# 金水区劳动合同范本通用版(必备23篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2023-12-25

*金水区劳动合同范本通用版1学校建制6个年级，4轨制24个教学班，估计容下学生1200~1500人。据吴鹏介绍，本年艺术小学方案招4个班共180人，学校招生的划片范畴是:航海路以南、长江路以北、大学路以西、兴华南街以东的适龄孩童。在满足辖区适...*

**金水区劳动合同范本通用版1**

学校建制6个年级，4轨制24个教学班，估计容下学生1200~1500人。

据吴鹏介绍，本年艺术小学方案招4个班共180人，学校招生的划片范畴是:航海路以南、长江路以北、大学路以西、兴华南街以东的适龄孩童。在满足辖区适龄孩童入校的前提条件下，艺术小学还朝向全区招收有艺术专长的学生，“艺术小学优先招收辖区内的学生”。艺术小学阶段的教师部分是从其它学校抽调的技术骨干，部分是本年新招聘的教师。艺术小学阶段的收取费用，与普通学校的收取费用一样，只收书籍做费。

艺术小学处在兴华小学与大学路小学之内，它的招生一定程度上减轻了周边这两所小学阶段的招生压力。学校招生的划片范畴也进行了调节，调节后的大学路小学阶段的招生范畴是:京广南路以西、大学路以东、长江路以北、航海路以南；调节后的兴华小学阶段的划片范畴是:兴华南街以西、长江路以北、航海路以南、西至二七地界。

外来务工者儿女有14所学校接收

本年，二七区有14所学校接收外来务工人员儿女入校，这其中中心城区学校5所。在铁路以东的中心城区定居的外来务工人员儿女到汉川街小学报名入校；在铁路以西、陇海路以北范畴内定居的外来务工人员儿女到棉纺路小学报名入校；在陇海路以南、航海路以北的范畴内定居的到交通路小学报名入校；在航海路以南、长江路以北定居的到大学路小学报名入校；在长江路以南定居的到92中小学部报名入校。

“外来务工人员关键集中在南部城镇接合部，南部城区中心校所在的9所小学将全部接收外来务工人员儿女。”吴鹏说。

关于辖区内拆迁户的学龄前儿童入校问题，将按拆迁协定计划。城中村改变涉及到的拆迁户，原则上由南部城区中心校统筹计划。城区拆迁户，原地不动安置的，原则上在旧址就近入校；拆迁安置到别处的，按拆迁协定在安置地就近入校。

辖区贫穷家庭儿女、因病因伤伤残人员儿女及其残疾孩童等特别群体，在入课时会享受协助及照料，不但会减免有关费用，学生以及监护人还可申请资产救济。此外，对援藏援疆党员干部后辈、驻郑军队现役军人及致残军人儿女及其省人民委员会、省人民政府派出的艾滋病防控扶持工作队员的儿女入课时给予适度照料。

**金水区劳动合同范本通用版2**

张xx

三年以上工作经验 |男| 26岁（19※年2月28日）

居住地：北京

电 话：139xxxxxxxx（手机）

E-mail：

最近工作 [1年7个月]

公 司：XX化工有限公司

行 业：石油/化工/矿产/地质

职 位：高级技术员

最高学历

学 历：本科

专 业：轻化工程

学 校：浙江理工大学

自我评价

忠实诚信,讲原则，说到做到，决不推卸责任；有自制力，做事情始终坚持有始有终，从不半途而废；肯学习,有问题不逃避,愿意虚心向他人学习；自信但不自负,不以自我为中心；愿意以谦虚态度赞扬接纳优越者,权威者；会用100%的热情和精力投入到工作中。多年工作经验，对相关的生产工艺流程有了深入的了解和掌握，有较强的实践经验、应变能力、社会经验，懂的如何要求自己，认真完成工作上的任务，对工作负责。

求职意向

到岗时间： 一周之内

工作性质： 全职

希望行业： 石油/化工/矿产/地质

目标地点： 北京

期望月薪： 面议/月

目标职能： 技术主管

工作经验

20xx /9—至今：XX化工有限公司[ 1年7个月]

所属行业： 石油/化工/矿产/地质

质量实验室 高级技术员

1、测试数据的统计处理,产品质量的判定及系统评估,质量记录的管理,负责对新产品颜色配方的验证和调节；

2、负责创建产品的颜色标准控制体系,实验室仪器的管理和维护；

3、推动内部和外部不合格的纠正及预防处理方案,并跟踪、验证；

4、制定产品测试规程及标准操作程序, 协调和分配班组间的日常工作,测试人员的仪器操作与技术培训；

5、染料色浆生产研磨过程的质量控制与调节。原材料,中间体的品质检验;染料的调色及纺织品的对色。

20xx /8—20xx /8：XX纺织有限公司 [ 1年]

