# 企业管理人员电子合同范本(汇总37篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-01-15

*企业管理人员电子合同范本1>项目经理责任书(一)第一条 项目部名称： 项目部（以下简称 项目部）第二条 承担的工程项目、合同名称工程名称：合同编号：第三条 项目经理的聘任一、经公司研究决定聘任 为 项目部经理 ，全面负责项目部的生产经营工作...*

**企业管理人员电子合同范本1**

>项目经理责任书(一)

第一条 项目部名称： 项目部（以下简称 项目部）

第二条 承担的工程项目、合同名称

工程名称：

合同编号：

第三条 项目经理的聘任

一、经公司研究决定聘任 为 项目部经理 ，全面负责项目部的生产经营工作。

二、 经过认真研究本责任书后， 同意受聘担任 项目部经理 ，并按工程管理实施细则的规定缴纳风险抵押金人民币 元。

第四条 项目部责任指标及考核方式

一、执行时间： 年 月 日至 年 月 日。

二、工期控制：按甲方下达的计划任务和与甲方签订的合同所规定的工期完成该项目的施工任务。

三、质量控制：合格率达 100%，优良率达到主合同要求以上。

四、安全控制：杜绝各类重大安全事故，其它各类事故均控制在指标以内。

五、主要经济指标：

本责任书根据 工程项目的合同工程量清单，进行经济指标分解。分解后的主要经济指标为：

1、项目部项目的合同总价为万元，项目部的目标成本为 %，上缴公司的管理费按结算产值的 %计提，项目经理安排项目部财务每月按上月的结算产值上缴管理费。发包人对项目部发放的各项单项奖金按 % 上缴公司管理费。

2、项目部的目标利润率为，项目部要确保目标利润率的实现。

3、项目部的现场经费控制指标为结算产值的%（其中招待费控制指标为结算产值的 ‰） ，招待费超过规定的标准，超过

部分将在实现的利润中加扣 33%的所得税，现场经费已经核定，今后不再另行增加各种费用指标。

4、所有上缴费用必须每月以货币资金全额上交公司。

5、上缴费用的时间规定：月度上缴费用的时间为次月的前；年度为次年的元月 31日前；项目竣工为竣工截止时间后的一个月内。

6、根据公司设备及物资租赁管理办法有关规定，确保公司固定资产的保值增值，按公司机物部规定上缴设备“三费”和周转材料租金等。两项费用与上缴公司管理费用一起按月上缴公司。因工程需要增加和减少的设备和周转材料经机物部核实后，按核实的金额上缴公司。

7、湖南蓝天阳工程投资管理有限公司项目部所属全体员工的个人和企业上交的“六金二费”等，均必须按月足额以货币资金形式上缴公司。

8、项目部每季度应向员工公布项目部及员工的“六金两费”上缴情况。

六、考核方式：由于本工程工期长达程管理，加强过程监控，对审计考核制度。

第五条 项目部经理的职责

一、严格遵守并贯彻执行国家有关方针、政策、法律、法规、条例，自觉执行公司的各项规定，服从公司的领导和监督。做好思想政治工作及项目部的“双文明”建设工作。

二、代表公司全面履行工程项目合同条款，保证工程施工进度、质量、安全、成本目标的实现。

三、确保工程施工质量，对工程质量负终身责任。

四、正确处理国家、企业、员工三者利益之间的关系，正确处理项目短期利益和公司长远利益之间的关系，自觉维护公司利益。正确处理施工方与发包人、甲方、监理、设计、地方等各方的关系，不能意气用事，导致与前述五方关系紧张。若因种种原因虽经项目部努力但仍出现与前述五方关系紧张的趋势时， 项目经理必须及时向公司

报告，由公司出面组织协调。坚决杜绝与发包人、甲方、监理、设计，地方冲突的事件发生。

五、组织精干高效的项目管理机构，建立各种行之有效的规章制度，执行公司ISO9000 体系文件，理顺相应的组织关系和经济关系。

六、建立健全完善的施工项目目标成本保证体系，以项目的经济效益为中心，组织编制项目的施工组织设计，提出项目管理的总体目标，围绕总体目标对进度、质量、安全、成本进行控制，确保目标实现。

七、每月底召开一次项目部生产计划会，对本月度计划完成情况进行分析总结，对下月度生产做出安排部署；每月中旬召开一次项目部经营分析会，对上一月度的内外结算、设计变更、项目增减、索赔补偿、成本核算等经营情况进行分析讨论，并做出相应的决策，保证经营活动正常有序开展。会议内容应以会议纪要形式保存。

八、优化配置、合理组合各种生产要素。

九、及时把握，调整生产决策、经营决策、合同纠纷决策、重大技术决策，不失时机地把握生产与经营机遇，克服困难，创造条件，推动工程项目的进展，从而取得良好的社会效益和经济效益，提高企业信誉。

十、每月应书面向公司总经理报告一次生产经营情况并向公司工程管理部报送一份生产经营综合情况的书面材料。

十一、要使用合格的劳务组织，不得私雇滥用临时工。

十二、物资采购要严格执行公司 ISO9000 体系文件规定的物资采购程序，机电设备管理要贯彻执行《机电设备管理实施细则（试行） 》的文件。

十三、承建工程分包项目的管理要严格贯彻执行公司颁发的《公司承建工程分包项目结算管理办法》等相关文件。

**企业管理人员电子合同范本2**

一、组织架构

1、公司设总经理一人，副总二人，财务总监一人。

2、设置五部室:企业管理部、安全管理部、工程管理部、经营

管理部、财务部。

见图:(卓越建筑公司组织架构)

