# 激励持股合同范本(合集7篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2023-12-28

*激励持股合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《劳动合同法》和《股份有...*

**激励持股合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动合同法》和《股份有限公司股权激励制度》的有关规定，本着自愿、公平、平等互利、诚实信用的原则，甲、乙双方就以下有关事项达成如下协议：

>一、本协议的前提条件

1、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前的职位为甲方公司总经理。

2、在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日期间，乙方的职位为甲方公司总经理之职。若不能同时满足以上2个条款，则本协议失效。

>二、限制性股份的考核与授予

1、由甲方的薪酬委员会按照《有限公司年度股权激励》中的要求对乙方进行考核，并根据考核结果授予乙方相应的限制性股份数量。

2、如果乙方考核合格，甲方在考核结束后\_\_\_\_\_\_\_天内发出《限制性股份确认通知书》。

3、乙方在接到《限制性股份确认通知书》后\_\_\_\_\_\_\_天内，按照《限制性股份确队通知书》规定支付定金。逾期不支付，视为乙方放弃《股权确认通知书》中通知的限制性股份。

>三、限制性股份的权利与限制

1、本协议的限制性股份的锁定期为\_\_\_\_\_\_\_年，期间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

2、乙方持有的限制性股份在锁定期间享有与注册股相同的分红权益。

3、乙方持有限制性股份锁定期间不得转让、出售、交换、记账、质押、偿还债务。

4、当甲方发生送红股、转增股份、配股和向新老股东增发新股等影响甲方股本的行为时，乙方所持有的限制股根据《股份有限公司股权激励制度》进行相应调整。

5、若在锁定期内公司上市，公司将提前通知乙方行权，将乙方的限制性股份转为公司注册股。行权价格以《限制性股份确认通知书》中规定或董事会规定为准。

>四、本协议书的终止

1、在本合同有效期内，凡发生下列事由（包括但不限于），自情况核实之日起即丧失激励资格、考核资格、取消剩余分红，情节严重的，公司依法追究其赔偿责任并有权给予行政处分，行政处分包括但不限于停止参与公司一切激励计划、取消职位资格甚至除名。构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任：

（1）因不能胜任工作岗位、违背职业道德、失职渎职等行为严重损害公司利益或声誉而导致的降职。

（2）公司有足够的证据证明乙方在任职期间，由于受贿索贿、贪污盗窃、泄漏公司经营和技术秘密、损害公司声誉等行为，给公司造成损失的。

（3）开设相同或相近的业务公司。自行离职或被公司辞退。伤残、丧失行为能力、死亡。违反公司章程、公司管理制度、保密制度等其他行为。

（4）造反国家法律法规并被刑事处罚的其他行为。

2、在拥有限制性股份锁定期间，无论何种原因离开公司的，甲方将无条件收回乙方的限制性股份。

>五、行权

1、本协议中的限制性股份的行权期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

2、行权价格以《限制性股份确认通知书》中规定为准。

3、行权时，乙方将长期持有该股权，甲方为其注册，成为公司的正式股东，享有股东的一切权利。

>六、退出机制

1、在公司上市及风投进入前，若持股人退股，则：若公司亏损，激励对象需按比例弥补亏损部分。若公司盈利，公司原价收回。

2、若风投进入公司后，持股人退股，公司按原价的\_\_\_\_\_\_\_%收回。

3、如上市后持股人退股，由持股人进入股市进行交易。

>七、其他事项

1、甲乙双方根据相关税务法律的有关规定承担与本协议相关的纳税义务。

2、本协议是公司内部管理行为。甲乙双方签订协议并不意味着乙方同时获得公司对其持续雇佣的任何承诺。乙方与本公司的劳动关系，依照《劳动法》以及与公司签订的劳动合同办理。

3、乙方未经甲方许可，不能擅自将本协议的有关内容透露给其他人员。如有该现象发生，甲方有权废止本协议并收回所授予的股份。

>八、争议与法律纠纷的处理

1、甲乙双方发生争议时，《有限公司股权激励管理制度》已涉及的内容，按《有限公司股权激励管理制度》及相关规章制度的有关规定解决。《有限公司股权激励管理制度》未涉及的部分，按照甲方《股权激励计划》及相关规章制度解决。公司制度未涉及的部分，按照相关法律和公平合理原则解决。

