# 解除员工合同协议书(二十四篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-04-11

*解除员工劳动合同 解除员工合同协议书一劳动合同期限为 年 月 日 至 年 月 日。因，根据《劳动法》第条第款第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计元人民员工签名：(用人单位盖章)年 月 日条款规定：第三...*

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书一**

劳动合同期限为 年 月 日 至 年 月 日。

因，根据《劳动法》第条第款第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。

经双方协商，我单位支付其经济补偿共计元人民

员工签名：

(用人单位盖章)

年 月 日

条款规定：

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之—的，劳动者可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的;

(二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止:

(一)劳动合同期限届满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书二**

1、关于劳动关系解除问题：

如果单位辞退你，单位是否应给你经济补偿以及经济补偿的多少有以下几个因素：

如果签订了劳动合同，单位按照《劳动合同法》第三十九条规定解除劳动合同的，单位可以不支付经济补偿;

如果签订了劳动合同，单位按《劳动合同法》第四十条、四十一条的规定解除劳动合同，单位应给你一个半月的经济补偿;

如果签订劳动合同，单位无故解除你的劳动合同，单位应给你三个月的经济补偿。 如果双方未签订劳动合同，单位按《劳动合同法》第三十九条规定解除劳动关系的，单位应支付你11个月的经济补偿;

如果未签订劳动合同，单位按《劳动合同法》第四十条、四十一条的规定解除劳动合同，单位应给你12个半月的经济补偿;

如果未签订劳动合同，单位无故解除劳动合同的，单位应给你14个月的经济补偿。

2、社保及住房公积金应交到解除劳动关系时止。

如果用人单位口头说要辞退你，你在没有接到正式书面通知(盖有公章)前，按时上班，或要求用人单位给你一个书面通知。如果仅凭用人单位口头说你明天不用来上班了，你就不来的话，到时用人单位会说是没有人说过不让你上班，是你自己旷工数日，按你自动离职处理了。

被用人单位辞退或解除劳动合同，分三种情况，一是劳动者有《劳动合同法》

第39条规定的情形，用人单位无需提前30天通知劳动者，也无需支付经济补偿;二是依《劳动合同法》相关规定或劳动合同的约定解除劳动合同，符合《劳动合同法》第46条的情形，，按第47条规定向劳动者支付经济补偿;如果用人单位没有提前30天书面通知劳动者，还应按《劳动合同法》第40条规定向劳动者额外支付一个月的工资;三是如果用人单位违反《劳动合同法》的规定和劳动合同的约定，用人单位应按《劳动合同法》第48、87条规定向劳动者支付赔偿金，赔偿金是经济补偿的二倍。经济补偿金的计算范围详见《劳动合同法实施条例》第27条。用人单位还应向劳动者出具《劳动合同法》第50、89条规定的解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定。

注意保留好用人单位要求你向某人交接的书面通知、交接清单，这些都是权益受侵害时你依法办理了交接的重要证据。如果用人单位不出具向某人交接的通知，可以视为无需交接。解除劳动合同(或劳动关系)时的工资支付时间详见《工资支付暂行规定》第9条，经济补偿金支付时间详见《劳动合同法》第50条。如果不按时支付，可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。不同的是前者可以直接主张，后者需要劳动部门责令后仍不支付才能主张。

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书三**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(员工) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证(护照)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保护企业和劳动者合法权益，依法确定劳动关系，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 任务完成时止。完成任务的标志是 。

(二)、试用期为 个月(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种) ： 。 乙方的工作地点 : 。

根据岗位责任要求，乙方要在规定的工作时间内，以其全部时间与精力来完成甲方指派的工作任务，与甲方签订劳动合同后，不得同时受聘其他公司或个人(包括不得兼职)，只有在甲方指派或征得甲方同意的情况下，乙方才可以在其他用人单位从事兼职行为，否则甲方可以立即解除合同并不需要支付任何补偿金。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

