# 学徒培训合同范本(14篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-01-13

*学徒培训合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方自愿来甲方学，甲方赞成领受乙方。双方在自愿、协商一致的基本上告竣如下和谈，供甲、乙双方配合遵守。第一条学徒刻日为三年(其中搜罗...*

**学徒培训合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自愿来甲方学，甲方赞成领受乙方。双方在自愿、协商一致的基本上告竣如下和谈，供甲、乙双方配合遵守。

第一条学徒刻日为三年(其中搜罗一年的进修期)，若是乙方在履行本和谈时代请事假跨越15天，则本和谈刻日响应顺延。

第二条学徒内容：液晶显示器及家用电器等维修。

第三条学徒时代待遇

一、第一年内每月由甲方发放100元糊口津贴，此外据乙方在培训时代的情形给以响应的奖励。

二、一年期满后能自力工作的工资形式：(1)底工资+提成400+20%。(2)全额提成，即按纯利润的45%提成。

三、本和谈刻日内除甲方商定的假期外，如乙方另需乞假，该乞假刻日对应的待遇由甲方予以响应的扣除。

第四条培训费用及其承担

一、公司内培训：由公司内手艺员负责对乙方进行有打算的培训。

二、公司外培训：由甲方联系相关单元进行系统培训，甲方承担部门培训费用，承担的费用数额视具体情形确定。该培训刻日不计较在本和谈学徒刻日内，同时双方商定公司外培训后乙方的处事刻日为本和谈学徒刻日未履行部门。

第五条乙方应遵守甲方\*\*拟定的规章轨制。严酷遵守操作规程和工作规范。爱护甲方的财富，遵守职业道德。积极加入甲方\*\*的\'培训，提高思惟和职业手艺。

第六条由乙方一次\*\*付甲方膏火壹仟伍百元(1500元)，并交付押金伍仟元(5000元)，合同期满，由甲方了偿乙方押金。

第七条关于\*\*合同及违约金的划定：

一、若是乙方未能履行本和谈关于培训刻日的商定，组成违约，支出给甲方违约金，公司内培训的，违约金数额参照本和谈确定的培训费用及已完成的培训刻日确定。公司外培训的，违约金数额参照甲方为其支出的培训费用及本和谈确定的处事刻日确定。

二、乙方因\*\*和谈等原因分开甲方后，不得在三个月内距甲方门公司两公里内从事齐截性质的工作，否则组成违约，支出甲方违约金壹万元。

三、乙方在本和谈履行时代无正当理由\*\*合同的，抵偿甲方因不能实时聘用响应员工所造成的损失踪，损失踪数额确定为培训费用六倍。

第八条关于乙方义务

一、要遵守各项规章轨制，遵守职业道德，从命打点，服从批示，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳。

二、要尊敬师傅，团结同事，爱护设备，爱护工具，做到：眼勤、腿勤、手勤，工作时代不得吵闹斗殴，更禁绝酗酒闹事，讲究社会公德。

三、严酷遵守\*\*操作规程和手艺工艺流程。

四、要按时上下班，禁绝迟到早退，没有非凡工作不能随意乞假，要经常连结工作场地的洁净卫生，干活在前，歇息在后，缔造一个精采舒适的工作情形。

五、要虚心进修各项手艺，不竭提高思惟和营业素质。

六、因为小我原因造成客户财物损坏的，应承担全额的现实抵偿价。

第九条关于甲方义务

一、按照乙方进修的要求，有打算地放置进修项目和进修内容。

二、学徒期满后，双方协商，本人愿意留下工作的，可以留用并享有优厚的薪酬和待遇。

第十条因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决。

第十一条本合同未尽事宜按有关划定执行。

第十二条本合\*\*式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**学徒培训合同范本2**

甲方：

乙方：

为了积极缓解用工需求与员工培训严重错拍的矛盾，建立长期劳动力培训与输转安置就业的\*\*市场关系，本着互惠互利的原则，为共同做好“阳光工程和劳动力转移培训”工作，甲、乙双方现达成以下意向性合作协议：