2、乙方违反《有限公司股权激励管理制度》的有关约定、违反甲方关于激励计划中的规章制度或者国家法律政策，甲方有权视具体情况通知乙方，终止与乙方的激励协议而不需承担任何责任。乙方在协议书规定的有效期内的任何时候，均可通知甲方终止股权协议，但不得附任何条件。若因此给甲方造成损失，乙方应承担赔偿损失的责任。

3、甲、乙双方因履行本协议或与本协议有关的所有纠纷应首先以友好协商方式解决，如双方无法通过协商解决的，任何一方可将争议提交甲方所在地人民法院解决。

9、本协议一式\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，\_\_\_\_\_\_\_份具有同等法律效力，自双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**激励持股合同范本2**

除非另有说明，以下简称在本股权激励协议中为如下释义：

公司：指\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司。

完整股权：指拥有股东身份，享有完整股权，具体包含投票权、表决权、参与公司重大决策和选择管理者的权利、优先受让公司股权的权利权、优先认缴公司新增资本的权利、清算分配权以及除本协议明确赋予的权利以外的任何其他权利。

行权：指激励对象根据本持股计划，在规定的行权期内以预先确定的价格和条件无偿受赠或有偿购买公司股权的行为。

上市\_或\_挂牌：指公司在位于中国、香港、美国或其他国际认可的证券交易所根据适用法域的证券交易法律法规上市并公开发行公司的股份或公司在在全国中小企业股份转让系统挂牌或在上海股交中心挂牌。

税费：任何及一切应缴纳的税收(包括但不限于征收、收取或摊派的任何所得税、营业税、印花税或其他税收、关税、收费、费用、扣减、罚金或预提税)。

**激励持股合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了充分调动公司中高级经营管理骨干员工的创业积极性，\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称“公司”）的归属感、荣誉感，增强公司对优秀敬业人才的吸引力，根据公司股东会有关决议，决定对任职公司的中高级经营管理骨干员工进行股权激励，赠与其一定份额的公司股权。现双方就股权激励事项订立如下协议：

>一、甲方及公司基本状况

甲方为\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称“公司”）的原始股东，公司设立时注册资本为人民币

\_\_\_\_\_\_万元，甲方的出资额为人民币\_\_\_\_\_\_万元，本协议签订时甲方占公司注册资本的\_\_\_\_\_\_％，是公司的实际控制人。甲方出于对公司长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，甲方授权在乙方在符合本协议约定条件的情况下，有权以优惠价格认购甲方持有的公司\_\_\_\_\_\_％股权。

>二、关于激励股权的特别约定

乙方从公司离职时则必须按公司章程、股东会决议以及以下约定进行股权转让：

１、若乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起在公司任职主要职能部门主管或公司二级单位主管（副职以上）岗位未满６个月而中途正常离职或被公司正常解职、辞退时，则乙方自动丧失其享受公司股权激励的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回。

２、若乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起在公司任职主要职能部门主管或公司二级单位主管（副职以上）岗位满１２个月（可累计）后正常离职或被甲方正常解职、辞退时，则甲方按公司股权当期实际价值半价回购乙方持有的股权。

３、若乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起在公司主要职能部门主管或公司二级单位主管（副职以上）岗位满２４个月（可累计）后正常离职或被公司正常解职、辞退时，则甲方按公司股权当期实际价值等值回购乙方持有的股权。

４、若乙方被公司开除或不经公司许可其擅自离职时，则乙方自动丧失其享受公司股权激励的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回，并按双倍的价格追罚乙方已获得的股权激励收益，并追究其给公司造成的相关损失。

５、若乙方被公司免职或者因表现不佳而不能胜任其职务时，则乙方自动丧失其享受公司股权激励的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回。

