# 最新通用合同范本(共61篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-01-18

*最新通用合同范本1甲方：乙方：根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。二、工作内容第二条乙方同意根据甲方工作需要...*

**最新通用合同范本1**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第一十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

**最新通用合同范本2**

甲方(用人单位)名称： 乙方(劳动者)姓名：

单位地址： 性别：

注册类型： 出生年月： 年 月

法定代表人(签字)： 身份证号码：

合同履行地： 住址：

身份证号码：

根据《^v^劳动合同法》及实施条例等规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙方双方协商一致，劳动合同期限采取下列第 条形式：

1、固定期限劳动合同，于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。其中：试用期为 月(日、天)。

2、无固定期限劳动合同,于 年 月 日生效,其中:试用期 月(日、天)。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同，于 年 月 日生效，于甲乙双方约定以某项工作的完成时间为终止。试用期包含在劳动合同期限之内。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位从事 工作。甲方根据工作需要，经与乙方协商，可对乙方工作岗位进行调整。调整后的工作岗位及所从事的工作为 。

2、甲方应合理确定劳动定额标准。乙方应按照甲方工作岗位的要求，按时完成工作任务，并达到规定的质量标准。

三、劳动工时

1、甲方实行国家规定的以下第 种工时制度。

(1)标准工时制;

(2)综合计算工时工作制;

(3)不定时工作制。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制需经当地劳动保障行政部门批准后方可执行。

2、实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

四、劳动报酬

甲方每月 日发放工资。

1、甲方实行全日制计时工资的，工资标准为每月(日) 元。试用期每月(日)工资标准为 元;

2、甲方实行计件工资制的，双方约定的定额(单价)标准为每 元。

3、其他约定：

工资标准不得低于当年当地最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

1、 甲方应按照国家、自治区及兵团有关规定，为乙方参加社会保险。

2、 乙方因工负伤的工伤保险待遇按国家、自治区及兵团有关规定执行。

3、 其他约定：

六、劳动保护和劳动条件

1、 甲方应根据工作需要，为乙方进行岗前安全生产教育，并为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具和安全防护用具，依法制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、乙方应严格遵守甲方的工作规范和劳动安全卫生制度，严禁违章作业，防止劳动过程中发生事故，减少职业危害。

3、 乙方对甲方管理人员违章指挥强令违章作业的，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出申诉。

七、劳动纪律

1、 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

2、乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、 经甲乙双方协商同意，可以依法变更、续订、解除本合同。解除合同经济补偿依据《劳动合同法》第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十六条规定执行。

2、劳动合同期满终止或解除的，甲方应依法为乙方出具终止或解除劳动合同证明书。

九、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反《劳动合同法》规定的，应依法承担相应法律责任。

十、当事人双方约定的其他内容：

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动^v^门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可向人民法院提起诉讼。

十二、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动保障法律法规及现行劳动保障政策规定相悖的，按现行法律法规及政策规定执行。本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**最新通用合同范本3**

劳 动 合 同 书

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

住址：

居民身份证号码：

紧急联系人：

紧急联系人电话：

紧急联系人地址：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规的规定，双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况，并向乙方提供了员工手册等全部规章制度。在乙方完全同意遵守员工手册等全部规章制度的前提下，双方在平等自愿、平等、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

双方约定的试用期至 年 月 日止，期限为 月。

试用期间乙方工作不符合录用条件及甲方要求的，甲方可随时解除本合同。

二、工作内容和工作地点

第二条 双人协商一致，乙方同意从事 (岗位或工种)工作，工作地点在 市 县(区) 。

第三条 乙方同意，甲方可以根据工作需要以及乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位及工作地点，乙方的劳动报酬随工作岗位的调整而调整。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 种工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制。乙方在合同期内实行集中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期(周、月、季或年)综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。

3、实行不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应当事先报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为 元，其中试用期间工资为 元。

2、实行计件工资制。计件单价为 元。

3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第八条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

由于乙方自身原因致使其无法在工作时间内完成本职工作，需要加班的，甲方不再按照本条第一款的约定向乙方支付加班报酬。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间，甲方应按国家和四川省有关规定及公司制度的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动纪律和规章制度

第十六条甲方依法制定的规章制度和劳动纪律应当公示，或者告知乙方，乙方应严格遵守。乙方不继续在甲方工作，在办理工作交接和离职手续时，应归还工作期间占用单位的财务和信息资料。

