，就以下条款达成一致，签订本合同，共同遵守。

一、 服务的时间与数量

1。 服务时间为:20\_年\_ \_月\_\_\_日\_\_\_时到20\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_时；

2。 需要的客服数量为\_\_\_人；

3。 合计共\_\_ \_\_小时。

二、 外包的\*质

乙方为\*方提供的服务不属于劳务外包\*质，乙方以其工作

**汽车销售员的劳动合同范本12**

劳动合同范本通用版1

甲方：

乙方：

签订日期:年月日

甲方(用人单位)

用人单位

名称

用人单位

住所

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓名性别出生年月 文化 程度联系方式户籍所在地实际居住地居民身份证号码甲乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

有固定期限的劳动合同自年月日起至年月日止。并约定试用期自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的`工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的 规章制度 。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方实行每天小时工作制，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(五)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(六)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤 保险 待遇履行必要的义务。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(三)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、双方协商一致，约定下列条款

七、其他事项

本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

本合同不得涂改。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名：乙方签名：

甲方盖章：

签章日期：签名日期：

劳动合同范本通用版2

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工、工作人员))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同范本通用版3

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据20x年1月1日施行的《^v^劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3.甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1.甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和 岗位职责 由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2.甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3.甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4.职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1.乙方应遵守^v^法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2.乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1.甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2.甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3.甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4.甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(1)严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失;

(2)营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的;

(3)未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正;

(4)被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方频临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职员在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7.有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)用人单位被依法解散、前算或宣告破产的;

(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形

8.劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

1.有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(1)甲方依据第六条4款，第六条7款(4)和(5)项解除劳动合同或依据第六条7款(1)项终止劳动合同;

(2)乙方依据第六条6款解除劳动合同的;

2.经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4.若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5.在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自 离职 ,乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条其他事项

1.甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20\_\_年1月1日实施的《^v^劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2.甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3.若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4.双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5.本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：有限责任公司盖章：

日期：年月日

乙方签字

日期：年月日

法定代表人(签字)

日期：年月日

劳动合同范本通用版4

甲方(用人单位)：

乙方(职工)：名称：姓名：法定代表人：

**汽车销售员的劳动合同范本13**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

（一）乙方的工作岗位：\_\_\_\_\_，在试用期间，甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗；

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执行；

（三）乙方的岗位职责：详见岗位说明书；

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

（一）双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为\_\_\_\_\_元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（三）工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（四）试用期内，乙方提出解除本合同，须提前七个工作日向甲方提出书面申请，与甲方协商后，需将客户转交于公司，办理好相关离职手续方可离职；如未办理离职手续，公司有权按企业规章制度进行薪资结算；

（五）甲方根据企业的\'经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、法律法规规定的其他情形。

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、泄露甲方商业机密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利；

6、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的；

7、被依法追究刑事责任的；

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**汽车销售员的劳动合同范本14**

1. 填嘴，更甜心

2. 蛋糕会说话，不信你咬他 给您一个表达爱的方式

3. 给您一个表达爱的方式!

4. 各种情谊的最好选择。

5. 蛋糕领鲜，品质优选。

6. 蛋糕会说话，不信你咬他。

7. 吃在嘴里，甜在心里。

8. 尝在口中，甜在心里。

9. 最懂你的蛋糕店，香道劲浓好滋味。

10. 挚爱私享，甜蜜时光。

11. 质量给力，事半功倍。

12. 怎么表达，都能称职。

13. 由口触动，甜于心中。

14. 用年轮陪伴您的美味佳肴。

15. 用蛋糕传达情意。

16. 用“心”制作每一份甜蜜!

17. 以和为贵，活(和)出精彩!

18. 一生挚爱，私享奢华。

19. 享受美味，糕糕兴兴。

20. 香甜在口，松软在手。

21. 喜乐三义和，蛋糕“心”制作。

蛋糕的经典广告词推荐

1. 怎么表达，都能称职

2. 有口触动，甜于心中

3. 用年轮陪伴你的美味佳肴

4. 用蛋糕传达情意

5. 用“心”制作每一份甜蜜

6. 以和为贵。活(和)出精彩

7. 一生挚爱，私享奢华

8. 享受美味，糕糕兴兴

9. 香甜在口，松软在手

10. 喜乐三义和，蛋糕“心”制作

11. 物美价廉，不妨一尝

12. 无尽奢华，时光挚爱

13. 味在香甜，意在初恋

14. 为你制作初恋般感觉的蛋糕

15. 万种情义，一种表达

**汽车销售员的劳动合同范本15**

甲方（员工）：

乙方（企业）：公司

鉴于甲方在乙方的任职情况及乙方支付的相应报酬，双方就甲方在乙方任职期间及任职后保守乙方技术秘密及其他商业秘密的相关事宜，作出如下规定。

第一条双方确认，甲方在乙方任职期间因履行职责或主要使用乙方的物质技术条件和商业信息而产生的发明、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息的知识产权属于乙方。乙方可以在其经营范围内充分自由地使用这些发明、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息进行生产、经营或转让给第三方。甲方应根据乙方的要求，提供所有必要的信息并采取所有必要的行动，包括申请、登记、注册等。，协助乙方获得并行使相关知识产权。