所属行业： 服装/纺织/皮革

纺织检测部门 实验室内审员

1、主要负责对纺织品的质量进行检测工作；

2、负责纺织品化学性能方面的检测；

3、操作检测仪器对纺织品进行检测；

4、对纺织品的等级进行评定。

20xx /7—20xx /7：XX贸易有限公司 [ 1年]

所属行业：贸易/进出口

质量管理 质量经理助理

1、监控产品工艺状态，对工艺参数的改变对产品的影响进行认定，并论证设定的合理性；

2、根据公司整体质量状况组织质量控制方案，监控产品全程质量；

3、根据客户要求的产品质量检验标准制定相关产品检验流程及方法；

4、主持来料检验及出货评审工作，遇到问题向品质主管报告；

5、协助跟踪产品的\'使用情况、处理客户反馈，依据反馈改善质量控制；

6、总结产品质量问题并推动相关部门及时解决；

7、参与质量体系认证工作。

教育经历

20xx /9—20xx /7 浙江理工大学 轻化工程 本科

证 书

20xx/6 大学英语六级

20xx/6 大学英语四级

语言能力

英语（熟练） 听说（熟练），读写（熟练）

**金水区劳动合同范本通用版3**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^合同法》及有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商。

一、聘用期限

聘用期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、职位及职责范围

根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作。

(一)岗位职务名称：

(二)直接上级：

(三)直接下级：

(四)职责范围：认真完成项目组分配的工作，配合、协调项目组其他设计人员工作，保证及时、高质量地完成客户委托的设计成果。遵守《员工守则》、《保密制度》及其他公司管理规定。

三、工作时间

乙方工作时间以固定工作时间与非固定时间相结合，具体按照《员工守则》规定执行。

四、工作地点

受聘期间，乙方应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

1、甲方公司总部;

2、甲方客户要求的工作场所;

3、甲方委派乙方出差工作之场所;

4、根据项目需要和上级指示乙方应当履行职责的其他场所。

五、薪酬

乙方薪酬采取月薪制，每月底薪人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_号前支付

六、甲方权利及责任

1、监督乙方履行职责情况，按期对乙方工作进行考评，根据公司及项目需

2、乙方不能胜任甲方工作、乙方违反本合同职责和禁止条款或者违反公司

3、按照合同规定及乙方工作表现支付乙方薪酬。

4、监督乙方履行本合同的情况，如乙方有违反本合同约定、《员工守则》及公司其他管理规定的，一经甲方发现，甲方有权根据具体情况对乙方采取罚款、降职、调动、辞退(解除合同)等处理。

七、乙方权利及岗位职责

1、按甲方规章制度履行职责，遵守并严格执行《员工守则》，服从甲方对工作时间的安排，接受甲方监督。

2、配合甲方上级负责人及公司各部门协调工作，按期向公司汇报工作情况和公司经营状况。

3、对甲方提出的工作要求及时实施，接受甲方合理化建议并积极改进。

4、保管好工作中的客户信息、图纸、设计方案等数据资料，如有伪造、丢失或泄漏等损害甲方的行为，甲方有权对乙方处于不低于5000元的罚款，情节严重的甲方有权辞退乙方，单方解除合同。

5、保守甲方公司秘密，遵守《保密制度》及《保密协议》。

6、乙方主动提出解除本合同时须提前三个月通知甲方，调离时乙方须按甲方公司规定办理离职手续并将工作交接完毕，薪酬付至乙方办理离职手续之日。乙方主动离职的不享有年终奖、全勤奖等本合同履行完毕才享有的各项报酬。

9、乙方离职前应将掌握的甲方公司全部资料(包括但不限于纸质文件、电子文档、视听资料等)交回公司，否则甲方有权对乙方处以罚款并追究乙方的法律责任。

八、禁止事项

乙方有以下甲方禁止行为，经甲方查证属实，甲方有权辞退乙方，立即解除合同，对乙方处以十万元以上罚款并要求乙方赔偿甲方全部损失;乙方情况严重涉嫌行政违法或刑事犯罪的，甲方有权将乙方送交有关机关处理：

1、私下接单，或私下向客户收款

乙方在职期间应做好本职工作，不得私自接单，一经发现，甲方有权解除本合同，如因此给甲方造成不良影响的，乙方负责赔偿甲方全部损失。

2、与公司同业竞争

员工在职期间及离职后两年内，员工不得直接或间接地对外经营、与他人合伙经营与公司业务相同或类似业务，禁止员工私下与客户接触，私自承揽客户业务，如经公司查证属实，则公司有权立即辞退员工，不发放任何工资、奖金，员工违规经营所得归公司所有，同时公司保留对员工法律上的索赔权。