>三、权利和义务

１、甲方应当如实计算年度净收益，乙方对此享有知情权。

２、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

３、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

４、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得有股份数以及分红等情况。

５、乙方作为公司股东，除在股东会无表决权外依法享有其他全部股东权利、承担其全部股东义务。

６、乙方获得的收益，按国家税法规定缴纳相关税费。

７、当甲方引进战略投资者进行股权融资时，股份份额按比例自动稀释。

８、股权激励期间，乙方不直接或间接拥有管理、经营、控制与公司所从事业务相类似或相竞争的业务；同时乙方所持有的股权不得出售、相互或向第三方转让、对外担保、质押或设置其它第三方权利等行为，否则，由甲方无条件无偿收回。

９、应甲方要求，积极无条件的配合甲方出让或者受让公司股权。

>四、协议终止

１、本协议与国家新公布的政策、法规相违背时，公司按其任职时间参照本协议的约定予以回购其持有的股权。

２、乙方丧失行为能力时，公司按其任职时间参照本协议约定予以回购其持有的股权。

３、公司解散、注销或者乙方非公死亡的，本协议自行终止，甲方视乙方的服务期回购其股权。

４、出现不可抗力等情况造成本协议无法执行时。

５、乙方发生违法犯罪时或严重违反公司的规程给甲方造成重大损失时。

６、双方协商一致同意，以书面形式变更或者解除本协议。

>五、协议与劳动合同的关系

１、本协议与甲乙双方签订的劳动合同相互独立，履行及解除劳动合同不影响本协议所约定的权利义务。

２、乙方在获得甲方授予股份的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

>六、违约责任

１、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的\_\_\_\_\_\_％向乙方承担违约责任。

２、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议；给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任，赔偿范围包括实际损失、可得利益损失和维权所支付的合理费用如调查费、差旅费、律师费等。

３、乙方违反约定，不积极配合甲方收回公司股份时，应该向甲方承担万元的惩罚性违约金，同时还应该承担甲方为维权所支付的合理费用如调查费、差旅费、律师费等。

>七、争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先应当友好协商，如协商不成，则可向公司住所地人民法院起诉。

>八、附则

１、本协议由全体股东授权公司法定代表人作为全体股东代表签字，经甲乙双方签字后生效，\_\_\_\_\_\_式\_\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_\_份、乙方\_\_\_\_\_\_份；如有未尽事宜，双方可以补充书面约定。

２、乙方在本协议之前与甲方或公司签订的有关期（股）权激励等协议或经营骨干激励分红的一切相关约定随即自动作废、终止执行。

３、本协议与公司章程、公司股东会决议具有同等效力。

４、全体股东一致同意是本协议的前提，《股东会决议》是本协议生效之必要附件，本协议与股东会决议有冲突时以《股东会决议》为准。

甲方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**激励持股合同范本4**

为了体现公司理念，建立科学的企业管理机制，有效激发员工的创业热情，不断提升企业在市场中的竞争力，经公司股东会研究决定，现对公司创业伙伴进行干股激励与期权计划，并以此作为今后行权的合法书面依据。

>一、干股的激励标准与期权的授权计划

1、公司赠送xxxxx万元分红股权作为激励标准，xxxxx以此获得每年公司年税后利润（不含政府补贴和关联公司转移利润）的分红收益，自xxxxx年x月x日起至公司股份制改造完成日为截止日。原则上干股激励部分收益累积后作为今后个人入股资金，暂时不进行现金分配，在期权行权时一次性以税后现金分红形式进行购买股份，多退少补。

2、公司授予个人干股，在未行权前股权仍属原股东所有，授予对象只享有干股分红的收益权本次确定期权计划的期权数量为xxxxx万股，每股为人民币一元整。

>二、干股的激励核算办法与期权的行权方式

1、干股分红按照公司的实际税后利润，公司财务必须严格按照财务制度，向管理层透明与公开，并指定主要管理人员参与监督。每年税后利润暂以年度审计报告为准，最终确认在公司股份制改造时以会计师事务所最终审计报告为准

2、期权行权在公司改制时进行，并一次性行权，如放弃行权，公司按其所持干股的累积分红按税后的现金分红形式支付其本人

3、行权价格按行权时公司每股净资产价格确定，出资以其所持干股累积未分配收益冲抵，多退少补。如干股累积分红收益不足以支付全部行权金额且本人不予补足，则对应不足出资部分视为其本人自愿放弃，原权益仍属于原股东，其本人相关股份数量根据其实际出资情况自动调整，其相关损失也由其本人承担；期权行权后，公司以增资形式将员工出资转增为公司股本

