# 劳动应聘合同范本(通用47篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-02-12

*劳动应聘合同范本1甲方(聘用单位)：乙方(受 聘 人)：地 址：家庭住址：法定代表人： 身份证：根据法律相关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。第一条 合同期限合同有效期：自\_\_20\_\_年\_\_05\_\_月\_\_...*

**劳动应聘合同范本1**

甲方(聘用单位)：乙方(受 聘 人)：

地 址：家庭住址：

法定代表人： 身份证：

根据法律相关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

合同有效期：自\_\_20\_\_年\_\_05\_\_月\_\_01\_日至 20\_\_ 年 5 月 1 日，合同期满聘用关系自然终止。

第二条 工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任 会计岗位工作。乙方的工作内容为：

1. 全面履行企业会计职责，负责公司各种票据的收集、分类、制作凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。

2. 编制有关财务报表，完成分类帐、总帐、报表和月度、季度、年度财务分析。

3、与税务机关进行报税，负责税务办理，协调处理好与税务机关的关系。

4. 负责销售货款督催、结算。

5. 进行年度公司清产核资工作。

6. 根据公司领导布置，提供会计分析资料。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动条件及劳动用品.甲方需为乙方购买财务软件，方便公司财务工作的展开。

2、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

3.甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇。

4.乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5.乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6.乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

第四条 工作报酬

从合同签订时间起甲方每月支付乙方的.实际发放工资为不低于人民币 3500 元/月，甲方于次月 1日以货币形式将上个月的工资支付给乙方。甲方为乙方缴纳养老保险、医疗保险等社保款，缴费标准不低于实际发放工资金额。

第五条 工作纪律

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理。

2、乙方应自觉维护本公司声誉和对外形象, 爱护公司的设备和设施。要自觉的保守企业秘密, 不准将公司的财务报表、产品技术资料、图纸和磁盘记录资料提供他人查阅和复制。并不得在其他企业兼职。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方做好本职工作依法履行职责，不得违法办理会计事项，如有违反甲方有权追究乙方责任。

5、乙方应保守甲方有关生产、经营的技术资料。

第七条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生争议，按法律规定，应在甲方所在地提起仲裁或诉讼。

2、本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)：

签约时间： 年 月日

**劳动应聘合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及国家有关法规、规章，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同并同意共同遵守本合同各项条款。

>一、合同类型和期限

乙方经过慎重考虑，自愿选择下列第\_\_\_\_\_\_种方式与甲方订立本合同并确定为甲方服务的期限。甲方对乙方选择的合同类型和在甲方的服务期限无异议。

第一种：有固定期限合同，期限\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二种：无固定期限合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定退休时间止。

第三种：以完成一定工作任务为期限合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止或任务完成时止。

>二、试用期

甲乙双方若属首次签订劳动合同，甲乙双方同意在上述合同期限内，确定本合同的首个月为试用期。

>三、乙方应具备的任职条件

1、学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2、专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3、身体健康、无国家规定的影响大众健康的传染类疾病；

4、具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称；

5、具有甲方可使用的国家注册执业资格；

6、具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_技能资格证书。

>四、工作内容和工作地点

乙方的工作内容为下列第\_\_\_\_\_种：

1、建筑工程施工管理工作；

2、建筑工程施工与管理相关的技术支持类工作；

3、建筑工程施工与管理相关的服务保障、公共关系等辅助支援类工作；乙方的工作地点：甲方机关或甲方设在中国境内所属工程项目所在地。

>五、工作时间和休息休假

乙方的具体工作时间和休假时间，乙方同意执行并自愿遵守《中国对外建设总公司员工工作与考勤管理规定》、《中国对外建设总公司员工各类假期管理规定》。

>六、劳动报酬及相关责任

（一）甲乙双方选择以计时形式向乙方支付劳动报酬。乙方的月基本工资、岗位工资之和为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（其中试用期间月基本工资、岗位工资之和为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币）。乙方同时同意遵守《中国对外建设总公司员工工资及福利待遇管理办法》；本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资管理制度确定；