卓越建筑组织架构图

二、管理人员管理规定

工作制度

1、牢记企业的发展目标，树立高度的主人翁责任感，要有[企业靠我发展，我靠企业生存。^v^的思想意识。

2、各在职管理人员，必须遵守公司规定的作息时间；并坚持工

作岗位．不得随意脱岗，每天工作时间不得少于8小时。

3、因事因病不能上班，要说明事因，对不请假外出、擅离工作

岗位等违纪人员处以罚款20元／次；对未经批准不上班者，

视为旷工．每旷工一天罚款100元．每年旷工八天以上者取

消全年奖金，超过十天即视为自动离岗。中层及中层以上人

员请假须总经理批准；其他人员请假天数在二天以内，由本

部门负责人同意报总经理批准；超过二天须总经理批准。

4、各岗位管理人员必须以认真、严肃、负责的态度对待工作，工作时间内不得从事与已工作无关的事情；更不能打扑克、玩麻将、下象棋等\*活动，否则每发生一次(根据事因)罚款500元，并调离工作岗位。

5、在上班期间要穿戴整洁举止文明、进入施工现场时，必须正确佩带安全防护措施。

6、遵纪守法是全体管理人员的天职，任何管理人员都不得以任

何借口同业务单位和个人进行非法交易．中饱私囊，不得以任何理由对业务单位和个人进行索、要、拿、卡、受礼。一旦发现．除给以下岗处理、扣除当月\*和奖金并根据损失程度给

以罚款和加倍罚款．严重者要追究当事人的法律和刑事责任。

7、各现场施工管理人员要搞好与建设单位、监理单位的关系；尊

重建设单位和工程监理人员。不准用言语辱骂对方或采取其他

报复行为。否则．免去所担任职务，调离该工地，并视给公司

造成影响的程度罚款202\_元以上/次。

8、凡对外签订的各种合同和协议，或对外报出的重要\*文件、报

表必须经公司总经理审核批准并签字。未经批准，任何人不准

私自对外签订合同．协议或对外报表。否则除承担其全部后果

外，同时将给予1000-5000元的罚款。

9、公司下属项目部，基层单位全体管理人员在日常招待或聚会饮

酒中，应提前安排好工作；一般情况中午不安排招待，特殊情

况须总经理批准。不准在饮酒过程中或酒后谈论工作和人事

(除特殊情况外)，否则因酒后失言．造成的一切损失一经发

现或反馈，扣发当月\*和奖金，并调离工作岗位。

10、严守公司机密，信息．在公共场所严禁谈论公司内部机密事

项以及各种数据、情报资料等。不随便打听公司内部消息以

及与己无关的人和事。

11、对公司内部的业务情况，只有贯彻落实的义务，没有众所周

知公布的义务。

12、对公司不利的话不能讲．对公司不利的事不能做；做到大事讲

原则，小事讲风格。

13、加强学习，努力提高自身业务水平和工作能力，干好本职工

会议制度

为加强公司内部沟通，以利于协调，及时纠正、预防在管理活

动中出现的一些问题，强化过程控制，确保公司管理体糸有效运行，特制定本制度。

1、公司例会

1)、公司例会分部室例会，全体例会。

2)、部室例会由总经理主持，每周一上午8:30 (冬季9:00)

召开，参加人员为公司部室全体管理人员。会议主要内容为全体人员汇报本周工作完成情况及下周工作安排计划，办公室负责记录，总经理总结。

3)、全体例会，由总经理主持．每月30日下午2:30召开．参加

人员为项目经理、部室负责人。会议主要内容为各部室汇报本月对各施工项目检查情况、存在问题及需改进的措施，项目经理汇报施工进度、质量、资源等情况，总经理总结；办公室负责记录、收集、整理并以书面形式下发。

2、项目部例会

1)、项目部例会分二级制．即 :日例会、周例会。

2)、日例会由施工队长主持召开，每日一次(一般在每日下午下

班前召开)，自行确定时间及参加人员，形成惯例，时间不超过1 小时左右为宜。主要解决、讨论当天发生的技术质量问题，并当场落实整改方案，安排明天工作及预防措施，备专用记录

本详细记录。

3)、周例会由项目经理主持召开，每周一次，确定固定时间及参加人员，形成惯例，时间不超过2小时，会议主要内容是:技术负责人进行分项工程交底，质检员宣布一周内发生的质量问题和采取的措施及整改结果，解决公司、监理和建设单位在周检中发现的质量问题。安排下一周工作计划，形成会议记录。

3、会议纪律

1)、以上例会为定期例会，各参加会议人员不再另行通知，不得

迟到，有事必须在2小时前向主持人请假。对不请假迟到者罚款100元，无故旷会罚款300元。

2)、会议期间，与会人员应关闭所带手机，如确实有事应主动到会议室外接听。

3)、会议期间与会人员要认真做好笔记，不准闲谈说聊，认真听取发言，对开会不带笔记本不做记录的人员将给予20-100元不同程度的罚款。

管理措施:

1、项目部为\*核算单位，承包经营、自负盈亏。做好审计工作。

2、严格管理，真抓实干

(1)对部室管理人员实行动态管理，每半年考核一次，根据[能者

上，庸者下^v^的原则，进行调整任免。

(2)为调动管理人员工作积极\*，主动\*，报酬实行\*(年薪)

+奖金。\*(年薪)由公司按出勤发放，奖金根据个人工作

表现，公司人员由公司发放，项目部人员由项目部发放。

(3)加强纪律\*，强化纪律观念，做到纪律严明，素质过硬。违纪

者不参加当年先进评选。

(4)加强作风建设，做到谦虚上进，勤奋好学，素质过硬，工作扎

实，始终如一，以一贯之。

(5)对上交利润超30万元/年的项目经理给予适当奖励。

(6)组建好项目经理部，采取帮扶、整顿、充实、提高、培养、引

进的办法发展新队伍。

(7)加强成本核算，控制消耗、增加效益。每项工程做到开工有预

算、施工有核算、竣工有结算，实行二级管理，二级核算，严格结算程序控制材料、人工费支出，杜绝亏损工程。

(8)加强资金管理，做好资金回收使用，盘活资金，加快周转，降

低拖欠金额，提高经济效益。

(9)加强财务管理，严格财经纪律。

(10)建立奖惩机制，确保质量、安全目标实施。计划设立[卓越

杯^v^(质量奖)，组织开展夺杯竞赛和创建安全文明工地活动。

(11)抓典型，树样板，做好质量、安全、机械设备综合检查。

(12)做好建筑工程信息的收集、筛选，采取积极措施，提高外部

投标中标率，确保施工连续\*。这是拓展市场，做好公司发展工作的前提。

(13)加强合同管理，尤其做好建筑工程施工合同及经营承包合同

的鉴定、把关。

(14)加强社会监督，与建设单位、有关部门多沟通、座谈，了解

掌握有关情况，努力改进工作。

(15)加强调度，定期召开有关人员参加的会议，分析形势，交流

情况，总结工作。

3、加强学习，教育和引导全体员工严格遵守职业道德规范，爱岗敬业，以身作则，率先垂范，做精神文明建设的标兵。各科室、项目部要定期开会学习、研究本部门的工作。

4、年终评选表彰先进单位(科室、项目经理部)及个人。

三、后勤管理规定

日常管理制度

1、爱护公司的一切财产，节约用水、用电。不私自乱动拿用办

公用品及易耗品，办公用品的使用要注意节约。

2、养成讲卫生的美德，不随地吐痰、丢纸屑、果皮、\*头及杂

物，不乱涂乱画，如在公共场所发现纸屑，杂物等应随手拾起来，以保护公司环境的清洁。

3、创造优美的办公环境，不损坏公司配置的各种器具、设施。

不随意乱堆、乱挂各种物品。与办公无关的物品，不得带入办公现场。

4、随时随地注意防火安全，发现不安全隐患要及时报告处理。

每个员工都要熟知防火设施的位置和使用方法。

5、不得将贵重物品、现金存放在办公室内。办公室无人时要随

手关门。

6、每天的值日人员要保持值日范围内的清洁、卫生，详细规

定见值日表。

7、各办公室制定好本办公室的值日制度，保持所在办公室的

清洁、卫生。

办公用品、打印机使用管理

1、各种办公用品要本着供应及时，厉行节约的原则进行

购置与发放。

2、各部门所需办公用品，要提前一周向企业管理部报

求计划>，企业管理部审查汇总后，统一报审，统一购置。

3、领取办公用品时，实行签字领取制度。

4、建立办公用品台帐，做到账物相符。

5、办公用品设专人保管，专人发放。

各部门办公用品的领、借取统一从企业管理部领取，领取时详细填写办公用品领、借取表，节约使用，不得浪费。

6、保存招待用品及办公用品，要做好防潮、防霉、防蛀

虫、防盗、防火措施，且要摆放整齐。

7、购置办公用品时，力求做到货比三家、物美价廉、经

久耐用。

8、a4打印纸，不得用于与工作无关的事情

9、使用打印机打印时请到企业管理部打印，详细填写打印机

打印表

人力资源管理规定

为严明工作纪律，规范员工的工作行为，充分调动员工的工作积极\*，提高公司的竞争力，特制定本规定。

1、新入职的员工须认真、详细填写入职申请表，办理入职手续，交企业管理部备案。

2、员工请假须认真填写请假单，写明请假原因，请假时间等事项，假后填写销假单，按规定审批后交企业管理部备案，否则视为旷工。

3、上、下班严格考勤纪律，不得迟到、早退，迟到或早退十分钟以上者，每次罚款10元并在当月\*中扣除。具体的上下班时间根据季节调整后进行通知。

4、惩罚分为通报批评、严重\*告、记大过、辞退四种。 有下列情况之一者，给予通报批评处分:

1)、无故迟到、早退。

2)、无正当理由不参加公司组织的各项活动。

3)、工作中脱岗办私事。

4)、因服务不周被客人投诉到员工所在部门

有下列情形之一者，给予严重\*告或记大过处分并视情况罚

1)、拨弄是非，挑拨离间，影响员工团结。

2)、随意用、拿公司物品，且价值较高。

3)、私自挪用公款。

4)、不爱惜公物及设备，损失金额较大。

5)、工作疏忽大意，造成公司财产和名誉损失。

6)、拒绝接受任务，不服从正常调动，经劝说无效。 有下列情形之一者，予以辞退并立即解除劳动合同:

1)、工作时间饮酒滋事、打架斗殴。

2)、严重违背社会公德，给公司名誉带来极坏影响。

3)、滥用职权，玩忽职守，不负责任或不遵守\*作规程，给

公司造成较大经济损失者。

4)、利用工作之便索取他人财产或任何形式的贿赂。

5)、有\*、盗窃、诈骗等不良行为者。

5、对违反本规定者的通报批评、记过、严重\*告，由企业管理部

综合实际情况提出书面材料和处理意见，报总经理批准后执行，同时记入该员工档案。

6、对违反本规定者的辞退，由当事人所在部门负责人做出书面材

料和处理意见，报企业管理部审核，公司总经理批准后执行，同时记入该员工档案。

7、连带责任:各级管理者，对于分管员工的犯过隐瞒不报或不

予追究责任者，一经发现与责任人受同等处罚，记入员工档案。

8、对违反本规定的罚款由企业管理部做出明细经分管副总批准

后，交财务部在\*中扣除。

**企业管理人员电子合同范本3**

用人单位名称：（以下简称甲方）

劳动者姓名：（以下简称乙方）

根据《^v^劳动合同法》及国家其它有关劳动法律、法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

本合同为固定期限劳动合同。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（二）乙方认真履行甲方制定的岗位职责，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

（三）乙方同意甲方根据生产（工作）需要变换工作地点、岗位及职务。

三、工作时间和休息休假

（一）双方同意按国家劳动和社会保障部批准实施的“中国铁路工程总公司工作时间、班制、假期和延长工作时间处理实施办法”规定，按乙方的工作岗位确定工作时间。

（二）乙方依法享有法定节假日及婚、丧、产假、计划生育假等有薪假。

四、劳动报酬

（一）乙方在甲方工作期间，甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付乙方应得的劳动报酬。

（二）甲方支付乙方的工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

（三）乙方在施工间歇期，甲方支付乙方的月生活费不低于甲方集体合同规定的最低生活费标准（本标准不低于当地的最低工资标准）。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

（二）乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

（三）甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

（二）甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

（三）甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

（一）订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

（二）甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

（三）有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《^v^劳动合同法》等法律、法规规定执行。

八、约定条款内容

双方根据需要情况可另以书面补充协议或书面专项协议形式约定培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等事项。

九、双方约定的其他有关事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业管理人员电子合同范本4**

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代表人）

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

为确立劳务关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据^v^《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

一、劳务合同期限

双方约定按下列第\_\_\_\_\_\_\_款确定劳务合同期限：

（一）本合同为无固定期限的劳务合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

（二）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。其中试用期\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳务合同（续订合同时不再实行试用期）。

（三）本合同以完成一定工作任务为期限的劳务合同。合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）上工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

三、工作时间和休假

（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第\_\_\_\_\_\_款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作五天，每天工作八小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_日前未工资发放日；

（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第\_\_\_\_\_\_款确定：

1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

五、劳动纪律

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

七、劳务合同的终止、解除、续订和变更

（一）有下列情形之一的，合同即行

1、劳务合同期满的；

2、已完成一定的工作任务为合同期限的；

3、劳务合同与职工约定的终止条件出现的；

4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的；

5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的；

6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

7、公司被依法宣告破产的；

8、法律、行政法规的其他情形。

（二）本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

（三）乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、经常迟到、早退和有旷工行为的；

3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的；

4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的；

5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的；

6、行凶打架、或以暴力伤害他人的；

7、请人代工的；

8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的；

9、以弄虚作假手段建立劳动关系的；

10、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳务合同达成协议的。

（五）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

（六）乙方有下列情形之一且不符合第七条第（三）款条件的，甲方不得解除劳务合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的（员工本人要求解除除外）；

5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（七）乙方解除劳务合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

（八）由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳务合同：

1、在试用期内；（提前三日通知用人公司，可以解除劳务合同）；

2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、公司未按劳务合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（九）当乙方在劳务合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳务合同。

（十）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；但必须提前三十日通知对方。

八、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

（二）乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

（三）乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行；

（四）乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

九、违反劳务合同的责任

（一）由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

（二）当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

（三）乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

（四）在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《^v^劳动合同法》追究连带赔偿责任。

十、纠纷处理

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

十一、双方约定的其他事项

（一）甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

（二）本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

（三）本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

（四）本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

十二、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址邮编收信人当面送达。

甲方：

法定代表人（委托代理人）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业管理人员电子合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为认真贯xx方针，做到施工安全管理工作的标准化与规范化，确保建设工程项目安全、优质、按期完成，同时为进一步明确有关各方的安全职责，进一步提高公司建设工程施工安全管理的整体水平，杜绝重大伤亡事故的发生，保障人身安全、保障公司信誉。根据《^v^建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》、等有关国家、省、市法令法规，特制定本建设工程安全生产责任书。公司所有项目部必须与公司签订建设工程安全生产责任书作为安全管理的指导与检查执行依据。

>一、责任

1、认真贯彻执行国家、省和市的安全生产方针、政策及法规。

2、项目经理依法对所施工的工程安全生产工作全面负责，是安全生产第一责任人。项目部应建立健全安全生产责任制度和安全教育培训制度，制定安全生产规章制度和操作规程，保证安全生产条件所需资金的投入，对所承担的建设工程进行定期和专项安全检查。