3、泄露公司重要信息及商业秘密

乙方在职期间或离职后应为甲方保守秘密，做到：

1、不刺探非本职工作所需要的商业秘密。

2、不向不承担相应保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密。

3、不许可(包括但不限于出借、赠与、出租、转让等处分甲方商业秘密的行为)或协助不承担相应保密义务的任何第三人使用甲方的商业秘密。

4、不利用所知悉的甲方的商业秘密从事有损甲方或甲方关联企业利益的经营、交易等行为。

5、如发现甲方商业秘密被他人泄露或者因自身原因泄露商业秘密，应采取有效措施防止泄密进一步扩大，并第一时间向甲方的相关部门报告。

6、对涉及甲方经营中的重大决策、客户资料、策划设计方案、图纸、预(决)算单、招投标标底(包括纸质及电子文档)以及甲方财务数据信息予以保密。

7、其他经甲方要求或本着诚实信用原则应当为甲方保守的商业秘密义务。

4、其他严重侵害甲方商业信誉及甲方权益的行为。

九、违约责任

1、本合同一经签订即具有法律效力，除本合同另有约定外，任何一方单方解除本合同，均应赔偿对方经济损失。

2、乙方有工作失误、严重失职等行为，在履行职责过程中给甲方造成严重损失的，甲方有权视情况对乙方处以罚款，情况严重的甲方有权辞退乙方，单方解除本合同并要求乙方赔偿甲方全部经济损失。

3、乙方违反本合同规定的保密义务，甲方有权对乙方处以5000元以上罚款，情节严重给甲方造成损失的，甲方有权对乙方处以十万元以上罚款并要求乙方赔偿甲方全部损失;乙方情况严重涉嫌行政违法或刑事犯罪的，甲方有权将乙方送交有关机关处理：

十、争议解决

因本合同的履地产生任何争议双方应协商解决，协商不成，任何一方有权向合同签订地人民法院诉讼解决。

十一、声明

乙方声明：乙方在签署本合同时已知晓本合同全部内容，自愿遵守本合同及甲方公司各项规章制度，服从甲方工作要求，如因乙方原因给甲方造成损失的，乙方承担全部责任。

十二、生效及其他

1、本合同自双方签字盖章后生效。

2、合同签订地：郑州市金水区。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

日期：

**金水区劳动合同范本通用版4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(雇佣方)

乙方：\_\_\_\_\_(受聘方)(本职工作单位：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_)

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿申请到甲方从事律师工作，甲方决定聘乙方为本事务所律师。

第二条乙方的聘任职务是\_\_\_\_\_律师，其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1、为乙方安排工作，分配任务;

2、监督检查乙方工作情况;

3、在乙方工作成绩突出或对事务所有重大贡献时，给予奖励;对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚;

4、确定或调整乙方的工资和福利待遇。

甲方须履行的义务：

1、使乙方及时获取劳动报酬;

2、使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇;

3、为乙方履行职务提供一定的工作条件;

4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益;

5、为乙方更新知识、进修深造提供便利和创造条件。

第四条乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1、依法履行律师职务;

2、获取劳动报酬;

3、对事务所的.管理工作提出建议和批评;

4、依事务所规定的条件申请加入合伙律师;

5、辞职(须提前三个月提出书面申请)。

乙方须履行的义务：

1、遵守事务所的各项规章制度，接受事务所的领导和监督，服从工作安排;

2、在履行律师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德;

3、不得从事有损于事务所声誉的活动;

4、不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第五条劳动报酬和福利待遇：

乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的执行。

第六条合同的变更和解除

在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

1、应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时;

2、应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德;

3、应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格;

4、应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1、应聘律师应征入伍，出国定居或留学;

2、应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月;

3、无故不上班工作满一个月;

4、经批准成为事务所合作律师;

5、事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商之;

2、因国家政策法令发生变化时。

第七条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第八条合同期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_年，从合同签字生效之日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

主任签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**金水区劳动合同范本通用版5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。 四、工资保险待遇

第六条 乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条 甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条 甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**金水区劳动合同范本通用版6**

用人单位（甲方）

地址：

职工（乙方）

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章。经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为 ，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00.每个月休息四天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。 乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的.工资分配制度。约定乙方正常工作时间工资为 元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、保密责任：

乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约， 其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

年 月 日

乙方： 身份证号码：

**金水区劳动合同范本通用版7**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（单位）（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条试用期及录用

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

（三）甲方（公司主管人员）会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新，经营管理改善，乙方也

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

（四）甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

（五）甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

（六）除了法律，法规，规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条工作时间及公假

（一）乙方的工作时间每天为8小时（不含吃饭时间），每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

（二）乙方有权享受法定节假日以及婚假，丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

（三）乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

（四）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

（五）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条工作安排与条件

（一）甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

（二）甲方须为乙方提供符合国家要求的`安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期，孕期，产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条劳动保险及福利待遇

（一）甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资，养老保险费用及工伤保险费用。

（二）甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐（每天\_\_\_\_\_\_\_\_次）。

第八条解除合同

（一）符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

（1）甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

（2）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

（3）乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

（4）乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养，判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