（二）乙方应按国家税法有关规定交纳个人所得税，甲方将按规定代扣代缴乙方的个人所得税；

（三）乙方当月的工资，甲方将在次月5日前发给乙方；适逢节假日或银行帐务往来延迟以及其它不可抗力之特殊原因致使工资不能在上述时间内发给乙方，甲方应向乙方做相关的解释工作；

（四）根据国家住房制度有关规定，甲方不负责解决乙方住房和住宿；

（五）甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，甲方将依法安排乙方补休或支付相应补偿工资；乙方同意执行并自愿遵守《中国对外建设总公司员工超时、加班工作管理规定》。

>七、社会保险责任

（一）甲方须按照国家规定为乙方办理各项社会保险；甲方承担乙方基本养老保险以及医疗、失业、工伤、生育等项保险中由单位承担的费用；上述社会保险中由个人承担的费用，甲方将从乙方工资中代扣代缴；非甲方所在地城市户籍和农业户籍的员工，其各项社会保险按照甲方所在地政府有关规定办理；

（二）甲方按照国家规定为乙方办理各项社会保险后；乙方医疗、失业、工伤、生育及退休后的养老金等均由社会保险或个人承担，甲方不再承担由此引发的任何经济和法律责任；

（三）甲方将按照《\_关于加强建筑意外伤害保险工作的指导意见》和项目所在地政府有关建设工程施工人员意外伤害保险的规定，为在甲方工程项目施工现场工作的员工购买建设工程施工人员意外伤害保险；

（四）若乙方在甲方施工现场发生工作意外，甲方将按上述建筑意外伤害保险有关规定处理，除此之外，甲方不再承担因工作意外伤害引起的其它经济和法律责任。

>八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）乙方须严格执行国家和甲方制定的建筑工程施工与技术支持和相关辅助岗位的生产工艺、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。甲方对可能产生职业病危害的岗位，将按照规定向乙方告知，并按规定做好劳动过程中职业危害的预防工作；

（二）甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳动防护用品；

（三）乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

>九、乙方责任

（一）自觉遵守国家法律、法规和甲方现行的规章制度；甲方已向乙方告知甲方自成立以来制订的现行有效的各类规章制度，乙方已认真阅读并领

会，乙方同意认真遵守这些规章制度；同时，乙方同意遵守甲方自本合同签订之日后按国家法律、法规制定的各项管理规定和规章制度；

（二）乙方明确地知道：中国对外建设总公司是在国家工商行政管理总局登记设立的全国性建筑施工企业，甲方是中国对外建设总公司的分支机构；甲方的经营性质确定乙方与甲方签订劳动合同后，乙方必须按照甲方的指令前往甲方指定的地点完成甲方指定的工作任务；对此，乙方同意并自愿接受甲方的安排，接受甲方及所属项目部的领导，在甲方及所属项目部指定的工作地点完成指定的工作任务；

（三）乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方经营业务范围内的工作和与上述业务相关的技术支持、服务保障、公共关系以及相关的辅助类工作，并根据甲方工作安排执行下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时工作制度：

第一种：标准工时工作制度；

第二种：不定时工作制度；

第三种：综合计算工时工作制度。

（四）工作积极主动、认真负责，按照甲方的要求完成职责与岗位规定的工作任务；

（五）不得以任何形式拒绝甲方依照本合同的原则和精神发出的合理合法之工作命令；不得以各种形式怠工；否则，乙方的行为将被视为严重违反甲方的劳动纪律和规章制度；

（六）时刻维护甲方形象；严格按照甲方的授权并在授权范围内从事对内管理和对外经营活动；不得利用公司名义从事私人经营活动；不得使用公司所赋予的权利谋取个人利益；滥用公司名义将被视为欺诈；廉洁自律，不得收受与甲方有业务往来的各类机构或个人之金钱和贵重礼物。否则，乙方的行为将被视为严重违反甲方管理规章制度；