4、入股人必须是其本人，同时必须符合公司以下相关要求；

5、期权转股手续与股票流通按照上市公司的有关规定执行。如有上市需要，公司进行股份制改造时的增资或引入战略投资者，则公司在保证其本人现有期权数量的基础上，有权对公司股权进行重组，以便保证公司的顺利上市。

>三、授予对象及条件

1、干股激励及期权授予对象经管会提名、股东会批准的核心管理人员及关键岗位的骨干员工；

2、本方案只作为公司内部人员的首次激励计划

3、授予对象必须是本公司正式员工，必须遵守国家法律、法规与公司制度，同时愿意接受本方案有关规定

>四、基于干股激励与期权计划的性质，受益员工必须承诺并保证：

1、承诺绝对不直接或间接拥有管理、经营、控制与本公司所从事业务相类似或相竞争的业务

２、保证有关投入公司的资产（包括技术等无形资产）不存在任何类型或性质的抵押、质押、债务或其它形式的第三方权利

3、保证不存在任何未经披露与任何第三方合作投资情形，也未为投资之目的充当任何第三方受托人或代理人

4、为确保公司上市后的持续经营，本人保证在公司上市的3年内不离职，并保证在离职后3年内不从事与本人在科博达工作期间完全相同的业务经营活动，无论何时也不泄露原掌握的商业秘密

5、本人同意无论何种原因在公司上市前离职，离职前所持的干股激励收益根据账面实际金额，按照税后现金分红形式支付给其本人，原授予的干股激励由于本人离职自动终止，期权计划同时取消；

6、如果在公司上市后未到公司规定服务期限内离职，本人同意按照（上市收益按三年平摊）的原则，将所持的股权收益按照上市前双方约定的有关规定退还未服务年限的收益；

7、在公司上市前如有违法行为被公司开除，本人承诺放弃公司给予的所有干股激励所产生的一切收益；

8、在公司上市后如有违法行为被公司开除，本人同意按照上述第六条双方约定的（退还未服务年限的收益）规定处理；

9、任职期间，本人保证维护企业正当权益，如存在职务侵占、受贿、从事与本企业（包括分支机构）经营范围相同的经营活动、泄露商业秘密的行为的，本人愿意支付十倍于实际损失的违约金，同时愿意接受公司对于本人的行政处罚甚至开除处理；

10、本人保证所持干股激励与期权不存在出售、相互或向第三方转让、对外担保、质押或设置其它第三方权利等行为，否则，本人愿意由公司无条件无偿收回，本人保证不向第三方透露公司对本人激励的任何情况。

>五、股东权益

1、期权完成行权后，按照上市公司法有关规定，其以实际出资享受相应表决权和收益权。其他相关权益，由《公司章程》具体规定；

2、公司根据其投资企业实际盈利情况确定分红，若公司分红用于转增资本，视同其实际出资，其相关税费由股东自己承担。

3、今后如因上市股权增发需要，公司有权对股权进行整合，具体股权整合方案届时协商确定。

>六、违约责任

任何一方不得违反本协议，否则必须承担由此造成其它方损失。若因一方违反协议导致本协议无法履行，其他方有权终止本协议。

>七、不可抗力

因不能预见且发生后果不能防止或不可避免不可抗力，造成一方使本协议不能履行或不能完全履行时，可以免于承担其他方损失赔偿责任。但遇有不可抗力一方，应立即书面通知其他方，并出示有效证明文件。

>八、其他

1、本协议变更、修改或补充，必须由各方共同协商一致并签订补充协议

2、本协议未尽事宜由各方友好协商决定，或以书面形式加以补充。若因协议履行发生争议，应通过协商解决，协商无法解决的可通过法律途径解决

3、考虑到上市的有关要求，本协议正本一份，用于公司备案授予对象保留一份副本；

4、协议自协议各方签字后生效。

甲 方： 乙 方：

代表签字： 本人签字：

**激励持股合同范本5**

激励股权的`来源

公司目前控股股东为甲方，持有公司100%的股权，公司拟提供20%的股权进行员工持股激励，该激励股权由甲方提供。若引进投资机构融资进入并进行公司股权调整时，持股计划激励对象与原股东同比例稀释。