上述发明、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，以及发明权、署名权等相关精神权利（依法应由乙方署名的除外），均由甲方作为发明人、创造者或开发者享有，乙方尊重甲方的精神权利，并协助甲方行使这些权利。

第二条对于甲方在乙方任职期间完成的与乙方业务有关的发明、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，如甲方声称享有知识产权，应及时向乙方申报。经乙方核实，甲方认为属于非职务成果的，享有知识产权。未经甲方明确授权，乙方不得将这些成果用于生产经营，也不得自行转让给第三方。

如甲方未申报 ，则推定为工作成果，乙方可将这些成果用于生产、经营或转让给第三方。即使以后证明实际上是非职务成果，甲方也不要求乙方承担任何经济责任。如经甲方申报后，乙方对成果所有权有异议，可协商解决；协商不成的，通过诉讼解决。

第三条在乙方任职期间，甲方必须遵守乙方规定的任何书面或不成文的保密规章制度，并履行与其岗位相应的保密职责。

乙方保密规章制度未作规定或不明确的，甲方应谨慎、诚实地采取任何必要、合理的措施，对属于乙方或属于第三方但乙方承诺保密的任何技术秘密或其他商业秘密信息予以保密。

第四条除履行职责需要外，甲方承诺不披露、告知、公布、公布、传递、转让或以其他方式使任何第三方（包括保密制度规定不得知悉该秘密的乙方其他员工）知悉属于乙方或属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，但乙方承诺保守秘密，在履行职责之外不允许使用这些秘密信息。

如果甲方的上级主管同意披露和使用相关的技术秘密或其他商业秘密，则视为乙方同意披露和使用，除非乙方事先公开声明该主管无此权限。

第五条双方同意，无论甲方离职的原因是什么，甲方离职后仍将承担与其任职期间相同的保密义务，并对其在受聘于乙方期间接触了解到的\'或属于第三方但乙方承诺保密的技术秘密和其他商业秘密信息，承担不得擅自使用相关秘密信息的义务。

甲方离职后承担保密义务的期限如下\_\_\_\_（如无选择，视为无限期保险）：

（一）无限期保密，直至乙方宣布解密或秘密信息已实际公开；[！帝国新闻。第—]（b）保密期限有限，保密期限按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_计算。乙方同意在离职后为其保密义务向甲方支付保密费。保密费的支付方式如下：

（一）甲方离职时一次性支付\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（二）甲方承认，乙方在支付甲方的工资和报酬时，已经考虑了甲方离职后的保密义务，因此甲方离职时无需支付额外的保密费。

第六条甲方承诺在为乙方履行职责时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密，不得擅自实施任何可能侵犯他人知识产权的行为。

如甲方违反上述承诺，导致乙方被第三方指控侵权，甲方应承担乙方应诉所支付的全部费用；乙方承担侵权赔偿责任的，有权向甲方索赔。上述应诉费用和侵权赔偿可从甲方工资中扣除。

第七条甲方根据乙方的明确要求或为完成乙方在履行职责时明确交付的具体工作任务而侵犯他人知识产权的，乙方遭受第三方侵权指控的，甲方不承担或部分承担应诉费用和侵权赔偿。

甲方上级主管人员交付的要求或任务应视为乙方交付的要求或任务，除非乙方事先公开声明主管人员无此权限。

第八条甲方承诺，未经乙方事先同意，不在其他生产经营类似产品或向乙方提供类似服务的企业、事业单位和社会团体中担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人和顾问。。

甲方离职后是否仍承担前款义务，由双方另行协议另行规定。如双方未另行签订此类协议，乙方离职后不得限制甲方的用工及用工范围。。

第九条甲方为履行职责而持有或保存的所有文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器及任何其他形式的载体，无论该秘密信息是否具有商业价值，均归乙方所有。