八、劳动合同的变更

第十七条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

九、劳动合同的解除

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方有权解除本合同;

在试用期间被证明不符合录用条件的，或试用期满后才发现有下列情形之一的：

(1)未满16周岁的;

(2)不符合招聘时公示的招聘条件的;

(3)在向甲方求职过程中提供虚假简历或信息的;

(4)在订立劳动合同过程中有欺骗、隐瞒或其它不诚实行为的;

(5)不具备各地政府规定的就业手续的;

(6)工作能力不符合要求，经考核为不合格的;

(7)工作理念和态度与甲方的公司文化冲突的;

(8)经甲方指定医院体检不合格的;

(9)患有精神病或犯有《传染病防治法》规定的甲类传染病和乙类传染病的;

(10)曾经被甲方或其关联公司以违纪为由辞退或擅自离职未事先说明的;

(11)曾经因过错被其他用人单位解除劳动合同未事先说明的;

(12)与其他用人单位尚存在劳动关系的;

(13)承担竞业限制义务，尚处于竞业限制期内的;

(14)与其他用人单位有未了结的诉讼等纠纷的;

无故拖欠公、私款尚未清偿的;

(16)违反甲方亲属回避政策未事先说明的;

(17)酗酒、吸毒的;

(18)因违纪违法行为被司法行政机关处理未事先说明的;

(19)通缉在案的;

(20)本合同及甲方规章制度中规定的其它情形。

严重违反劳动纪律或甲方规章制度的,包括但不限于;

(1)乙方连续旷工三天，月累计旷工五天、季累计旷工八天、年累计旷工十二天的;

(2)乙方不服从甲方工作安排，上岗后拒绝甲方合理的工作安排的;

(3)当月迟到、早退5次以上的，或当年迟到、早退累计10次以上的;

(4)乙方有挖墙脚的行为：引导甲方在职员工去其他用人单位的;

(5)乙方泄露甲方商业秘密或个人的薪酬福利待遇的;

(6)乙方煽动甲方在职员工辞职、怠工、停工、聚众闹事或有其他过激行为的;

(7)参与或组织人员在甲方项目闹事(如堵门、静坐、侵占甲方办公地点等行为)，影响甲方正常办公、施工的;

(8)参与或组织人员与至相关政府部门信访或闹事的;

(9)乙方违反甲方劳动纪律或规章制度的其他规定的;

严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，本项“重大损害”包括但不限于：

(1)造成人民币 元及以上的经济损失;

(2)引发安全事故;

(3)引发给甲方造成负面影响的媒体曝光事件;

(4)因乙方的失误而导致甲方受到相关行政部门或上级主管部门的各种处罚;

(5)使甲方失去商业机会或使甲方声誉等受到损失;

(6)乙方负责项目出现质量、技术不达标等问题;

(7)其他给甲方造成严重影响的恶劣后果;

劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立的或者变更劳动合同的;

(1)乙方在填报公司登记表格中虚假登记，及向甲方提供个人虚假资料的;

(2)乙方在求职时向甲方所提供的个人资料、履历、健康状况、各种有效证件有隐瞒或不实之处的;

被依法追究刑事责任的。

被依法劳动教养的。

第二十条有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第二十一条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化，需要裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十八条、第十九条终止、解除本合同：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在本单位患职业病或因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的;

3、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十三条乙方提前三十日以书面形式通知甲方可以解除本合同，乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十四条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

未依法为乙方缴纳社会保险费的;

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护或者劳动条件的;

经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

十、劳动合同的终止

第二十五条有下列情况之一的，劳动合同终止：

劳动合同期满的;

乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

甲方被人民法院依法宣告破产的;

甲方被吊销营业执照，责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

法律、行政法规规定的其他情形。

十一、违约责任

第二十六条甲乙双方对违反劳动合同的责任作以下约定：

1、因乙方过错或失误给甲方造成损失的，乙方应予以赔偿，乙方如不能一次性赔偿的，乙方同意甲方每月在其工资中予以扣除。

2、乙方不得向第三方泄露甲方的任何秘密、信息、商业机密等，否则甲方有权解除劳动与乙方的劳动合同且不支付经济补偿金，乙方应承担由此造成的全部损失。

第二十七条甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密义务;有竞业限制条款约定的，甲方应当在解除或终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月支付乙方一定数额的补偿费;劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料。

