# 劳动旅游合同范本(通用21篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2023-12-25

*劳动旅游合同范本1合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（旅游者或单位）乙方：XXX社有限公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：张家界市永定区子午路584号电...*

**劳动旅游合同范本1**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（旅游者或单位）

乙方：XXX社有限公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：张家界市永定区子午路584号

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方甲方参加由乙方组织的本次旅游的有关事项经平等协商，自愿签订合同如下：

第一条 〔旅游内容〕

旅游团出发时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，结束时间为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共计\_\_\_\_天\_\_\_夜,拼团/包团游。

行程安排详见《旅途程表》。《旅途程表》为本合同的组成部分。

第二条 〔服务标准〕本旅游团服务质量执行国家旅游局颁布实施的《旅行社国内旅游服务质量》标准（或由甲、乙双方约定）。

第三条 〔旅游费用〕本旅游团旅游费用总额共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。签订本合同之日，甲方应预付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，余款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币应于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_付清。

第四条 〔项目费用〕甲方依照本合同第三条约定支付的旅游费用，包含以下项目:详见《旅途程表》

第五条 〔非项目费用〕甲方依照本合同第三条约定支付的旅游费用，不包含以下项目：

1、旅途中发生的甲方个人费用：如交通工具上的个人餐饮费；个人伤病医疗费；行李超重费；旅途住宿期间的洗衣、电话、电报、饮料及酒类费；私人交通费；自由活动费用；寻回个人遗失物品的费用与报酬及在旅程中因个人行为造成的赔偿费用等。

2、双方约定的由甲方自行选择的由其另行付费的游览项目费用。

3、其他非《旅途程表》中的费用。

第六条〔出发时间地点〕甲方应于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_时分于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（地点）准时集合出发。甲方未准时到约定地点集合出发，也未能中途加入旅游团的，视为甲方解除合同，乙方可以按照本合同第八条的约定要求赔偿。

第七条〔人数约定〕本旅游团须有\_\_\_\_\_人以上签约方能成团。如人数未达到，乙方可以于约定出发日前\_\_\_日（不低于5日）通知到甲方，解除合同。

乙方解除合同后，按下列方式之一处理：

1、退还甲方已缴纳的全部费用，乙方对甲方不负违约责任。

2、订立另一旅游合同，费用如有增减，由乙方退回或由甲方补足。乙方未在约定的时间通知到甲方的，应按照本合同第九条约定赔偿甲方。

在合同有效期内甲方所提供的电话必须保持畅通，以便乙方联系沟通，否则乙方在本条及其他条款中需要通知但通知不到甲方的，不承担由此产生的赔偿责任。

第八条〔甲方退团〕甲方可以在旅游活动开始前通知乙方解除本合同，但须承担乙方已经为办理本次旅游支出的必要费用，并按如下标准支付违约金：

1、在旅游开始前第5日以前通知到的，支付全部旅游费用的10%。

2、在旅游开始前第5日至第1日通知到的，支付全部旅游费用的50%。

3、在旅游开始日及以后通知到的，支付全部旅游费用的100%

4、在旅游开始日或开始后通知到或未通知不参团的，支付全部旅游费用扣除乙方已支出的必要费用后余额的100%。

第九条〔乙方取消〕除本合同第七条约定的情形外，如因乙方原因致使甲方的旅游活动不能成行而取消的，乙方应当立即通知甲方，并按如下标准支付违约金：

1、在旅游开始前第5日以前通知到的，支付全部旅游费用的10%。

2、在旅游开始前第5日至第1日通知到的，支付全部旅游费用的50%。

3、在旅游开始日及以后通知到的，支付全部旅游费用的100%

第十条〔甲方义务〕甲方应当履行下列义务：

1、甲方所提供的证件及相关资料必须真实有效。

2、甲方应确保自身身体条件适合参加旅游，并有义务在签订本合同时将自身健康状况告知乙方。

3、甲方应妥善保管随身携带的行李物品，未委托乙方代管而损坏或丢失的，责任自负。

4、甲方在旅游活动中应遵守团队纪律，配合导游完成本次旅途程

5、甲方应尊重目的地的宗教信仰、民族习惯和风土人情。

6、甲方应该在旅游团约定出发日期前2日以上告知团队所有人员的真实有效的姓名及身份证号码或其他有效证号码给乙方。

第十一条〔乙方义务〕乙方应当履行下列义务：

1、乙方应当提醒甲方注意免除或限制其责任的条款，按照甲方的要求，对有关条款予以说明。

2、乙方应当按照有关规定购买保险，并在接受甲方报名时提示甲方自愿购买旅游期间的个人保险。

3、乙方代理甲方办理旅游所需的手续，应妥善保管甲方的各项证件，如有遗失或毁损，应立即主动补办，并承担补办手续费，因此导致甲方的直接损失，乙方应承担赔偿责任。

4、甲方在旅游中发生人身伤害或财产损失事故时，乙方应做出必要的协助和处理。如因乙方原因导致甲方人身伤害或财产损失，乙方应承担赔偿责任。

5、乙方应当按照《旅途程表》安排甲方购物，不得强制甲方购物，不得擅自增加购物次数。当甲方发现所购物品系假冒伪劣商品，如购物为甲方要求的，乙方不承担任何责任；如购物为行程内安排的，乙方应当协助甲方退还或索赔；如购物为乙方在行程外擅自增加的，乙方应赔偿甲方全部损失。

6、非因乙方原因，导致甲方在旅游期间搭乘飞机、轮船、火车、长途汽车、地铁、索道、缆车等公共交通运输工具时受到人身伤害和财产损失的，乙方应协助甲方向提供上列服务的经营者索赔。

第十二条〔争议解决〕本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决，协商不成，甲方可以向有管辖权的旅游质量监督管理所投诉，甲乙双方均可向法院起诉。

第十三条〔合同效力〕本合同一式二份，双方各执一份，具有同等效力。

第十四条〔合同生效〕本合同从签订之日起生效，至本次旅行结束甲方离开乙方安排的交通工具时为止。

甲方：

乙方：

电话或传真：

电话或传真：

年 月 日 年 月 日

**劳动旅游合同范本2**

劳动合同是调整劳动关系的\*\*\*律形式，也是确立劳动者与用人单位劳动关系的基本前提，在劳动法中占据核心的地位。下面给大家带来一些关于聘用劳动合同，欢迎阅读与借鉴，希望对你们有帮助!