（七）保守公司秘密，在受聘期间未征得甲方书面许可，不得向外界透露甲方的技术资料、财务状况及经营信息；因乙方泄密给甲方造成损失，乙方须依法承担赔偿责任；

（八）自觉提高思想觉悟和职业技能，遵守职业道德，敬业求进；不参加国家法律、法规禁止的各类党派团体和宗教组织；

（九）乙方须如实提供本人工作简历；提供有效真实的居民身份证、学历证、学位证、职称证及相关执业资格证明；乙方须提供入职前一个月内由甲方所在地县级以上公立医院出具的健康证明；

乙方提供的上述证明文件和材料如有虚假，甲方有权即时辞退乙方且不向乙方支付任何经济补偿金；同时，乙方须承担由此带来的全部经济和法律责任；

（十）乙方承诺：乙方在本合同书中提供的住址和通讯地址及相关信息合法有效。合同期内上述住址和通讯地址及相关信息如有变动，乙方须主动以书面形式告知甲方；否则，由此引起的全部法律责任均由乙方承担；

（十一）本合同生效之日起至本合同终止之日，乙方不得与甲方之外的其它任何组织机构保持有效的劳动关系，否则，由此而引起的任何经济和法律责任均由乙方承担；

（十二）乙方承诺：在甲方工作期间，严格遵守国家和甲方的工作安全守则及施工现场安全规定；严格按照安全操作规定和程序进行工作，以避免工作意外的发生。因乙方违反安全规定及安全操作规程造成工作意外，乙方须承担相应的事故责任和经济赔偿责任。

>十、合同变更、解除、终止与续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应做相应的内容变更。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

（三）乙方有下列情况之一，甲方可解除本合同

1、试用期间，甲方经考核认为乙方不符合甲方工作要求；

2、严重违反甲方规章制度；聘期内不履行本合同所规定的责任与义务且严重违反本合同条款；

3、营私舞弊或严重失职,对甲方利益造成壹万元人民币以上的损害；

4、与甲方以外的其他单位建立劳动关系，甲方提出而乙方拒不改正；

5、提供虚假的个人资料（如：身份证、学历证、毕业证、执业资格证、通讯地址、联系方式等）；

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动应聘合同范本3**

招聘方：XX学校 (以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的 .

第二条 工作职责

1、

2、

3、

第三条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。 2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双双意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第四条 双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的\'工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资(含甲方为乙方缴付的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金) 元。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6)乙方必须遵守《\_教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。 (8)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条 合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，

经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条 合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

第六条 违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金;违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第七条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第八条 合同效力

1、本合同自甲乙双双鉴字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双双各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动应聘合同范本4**

甲方(单位)名称：

法定代表人：

单位代码：

乙方(职工)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

xxx市人才服务中心印制

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

甲乙双方经协商，同意按下列条款确定“劳动合同期限”：

A、有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

B、无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

C、以完成工作任务为劳动合同期限，自年月

日起至本项工作任务完成时止，并以为标志。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为。

三、工作内容

(一)甲乙双方经协商，确定乙方在岗位从事工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商，同意按下列条款确定乙方的工作时间：

A、标准工时工作制，即每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。

B、不定时工作制：双方依法执行不定时工作制规定。

C、综合计算工时工作制：双方依法执行综合计算工时工作制规定。

实行不定时工作制或综合计算工时工作制，应当经甲方报劳动保障行政部门批准后实施。

(二)甲方应严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。

(三)甲乙双方经协商，同意按下列条款确定乙方的工资报酬：

A、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

B、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。甲乙双方经协商，同意按下列条款确定乙方的工资增长办法：

A、内部工资正常增长办法。

B、工资集体协商协议。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应事前向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、社会保险

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。甲方每年向职工公布本单位全年社会保险参保和缴费情况，接受职工监督。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方依法享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、保密协议、竞业限制和服务期约定

(一)乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(二)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

