# 创建三甲医院宣传合同范本(必备13篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2023-12-27

*创建三甲医院宣传合同范本1甲方：\*\*：地址：电话：乙方：\*\*：地址：电话：为进一步实现“资源共享、服务患者、共同发展”的目的，根据国家有关法律法规要求，经甲乙双方协调一致，就进行眼科技术合作达成协议如下：>一、合作事项与内容1、共同举办眼科...*

**创建三甲医院宣传合同范本1**

甲方：

\*\*：

地址：

电话：

乙方：

\*\*：

地址：

电话：

为进一步实现“资源共享、服务患者、共同发展”的目的，根据国家有关法律法规要求，经甲乙双方协调一致，就进行眼科技术合作达成协议如下：

>一、合作事项与内容

1、共同举办眼科医疗技术交流研讨会。

2、共同进行眼科科研工作。

3、眼科双向会诊。

>二、甲方的职责与义务

1、甲方定期派遣眼科专家或眼科骨干，采用定期门诊、会诊、手术示教等方式\*\*乙方的眼科医疗建设，提高医疗技术水\*。

2、甲方定期派遣眼科专家或专科骨干至乙方开展带教查房，开展眼科病历讨论。

3、甲方负责对乙方的眼科医疗进行技术\*\*。

4、甲方按照乙方计划，派遣眼科专家为乙方开展学术讲座。

8、甲方对乙方辖区内病情稳定的眼科患者，可转诊至乙方进行后续治疗。

>三、乙方的职责与义务

1、乙方根据甲方眼科专家的工作安排，安排好眼科专家门诊时间和眼科专家门诊场所。

2、乙方负责甲方眼科专家的推广宣传工作。

3、乙方为甲方派遣人员提供交通、食宿保障。

4、乙方接受甲方关于眼科科研工作的指导。

5、乙方在患者无特殊需求的情况下，必须将没有诊治能力的眼科患者上转至甲方。

>四、合作期限

合作期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>五、违约责任

1、甲方和乙方应正当行使\*\*，履行义务，保证本协议的顺利进行。

2、任何一方没有充分、及时履行义务的，应当承担违约责任；给其他方造成损失的，应赔偿其他方由此所遭受的直接和间接经济损失。

>六、争议解决

协议有效期内，若双方发生任何争议，应本着相互谅解、互惠互利的原则协商解决。如果协商不成，双方可向\_\_\_\_\_\_方所在地人民\*\*诉讼。

>七、其他

1、其他未尽事宜经双方共同协商后作补充，补充条款同具本协议法律效力。

2、本协议一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各保存\_\_\_\_\_\_份，自签订之日起生效。

甲方（签章）：

\*\*人（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

\*\*人（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**创建三甲医院宣传合同范本2**

5、配送

乙方指定丙方作为本协议期限内向甲方提供产品的配送企业，经乙方提前书面通知，可变更该等配送企业。

在本协议期限内，甲方直接向丙方下达订单。乙方应保证丙方能在确认订单后的 48 小时内送达，确有特殊情况应事先告知医疗机构且最长不超过 72 小时，节假日不予配送。

6、质量保证及检验

医疗机构在接收产品时,应当场对产品进行验收,对不符合协议要求或质量要求的

有权拒绝接受。乙方应及时更换被拒绝的产品,不得影响医疗机构的临床使用。

医疗机构对送达的产品进行验收合格并签字确认后，即视为乙方已完成协议规定的有关义务，非质量原因医疗机构不得退货。

7、乙方履约义务

乙方应保证丙方有足够的备货数量，以免产生缺货现象。

**创建三甲医院宣传合同范本3**

甲方：

乙方：

为了更好培养适应经济和社会发展的应用技术型人才，大力推进双方科研合作，广泛开展学术交流，本着“全面合作、优势互补、平等协商、注重实效、资源共享、共同发展”的原则，经友好协商，双方就加强合作和实践教育基地建设问题达成以下协议。

>一、合作的目的与内容

双方愿意在乙方所在单位共同建立满足甲方实践教学需要、具有一定规模、相对稳定的实践教育基地，并在应用技术研究、应用技术型人才培养模式改革、课程开发、特色教材建设、基地教学与管理、毕业设计（论文）选题与指导、合作共建专业硕士点、培训服务等方面进行深度合作，实现双赢。

>二、甲方的责任与义务

1．在实习开始前1个月向乙方提供实习计划（包括实习学生人数、实习专业、实习时间、实习内容及实习要求等）。

2．实习期间，甲方指导教师协助乙方对学生进行思想政治、组织纪律、道德诚信、安全等相关方面的教育和管理，教育学生严格遵守乙方的各项规章制度。

3.按甲方有关规定，给予甲方聘任的企业指导教师（企业导师）指导费500元/月。（每年8月份至12月份）。

4．每年组织召开一次有实践教育基地负责人参加的实习工作研讨会，并对优秀实践教育基地进行表彰。

5．有计划地接受乙方员工的进修、培训，并在收费上予以优惠。利用学校的教学和科研优势，为乙方解决生产中的技术问题。

6．优先推荐本校毕业生供乙方选聘。

>三、乙方的责任与义务

1．每年接受甲方专业个学生实习。并根据甲方实习计

划和学生的实际情况，与甲方共同制定实习安排方案（要求）。

2．按照甲方实习教学要求，为甲方实习学生提供必要的学习场所，提供实习岗位与轮岗实习的机会。

3．选派专人参加实习管理工作，安排具有丰富实际工作经验的专业技术人员或管理人员担任企业指导教师（企业导师），对甲方本科实习学生的毕业设计（论文）选题与撰写给予指导。