工作岗位职责要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。甲方可以按照规章制度及考核结果随时调整乙方的工作岗位，包括晋升与降职。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。并有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪，岗变薪变。经过培训或调整工作岗位后，乙方依然不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时(不超过8小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月基本工资为 元(试用期基本工资为元)，是计算加班工资等非基本工资劳动报酬的唯一基数，不低于当地政府最低工资标准，由公司按岗位性质决定基本工资数额，公司有权按考核结果调整岗位及相应的基本工资，每月发放;但正常工作时间工资即基本工资不包括下列各项(下列各项不作为加班工资的计算基数)：

(一)绩效奖、年终奖以及业务提成等;(二)无确定支付周期的劳动报酬，如一次性奖金、津贴、补贴等。

(二)各类补贴、全勤奖、津贴、奖金、工资工龄等除正常工作时间外的各种工资及福利待遇。

(三)加班费：在经过无加班工资36小时加班后，员工如还有通过正常程序经批准后的加班的，则以基本工资为基数，结合考勤上的加班时间计算平时、公休、法定节日加班费，按每月发放。

(四)甲方每月 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(五)乙方假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(六)甲方因暂时经济周转困难或不可抗拒力，不能按照上述规定时间支付工资报酬的，应当提前七天以书面形式告知乙方，并明确支付的日期。

因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的，或者乙方拒绝领取的，不属于无故拖欠或克扣工资。

下列情况之一的，不属于无故克扣行为：

1、 甲方依法代扣代缴乙方应当缴纳的个人所得税的;

2、 甲方依法代扣代缴的应当由乙方个人负担的各项社会保险费用的;

3、 法院判决、规定中要求甲方代扣的抚养费、赡养费的;

4、 法律、法规规定甲方可以从乙方工资中扣除的其他费用的。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤，甲方应按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方违反规章制度和劳动纪律，甲方有权依照法律法规以及规章制度给予处分或解除劳动合同。

(五)乙方有下列行为之一的，经批评教育不改的，甲方可以分情况根据规章制度、劳动纪律以及法律、法规给予处分或经济处罚：

1、违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工、没有完成工作任务或销售任务的;

2、无正当理由不服从工作分配和调动、指挥，或者无理取闹、聚众闹事、打架斗殴，影响工作秩序和社会秩序的;

3、玩忽职守，违反技术操作规程和安全规程，或者规章指挥，造成事故，使人民生命、财产遭受损失的;

4、有贪`盗窃、职务侵占、走s贩私、行hui受hui以及其他违法乱纪行为的。

乙方有上述行为，情节严重，触犯刑律的，由司法机关依法惩处。由于乙方违法行为或不良社会行为而给甲方形象造成巨大伤害的，甲方可根据本公司的规章制度对乙方予以相应的处分直至解除劳动合同。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的; 6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书四**

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，雇用乙方为本店员工。根据《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，甲乙双方经过平等协商，达成如下条款：

一.本合同自 年 月 日开始至 年 月 日终止，其中试用期：30天。

二.乙方在甲方指派地区(全国范围内)，从事 门店营业员 岗位。

三.甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

四.甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务完成情况的权利。

五.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度并服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

六.甲方实行每日八小时，每月休息四天的工作制度。乙方由甲方根据工作需要安排适度 加班时间。

七.甲方每月按时给乙方发放薪资，日期为 15 日左右。

八.甲方应根据生产经营情况及乙方的技术水平、服务技能逐步提高乙方的薪资水平。

九.甲方支付乙方岗位基本工资 1400元，三金补助 400元。在履行本协议期间如有薪资 调整或变化，则调整后按新标准执行。

十.下列情况，双方有权终止合同：

1.乙方在试用期内

2.乙方在工作期间给甲方造成重大损失的

3.乙方泄露店内机密

4.甲方可按照《员工守则》之规定辞退乙方

十一.乙方在合同期内离职，需提前15天以上书面申请甲方同意，方可终止合同。

十二.甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决，协商不成可再法定申述时效内向有管辖权的劳动部门申请仲裁。

十三.本合同自签定日生效，一式二份，双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书五**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

合同履行地：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条合同期限及试用期

(一)合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从年月日起至年月日止。

(二)试用期

试用期为一个月，从年月日起至年月日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同;如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

第二条工作岗位和要求

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事工作。

(二)在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

(三)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条工作时间和休息休假

(一)甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

(二)因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

(三)在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条劳动报酬

(一)甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

(1)乙方在试用期内工资为元/月。

(2)经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法。

(3)乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿或赔偿。

(二)甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月15日，逢节假日时将顺延。

(三)甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度(包括《员工手册》)作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度(包括《员工手册》)的约束。