3、项目部对列入建设工程概算的安全作业环境及安全措施所需费用，应用于施工安全中，不得挪作他用。

4、项目部必须设立安全生产管理机构，配备专职安全生产管理人员不少于1人。

5、项目部必须在施工现场建立消防安全责任制度，确定消防安全责任人，制定用火、用电、使用易燃易爆材料等各项消防安全管理制度和操作规程，设置消防水源、配备消防设施和灭火器材，并在施工现场入口处设置明显标志。

6、实现目标管理，加大施工现场事故隐患治理力度，坚决遏制重特大安全事故发生，杜绝死亡事故的发生。如发生安全事故了立即上报公司。

7、工程开工前15日内办理工程开工备案、安全报监手续，将单位工程人员组织、安全文明施工投入、施工现场总平面图等信息准确填写，经总工程师批准后方可开工。

8、塔吊在使用之前必须向相关部门报检，检测合格后方可使。

9、公司工程部是公司建设工程安全管理的主管部门。负责公司建设工程安全管理工作。对项目部的\'安全生产和管理具有监督、检查的权利。

10、其它未注明的责任详见国家、省和市法令法规。

>二、安全管理目标承诺

1、事故管理特大事故、重大事故为零；一般事故死亡率、重伤率为零；重大事故隐患整改率95%以上，一般事故隐患整改率90%以上；事故及时结案率100%。

2、安全管理

（1）按照施工组织设计中采取的安全措施的项目执行率达到90%。

（2）施工现场每月组织1次由公司主管经理或项目经理组织的安全大检查。

（3）施工现场各级职能人员岗位责任制、目标责任书执行率达到100%。

（4）施工现场设专职安全员不少于1人。

（5）施工现场塔吊报检率达到100%，脚手架及高处防护作业工程、施工用电、施工机械及物料运输提升设施验收合格率达到100%。

（6）施工现场各类机械、机电设备完好率达到100%。

>三、奖罚

1、按照公司安全生产管理考核办法评分标准进行考核。奖罚执行安全生产考核办法。

2、发生特大、重大伤亡事故，由项目部对伤害人进行经济补偿，并给予项目经理100000元罚款，情节严重的交有关部门追究其刑事责任。

3、发生经济损失事故，造成直接经济损失大于10万元小于50万元者，罚项目经理10000元；直接经济损失在50～100万元之间者，罚项目经理50000元。

4、发生伤亡事故不及时报告的，对项目经理罚款5000元，隐瞒事故不报或阻碍调查的，罚款20000元。

5、全年无事故，事故隐患整改率达到100%的单位，对取得省、市安全文明工地的项目部，按照公司奖励办法进行奖励。

6、本责任书从签订日起至竣工有效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业管理人员电子合同范本6**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条试用期及录用

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方应经过\_\_\_\_\_\_天至\_\_\_\_\_\_天的试用期。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第三条工资及其它补助奖金

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到\_\_\_\_\_\_年获得\_\_\_\_\_\_元工龄奖。每月全勤奖金为\_\_\_\_\_\_元。

第四条工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

第五条劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_小时。确需加班加点的必须经乙方同意。

（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

第六条保险待遇

（一）甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（三）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（四）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（五）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（六）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（七）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

第七条劳动保护

（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

第八条变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满，即终止执行。在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的。

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。

3、职工在享受法定假期间的。

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）。

第九条违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

第十条调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决。协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

第十一条、双方需要明确的其他事项：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业管理人员电子合同范本7**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

电话： 电话：

根据《^v^劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

(二)试用期限双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

**企业管理人员电子合同范本8**

精品文档

客服劳动合同范本

客服劳动合同范文1 \*方:

地址:

乙方: \*别: 出生日期: 现住址:

\*号码:

\*方(用人单位): 乙方(劳动者)姓名: \*别: 民族: 籍贯: 文化程度:

根据以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经\*乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作责任

(一)职务名称:

客服工作人员

(二)工作职责:

三、劳动保护和劳动条件

1 / 20

精品文档

为使乙方完成工作任务，\*方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健 康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关\*作规程，爱护\*方的财产。

四、劳动报酬

1、 乙方按\*方规定完成工作任务，\*方必须以法定货\*形式按时足额支付乙方的\*报酬，其支付时间为每月月末最后一天支付上月\*。

、 \*方支付乙方\*报酬的标准和福利待遇为:

\*方应按照国家有关规定，遵守按劳分配的原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬，及其它各种福利，津贴均在当月的劳动报酬中，而不再另行计发。员工工作每满一年\*另加五十元作为工龄奖(累加)。员工工作一年内，带薪休息天数为1天/月;工作满一年，带薪休息天数为2天/月。工作满两年，带薪休息天数为3天/月。工作满三年以上，带薪休息天数为4天/月。

\*组成体系如下:

(一) 基本\*00元/月

(二) 工龄\*

1、 工龄达到1年，每年加50元。

、 以此类推上不封顶

2 / 20

精品文档

(三) 满勤奖00元

(四) 医保补助 100元

(五) 绩效\*

1、 抓延误10元/票

、 抓大笔错写2元/票

、 发件一单 0。1元/票

(六) 服务明星奖

1、 服务态度良好有投诉未产生罚款 奖励300元

、 服务态度良好有投诉有罚款 奖励100元

(七)[拉拢关系^v^奖

1、建立微商淘宝客户 每月按票计算0。5元/票

、不与发件绩效发生冲突

五、劳动纪律

1、 乙方必须遵守\*方依法制定的各项管理制度。

、 乙方应遵守职业道德，不得损害\*方或业主利益，不得泄漏\*方的商业秘密。

、 乙方违反劳动纪律，\*方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

六、劳动合同的解除、变更、终止

1、 乙方有下列情况之一的，\*方有权解除劳动合同;

(1) 严重违反劳动纪律或者用人单位规则制度的;

(2) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大

3 / 20

精品文档

损害的;

(3) 被依法追究刑事责任的。

、 \*方有下列情况之一的，乙方有权解除劳动合同;经国家有关部门确认，生产安全不合格、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的，\*方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

、 经\*乙双方协商一致，可变更合同相关内容并办理协议变更手续。

、 合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。\*方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

、 如乙方要求解除本合同，最后一个月\*将在离岗后60天付清(60天内不得进入同行业工作，如违反，将扣除最后一个月\*)。乙方未经\*方同意擅自离岗，\*方有权扣除乙方最后一月\*。

、 员工离职须提前30天递交离职申请，并做好后续工作交接，签署公司的离职协议书后，方可正常离职。如未按照规定流程\*作，将视为非正常离职，公司将扣除最后一个月的\*。

七、违反劳动合同的责任

1、 本合同一经签订，\*乙双方必须严格执行。\*乙

4 / 20

精品文档

双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定给予赔偿。

、 乙方在合同期间(含转岗)由\*方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向\*方支付适当的培训赔偿。

、 因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

八、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行

九、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效

十、本合同双方签字之日起即生效，有效期为合同期限

\*方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

客服劳动合同范文2 \*、乙双方根据和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

5 / 20

精品文档

一)\*乙双方约定按下列\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定[劳动合同期限^v^:

a。有固定期限的劳动合同:自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

b。无固定期限的劳动合同:自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

c。以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

(二)\*方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据\*方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。\*方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从\*方的安排。

(二)\*方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合\*方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照\*方

6 / 20

精品文档

安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)\*乙双方约定劳动合同履行地为:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工作时间和休息休假

(一)\*乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时:

a。\*方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，\*方安排如下:

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_\_\_\_\_为休息日。

b。\*方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_运转工作制。

c。\*方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d。\*方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)\*方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保\*乙方的休息与身心健康，\*方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点\*。

(三)\*方为乙方安排带薪

四、劳动保护和劳动条件

7 / 20

精品文档

(一)\*方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)\*方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全\*作规程。乙方对\*方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)\*方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，\*方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

\*方应当每月至少一次以货\*形式支付乙方\*，不得克扣或者无故拖欠乙方的\*。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，\*方向乙方支付的\*不得低于当地最低\*标准。

(一)\*方承诺每月\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的\*为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)经\*乙双方协商一致，对乙方的\*报酬选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_条款: 年休假:

8 / 20

精品文档

a。乙方的\*报酬按照\*方依法制定的规章制度中的内部\*分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月\*为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b。\*方对乙方实行基本\*和绩效\*相结合的内部\*分配办法，乙方的基本\*确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部\*分配办法调整其\*;绩效\*根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c。\*方实行计件\*制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成\*方定额，\*方应当按时足额支付乙方的\*报酬。

(四)\*方根据企业经营效益、当地\*公布的\*指导线、\*指导价位等，合理提高乙方\*。乙方的\*增长办法按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\*集体协商协议、内部\*正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的\*，以双方经过协商确定的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*为基数计算。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由\*方从乙方\*报酬中代扣代缴。

9 / 20

精品文档

(二)\*方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向\*方查询其各项社会保险的缴费情况，\*方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，\*方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，\*方应当执行。

七、劳动纪律

\*方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行\*程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经\*乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

a。乙方工作涉及\*方商业秘密的，\*方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b。由\*方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c。\*方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期

10 / 20

精品文档

的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d。\*方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为:

e。\*方同意为乙方提供如下福利待遇:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

f。\*乙双方需要约定的

九、劳动合同终止的条件 其它事项:

经\*乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同:劳动合同期满的;

十、劳动争议处理

(一)\*乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。\*乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向\*法院提起诉讼。

(二)\*方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

11 / 20

精品文档

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知\*方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，\*乙双方各执一份。

(七)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

\*乙双方自愿申请劳动合同鉴\*的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

\*方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

客服劳动合同范文3 \*方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据、和国家及省的有关规定，\*乙双方按照合法、公

12 / 20

精品文档

平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

?合同期限

双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限:

1。有固定期限:从 年 月 日起至 年 月 日止。

。无固定期限:自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

。以完成一定的工作(任务)为期限:自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

?乙方的岗位(工种)为 电话客服 ，从事的工作内容为 售前或售后客服、发货、产品进销存管理、产品推广、营销策划等，视工作能力和专长提升待遇 。

?乙方的工作地点为 广州市沙太路银利茶叶博览中心b栋3楼 。

三、工作时间和休息休假

?标准工时制，\*方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过48小时，且必须保\*乙方每周至少休息一天。\*方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。客服工作时间:白班::00-18:00 。如果公司做活动，所有人员必须无条件配合公司一切安排。