4．按照国家有关规定，结合企业实际，给予甲方实习学生生活补贴。

5．为甲方实习学生及实习驻点教师提供必要的食宿条件，保障甲方实习学生及实习驻点教师在实习期间的人身安全和食宿安全。

6．优先选聘甲方毕业生。

>四、协议合作期限

合作期限从 年 月 日至 年 月 日止。

>五、协议变更

本协议的变更必须由合作双方协商，并以书面形式确定。合作双方因发生不可抗力，致使本协议的履行成为不必要或不可能的，可以解除本协议。合作双方因履行本协议而发生的争议，应协商解决。

其它内容可另起协议补充。

本协议书一式两份，甲、乙双方各一份，具有同等效力。

本协议经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：

负责人（签字）：负责人（签字）：

年 月 日 年 月 日

注：此协议书需双面打印。

**创建三甲医院宣传合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了把XX医院建成一所现代化、标准化、规范化的大型综合性医院，提高闽东地区人民的健康水平，促进当地经济、社会的发展，甲乙双方根据国家有关法律法规，按照平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳务合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。 其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

(二)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(地点) \_\_\_\_\_\_\_\_(部门)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要 安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二)乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_ 元/月，绩效工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月;年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三)甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_ 日。

(五)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费，按规定的比例甲乙双方负责，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳务合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

八、其他约定条款

(1)乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳务合同。

(2)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**创建三甲医院宣传合同范本5**

同志们：

一、提高思想认识，增强作好卫生和计生工作的责任感和紧迫感

卫生、计生问题归结起来就是人口素质问题，是事关建设和谐社会的重大战略问题，我们必须增强忧患意识，从全区经济社会发展的大局出发，进一步提高对这两项工作重要性的认识。

一、提高出生人口素质和实现全民安康，是落实科学发展观的客观要求。科学发展观是客观规律和自然规律的尊重，是人与人、人与自然的和谐。落实科学发展观就是要牢固树立和认真落实以人为本、全面协调、可持续的发展观，就要求我们今天的事业不但要有利于当代还要惠及子孙。党的十六届四中全会明确提出贯彻科学发展观要注意加强薄弱环节，特别要努力作到“五个重视”，其中之一就是重视人口问题、节约资源、保护环境，大力发展循环经济，建设节约型社会。科学发展观告诉我们，所有发展最终都是为了人的全面发展，任何发展都与人口的数量和质量紧密相关。如果人口的数量得不到有效的控制、人口质量得不到有效的提高，生产力发展与人口增长的矛盾将会更加突出，对资源的需求和对环境的压力将会进一步加大，也就谈不上全面、协调、可持续发展，必将阻碍我们全面建设小康社会的进程。这就要求我们要不断把满足人的需要和实现人的全面发展作为经济社会发展的根本出发点和落脚点，扎扎实实的做好卫生和计生工作，全面贯彻落实科学发展观。

二、提高出生人口素质和实现全民安康，是构建和谐社会的本质要求。和谐社会最基本的要求就是人与人之间的和谐、人与自然的和谐。目前，我们的现实却明显的暴露出不和谐的方面。在人际和谐方面，最突出的表现就是城乡差别和地区差别，总体上看可以说是随着经济社会的发展，在不断缩小。但是个别方面，比如出生人口素质，居住环境、享受医疗待遇等方面差距仍然很大。在人与自然方面，人的数量增加，对资源需求量逐年增加，同时，对环境的破坏程度也在加剧。当代人已经开始侵占后代的资源，在吃子孙饭，那么我们的后代如何去生存，恐怕要比我们艰难得多。自然界对人类的惩罚也逐渐表现出来。从全球看，气候问题、粮食问题是人与自然不和谐的表现，从我们近两年经历的非典、高致病性禽流感等疫情上看，其成因也可以归结为人与自然的不和谐。前些天电视上报道国家级保护动物大黑熊下山吃人，就引起了是保护熊重要还是保护人重要的纷争，那么熊为什么要下山？就是因为人类越来越多，破坏了山上的自然环境，熊为了生存只好下山找食物。我们区人与环境的不和谐也存在许多问题，空气污染还不能彻底地解决，还有部分村民饮用象茶水一样颜色的地下水，直接影响到人民群众的身体健康，因此区财政还要加大投入力度，逐步去解决和改善这些不和谐。总之，这些现实已经警醒我们，必须居安思危，未雨绸缪，把卫生和计生事业作为构建和谐社会的一项基础性工作，摆上党和政府的重要议事日程。

第三，提高出生人口素质和实现全民安康，是执政为民的实际行动。随着人民群众生活水平的不断提高，人们对健康的期望值越来越高，人们更加注重自身的生命质量、生育质量、生活质量。反观我们的工作，与人民群众的要求还有一定的差距。当前，一些低素质人口多生、高素质人口少生或不生的问题还没有得到有效控制，就会导致人口素质越来越差，一些非传染性疾病、损伤中毒和职业危害问题日益突出，在城镇和农村还存在着一定数量的贫困人群，难以承受重大疾病的经济负担，因病致贫、因病返贫的问题，导致人口质量和生活质量的下降。这些问题是否能够逐步加以解决，既关系到我们对群众的感情问题，也是检验先进性的问题，更是对我们执政能力的考验。因此，我们要从践行三个代表重要思想出发，切实把卫生和计划生育工作抓紧、抓好、抓出成效。