持股激励对象需根据国家规定依法承担股权转让的所有相关税费。

激励股权的授予对象

持股激励对象为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

激励股权的授予比例

激励股权分为三期授予，第一期股权激励授予比例为公司股权的4%，第二期股权激励授予比例为公司股权的8%，第三期股权激励授予比例为公司股权的8%。

持股计划激励对象共计可被授予的股权比例为公司股权的9%、5%、4%、2%。

激励股权的授予时间及方式

股权激励分三期授予，分别于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日授予。

前两期授予股权后，持股激励对象的股权由控股股东代持，代持期间的股权损益归激励对象所有。在第三期授予完成后，持股计划激励对象可选择由控股股东继续代持或选择自行持有股权。选择自行持有股权的，公司应配合其变更股东登记和股东名册。

持股激励对象完成当年公司年度经营目标和个人业绩目标，董事会考核为合格及以上，经控股股东批准后，方可行权;若经董事会不合格，经控股股东和三位激励对象书面否决，该激励对象不可行权。

持股激励对象被授予股权后便享有股东身份，行使股东的完成权利、承担相应的义务和责任，不可再要求撤销起股东身份。

**激励持股合同范本6**

甲方： 公司全体股东

乙方： 身份证号：

为了充分调动公司中高级经营管理骨干员工的创业积极性， 有限公司(以下简称“公司”)的归属感、荣誉感，增强公司对优秀敬业人才的吸引力，根据公司股东会有关决议，决定对任职公司的中高级经营管理骨干员工进行股权激励，赠与其一定份额的公司股权。现双方就股权激励事项订立如下协议：

>一、 股权概况及激励标准：

1、公司股份：公司总注册资本 万元，至 年 月 日，公司实际净资产 万元，公司总股本 万股，每股当期实际股值 元;

2、乙方自 年 月 日起在甲方担任公司中高级经营管理岗位，现任公司部门主管一职。

3、甲方赠与乙方 有限公司的激励股份共计： ，于 年 月 日起生效。

>二、关于激励股权的特别约定：

1、乙方从公司离职时则必须按公司章程、股东会决议以及以下约定进行股权转让：

(1)若乙方自 年 月 日起在公司任职主要职能部门主管或公司二级单位主管(副职以上)岗位未满6个月而中途正常离职或被公司正常解职、辞退时，则乙方自动丧失其享受公司股权激励的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回。

(2)若乙方自 年 月 日起在公司任职主要职能部门主管或公司二级单位主管(副职以上)岗位满12个月(可累计)后正常离职或被甲方正常解职、辞退时，则甲方按公司股权当期实际价值半价回购乙方持有的.股权;

(3)若乙方自 年 月 日起在公司主要职能部门主管或公司二级单位主管(副职以上)岗位满24个月(可累计)后正常离职或被公司正常解职、辞退时，则甲方按公司股权当期实际价值等值回购乙方持有的股权。

(4)若乙方被公司开除或不经公司许可其擅自离职时，则乙方自动丧失其享受公司股权激励的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回，并按双倍的价格追罚乙方已获得的股权激励收益，并追究其给公司造成的相关损失。

(5)若乙方被公司免职或者因表现不佳而不能胜任其职务时，则乙方自动丧失其享受公司股权激励的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回。

2、公司每年年中召开股东会，对公司的经营状况进行核算，如果公司实际净资产达到202\_万元后，公司实际净资产经核算每翻一番，乙方的股权则在其原有股权的基础上增长20%，但乙方的工作绩效综合表现必须得到股东会一半以上表决权股东认可通过后方可得到本项规定的股权调增，原则上乙方的股权增长至公司总股权的3%后不再予以调增，如乙方对公司的发展壮大有非常重大的特殊贡献，则由公司股东会另行决定乙方的股权调增额度。

