# 车间统计人员劳动合同范本(汇总83篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-02-12

*车间统计人员劳动合同范本1甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企 业 类 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**车间统计人员劳动合同范本1**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企 业 类 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_\_\_\_村户口种类：非农业户口（ ）；农业户口（ ）

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《^v^劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同、

第一条合同期限本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_款、

一、本合同期限为\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止、其中试用期为\_\_\_\_月（日）、

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月（日）、

终止劳动合同条件约定如下：

（一）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（二）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（三）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_三、以完成一定的工作为期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第二条 工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作、乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作、

第三条劳动报酬一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准、

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资、无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿、

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第四条 工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度、甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时、

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度、

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬、

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假、

第五条社会保险和福利待遇一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利；

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度、医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行、

三、保险和福利待遇事项约定如下：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（四）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（五）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第六条 劳动保护和劳动条件一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康；

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查、

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程、

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇、

第七条劳动纪律一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩、

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）、

第八条本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（一）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（二）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

（三）本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的、

第九条本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：

（一）合同期满，不再续订的；

（二）甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

（三）乙方死亡的；

（四）甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

（五）有不可抗力出现致使本合同不能履行的、

第十条本合同的续订本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理、

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间统计人员劳动合同范本2**

甲方基本情况

名称： 住所：

乙方基本情况

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 \_ 年 月 日止，共计 个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

第二条 本合同为 期限合同。

二、工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

第九条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资 ，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十一条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十二条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

第十三条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十四条 甲方效益提升后为员工缴纳社会保险。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十七条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十八条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十九条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料;

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度;

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十二条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十三条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2. 甲方经营的、乙方所在的店关闭;

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第二十五条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十六条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第二十七条 乙方因个人原因需要离职，必须提前30天向以书面形式通知甲方，若乙方在没有任何形式通知甲方前擅自离职，由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2. 违反甲方依法制订的规章制度;

3. 工作失误给甲方造成了经济损失;

4. 应向甲方支付的其它任何款项;

第二十九条 续签合同需提前30天通知甲方，双方协商决定。

十、 劳动争议处理

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**车间统计人员劳动合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工业园

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《\_\_\_\_\_\_\_\_》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

根据《^v^\_\_\_\_\_\_\_\_》及有关的劳动法律、法规，双方遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同。

第一条劳动合同期限

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，合同期为固定期限劳动合同。合同期于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到法定或约定的终止条件出现时止，其中试用期时间为\_\_\_\_\_个月，在完成一定工作量后，如甲方需要而且乙方自愿则该合同继续有效。

风险提示：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《\_\_\_\_\_\_\_\_》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

第二条工作区域及要求

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间工作，乙方应积极完成区域的生产维修任务，因维修不及时造成公司生产跟不上或引起公司机器设备重大损失的，一切损失都应有当事个人承担。

第三条劳动纪律和劳动保护

甲、乙双方都必须严格执行国家劳动合同的有关规定，乙方还要严格遵守公司的各项生产要求及有关事项。

1乙方应严格遵守国家的法规及公司的制度，服从甲方按排和管理。

2乙方因违反劳动纪律或不按甲方要求去办并由此给甲方造成损失的，甲方保留对乙方起诉的权利。

3甲方为乙方提供必要的劳动保护用品，为乙方办理相关社会保险、工伤意外伤害保险，乙方必须携助甲方办理相关手续。

风险提示：关于社会保险条款，用人单位必须为劳动者缴纳社会保险(俗称五险)，合法缴纳五险属于强行法的范围，用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有效。用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者换补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。“一金”暂不属于强制范围之内。

第四条生产任务及享有的福利及报酬

为了提高师傅的工作动力及享有的优惠条件，公司来采取底薪加奖励的措施，即底薪每月\_\_\_\_\_\_\_元，生活补助\_\_\_\_\_\_\_元，电话补助\_\_\_\_\_\_\_元，出差车旅费补助\_\_\_\_\_\_\_元，根据年利润情况，公司另加相应红利奖励。

第五条乙方义务

甲方应根据国家有关规定，为乙方制定各项规章制度：

1坚决服从总经理的指挥，一切管理行为向总经理负责，严格执行公司规章制度，认真履行其工作职责;