二、以科学发展观为指导，努力提高计生和卫生工作水平

科学发展观是我们党对社会主义现代化建设规律认识的进一步深化，对各方面的工作提出了新要求，也为新时期卫生和计生工作注入了新理念、提供了新动力、开辟了新境界。卫生和计生部门要进一步理清工作思路，转变工作方式，抓住主要矛盾，突出重点问题，促进工作不断攀升。

当前，卫生工作要突出抓好以下三项重点工作：

一、加强公共卫生体系建设，提高突发公共卫生事件应对能力。构筑起保护人民群众健康和生命安全的坚固屏障，是^v^、^v^赋予我们的一项艰巨任务，也是^v^门当前和今后一个时期的重要工作。必须遵循预防为主、常备不懈的方针，贯彻统一领导、分级负责、反应及时、措施果断、依靠科学、加强合作的原则，扎扎实实搞好“三大体系”的建设，在建立健全突发公共卫生事件应急体制、机制上下功夫，全面提高应对各类突发公共卫生事件的能力。一是要坚持预防为主。制定、完善突发公共卫生事件应急预案，提高应急应变的处理能力，做到有预测、有预警，防患于未然，最大限度缩短突发事件信息传输、反馈的时间，确保一旦发生突发事件，能够在第一时间进行有效的处置，把损失降到最低，确保人民群众的生命安全和身体健康；二是要坚持制度创新。既注重解决体制性障碍，又注重制度创新，构建集中领导、统一指挥、功能全面、责任明确、信息畅通、反应快捷、运转高效、成本合理的管理指挥体系，及时准确作出应对突发公共卫生事件的科学决策；三是要坚持完善运行机制。建立、完善应对和处置突发公共卫生事件的运行机制，对事前、事发、事中、事后作出统筹安排，抓好监测、预警、预防、控制、救治五个环节，完善信息报告、指挥决策、预防控制、医学救治、执法监督五个体系，建立责任追究制度，力求做到果断决策，妥善处理，有效控制。

**创建三甲医院宣传合同范本6**

甲方：

乙方：

一、为促进商务服务的共同发展，根据《\*\*\*\*\*\*\*合同法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在\*等、互利、自愿原则的基础上，经充分协商达成如下协议，共同信守。

二、本协议签订生效后，乙方成为中x天马系统的特约医院。双方合作期限为年（自始至终）。

三、甲方责任：

1、积极为乙方发展就医人员。

2、在“易马系统”公布乙方名称，发布乙方信息。

3、指定会员在乙方进行保险公司大病保险检查诊断。（暂定）

4、帮助乙方申请\*健康扶贫工程定点医院。

5、参照扶贫价格为乙方推荐医疗器械和药品。

6、协议签署后，甲方向乙方提供“易马系统”标志。

7、在合作过程中，甲方对其知悉的乙方商业秘密承担保密义务。

四、乙方责任：

1、为甲方会员提供折扣优惠，优惠项目和折扣率见附表：

2、为甲方会员建立健康档案。

3、积极参与甲方\*\*的健康科普和慈善等公益活动。

4、乙方在为甲方会员（应出示会员卡）看病检查时，应做好记录

5、协议终止后，乙方应停止使用甲方系统“标志”及其它广告材料。

6、在合作过程中，乙方对其知悉的甲方商业秘密承担保密义务。

五、甲方义务：

**创建三甲医院宣传合同范本7**

甲方：\*\*职业技术学院

地址：

传真：

乙方：

地址：

传真：

>第一章：总则

第一条：为大力发展高等职业技术教育，实施以职业能力培养为中心的教学模式，为企业培养有良好职业素质和很强的操作技能的应用型人才，为学生学习、实训、就业提供更大的空间，以保证学生能顺利完成实行教学内容，为毕业后服务于企业奠定良好的基础。促进教育教学\*\*，充分发挥高校为社会服务的功能，探讨大学生实现创业的新方式，努力开拓教学实践和就业创业的渠道，不断提升大学生的专业技能和自主创新能力。同时聚焦我校区的优质资源，为企业招募人才、产品研发、开拓业务提供新机遇，促进企业的发展壮大。

第二条：双方经友好协商，本着“优势互补，共同发展”的原则，在甲方根据教学计划和课程教学大纲的要求，且在不影响乙方正常生产的前提下，达成一致意向，签订本协议。

>第二章：\*\*与义务

第三条：

（一）甲方责任

1、甲方作为乙方的人力资源培训基地，应利用学校的专业理论培训优势，根据乙方的需求有计划有目的的为乙方培训有关专业技术人才；\*\*实施企业员工继续教育和\*\*教育，为乙方整体提供培训员工的素质服务。校企合作协议书2、根据乙方提供的岗位需求和技能要求修改专业教学计划和培养方案，适应企业需要。

3、甲方在乙方建立基地有双重功能，既是大学生技能实训基地，同时也是大学生人文素质教育校外基地，甲方在乙方挂牌名称为：“广东科学技术职业学院教学培训基地”。

4、甲方安排学生到乙方实训、学习，教育学生遵守乙方的有关规章\*\*；乙方为甲方学生实训、学习提供必要条件，并指派相关人员指导，在进行技能实践指导的同时，注重对学生职业道德的培训，对学生实训、实习情况提出考核评价意见，同时根据工作情况给予适当的酬金。