一、甲、乙双方本着资源共享，双赢合作的原则本着诚信合作的意愿进行双边合作。

二、乙方为甲方实训以及劳务输转就业安置合作基地，积极主动配合甲方接受的各类行政机关的检查验收。

三、甲方为乙方输送经过培训具备入职基本要求的从业员工。

四、甲方通过以下方式培训员工：

（一）、根据乙方实际需要，由甲、乙双方协商拟定培训计划，设置利于乙方在职员工业务素质和作业技能提升的培训课程，培训场地以及相关费用由乙方承担。

（二）、甲方根据整体用工市场的要求和自身素质提升的.需要，在确保乙方生产经营正常运转的前提下\*\*安排\*\*培训学习。

五、乙方对甲方输送的人员进行面试后的3日内应明确通知甲方是否录用。

六、乙方在与面试人员达成一致，明确表示录用意愿之后即与甲方签订有关《劳务输转安置协议书》或直接与当事人签订《劳动合同书》。

七、乙方在确定人选到岗前的5日内：

（一）向甲方支付劳务咨询介绍服务费228元/人。一次性接纳员工15人以上（含15人），支付劳务咨询介绍服务费188元/人。

（二）或直接按用工人数月支付工资至甲方专户，由甲方按有关约定兑现劳务人员工资。

八、乙方单位委托甲方进行用工定向招聘培训时，须提供营业执照复印件，仔细填写《委托招聘需求表》对所委托的职位进行详细的描述，提供企业真实的经济性质以及经营状况，以便使甲方正确全面理解招聘岗位的要求，实事求是展示乙方的用工诉求。

九、甲方在乙方委托招聘协议期内，为乙方提供符合要求的备选人才信息，供乙方选择；乙方对选中的推荐人选进行面（测）试并依照本协议第五、六、七条之约定办理手续。

十、如果甲方输送或推荐给乙方的人选3个月内，因种种原因离职，甲方继续无偿为乙方输送或推荐合适人选。乙方认为确实不能胜任岗位的员工需要调换，须及时向甲方说明原因，甲方实事求是了解原委后非乙方故意应该及时补充人员接替岗位。

十一、若一个月内仍然未能推荐到合适人选，除非乙方要求继续推荐，否则乙方有权要求甲方返还该人选劳务咨询介绍服务费的30%。

十二、甲方为乙方整体输送或定向培训的员工作业纪律完全遵守乙方规定，其劳动合同关系由甲方\*\*管理并\*\*签署《劳动合同》

十三、双方要以“公开、公正、守信、诚意”为原则，共同遵守和实施以上协议事宜。乙方不得在甲方不知情的情况下私下与被输送或推荐人员联系或达成有损甲方利益的约定。经发现视违约处理，双方恪守。

十四、凡甲方输送推荐的人员（按约定已向甲方支付劳务咨询介绍服务费用的人员除外），自乙方接收之日起一年内，除非得到甲方的同意，否则不得以任何理由私自录用该人员。

十五、本协议未尽事宜应由甲、乙双方本着友好的原则协商解决。

本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份。经甲、乙双方签字盖章后生（）效。

甲方盖章：乙方盖章：

\*\*签名：\*\*签名：

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

学徒培训协议书3篇（扩展5）

——培训的协议书3篇

**学徒培训合同范本3**

甲方：

法人\*\*：

乙方:

身份证号：

为了提高员工基本素质及职业技能，我店鼓励并\*\*员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回酒店工作，酒店与受训员工订立如下协议：