甲方：

企业法人\*\*：

身份证号码：

地址：

乙方：

身份证号码：

地址：

甲方因经营需要，租用乙方执业药师证书，经双方协商一致，同意签订本聘用协议书，并共同遵守下列条款：

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满后，甲方享有优先租赁权，双方因需要续签合同时，可提前二个月协商。

二、乙方提供执业药师证书，按年支付，年工资元， (大写： )。

三、甲方仅使用乙方的药师资格证办理药品销售相关证照及相关手续，公司盈亏及其他一切经营责任均与乙方无关，甲方必须严格按照该药品经营公司有关证照核准的经营范围和方式开展经营业务。甲方在经营活动中需严格遵守国家法律法规，如发生违法经营时出现的一切后果，应自主解决经营过程中发生的事件;甲方需认真负责进行经营活动，确保质量和安全，对经营过程中因甲方原因发生的质量问题和事故由甲方负完全责任。

四、在协议期内，乙方必须按规定接受执业药师注册期间所必需的培训和继续教育，修满规定的学分，由此产生的费用由甲方承担，实报实销(包括差旅费、住宿费、培训费及体检费等)。甲方在认证期间如需乙方到店配合，应提前三天通知乙方，以便乙方协调时间。

五、乙方要求提前解聘的，如不损害甲方的直接利益，甲方应予同意，并按照规定办理解聘手续，乙方须退还甲方已经支付的未到期费用。如甲方要求提前解聘的，则甲方不得要求退回已经支付的证书使用费。聘用期满，双方有意签订续聘合同的，具体条件由双方另行商议。

六、乙方保证提供的证件真实有效，在聘用期内收到甲方通知时，配合甲方工作，甲方应承诺不得将乙方证件信息泄露给第三方或提供给第三方使用。如发生泄露情况，乙方有\*\*收回证书，所造成的损失均由甲方承担。

七、本协议在履行中发生任何纠纷，甲乙双方经\*等协商处理。

八、本协议一式两份，本协议经双方或双方\*\*签字后立即生效，甲乙双方各持一份。

九、乙方需提供身份证原件、药师证原件、继续教育证，毕业证原件，由甲方负责办理，在办理注册成功，现场检查完成后，注册证由甲方保管。(身份证原件等退回给乙方)。

甲方：

乙方：

年 月 日

甲方：

法定\*\*人：

甲方地址：

乙方：

性别：

\*\*：

身份证号码：

甲乙双方经\*等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如卜协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。

第一条

甲方将聘请乙方从事兼职工作，本协议白\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日有效。

第二条

公司将为乙方提供的薪资标准为转正前为税前\_\_\_\_元\*\*\*，转正后为税前\_\_\_\_元\*\*\*，试用期为\_\_\_\_个月，公司也将保留根据乙方工作表现给予适度调整的\*\*。

第三条

乙方的工作报酬将在此聘用协议结束时一次性结算。乙方薪资应按\*\*\*\*由甲方代扣应缴纳的个人所得税。

第四条

双方可根据公司实际情况协商续签聘用协议或提前\*\*此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。终止本协议时请做好工作交接以及离职会签工作。

第五条

本协议期间甲方为乙方上意外伤害保险，乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失业等保险和公积金待遇。

第六条

乙方需遵守公司有关管理规章\*\*，遵守职业道德。

第七条

本协议之未尽事宜，由双方协商解决;如协商解决不成，可依据国家相关法律规定执行。

第八条

本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公司印章)

日期：

乙方(签字)：

日期：

甲 方:

地 址：

法 人：

乙 方：

身份证号：

因发展需要，甲方需聘用注册规划师作为公司顾问规划师，经过真诚协商，双方达成如下聘用条款：

一、聘用期：

甲方聘用乙方的期限为 3年。即从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月14日至 20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月13日止(自注册成功之日算起)。

二、资料提供：

乙方应于签订合同后向甲方提供以下证件及文件：

注册城市规划师执业资格证书原件。

大学毕业证书原件及扫描件，(原件申报后退回)。

职称证书原件。

身份证原件及扫描件，(原件申报后退回)。

1寸和2寸彩色照片各4张。

户口首页和本人页复印件

提交资料经住建厅核对完身份证和大学毕业证后，原件交回乙方自己保管，注册证书原件由甲方妥善保管，影印件提供给乙方。

甲方收到乙方提供的注册材料后，应于30个工作日内为乙方办理注册手续。如因甲方原因延误注册超过30个工作日，乙方有权要求甲方及时退回已接收的相关资料，并要求甲方赔付乙方\*\*\*￥1千元(大写：壹仟元整)。

三、聘用工资：

甲方向乙方支付聘用费\*\*\*￥115000元(大写：拾壹万伍仟元整)。

合同签订后，甲方应自收到资料五个工作日内将乙方注册城市规划师执业资格证书原件、注册证书，高级职称证书原件、身份证原件及相关材料等转注册所需材料交建设执业资格注册中心申报;获准同意后甲方在5个工作日内向乙方支付预付款\*\*\*税后￥ 30000 元整(大写：叁万元整 )，并在报送资料后2个工作日内将乙方居民身份证原件、毕业证退还给乙方。

待乙方信息公示后甲方于3个工作日内，支付给乙方全部聘用费\*\*\*税后￥(大写：捌万伍仟元整 )。付款在乙方确认之后，乙方须为甲方出具收款证明(乙方签字的收条)。

注册证书下发后，原件应由甲方保管。乙方应确保向甲方提供的注册证书原件资料真实有效，若乙方提供的证书原件是虚假伪造，以致不能通过住建厅\*\*，甲方将全部证书等乙方资料退还给乙方，乙方退回已收证书定金。因甲方原因不能使企业资质上报、升级、资质年检或资质核查成功的，甲方应照常履约支付聘用费。如甲方提出提前解约按照本协议第六条款解决。

四、甲方义务及\*\*

1、协议期间，甲方有权使用乙方的注册城市规划师注册证书、 居民身份证、高级职称证等证件。甲方承诺注册城市规划师注册证书、居民身份证、高级职称证等 叁 项证书仅用于企业资质上报、升级、资质年检及资质核查使用。若甲方违约提供给甲方以外的第三方企业使用所产生的一切后果由甲方承担，乙方对甲方违约使用乙方注册证书行为造成的一切后果不负任何责任，给乙方造成经济损失的乙方有权索取赔偿。

2、协议期间，由甲方保管乙方的注册城市规划师注册证书原件。乙方不得再次将证书提供给任何第三方单位使用，如有提供给其他单位使用并造成第三方损失甲方概不负责;甲方保留因乙方提供给第三方单位使用所造成损失的追索\*\*。备案成功后，若甲方因上报、升级、资质年检、资质核查需用乙方居民身份证原件、毕业证原件、高级职称证原件时甲方应提前3个工作日作出通知，乙方应在通知后的3个工作日内邮寄给甲方，甲方应在用完后2个工作日归还这些材料。

3、甲方在协议期应协助乙方完成对注册城市规划师注册证书的年审工作，同时必须每年为乙方办理规定要求的继续教育学时。其中所需费用(包括注册费、印章费、年检费、继续教育学习费、注册地业务培训)均由甲方负担，并且乙方每年的继续教育、注册地业务培训由甲方请人代之完成。若确需乙方本人参加的继续教育学习费和注册地业务培训费及其差旅费用等，亦由甲方负担。