5、甲方应为乙方优先输送德、智、体全面发展的优秀学生。供乙方选拔和录用。

6、甲方可以资助乙方用于教学与管理的各种设备、仪器等，督促乙方认真维护与有效利用。

第四条：

（二）乙方责任

1、乙方作为甲方的校外实习基地，应尽量满足和保障甲方学生的实习需要；按照甲方提供的实习计划，制定详细的实习内容和安排。

2、负责向甲方提供企业人力资源结构状况，职业岗位要求的知识水\*和专业技能等信息；参与甲方制定专业培养目标，审定专业教学计划和各种培训计划。

3、乙方可参与修改课程计划、调整课程设置。

4、乙方认真维护与有效利用甲方资助乙方用于教学与管理的各种仪器、设备等。

5、对甲方的实习学生的实习情况进行全面的评价与考核，以保证学生能顺利完成专业学习。

6、乙方对技术难度较大的工作或使用有危险性的仪器设备时必须安排经验丰富的专业技术人员进行技术指导。

7、负责安排双方联合培养的合格毕业生就业，做到优先录用。并按《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》及当地《劳动合同条例》的相关程序，签订就业协议。

8、乙方应确保本单位单位招聘及用工的合法性。

>第三章：公共安全，本着勤俭节约的原则，对办公用品的使用作如下规定：

第五条：复印机使用。供本部呈上对下公文往来中的时效急、数量少的表格、资料、文件等范围的材料。一般数量超过25份的材料都要交打印中心处理。各办公室复印的材料要计算好份数，避免不必要的浪费。凡是各办公室需要复印材料\*\*交办公室文员。未经部\*\*同意，不得承接外部门材料复印。无关人员未经许可，不得进入复印间。凡复印多余的涉密材料，必须及时销毁。

第六条：办公文具使用。办公文具\*\*由办公室负责管理，如有需要，一律到办公室领取。如文具损坏，则以旧换新；如文具丢失，则说明丢失原因。办公用纸张需节约使用，凡初稿、未形成正文的可利用已废弃文件纸双面打印，或正反面利用纸张。

第七条：电教器材由\*\*科负责保管使用与保管。部内所有贵重物品必须指定专人操作、使用、保管和维护。未经部\*\*批准，一般不外借，本部人员因特殊情况需个人借用，须写借条，并经部\*\*同意方可使用，用后归还，损坏赔偿。

**创建三甲医院宣传合同范本8**

甲方：

乙方：

双方就共同建立校企合作关系，建立xx科技学院“校外实训与就业基地”事宜，经友好协商，达成如下合作意向。

>一、合作总则

为大力发展高等教育，实施以职业能力培养为中心的教学模式，为企业培养既有良好职业素质又有很强的操作技能的应用型人才，双方同意建立校企合作关系，甲方在乙方选定的会员单位挂牌建立“校外实习与就业基地”。

根据高等教育有关校企合作，走“产、学、研”相结合道路的发展要求，本着双方互惠互利的原则，甲方根据教学计划和课程教学大纲的要求，在不影响乙方正常生产的前提下，派遣学生到乙方实习，乙方根据学生实习期的内容、项目和课题给予安排到协议单位，以保证学生能顺利完成实习教学内容，为毕业后服务于企业奠定良好的基础。

>二、责任和义务

（一）甲方

1、根据专业教学计划和课程教学大纲要求，初步确定每次实习的时间、内容、人数和要求，提前一个月与乙方联系，与乙方共同制定具体实施计划和安排。

2、确定基地名称和牌匾的制作，并负责在媒体上进行宣传报道，扩大企业知名度。

3、选派责任心强、有实践经验的教师作为实习指导教师，组织好学生实习。

4、加强对实习人员管理，甲方指定带队老师，配合乙方做好实习管理工作。

5、根据乙方的实际情况和要求，提供信息服务和项目合作研究。

6、实习人员在实习期间发生事故，由甲乙双方共同分析事故原因，根据实际情况协商解决。

7、教育实习学生严格遵守乙方协议单位的各项管理制度和劳动制度。

8、根据乙方要求，积极推荐优秀毕业生供乙方挑选。

9、在职业培训等方面优先安排乙方协议单位的技术、管理人员到甲方进修和听课。

10、对乙方协议单位业务水平比较高、带教工作认真负责或长期担任带教工作的人员可根据实际需要聘为兼职教师，或开展讲座活动。

（二）乙方

1、按照相关要求，选定部分企事业单位与甲方共建“校外实习与就业基地”。

2、充分利用合作企业的行业优势和影响，根据自身需要与甲方进行项目合作研究。

3、与甲方共同安排实习计划，结合单位实际情况，尽量满足甲方的实习要求，安排学生实习内容、指导实习过程，培养学生实际操作能力和职业素质。

4、指定责任心强、有经验的技术人员配合甲方指导教师担任带教工作，并参加对学生的实习考核评议。

5、尽量为实习学生提供充分的实习条件，为实习人员参观学习提供方便。

6、根据学生的综合表现和素质，可优先选择优秀毕业生就业。

7、在尽可能的情况下，为甲方提供相关课程实习或教学参观考察。

>三、合作时间

合作时间 年，从 年 月 日起生效。根据双方合作意愿和实际情况，可长期合作，共同商议形成新的合作意向。

>四、其它

1、本协议一式二份，双方各执一份，合作协议一经双方代表签字、盖章即生效，双方应遵守有关条款。

2、未尽事宜和执行过程中出现的新问题，双方友好协商解决。

甲方： 乙方：

甲方代表： 乙方代表：

**创建三甲医院宣传合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条、医院概况

1、医院名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、医院住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条、医院诊疗科目：外科、内科、儿科、医学检验、医学影像、妇幼保健、中医康复科等。