(二)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

(三)乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

(3)由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的;

(4)劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，不符合甲方录用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的;

(4)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(6)被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排之工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五)如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第八条法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第九条劳动争议的处理

(一)甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二)甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

第十条附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签字盖章之日起生效。

(三)本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方(盖章)：

负责人或代理人：

签章日期：

乙方签名：

签章日期：

333

根据《中华人民共和国劳动协议法》甲乙双方通过认真讨论共同协商。平等自愿原则一致同意达成以下聘用条款，共同遵守。

一、聘用劳动单位(以下简称)甲方：

聘用劳动人(以下简称)乙方：

身份证号码：

二、聘用劳动年限(即20\_年月日止。

三、具体职务：。

四、劳动报酬：

甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬,月工资上不封顶，下不保底，认真履行岗位职责，遵守甲方依法制定的权职内容和规章制度，班班有记录，件件有着落。

五、甲方的权利与义务

1.检查监督乙方完成的各项工作任务，生产任务，依照法律法规保障乙方的合法权益。

2.不得无故解除乙方协议。

3.按工作需要提供安全舒适办公场所及食宿。

4.如乙方不按时按量完成甲方所提出的\'合理安排和建议，甲方有权单方终止此协议。

六、乙方的权利与义务

1.负责合作社全盘生产、协调工作。

2.负责建立管理制度与工作程序，组织检查考核。

3.对生产所需人员提出配备方案。

4.对下属部门的任免提出建议。

5.主持召开生产调度会议，记录会议纪要。组织和指挥生产技术、质量、设备安全、现场管理工作。协调解决生产与技术问题;

6.组织对生产成本进行分析。

7.负责合作社的质量管理工作，定期组织召开质量工作例会。

9.管理、检查、考核各部门主管的各项工作计划执行情况。(月报)

10.保障合作社安全文明生产。加强民族团结。

11.坚守职业道德，独立承担民事责任。

七、劳动争议处理及其它

甲乙双方因履行本协议发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地人民法院提起诉讼。

本协议一式两份，自双方签字后生效。涂改无效。

甲方：(签字或盖章)温宿县古勒阿瓦提乡福农红枣专业合作社

乙方：(签字或盖章)

年月日

八、续约

本次续订劳动协议期限类型为期限协议，续订协议生效日期为年月日，续订协议于年月日终止。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

本次续订劳动协议期限类型为期限协议，续订协议生效日期为年月日，续订协议于年月日终止。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

协议更变：(经甲乙双方协商一致，对本协议做以下变更)：

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书六**

一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_年度

旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的和要求见附件。

第二条本合同的生效时间为本合同终止的条件为

第三条在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

第五条乙方完成本合同约定导游任务的劳动报酬为

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为

支付劳动报酬的其他约定

第六条甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

(一)甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

(二)甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第七条甲乙双方除可以依据《\_\_\_\_市劳动合同规定》解除劳动合同外，就其他情形解除劳动合同约定如下：

第八条违约责任的约定

第九条甲、乙双方约定的其他内容

第十条双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条本合同的附件如下

甲方(公章)乙方(签章)

法定代表人或委托代理人(签章)

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书七**

用人单位(下称甲方)：地 址：法定代表人：联系电话：劳动者姓名(下称乙方)：住 址：身份证号码：联系电话：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《房地产经纪管理办法》以及相关的法律法规的规定，就甲方聘用乙方为员工，进行从事房地产中介服务代理、物业租售、物业金融业务工作，经双方平等友好协商，达成以下协议，以资信守。

第一条 合同期限

(一)、本合同期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)、双方同意本合同有效期的前6个月为试用期。如乙方未能达到本合同

第二条所规定的转正标准，则甲方有权终止试用处理。乙方是否转正须以甲方签发的人事变动文本为准。

第二条 工作内容及考核指标

(一)、乙方职位为：房地产经纪人。

(二)、房地产经纪人执业资格证书的相关情况：

1、房地产经纪人执业资格证书的编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_;