九、甲乙双方需约定的其他事项。

十、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，甲乙双方应当全面履行，并依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿、经济赔偿等各项规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和相关职能部门投诉维权。

十一、其他事项

(一)本合同附件包括：。

(二)本合同未尽事宜，以国家或省市颁布实施的法律、法规、规章或政策为执行依据，仍没有依据的，通过甲乙双方平等协商解决。

(三)本合同生效后，有条款与国家或省市新颁布实施的法律、法规、规章或政策相抵触的，以国家或省市新颁布实施的法律、法规、规章或政策为执行依据。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同应由当事人本人签字盖章，确因故须代签的应经合法授权，否则代签无效。

(六)本合同一式三份，甲乙双方签字盖章，并经xxx市人才服务中心鉴证后生效，甲乙双方各执一份，一份存入个人档案。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

(盖章)：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

授权代表住址：\_\_\_\_\_\_

**劳动应聘合同范本5**

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

单位名称： 姓 名：

经济性质： 性 别：

法定代表人或

其委托的代理人 身份证号码：

地 址： 家庭地址：

邮政编码： 邮政编码：

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

根据《\_劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定， (以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿，协商一致的原则，订阅本劳动协议，就相关事项进行约定，双方共同遵守。

一、劳动协议期限

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中适公司考察试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、从业条件及工作内容

(一)乙方同意按甲方生产工作需要在山西省朔州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事酒店商务车辆驾驶工作，具体工作内容和要求是：

1、乙方对甲方指派的商务车辆按甲方要求进行工作，实施整体维护及全面管理。

2、乙方必须遵守甲方制定的各项劳动管理制度。

3、乙方必须持有国家\_门颁发的《\_机动车辆驾驶证》方可上岗，工作时间内若因未按国家相干规定随身携带而导致的一切责任由乙方自己承担。

4、乙方必须严格按照国家交通法规进行驾驶，违反操作规定而导致的一切责任均由乙方承担。

5、乙方负责甲方指派车辆的管理及养护、日常维护工作，因乙方责任而导致的车辆正常功能不能正常使用，由乙方承担全部责任。

5、乙方遇到重大事件时，应向甲方及时汇报，并获甲方认可，方可实施。

6、乙方应定期对所驾驶管理的车辆进行检查、维护，发现问题或安全隐患应及时处理。不能及时处理的应立即向甲方汇报，并提出处理意见及合理建议。

7、乙方应实事求是报销油费、过路费、年检费等相关费用，不得虚报、假报所有费用，一经查实，甲方将按贪污行为处理。甲方有权采取相应措施追回经济损失，拒发乙方薪资并予以除名，保留追究相关法律责任的权利。

8、乙方入职时应在本市内提供第三人(具备相应责任能力人)进行担保，并出具担保书及担保人身份证复印件进入档案保存。担保书内必须有担保人亲自签名及手印。

9、乙方不得擅自挪用车辆进行非因公使用，否则将承担全部费用及相关经济责任和处罚。

(二)因生产经营变化和工作需要，经双方协商一致，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方调整的工作，可以申请另行调整或提出解除劳动合同。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据其生产经营特点，确定对乙方实行月薪发工资制。乙方的工资待遇执行本单位 普通员工级\_\_\_\_\_\_\_\_工资。考察试用期间乙方的工资执行\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：元整)。甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(二)甲方应以货币形式按月支付乙方，具体结算时间为每月31日(或30日)，具体支付时间最长不超过次月20日。

(三)乙方在法定休假日，婚丧假和依法参加社会活动期间，甲方应依法支付工资。

五、劳动保护和劳动

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全操作规程。对甲方指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

(一)劳动合同期满。

(二)双方自愿协商。

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者甲方利益造成重大损害的;

3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.泄漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

5.被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的，劳动合同自行解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日局面通知乙方：

1.患病或非因工负伤，医疗满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作的;

2.不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

4.法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者未提供劳动条件的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1.患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3.法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

十、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方或单方违反本劳动合同的规定，应依法承担相应的法律责任。