（二）符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

（1）经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

（2）甲方不履行劳动合同或违反国家政策，法规，侵害乙方合法利益。

（3）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

（三）在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

（1）乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

（2）乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

（3）女员工在孕期，产期或哺乳期的。

（四）乙方因工负伤或患职业病，医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

（五）任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

（六）乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

（七）乙方如在本企业内担任经济、管理、财务等高级职务，在合同期内，无正当理由不得提出辞职，如乙方未经甲方同意决意辞职，甲方有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的间接或直接的经济损失，至少赔偿合同余期的全额工资作为违约责任。

有下列情形之一的劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）甲方被依法宣告破产的；

（五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第九章违约责任

甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反了合同给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，赔偿对方经济损失，赔偿金额按有关规定和实际情况确定。

第十章其他

1、本合同经职工代表大会讨论产生，报经董事会批准，合同解释权属本公司人事部（或办公室）；

2、本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面变更合同内容。由本合同而引起的一切争议应首先通过双方协商解决，如协商不成可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁；

3、本合同未尽内容或内容与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行；

4、本合同一式两份，双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

本合同自双方签署之日起生效！

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**金水区劳动合同范本通用版8**

甲方：

住所：

乙方：

住所：

甲方与乙方双方根据《^v^劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

一、合同期限

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

4、双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位：

2、地点：

3、部门：

4、工种或职务：

三、劳动报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日向乙方支付货币工资。

四、社会保险

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

2、甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动纪律

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止

1、符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

2、变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

3、乙方合同期未满而依照《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方经济损失。

八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的。

2、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的。

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决。协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，双方各持\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**金水区劳动合同范本通用版9**

时光总是悄无声息地从人们的眼皮底下忽闪穿梭而过，转眼之间，我们已经走过了一年，回首一年，我衷心地感谢公司给了我一个好归宿，让我从一个青涩的大学生转变成一个成熟的公司职员。

自20xx年x月x日入司以后，在公司严格要求下，在部门领导和同事们帮助下，思想理论上日渐成熟。特别是通过分厂及班组一系列的学习和锻炼，更加明确了作为一名化工人员在实际工作中要实事求是、勇于进取，争取早日成为一名合格的化工人员。

在学习方面，我先后在xx技术培训基地、xx省xx基地进行学习工作了一段时间。在这些地方培训是我以前从未接触过的，和我的知识相差也较大；但是各部领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了工作环境，也熟悉了培训实习地的整个工作流程。

我一直严格要求自己，但是，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面。在此，我要特地感谢领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。现在我已经从整体上把握分厂的分厂生产流程。

在生活方面，虽然我在学校里也有师长的关爱与教诲，但总有一种仰承的距离感，缺少家庭特有的温馨。本以为毕业参加工作后，这种人际关系的距离感、层次感只可能加强，但在公司工作让我惊喜地发现自己原先的判断错了。在生活中的实时给我们慰问，给我们安排体育文艺活动，但通过这些小事，让我感到了组织的温暖与关爱也感受到了企业的亲情与人文关怀，而且还让其他人也同样感受到了真正的“以人为本”，感受到了一种有凝聚力的互助友爱的\'“团队精神”。我们相信，这些深入人心举措，必将使每一位员工，以更加饱满的热情更加良好的精神状态，积极进取，努力工作，为开创xx化工新局面做出积极的贡献。

就总体的工作感受来说，我觉得这里的工作环境是比较令我满意的。首先是领导的关爱给了我工作的动力；其次是同事间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感；第三就是我们的“企业文化—同心文化”和“企业精神—务实，同心跨越”给了我工作的信心。

这是我的第一份工作，这一年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

——湖南化工行业劳动合同 (菁华2篇)

**金水区劳动合同范本通用版10**

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

>二、工作内容和工作地点

1位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

>三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

>四、劳动报酬

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

>五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

>六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

>七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《^v^劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

>八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

合同签订日期： 年 月 日

**金水区劳动合同范本通用版11**

为增强广大少年儿童的节能意识，落实《关于做好20\_年公共机构节能宣传周活动的通知》(太机节字〔20\_〕4号)文件精神，根据学校实际情况，决定于20xx年6月12日至18日内开展全国节能宣传周和全国低碳日活动，现制定本校活动方案如下：

>一、活动主题

20\_年全国节能宣传周的主题是“节能领跑 绿色发展”

>二、活动时间：20xx年6月12日至18日

>三、活动内容：

1.全面采取节能减排措施。结合我校实际，强化师生员工的节能环保意识，从学校发展、建设及日常运行管理的全局出发，对节能、节水、环保工作进行统筹规划。严格执行国家节能环保标准，节约每一滴水、每一度电、每一粒粮食、每一张纸，节约资源、保护环境。

2.营造节能减排校园文化氛围。利用\*下讲话、晨会和红领巾广播站，广泛宣传限制使用塑料购物袋、资源循环利用等方面工作成效，积极推广绿色、低碳发展理念,并要求全体师生参加节能活动。大队部向全校师生发出倡议，倡议师生从自己做起，从身边的小事做起，践行节能减排。