2组织生产、设备、安全、等制度、检查、监督、控制及执行，协助总经理编制公司发展规划，提出季度工厂奋斗目标和中心工作及重大措施方案;

3负责编制平时作业、设备维修计划及时组织实施、检查、协调、考核;

4密切配合营销部门，确保产品畅销;配合组织审定质量管理标准，编制生产流程，审核新产品开发方案，并组织试生产，不断提高产品的市场竞争力;

5负责抓好生产安全教育，加强安全生产的控制、实施、严格执行安全法规、生产操作规程，即时监督检查，确保安全生产，杜绝重大火灾、设备、人身伤亡事故的发生;

6负责组织生产现场管理工作，抓好劳动防护管理和制订环保措施计划;认真做好生产统计核算基础管理工作，重视原始记录、台账、统计报表管理工作，确保统计核算规范化、统计数据的正确性;

7督导工厂各部门的日常生产活动，定期召开有关会议，发现问题、分析原因，采取有效措施，确保生产线正常运转;

8定期进行生产分析、总结经验、找出存在的问题，提出改进工作的意见和建议，为公司决策提供报告或综合分析资料;

9负责做好生产设备、计量器具维护检修工作。结合生产任务，合理的安排生产计划。

10负责做好生产调度管理工作。严肃生产纪律，提高一线人员生产专业知识和业务，合理安排生产作业时间，平衡用电、节约能源。

11贯彻、执行公司的成本控制目标，积极减少厂区的各种成本，确保在提高产量、保证质量的前提下不断降低生产成本。

第六条劳动合同的变更，解除终止和续订

1本合同在履行过程中，甲、乙双方经协商一致，可以对本合同的条款进行补充或者修改，修改后双方一致办理变更手续。

2劳动合同期限满或者双方约定终止条件出现，甲方同意乙方因故或特殊原因申请本同合同终止的，本合同即行终止。

3在终止或者解除合同前，乙方必须将经手的事项如实待给甲方，否则甲方有权追究乙方的经济或法律责任。

第七条双方需约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条违约责任

1甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2乙方违反本合同约定条件，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第九条双方因履行本合同发生争议

当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向当地人民法院起诉。

第十条

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**车间统计人员劳动合同范本4**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

固定期限：自用工之日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事经理工作。

>三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行标准工时工作制度制度：每月休息天。

>四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为本单位相同岗位最低档。乙方试用期满后，甲方应以法定货币形式按

>五、社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

>六、其他

本合同一式两份，甲乙双方各执一份本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**车间统计人员劳动合同范本5**

用人单位：(以下简称甲方)

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为 职位，工种为 ，乙方应经过30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满30天可获得试用工资，未满30天者自动放弃试用工资。

(二)实习期满但不能独立操作、且没有合适岗位调整由车间负责人直接辞退。

(三)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，正式转为正式员工。

(四)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)进厂工作实习试用期间男工：2500/月、女工：2100/月。转为正式员工后，执行计件工资或岗位工资。

(三)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，本厂职工在职在岗工作满一年以后，享受工龄补助每人50元/月。

(四)乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议

第三条 工作时间及公假

(一) 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

(二)乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行

(三)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，可请病假。

(四)甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排。

(五)乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

(六)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

第四条 劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用。

(二)甲方提供乙方各项保险福利。(由乙方工龄长短决定甲方负担的费用多少)

(三)甲方根据单位规定提供乙方宿舍，员工宿舍全部配备空调，双职工提供夫妻房。

(四)节假日甲方开放棋牌室等娱乐设施。

(五)在员工宿舍不可以用任何电器。

第五条 解除合同

(一)乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

(二)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

(三)乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

(四)任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

①工作未满半年，自愿辞职或者被辞退的员工扣相应培训费 500元;服装费100元/套，以及相应的罚款(熟练工入厂不扣培训费)。

②工作满半年但未满一年的职工自愿辞职或者被辞退只扣培训费以及相应的罚款。

③工作一年以上的职工辞职或者辞退只扣相应的罚款

④以上辞职辞退人员扣除相应的费用后剩余工资随同车间职工一起按月发放。在职期间严重违反国家法律法规、违反厂规厂纪的职工，公司将辞退，情节严重的将呈送司法机关。

第六条 合同的实施

(一)本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

(二)本合同自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

第七条 劳动合同变更记录

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**车间统计人员劳动合同范本6**

甲方（单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同的类型和期限

本合同期限采用下列\_\_\_\_\_\_方式（选择一项）

A、有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

B、无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。

C、以完成一定工作为期限的合同。具体为：若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

>二、试用期

1、双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期限内）

（1）无试用期

（2）试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。\_\_\_\_\_\_（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