>第一条 培训费用

培训期间的各项培训费用全部由我店承担，包括课程培训费用、住宿费用、我店至培训地点的往返交通费用。

>第二条 培训内容

1、参加培训项目：

2、乙方在培训结束时，要保证达到以下水\*与要求：

3、培训期限：预计\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

>第三条 甲方责任与义务

1、按照规定支付培训期间工资；

2、在培训期间，做好指导、\*\*、协调和服务工作。

>第四条 乙方责任与义务

1、完成培训目标和任务；

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的.各项\*\*、\*\*与规定；

3、在培训期间服从甲方各项安排；

4、在培训期\*\*期与甲方沟通，汇报学习情况；

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

>第五条 培训期间的薪资及福利待遇

1、乙方通过甲方培训期考核的，甲方可依据公司规定给予乙方适当的经济补助及奖惩，补助具体金额为\_\_\_\_\_\_元/月；

2、乙方不享受甲方员工根据《劳动合同》和公司\*\*规定享有的福利待遇，但甲方可视具体情况给予适当的福利待遇；

3、乙方培训期间的出勤考核及休假，参照甲方相关规定执行，乙方向甲方请假期间，甲方不承担对乙方的管理义务。

第六条 服务期

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第种：

（1）至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

>第七条 违约责任

发生下列情况之一，乙方承担的经济责任：

1、培训期间乙方必须严格遵守甲方《考勤管理\*\*》，若出现迟到、早退、旷工现象，按规定给予处罚；

2、在培训期间损坏甲方形象和利益，造成经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失；

3、自取证之日起，乙方为甲方服务不满一年离职，乙方须向甲方支付全额培训费用。乙方为甲方服务满一年后，如离职不扣除本协议中涉及的培训费用。

>第八条 其他

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签章）：

法人\*\*：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**学徒培训合同范本4**

甲方（单位）：

乙方（学生）：

乙方自愿来甲方做学徒，甲方同意接收乙方。双方在自愿、协商一致的基础上达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守。

>第一条 学徒内容：

培训中医养生美容知识及手法，协助甲方开展业务。

>第二条 学徒培训期限

1、乙方在甲方学徒时间为两个月，学徒结束将由甲方对乙方进行考核，考核通过即转为正式员工，享受初级\*\*待遇；如考核未通过，甲方可继续延长学徒期限或结束学徒培训。

>第三条 学徒期间待遇

1、每月由甲方发放\_\_\_\_\_\_\_\_元生活补助；

2、免费提供工作餐及住宿。

3、本协议期限内除甲方约定的假期外，如乙方另需请假，该请假期限对应的待遇由甲方予以相应的扣除；

>第四条 学徒期间应遵守的规定：

1、要遵守各项规章\*\*，遵守职业道德，服从管理，听从指挥，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳；

2、要尊敬师傅，团结同事，爱护设备，爱护工具，做到：眼勤、腿勤、手勤，工作期间不得吵闹斗殴，更不准酗酒闹事，讲究社会公德；

3、严格遵守安全操作规程和技术工艺流程；

4、要按时上下班，不准迟到早退，没有特殊事情不能随意请假，要经常保持工作场地的清洁卫生，干活在前，休息在后，创造一个良好舒适的工作环境；

5、要虚心学习各项技术，积极参加甲方\*\*的培训，不断提高思想觉悟和业务素质；

>第五条 关于\*\*合同及违约金的规定：

1、如果乙方未能履行本协议关于学徒期限的约定，构成违约，支付给甲方违约金元。如有参加店外培训的，须另行支付所有培训费用；

2、乙方学徒结束须至少在公司服务满一年，如服务期未满一年离职的，乙方须支付甲方违约金元；

3、乙方因\*\*协议等原因离开甲方后，不得在三个月内距甲方门店两公里内从事同等性质的工作，否则构成违约，支付甲方违约金元；

>第六条 关于乙方义务。

>第七条 因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决。

>第八条 本合同未尽事宜按有关规定执行。

>第九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法人\*\*： 身份证号码：

**学徒培训合同范本5**

甲 方：电脑公司 负责人：

乙 方：性别：男，年龄：18岁，文化程度：高中

居民身份证号码： 住址：市街18号

乙方自愿来甲方学，甲方同意接收乙方。双方在自愿、协商一致的基础上达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守。