第三条、医院注册资本及合伙人的姓名、出资方式、出资额、出资时间

1、医院由\_\_\_\_\_\_\_\_\_人合伙共同出资设立，注册资本为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，由全体合伙人依各自所认缴的出资比例一次缴纳，如资金不足需要加注的由各方按出资比例缴纳。合伙人应当将货币出资足额于开业一个月前存入医院在银行开设的账户。

2、合伙人的姓名、认缴及实缴的出资额、出资时间、出资方式、出资比例如下：

（1）甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；出资方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；出资额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；出资时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；出资比例：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（2）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；出资方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；出资额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；出资时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；出资比例：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（3）丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；出资方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；出资额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；出资时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；出资比例：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条、医院法定代表人及主要负责人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（院长），全面负责管理医院，如：人事人员安排、科室经营设置管理、技术业务的开展、医疗设备采购、药物及医疗耗材用品采购、会计工作等。院长应主动承担起这艰难而艰巨的任务，全心全意，全力以赴，不惜牺牲一切代价把医院搞好的决心和信心。克服一切困难。

第五条、乙方及丙方全面负责医院创办成立全部工作，如：医疗执业许可证的办理、城镇医保、农村合作医疗、环保、水电等手续的办理。

第六条、医院实行自负盈亏制。共同承担所有的风险，共同承担在医疗过程中所出现的医疗损害责任纠纷、责任事故等风险赔偿亏损，任何一方没有任何理由推卸自己的责任。待每年年底根据盈亏核算后按出资比例分红，院长先在分红中提取\_\_\_\_\_\_\_\_\_万作为医院流动资金。

第七条、任何甲、乙、丙三方家属（夫妻）及近亲属不得以任何借口参与医院任何事情（除从事医院临床业务工作发展需要外）。否则产生一切后果由参与方自己负责。医院作统一住宿及食堂，凡是医院职工以外人员均按市场标准收费。

第八条、医院各方应共同参与，做到共同努力，同心同德，相互尊重，相互信仰，相互谅解，有事共同商讨，虚心接受病人提出的正确意见，取长不短，虚心学习，认真做好对外宣传工作，营销工作，以医院为家，扎根医院，每人保证做到做好。各方应共同协作，尽职尽责，力所能及，同心协力，共同把医院搞好，以经济建设为中心，安全第一为宗旨，把医院建设好。

第九条、医院用地购买经费另行协商处理，与本协议不相关联。

第十条、入股、退股、出资的转让

1、入股；① 需承认本协议；② 需经全体合股人同意；③ 执行协议规定的权利义务。

2、退股：① 需有正当理由方可退股；② 不得在合股不利时退股；③ 退股需提前3个月告知其它合股人并经全体合股人同意；④ 退股后以退股时的财产状况进行结算，不论何种方式出资，均以金钱结算；⑤ 未经合伙人同意而自行退股给合股造成损失的，应当按当时实际损失双倍进行赔偿，并负相应法律责任。

3、出资的转让：合伙人转让自己的出资，需经全体合伙人一致同意。转让时合股人有优先受让权，如转让合股人以外的第三人，第三人应按入股对待，否则以退伙对待转让人。

4、股份（出资比例等）只能充分内部协商转让，一切股权只承认甲、乙、丙三方原有创始人。

第十一条、终止、清算

1、合股因以下事由之一得终止：

① 合股期届满；

② 全体合股人同意终止合伙关系；

③ 合股事业完成或不能完成；

④ 合股事业违反法律被撤销；

⑤ 法院根据有关当事人请求判决解散。

2、合股终止后的事项：

① 即行推举清算人，并邀请公证员参与清算；

② 清算后如有盈余，则按收取债权、清偿债务、返还出资、按比例分配剩余财产的顺序进行。固定资产和不可分物，可作价卖给合股人或第三人，其价款参与分配；

③ 清算后如有亏损，不论合股人出资多少，先以合股共同财产偿还，合股财产不足清偿的部分，由合股人按出资比例承担。

第十二条、财务、会计

1、医院财务方面制定财务管理细则，并安装财务管理软件，方便管理及查账，分工协作，并相互监督。会计工作，由甲方聘请，丙方出任出纳，其余员工由医院统一聘请，财务收入账簿各方有权随时查阅检查、监督。

2、乙方出任医院后勤管理，丙方协助，并负责医院物业管理、食堂等方面工作。

3、医院有大项经费支出如合股分红、床铺、房屋的装修、扩建、宣传、业务关系的投入等重大事项，各方共同商讨完成同意后执行，按照物美价廉原则进行，以节约为主。医疗设备采购、药物及医疗耗材用品采购必须由院长审批。如各方协商意见不一致等情况，甲方有最终裁决权。

4、医院本作以节约为主，任何开支必须由甲方签字同意后方可执行，或者由合伙人协商后执行处理。协商意见不一致等情况，甲方有最终裁决权。

5、医院实行统一的银行账户，每日收入必须由当日存入医院银行账户。

第十三条、争议的解决

１、本协议有效性、履行、违约及解除等有关争议，各方应友好协商解决。

２、如果协商不成，则任何一方均可向合同履行地有管辖权的人民法院起诉。

第十四条、其他

1、本协议经全体合伙人签字后生效。

2、本协议正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，合伙人各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，医院存\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，均具有同等法律效力。

3、未尽事宜经三方协商后可签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

甲方：（签字及捺印）

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签字及捺印）

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

丙方：（签字及捺印）

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**创建三甲医院宣传合同范本10**

协议书有广义和狭义之分。广义的协议书是指社会集团或个人处理各种社会关系、事务时常用的“契约”类文书，包括合同、议定书、条约、公约、联合宣言、联合声明、条据等。狭义的协议书指国家、\*\*、企业、团体或个人就某个问题经过谈判或共同协商，取得一致意见后，订立的一种具有经济或其它关系的契约性文书。协议书是应用写作的重要组成部分。

