# 音乐教师合同范本(热门18篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-01-19

*音乐教师合同范本1甲方（用人单位）名称：用人单位住所：法定代表人（或负责人）：乙方（劳动者）姓名：性别：出生年月：户籍类型（农业、非农业）：家庭住址：现居住地址：居民身份证号码：联系方式：甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及其他...*

**音乐教师合同范本1**

甲方（用人单位）名称：

用人单位住所：

法定代表人（或负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

户籍类型（农业、非农业）：

家庭住址：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、乙方根据甲方要求从事\_\_\_\_（岗位或工种）工作，工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，协商变动乙方的工作岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的.任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为\_\_\_\_元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

（1）双方签订的以下协议作为本合同附件一：

1、保密协议；

2、培训协议；

3、岗位协议书；

4、协议。

（2）甲方以下规章制度作为本合同

附件二：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_ ；

2、\_\_\_\_\_\_\_\_ ；

3、 \_\_\_\_\_\_\_\_。

（3）双方协商约定的其他内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**音乐教师合同范本2**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（学校）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（教师）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院（教学部）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_教师法》）《\_劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条工作岗位

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条工作目标

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时以上。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上）。

（2）乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3、学科建设任务：

（1）乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

**音乐教师合同范本3**

教师聘用合同格式

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培训学校聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日止。

三、受聘方的工作任务(另附件1 )。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1.聘方向受聘方提供意外保险。(另附2 )

2.每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 至\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 的来回机票(金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元整)或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元人民币。

六、聘方的义务：

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的`其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a 、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b 、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a 、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b 、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

聘方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_         受聘方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**音乐教师合同范本4**

甲方：xxx学校

法定代表人： 签名印章：

乙方： 身份证号：签字印章：

根据国家相关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，确立

聘用关系。

一、 聘用合同期限

甲方聘用乙方从事月 日起至 年 月 日此。该工作任务完成。

二、 工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事工作，其岗位职责按双方签订的岗位聘任合同书的要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护措施。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

3、乙方遵守公民道德，教师职业道德，教书育人，为人师表。

四、工资报酬和福利待遇

元甲方为乙方交纳三金每月补助

元，每月一并发放元，由乙方自行交纳三金。

五、聘用合同变更，解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的；

（三）对一学期内因工作纪律领导进行诫勉谈话两次的；

（四）乙方未经单位同意，擅自出行或者出行逾期不归的；

六、违反聘用合同约定给予对方违约金元。

七、聘请合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成功的，

可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

八、其他约定 工资报酬按实际工作日计算。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位公章）： 乙方（签名）：

甲方法定代表人（签名）： 乙方代理人（签名）：

年月日 年月日

**音乐教师合同范本5**

甲 方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（受聘者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《\_民办教育促进法》、《\_教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作要求：

第二条 乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第三条 乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第四条 乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第五条 乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第六条 遵守劳动纪律，服从分配，听从安排，及时完成学校布臵的各项任务。

三、劳动报酬：

1、基本工资：

（1）月基本工资 元。

2、绩效奖金：乡试竞赛语文平均80分数学平均85分以上奖该科教师200元； 学生个人在乡级竞赛中荣获第三名奖该任课教师100元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第二名奖该任课教师200元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第一名奖该任课教师300元。

年终奖金：通过校董事会考核视等级发放。第一名300元，第二名200元， 第三名100元。

3、寒暑假生活补贴：寒假 元，暑假 元。

四、劳保福利和待遇：

第七条 纯福利发放：教师节、中秋节、端午节各50元，春节红包100元。

第八条 教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。但要视情况扣除相应费用。

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件和要求的；

2、严重违反甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方或学生利益造成重大损害的；

4、严重违背教师职业道德和岗位职责，给甲方或学生造成重大利益损害的；

5、与其他单位建立劳动关系，或从事第二职业，对完成甲方工作任务造成严重影响，或经甲方提出，没有改正的；

第十条 本合同期满时，合同终止。

第十一条 乙方违反规定解除或终止本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方各项损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法提出的要求执行。