4、聘用期间，如甲方所在地要求工作人员必须办理社保等，甲方可以按最低标准为乙方交纳，费用由甲方全部负责。如因社保全省联网等不可抗力因素造成双方需提前中止合同，则乙方应退还未到期的聘用工资，甲方协助乙方办理解聘手续。

五、解聘：

合同期满，甲方应提前为乙方出具解聘证明、职业道德证明等有关变更注册证明，方便乙方今后办理变更注册的手续。合同期满，甲方须返还乙方留存在甲方处的相关证件资料，并协助乙方转注册成功。

六、 违约责任：

1、如因甲方原因造成乙方的证件丢失或吊销，甲方应负责为乙方挂失和补办，具体如下：

1)如甲方遗失《注册城市规划师注册证书》，由甲方负责补办，如耽误乙方正常注册，甲方须继续支付乙方聘用工资到证书发下来为止，乙方有权要求赔偿费用\*\*\*￥5000元(大写：伍仟元整)。因大学毕业证书不能补办，如因甲方原因遗失乙方的大学毕业证书，甲方应赔付乙方\*\*\*￥50000元(大写伍万元整)。

2))如因甲方原因造成乙方的注册规划师资格被吊销，甲方应赔付乙方\*\*\*￥100000元(大写拾万元整)，乙方有权单方\*\*合同。乙方单方\*\*合同的，应当书面通知甲方，甲方必须在接到书面通知之日起5日内支付赔偿金，并且乙方不予退还聘用工资。

2、乙方应在本合同期满后才可以注销或变更注册，如果因乙方特殊原因而又不影响甲方企业资质申报及年检的前提下要求提前中止合同，则乙方应提前1个月通知甲方，并退还甲方未到期聘用工资的一倍，不足一个月按一个月算，且赔付甲方\*\*\*￥1万元(大写：壹万元整)。

3、乙方应在甲方由于企业资质申报及年检或建设行政主管部门检查等要求提供乙方的个人其他证件或材料时，按时寄出，但甲方须至少提前7天通知乙方。如因乙方延误等其他原因造成甲方不能通过的，乙方应退还甲方未到期聘用工资，并支付赔偿费\*\*\*￥10000元(大写壹万元整)，合同终止，甲方协助乙方转注册成功。

4、对于因乙方原因造成的注册失败(以主管行政部门的公示材料为依据)，乙方应全额退还甲方已经支付的工资，甲方归还乙方移交的注册材料，合同终止;对于非乙方原因造成的注册失败，甲方支付乙方的预付工资，乙方不予退还，甲方归还乙方移交的注册材料，合同终止。如因甲方的原因导致本合同不能继续履行，乙方无需返还甲方所付聘用工资，但甲方必须协助乙方转注册成功。

七、 续聘：

本合同期满，如果甲方有意签订续聘合同，应当在合同到期前2个月通知乙方，具体条件由双方另行商议。

如乙方有需要，甲方应协助乙方办理勘察设计类考试的报名工作，费用乙方自理。

双方因变更注册手续需另行签订劳动合同，劳动合同与本协议冲突的，以本协议为准。本合同一式二份。甲方壹份、乙方壹份，具同等效力，经双方签字后生效。

甲 方：(盖章)

乙 方：(签字)

经 办 人：(签字)

开户银行：

开户名称：

银行账号：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：

乙方：

身份证号码： 住址：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》，甲、乙双方在自愿、\*等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为 \_ 年(自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日)， 其中试用期为3个月(自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效资格(证件)

四、工作时间

1、甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

2、甲方有权根据诊所工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

五、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成另计。

六、合同的变更、\*\*和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方\*\*本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的;

(2)因身体健康状况不能继续从事该工作;

本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章：

乙方签名：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_婚礼策划中心

乙方：

经友好协商，甲乙双方就以下条款达成共识，特制定本合同，以资共同遵守。

甲方同意聘用乙方为锦华婚礼策划中心兼职司仪，

聘用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

一、甲方的义务与\*\*：

义务：

1、为乙方提供必要的工作条件，维护乙方在为甲方工作时的合法权益。

2、按合同约定及时付给乙方工作报酬。

\*\*：

1、对乙方提出工作标准，并按照有关要求检查督促乙方的工作。

2、对乙方工作中的不当之处提出批评及处理意见，对严重违反方有关规定，工作失误，给甲方造成名誉及经济损失的，甲方有权终止合同，并要求乙方赔偿损失，情节严重的将追究乙方法律责任。

二、乙方的义务和\*\*：

义务：

1、按照聘用合同的约定，按时、及时、按质、按量的完成甲方交办的工作任务。

2、 婚礼日期前一天到达婚礼现场,到达工作地点后及时电话通知公司,并能够保持联络畅通。

3、在工作中，遵守职业道德，对顾客热心，耐心，维护甲方声誉和利益。

4、不得在未和甲方协商便私自联系除本公司外婚庆活动有关的业务。

\*\*：

1、提供服务价目表

2、按照合同约定领取工作报酬。

3、对甲方履行合同有关事宜的过程有\*\*、建议、批评的\*\*。

4、对甲方的违约行为有提出终止履行本合同直至申诉的\*\*。

三、费用和酬金：

乙方按甲方要求完成工作后，按照工作前与甲方的约定领取酬金。甲方以现金形式在每次业务结束后及时付给乙方。

四、违约责任：

1、在本合同有效期内如因甲方原因违反本合同有关规定，并造成乙方损失的。为甲方违约责任，乙方有权要求甲方赔礼道歉，终止合同，补偿损失。

2、在合同有效期内如因乙方原因违反本合同有关规定，并造成甲方及客户损失的，为乙方违约责任，甲方有权要求乙方赔礼道歉，赔偿损失，消除不良影响，终止合同，情节严重将追究乙方法律责任。

五、附则

在合同有效期内，如遇合同未尽事宜并由此发生争议，甲乙双方应本着相互信任，相互合作的态度协商解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效， 执行有效期为一年。

甲方\*\*签字：

乙方\*\*签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

根据 同志的申请和本诊所的工作需要,本诊所决定聘用,双方同意鉴定如下合同:

一、该同志必须坚持四项基本原则,遵纪守法、执行诊所的一切规章\*\*,服从诊所分配的各项工作,团结同志、勤奋工作、努力完成各项工作任务。

二、乙方聘用期间的主要工作岗位是: 。

三、乙方要树立全心全意为患者服务的思想,不怕苦不怕累,要有奉献精神,做到服务态度好、服务质量高。

四、乙方要认真学习本专业理论知识并联系临床实际,不断提高医护技术水\*,要严格执行各项技术操作规范,谨慎工作, 杜绝发生任何差错事故。

五、今年聘用的每月基本工资暂定为: 元 ,以后若能续聘可以逐年增加工资。享受每月出勤补助,节假日加班补助。年终奖金和每月奖金可根据工作表现、贡献大小,单位(甲方)效益的情况而定。