2、录用条件为：

A、文化知识；

B、身体状况；

C、劳动技能；

D、工作能力；

E、团队精神；

F、其他.

3、乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

>三、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_岗位（工种）的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

（1）甲方根据经营需要的；

（2）乙方不能胜任工作的；

（3）乙方因休长假被别人取代工作岗位的；

（4）其他原因确实需要调整工作岗位的。

2、乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

（1）甲方经营场所变更的；

（2）由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；

（3）以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

>四、工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方实行第\_\_\_\_\_\_项工作制度。

（1）标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（2）综合计算工时工作制。

（3）不定时工作制。

2、乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

>五、劳动报酬

1、按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为\_\_\_\_\_\_元，其试用期的基本工资为\_\_\_\_\_\_元（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

2、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为\_\_\_\_\_\_.

>六、保险福利待遇

1、合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

3、甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

>七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

5、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

6、乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

>八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（1）甲乙双方协商一致的；

（2）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（3）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，如在绩效考核中，考核不合格后经培训仍被考核为不合格的等等；

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元（含）以上重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的；

（5）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（6）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；如因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的；乙方被查实在应聘时向甲方或用工单位提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：工作经历、离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分，或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等等；

（7）法律、法规规定的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第第八点第2点约定解除本合同：

（1）在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（2）患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

（3）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或医学观察期间的；

（5）在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

5、下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

（4）未依法为劳动者交纳社会保险的；

（5）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（6）甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

6、有下列情形之一的，本合同终止：

（1）本合同期满的；

（2）甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；

（3）乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；

（4）甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；

（5）法律、行政法规规定的其他情形。

7、本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第八点第3点规定情形之一的，同时不属于本合同第八点第4点约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

8、乙方要求解除劳动合同，需提前30日（部门副经理以上级别需提前60天）以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

9、本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

10、本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

11、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

>九、经济补偿和违约责任

1、甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第八点第5点规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

（1）甲方招收录用其所支付的费用；

（2）如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

>十、补充条款和特别约定

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

（1）技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

（2）经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

（3）公司依照法律规定（如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密）和有关协议的约定（如技术合同等）对外应承担保密义务的事项等。

2、补充条款：（根据需求调整内容）

（1）若因工作需要在项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

（2）甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方（在场人可为本公司其他聘用人员）

**车间统计人员劳动合同范本7**

甲 方：

乙 方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 个月，自 年 月 日起至 年\_ 月 日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：电气装配工。

二、在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

三、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

四、乙方试用期工资为 元/月，另加 元/月伙食补助，甲方按月发放。

五、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

八、按照公司规定，实行五天八小时工作制，即每日工作8小时，每周休息两天。

九、乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

十、在试用期内，乙方提出辞职须提前一周通知甲方，可以解除试用期合同。

十一、在试用期内，乙方主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，工资按实际考勤结算。

十二、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十三、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十四、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十五、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间统计人员劳动合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为明确甲乙双方的权利和义务，本着双方互惠共赢的原则，双方经友好协商达成如下协议：

1、甲方聘用乙方为甲方生产部门经理，全面负责甲方生产、经营、管理工作。

2、甲方保证乙方一线生产操作人员能够满足生产所需。

3、甲方保证乙方主要原材料的及时供应。且甲方对主要材料供应商必须进行供方的评定，合格方可采购。每批货物必须有随货质量保证书或乙方认可方可使用。

4、甲方负责生产场地和设备设施以及工位器具维修维护及更新。

5、甲方负责每月15日发放上月底薪，6个月发放一次提成工资。

6、甲方负责给乙方报销合理的差旅费及销售费用。

7、乙方负责新产品和新客户的开发，必要时(大客户的开发)由甲方协助。大客商每次可赊5%货款，每月用产品1000组可累计赊欠5万元，每月用产品20\_组，可累计赊欠10万元，特殊客户由甲乙双方协商决定，如其他原因一个月未进货，次月须还款10%，第十二个月以前必须还清欠款。