如果记录秘密信息的载体归甲方所有，则视为甲方同意将这些载体的所有权转让给乙方。甲方返还这些承运人时，乙方应给予甲方相当于承运人本身价值的经济补偿。

第十条甲方在离开公司或乙方提出要求时，应归还属于乙方的所有财产，包括记录乙方秘密信息的所有载体。

但是，当记录秘密信息的载体为甲方所有，并且秘密信息可以从载体上消除或复制时，乙方可以将秘密信息复制到乙方所有的其他载体上，消除原载体上的秘密信息。这种情况下，甲方不需要返还承运人，乙方也不需要给甲方经济补偿。

第十一条本合同所称技术秘密包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研发记录、技术报告、试验报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、原型、模型、模具、操作手册、技术文件、相关函电等。

本合同提及的其他商业秘密，包括但不限于：客户名单、营销计划、采购材料、定价政策、财务资料、采购渠道等。

第十二条本合同所称的“聘用期”以甲方从乙方获得的工资为准，以工资所代表的工作年限为聘用期。任期包括甲方在正常工作时间以外加班的时间，无论加班地点是否在乙方的工作场所。本合同所指的辞职以任何一方明确表示终止或辞职雇佣关系的时间为准。甲方拒绝领取工资，停止履行职责，视为辞职。乙方无正当理由拒绝支付甲方全部或部分工资的，视为辞退甲方。

第十三条因本合同引起的任何争议，如协商不能解决，任何一方均有权提起诉讼。双方同意选择乙方所在地符合级别管辖要求的人民法院作为双方合同纠纷的一审法院。

上述协议不影响乙方向知识产权管理部门申请侵权行政处理。

第十四条甲方违反本合同任何条款的，支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_无论是否支付违约金，乙方有权立即终止与甲方的雇佣关系，无需事先通知。

因甲方违约给乙方造成损失的，甲方应赔偿乙方损失。违约金不能代替损失赔偿，但可以从损失金额中扣除。

第十五条本合同自双方签字或盖章之日起生效。

第十六条本合同如与双方以前的口头或书面协议有冲突，以本合同为准。

本合同的修改必须以双方同意的书面形式进行。

第十七条双方确认在签订本合同前已仔细审阅了合同内容，并完全理解本合同各条款的法律含义。

承包商的签名和盖章：

甲方：身份证号码：

乙方：公司法定代表人：

**汽车销售员的劳动合同范本16**

甜蜜城堡

香甜·风声

美味童话

香甜梦乡

梦幻天使

幸福的滋味

心情蛋糕

麦田坊

功夫糕手

雪香美蛋糕店

飘香蛋糕店

香味美蛋糕房

麦子熟了

美滋味蛋糕~

旺德福蛋糕~

奇乐美蛋糕~

爱の坞蛋糕店~

爱都蛋糕(I DO)

年轻时尚，大气

甜蜜屋蛋糕店~

大拇指蛋糕~

吉百式蛋糕~

香满溢蛋糕店

尝相思蛋糕店

香满园蛋糕坊

金麦松蛋糕店

米苏蛋糕

味香思蛋糕店

心语蛋糕店

伊米蛋糕屋

品客蛋糕屋

乐芙蛋糕屋

高品蛋糕店

HAPPY高点

吉利蛋糕店

香香蛋糕店

好吃来蛋糕店

火影蛋糕店

粉红磨坊

皇家Cake

甜心蛋糕屋

香飘飘烘培

**汽车销售员的劳动合同范本17**

汽车销售公司劳动合同范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关的劳动政策、法规、规章，以及甲方的规章、制度，经双方平等自愿，协商一致，签订本劳动合同。

一、本劳动合同期限为年个月。

自年月日起甲方招收乙方从事汽车驾驶员工作至年月日止;其中试用期个月。

二、工作任务

1、负责牌号为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的汽车驾驶工作。

2、乙方应爱惜公司的车辆,注意车辆的平时保养,经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养,以维护机件的寿命,确保行车安全。

3、乙方应每天清理所驾车辆,以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)。

4、出车前,要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常;发现不正常时,要立即加补或维修。出车回来,要检查存油量,发现存油不足一格时,应立即加油。

5、乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修;不能自行检修的,应立即报告后勤主管,提出具体的维修意见(包括维修项目和大致需要的经费等)。

6、乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查,出车时一定保证证件齐全。

三、工作时间

因工作性质特殊，乙方需机动作业。经甲方报劳动行政部门批准后，乙方实行不定时工作制。

四、劳动报酬

甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为元。其中试用期间工资为元。

五、保险福利待遇

1、甲、乙双方按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金。甲方定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

2、甲方按国家、省、市有关规定，给予女工孕期、产假期、哺乳期的劳保福利待遇。

3、乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按市有关社会工伤保险规定执行。

4、乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按国家、省、市有关规定执行。

5、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的抚恤金或定期生活补助费等，按国家及市有关规定计发。