十二、其 他

第二十八条 双方在本合同中列明的通知方式发生变化的，应提前书面通知对方，否则对方以特快专递形式发送的通知，自发送之日起，成都市内三日内视为送达，成都市外五日内视为送达，由此产生的所有责任均由其自行承担。

第二十九条 双方协商签订的保密协议作为本合同的附件。

第三十条 双方协商一致约定的其他内容：

第三十一条 本合同签订时，乙方已阅读并明确知悉了甲方公司的各项规章制度，并无任何异议，愿意按甲方公司的各项制度遵照执行。本合同未尽事宜，双方可协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具同等法律效力。

第三十四条 本合同自双方签字、盖章后生效。

**最新通用合同范本4**

合同编号

甲方：×××(通常为用工单位)

乙方：×××(姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：××××

鉴证编号：××××

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方×××(姓名)为×××(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事×××(工作名称)。

第二条劳动合同期限从×年×月×日起至×年×月×日时止。其中试用期限为××个月，至×年×月×日止。

第三条甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。?四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

一、享受×××待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇(要写明确具体)

第六条工作时间(每周不超过多少小时)

第七条劳动保险及福利待遇

第八条劳动合同的变更和解除

(写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前×天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

**最新通用合同范本5**

甲方：

乙方：

甲乙双方经充分协商，在平等、自愿、公平的原则下达成如下协议：

一、劳动合同期限：

二、乙方的工作内容和工作地点

甲方聘请乙方从事 岗位，工作地点为 。

三、乙方的工作时间：

乙方应按照法定工作时间上班，由甲方考核出勤，甲方应保证乙方休息休假权利。

四、劳动报酬：

乙方全勤工作时间工资为：1、基本工资 元。2、绩效工资：以实际完成的工作任务计酬，具体方式按照绩效考核合同确定。

五、社会保险、劳动保护及其他：

甲、乙双方按照法律规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方按照规定为乙方提供劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

六、其它约定条款：

1.甲方有权根据公司经营和工作的实际需要，依据乙方的工作能力和表现调整其工作地点和职务，乙方工作地点及职务变更后其薪金也将同时变更。

2.甲方有权根据乙方工作能力、工作表现对乙方进行绩效考核，并参照考核结果定期或不定期地对乙方的职务及工资水平进行调整。

3.乙方必须遵守甲方制定的各项规章制度及服从甲方管理，按时完成甲方分配的工作任务。

4.乙方有义务为甲方保守一切商业秘密、技术秘密和知识产权。

5.甲方根据自身业务特点，有权安排乙方在晚上或休息日加班，并在淡季补休。

6.劳动合同签订、续订、履行、变更、解除和终止，以及解除终止劳动合同经济补偿金、赔偿金的支付等，均必须按照法律法规有关规定进行。

7.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

8. 本协议签订日期为：

从 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新通用合同范本6**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 法人（负责人）：\_\_\_\_\_ \_ 乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同有效期年，自 年 月 日起至 年月 日止。

二、甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，工资为 元/月。

五、甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。

六、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

八、乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。 十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章） 乙方（签字）：

法人：（签字）

合同签定日期：年 月 日

**最新通用合同范本7**

甲方（聘任方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

现专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，经学校授权，《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》大学校长作为甲方与受聘人员（乙方）签订职位聘任合同书，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

第一条 职位聘任合同期限

本合同期限类型为无固定期限聘任合同。这里所说无固定期限是指国家法律，政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。

乙方在受聘期内辞职，应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

第二条 工作任务与目标

1。乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2。乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3。乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4。乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

5。争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上）。

（2）乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

**最新通用合同范本8**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《^v^劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

>一、合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月；

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止；

3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

>二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。[ ]

（二）乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_ 代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**最新通用合同范本9**

甲方(聘用单位)：(以下简称甲方)

乙方(受聘人) ： (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：

(1)自 ，合同期为 年。合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 工作岗位

1.乙方受聘为兼职 ,全面负责教练部业务及管理工作。

2.根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方有权调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作 时，每周6天的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 乙方一旦受聘,为了便于宣传推广包装,甲方有权免费使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第四条工作报酬

1. 经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是兼职健身教练，每月工资参照绩效制度，每月发工资时间为次月的15号。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。 第六条聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前十天以书面形式通知受聘人。