8、货款的回收工作由乙方负责，结算时客户将货款直接打到甲方的指定帐户上。该货款不得经乙方中转。乙方在发展客户时，必须事先考察客户的信誉度、经营情况等并由甲方同意;如乙方未经甲方同意发展客户，造成货款的无法回收，由乙方负责。

9、乙方将所需主要原材料及时上报给甲方进行购买。为了有利甲方以最佳时机购买，乙方必须提前一周上报甲方，甲方必须在一周之内提供给乙方投入生产。

10、生产所需的辅料及配件的购买，乙方可填写采购审批单，写明采购原材料名称、规格、型号、价位，提交给甲方;甲方负责采购，乙方对采购原材料认可后，可投入生产。

11、乙方负责对所有原辅材料进行进厂检验，合格方可使用，不合格进行评审后处理。

12、乙方负责科学有效地组织生产并保证所生产产品的质量。并根据用户的反馈进行质量的持续改进。

13、乙方生产可保持一定量的库存，当市场变化乙方认为需要增加库存时与甲方进行沟通并征甲方同意后实施;甲方亦可根据市场研判直接通知乙方增加库存量。

14、乙方销售产品的价格最低按每套极板购买价+25元(加工费)+20元(利润)/一只价位出售或以天能价格12AH48V低30元/一组价格出售(铅酸电池)，销售价格必须经甲方认可。

15、乙方薪金构成:底薪加提成(税后)。底薪设定为：壹万元人民币/每月，提成工资为甲方销售额的1%(提成部分按货款回收情况每月核算回款率，每6个月结算一次)，每一合同年度第二次结算提成时须拿出提成的20%留置到甲方企业作为下一步经营运作的风险基金。合同到期，甲方按照货款回收情况为乙方结算该基金。

16、甲方年销售额4000万元以内，乙方提成该销售额的1%;年销售额超过4000万元部分,乙方提成该销售额的2%。甲方目前生产量每月7000组，为了产供销良性循环，以本协议履行之日起前一个月的销售量为基数，每月销售量最低按此基数的50-200%增长。第六个月达到每月基础销量4000组。货款回收率须达到90%以上。乙方享有甲方正式员工享有的福利和待遇。乙方如完不成甲方本协议所约定的销量，乙方的基本工资按照完成量的百分比发放，甲乙方以下所有中层及后勤人员随乙方拿基本工资的90%)。如有科技项目获得国家无偿支持，按照公司政策分配。

17、乙方需保证产品质量，总返货率在质保期内不得超过总发货数量的3%，如超过，按照聘用技术人员合同细则执行。

18、乙方在经营管理期间如有技术和生产变动必须经甲方同意后方可实施。

19、甲方为乙方提供临时住房一套，水、电、煤气费用由乙方承担;交通工具由甲方提供。

20、其他未尽事宜，双方本着友好协商的原则互相沟通协商解决，如不能协商解决可向山东宏艺电源技术有限公司所在地法院诉讼解决。

21、合同期限\_\_\_\_年，\_\_\_\_起\_\_\_\_止。

甲方(签字)：

签约日期：

乙方(签字)：

签约日期：

**车间统计人员劳动合同范本9**

一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_年度

旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的和要求见附件。

第二条本合同的生效时间为本合同终止的条件为

第三条在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

第五条乙方完成本合同约定导游任务的劳动报酬为

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为

支付劳动报酬的其他约定

第六条甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

(一)甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

(二)甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第七条甲乙双方除可以依据《\_\_\_\_市劳动合同规定》解除劳动合同外，就其他情形解除劳动合同约定如下：

第八条违约责任的约定

第九条甲、乙双方约定的其他内容

第十条双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条本合同的附件如下

甲方(公章)乙方(签章)