2、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本地区劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本劳动合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：年月日：

年 月 日

**劳动应聘合同范本6**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同范本法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同范本期限：

1、本劳动合同范本为(选择其中一项并填写完整)：

A.有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；

B.无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

C.以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)

第二条、工作地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同范本，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从员工。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_日。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守员工。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同范本解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同范本书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准；

2、有关解除或终止劳动合同范本的事项，按照《劳动合同范本法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同范本时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。

因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿员工。

4、因解除或者终止劳动合同范本，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动应聘合同范本7**

甲方a大酒店

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1、甲方把厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_年，即从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期为三个月，即从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币\_\_元，每月\_\_日~\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_人、砧板\_\_人、凉菜\_\_人、面点\_\_人、打荷\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12、乙方须于\_\_月\_\_日\_\_时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议

甲方：大酒店乙方代表签字：

甲方代表签字：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动应聘合同范本8**

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

>第1条工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

>第2条合同期限

本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

>第3条劳动时间

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间有乙方自行安排。

>第4条劳动条件和劳动纪律

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

>第5条兼职劳动报酬

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_元小时，或\_\_\_\_\_\_元天。

乙方工资由甲方自上班之日起，经双方协定为一周结算制（即次周发放上一周所有时长工资），若工资发放日恰逢周日或假日，甲方可提前或推后发放。

甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

>第6条保密义务 合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

>第7条合同终止 以下情形发生时，本合同终止：

7．1合同期限届满；

7．2在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前\_\_\_\_日通知对方。

7．3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

>第8条其他

8．1本协议自双方签订之日起生效。

8．2本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动应聘合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及相关法律规定甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

双方同意本合同有效期内的前\_\_\_\_个月为试用期(即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

>二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

>三、工作地点

乙方工作地点为：公司内和由于岗位的要求到公司外指定的场所。

>四、工作时间和休息休假

作时间按照下列方式确定执行：

1、订单任务制和小组个人计件制。

2、执行国家标准工时制度。

3、甲方按照国家有关规定安排乙方工作时间;在乙方自愿的基础上，甲方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定进行调休或者按规定支付给乙方加班费。

甲方应当根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律规定安排乙方休息休假。

>五、劳动报酬

执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月以货币形式支付乙方工资，月工资数额为\_\_\_\_\_\_\_\_元;试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

执行按件计酬的工资标准按照甲方合理的标准发放。

>六、社会保险

社会保险根据乙方意愿可选择下列第\_\_\_\_\_\_种方式作为本合同条款：

1、甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳职工养老、工伤保险等社会保险费用。双方解除、终止劳动合同后，按有关规定办理转移手续;

2、因客观原因，乙方拒绝甲方为乙方缴纳各项社会保险费用，同意甲方将甲方应缴纳部分以现金的方式支付给乙方。

>七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>八、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训。提高思想觉悟和职业技能。

乙方违反劳动纪律和操作规程等造成甲方损失的，乙方赔偿实际损失;

>九、劳动合同的解除和终止

甲、乙双方解除或终止本劳动合同依据《劳动合同法》具体规定执行及本劳动合同《附页共二页员工特别守则》执行。

>十、违约责任

第十四条关于专项技术培训及违约金的规定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条关于竞业禁止及违约规定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，甲、乙双方可以申请调解;调解不成，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

条本合同未尽事宜按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

>十二、当事人约定的其它内容

甲、乙双方可就上述未规定条款约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：乙方(签字)：

法人代表(或其它委托代理人)签章：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动应聘合同范本10**

甲方(单位)全称

乙方(职工)

备注：本合同适用于退休人员。

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本协议期限为 年，于 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方在 岗位工作，乙方承担的工作职责任和工作要求为：

第三条 乙方提供工作方式为：

第四条 乙方须遵守甲方制定的各项规章制度。

第五条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的工作职责任和工作要求、工作方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式和发放时间：

第八条 乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的;

2、用人单位解散，或者被依法撤销、宣告破产，或者因其他原因终止的;