13 / 20

精品文档

四、劳动报酬

?计时\*。乙方正常工作时间\*为底薪加提成，底薪 提成 。每月预留30%的提成，年底统一发放。中途辞职者视为自动放弃预留提成。\*方不再单独向乙方提供伙食及住宿，加班时间不提供伙食及住宿。

?\*方\*支付周期为 每 月 1 日至 每 月 最后一 日(\*支付周期不得超过1个月)，定每月 日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

?\*方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间\*。

。\*方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间\*及有关政策法规规定的计算方法支付\*。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

?\*方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，\*方应如实

告知乙方，并按的规定保护乙方的健康及其相关权益。

?\*方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

14 / 20

精品文档

?\*方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

?乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，\*方应按等规定办理。

六、劳动合同的变更

?任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

?\*乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。

七、劳动合同的解除和终止

?劳动合同解除

1。经\*乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由\*方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

。有下列情形之一的，\*方可以解除本合同:

?乙方在试用期内被\*不符合录用条件的;

?乙方严重违反\*方规章制度的;

?乙方严重失职，营私舞弊，对\*方造成重大损害的;

?乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成\*方的工作任务造成严重影响，或者经\*方提出，拒不改正的;

?乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使\*方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的;

15 / 20

精品文档

?乙方被依法追究刑事责任的;

?乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由\*方另行安排的工作的;

?乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

?本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的。\*方按照第?、?、?项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，或者额外支付乙方一个月\*，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第7项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

。乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知\*方;在试用期内的，应当提前七日通知\*方。

但有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，\*方应按规定支付经济补偿:

?\*方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

?\*方未及时足额支付劳动报酬的;

?\*方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

?\*方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在

16 / 20

精品文档

违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的;

?\*方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的;

?\*方违反法律、行政法规强制\*规定，致使本合同、合同附件或补充协议等与合同具有同等效力的文件无效的;

?\*方以\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

?法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。\*方有上述第?项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

。有下列情形之一的，\*方不得依据第四十条、第四十一条的规定解除本合同:

?乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

?乙方在本单位患职业病或者因工负伤并经被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

?乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

?女职工在孕期、产期、哺乳期的;

?在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

17 / 20

精品文档

?法律、行政法规规定的其他情形。

?劳动合同终止

1。本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

。有下列情形之一的，\*方应当向乙方支付经济补偿:

?除\*方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的;

?\*方被依法宣告破产的;

?\*方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者\*方决定提前解散的;

?法律、行政法规规定的其他情形。

。乙方有本条第(一)项第4点情形之一，合同期满的，\*方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但是\*方在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

一)\*方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的\*，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

二)\*方违反规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行劳动合同的，\*方应当继续履行;乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能再继续履行的，\*方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

18 / 20

精品文档

八、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法

如乙方认为\*方侵害自己合法权益的，可以先向\*方提出，或者向\*方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向\*方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向\*方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方认为需要约定的其他事项:

乙方应对自己每月的\*保密，不得向公司任何人透露自己\*，一经发现透露，扣除透露者半月\*。 不得向任何人透露公司机密，一经发现给予开除处理并且扣除当月\*，并承担相关对应的责任上班时间严禁做与工作无关的事宜(看视频、打游戏)，一经发现给予罚款50元/次。

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，\*方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如\*方不把其中一份交给乙方持有的，由\*方承担相应的法律责任。

**企业管理人员电子合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方给甲方面试合格参与公司或车间组织的培训，培训结束后转回车间任技术管理类岗位、享受相应的福利和待遇;

2、甲方为乙方在培训期间提供了相应的物力和人力支持，为乙方提供合理的发展平台;为了保障甲、乙双方的相关权利和义务、经双方协商签定本协议，双方共同遵守.

一、协议期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，工作协议期限\_\_\_\_\_\_年以上。

二、工作内容和劳动报酬

1、乙方受聘甲方任职\_\_\_\_部\_\_\_\_\_\_岗位，\_\_\_\_个月见习期，见习期底薪\_\_\_\_元∕月、考核金\_\_\_\_元∕月、见习期满后底薪\_\_\_\_元∕月、考核金\_\_\_\_元∕月(公司全厂工资普调不在此列);

2、薪资结构：底薪+考核金+全勤;

三、服务约定

1、乙方必须自觉遵守甲方规章制度，否则按规定处罚或辞退;

2、乙方在职期间须认真做好岗位本质工作，否则甲方有权作出降职、减薪等处理;

3、甲方为乙方免费提供食宿等其它福利待遇及劳动报酬;

4、协议期内甲方或乙方不得单方面解除本协议。

四、违约责任

1、乙方在协议期内不能提出辞职(特殊情况经公司上级领导审批办理);

2、乙方在协议期内离职，未满一年公司扣除培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工作满一年未满两年提出辞职扣除培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，协议期满不扣培训费;

3、协议期内，乙方不能胜任其本职工作，又不愿意调任其它工作岗位的甲方有权辞退乙方，并扣除培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

五、其它

1、因不可抗拒的因素至使协议不能继续履行双方可协商解决;

2、本协议期满协议条款自然终止，但若乙方在协议期最后一个月协议终止时前未与公司相关人员办理续签或终止协议手续，公司视为乙方同意续签，则下工作协议期相应生效。(但不受本协议第四大点第2、3点约束)