第一条 学徒期限为三年（其中包括一年的学习期），如果乙方在履行本协议期间请事假超过15天，则本协议期限相应顺延。

第二条 学徒内容：液晶显示器及家用电器等维修。

第三条 学徒期间待遇

一、第一年内每月由甲方发放100元生活补助，另外据乙方在培训期间的情况给予相应的奖励；

二、一年期满后能\*\*工作的工资形式：（1）底工资 提成400 20%；（2）全额提成，即按纯利润的45%提成。

三、本协议期限内除甲方约定的假期外，如乙方另需请假，该请假期限对应的待遇由甲方予以相应的扣除；

第四条 培训费用及其负担

一、公司内培训：由公司内技术员负责对乙方进行有计划的培训。

二、公司外培训：由甲方联系相关单位进行系统培训，甲方负担部分培训费用，负担的费用数额视具体情况确定。该培训期限不计算在本协议学徒期限内，同时双方约定公司外培训后乙方的服务期限为本协议学徒期限未履行部分。

第五条 乙方应遵守甲方\*\*制定的规章\*\*；严格遵守操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方\*\*的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第六条 由乙方一次\*\*付甲方学费壹仟伍百元（1500元），并交付押金伍仟元（5000元），合同期满，由甲方归还乙方押金。

第七条 关于\*\*合同及违约金的规定：

一、如果乙方未能履行本协议关于培训期限的约定，构成违约，支付给甲方违约金，公司内培训的，违约金数额参照本协议确定的培训费用及已完成的培训期限确定；公司外培训的，违约金数额参照甲方为其支付的培训费用及本协议确定的服务期限确定；

二、乙方因\*\*协议等原因离开甲方后，不得在三个月内距甲方门公司两公里内从事同等性质的工作，否则构成违约，支付甲方违约金壹万元；

三、乙方在本协议履行期间无正当理由\*\*合同的，赔偿甲方因不能及时聘用相应员工所造成的损失，损失数额确定为培训费用六倍。

第八条 关于乙方义务

一、要遵守各项规章\*\*，遵守职业道德，服从管理，听从指挥，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳；

二、要尊敬师傅，团结同事，爱护设备，爱护工具，做到：眼勤、腿勤、手勤，工作期间不得吵闹斗殴，更不准酗酒闹事，讲究社会公德；

三、严格遵守安全操作规程和技术工艺流程；

四、要按时上下班，不准迟到早退，没有特殊事情不能随意请假，要经常保持工作场地的清洁卫生，干活在前，休息在后，创造一个良好舒适的工作环境；

五、要虚心学习各项技术，不断提高思想和业务素质。

六。 由于个人原因造成客户财物损坏的，应承担全额的实际赔偿价。

第九条 关于甲方义务

一、根据乙方学习的要求，有计划地安排学习项目和学习内容；

二、学徒期满后，双方协商，本人愿意留下工作的，可以留用并享有优厚的薪酬和待遇。

第十条 因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决。

第十一条 本合同未尽事宜按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签名： 乙方签名：

签订日期： 年 月 日

**学徒培训合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于\_\_\_\_\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_\_\_\_\_为战略合作伙伴，甲乙双方经过充分协商，现就乙方协助甲方培训英语教师的有关事宜达成如下协议：

>一、乙方愿意协助甲方培训中小学在职教师，其培训属于非\*\*性质的教师继续教育，目的在于提高甲方中小学英语教师的业务水\*。

>二、甲方负责英语教师培训的\*\*与行政管理，乙方负责选派大学英语教师，并对整个培训的教学过程、教学业务管理负主要责任。

>三、乙方为甲方举办的英语教师培训班，每期\_\_\_\_\_\_\_\_\_名学员，每个教学班人数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，每期培训期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，每期培训班的英语教学时数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_节。

>四、乙方承诺：经过\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时的培训，能使甲方参加培训的大部分学员在英语听力和口语等方面的能力有明显提高。对于学员反映强烈、教学态度和教学效果极差的教师，经甲方提出，乙方应当予以及时更换。

>五、甲乙双方同意将日常教学点设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_，在寒暑假期间将教学点设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>六、甲方同意乙方为甲方学员开设的课程及课时分配计划如下：听力\_\_\_\_\_\_\_\_\_节、口语\_\_\_\_\_\_\_\_\_节、英语电影视听\_\_\_\_\_\_\_\_\_节、英语\*\*视听\_\_\_\_\_\_\_\_\_节（小学\_\_\_\_\_\_\_\_\_节）、语音\_\_\_\_\_\_\_\_\_节、交际英语\_\_\_\_\_\_\_\_\_节、教学法\_\_\_\_\_\_\_\_\_节、高考英语复试辅导\_\_\_\_\_\_\_\_\_节（小学教师不参加）。