六、特别约定：

第十二条 甲乙双方约定的其他事项：

1、自解聘之日起，学校停发工资和各类津贴、奖励等。

2、因乙方侵犯学生人身权，财产权而引起的民事赔偿责任乙方依法承担。如甲方因此承担连带责任区，则甲方在履行连带责任后，有权向乙方依法追偿。

3、因乙方工作失误或失职造成学校财产损失或师生人身伤害的，甲方有权依法向乙方追究相应责任。

4、乙方应严守甲方秘密，不得对外泄密，由此造成的损失由乙方承担。

第十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法向劳动争议仲裁部门申请仲裁或依法起诉。

第十四条 本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

第十五条 本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

年 月 日

乙方（签字盖章）：

年 月 日

**音乐教师合同范本6**

甲方：

法定代表人：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

地址：

电话：

邮箱：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

2、其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

二、乙方的权利

1、按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元人民币课时的授课报酬。

2、享受授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_\_\_元人民币天。风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

3、社会保险金。

4、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

5、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

三、乙方的义务

1、为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（\_\_\_\_\_\_\_分钟节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2、甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

四、甲方的权利

1、要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

五、甲方的义务

1、按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_\_\_元人民币课时。

2、按时支付授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_\_\_元人民币天。

3、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

4、为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

六、本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满\_\_\_\_\_\_个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的（如没有教授资历或能力）；

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

（4）通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

七、商业秘密

1、乙方在聘用期间和聘用期结束后，均应保守甲方的商业秘密，不得直接或间接向任何第三方泄露或传播（包括对该工作无关的本公司的人员）。如乙方违反则由乙方赔偿违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_元整）。

2、甲方的商业秘密包括但不限于：

（1）财务文件、数据及营业项目的内部报价；

（2）供应商信息、顾客信息；

（3）经营策略和方针；

（4）公司认为需要保密的其他资料和信息。

3、如果聘用合同期满或终止聘用关系，乙方必须将其所涉上述内容物品归还甲方。归还的物品包括但不限于：所有内部传阅的文件、笔记本、招投标资料、电脑软件、存储本以及其它文件。

八、其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，应协商解决，协商不成，可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**音乐教师合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家、省、市有关法律、法规、经平等协商，自愿协商签订本合同，共同遵守履行。

第一条 工作任务、职务

甲方聘用乙方从事 工作。

第二条 合同期限

合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期一年。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以签聘用合同。合同期满后，任何一方不愿再续签聘用合同的，应在期满前三十天书面通知对方。

第三条 劳动报酬

1、乙方工资依据学校工资方案发放，由甲方按月给付，其他待遇依据泰政办发(20xx)64号文件规定及乙方的工作表现和学校教职工考核办法。

2、乙方享有寒暑假带薪(档案工资)休假权利(暑假为招生假，全体教职工都有招生任务)，参与单位民主管理，获得养老保险、医疗保险、劳动保护等待遇。

第四条 甲方权利义务

1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、教育教学、法纪规章的教育、培训和管理。

2、保护乙方的合法权益，按时定额向乙方支付劳动报酬，根据有关规定提供与公办教师同等的养老保险、医疗保险等福利待遇。

3、根据国家有关法律和本单位规章制度及单位规章制度及本人合同的各项条款，对乙方进行管理和奖惩。

4、合同期内甲方可根据学校实际，合理调整乙方的工作岗位。

5、保护有关法律、法期舰.定的乙方其他权利和义务。

第五条 乙方权利义务

1、遵守国家法律法规和甲方的.规章制度，服从甲方领导和管理。

2、积极参加甲方组织的各种教育和培训活动。

3、接受并努力完成甲方规定的工作任务，达到规定的目标，未经甲方允许，不得同时在外兼职或从事第二职业。

4、对甲方教育教学中的重大决策，重要信息等负有保密义务。合同期内在岗位所取得的团体科研成果归甲、乙双方共同所有，有关资料带离须经甲方许可。

5、有权以工会、职代会等合法形式参与学校管理。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签定后，合同双方必须履行，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，任何一方解除合同时，须提前30天通知对方。甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可根据学校实际情况随时解除合同：

(1)伪造身份证、学历证书、职称证书等证件和工作履历的;

(2)严重违反工作纪律和聘用单位规章制度的;

(3)违法乱纪和失职、渎职情况严重、给单位造成巨大损失的;

(4)触犯国家刑律，受到法律制裁的;

(5)未经学校同意，脱产学习或自费出国留学及定居的;

(6)法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因公负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

4、有下列情况之一的，甲方不能终止和解除聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)合同期未满，无解除合同正当理由;

(2)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内(符合本合同第六条第5款规定者除外);

(3)乙方在孕期、产期和哺育期的;

(4)法律、法规规定的其他情况。

属本条第(2)(3)款，若合同期满应将本合同延续到医疗期或哺育期满为止。

5、乙方在下列情况下可随时解除合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动的;