3.加强节能环保知识教育。利用\*下讲话、晨会和红领巾广播站，在学校教育教学中充实丰富节能、环保教育内容，将节电、节水、节粮等教育内容，以灵活多样的形式，纳入学校课堂教学，真正落实节能环保进学校、进课堂。

4.组织开展以节能减排为主题教育活动。班队课各中队开展“你节能 我减排 地球妈妈笑开怀”为主题的班队会，引导学生树立节能环保的观念，关注生活中的节约方式，学习和寻找节能的窍门和方法，熟悉要求、宣传群众、教育自己。

**金水区劳动合同范本通用版12**

经开区:

招收20\_年4月30此前出世(6岁4个月)的适龄孩童入校的学校有10所:朝凤路小学、外语小学、实验小学、六一小学、泰和小学、世与小学、滨河小学、瑞锦小学、锦凤小学、龙美小学。

招收20\_年五月31此前出世(6岁3个月)的适龄孩童入校的学校有21所:列子小学、中华民族小学、金星期望小学、锦龙小学、锦程小学、九龙小学、能庄小学、蒋冲小学、任楼小学、黄商小学、肖庄小学、大王庄小学、祥符卢小学、谢庄小学、后王小学、祥云寺小学、太平庄小学、前王小学、八里湾小学、坡刘小学、王庄小学。

经开区民营各小学均招收20\_年8月31日(6岁)前出世的适龄孩童。

高新区:高新区将确保合乎条件的年满六岁零四个月(即20\_年4月30此前出世)的孩童全部入校。

郑东新区:郑东新区确保合乎条件的年满6周岁4个月(即20\_年4月30此前出世)孩童全部入校，辖区内生源较少的学校可适度放宽入校年纪。

航空港区:航空港区小学入校可接收年满六周岁的(20\_年8月31日之前出世的)适龄孩童。

报名材料方面，

郑州户口需要4证，

外来务工人员需要5证。

幼升小材料要求

本市户籍[4证]

**金水区劳动合同范本通用版13**

甲方(用人单位): 单位性质：

地址：

法定代表人： 委托代理人：

乙方(劳动者)： 性别：

出生年月： 文化程度：

户籍所在地： 身份证号码：

现住址及邮政编码：

根据国家有关法律、法规和省、市实行劳动合同制的规定，甲乙双方在自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同认真履行。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限劳动合同，合同期限为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 3 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据本单位工作需要，安排乙方的工作任务。

乙方同意按甲方工作需要，在设计、销售岗位工作并履行岗位职责。

三、劳动保护的劳动条件

甲方必须严格执行国家有关规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，并按国家规定配给乙方必要的劳动防护用品。

四、工作时间和劳动报酬

1、甲方实行每日不超过8小时，每周不超过60小时标准工时制度的单位，甲方因工作需要，可以适当延长工作时间，每周休息一日。

3、合同期间，甲方应按国家和单位的规定发给乙方工资、奖金及国家规定的其他福利待遇，甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资，乙方在法

定工作时间提供正常劳动的，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

甲方实行月工资制，支付工资的时间为：每月的十五日。

五、社会保险和福利待遇

甲方按照国家和省、市规定，参加社会保险登记，向社会保险经办机构为乙方缴纳工伤等社会保险费用，并负责办理有关手续。乙方按照国家和省、市规定向社会保险经办机构缴纳个人承担部分的社会保险费用，并由甲方代为缴纳。

六、职业培训

1、甲方应建立职业培训制度，根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业培训。

2、乙方应积极参加职业培训，遵守国家有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

七、劳动合同的终止、续订、变更和解除

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前30天便利续订手续。逾期未办理而双方仍维持事实上的劳动关系的，则本合同视为自动续订、并应及时办理续订劳动合同或终止劳动合同手续。

2、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容，但不得损害国家、集体和他人利益。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

① 在试用期内被证明不符合录用条件的;

② 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

③ 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

④ 被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日通知乙方:

①在试用期间被证明不符合录用条件的;

②不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

③严重违反甲方的规章制度的;

④同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

①女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

②法律、行政法规规定的其他情形。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30日通知甲方。

7、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

①规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

②经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和健康的;

③甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

④甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

8、在下列情况下，乙方未经甲方同意，不得与甲方解除劳动合同： 有甲方出自脱产培训一个月以上;乙方没有达到双方约定的服务期限的;(如乙方提出解除劳动合同，应退还甲方培训费)

八、甲、乙双方解除和终止劳动合同后，甲方应依当地政府有关规定，

为乙方办理社会保险停保或转移手续。如果乙方未履行应尽义务而导致政府和甲方规定的手续无法按期办理，应由乙方完全负责。

九、违约责任

1、甲乙双方任何方违反本合同约定时，都应当承担相应的违约责任，另一方可以向违约方要求支付违约金。当乙方半路自动离岗不干，工资余额全部扣除(无论是工作几个月)。

2、甲乙双方任何一方违反本合同给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十、本合同如有未尽事宜，或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十一、本劳动合同涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**金水区劳动合同范本通用版14**