A.乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

B.乙方不能胜任该工作岗位,连续两个月不能完成私教绩效任务的。

C. 乙方不履行聘用合同的。

6.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

A.乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

B.女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

C.法律、法规规定的其他情形。

7. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1.乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

2.乙方需遵守竞业规则，若乙方在职期间或离职后去同行业其他公司，乙方不得以任何原因引导教练员及私教客户去他方，否则乙方须赔偿五万元作为甲方的经济损失补偿，同时，甲方保留追究一切经济损失的权利。

第八条其它事项

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 本合同的未及事项，按国家有关规定执行。 双方认为需要规定的其他事项。

甲方(签字盖章)： 乙方(签字):

**最新通用合同范本10**

甲方：上海财大科技园创业管理有限公司

乙方：上海财大科技园金融实验室

甲方根据国家相关法律规定，聘请上海财大科技园金融实验室担任甲方园区企业市场开拓业务的专项顾问，经双方协商一致订立本合同。

第一条 乙方担任甲方园区企业市场开拓的顾问。乙方必须严守^v^合同法及执业纪律，积极为甲方提供帮助，维护甲方的合法权益。

第二条 专项顾问工作范围：

1、向甲方提供书面形式的有关园区企业市场开拓意见书;

2、草拟、修改、审查园区企业合同及其他有关法律文书;

3、准备开拓市场所必要的文件;

4、每月至少提供一次园区企业相关客户信息给甲方;

5、为甲方企业提供产品方面的有效经销商或客户并协助甲方企业进行商务谈判;

6、协助甲方企业与客户签署合同协议;

第三条 本合同的法律顾问费按以下方式支付：

甲方支付乙方基本顾问费每年人民币 元整。分两次支付，签订合同之日付 ，第一次园区企业市场开拓服务结束后支付\_\_\_\_\_。代理下列事务甲方需支付乙方费用，其它不再另行收费。

1、如需要到外地办理有关事务的差旅费，乙方将根据事务具体情况，按日或者按照事务情况与甲方协商收费。

2、陪同甲方园区企业人员去外地办理考察等事务的费用。

第四条 为维护甲方利益，甲方应保证提供真实的相关资料和必要的工作条件。乙方对甲方提供的商业机密应严格保密并承担保密责任。

第五条 违约责任：甲方不按时支付顾问费和乙方没有提供甲方企业或不进行相关服务，即为违约，必须承担违约责任：

1、甲方不追讨已支付的顾问费。

2、乙方需按甲方实际损失支付违约金。

第六条 本合同自双方签字盖章之日起生效，期限为一年。合同期满如果双方不提出解除合同，则合同自动延期一年。甲方按照本合同第四条规定继续支付顾问费。

第七条 名词解释：甲方园区企业指注册在甲方园区内，与甲方签订孵化协议的企业

第八条 本合同一式贰份，具有同等效力。

甲方： 乙方：

(公章) (公章)

签订时间： 签约时间：

**最新通用合同范本11**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户 籍 所 在 地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_款

一、有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限，甲乙双方具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

一、 工资具体支付办法、标准及相关内容约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务.按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、 甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、 以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、 有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条其他事项

一、 本合同未尽事宜按国家和天津市的有关规定执行。

二、 本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章)

鉴证人(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

**最新通用合同范本12**

转让方(甲方)：

身份证号码：

顶让方(乙方)：

身份证号码：

甲、乙双方友好协商，就房屋使用权转让事宜达成以下协议：

一、由于甲方有权将所承租的房屋在租期内转让给第三方使用，现将所承租的房屋转让给乙方使用，面积为119平方米，使用年限为20xx年月日至20xx年6月30日至。地址：xxx市锦江区中新街49号锦贸大厦1楼附

二、甲方保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

三、甲、乙双方约定房屋使用权转让后乙方必须向甲方交纳的费用如下：

乙方向甲方交纳叁拾万元整(元整)的转让费

乙方向甲方交纳房屋押金叁万陆仟元整(元整).