(3)经组织程序被招考或选调到普通高等学校学习或国家机关工作的;

(4)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬和提供工作条件的。

6、乙方要求解除聘用合同，一般应在学年结束前三十天前通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的责任

1甲方违反本合同规定与乙方解除合同，甲方要以乙方解除合同前六个月的月平均工资总额的80%,乘以未覆行本合同的月数为标准，一次性支付给对方违约金。

2、乙方违反本合同规定擅自离职，甲方根据乙方给学校工作和学生学习造成的实际损失，向乙方索赔不低于两万元的损失费。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方提议解除合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于一个月工资60%的经济补偿金，最多不超过十二个月。

4、甲方单位被撤消的，甲方撤消前应按乙方在本单位工作年限支付乙方经济补偿金，工作时间每满一年，发给相当一个月工资60%的经济补偿金。

5、乙方由甲方出资培训(包括各级教育行政部门出资进修)后，在甲工作不满五年，乙方提出解除合同的，乙方应向甲方支付培训费;满5年的，按每年递减10%的比例支付，按国家、省、市、有关规定实行服务期的人员，应按规定交纳补偿费。

6、乙方位集体购买的房屋，乙方提出解除合同，应在调出后一个月内将房屋归还甲方。若房屋留用，应在一个月之内交齐向甲方借用的房款，超过一个月按1500%归还，超过两个月甲方申请由司法部门强制执行。

第八条 其他事项

1、甲方双方因实施聘用合同发生争议的，可以协商解决;不愿协商或者协商不成的，可向本单位或主管部门调解委员会申请调解;调解达成协议后，双方应自觉遵守，不愿调解或调解不成的，当事人可以向甲方所在地人民法院起诉。

2、本合同一式五份，经甲、乙双方签字之日起生效，并由泰安市教育局鉴证。甲、乙双方各存一份，存档一份，教育局一份，市人才交流中心一份。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。

4、本合同耒尽事宜，按国家有关规定执行。

5、双方认为需要规定的其他事项(可另加附页)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**音乐教师合同范本8**

聘用单位(甲方)：

受聘对象(乙方)：

根据全镇教育工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师，安排在 学校任教。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

一、 聘用期限： 年 月 日至 年 月 日。

二、 工资待遇 ：

受聘人员每月工资 元，每学年度按10个月计算。

三、 双方的权利和义务：

(一) 甲方的权利和义务：

⒈对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

⒉对乙方的工作进行考核、奖惩;

⒊制订严格的规章制度规范乙方;

⒋在聘用合同期内甲方认为乙方不能胜任工作，提前一月通知乙方后，解聘乙方，合同即行终止。

⒌在聘用合同期内，乙方如欲辞聘须提前一月通知甲方，否则甲方将追究乙方的违约责任。

⒍乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方;

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响。

(5) 乙方因教育教学能力差，无法胜任岗位工作。

(6)乙方事假超过一个星期。

(7) 乙方有无故旷工现象。

(二)乙方的权利和义务

⒈认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养;

⒉热爱教育事业，严格遵守《中小学教师职业道德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

⒊服从学校工作安排，认真履行岗位职责;按时参加学校、处室、年级组织的各种会议和活动：

⒋积极投入教育改革，参与教研活动;

⒌刻苦钻研业务，教育质量较好，深受广大师生及家长的好评。

四、本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

甲方： 法人代表：

乙方(签名)： 身份证号码：

年月日：

**音乐教师合同范本9**

甲方（盖章）：乙方：

负责人：

年月日年月日

根据天津市经济贸易学校核准备案的岗位结构比例范围和岗位空缺情况，依照《天津市事业单位公开招聘人员实施办法（试行）》（津人社局发〔20XX〕10号）文件精神，保证公开招聘工作顺利进行，现结合学校实际需要，制定公开招聘教师工作方案如下：