>七、乙方负责\*\*好培训学员\*时的考核、中段考、结业考及水\*测试（共三次），对测试合格者颁发\*\*证明书（结业证书），并负责建立接受培训英语教师的\*\*档案；甲方将建立英语教师的继续教育档案，并负责把教师培训成绩纳入业务档案管理。

>八、经过甲乙双方协商的`培训时间，乙方原则上不得随意改变，如有变更应当至少提前一星期通知甲方。

>九、培训费用按照每位学员每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元计算（包含教材费和散页讲义费），每月结算一次，由甲方以支票方式支付给乙方；乙方除收取培训费用外，不再收取其它任何费用。

>十、学员在培训期间的交通费、食宿费等由甲方自行解决或由学员自理。

>十一、甲乙双方共同努力，积极探索\*\*教育的可行性，在条件成熟的时候乙方为甲方举办专科起点的本科\*\*教育文凭班。

>十二、具体操作事宜由甲方指导\_\_\_\_\_\_\_\_\_协助乙方协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*\*（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学徒培训合同范本7**

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_文化程度：

有计划的培训学徒工是企业长远发展的需要，乙方无技术基础，自愿来甲方学习技术，甲方同意接收乙方。双方在自愿、协商一致的基础上达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守。

>第一条 期限和学习内容：

1、学徒期限为 18月，从 年月 日开始到 年 月 日止；

2、学习技术内容：模具钳工，铣床，磨床，火花机，绘图软件基本知识

3、学徒期满后必须在公司工作年，从 年月日开始到 年月 日止，到期时乙方可以继续在甲方工作，按正式员工签订劳动合同。

>第二条 学徒期间待遇：

1、乙方在甲方学徒期间工资为 1000元/月/28天，

2、每月扣除300元作为学徒押金，共扣18个月。学徒工未到约定时间离职则押金不予退回，当月以及上月工资不予发放。超过约定时间离职押金返还。

>第三条 乙方义务责任

1、乙方应遵守甲方\*\*制定的规章\*\*，严格遵守操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方\*\*的培训，提高思想觉悟和职业技能；

2、要尊敬师傅，团结同事，服从管理，听从指挥，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳。做到：眼勤、腿勤、手勤，工作期间不得吵闹斗殴，更不准酗酒闹事；

3、严格遵守安全操作规程和技术工艺流程。保养好使用的设备、工具，损坏设备及配件、工具

应按规定赔偿；

4、要按时上下班，不准迟到早退，没有特殊事情不能随意请假，要经常保持工作场地的`清洁卫生，干活在前，休息在后，创造一个良好舒适的工作环境；

5、要虚心学习各项技术，不断提高思想和业务素质

>第四条 甲方责任

1、甲方为乙方提供设备、用电、工具、安全防护装置；

2、甲方按员工标准为乙方提供食、宿条件；

3、甲方为乙方提供工资及公司所规定的福利待遇；

4、甲方在乙方学徒期间，根据乙方工作表现及技术提高程度，给予晋升适当工资。

>第五条 违约责任

1、如甲方未能履行协议中的责任，乙方可以提出。如属实，可给予解决或补偿；

2、学徒期间发生意外事件，不属乙方责任造成离岗、调岗或辞工，可根据情节退还押金。

>第六条 本协议未尽事宜按有关规定执行。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效。

甲方\*\*（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学徒培训合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的\*\*义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的\*\*：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的\*\*。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前\*\*劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民\*\*提\*\*讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**学徒培训合同范本9**

甲方：

法人\*\*：

乙方:

身份证号：

风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。为了提高员工基本素质及职业技能，我店鼓励并\*\*员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回酒店工作，酒店与受训员工订立如下协议：