乙方向甲方交纳房屋租金元(房屋租金按甲方已交的房屋租金的实际天数计算)

四、本协议签订后，乙方先向甲方交纳元，作为本协议的定金，余下的费用在乙方与原房东签订新的租

五、房屋使用权转让给乙方后，乙方在与原房东签订合同中必须履行原有的甲方的租房合同中所规定的条款。

六、转让后房屋的装修、装饰，归乙方所有，营业设备、灯具等归甲方所有，乙方在接收该房屋后，有权根据经营需要，在保证房屋安全使用的情况下进行装修。

七、乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责，接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

八、违约责任：

甲方保证该房屋有合法承租权，并有权依法转让。甲方应该按时交付房屋，逾期一天按壹佰元的标准向乙方支付违约金，超过7天乙方有权解除合同;

乙方应该按时接收房屋，逾期一天按壹佰元的标准向甲方支付违约金，超过7天甲方有权解除合同。

本协议如出现违约情形，则违约方支付违约金，甲乙双方现商定违约金拾万元整(元整)，如违约金不足赔偿守约方的损失，则需另行补足金额赔偿守约方的实际损失。

本违约条款适用于合同终止后续事宜。

九、甲方在没有收到乙方所交的、、这三项费用前有权不交所转让的门面钥匙，由此给乙方造成的经济损失，由乙方自行负责，并赔偿甲方的损失(按转让协议中约定的责任赔偿)。

十、甲方在收到、、这三项费用后， 年 月 日内交房屋门钥匙给乙方，余期未交甲方应赔偿乙方经济损失。(按转让协议中约定的责任赔偿)

十一、本协议一式贰份，甲乙双方签字生效盖章并甲方收到乙方所付定金后立即生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新通用合同范本13**

出租方(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_

承租方(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^合同法》的规定，经协商一致，订立本合同。

一、乙方租借甲方座落于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、该房屋租赁期共\_\_\_个月。即\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_\_日;

三、每月租金为\_\_\_\_\_\_\_\_元整(仟\_\_\_\_佰\_\_\_\_拾\_\_\_\_元整)，其它费用\_\_\_\_\_\_方承担;

四、付款方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。如拖欠房租，甲方有权收回房屋。

五、乙方应注意爱惜房屋内部设施，如有损坏需照常赔偿;

六、乙方支付押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(仟\_\_\_\_佰\_\_\_\_拾\_\_\_\_元整)，合同期结束后，甲方对以上三、四、五三点没有异议，应立即退回乙方;

七、租赁期间乙方不得将房屋转租给第三方，否则甲方有权收回;

八、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商或申请调解;协商或调解解决不成的，依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

九、甲方向乙方提供以下设施、设备：

1、家具型号及数量：

2、燃气管道：

3、房子状况：

十、水表起用吨数\_\_\_\_，电表起用度数\_\_\_\_\_\_\_，燃气表起用度数\_\_\_\_\_\_，暖气方。

甲方签字：乙方签字：

电话：电话：

地址：地址：

身份证号：身份证号：

日期：日期：

**最新通用合同范本14**

\_\_\_\_(聘方)聘请\_\_\_\_(受聘方)为外籍工作人员，双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第一条聘期为\_\_年(学校可按学期、学年定)，自\_\_年\_\_月\_\_日到职之日起，至\_\_年\_\_月\_\_日离聘之日止。

第二条受聘方的工作任务，商定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条^v^法定的工作日为：每周六天，每天八小时(教师按周课时填写)。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守^v^的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯^v^法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和\_\_\_\_文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

聘方\_\_\_\_(盖章)

受聘方\_\_\_\_(签字)

\_\_年\_\_月\_\_日

**最新通用合同范本15**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

身份证号:

家庭住址:

依照国家有关法律条例,就聘用事宜,订立本劳动合同.

>第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工,乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位,工种为,乙方应经过三至 六个月的试用期,在此期间,甲乙任何一方有权终止合同,但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿.

(二)试用期满,双方无异议,乙方成为甲方的正式合同制劳务工,甲方将以书面方式给予确认.

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效期内.

>第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度,并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准,以银行转帐形式支付,按月发放.

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资,如果乙方没达到甲方规定的要求指标,乙方的工资将得不到提升.

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门,在如下情况,甲方将给乙方荣誉或物质奖励,如模范地遵守公司的规章制度,生产和工作中的突出贡献或物质奖励,技术革新,经营管理改善,乙方也

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升.

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金,可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金.

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况,向乙方提供津贴和补助金.

(六)除了法律,法规,规章明确提出的要求补助外,甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴.

>第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间),每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时,除吃饭时间外,每个工作日不安排其它休息时间.