>三、权利和义务

1、甲方应当如实计算年度净收益，乙方对此享有知情权。

2、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

3、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

4、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得有股份数以及分红等情况。

5、乙方作为公司股东，除在股东会无表决权外依法享有其他全部股东权利、承担其全部股东义务。

6、乙方获得的收益，按国家税法规定缴纳相关税费。

7、当甲方引进战略投资者进行股权融资时，股份份额按比例自动稀释。

8、股权激励期间，乙方不直接或间接拥有管理、经营、控制与公司所从事业务相类似或相竞争的业务;同时乙方所持有的股权不得出售、相互或向第三方转让、对外担保、质押或设置其它第三方权利等行为，否则，由甲方无条件无偿收回。

9、应甲方要求，积极无条件的配合甲方出让或者受让公司股权。

>四、协议终止：

1、本协议与国家新公布的政策、法规相违背时，公司按其任职时间参照本协议的约定予以回购其持有的股权。

2、乙方丧失行为能力时，公司按其任职时间参照本协议约定予以回购其持有的股权。

3、公司解散、注销或者乙方非公死亡的，本协议自行终止，甲方视乙方的服务期回购其股权。

4、出现不可抗力等情况造成本协议无法执行时。

5、乙方发生违法犯罪时或严重违反公司的规程给甲方造成重大损失时。

6、双方协商一致同意，以书面形式变更或者解除本协议。

>五、协议与劳动合同的关系

1、本协议与甲乙双方签订的劳动合同相互独立，履行及解除劳动合同不影响本协议所约定的权利义务。

2、乙方在获得甲方授予股份的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

>六、违约责任

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的 %向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议;给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任，赔偿范围包括实际损失、可得利益损失和维权所支付的合理费用如调查费、差旅费、律师费等。

3、乙方违反约定，不积极配合甲方收回公司股份时，应该向甲方承担 万元的惩罚性违约金，同时还应该承担甲方为维权所支付的合理费用如调查费、差旅费、律师费等。

>七、争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先应当友好协商，如协商不成，则可向公司住所地人民法院起诉。

>八、附则

1、本协议由全体股东授权公司法定代表人作为全体股东代表签字，经甲乙双方签字后生效，一式三份，甲方二份、乙方一份;如有未尽事宜，双方可以补充书面约定。

2、乙方在本协议之前与甲方或公司签订的有关期(股)权激励等协议或经营骨干激励分红的一切相关约定随即自动作废、终止执行。

3、本协议与公司章程、公司股东会决议具有同等效力。

4、全体股东一致同意是本协议的前提，《股东会决议》是本协议生效之必要附件，本协议与股东会决议有冲突时以《股东会决议》为准。

甲方：(签名)乙方：(签名)

年 月 日 年 月 日

**激励持股合同范本7**

公司股权变动

因为提前上市、重组、并购或其他原因发生公司控制权变更或公司合并、分立时，对于尚未实施的员工持股计划(即未将激励股权转让给员工持股公司的情况)，公司控股股东有权决定终止此计划或加速本计划的实施。

持股计划的终止或取消

持股计划激励对象在公司的服务年限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，不得低于个月;若持股计划激励对象服务年限未满个月即离职的，经公司控股股东批准，公司有权取消其未行权部分的激励股权。

若持股计划激励对象出现如下情形时，包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受贿、索贿、职务侵占或盗窃公司财物;泄漏公司及或下属子公司的经营和技术秘密;实施关联交易损害公司及或下属子公司的利益、声誉和对公司及或下属子公司形象有重大负面影响、失职渎职等违法违纪行为;其他任何行为给公司及或下属子公司造成重大损失(人民币\_\_\_\_\_元及以上者);

(5)未经公司同意擅自解除与公司的劳动关系;

(6)因不能胜任公司岗位、考核不合格、严重违纪等原因被公司解除劳动关系;

(7)公司股东会、董事会确定的其他情形。

本持股计划即刻终止，已行权的股权全部无偿转让给控股股东。

持股计划激励对象出现前述1、2条情形时，其不得要求公司为其支付任何形式的补偿金，公司也无需为其支付任何形式的补偿金。

激励对象的其他情形

持股计划激励对象在公司内发生正常职务变更的，其已受让的股权不作变更。

持股计划激励对象受聘于公司期间，因执行公务负伤而丧失劳动能力的，其获授的持股计划不作变更。

持股计划激励对象其他情形经公司股东大会讨论通过的，其已受让的股权可不作变更。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！