使 用 说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经^v^门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

**金水区劳动合同范本通用版15**

吴鹏介绍，二七区有三个区域生源压力比较大。

棉纺路、建设路沿线学校的生源压力比较大，“辖区内的北部缺学校，尤其是沙口路和金水区交界处”；第二个区域是陇海路沿线，陇西小学、幸福路小学、汝河路小学等热点学校生源压力都非常大；第三个区域是长江路周边，虽然这几年新建了一批学校，但是建一所满一所，例如兴华小学压力非常大，持续两年招生都由4个班扩到6个班，本年招生4个班后，24个课室已全部用完。

本年，二七区学校通常要招收6周岁(即20\_年8月31此前出世)的孩童入校。各别生源非常多的学校，要提升入校年纪要求的，一定要上报教体局准许，但是必需确保6周岁6个月(即20\_年三月1此前出世)的孩童全部入校。

严格限定择校生 班额不超出60人

本年，二七区将严厉限定择校生，控制班额。上一年二七区的均值班额为54人，但是乡村与城区班额差异非常大，一些乡村学校每班30多人，市区热点学校达70人。

要控制大班额，就要严厉限定择校，避免出現“热点学校盛不下，基础薄弱学校招不到学生”的情况。近期几年，二七区对不少学校进行了新改扩建，控制大班额，“本年班额将控制在60人之内”。大班额不但对学生的学习不好，也增长了教师的压力，影响教学水平，家长没必要舍本逐末，就近入校比较好。

惠济区

外来务工者儿女入校不一样区域报名点不一样

惠济区除刘寨办事处之外，别的七个镇(办)一年级新生的入校年纪均为6周岁(20\_年8月31日满6周岁的)，原则上以适龄孩童的家庭真实住址所在的行政村为基础部门，相对就近入校，学生或者父母可直接到户口所在村(居委会)的小学报到入校。而处在市区的东风路小学，招收年纪为6周岁6个月(20\_年2月28此前出世)的适龄孩童。

**金水区劳动合同范本通用版16**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为农民轮换(农民合同制)工人。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期：

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期或熟练期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同期限届满，甲乙双方即终止执行。

二、生产(工作)任务：

在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间(部门)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)。

甲方对乙方应完成的生产、工作任务，需达到的数量、质量指标提出如下要求：

三、劳动保护和劳动条件：

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康，并负责对乙方进行安全生产教育和技术培训，特殊工种需要经考试合格，方能上岗。

四、工资、福利、劳动保险和政治待遇：

乙方在试用期或熟练期内的工资待遇与同工种固定工相同;试用期或熟练期满后的工资待遇，高于本单位固定工。定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_级\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。奖金及各种津贴、补贴均与固定工相同。合同期满或经甲、乙双方同意，提前解除合同，甲方按乙方工作年限(农民轮换工年出勤满250个工作日、农民合同制工人年出勤满270个工作日)每满一年由甲方加发一个月本人标准工资。

乙方的劳保用品、福利待遇、生活补贴等与甲方同工种固定工的标准相同。

乙方工作满一年以上需要探亲，可享受15天(包括路程在内)的探亲假待遇，工资照发，路费报销。

乙方在甲方工作期间患病、负伤、致残、死亡的待遇，按下列规定处理：

(1)患病或非因公负伤，停工医疗期以三个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活待遇与固定工相同。病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗到期尚未痊愈的，甲方可解除合同。因停工医疗到期尚未痊愈被解除合同的，企业发给两个月本人原标准工资的医疗补助费。

(2)乙方因工负伤，由企业给予免费医疗，并按月发给相当于本人原标准工资的生活费。医疗终结(一般以六个月为限)，经医院证明，并经甲方所在地的市、县劳动鉴定委员会确认，不能从事原工作或其他工作的，由乙方户口所在地的县或乡送回原所在村安置，由甲方按有关政策规定发给因工致残抚恤费。

(3)乙方非因公死亡，甲方一次发给两个月本企业平均工资的丧葬补助费，并发给其供养直系亲属三个月本人原标准工资的救济费。

(4)乙方因工死亡或因工致残全部丧失劳动能力回乡安置后死亡的，由甲方一次发给三个月本单位平均工资的丧葬补助费。并按月发给供养直系亲属抚恤费，至受供养者失去受供养条件时止。

(5)乙方患病的医疗和生活待遇，按照甲方固定工的办法处理。

乙方在甲方工作期间是职工队伍的一部分，政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除：

(一)在下列情况下，甲方可以解除合同：

乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的;

乙方触犯法律被劳动教养、判刑的;

甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二)在下列情况下，乙方可以解除合同：

经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的;

甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;

甲方违反国家法律、法规政策，侵害乙方合法权益的;

乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩：

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务;

乙方对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家政策法令，甲方亦比照《企业职工奖惩条例》和企业规章，给予乙方奖励和惩处。

七、户口、粮食关系：

乙方在甲方工作期间，农民身份不变，户口、粮食关系不转。

八、双方认为需要规定的其他事项：

九、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除。其中一方确有适当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征求对方同意。任何一方违反本合同或不履行本合同给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十一、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本企业劳动争议调解委员会和市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方各持一份，乙方所在乡一份。

甲方签字盖章：乙方签字盖章：

年月日

鉴证人：签章鉴证机关：盖章

年月日

**金水区劳动合同范本通用版17**

>一、活动目的

为了贯彻《教育部关于开展节能减排学校行动的通知》，推近节能减排工作的开展，全面强化师生员工的节能意识，把我校建设成为节约、集约、节能、环保型的学校，特制定本方案。

>二、口号：

“节能减排全民行动”、“我为节约做贡献”

>三、成立节能减排小组：

组长：

副组长：

小组成员：

>四、参加人员：

全校师生

>五、工作的主要内容及时间安排

1、宣传、准备

利用广播向广大师生发出倡议：让学生清楚的认识到节能减排关系到国家的长远发展，与全社会每一个成员的切身利益密切相关，需要全社会的积极支持和共同参与。我们青少年是祖国的希望，更应该从自身做起、从现在做起、从周边做起、从点滴做起，齐心协力推动节能减排。在良好的氛围中，帮助青少年树立节能环保意识，养成珍惜资源，爱护环境的行为习惯。

2、学校建立健全节能环保制度。

要求后勤人员加强对学校水、电路及设备的日常管理工作，有计划的淘汰和改造部分严重破损、老化和超期使用的设备，努力降低能耗。要求教师循环使用教科书、教参。为推动我校高效节约型校园的建设献出自己的一份力量。

3、全校开展“浪费可耻、节约光荣”主题队会。

各班中队辅导员组织召开，畅谈节约风尚，然后进行“节约金点子”征集活动，选出5～10个“金点子”参加校级评选。

4、全校开展以节约资源为主题的征文比赛。

引导学生关注生活中的节约方式，学习和寻找节能的窍门和方法。

5、学生自制小报《我与绿色校园》。

增强学生的忧患意识和环保意识，达到自我教育的目的。

6、组织一次全校性的“节能减排”知识竞赛。

对表现优秀的学生授予“节能环保小卫士”的光荣称号。知识竞赛将以节能、节水、节地、节粮、节材等为内容，出题展开。引导学生关注生活中的节约方式，学习和寻找节能的窍门和方法。

>六、总结评奖

全校开展节能减排评选活动，评选“节能环保标兵”若干名。

**金水区劳动合同范本通用版18**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20\_)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人 (签字或盖章)

年 月 日

**金水区劳动合同范本通用版19**

基本资料

姓 名

性 别： 女

出生年月： xxxx年9月

工作经验： 应届毕业生

毕业年月： 20\_年7月

最高学历： 硕士

毕业学院： xx工业大学

所修专业：生物化工

居 住 地： 北京市 东城区

籍 贯： 北京市

求职概况：

求职意向：

职位类型： 全职

期望月薪： 面议

期望地点： 北京 天津

期望职位： 市场专员

意向概述： 生物化工专业硕士，研究生期间从事工业生物技术研究，未来职业规划亦倾向于市场或者行政类工作。

教育经历

时间 院校 专业 学历

20\_年9月 - 20\_年6月 xx工业大学 生物化工硕士

20\_年9月 - 20\_年6月 xx工学院 生物工程 本科

校内奖励

获得时间 获得奖项 学校

20\_年9月 本科期间奖项汇总 xx工学院

20\_年9月 研究生期间论文发表情况 xx工业大学

校内职务

担任时间 职务名称 学校

20\_年9月 - 20\_年6月 院文艺部副部长、班级文艺委员、班级组织委员 xx工学院

个人评价

**金水区劳动合同范本通用版20**

我是小猫\*，今天中午，我与小狗汪汪在大街上边走边聊，来到街边一栋楼房下。突然，不知哪个缺德鬼从我的头顶泼了一盆非常脏的水，害得\*干净净的身子变得臭哄哄的。汪汪见状，向上怒视一番，再去找来一条毛巾，帮我擦净了身子，对我说：“以后注意着点儿，现在人们都学懒了，不高兴把脏物扔进垃圾箱，直接随手丢了。”我听了，很赞同地点点头。

我们正准备继续向前走，可是，前方像被投了臭味炸弹似的，臭气熏天，让人上不了前。看着这情景，我眼睛一亮，对汪汪说：“汪汪，咱们不如把小伙伴们挨家挨户地请出来，分批把这儿打扫一下吧！”“汪汪！汪汪！好呀！好呀！”汪汪拍着手同意了。