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假,丧假等有薪假期.甲方如要求乙方在法定节假日工作,在征得乙方同意后,须安排乙方相应的时间轮休,或按国家规定支付乙方加班费.

(三)乙方成为正式员工,在本企业连续工作满半年后,可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假.

(四)乙方在生病时,经甲方认可的医生及医院证明,过试用期的员工每月可享受有薪病假一天,病假工资超出有薪病假部分的待遇,按政府和单位的有关规定执行.

(五)甲方根据生产经营需要,可调整变动工作时间,包括变更日工作开始和结束的时间,在照顾员工有合理的休息时间的情况下,日工作时间可做不连贯的变更,或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作.乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排,但甲方应严格控制加班加点.

>第四条 员工教育

在乙方任职期间,甲方须经常对乙方进行职业道德,业务技术,安全生产及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育.

>第五条 工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力,合理安排和调整乙方的工作,乙方应服从甲方的管理和安排,在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务.

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境,否则乙方有权拒绝工作或终止合同.

>第六条 劳动保护

甲方根据生产和工作需要,按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品.对女职工经期,孕期,产期和哺乳期提供相应的保护,具体办法按国家有关规定执行.第七条 劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定,为乙方支付医药费用,病假工资,养老保险费用及工伤保险费用.

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_\_\_\_次).

>第八条 解除合同

(一)符合下列情况,甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化,而多余的职工又不能改换其它工种.

(2)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后,不能从事原工作,也不能调换其它工种.

(3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度,并造成一定后果,根据企业有关条例和规定应予辞退

的,甲方有权随时解除乙方的劳动合同.

(4)乙方因触犯国家法规被拘留,劳动教养,判刑,甲方将作开除处理,劳动合同随之终止.

(二)符合下列情况,乙方可以解除劳动合同.

(1)经国家有关部门确认,劳动安全,卫生条件恶劣,严重危害了乙方身体健康的.

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策,法规,侵害乙方合法利益.

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的.

(三)在下列情况下,甲方不得不解除劳动合同.

(1)乙方患病和因工负伤,在规定的医疗期内的.

(2)乙方因工负伤或患职业病,正在进行治疗的.

(3)女员工在孕期,产期或哺乳期的.

(四)乙方因工负伤或患职业病,医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的,企业应予妥善安置.

(五)任何一方解除劳动合同,一般情况下,必须提前一个月通知对方,或以一个月的工资作为补偿,解除合同的程序按企业有关规定办理.

(六)乙方在合同期内,持有正当理由,不愿继续在本企业工作时,可以提出辞职,但须提前一个月书面通知甲方,经甲方批准后生效.辞职员工如系由企业出资培训,在培训期满后,工作未满合同规定年限的,应赔偿甲方一定的培训费用.未经甲方同意擅自离职,甲方有权通过政府劳动部门,要求乙方返回工作岗位,并赔偿因此给甲方造成的经济损失.

**最新通用合同范本16**

甲方(用人单位)

名 称：

法 定 代 表 人(主要负责人)

地 址：

工商登记注册类型：

乙方(劳动者)

姓 名：

性 别：

身 份 证 号 码：

文 化 程 度：

住 址：

联 系 电 话：

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 .即自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为 年 月 日 至 年 月 日。

二、工作内容。

(一)乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二)甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

(三)如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害

及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

(四)甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

四、工作报酬。

(一)乙方月工资(工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续)为 元。

(二)甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3、以欺诈、胁迫手段或乘人之危使乙方违背真实意思订立本合同，从而导致本合同无效的;

4、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的;

6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的;

7、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

九、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他未尽事宜请参阅公司各项规章管理制度。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

年 月 日 年 月 日

**最新通用合同范本17**

甲方：

法定代表人：

甲方地址：

乙方：

性别：

学历：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如卜协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。

第一条甲方将聘请乙方从事兼职工作，本协议白\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日有效。

第二条公司将为乙方提供的薪资标准为转正前为税前\_\_\_\_元人民币，转正后为税前\_\_\_\_元人民币，试用期为\_\_\_\_个月，公司也将保留根据乙方工作表现给予适度调整的权力。

第三条乙方的工作报酬将在此聘用协议结束时一次性结算。乙方薪资应按国家规定由甲方代扣应缴纳的个人所得税。

第四条双方可根据公司实际情况协商续签聘用协议或提前解除此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。终止本协议时请做好工作交接以及离职会签工作。