3、乙方由于健康原因不能履行本合同约定义务的;

4、出现其他法定终止条件的。

第十条 任何一方提前30日书面通知另一方，即可单方面解除本合同。

第十一条 本合同终止、解除后，乙方应按甲方的要求将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明;如给甲方造成损失、应予赔偿，甲方有权保留进一步申诉的权利。

第十二条 依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金;如果违反本合同规定解除或终止的，违约方需向另一方支付违约金人民币 元或标准为： 。

第十三条 乙方同意在接受医疗期间内，医疗费用自理，且甲方不支付劳务费。

第十四条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一份 保险公司 意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期限与本合同期限相同

第十五条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方协商解决，如协商不成，可提交人民法院裁决。

第十六条 本合同首页甲、乙双方的实际经营地(实际居住地)为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方(公 章) 乙方(签 章)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**劳动应聘合同范本11**

订立合同书人：

甲方：

乙方：

身份证:

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间、休息、休假等，(见附表)。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，(见附表)。

第七条 乙方的工作报酬：甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为基本月底薪 元，并可享受公司规定的津贴福利和奖金提成(见附表);

第八条 乙方每月工资由甲方于次月 日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或两日发放。

第九条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且退还乙方已扣全部风险压金。

第十条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资，但甲方必须退还乙方已扣全部风险压金;

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十二条 本合同有效期为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，甲、乙双方若不特别声明，本合同可保持持续有效。

第十三条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

各附件详情：

甲方： (签章)

签约代表人： (签字)

乙方(姓名)： (签字)

**劳动应聘合同范本12**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》和《劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

>一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

>二、工作岗位

（一）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，担任工种或职务，具体工作内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产（工作）任务。

（三）经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

>三、劳动报酬

（一）乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（二）试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_；其金额分别为\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

（三）甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

（四）甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地颁布的最低工资标准。

（五）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

>四、社会保险和福利待遇

（一）社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

（二）福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

>五、劳动保护和劳动条件

（一）工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

（二）休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

>六、劳动纪律

（一）甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

>七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《劳动合同变更书》。

（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

（七）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第（五）、（六）项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的；

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的；

2、合同约定的终止条件出观的：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动应聘合同范本13**

甲方(用人单位)名称：高平#####化传媒中心

地址：高平市长平东街505号

法定代表人：陈####

乙方(姓名)：性别：

出生年月：年月日文化程度：

户籍所在地：身份证号码：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

第一条：合同期限员工聘用合同1、合同有效期：自月日至年日止。合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以书面形式通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据公司需要聘用乙方为根据业务需要适当调整，乙方应服从甲方的安排，按时、按责、按量完成工作任务。

第三条：工作时间和休假调整

1、由于广告公司工作的特殊性和不特定性，甲方实行每月考勤28天，具体按公司作息制度执行。

第四条：劳动报酬及福利

1、根据国家、政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方支付工资方式为28日左右。

2、乙方享受甲方规定的福利待遇、绩效奖金及加班补助等。具体按公司奖惩制度为准。

第五条：工作纪律及奖励

1、乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

2、依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司的奖惩制度给予奖励。

3、乙方如违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

4、乙方如触犯国家法律，本合同自行解除。

第六条：商业秘密

1、乙方必须保守甲方的商业秘密，不得向第三方提供有关甲方的商业秘密或甲方承诺应为客户保密的技术与情报(不论这些秘密、技术、情报与乙方本人有否直接关系);

2、乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职;

3、乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此造成的直接和间接的经济损失，直到依法追究责任。

第七条：违约责任

1、甲乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任，违约方应支付未违约方一月工资作为违约金。

第八条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方在协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见时，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的; ○

2、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的; ○

3、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的; ○

4、严重失职、营私舞弊，给公司利益造成重大损害的; ○

5、被依法追究刑事责任的。 ○

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

1、乙方患病或非因工受伤医疗期满后，○不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的;