3、本协议未尽事宜的以行政部《薪资管理条例》为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业管理人员电子合同范本10**

甲方： 乙方：

签订日期： 签订日期：

出租方(以下简称甲方)：

承租方(以下简称乙方)：

甲、乙双方经友好协商，本着互惠互利的原则，特制定以下租赁事项：

一、甲方车位：地下停车场内车位;

二、乙方车辆型号：

车辆型号车牌号码车主姓名车辆颜色备注

三、承租方式：

1、甲方将地下 层 号 车位租予乙方使用。

2、双方同意租金为 元/月(大写： )，甲方有权根据政府部门指导价或规定收费标准调整收费。

3、甲方提供金色家园智能卡壹张，供乙方停车与住宅智能系统出入使用，收取押金 元/张(合同终止时凭证退回)，工本费 元/张。

4、付费方式：乙方必须于每月25日前缴交下月租金，逾期则视作自动放弃继续租用该车位，管理处有权自动中止智能卡功能，禁止乙方车辆进入。

四、甲方权利与义务：

1、甲方有权依法循章对小区交通、车辆进行管理，并制定车场《车辆管理条例》。

2、甲方有权禁止任何高度超过2米的车辆，漏油、漏水车辆进入停车场。

3、甲方有权无需事前通知或警告，而将乙方违章车辆锁扣/拖走处理，所引致的费用及后果由乙方负责。

4、甲方应安排车场管理人员24小时值班及智能化监控管理。

5、甲方应负责停车场内消防设施、清洁卫生处于良好状态。

五、乙方权利与义务：

1、签订《租赁协议书》时，必须示金色家园智能卡及提供车主身份证明、车辆行驶证等复印件。

2、乙方必须购买车辆全部保险，同时将车辆锁好，贵重物品、车辆出入证切勿放置于车内。否则造成车辆遗失(包括车内物品)及意外损坏，甲方不负任何赔偿责任。

3、乙方办理月租停车出入证后，该车辆享有者当月内不限次数出入停车场的权利。

4、乙方必须将车辆停放在指定的车位界线内，否则造成的一切责任与后果由乙方承担。

5、若乙方租用指定车位被其他车辆占用，乙方有权要求甲方协助撤离，甲方应尽量配合提供。

6、乙方必须遵照出入证的专车专用制度，禁止转借、交换、超期使用。

7、乙方不得利用车位作其它用途(如：装卸或堆积物件、维修车辆等)。

8、乙方应自觉爱护停车场公共设施与卫生。

9、乙方应自觉按时缴纳停车位租金。

六、本协议一式两份，双方各持一份，经签字后生效，未尽事宜，双方可另行商订。

出租方(甲方)： 承租方(乙方)：

代 表： 住宅单元：

**企业管理人员电子合同范本11**

甲方：

乙方：

根据《^v^合同法》及其他相关法律法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上就乙方向甲方提供保安服务事宜签订如下协议，共同信守下列各条款。

第一条、甲方因保安工作需要，向乙方聘用保安人员名，其中队长名，班长名。

第二条、保安服务的内容、规程及标准

1、乙方同意向甲方提供巡逻服务、门卫服务及守护服务；

2、乙方向甲方提供的\'各项保安服务的内容、规程及标准以国家法律、法规的相关规定为准。

第三条、合同有效期限

本合同有效期限为；自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条、保安服务劳务费支付方式

1、甲方在合同付给乙方保安劳务费每人每月人民币（大写）： 元整，（￥ 元整 ）每月共计人民币（大写） 元整，（￥ ）

2、保安服务劳务费按月□季度□半年□年□结算，自合同签订后乙方派驻保安人员前结算第一笔保安服务劳务费用，以后应在每月□季度半年第一个月□年度第一个月□五日前结算下一笔保安服务劳务费。由甲方以转账□现金□方式支付。

第五条、甲方应履行的职责

1、根据实际需要为保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具、组织训练学习的场所、住宿、工作餐、表薄等。

2、配备符合国家要求的消防安全设施，对乙方提出的安全防范隐患 报告应及时答复和改进。制定并执行内部安全防范规章制度，教育本方员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。不得指使保安人员从事违法违纪犯罪活动。

3、根据国家法律的相关规定，保安员工作时间每周为40小时，双休日、超时部分及法定节假日的加班费、补贴等由甲方按法律规定直接支付保安员。

4、甲方有权检查、监督乙方保安人员的值勤情况，如发现有缺勤或脱岗者，甲方有权要求乙方撤换有关保安人员。

5、甲方有权审核乙方提交的执勤方案和工作细则，并有权要求乙方修改执勤方案和工作细则《值勤人员守则》

6、甲方应当按照本合同的约定时间和方式及时足额支付保安服务劳务费。

7、保安人员在执勤期间为维护甲方合法权益，不幸遭伤、亡的，除工伤理赔外，其余由甲乙双方本着人道主义的精神共同配合处理。

第六条、乙方应履行的职责

1、甲方应指定专人同乙方保安人员取得联系，协同双方业务关系。

2、加强对保安员的在岗培训和监督，严格队伍管理，确保保安服务的优质高效；

3、保安员应严格履行双方确认的岗位职责要求 ，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度；

4、发生在执勤区域的刑事案件、治安案件等，及时处理并报告甲方和当地公安机关，积极维护甲方合法权益，采取措施保护

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！