`六、工作表现好,能胜任岗位工作,可以连续聘用,但每年必须重新修订合同。

七、聘用者若不能胜任工作或违反上述合同规定,诊所可以将其解聘。

八、此合同一式两份,双方各执一份,自签字之日起生效。 聘期: 年 月 日至 年 月 日止。

用人单位(甲方)签字:

被聘用者(乙方)签字:

盖章：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在\*等、互利、自愿的情况下达成以下协议。

1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_市湘凤诊所工作，服从湘凤诊所工作管理\*\*。

2、聘用时间： 年 月 日至 年 月 日。

3、上班时间：每天上班 小时。

4、工资待遇：月薪 元整，年终奖金 补给，未上满一年无年终奖金。

5、休息安排：一个月休假 天，不能累积休假。特殊情况除外。

6、甲方有权根据工作需要安排乙方上班地点和作息时间。甲方有义务为乙方安排好食宿。

7、乙方执业证必须注册在甲方，合同履行期间未经甲方同意，不得私自变更注册地点，在检查期间乙方不得休假。若有特殊情况乙方休假期间，甲方有权将乙方召回。 以上协议为二人共同协商达成一致，二人必须共同遵守，享有法律效应。未尽事宜，协商解决。合同一式二份，甲、乙双方各执一份。同等有效。

甲方：

乙方：

时间：

聘用方(以下简称甲方)：

公司法人：

受聘方(以下简称乙方)：

身份证号： 所在学校和班级：

**劳动旅游合同范本3**

甲方：

电话：

传真：

地址：

乙方：

电话：

传真：

地址：

甲乙双方经友好协商，本着互惠互利的原则，就发展航空旅游合作达成如下以下协议：

>一、甲方责任和义务

1、甲方为乙方提供旅行社所需的国际、国内机票或酒店预定服务。

2、甲方建立全国范围的机票服务网络和酒店服务网络，完善各航线和酒店的优惠折扣提供给乙方。

3、甲方提供预定电话和网上预定机票或酒店服务体系。

4、甲方向乙方提供由乙方所产生的机票金额和酒店预订金额的统计数据。

5、甲方应及时向乙方提供有关的机票特价信息和酒店客房的价格信息，以配合乙方的预定要求。

6、甲方遵照航空公司规定及时为乙方出票，并提供航空公司授权内的退、改、签等售后服务。如甲方失误造成的损失由甲方承担。

>二、乙方责任和义务

1、乙方应正确了解甲方的机票和酒店预定程序。

2、乙方及时向甲方通知信息（包括实施细则的完善），以便双方更好地进行机票酒店预定业务的合作。

3、乙方应在合同签订时出具旅行社的营业执照正本和法人信息（如身份证、手机号码）等证明材料，并将复印件提供给甲方备案，对所提供资料的真实性、合法性承担一切法律责任。

4、乙方可通过电话和互联网的方式向甲方预定机票酒店。

5、甲方出票后若乘机人旅行计划改变，必须及时通知甲方取消其座位，并将退票、改期、签转、误机等产生的费用，按甲方航空公司的相关规定支付给甲方。

6、乙方提供的信息如需更改或取消须提前通知甲方，否则造成一切损失均由乙方承担。

7、乙方有义务配合甲方做好乙方客户的退、改、签等相关服务。

8、乙方向甲方提供乘机人的正确姓名、身份证号、时间、路线等信息。如乙方提供客人信息不准确，因此造成乙方无法正常登机所产生的一切损失由乙方全权负责。

9、乙方不得以任何形式破坏甲方的价格政策。

10、乙方订票电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、结算方式及义务

1、乙方保证按时与甲方结算，结算的根据是乙方向甲方发出的有效机票，及机票签收单。

2、甲方有权利要求乙方按约定的时间进行结算，支持现金、支票、银行汇款等付款方式，乙方不得恶意延期付款。

3、机票预订款结算方式为月结，每月\_\_\_\_\_\_日为甲乙双方对账日（如遇法定节假日顺延）；或按\_\_\_\_\_\_\_票款乙方必须将上期全部票款以现金或支票支付给甲方。

4、团队及大型会议单结。

>四、违约责任

若一方发生违约行为，守约方可自行决定终止本协议，并有权追究违约方的法律责任和经济赔偿等。

>五、争议解决

协议有效期内，若双方发生任何争议，应本着相互谅解、互惠互利的原则协商解决。如果协商不成，双方可向\_\_\_\_\_\_方所在地人民法院诉讼。

>六、其他

1、本协议自签字盖章之日起生效，有效期\_\_\_\_\_\_年。

2、本协议一式\_\_\_\_\_\_份，由甲乙双方各自保存，具有同等法律效力。

3、本协议如有更改，须有双方书面确认。

4、如乙方未执行所规定内容，甲方有权通知乙方终止本协议。任何一方有权终止本协议，但双方在协议终止前必须在\_\_\_\_\_\_个月内结清所有账务。

甲方（签章）：

代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动旅游合同范本4**

合同号：旅行社名称：

(以下简称甲方) 登记注册地：营业执照号：

法定代表人：

代表：

代表身份证：

地址：

日期：

电话：

传真：

手机：

网址：

电子邮件：

旅行社名称：

(以下简称乙方)

登记注册地：

营业执照号：

法定代表人：

代表：

代表身份证：

地址：

日期：

电话：

手机：

网址：

电子邮件：

经甲乙双方友好协商，特达成以下加盟协议，本协议中甲方提供给乙方的服务主要有以下几个方面：

1、 甲方的品牌和系统。

2、 甲方的航空旅游服务。

3、 甲方专有的技术支持，培训和部分信息资料。甲方的经营模式和经营秘密。

4、 甲方的专用标识、网站。甲方独有的人力资源。

一、合作方式和内容：

1、甲方将上述服务组合成的经营管理体系给乙方使用，乙方接受甲方的经营体系，按甲方统一的模式从事航空旅游活动。

2、乙方按甲方提供的经营管理体系

(经营管理体系即以甲方的名称、商标、培训体系、财务体系、标准化操作手册、VI设计等)进行活动的运作。

3、乙方只可以在甲方指定的区域范围和范畴内从事旅游活动的经营，超出授权区域和范畴开展该活动的经营，就是对甲方经营体系的恶意侵害并承担相应的责任。

4、从事本项目的基础是乙方首先向甲方以及地接社付清全款，如果地接社由于接待质量问题给乙方造成损失，乙方有权力要求地接单位按照国家旅游行业法律法规承担相应赔偿责任。