协议书是社会生活中，协作的双方或数方，为保障各自的合法权益，经双方或数方共同协商达成一致意见后，签订的书面材料。协议书是契约文书的一种。是当事人双方（或多方）为了解决或预防纠纷，或确立某种法律关系，实现一定的共同利益、愿望，经过协商而达成一致后，签署的具有法律效力的记录性应用文。

**创建三甲医院宣传合同范本11**

甲方：XX市人民\*

乙方：XX医学院

为贯彻落实《\*关于\*\*XX振兴发展的若干意见》，推动XX次中心城市医疗卫生服务快速、可持续发展，把XX建设成为区域性医疗卫生中心，经甲、乙双方协商同意，订立本协议。

>一、共建目标

依据国家有关\*\*法规，双方共同努力，以现有的XX市人民医院为基础，共同筹建XX医学院附属XX医院（以下简称筹建医院），不断提升XX城乡医疗卫生服务水\*，推动XX医疗卫生事业全面发展。

>二、共建原则

1．“分步走”原则。第一步，共同建设XX市人民医院为三级综合性医院并通过上级评审，同时成为非直属的XX医学院附属XX医院；第二步，共同建设非直属的XX医学院附属XX医院为三级甲等综合性医院并通过上级评审，同时成为直属的XX医学院附属XX医院。

2．“五不变”原则: 直属的XX医学院附属XX医院建立之前，筹建医院的资产归属不变、行政隶属关系不变、医院性质和原有基本功能不变、财政拨款渠道不变、职工身份不变。

3．“长期合作，优势互补”原则。双方通过紧密的政产学研合作关系，实现优势互补，资源共享，促进双方的共同发展，为培养更多的高素质医疗人才和发展医疗卫生事业作贡献。

>三、双方的\*\*和义务

（一）甲方的\*\*和义务

1．充分发挥自身优势，配合《\*关于\*\*XX振兴发展的若干意见》相关工作的落实，努力为筹建医院的发展争取上级\*部门的特殊\*\*\*\*与扶持。

2．加强人才队伍建设，按照附属医院和三级甲等医院标准引进和聘用人才，在人员编制和待遇上给予筹建医院特殊\*\*。

3．进一步加大经费投入，按照三级甲等医院的标准，根据筹建医院规划需要，每年投入？万元，确保筹建医院完善教学科研和医疗硬件设施达到三级甲等医院要求，因此经费投入应按？%的比例逐年增长。

4. 大力\*\*筹建医院做好中长期土地\*\*规划，按照三级甲等医院的标准和规模划拨至少260亩建设用地，为筹建医院的长远发展奠定基础。

5.共同参与筹建医院申报三级甲等医院的各项工作。

6.建立甲乙双方双控专用账户，确保筹建医院每年按不低于业务总收入的百分之一投入自身的教学科研工作。

7.对乙方派往筹建医院参加指导工作的人员给予相应的报酬，标准由筹建医院制定。

8.根据国家有关文件规定，同等条件下可优先选留乙方的优秀毕业生。

9.按附属医院标准建设专门的临床教学中心及学生宿舍，至少满足2个行政班级教学生活需要。

（二）乙方的\*\*和义务

1.充分发挥学校优势，配合《\*关于\*\*XX等原\*\*苏区振兴发展的若干意见》相关工作的落实，努力为筹建医院的发展争取上级\*部门的\*\*\*\*与扶持。

2．将筹建医院建设\*\*纳入学校附属医院建设发展规划，在人才培养和引进、学科建设、科研教学等方面提供\*\*与帮助。

3．根据需要派出专家对筹建医院的内部管理进行指导，或安排任职。

4．加强对筹建医院临床教学工作的指导。根据教学情况，接受筹建医院具有医疗卫生职称的教学人员申请和评定相应教学职称；按照教学任务的要求免费为筹建医院发放、借阅教科书和有关教学资料；吸收筹建医院专家参与有关教材的编写工作；为筹建医院免费培养师资。

5．共同参与筹建医院申报三级甲等医院的各项工作。

6．乙方各附属医院与筹建医院签订相关合作协议，根据筹建医院的需要派出教授、专家指导医疗、教学和科研工作。

7．与筹建医院联合申报科研项目和科研成果。

8．在确立校级重点学科时，将筹建医院的学科建设纳入统筹。

>四、附则

1.本协议自签订之日起生效，任何一方不得随意更改。对于某些不可抗拒因素而必须修订时，提出方须提前1年告知对方共同协商解决。

2．本协议签订后，双方加强筹建医院建设，待条件成熟后，共同向上级主管部门履行非直属附属医院报批手续，经上级主管部门审批同意后，筹建医院挂“XX医学院附属XX医院（第十临床医学院）”院牌，甲、乙双方均可在\*\*外日常教学、科研、学术交往和宣传中使用此名称，在其他领域使用此名称前，应征得乙方同意。

3. 非直属附属医院“XX医学院附属XX医院（第十临床医学院）”申报成功后，双方另行商定共同建设直属附属医院合作事宜。

4．本协议未尽事宜，双方可另行协商补充协议，补充协议与本协议有同等法律效力。

5．本协议一式六份，由甲、乙双方各持两份，双方上级主管部门各一份备案。

6.本协议若产生争议：

（1）双方协商；

（2）主管部门调解；

（3）向有管辖权的\*\*诉讼。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人\*\*（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法人\*\*（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**创建三甲医院宣传合同范本12**