2、房地产经纪人执业资格证书的有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_;

3、房地产经纪执业资格证书许可使用的范围：

1)服务范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_;

2)地域范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_。

(三)、乙方的工作职责为：

1、 从事房地产中介服务代理、物业租售、物业金融业务等工作。

2、 乙方应将其从事的业务信息在甲方指定的时间内按甲方指定的方式与内容及时、全部上交给甲方，乙方无权取消、取走、隐瞒上述任何资料。

3、 乙方同意甲方有权在本人提成中先行扣除应纳之税务和所欠甲方的债务。

4、 乙方服从及执行甲方制定并公示的的各项规章制度及通知，签订本合同视为完全清楚了解制度内容。

5、 转正标准：连续3个月均达到人民币 元月以上业绩或者连续6个月内总业绩达到人民币 元。

第三条 工作时间

(一)、因工作岗位性质所限，甲方安排乙方每日工作8小时。乙方每月至少休息4天。

(二)、甲方不允许加班，因乙方工作性质所致，乙方自行安排在非工作时间约见他人或办理业务事宜的，乙方自愿不计入考勤。

第四条 工作待遇与计酬方式

(一)、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方试用期工资不低于：人民币 元月(含业务提成);转正后，确定乙方工资不低于：人民币 元月(含业务提成);如有薪酬变动，以甲方签发的人事变动文本为据。

(二)、甲方每月\_\_\_\_日向乙方支付上月薪金。

(三)、甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在收到通知之日起\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

(四)、经甲乙双方协商一致，甲方可依据甲方制度从乙方工资、奖金、提成中扣除以下费用：工作服、工牌、名片、合同收据领用等费用或押金，因乙方违反甲方规定或过失或损失赔偿款项。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)、甲方依法及依照甲方相关制度，为乙方办理参加社会保险的手续，社会保险费按照规定比例，由甲乙双方负责。

(二)、经乙方申请，甲方按照法定及甲方相关制度给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动纪律

(一)、甲方根据相关法律、法规的规定通过民主程序指定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守有关劳动法律、法规和企业依法指定的各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

(二)、乙方保密协定：

1、 乙方不得将甲方工作中任何计划、步骤、方法、手段、安排及商业秘密，向任何

第三者披露或泄露，不管甲方是否告诉乙方这种信息资料是属于保密性质。本协议所称的商业秘密，是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性的技术信息和经营信息，包括各种合同、文书、管理文件、流程设计、交易程序、系统软件、管理诀窍、客户名单、盘源信息、各种策略、招投标中的标底及标书内容、董事会会议内容和决议、管理会议内容和决议等信息。

2、 乙方不得复制和私下保存乙方在工作中接触到的供乙方工作的资料，除非事先获得甲方的授权。

3、 乙方在离职前，必须向甲方归还所有与业务有关之物品、文件及相关资料。

4、 乙方现任的工作有获取甲方商业秘密的足够条件，甲方只要能证明乙方所使用的信息与自己的商业秘密具有一致性、相同性或相似性，而乙方不能提供或者拒不提供其所使用的信息是合法获得或者使用的证据的，即可认定乙方有侵犯甲方商业秘密的行为。

5、 乙方对上述各项保密义务的责任无时间期限限制，不因乙方辞职或被解雇而减轻和消除。

6、 如乙方违反保密协定，甲方有权立即解雇乙方，并要求乙方支付赔偿及承担造成甲方的一切有关损失;赔偿金以扣发乙方薪金、奖金、提成等形式予以实现，包括但不限于通过司法途径，情节严重者扭送公安机关处理。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止

(一)、本协议期限届满即告终止。如双方协商同意，可以续订。本协议如有变更或期满经双方同意续订的，须由甲乙双方签署或盖章。

(二)、依据本条款终止本协议的，双方债权债务并不因本协议终止而消失。

(三)、乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本协议书，并有权扣除乙方的收入赔偿给甲方：

1. 乙方严重违反本协议及甲方依法制定的规章制度。

2. 乙方严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，给甲方利益造成损害的。

3. 乙方服务态度恶劣，严重破坏甲方声誉的。

4. 乙方未按甲方规定的各项守则、条款和规定招揽业务。

5. 乙方被依法追究刑事责任。

(四)、如发生下列情形之一时，本合同终止：

1. 乙方连续3个月不能达到人民币 元月以上业绩或者连续6个月内总业绩不能达到人民币 元的;