二、相关费用, 期限：

1、本合同有效期 年。合同在双方确定订立后，乙方须向甲方交纳人民币质

量保证金费用

(即旅游质量保证金，存入当地旅游局指定银行)，乙方须在本合同签订五日内将保证金

(人民币 元) 汇至旅游局指定帐户，并汇入公司指定帐户 元保证金;乙方方可获得 区域独家代理经营权。同时可以在指定区域内开展本项业务。

2、在合同有效期内甲方开发旅游活动及其他版本，乙方若愿意合作,不需要交纳策划费用，只需缴纳少许的广告费用。

3、乙方汇总所辖区域的报名游客，由总部统一操作，统一财务，统一管理，统一咨询。

三、甲方的权利和义务：

1、甲方对旅游活动品牌进行不断完善和提升。甲方向乙方提供开展旅游活动经营所需的一切材料范本。为乙方开展旅游活动经营提供培训和指导。对乙方开展工作及乙方在经营过程中的不妥之处甲方有权给予指正。

2、为保证活动的统一性，营员服装及其他有形载体所使用图形与文字由甲方统一制作，甲方拥有所有权。宣传材料由甲方制作，乙方购买。全国实行统一标准。

3、甲方有权以各种形式对乙方以及乙方开发的市场进行旅游活动经营检查、督导和考核，在业务指导中，帮助乙方解决经营活动中的问题。

4、甲方为乙方提供的产品和服务具有定价权。乙方可以就本活动制定的价格提出意见。由甲方统筹考虑各个地区的具体情况，也可制定特殊标准。

6、甲方为乙方提供旅游活动传播所需的报纸广告设计、平面设计、电视专题宣传片样稿。甲方根据乙方所辖经营区域策划费用收取情况，可以给予乙方一定的推广支持。乙方在新闻媒介的宣传和广告应当报甲方审核后方可发布。

四、乙方的权利和义务：

1、提供开展当地旅游活动所需的一切手续及经营活动所需的资金。乙方可以在甲方活动的宗旨和各种标准基础上丰富自身经营和促销活动。乙方应保证按甲方的旅游活动管理体系进行营销活动。

2、乙方在旅游活动经营开展前接受其营销活动的培训和考核，在得到甲方认可后方可开展活动。如乙方需要开展培训，报甲方申请，其中食宿费用、往返交通费用由乙方承担。

3、乙方不享有授权区域和范围之外旅游活动使用权，不得转让或许可他人使用。乙方应按甲方提供的资料进行宣传活动，并不得在旅游活动经营以外的活动中使用甲方名称和标志。未经甲方许可，乙方不得与第三者进行类似的营销活动。

4、甲方开发的产品，不论任何版本，在招收到游客时，乙方应将客人的详细档案如实向甲方汇报，同时乙方必须将旅游团费汇至甲方指定帐户。按周 在组团期间将旅游活动的人数及收入情况报甲方备案，乙方不得虚报、漏报。如果由于乙方虚报、漏报，造成甲方接待困难或难以接待的。由此引起的损失由乙方承担相应的负责。

5、乙方不得擅自修改甲方制定好的旅游活动行程安排，如出现修改，发生的一切费用及责任由乙方承担。

五、双方的责任：

1、甲、乙双方在合同有效期内不得任意解除合同，如擅自解除合同，则赔偿对方损失人民币万元。

2、甲方在合同有效期间不得在乙方的经营区域内许可给其他企业进行同业经营，否则赔偿乙方损失人民币万元。

3、在合同有效期间，乙方不得销售其他旅行社产品，否则赔偿甲方损失万元人民币。

4、建议乙方使用甲方统一制定的《旅游合同书》，否则，发生各种风险的赔偿由乙方负责。

5、建议乙方使用甲方统一规定的收款收据，即《旅游费用预收单》，否则，发生因收据不规范引起的纠纷，由乙方负责。

六、保密：

乙方承诺在整个合同期内和合同期满后 两 年内，不将其所知的旅游活动所有信息、知识、经营方法等向其它人、组织、公司透露。否则赔偿甲方万元人民币。未经甲方许可，擅自使用甲方以上信息资料的，承担赔偿 万元人民币。

七、合同的解除与违约：

1、乙方违反合同规定发生下列情形之一时，甲方有权解除合同，并要求乙方支付违约金及赔偿金。

⑴自行制作或使用与甲方许可相同、相似或变形的商标或标识。

(2) 降低旅游活动经营的组团服务质量或以其经营的组团名义从事不法活动，发生被舆论工具曝光批评或消费者严重投诉等情况。

(3)乙方疏于内部管理，招收手段不当使得业务开展十分艰难，影响业务的进程。

(4)没有及时向甲方指定的帐户汇入相关费用。

(5)乙方擅自转让活动许可权或擅自改变活动范围。

(6)乙方不遵守旅游活动体系程序规范。

(7)没有及时向甲方以及地接社汇清费用，则每天按所收全部营员总款的1%处于罚款付给甲方，直至付清全部款项之日为止。

九、合同解除或终止后双方的责任：

1、乙方应在 十 日内归还甲方旅游活动所有商业资料。

2、自本合同解除或终止之日起，乙方应立即停止该活动的任何形式的广告宣传、停止使用甲方商标、标志

(包括与其相似或易混淆的任何商标和标志)。

3、在甲乙不论以任何理由终止双方本项合作后，乙方在叁 年内，不得从事与甲方策划的相类似的旅游活动。否则应向甲方赔偿 伍 万元人民币。

4、在合作终止时，甲方有权在当地报纸声明，与其他单位独家合作。但不得有损于乙方的名誉。

十、不可抗力：

本合同所指不可抗力是指双方不能预见、不能避免并不能克服的自然灾害或政府行为。由不可抗力原因致使合同无法履行或无法全部履行时，甲方或乙方应立即将事故情况书面通知对方。

十一、合作期限：

本合同自 年 月 日甲、乙双方签定之日起生效，至 年 月 日结束。

十二、附则：

本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

本合同未尽事宜，另立补充协议，与本合同具有同等的法律效力。

本合同自双方签字之日起生效

(传真签字有效)。在合作期间，双方传真盖章有效。与本合同具有同等的法律效力。双方不论发生什么纠纷，均由甲方所在地管辖的法院或仲裁机关处理。

甲方：乙方：

签名：签名：

盖章：盖章：

年 月 日 年 月 日

**劳动旅游合同范本5**

甲方(包租方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(承运方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方自愿、平等、友好协商一致，就车辆包用及安全问题达成如下协议：

一、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，甲方常年租用乙方车辆。

二、包车价格一团一议，含税金、过路、过桥、过渡费、燃油费等综合费用。

三、甲方确定用车的线路后，乙方不得随意更改(特殊情况如堵车、恶劣天气可通过协商解决)。甲方行程如有调整，甲方须提前一天通知乙方，双方再行商定各项事宜。

四、甲乙双方签订合同后，每单次用车，以双方传真确认件为用车依据。乙方必须保证甲方用车，如有特殊情况须在出发前五天通知甲方，若不提前通知，承担因此给甲方造成的损失。