法定代表人或委托代理人(签章)

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间统计人员劳动合同范本10**

根据《^v^劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一

致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共计 个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

二、工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班及根据需要服从安排加班。

第五条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第六条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，计件则以甲方规定的计件方式进行计算，以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

第七条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和

乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平，计件岗位按实际计件计算。

第八条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间统计人员劳动合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。加班工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共 后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者， 将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签字)

**车间统计人员劳动合同范本12**

甲方：广东景中景工业涂装设备有限公司 乙方：

地址：广州市白云区钟落潭镇红旗丹公路工业园6号 身份证号码：

根据《^v^劳动合同法》及国家、广东省的有关劳动用工的规定，甲乙双方按照平等自愿，协商一致原则订立本合同。

一、 合同期限

甲方聘用乙方为其员工，双方同意按以下形式确认合同期限。

1、合同期限为 5 年，本合同于 年 月 日生效，自 年 月 日终止。

2、试用期 3 个月，从 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位为 普工 ，具体工作内容详见岗位职责，乙方应严格遵照岗位制度工作。

2、甲方有权根据公司发展需要，按乙方的工作能力与表现调整乙方工作岗位及职责，如在甲方调整岗位后乙方仍然未能胜任工作内容，则甲方有权单方解除本劳动合同。

三、工作时间

1、时间为： 8小时 ，甲方可根据不同岗位需要，对乙方具体工作时间做出规定和调整。

2、根据生产经营需要，甲方有权安排乙方加班，乙方如确有需要也可向甲方申请加班。乙方未经甲方书面要求或批准而在本条第1款约定的时间外工作的，视为乙方自愿超时工作，甲方无需就此支付加班费用。

3、鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、工资薪酬

1、乙方的试用期工资为人民币 4500 元，转为正式员工后，每月保底工资为人民币每月 4750 元。另外，公司会根据个人工作表现，计发绩效奖金。如有加班费、加班餐费、补助、津贴、补贴、绩效奖金等薪酬条目不属于正常工作时间工资，不作为加班费计算基数。

2、甲方于每月的 22 日至 28 日发放上月工资，如遇假日或法定节假日，则提前发放。

3、甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、绩效记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于当地规定的最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方依法代扣。

五、劳动纪律

1、甲方根据需要制定各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律等)，甲方将在

办公室、工作场所等区域采取公告的方式告知乙方，乙方须认真学习并承诺遵守公司的各项规章制度，严重违反上述各项制度而造成公司损失的，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权解除本合同。

2、甲方有权对乙方履行公司制度进行检查、督促、考核和奖惩。

3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守秘密。否则，因乙方泄露甲方商业秘密造成甲方经济损失的，全部由乙方赔偿。

六、合同变更、解除、终止及续订

1、甲乙双方协商一致可变更合同内容，但须办理相应书面变更手续。

2、甲乙双方协商一致可解除合同。如乙方提前解除合同须提前30日书面通知甲方并履行交接义务，否则，甲方有权要求乙方支付 3000 元的赔偿金，从甲方应付款中予以扣除。

3、合同期限届满则合同终止，双方是否续订须另行协商签订劳动合同。

七、其他

1、本合同未尽事宜，经双方协商另行签订补充协议。

2、乙方的《入职履历表》和《身份证复印件》作为本合同的附件。

3、乙方承诺：乙方向甲方出示的、陈述的任何有关乙方自身情况的说明均属真实。乙方自身情况包括但不限于其学历、学位、技能，工作经历、家庭情况、婚姻状况、身体状况、联系方式等。若乙方就上述自身情况作不实陈述，则视为乙方的欺诈行为，甲方可以据此解除本劳动合同，并且不负担任何经济、法律责任。如因乙方的不实陈述，或上述自身情况发生改变未及时告知甲方，给甲方造成的损害，由乙方承担。

4、甲方《员工手册》等规章制度文件为本合同附件，甲方依法对《员工手册》等规章制度文件进行修改的，一经公示生效，即视为本合同附件之变更。

5、乙方在此确认：甲方已向其出示甲方现行的各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律、薪酬标准等)，乙方对此已充分了解并无异议，乙方要求了解的其他情况甲方亦已告知。乙方承诺遵照甲方相关规章制度执行。