甲方: XXX人民医院

法人\*\*（负责人）：XXX

单位地址：XXXXXXX

乙方：江阴市第四人民医院

法人\*\*（负责人）：XXX

单位地址：XXXXXXXXXX

为进一步实现“资源共享、服务患者、共同发展”的目的，根据国家有关法律法规要求，经甲乙双方协调一致，就进行全面技术合作达成协议如下：

一、 合作事项与内容：

1、医疗技术

2、继续教育

3、科研工作

4、双向会诊

二、 甲方的职责与义务

1、甲方定期派遣相关专家或专科骨干，采用定期门诊、会诊、手术示教等方式\*\*乙方专科建设，提高医疗技术水\*。

2、甲方定期派遣相关专家或专科骨干至乙方开展带教 查房，开展危重、疑难、\*\*病例讨论等帮助乙方提高医疗技术水\*。

3、甲方负责对乙方因人员资质、设备等原因无法开展的服务项目（如临床营养指导、医疗器械定期维保、病理快速切片和常用特殊染色方法、部分检验项目等）进行技术\*\*。

4、甲方按照乙方计划，派遣相关专家之乙方开展学术讲座。

5、甲方接纳乙方派遣人员进入甲方进行住院医师、专科护士规范化培训，并负责考核申报工作。

6、甲方优先接纳乙方人员进入甲方进行专科进修。

7、甲方派遣学科带头人协助乙方的科研立项和实施工作。

8、甲方对乙方辖区内病情稳定的患者，可转诊至乙方进行后续治疗。

三、乙方的职责与义务

1、乙方根据甲方专家的工作安排，安排好专家门诊时间和专家门诊场所。

2、乙方负责甲方专家的推广宣传工作。

3、乙方为甲方派遣人员提供交通、食宿保障。

4、乙方对需收费的甲方服务项目，乙方负责按标准先

行收取，定期与甲方进行核算。

5、乙方制定年度继续教育计划（包括学术讲座、专科 进修、住院医师和专科护士规范化培训等）报甲方审核，以便于甲方安排相关人员。

6、乙方接受甲方关于科研工作的指导。

7、乙方在患者无特殊需求的情况下，必须将没有诊治能力的患者上转至甲方。

四、合作期限

20xx年xx月至20xx年xx月

五、依据本协议内容，双方可根据实际签订分项合同或协议（如双向转诊协议等），同样有效。

六、对于在协议中未尽事宜或一方对条款产生歧义的，经双方协商解决。

七、本协议正本一式两份，甲、乙双方各保存壹份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法人\*\*或授权签字人：法人\*\*或授权签字人：

日期： 日期：

**创建三甲医院宣传合同范本13**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及有关法律法规和政策，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，以确立劳动关系，明确双方的权利和义务，并共同遵守执行。

第一条 本合同为有固定期限合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；其中约定试用期为\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

合同期满，自行终止劳动关系，如甲方工作需要，经双方协商同意可以续订劳动合同，并在一个月内办理劳动合同续订手续。

第二条 甲方安排乙方在 岗位（针灸一科、针灸二科、针灸三科、挂号收费、药房、住院部护理）工作，乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方所安排的岗位工作，并按甲方规定完成工作任务，达到规定的岗位标准。

甲方根据具体的工作需要及乙方的业务、工作能力和具体表现，有权调整乙方的工作岗位与工作职务，并与其重新签订岗位聘任（责任）合同书。乙方在出现甲方规章制度所规定的待岗情形时，甲方也可以安排乙方待岗或培训。

第三条 乙方必须按照甲方关于具体岗位职责、工作任务以及岗位责任书的要求，全面完成规定的工作数量、质量指标或者相应工作任务。

乙方必须严格在甲方的授权范围内认真履行职务，不得职权滥越权行使职务。否则，因乙方超越授权范围、职权滥行使职务、收贿赂、侵占挪用单位财产或违法进行生产管理活动，或者因故意或重大过失给甲方造成损害的，应当依法承担相应赔偿责任。

第四条 双方的基本权利与义务：

1、甲方可以依照法律、法规和本单位的有关规定对乙方实施奖励和惩处；

2、甲方对乙方行使生产、行政管理权，负责按乙方的工种和岗位责任制的规定，下达工作任务，并对完成情况进行检查监督。

3、甲方在乙方任职期间，可依照有关规定以及乙方的业务水平、工作态度、工作实绩、贡献大小等进行定期或不定期的考核，并将考核结果作为是否给予乙方奖励、调薪、续聘、低聘或者解聘的直接依据；

4、甲方有权根据工作需要指派乙方完成临时性的工作，乙方应当服从指派并努力做好该项工作；

5、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同；

6、甲方有权要求乙方在离职前办理所有的业务及财务手续，如果乙方不办理业务及财务手续，在甲方两次书面通知后乙方仍然不能到场，甲方可以通过当地或者全国性的媒体向公众发布启事。