五、乙方承诺为甲方提供服务的车辆均为使用期在四年内的新车，如有超过三年以上的车辆，一经查实，扣罚当期团队所有包车费用。乙方车辆各项保险齐全(含三责险、交强险、承运人责任险)，每座乘客保险金额不低于50万元，乙方须提供甲方所需车辆缴纳各项保险证明的复印件。

六、乙方在车辆包用期内，保证车辆安全行驶，行车中出现的交通事故，责任由乙方全部承担。如因在包车过程中机件损坏而无法履行合同时所产生的费用(包括驳客、投诉等)由乙方负责承担。由此造成甲方额外费用及不良影响的，应由甲乙方双方协商解决。

七、乙方驾驶员应提供安全、舒适、准时的服务，接送游客应比约定的发车时间提前十五分钟到达，做好出车准备，准时发车。

八、向甲方提供“车辆安全管理制度”、“车辆卫生管理制度”及“驾驶员行为规范管理制度”备案，并按规定做好车辆的安全检查管理工作。

九、甲方在包用车辆的时间内，应按车辆核定的座位上客，不得超载人员，不得影响驾驶人员的正常操作，不得携带危险品乘车。

十、车辆行驶过程中，甲方应督促乘车游客配合乙方驾驶员工作，确保行车安全。

十一、包用期内，驾驶人员的食宿由甲方负责安排，若甲方用车行程改变，此次包车价格经甲乙双方协调也要随之变动。

十二、费用结算方式：三个月结清费用。

十三、尽事宜由甲、乙双方另行商定。合同履行过程中产生的争议由甲、乙双方协商解决，协商不能达成一致，双方均有权向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十四、合同自签订之日起生效。

十五、合同一式四份，甲乙双方各持两份。

甲方法人代表(代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方法人代表(代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

**劳动旅游合同范本6**

甲方（用人单位）

住所：

法定\*\*人（或负责人）

乙方（劳动者）

住址：

身份证号码：

甲乙双方在\*等自愿的基础上，按照《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整） ：

A、有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日；

B、无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

、以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期（自 年 月 日至 年 月 日）

第二条、工作地点： 省（\*\*区、直辖市） 市（县） 路 号 、

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门（或岗位）担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前3日通知乙方\*\*劳动合同，经济补偿金按照\*\*\*\*发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过4小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为币 元，其中试用期内工资为币 元；

（若实行计件工资的按照以下标准计法工资： ）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按\*\*\*\*的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 、

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、\*\*应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合\*\*\*\*的安全生产条件，并\*\*采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方\*\*制定和完善各项规章\*\*，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同\*\*或终止：

1、若乙方需\*\*劳动合同书，应当提前3日以书面的`形式通知甲方，书面通知以送达甲方 （具体部门、职务）为准；

2、有关\*\*或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在\*\*或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因\*\*或者终止劳动合同，乙方\*\*应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可\*\*向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章） 乙方（签字）

签约\*\*（签字）

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**劳动旅游合同范本7**

甲方：XX旅行社有限公司(供车方)

乙方：(用车方)

为了统一规范客运市场，根据国家的相关法规，甲乙双方经友好协商达成以下包车协议：

一、甲方于 年 月 日至 年 月 日，向乙方提供 座(空调)

旅游客车， 辆，为接持旅游团队(机关单位职工)提供客运服务。

起止时间： ，线路: ，经停： ，路程(单程、往返)，沿途司机食宿由乙方安排。途中如有线路变更，须征得甲方调度同意,由此而增加的费用由乙方负责。

二、总计车费共人民币 元，乙方负责支付往返的路桥费、停车费、高速公路费以及司机的食宿。

三、甲方向乙方提供的车辆须具有:齐备合法的营运证照，购齐国家规定的固定税费和车况良好的客运车辆。

四、乙方在甲方承载前交清本次租车费用，或签署协议当天交付甲方订金，出发当天乙主一次性支付所有包车费，乙方如需要甲方提供发票的，请提前告知甲方准备，当天出具发票，发票另加5%税点。

五、乙方在租用甲方车辆时应遵守国家有关交通法规，不得从事违法活动，不得超员，运载货物，乙方必须爱护甲方车辆，不得在车内吸烟，不得装载有腐蚀性或其他有刺激性气味的物品，不得强行要求驾驶员做违反操作规程和违章的行为；必须按规定的路线行程，并按规定上落客，否则甲方司机有权拒绝出车，由此造成的罚款、扣证等相关费用损失由乙方负责。

六、甲方在派出车辆前，需提前一至二天与乙方再次明确上车地点、时间和联系方式。并将车号、 驾驶员姓名、联系方式告知乙方。

七、乙方在交付租车定金后要求退车的，甲方按用车7天前扣总车费的10%，用车前6至4天扣总车费的50%，用车前3至1天扣总车费的80%，用车当天车费不退。

八、本协议在履行中如发生争议，双方协商解决，协商不成的，可向有权管辖权的旅游质监所申请调解，提出投诉和赔偿请求。

九、双方特别约定：

本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

**劳动旅游合同范本8**

甲方：广东省旅游局

乙方：贵州省旅游局

黔粤两省旅游资源十分丰富，旅游市场具有较强的互补性，旅游合作潜力巨大。两省同属“9＋2”泛珠三角经济合作区域范围，旅游行政管理部门和旅游企业之间业已形成多渠道、多领域和多种形式的良好合作关系。为进一步加快两省旅游业发展，落实“9＋2”区域合作框架协议，联合打造泛珠三角旅游精品，按照“自愿、平等、公正、双赢”的原则，签订此协议。

一、甲、乙双方积极参与推动“9＋2”泛珠三角旅游合作。在共同落实“9＋2”框架协议方面互通信息、协调立场、经验共享；在泛珠三角区域旅游多边合作方面，互相创造条件、互相支持和帮助。

二、甲乙双方积极推动两地旅游资源开发，实现优势互补、客源互济。双方通过多种渠道将本地区有开发潜力的旅游资源向旅游开发、投资商进行广泛宣传，支持和引导本地企业到对方考察旅游资源，为对方企业在本地的旅游开发及经营活动提供全面的咨询、服务和帮助。双方以互为目的地的形式开展旅游宣传促销活动，为对方旅游行政部门及旅游企业在本地的促销推介活动提供帮助。双方联合开发跨省精品旅游线路，共同开拓国内外客源市场，共同打造发挥本省资源优势的旅游品牌。

三、甲乙双方按照互利、双赢的原则，为两省旅游业发展中的薄弱环节的改善提供帮助。乙方的喀斯特山地生态旅游产品和民族文化、特色文化旅游产品可以作为甲方旅游产品体系建设的组成部分；甲方对乙方在提高接待能力和管理水平方面组织有关企业进行专项招商，按互惠互利的原则支持本地企业在乙方投资兴业，谋求资源开发和市场需求的协调发展。