6、甲方因生产经营管理需要，就具体事项之决定作出书面通知、文书、文件，依据乙方向甲方登记的联系地址送达乙方的，乙方自收到相关文件7日内不提出异议的，即视为同意。

7、本合同一式二份，双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表人签字：

日期：20 年 月 日

**车间统计人员劳动合同范本13**

公司劳动合同范本简易版【一】

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工、工作人员)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**车间统计人员劳动合同范本14**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动合同法》规定，经双方协商，本着自愿、平等的原则，达成合同条款如下：

一、合同期限：合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满终止执行，因本商城工作需要，在双方同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位：经双方协商，乙方在合同期内从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_购物商城导购员。

三、工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳动报酬：根据甲方现行工资制度，确定乙方的劳动报酬构成为：凡在本商城促销100元，将获酬劳5元。即销售酬劳为销售本金的5%。另加发名片100张将获酬劳50元，不限时间不限地点。每星期六、星期天结算酬劳，可累积叠加到一定酬金再结。当销售额达到1万，除了拥有酬金外将奖励100元及本商城的礼物一份，当销售额达到10万，除了拥有酬金外将奖励三星GAA4一台及在本商城购物享受6折优惠。销售越多，奖励越多。

五、乙方义务：

(1)乙方有义务维护“\_\_\_\_\_\_\_\_\_购物商城”品牌形象，不得恶意做出损害“\_\_\_\_\_\_\_\_\_购物商城”的行为。

(3)乙方应当严格保守从另一方所获取的商业秘密，在未事先取得另一方书面同意的情况下，不得向任何第三人披露。本合同终止后，本合同规定的保密条款对双方仍具有约束力。

六、乙方权利：

(1)乙方成为甲方“\_\_\_\_\_\_\_\_\_购物商城”体系中的一员，并享受甲方商城产品所带来的一切利益。

(2)乙方有权优先得到甲方新产品的知情权。

**车间统计人员劳动合同范本15**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《^v^劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

>一、合同期限

本合同的期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地点为：。根据甲方工作需要，经双方协商一致，可以变更工作地点。

>三、工作岗位

甲方安排乙方从事工作，乙方应按岗位要求完成工作任务。

>四、工作时间

乙方在甲方每周工作\_\_\_日，每日平均小时。

>五、劳动报酬

1、乙方完成本合同约定的工作后，甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。支付劳动报酬的周期不超过15日。

2、支付报酬的其他约定：。

>六、社会保险

1、乙方采用下列第（）方式参加基本养老保险和基本医疗保险。

（1）、以自由职业者身份参加社会保险。

（2）、委托第三方代办社会保险。

2、甲方为乙方缴纳工伤保险，乙方发生工伤，依法享受工伤保险待遇。

>七、劳动保护和劳动条件

1、甲方提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品。

2、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

3、乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

>八、本合同的变更、解除和终止

1、经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

2、本合同期满，一方希望续订合同的，应在本合同期限届满前日与对方协商续订。

3、双方任何一方都可随时以书面形式通知对方终止用工，终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

>九、劳动争议的处理

甲已双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲已双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>第十条其他事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间统计人员劳动合同范本16**

甲方：中奇立泰科技发展有限公司 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：深圳市南山区白石三道8号汀兰鹭榭花园4栋4b 电话：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_ 出生日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 永久住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子邮件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及北京市有关劳动合同规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方承诺及保证请认真阅读

1、本合同履行期间，乙方保证不与其他任何企业或组织建立劳动关系。

2、乙方在此声明：乙方向甲方出示的、陈述的并记载于《员工入职档案》和本合同中的任何有关乙方自身情况的说明都是真实的。乙方自身情况包括但不限于乙方的学历、学位、技能、工作经历、家庭情况、婚姻状况、身体状况、社会保险情况、联系方式、紧急联系人等。若乙方就上述自身情形为不实陈述，则视为乙方的欺诈行为，甲方可以据此解除与乙方的劳动关系，并且不负担任何赔偿责任。因乙方的不实陈述给甲方和自身造成的损害，由乙方承担不利后果。