2、乙方不能胜任工作，○经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

3、聘用合同订立时就依据的客观情况发生重大变化，○致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

4、乙方不履行聘用合同的。 ○

6、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

1、乙方患病或受伤在规定的医疗期内的。 ○

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。 ○

3、法律、法规规定的其它情形。 ○

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同(即辞职)。

1、在试用期内的; ○

2、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。 ○

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

9、聘用合同期间，乙方要求解除聘用合同的，应按未履行合同约定，支付当月工资作为违约金给甲方。

10、违约赔偿金的支付

1乙方应当按照对方约定办理工作交接; ○

2违约金按合同约定在工作交接之后支付。 ○

第九条：其它事项

1、甲乙双方就聘用合同发生争议的，先申请仲裁，对裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：(公章)乙方：(签字)

法定代表人(签字)

20\_\_年日

**劳动应聘合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方为全面推行零缺陷管理模式，兹聘请乙方作为常年质量管理咨询顾问;乙方作为甲方的常年质量管理顾问单位，为甲方提供方案型的质量管理咨询和培训服务。双方经友好协商，特达成如下协议：

一、本协议一年签订一次，到期可续签或终止。

二、在签约期内，甲方享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 企业会员的所有待遇。

三、乙方提供质量管理顾问服务的程序是：

1 、甲方现场的调研与诊断

2 、制定整体辅导计划(其中针对关键过程实施改进的“专案咨询计划”另定服务协议)

3 、协商制定全年跟踪辅导议程

4 、实施顾问服务

四、乙方提供质量管理顾问服务的内容包括：

1 、现场的调研与诊断;

2 、现场的培训与辅导;

3 、免费的公开培训名额若干;

4 、免费培养中国质量督导师;

5 、免费的\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 企业会员的待遇;

6 、享有乙方其他服务的优惠。

五、甲方如因故变更双方已确定之“全年跟踪辅导议程”，应提前10天以书面的形式通知乙方，并要求得到乙方的书面形式的确认;乙方须认真履行自己的承诺，按时完成所确认的咨询辅导项目，并出具书面意见。

六、乙方将根据甲方的企业特点和咨询项目的需要安排合适的顾问团队开展相关工作，甲方应为顾问师的工作提供必要的帮助，并协助乙方对其工作质量做出书面评估。

七、乙方信守一贯的职业道德与执业操守，严格保守甲方的商业秘密，未经同意，绝不向第三方评价甲方。

八、甲方为乙方开展各项咨询与培训活动提供必需的食宿条件和相关的信息资料，以便乙方为甲方提供量身定做的方案;甲方应安排专人加入到团队中，负责必要的沟通、联络和其他辅助性工作。

九、甲方尊重并保护乙方的知识产权，未经书面许可，不得复制使用乙方的教材、书籍与软件中的任何内容，或用于开展任何形式的培训活动，并愿为此承担相关责任。

对于双方在签约期共同形成的知识产权，由双方共享，任何一方要用作商业用途，须取对方的书面许可。

十、乙方保证派往甲方开展各项咨询、培训活动的顾问师均能遵守本协议，并愿意为此承担责任。

十一、甲方向乙方支付常年顾问费用：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/年，并承诺于签约后一周内汇入乙方指定账户。

十二、在签约期内，乙方向甲方提供下列服务：

1 、不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 个工作日的咨询和培训服务;

2 、在乙方或乙方的地区代理举办的公开培训课程中，甲方可享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 个免费名额(仅免学费、资料费);

3 、购买乙方拥有知识产权的书籍、教材、光盘、软件时可享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 优惠;

4 、在乙方每年举办的质量督导师(qsa )特训营培训中，甲方可享有

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 个免费名额(仅免学费、资料费);并可以优先参加注册质量经理、注册质量工程师的考试辅导，以及国际“质量mba ”的考试辅导，并可享有优惠。

十三、其他：未尽事宜，或协议执行中出现的问题，由双方友好协商解决。

十四、本协议一式二份，经双方代表签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 授权代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动应聘合同范本15**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！