第一条培训费用培训期间的各项培训费用全部由我店承担，包括课程培训费用、住宿费用、我店至培训地点的往返交通费用。

第二条培训内容

1、参加培训项目：

2、乙方在培训结束时，要保证达到以下水\*与要求：

3、培训期限：预计\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

第三条甲方责任与义务

1、按照规定支付培训期间工资；

2、在培训期间，做好指导、\*\*、协调和服务工作。

第四条乙方责任与义务

1、完成培训目标和任务；

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项\*\*、\*\*与规定；

3、在培训期间服从甲方各项安排；

4、在培训期\*\*期与甲方沟通，汇报学习情况；

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

第五条培训期间的薪资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

1、乙方通过甲方培训期考核的，甲方可依据公司规定给予乙方适当的经济补助及奖惩，补助具体金额为\_\_\_\_\_\_元月；

2、乙方不享受甲方员工根据《劳动合同》和公司\*\*规定享有的福利待遇，但甲方可视具体情况给予适当的福利待遇；

3、乙方培训期间的出勤考核及休假，参照甲方相关规定执行，乙方向甲方请假期间，甲方不承担对乙方的管理义务。

第六条服务期风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

1、甲乙双方确定服务期的\'起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第种：

（1）至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

第七条违约责任发生下列情况之一，乙方承担的经济责任：

1、培训期间乙方必须严格遵守甲方《考勤管理\*\*》，若出现迟到、早退、旷工现象，按规定给予处罚；

2、在培训期间损坏甲方形象和利益，造成经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失；

3、自取证之日起，乙方为甲方服务不满\_\_\_\_\_\_\_\_年离职，乙方须向甲方支付全额培训费用。乙方为甲方服务满\_\_\_\_\_\_\_\_年后，如离职不扣除本协议中涉及的培训费用。

第八条其他此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签章）：

法人\*\*：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学徒培训合同范本10**

甲方：

身份证号码： 家庭住址：

乙方：

身份证号码： 家庭住址：

乙方自愿来甲方学习，甲方同意接受乙方。双方在自愿，协商一致的基础上达成如下协议。供甲乙双方共同遵守。

第一条：学徒期限为

第二条：学徒内容是：

第三条：为了便于管理，为了乙方踏实学徒，乙方需向甲方交纳学徒押金1000元整。出师后归还。

第四条：学徒待遇：第一个月到第三个月每月工资800元，三个月以后工资为每月1500元。

>乙方的\*\*与义务：

1尊敬师傅，服从管理，听从指挥，努力学习各项技能。

2严于律己，不打架，不，不违法\*\*。对于违法\*\*的一切后果，甲方概不负责。

3维护甲方利益，师傅的事情就是自己的.事情，爱护工具等设施，注意卫生，保持工作场地的整洁，尊重客户。

4对于其余做事的师傅及同事要保持谦虚求学的姿态，虚心学习，用心领悟。

5对管理人员及其工作人员的违章指挥，强令冒险作业有权拒绝执行。并及时向师傅如实反应情况，以及时采取整改措施。

6要承担不服从管理或分配，违章操作造成胡一切损害后果。包括承担经济损失赔偿责任。

7学徒期满后，至少为甲方有偿工作一年，工资标准为每月至元。（具体视出师后技术与社会行情而定）

>甲方的\*\*与义务：

1爱护徒弟，关心徒弟的健康成长。

2负责乙方的中晚餐，提供住宿，有计划地安排乙方的学习项目与学习内容。

3根据工作性质为乙方提供相应的劳动保障设施，并为乙方提供人身意外保险一份。

4学徒期未满或学徒期满后一年，乙方不得以任何理由终止合同要求，否则甲方有权向乙方索要培训损失费5000元。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

上述条款未尽事宜双方协商解决：

甲方： 乙方：

学徒培训协议书3篇（扩展3）

——学徒工协议书

学徒工协议书

**学徒培训合同范本11**

甲方：

乙方：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

>一、培训内容

1、美容的基础知识；

2、皮肤的基础知识；

3、化妆品；

4、美型；

5、装饰。

>二、培训期限

培训日期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

>三、培训费用

培训费用由甲方缴纳，如乙方中途退出学习，或者无故退出培训，则要将培训费用赔给甲方。

>四、乙方的义务

1、完成培训目标和任务；

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项\*\*、\*\*与规定；

3、在培训期间服从甲方各项安排；

4、在培训期\*\*期与甲方沟通，汇报学习情况；

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

>五、工资及福利待遇

受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的\'\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