6、乙方其他福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动纪律及奖惩

1、全年安全行车,未出交通事故的,给予乙方奖励200元。

2、不得出车时才临时去加油。

3、未经批准,不许私自将车辆送厂维修。

4、出车在外或出车归来停放车辆,一定要注意选取停放地点和位置,不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。司机离开车辆时,要锁好保险锁,防止车辆被盗。

5、乙方在晚间要注意休息,不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

6、乙方驾车一定要遵守交通规则,文明开车,不准危险驾车(包括超速、爬头、紧跟、争道、赛车等)。

7、乙方因违章或证件不全被罚款的,费用不予报销;如属用车人执意所为,则同司机和用车人共同负担。

因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分,由肇事司机自行承担。因违章造成的其它后果概由司机自行负责。

8、上班时间内司机未被派出车的,应在公司随时等候出车,不得擅自外出;出车回来,应立即向后勤主管报到。

9、乙方必须身带手机,随时与甲方保持联络。

10、下班后,应将车辆停放适当地点保管,不准私自用车。

11、乙方未经甲方领导批准,不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶;严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得利用公司车辆学开车。

七、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

八、有下列情形之一的，甲方可与乙方提前解除本劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、在试用期间，乙方被证明不符合录用条件的;

2、乙方被开除、除名、劳动教养或被依法追究刑事责任的;

3、乙方不履行甲方规定义务的;

4、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

5、甲方按国家法律规定宣布破产、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，无法安排乙方工作的。

九、有下列情形之一的，甲方不得与乙方提前解除本劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、本合同期限未满，又不符合本合同第九条规定的;

2、因工负伤并经确定为丧失或部分丧失劳动能力的;

3、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

十、有下列情形之一的，乙方随时可以与甲方提前解除本劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁、非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、经国家有关部门确认，甲方的劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

4、甲方不能按本合同约定为乙方提供生产条件的。

十一、本合同期满，甲、乙双方即终止劳动关系，办理有关手续。当事人愿意续订合同的，经双方协商同意，在本合同期满前办理续订手续。

十二、本合同生效后，甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳动合同，给对方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

十三、因履行合同发生劳动争议，当事人应当在劳动争议发生之日起十六天内，以书面形式向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十五、本合同自年月日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名盖章)

**汽车销售员的劳动合同范本18**

甲方：

乙方：

为拓展甲方产品市场，甲方现聘乙方为甲方在地区的产品销售员，为互惠互利，促进销售，经双方商议，协议如下，望双方共同遵守。

>一、聘用期：年月日一年月日止（共年，含三个月试用期）。

>二、基本指标任务：

从受聘之日起，乙方每月需按不低于甲方规定底价价格销售，并完成双金属带锯条20根（约70米）的.月基本定量任务，余后每月按不低于25％递增；每季完成1台锯床销售。

>三、底薪工资：

乙方完成月指标任务（以款到帐），甲方发给底薪工资元／月。个人医疗保险、福利、养老金等费用由乙方自行承担。

>四、销售对象及底价：

l、销售对象：“天成”牌系列双金属带锯条及由甲方提供的金属切割机床和四件。

2、带锯条销售底价（焊接费另计）：

a、“天成”综合型：19x0．9（）/米；27x0．9（）/米；41x1。27（）米；41x1．27（）／米

b．“天成”加强型：19x0．9（）/米；27x0．9（）/米；34xi．06（）/米；41x1。27（）米

c．金属切割带锯床（详见价格表）

>五、业绩计提、要求

1、执行销售提成大包干制，即：由乙方自负劳务信息费、市内运费，差旅费、应酬费，节余归己。

2、锯条计提：同一用户，第一笔计提按：（销价一底价）x0。8x0。7，第二笔计提按（提价一底价）x0。8x0。6，余后全部按第二笔计提。

3、通过其他产品销售揽进锯条，按以上方法计提。

4、机床、配件计提按：（销售价一底价一运杂费）x0．8x0。6。

5、甲乙方合作成交业务计提：①锯条：（销价一底价）x0．8x0。55；②锯床配件：（销价一底价一运杂费）x0．8x0。55。

6、所有产品原则不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施，并且原则不能提成，计入业绩，余后平衡处理。

7、原属甲方用户业务不计提成。

>六、结算：按月考核结算，以款到帐为准。方法：扣除规定的月基本指标任务后，余额部分按计提方法结算并一次性支付乙方，特殊情况由甲方作出支付时间，但不超过一个月。若乙方未完成指标任务，可暂由甲方预支费用，由余后业务冲抵，但不超过1个

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！