四、双方确定把旅游扶贫和旅游就业作为本地旅游业推进“三个文明”进步的重点，为对方在旅游扶贫和旅游就业方面提供培训和经验共享，组织本地旅游行政部门和旅游企业实施对口帮扶，并在生态旅游、乡村旅游、农业及工业旅游等专项旅游产品建设、市场开发方面给予支持和帮助。

五、甲、乙双方共同组织和指导旅游企业开展广泛合作，逐步消除旅游壁垒，推进两省无障碍旅游合作。双方支持对方旅游企业在本地开展旅游经营活动，并提供必要帮助，在政策允许范围内享受本地旅游企业同等待遇，共同维护旅游企业和游客的合法权益。双方组织、引导本地旅游企业与对方企业在市场开发和利益分配方面通过协商，形成合理、协调的跨省企业合作机制，鼓励企业间形成互惠互利、形式多样的联合作，放宽对方企业在本地的准入标准，为对方企业的经营活动创造条件。

六、双方积极组织本地旅游行政管理部门、旅游企业和媒体参加对方的大型旅游宣传、促销、招商活动，双方通过协商，在国内外联手组织大型促销活动。

七、双方积极推动旅游产业信息化工程，谋求共建旅游信息平台，实现旅游信息共享。

八、进一步加强双方旅游行政管理部门的联系，两省旅游局高层定期会晤，互通情况。在“黄金周”等旅游高峰期相互提供交通、接待设施及景区容量监控的信息，双方对旅游交通、旅游安全和重大旅游投诉等问题采取协调一致的合作立场，共同处理应急事件。双方在旅游发展规划、市场开发计划、旅游政策等旅游业发展重大决策方面及时通气，形成互相学习、借鉴和合理互动的合作机制。以上协议的实施由双方提出具体实施方案后协调办理，未尽事宜双方商议解决。

甲方：广东省旅游局代表

乙方：贵州省旅游局代表

**劳动旅游合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、本合同文本根据《\_合同法》和《浙江省旅游管理条例》及有关法律、法规制订的示范文本，供合同双方当事人使用。

二、本合同适用于国内旅游。

三、本合同的乙方必须持有《旅行社业务经营许可证》和《营业执照》，分支机构必须以组团社名义和甲方签订合同。

四、乙方应根据本合同制定的旅游行程，作为本合同附件在出发前交给甲方。

五、甲方在签订合同前，有权要求乙方出示合同提及有关的乙方有关证书、证明文件和旅游管理规定。

六、乙方提供的与本次旅游有关的广告、宣传制品视为本合同的一部分，对乙方具有约束力。

七、甲方应妥善保存有关票据、证明及资料，以便合法权益受到侵害时作为投诉凭证、索赔证据。

乙方（旅行社）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动旅游合同范本10**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方\*等自愿协商一致，同意订立本试用期合同。

一、合同期限

试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容

甲方根据工作情况，循序渐进地安排试用员工的工作，在工作中细心指导、培训，发现问题及时指导讲解，对员工的问题细心解释释疑，以期试用期员工尽早熟悉工作程序，掌握工作技巧，尽早转正;乙方应按照甲方要求按时、按质、按量完成安排的工作任务;

三、劳动报酬

甲方按照公司试用期相关规章\*\*为准，确定试用期工资报酬及发薪时间，不得无故拖欠。

四、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方制订的各项规章\*\*和劳动纪律，有服从工作安排的.义务，有找寻房源和客户的义务;

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密和技术机密。

五、劳动合同的\*\*、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权\*\*劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)假冒本公司名义向外招摇撞骗的;

(3)侵占挪用公款、公物或损坏公物，移交账款不清或弃职潜逃的;

(4)窃取公司任何技术性资料及商业性资料致使本公司蒙受损失的;

(5)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(6)严重违反劳动纪律或者用人单位规章\*\*的;

(7)被\*\*追究经济责任和法律责任的。

注：违反上述(2)(3)(4)(5)条款的，公司有权对其进行追偿并将\*\*追究其法律责任。

2、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方\*\*本合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的。

3、试用期满或双方约定的合同终止条件出现，由甲方评估乙方综合能力，决定转正、辞退还是延长试用期。

六、合同效力及文本

本合同文本一式\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同延伸阅读

**劳动旅游合同范本11**

甲方：

法定\*\*人：

乙方：

法定\*\*人：

甲、乙双方根据国家劳务法律、法规规定，在合法、公\*、\*等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_岗位（工种）的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第（）种形式：

（一）固定期限。合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中包括试用期\_\_\_个月（试用期不是必须条款）

（二）无固定期限。合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起开始计算，其中包括试用期\_\_\_\_个月（试用期不是必须条款）本合同在法定终止情形出现时终止。

（三）以完成（生产工作）为期限。该生产工作完成后，双方终止劳务合同。本合同在用工前签订的，劳务关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假：

（一）甲方对乙方所在岗位实行以下第种工时\*\*。（实行第2、3种工时制须\*\*经劳务行政部门批准。）

1、标准工时工作\*\*；

2、综合计算工时工作\*\*；

3、不定时工作\*\*。

（二）乙方\*\*享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳务者休息休假。确因工作需要加班的应\*\*支付加班费或安排补休。

（三）乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，\*\*享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳务合同约定的工作时间内提供了正常劳务，甲方应当按照劳务合同约定的工资标准支付乙方工资。劳务合同约定的工资标准不得低于当年度\*规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方\*\*制定的劳务报酬、分配\*\*规定执行。

（一）甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

（二）工资标准采取下列第（）种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为\_\_\_\_\_元；试用期满后的月工资为\_\_\_\_元。（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳务合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度\*规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。）

2、实行计件工资制。计件定额为；计件单价为\_\_\_\_元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度\*规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（加班加点工资的计算基数不得低于劳务合同约定的工资标准）上述劳务报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水\*、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水\*。乙方的劳务报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

（三）甲方于每月\_\_\_\_\_日支付乙方（上个月/当月）日至（上个月/当月）\_\_\_\_日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按\*\*\*\*提供安全卫生的劳务条件，对乙方进行劳务安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳务保护。乙方在劳务过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定\*\*上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳务法律、法规的规章\*\*。

八、甲、乙双方协商一致可以\*\*劳务合同。

九、在合同期内，乙方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以\*\*劳务合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时\*\*劳务合同：

（一）未按照劳务合同约定提供劳务保护或者劳务条件的；

（二）未及时足额支付劳务报酬的；

（三）未\*\*为乙方缴纳社会保险费的；

（四）甲方的规章\*\*违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（五）因甲方以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同经确认劳务合同无效的；

（六）法律、行政法规规定乙方可以\*\*劳务合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫乙方劳务的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即\*\*劳务合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前\_\_\_\_\_日通知甲方，可以\*\*劳务合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内\*\*劳务合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时\*\*劳务合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方规章\*\*的；