不一会儿，小伙伴们全到齐了，我指着花坛对玉儿姐妹说：“你们负责把花坛里的垃圾装进塑料袋，再投进垃圾箱里，不允许留下一点垃圾。”她们爽快地答应了。汪汪对花花两兄弟说：“你们只需要把丢在垃圾箱外面的垃圾捡起来放到垃圾箱里就可以了，任务比较简单，但也要认真对待，让人类看看我们是怎么保护环境卫生的。”他们也都点点头，答应了。我和汪汪也不能做闲人呀！我们俩来到马路上，把废纸、脏物捡起来送进了垃圾箱。我们顾不上垃圾的脏与臭，路边的行人见了也纷纷加入到我们的行列中来。

一个小时过去了，两个小时过去了，三个小时过去了……终于，整个大街被我们清理得一干二净。

天黑了，我们累得气喘吁吁，但一看到大街上没有一丁点儿垃圾，一想到我们又能在一个干净、舒适的环境里生活、成长，我们那挂满汗水的脸上露出了开心的微笑。

节能减排，从我做起。节约能源，不乱丢垃圾，多植树，美化地球，是我们的职责。住在地球上的人们，把垃圾放到垃圾箱里吧！让地球不再哭泣，让地球妈妈的孩子们生活得更加美好！

**金水区劳动合同范本通用版21**

甲 方：

乙 方： 文化程度：性别：居民身份证号码：家庭住址：现暂住地址：

根据《^v^劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为期限合同。 本合同有效日期为：年月日至年月日止。其中试用期个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在部门，担任岗位(工种)工作。甲方根据经营需要，以及依照乙方的能力(专业、技能)和工作表现可调整乙方工作岗位。

第三条 乙方上岗后应按甲方规定完成工作量和质量指标或完成规定的工作任务。具体在岗位职责中约定。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行六天(每天8小时)工作制。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 甲方次月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元(含住房、午餐、养老、医疗保险等福利费用)，工资分配水平在岗位(聘任)协议中约定(如果调岗，工资分配见岗位协议约定)。其中试用期间工资为元。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方现岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于元 。

五、福利待遇

第十一条 甲方根据经营盈利情况及乙方的行为和工作表现增加薪酬，乙方未达到甲方规定的工作量和质量指标将不予加薪。其它奖金、过节费等生活福利，视公司发展具体情况而定。

六、劳动纪律

第十二条 乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直到解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

在试用期间，被证明不符合录用条件的; 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的; 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的; 被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、 双方不能依据本合同第十五条规定就变更合同达成协议的。

第十九条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十条 乙方解除本合同，应当提前45日以书面形式通知甲方。

第二十一条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第二十二条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同的约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

八、违约、赔偿责任

第二十四条 甲、乙双方任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应根据损失情况承担赔偿责任。

九、劳动争议处理

第二十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事例可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向福州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其 他

第二十六条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，二份合同具有同等的法律效力。

第二十七条 本合同条款的修改须经甲、乙双方协商一致方可执行。其它未尽事宜，由甲乙双方协商解决，协商不成按有关规定办理。

第二十八条 甲方的各项规章制度作为本合同的附件。

甲方(盖章)：乙方：

代表人(签字)：身份证号码：

年月日 年月日

**金水区劳动合同范本通用版22**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就乙方申请来甲方单位实习一事，甲、乙双方经友好协商，约定如下：

一、实习期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_大学就业派遣报到证上规定的报到时间止。

二、实习内容

1.甲方为乙方实习提供各项便利条件;

2.乙方应虚心向甲方业务员学习外贸技术，基本掌握外贸工作的程序和实务;

3.乙方应根据甲方安排积极协助甲方业务员办理外贸业务，同时完成甲方交办的其它事务;

4.乙方在实习期内应积极寻找客户，开拓业务渠道，争取在实习结束前业务能上手。

三、实习报酬

实习期间甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予一定的劳务费。

四、实习纪律

乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方制定的各项规章制度，乙方在业务上受指导老师指导，行政上由甲方办公室管理，实习期满由甲方写出实习鉴定。

五、实习期间如因乙方过错造成甲方损失的，乙方应承担相应责任。

六、实习期满，若乙方符合甲方聘用条件，甲方对乙方有优先聘用权。若乙方违反此规定，应向乙方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

七、乙方向甲方交纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币的履约定金，作为履行本协议第五条、第六条的担保。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**金水区劳动合同范本通用版23**

管城区

外来务工人员儿女到区教育中心报名

因为近些年对城区学校的计划与调节，本年管城区将重点转移到了乡村学校的建设中。这其中管城二中、十八里河中心小学、大王庄小学、管城三中、南曹小学、张华楼小学、50四中学、圃田中心小学、八十四中学等9所位于乡村的中小学校改扩建工程均已动工。

本年，城区小学报名现行政策与划片范畴并沒有大变化，管城区仍执行外来务工人员集中报名，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！