第五条本协议期间甲方为乙方上意外伤害保险，乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失业等保险和公积金待遇。

第六条乙方需遵守公司有关管理规章制度，遵守职业道德。

第七条本协议之未尽事宜，由双方协商解决;如协商解决不成，可依据国家相关法律规定执行。

第八条本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公司印章)

日期：

乙方(签字)：

日期：

**最新通用合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方已经于 年 月 日与\_\_\_\_\_有限公司签订编号为的《商品房买卖合同》，该合同约定标的房屋为\_\_\_\_\_\_\_房，建筑面积为\_\_\_\_\_\_\_平方米，按建筑面积计算，单价为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，总价为人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

经双方友好协商，甲方愿意偿还完标的房屋的按揭贷款后将前述编号为《商品房买卖合同》中买方（既本协议中的甲方）的权利义务概括转让给乙方。为明确双方权利义务，特做以下约定，由双方遵守。

>一、转让价款、支付方式

1、编号为《商品房买卖合同》中买方的权利义务概括转让价格为人民币\_\_\_\_\_\_\_万元；

2、签订本协议之日起\_\_\_\_\_\_\_个工作日内，甲乙双方去银行支行设立共管账户；

3、乙方在设立共管账户之日起三个工作日内将人民币\_\_\_\_\_\_\_万转让甲乙双方设立的共管账户；

4、甲方偿还完毕标的房屋银行贷款，并办理完结与解除与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司签订的编号为《商品房买卖合同》，并撤销基于该合同产生的商品房合同备案及房屋预告登记手续及时短信通知乙方，乙方收到甲方短信通知之日起\_\_\_\_\_\_\_个工作日向甲乙双方共管账户中转让人民币\_\_\_\_\_\_\_万元；

5、乙方与开发商\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司签订《商品房买卖合同》（该合同与编号为的《商品房买卖合同》相比除编号及买方由甲方变为乙方外，其他条款完全一致），并取得由开发商\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司出具正式的与该《商品房买卖合同》匹配的正式不动产发票后\_\_\_\_\_\_\_个工作日内短信通知甲方，甲方收到乙方通知后提前三天短信通知乙方具体时间配合甲方向银行支行申请解付甲乙共管账户^v^计人民币\_\_\_\_\_\_\_万元给甲方。

>二、双方保证与承诺

1、甲方保证在本协议签订后\_\_\_\_\_\_\_个工作日内，偿还完毕标的房屋银行贷款后，并办理完结与解除与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司签订的编号为《商品房买卖合同》，并撤销基于该合同产生的商品房合同备案及房屋预告登记手续；

2、甲方保证在签订本协议后\_\_\_\_\_\_\_个工作日内，乙方可以与开发商\_有限公司签订《商品房买卖合同》（该合同与编号为的《商品房买卖合同》相比除买方由甲方变为乙方外，其他条款完全一致），并取得与该《商品房买卖合同》匹配的正式不动产发票；

3、乙方保证按照本协议规定的时间向甲乙双方的共管账户转账。

>三、违约责任

1、乙方违反本协议第一条第3款约定的，按逾期时间，每日按应转金额日万分之一承担违约金，逾期超过一个月的，甲方有权解除合同；

2、乙方违反本协议第一条第4款约定的，按逾期时间，每日按应转金额日万分之一承担违约金，逾期超过一个月的，甲方有权解除合同，并要求乙方承担违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_万元；

3、乙方违反本协议第一条第5款约定，逾期通知的，按本协议总价款的的日万分之一承担违约金，收到甲方通知后不协助办理解付款手续的，每次承担违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_万元；

4、甲方逾期办理本协议第二条第1、2款的，按逾期时间，每日按本协议总价款的日万分之一承担违约金，逾期超过一个月的，甲方有权解除合同，并要求甲方承担违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_万元；

5、甲方办完所有应办手续后，因乙方自身原因不与开发商\_有限公司签订《商品房买卖合同》的，则乙方须赔偿甲方违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_万元；

6、开发商\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供给乙方签订的《商品房买卖合同》与编号为的《商品房买卖合同》除编号及买方由甲方变为乙方外，其他条款不一致的，乙方可以选择拒绝签订该买卖合同，不属于本协议第三条第4款约定的情形，且甲方须赔偿乙方违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_万元。