2. 乙方被证明不符合甲方对乙方工作要求的;

3. 乙方以个人名义从事房地产中介业务的;

4. 乙方将房地产经纪资格证书借给任何其它从事房地产中介服务的机构使用的;

5. 乙方因故意或重大过失导致甲方造成名誉损害或经济损失的;

6. 乙方在合同期内丧失房地产经纪人执业资格的;

7. 甲方停止本项业务或被依法撤消、解散、歇业或宣告破产;

8. 其它协议约定的或法定的终止条件(事件)出现的。

第八条 甲方的权利和义务

(一)、甲方有权根据所制定的考核标准对乙方进行考核，作出相应的人事变动处理;并以甲方向乙方签发的一切人事变动文本为本合同的补充条款，具有同等效力：

(二)甲方制度以甲方的内部网通告、门店张贴、经理宣布、员工大会宣布等任一形式发布，一经发布将视作乙方已知悉并遵守执行;乙方有义务随时查阅内部网以及时了解情况;否则因此引起的责任由乙方承担。

第九条 乙方的权利和义务

(一)、乙方保证是房地产经纪人执业资格证书的合法拥有者。

(二)、乙方负责房地产经纪人执业资格证书的年检及再次注册。

(三)、乙方有权自行聘请私人助理、帮手、学徒或协助人员，乙方自行聘请的人员与甲方不构成任何劳动关系，乙方委托甲方对其聘请人员进行培训与业绩考核，委托甲方向其指定人员代为支付所约定的报酬或款项。

(四)、合同终止后，乙方须按甲方要求办理离职手续与交接手续，对于乙方的薪金、提成，将按以下情况处理：

1. 离职手续及交接手续正式完成后，甲方于次月1\_\_\_\_日内结清乙方薪金;如离职手续及交接手续未能完成，甲方有权缓发乙方薪金，直至确认离职手续与交接手续完成后才予以发放。

2. 为保障甲方及客户的利益，甲方将对乙方已完成的中介事务的提成采取保留二个月观察的处理。观察期间，如乙方所跟进的中介事务或日常工作被确认已完成，及由其名义开具的甲方发票、收据及其它相关票据等已全部回收完毕，甲方于观察期满后当月的1\_\_\_\_日后发放乙方提成。

3. 对于乙方未完成之中介事务，甲方有权安排其他人员跟进，直至该中介事务的相关佣金归入甲方所有，且甲方有权对此佣金提成的分配方式作出调整。

4. 合同期间乙方提出辞职，如在试用期的，则须提前三个工作日向上级主管递交书面申请并按甲方要求办理离职手续;如乙方已通过试用期的，则须提前一个月向上级主管递交书面申请并按甲方要求办理离职手续。

5. 乙方未转正离职的，须向甲方支付胸卡工本费、名片印刷费、甲方徽章工本费、服装费等。

(五)、若乙方变更通讯地址及联系电话，必须于三天内书面知会甲方;如因没有知会而导致甲方未能联系乙方，由此引起的责任由乙方个人承担。

第十一条 确认与保证：

1、合同双方确认已经获取了本合约所涉及的房地产经纪人执业资格证书许可使用的相关信息，充分阅读并理解了本合同所有内容及附件，接受并严格遵守本合同的约定。

2、合同双方本着真实的意愿签署本合同，并且确认不能仅依据本合同而获得商业利益和成功;承认房地产中介服务\_\_\_\_市场的变化而变化，成功须依据自身的商业能力和努力。

3、合同双方郑重声明并保证：

1) 对本合约的履行、传达将不违反本合约的各项条款和规定，亦不会在与其他

第三方签订的有关合约中列有违反本合约规定的条款;

2)在获得本合约所规定的有关权利时没有隐瞒或伪造任何客观事实;