7、乙方需遵守甲方的内部规章制度，服从甲方的工作安排；

8、乙方应当正确履行员工职责，维护甲方的正当权益和企业形象；

9、乙方应当严格遵守劳动安全、卫生规则，严格按操作规程作业，正确使用劳动保护用品；

9、乙方应当恪守职业道德、忠于职守、勤奋工作，服从管理、遵守岗位责任制度、努力达到岗位工作要求，保证全面完成规定的各项工作任务；

10、乙方应当履行诚信、勤勉义务，不得有下列行为：

⑴ 利用职务上的便利，索取或收贿赂；

⑵ 利用职务或工作上的便利侵占甲方财产；

⑶ 挪用甲方资金归个人使用或者借贷给他人；

⑷ 擅自将甲方资金以个人名义开立帐户存储；

⑸ 擅自将甲方财产对外进行担保；

⑹ 未经甲方同意，擅自开展与本单位相竞争的业务；

⑺ 未经甲方同意，擅自将单位商标或者其他知识产权许可或转让给他人使用；

⑻ 未经甲方授权，擅自以甲方名义订立合同或者进行交易；

⑼ 未经甲方同意，乙方不得以甲方单位员工的名义接受任何媒体的采访，不得向媒体撰写与甲方单位有关的文章；

11、乙方如果是甲方的全职人员，在聘用期内，不得同时在其他单位任职或者从事其他业务，不得自营或者伙同他人合作经营任何性质的商业实体，尤其是与本单位相竞争的业务；

12、乙方如果是甲方的兼职人员，不得在任何与甲方同类的企业中或与甲方经营业务有关的单位中任职或者担任技术顾问；

第五条 根据国家有关规定，并经双方协商一致，劳动报酬实行月薪制，乙方在试用期期间的工资为：\_\_\_\_\_\_元。乙方转正后月薪为：\_\_\_ \_\_\_元人民币，并享受医院奖金提成，具体按照甲方奖金提成制度核算后领取相应奖金提成。

第六条 乙方应遵守甲方制定的规章制度，服从甲方工作安排，恪守劳动安全、卫生制度和工作规范，遵守职业道德，爱护甲方财产，积极参加甲方组织的培训，提高专业素质和职业技能。

第七条 甲乙双方必须参加社会保险，并根据国家和当地政府的规定按下列第种方式为乙方办理社会保险手续：

1、乙方在签订本合同之时，还没有办理社会保险手续，由甲方统一在甲方注册地办理社会保险帐户，甲乙双方各按规定的比例承担缴费义务；

2、乙方在其它单位已经办理了社会保险手续，乙方必须将个人帐户转入甲方的集体帐户，甲乙双方从乙方个人帐户转入之日起各按规定的比例承担缴费义务；

3、乙方已经办理退休手续，按照国家政策规定，不能重复办理社会保险，甲方不再为乙方办理社会保险。

第八条 乙方享受国家规定的探亲、婚丧、节假日、公休假等假期，其假期待遇按甲方有关规定执行。

第九条 甲方在下列情况下有权解除与乙方签订的劳动合同：

1、乙方在试用期间不符合聘用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或者甲方相关规章制度的；

3、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的、或因严重违反《^v^治安管理处罚法》受到公安机关治安处罚的；

5、乙方违反有关服务规范，故意刁难客户，造成恶劣影响的；

6、乙方要求离开甲方单位或辞职未准，擅离岗位3日以上的；

7、因为乙方的过错，给甲方造成重大经济损失或重大名誉损失的；

8、对于发生的重、特大安全事故负有失职、渎职情形，或负有直接责任的；

9、乙方参加非法组织或团体，经批评教育无效的；

10、乙方在合同期内如果不请假或请假未批准而不上班的属旷工，连续旷工3日或全月累计旷工4日或一年旷工达10日者；

11、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

12、乙方触犯法律、行政法规或违反甲方规章制度规定的其他情形的。

第十条 经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第十一条 在下列情况下，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段，强迫劳动的；

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、甲方不履行劳动合同，或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益的。

第十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。在此期间，乙方应服从甲方的岗位调整，同时应协助甲方做好工作上的过渡与移交。

乙方解除合同，未提前三十日以书面形式通知甲方的、未经甲方

同意不来上班的、不进行工作的移交的，造成甲方的岗位空缺，甲方有权根据本合同追究乙方的责任以外，乙方应当依照国家有关规定给予甲方一定的经济补偿，工作每满一年补偿相当于本省上年社会月平均工资一个月的经济补偿金。

乙方属学艺岗位、涉密岗位解除本合同的，应当提前六个月以书面形式通知甲方，在此期间甲方可调整乙方的工作岗位，在调岗期间，乙方应按照甲方劳动纪律和安排进行工作。

乙方属学艺岗位、涉密岗位解除本合同的，未提前六个月以书面形式通知甲方的、未经甲方同意提出辞职离开岗位的、不进行工作的移交的，乙方应当依照国家有关规定给予甲方一定的经济补偿，工作每满一年补偿相当于本省上年社会月平均工资二个月的经济补偿金。

乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或被审计期间，未按甲方有关规定办理完工作移交之前，乙方不得按本条前款规定解除合同。

第十三条 职工因患病或非因工负伤在规定的医疗期内的，本合同终止日应延续至医疗期终止日。

女职工在孕期、产期、哺乳期内的，本合同终止日应延续至孕期、产期、哺乳期终止日。

第十四条 终止、解除本合同的同时，乙方应将合同期内甲方交其使用、保管的有关物品、工具、技术资料等，全部交还甲方，如有损失或遗失，乙方应予以赔偿。

第十五条 乙方必须对保密信息严格保密，并且不与本单位相竞争，在其与单位的聘用关系终止时向单位返还所有保密信息及其载体和复印件。

第十六条 乙方无论因何种原因离职，离职之后仍对其在单位任职期间接触、知悉的属于单位或者虽属于第三方但单位承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。

第十七条 乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后不得在天水市地域内开设针灸治疗机构、不得到天水市范围内与甲方有竞争关系的单位从事针灸治疗工作。

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！