>四、争议处理

1、履行本协议过程中，如有争议双方因协商解决，协商无果的双方一致同意交由海南仲裁委员会仲裁解决。

五、其他

1、无论双方任何一方依据本协议约定单方解除合同、或双方协议解除合同的，都必须以书面形式通知对方或者双方形成书面约定，乙方可以凭借书面通知及书面约定单方解付甲乙双方在银行支行共管的资金

2、双方法定联系方式为以下列明，致函、短信、电邮以下联系地址均视为已经履行完毕通知义务。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_

电邮：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_

电邮：\_\_\_\_\_\_\_

3、本协议一式四份，双方各执两份，双方签名后生效。

4、甲方于 年 月 日与\_有限公司签订编号为的《商品房买卖合同》为本协议书附件。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新通用合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，董事长。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方为生产需要，特向甲方购买牌装载机台，由丙方为乙方的付款向甲方提供担保。现经三方友好协商，在平等互利的基础上自愿达成如下条款，以资共同信守：

一、装载机的名称、型号、数量、单价及付款方式：

1、乙方向甲方购买型装载机台，机器编码为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，发动机编号为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方购买的上述机械的单价为每台\_\_\_\_元，合计为\_\_\_\_元。

上述款项由乙方分期以方式向甲方支付，其中首付款元由乙方在接收装载机之前一次性向甲方支付完毕，剩余款项\_\_\_\_\_\_\_\_元自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止分期支付，每期支付\_\_\_\_\_\_\_\_元。

上述各期款项应于每月日前支付。

3、在乙方向甲方支付首期款项后的\_\_\_\_日内，甲方应将上述装载机交付给乙方使用。乙方在交接上述装载机时，应根据所接收的实物，填写交接清单，交接单由甲乙双方各执一份。

二、履约担保条款：

乙方自愿选择下列第(可任选其一，或同时选)项担保方式，作为其履行付款义务的保证。

1、保证金条款：

为保证合同的履行，乙方在支付首付款时，应向甲方支付保证金

元，如果乙方未按期支付上述任何一期款项，甲方有权将所收取的保证金予以没收;如果乙方能够按期支付上述款项，甲方应在收到乙方支付的最后一期款项后的日内将上述保证金不计利息退还给乙方。

**最新通用合同范本20**

出租方：

承租方：

根据《^v^民法典》及有关规定，为明确出租方与承租方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 房屋座落、间数、面积、房屋质量

第二条 租赁期限

租赁期共\_\_年零\_\_月，出租方从\_\_年\_\_月\_\_日起将出租房屋交付承租方使用，至\_\_年\_\_月\_\_日收回。

承租人有下列情形之一的，出租人可以终止合同、收回房屋：

1.承租人擅自将房屋转租、转让或转借的;

2.承租人利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的;

3.承租人拖欠租金累计达\_\_个月的。

租赁合同如因期满而终止时，如承租人到期确实无法找到房屋，出租人应当酌情延长租赁期限。

如承租方逾期不搬迁，出租方有权向人民法院起诉和申请执行，出租方因此所受损失由承租方负责赔偿。

合同期满后，如出租方仍继续出租房屋的，承租方享有优先权。

第三条 租金和租金的交纳期限

租金的标准和交纳期限，按国家\_\_的规定执行(如国家没有统一规定的，此条由出租方和承租方协商确定，但不得任意抬高)。

第四条 租赁期间房屋修缮

修缮房屋是出租人的义务。出租人对房屋及其设备应每隔\_\_月(或年)认真检查、修缮一次，以保障承租人居住安全和正常使用。

出租人维修房屋时，承租人应积极协助，不得阻挠施工。出租人如确实无力修缮，可同承租人协商合修，届时承租人付出修缮费用即用以充抵租金或由出租人分期偿还。

**最新通用合同范本21**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（转让方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受让方）

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（商铺出租方）

根据《合同法》，就甲方将位于的商铺，转让给乙方一事，甲、乙、丙三方经好友协商，就店面转让达成以下协议：

第一条甲方与\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商铺{面积\_\_\_\_\_\_平方米}转让给乙方使用。

第二条该店铺所有权证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为，产权为丙方，丙方与甲方签订了租赁合同，合同到期时间为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，月租为\_\_\_\_\_\_人民币，店面交给乙方使用后，乙方同意代替甲方向丙方履行租赁合同，每月交纳该合同约定由

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！