3、乙方在此声明：在此之前，甲方已向乙方明确告知了工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，就乙方希望知悉的其他工作信息履行了告知义务。

4、甲方向乙方出示了现有的各项规章制度，乙方清楚甲方将根据情况不时更新这些规章制度，乙方同意严格执行并遵守甲方各项规章制度。

第一条 合同期限

1、本合同期限类型为 固定 期限合同。

2、本合同有效期为自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_个月，即\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日，为试用期。

3、试用期满前一周内乙方提出书面转正申请，甲方书面批准后，双方继续执行本合同，乙方未申请或甲方未批准的，本合同自试用期满终止。

4、本合同期限届满后，双方未续订的，劳动合同终止。

第二条 工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，从事 方面工作。乙方承认本合同所列甲方的各项规章制度，愿意接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容，乙方应接受变更或调整后的职位和工作内容并接受变更或调整后工作岗位的相关工资及福利待遇。如果乙方不接受变更或调整，视为乙方自动辞职。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量或考核指标，达到规定的质量标准。

3、乙方的工作地点为 甲方经营地点 (因工作需要出差的情况除外)。甲方根据经营情况，可以对乙方的工作地点进行调整。如果乙方不接受调整，视为乙方自动辞职。

4、依据甲方的绩效考核办法,经考核后确定乙方不能胜任工作的，甲方有权对乙方工作岗位进行调整或决定对乙方进行培训，乙方被调整工作岗位的，按照新的工作岗位领取工资。进行培训的，在培训期间按照工资标准的80%发放。经调整岗位或培训仍不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。 第三条 工作时间和休息休假

1、甲方执行标准工时制度，即劳动者每日工作8小时，每周工作40小时这一标准工时制。工作时间是指乙方在岗时间，不包括上、下班所需的在途时间以及午休时间。

2、甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，须遵守国家及甲方的有关规定。 3、甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方休息时间不少于国家规定。 第四条 劳动报酬和福利待遇

1、甲方贯彻按劳分配原则，根据生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资标准，实行同岗同酬、岗变薪变。

2、由于甲方生产经营流程的特殊性以及乙方工作职位的特点，甲方在下月的15日以打卡或现金形式支付乙方上个月工资。

3、甲方将根据甲方的效益、乙方的业绩、能力和表现向乙方发放奖金。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。 5、甲方根据经营情况为乙方提供相关福利待遇。

6、乙方首月工资按照乙方当月实际工作天数据实计算。本合同提前终止的，乙方工资计算至实际停止工作之日。

7、乙方因涉嫌违法犯罪被强制戒毒、拘留、逮捕、劳动教养等被限制人身自由期间，未提供正常劳动，如甲方未与其解除劳动合同的，可暂时停止履行劳动合同，暂时停止履行劳动合同期间不支付工资。

8、乙方工资收入的个人所得税由甲方代扣代缴。

9、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 不低于国家最低工资标准 支付乙方病假工资。

第五条 社会保险和住房公积金

甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳各项社会保险费用和住房公积金。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方代为扣缴。 第六条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定规章制度;遵守职业道德;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2、乙方违反劳动纪律和甲方的规定，甲方可依据本合同所列的各项规章制度及其他本单位规章制度的规定处理，直至解除劳动合同。 第七条 合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。 4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同： 1)在试用期间被证明不符合录用条件的; 2)严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的; 3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4)乙方同时与其他单位建立劳动关系，经甲方提出，拒不改正的; 5)泄露或窃取甲方技术秘密、商业秘密的;

6)提供虚假个人与工作信息，有不诚实行为的; 7)被依法追究刑事责任的。 8)一月内连续旷工三天(次)或者一年内累计旷工五天(次);

9)伪造、盗用甲方印章、文件、资料或者擅自删除、涂改甲方文件、资料的;

10) 从事与甲方利益冲突工作的

5、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方： 1)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

6、甲方有下列情形之一，经过向全体职工说明情况，听取职工代表的意见后，并向劳动行政部门报告，可以解除本合同：

1)依照企业破产法规定进行重整的; 2)生产经营发生严重困难的; 3)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

4)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！