4、合同双方对本合同内容和通过本合同约定的房地产经纪人执业资格证书许可使用没有任何误解和歧义。

第十二条 其它

第十三条 本合同未尽事宜，均按甲方的甲方制度执行。

第十四条 本合同一式两份，双方各执一份，自甲、乙合同双方签字或盖章后生效，具有同等法律效力。今后甲、乙双方经协商一致而签订的人事变动文本、《书面补充协议》，均作为本合同之补充条款，具有同等法律效力。(以下无正文)甲方(盖章)： 乙方(签章)：法定代表人签字： 身份证：联系电话：签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日公司劳动合同 篇10甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。第1条 工作内容

1.1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司 部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。第2条 合同期限

2.1本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。第3条 劳动时间

3.1 乙方在被聘用期间执行全日制工作制。第4条 劳动条件和劳动纪律

4.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。第5条 兼职劳动报酬

5.1 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：每月 元（大写 万 仟 佰 拾元整）。

5.2 甲方于每月\_\_\_\_日前向乙方支付劳动报酬。

5.3 甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。第6条 保密义务合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的

第三方泄漏、给予或转让。第7条 合同终止以下情形发生时，本合同终止：

7.1合同期限届满；

7.2在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前1个月通知对方。

7.3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。第8条 其他

8.1本协议自双方签订之日起生效。

8.2本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。甲方（盖章）：乙方（签字）：法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书八**

编号：

劳 动 合 同 书

(固定期限)

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方

性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书九**

甲方（用人单位）住 所：性 质：法定代表人（主要负责人）乙方（劳动者）住 所：户籍所在地：居民身份证号码：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、合同期限本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为 个月）

2、无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务 完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门（地点）承担 工作任务。

三、工作时间和休息休假本合同实行下列第 项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按 （周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种（职业）的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

1、甲方于每月\_\_\_\_日前，以货币形式支付乙方工资 元。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会（职工代表）平等协商确定的工资分配办法。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

八、违反劳动合同的法律责任甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、双方约定的其他事项：在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。十

一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字（盖x）之日起发生法律效力。甲方：（公章）法定代表人或（委托代理人）（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第 种：

1、接受甲方指令，招收学员;

2、接受甲方指令，培训学员;

3、接受甲方指令，从事管理;

4、接受甲方指令，从事研发。

第四条、乙方认为，根据己方目前的状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方在甲方从事劳务期间，应遵守甲方的各项规章制度。甲方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度，并单独列出由乙方签字确认，无需附录在本合同之后。

第六条、乙方负有保守甲方商业秘密和遵守竞业限制的义务。乙方负有保护义务的商业秘密和竞业限制义务主要包括：(详见附件>)。

第七条、甲方支付乙方劳务报酬的标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍 贯： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条、有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议

1、乙方严重违反工作纪律或甲方有关制度;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方其他严重违反本协议的情形。

第九条、发生下列情形之一，本协议终止

1、本协议期满的;

2、双方就解除本协议协商一致的。

第十条、甲方若单方面解除本协议，需提前二周向乙方出示辞退通知;乙方若单方面解除本协议，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周向甲方提交辞职报告并获批准。

第十一条、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，双方签字认可。如给甲方造成损失的，应予赔偿。

第十二条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方住所地的、符合级别管辖规定的人民法院作为双方合同纠纷的第一审管辖法院。上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十四条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条、下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力，但须与本合同一起加盖骑缝章

第十六条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签 字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日 日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书篇十一**

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及省有关规定，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同双方当事人基本情况

甲方：法定代表人：公司地址：

乙方： 性别：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

第二条 劳动合同期限

1、甲方经面试合格后聘用乙方为公司员工，对乙方试用期为2个月。试用期期间的具体事项按有关规定执行。

2、本合同期限 年，于 年 月 日开始，于 年 月 日终止。

第三条 工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

2、根据甲方的岗位(工种)工作特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

3、甲方有权根据工作需要和乙方的工作能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排。

4、乙方应在规定的工作时间内按质按量完成甲方的工作任务。

第四条 工作时间和休息休假。

乙方的工作时间和休息休假制度按甲方规定的相应岗位的规定执行。

第五条 劳动报酬

乙方的工资及其他补助、奖罚，根据甲方制度规定的相应岗位工资及补助、奖罚等执行。

第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、甲方应为乙方创造合理的工作条件，提供必备的工具和用具。