（三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（四）乙方同时与其他用人单位建立劳务关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（五）因乙方以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同经确认劳务合同无效的；

（六）被\*\*追究刑事责任的。

十三、有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以\*\*劳务合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳务合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳务合同内容达成协议的。

十四、甲方\*\*可对包括乙方在内的员工进行裁员。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十三条、第十四条的约定\*\*劳务合同：

（一）从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳务能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳务合同终止：

（一）劳务合同期满的；

（二）乙方开始\*\*享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方\*\*，或者被人民\*\*宣告\*\*或者宣告失踪的；

（四）甲方被\*\*宣告破产的；

（五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳务部门备案、鉴定。本合同一式\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

——劳务派遣劳动合同范本 (菁华8篇)

**劳动旅游合同范本12**

甲方(用人单位)

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：事业单位\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人或委托人：\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依据《\*科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》和《研究所岗位聘任制实施细则》，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

岗位性质与职级：\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、合同期限

合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止;

其中：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期。

三、岗位职责

乙方的岗位职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作纪律和技术保密要求

乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章\*\*，服从甲方的管理;

乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或\*\*聘任合同后，应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档;

乙方离开用人单位\_\_\_\_\_\_\_\_年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任;

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章\*\*的教育和培训，并根据\*\*\*\*，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

六、工作报酬和保险福利待遇

甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。

乙方享受\*\*\*\*的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假，假期的待遇按甲方的有关规定执行。

甲方按照国家及所在地方\*的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

工作报酬与福利待遇的其他约定：

七、合同的变更、终止和\*\*

岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)乙方退休、\*\*;

(3)甲方撤消或解散。

有下列情况之一的，甲方可以随时\*\*聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求;

(2)乙方严重失职、\*\*，给甲方造成严重损失;

(3)乙方年度考核不合格;

(4)乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过3天;

(5)乙方公派出国或因私出境逾期不归;

(6)乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款\*\*乙方聘任合同，乙方应在3日内办妥终止聘任关系手续。

乙方在聘期内被劳动教养或被\*\*追究刑事责任，聘任合同自行\*\*。

有下列情况之一的，甲方可以\*\*聘任合同，但应当提前3日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作;

(2)乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作;

(3)聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

甲方提出\*\*聘任合同，应当由法定\*\*人或委托\*\*人决定并签署意见。

有下列情况之一的，甲方不得终止或者\*\*聘任合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，在\*\*\*\*的医疗期内;

(2)乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间;

(3)乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力(对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同)。

有下列情况之一的，乙方可以\*\*聘任合同，但应当提前3日以书面形式通知甲方：

(1)在试用期内;

(2)\*\*家\*\*\*\*确认，工作条件\*\*，严重危害乙方身体健康，甲方又不努力改善条件;

(3)甲方不履行聘任合同，或违反国家有关\*\*规定，侵害乙方合法权益;

(4)乙方按\*\*\*\*应征入伍;

(5)经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校;

(6)乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求\*\*聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起3日内给予答复，并对符合规定的乙方办理\*\*聘任合同手续。

乙方在承担国家重大科研项目和掌握重大科技成果关键技术和资料期间，不得单方面\*\*聘任合同，具体约定如下：

乙方在被\*\*期间或因经济问题未作结案处理之前，不得\*\*合同。

八、违反和\*\*合同的责任

聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第七节第8条的，不得单方\*\*聘任合同。如未经甲方同意，乙方强行要求\*\*聘任合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1)要求赔偿因受聘人强行\*\*聘任合同而造成的损失;

(2)收回所有属于甲方的财产和技术资料;

(3)乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减2%的标准支付。

属下列情况之一\*\*聘任合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，发给一定的经济补偿金：

(1)经乙方同意，由甲方提前\*\*聘任合同;

(2)乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方\*\*聘任合同;

(3)聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方\*\*聘任合同。

经济补偿金的标准为：在甲方工作时间每满一年，发给乙方相当于一个月基本工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

基本工资计算基数为乙方\*\*合同前的职务(技术等级)工资加\*\*\*\*的标准津贴。

乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

九、人事争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议，应当协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位人事争议调解委员会申请调解;任何一方对调解不服的，可以向院(或分院)人事争议调解指导委员会申请再调解，也可以直接向有关机构申请仲裁，或\*\*向人民\*\*\*\*。

十、双方需要约定的其他事项

十一、其他

本合同未尽事宜，按国家有关法律和《\*科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人或

委托\*\*人：(签字)\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动旅游合同范本13**

这篇最新劳务派遣协议：劳务派遣协议书最新样本是由合同圈整理提供的，请大家参考！最新劳务派遣协议：劳务派遣协议书最新样本

甲 方(劳务派遣单λ)：

乙 方(实际用工单λ)：

甲方根据乙方的生产(工作)需要，为乙方提供劳务派遣人员和劳务派遣相关服务，根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》和《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的\*\*义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

一、 劳务派遣期限：

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、劳务派遣内容：

1、甲方为乙方提供符合乙方用人需求的相关劳务派遣人员和劳务派遣服务。(乙方具体需求劳务人员条件详见乙方〈岗λ人才需求表〉);

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

三、劳务费用结算与支付：

1、劳务费用的构成：

(1)劳务人员的工资报酬(基本劳务费、考核劳务费)(标准不低于苏州市规定的最低工资标准);

(2)乙方ÿ月支付给甲方的劳务管理费：ÿ人ÿ月 元;

(3)乙方ÿ月支付给甲方的商业保险费：ÿ人ÿ月 元;

(4)乙方ÿ月支付给甲方的社保费：ÿ人ÿ月 元(按社保局ÿ年的实际缴费基数调整);

(5)乙方ÿ月支付给甲方的农保费：ÿ人ÿ月 元(按社保局ÿ年的实际缴费基数调整)。

2、结算时间和方式：乙方应在ÿ月 日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户 ，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在ÿ月 日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费\*\*给乙方。

四、甲方的\*\*和义务：

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后 天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 天内办理好相关上岗手续并提供劳动\*\*指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用(劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴)。

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗λ安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗λ调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗λ责任制等乙方各项管理规章\*\*，完成乙方布置的劳动(工作)任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的\*\*、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由 负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的¼用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因Υ反乙方各项管理规章\*\*被终止劳务工作的事宜。

8、劳务派遣人员在乙方工作期间发生工伤、职业病、\*\*等事故的，乙方应及时\*\*和配合甲方处理。发生的相应费用以及办理处理手续由甲方负责处理。。

9、乙方如有Υ反本协议、拖欠应付劳务费用以及Υ反劳动\*\*法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可\*\*向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

1、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

五、乙方的\*\*和义务：

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗λ劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗λ培训和安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经\*\*\*\*认定)，乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章\*\*对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳相关保险费等情况，乙方可以\*\*向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行ÿ天八小时ÿ周至少休息一天的工作\*\*，乙方因生产需要

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！