>六、服务期

甲乙双方的服务期为培训开始起至劳动合同期满时止。

>七、违约责任

1、乙方提前\*\*劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方\*\*劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

（1）乙方严重违反甲方的规章\*\*的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

>八、协议的效力

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签字盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**学徒培训合同范本12**

单位名称：

主管\*\*：

指导师傅：

受培学徒：

经上级安排，受培者与指导师傅同志签订师徒合同，具体内容如下：

一、合同期限及标准：

经上级\*\*考试，受培者届时要达到岗位要求标准：

20xx年xx月xx日——20xx年xx月xx日为受训期（即试用期），出师通过考试检验技术水\*。

二、各单位负责人、师徒双方职责要求：

1．各单位负责人须尽到下列职责：

①对师傅带徒弟工作要全盘管理跟踪，时刻关注工作的进展情况，并及时向公司\*\*反映；

②负责每周\*\*一次专业技能培训，做好培训效果跟踪评价，培训内容围绕生产工作内容设计；

③配合人力资源部进行师傅带徒弟效果评估考试工作，受训期（试用期）满，徒弟考试每达标一名，师傅可以领取100元的带徒津贴；

2．师傅须尽到下列职责：

①必须具有良好的职业道德，热心传授理论知识和实际操作技能，明确自己所承担的责任，具有强烈的责任感，根据应知应会及考核要求对徒弟制订培训计划；

②按计划向受培者传授本岗位的技术知识和应会操作技能，保证限期达标；

③负责对徒弟从严教、从严管，传带优良作风，负责指导和解答工作中的有关问题，及时发现和纠正存在的隐患，从思想、工作、生活上关心、爱护和帮助徒弟，不出现\*\*现象和生产事故；

④与徒弟共同学习和运用新技术、新工艺，鼓励、\*\*徒弟的创新意识，鼓励徒弟参加各类技能竞

赛和职业技能鉴定，负责指导徒弟培养好的安全、文明生产习惯，为人处事先要做到模范、榜样作用；

⑤按照要求在上级的\*\*下，负责搞好对徒弟的考核鉴定，并提出有关奖罚建议。

3．徒弟须达到以下要求：

①遵守公司各项规章\*\*，安心本职工作，虚心学习、吃苦耐劳，勤奋工作，热爱劳动；

②尊敬\*\*，尊敬师傅，服从指导，服从管理；

③认真学习技术，虚心请教，练好操作基本功，保证限期达标；

④严格按有关技术规范和操作程序施工作业，虚心请教技术难题，保证生产安全，培养优良作风；

⑤认真钻研新技术、新工艺，利用所学知识并加以应用，为搞好安全生产做贡献，立志岗位成才，争当优秀徒工。

三、权限及奖罚：

1．指导师傅有权在岗位职责范围内给徒弟分配工作和学习任务，有权向上级提出奖罚建议；

2．徒弟有权要求指导师傅教授生产操作技能；

3．徒弟在规定时间内未达标者，其指导师傅不享受带徒津贴。并处50元的罚款。

4．指导师傅或徒弟一方不认真履行师徒合同，另一方有权向上级申请终止师徒合同，经上级裁定终止本合同，并对有关责任者进行处罚；

5．徒弟发生违章\*\*及责任事故，如系指导师傅未履行合同所致，指导师傅应承担责任并接收处罚。

四、本合同须附上由指导师傅编制的《学徒培训计划》。

五、本合同一式三份，指导师傅、徒弟和人力资源部各一份，自协议签字之日起生效。

单位\*\*：

指导师傅：

受培学徒：

20xx年xx月xx日

20xx年xx月xx日

20xx年xx月xx日

\*\*执行：

学徒培训协议书3篇扩展阅读

学徒培训协议书3篇（扩展1）

——学徒协议书5篇

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！