4、甲方应定期为乙方发放必要的劳动用品及福利，按月足额发放乙方应得的工资和补贴等，不得无故拖延。

第七条 劳动合同的解除

1、符合下列情况，甲方可以解除劳动协议：

(1)甲方因经营情况发生变化而导致的经济性裁员。

(2)乙方自身原因导致不能从事原工作，也不能调换其他工种。

(3)乙方触犯国家法律法规负有刑事责任，或严重违反公司劳动纪律和规章制度，或者严重失职，营私舞弊，根据公司有关规定应予开除的，甲方有权随时解除乙方的劳动协议。

2、符合下列情况，乙方可以解除劳动协议：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动协议的或违反国家政策、法规,侵害乙方合法利益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬。

3、任何一方解除劳动协议,须提前三十天通知对方。

第八条 劳动纪律

1、乙方应认真遵守公司的及各项规章制度。

2、乙方如触犯国家法律法规受到制裁,或违反公司规章制度,甲方有权按规定给予乙方相应的处分直至开除。因乙方原因对公司声誉或利益造成损害的,甲方有权对乙方采取罚款等措施。

3、如果乙方违反劳动协议或有关规章,由其自身行为引起或预示将要引起严重损害他人人身和财产利益,甲方有权立即予以开除。

4、乙方在协议期内和以后,不得向任何人泄露本公司的商业机密，员工离开公司前,应认真完成工作岗位及物资、服装、资料等的交接,经本部门负责人证明签字后,方可到公司财务部门结算离开。

5、协议期内甲方出资派乙方参加培训或学习的,乙方应在接受培训或学习后至少在甲方任职两年以上。两年内提出辞职的,应退还相应的培训或学习费用方可离开。

6、其他因严重违规违纪需扣款处罚的,视具体情况解决。

第九条 其他

1、本合同未尽事宜,按公司规章制度执行。

2、本合同自双方签字之日生效。

3、本合同一式两份,双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书篇十二**

单位：\_\_\_\_县星宿乡龙山煤矿甲方(用人单位)伍单位地址： \_\_\_\_县星宿乡龙山村乙方(劳动者)姓名码: 联系电话根据《劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限有固定期限:自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作时间

(一) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准。

(三)乙方每日工作时间不超过过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(一)甲方根据本单位的工资制度，实行月工资制，乙方满勤月工资为 元月。甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(二) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月日前支付工资，并由乙方签字确认 。

(三)用人单位应依法为职工缴纳工伤保险，并在本单位内公示。 用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应采取措施使职工得到及时救治。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方为乙方提供符合有关劳动法律的劳动安全和保护设施，劳动防护品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定和未成年工实行特殊劳动保护。

(二) 甲主在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在工作场所，甲方必须按照国家安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(三)甲方为乙方提供宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

五、劳动纪律

(一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当与在乙方签订本合同时告知乙方。

(二)乙方应自觉尊守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体建康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(一)甲乙双方单面解除本合同，应符合《劳动合同法》第37条、第38条、第39条、第40条和第41条的规定。乙方有《劳动合同法》第42条规定情形的，甲方不得依照《劳动合同法》第40条、41条的规定解除本合同。

(二)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续定劳动合同。

(三) 解除、终止劳动合同时，甲方应依据有关法律等规定等定出具体解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(一)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿的，按照《劳动合同法》第46条的规定执行。

(二)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于部分标准的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(一) 甲乙双方在履行本合同时发生争议的，可先行协商解决;不愿协商或协商不成的，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内向(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在\_\_\_\_日内向当地人民法院提起诉讼。

(二)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照家法律及有关规定执行。本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。甲方(公章) 法定代表人(委托代理人)(签章) 乙方(签字)合同签订日期:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机关 (盖章): 鉴证人 (签章)合同鉴证时间:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、双方就解除本协议协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条

甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条

本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。

若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(要有基本情况)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

二、方支付方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_\_元;

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_司乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

收条

今收到按照\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日双方签订的《解除劳动合同协议书》的约定交来人民币\_\_\_\_\_\_元。

收款人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同 解除员工合同协议书篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月;

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止;

3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止;并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金;

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行;

3.乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行;

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(1)标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排;

(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时 间不超过11小时。

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期;

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！