一、招聘单位基本情况

（一）招聘单位名称：天津市经济贸易学校

（二）招聘单位地址：天津市西青区卫津南路239号

（三）招聘单位性质及主要职能：天津市经济贸易学校为财政全额拨款事业单位。

主要职能是：中专学历教育、非学历短期职业技能培训和岗位培训、相关社会服务。

二、招聘岗位及数量

（一）专业课教师7人，其中：会计教师3人，物流、计算机、德育及职业技术教育教师各1人。

（二）基础课教师2人，其中：外语教师1人、语文教师1人。

（三）实习指导教师3人，其中：物流、电类、食品各1人。

共计12人。

三、招聘人员条件

（一）专业课教师及实习指导教师：

1、要求全日制普通高等院校大学本科及硕士研究生，所学专业应与招聘岗位专业相同，并取得相应的学位证书和职业资格证书。

2、实习指导教师要求大专及以上学历，并取得相关职业资格证书。

3、具有良好的品行，热爱职业教育，敬业爱岗，身心健康。

4、具有较强的语言表达能力和逻辑思维能力，普通话等级证书

5、年龄在30岁以下。

（二）基础课教师

1、全体制普通高等院校大学本科及以上毕业生。

2、获得大学英语四级证书和普通话等级证书。

3、具有良好的品行，热爱职业教育，敬业爱岗，身心健康。

4、年龄在30岁以下。

四、招聘办法

（一）发布招聘信息、报名与资格审查

甲 方： 麻城市第五中学 （签章）

法人代表： 周尧冠

地 址： 湖北省麻城市黄土岗镇

乙 方：

居民身份证号码：

住 址 ：

联系方式：

毕业学校：专 业学历学位

甲方为麻城市教育局直属的公办的普通高级中学，经过甲乙双方协商同意，甲方愿意聘用乙方为其临时代课教师。聘期自2月日至年月日。在聘期间，双方遵守如下协议：

1、受聘教师应自觉遵守学校规章制度，认真履行职责，接受学校管理。

2、对于借聘教师能够胜任工作，完成工作任务的，实行月薪制，工资隔月发放，基本工资：

本科学历670元/月，专科学历600元/月，另外，健康保险，劳动保险，卫生津贴等所有相 关社会保险（无论本科还是专科）共计370元/月，与工资一同发放。

班主任津贴每月200元左右，课时工资300元左右另计。其中班主任津贴和课时工资根据管理效果和工作总量等数据发放。

3、学校实行月假制度，寒暑假学校只给予300元/月的生活费，若参与工作另计。福利待遇与在编教师同等对待。

4、若工作严重失职或不能胜任，学校可予提前辞退。

5、受聘教师签订协议时，必须预交800—1000元履约金，在我校工作一个月以后凭收费收据退还。同时，查验身份证、毕业证、教师资格证、普通话合格证、英语考试等级证等，并且留存其复印件；若提出辞职，必须提前3个月交出书面申请，否则扣发两个月工资。

6、此合同一式两份，受聘教师与学校双方各执一份。

学校负责人签字： 受聘教师签字：

年月日

甲方：成都市和圆教育

乙方：

身份证号码：

手机：

电话：

教授科目：

甲乙双方根据国家和本市相关法律规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条：合同期限

1．合同有效期：自年 月 日至年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。其中，试用期为两个月（续签教师无试用期）。

2．签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的离退休年龄，国家和本市另有规定可以延长（推迟退休年龄的，可以在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续签合同；）

第二条：工作报酬及奖金

1． 基本工资结算。根据国家、市政府和单位的有关规定，根据乙方工作岗位，甲方应足额支付乙方相应的课时工资。试用期内课时工资￥ 元/2小时；试用期满且合格，甲方支付乙方工资￥ 元/月（其中含30小时课程课酬），超出30小时课程外，按￥ 元/2小时课时工资计算。因个人原因,导致基本课时30小时没上足,学校只能按实际课时数计算工资.在上班期间教师有义务完成学校安排的各项工作(学生答疑、宣传等)；（此条中所有小时均只指教师给学生的上课时间）

2. 奖金结算。如乙方按照甲方规定履行本合同至期满，甲方会奖励乙方相应的奖金，奖金按￥ 20元/2小时计算，奖金于下年度教师节（9月10日）当日进行发放；如乙方未能按照甲方规定履行本合同至期满，则甲方有权取消乙方全部奖金奖励；（此条中所有小时均只指教师的给学生的上课时间）

3． 试用期满，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金、工伤保险、生育保险，特殊情况由甲乙双方协定为准。乙方个人应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴，由甲方统一办理相关手续。

第三条：工作时间和劳动保护

1． 鉴于本行业特殊性，乙方具体作息时间为：星期一、星期二休息两个大半天；星期三，星期四、星期五坐班时间为14：00至22：00；星期六、星期日的坐班时间为8点到12点，下午两点到6点，但除坐班时间以外的时间里乙方应保证随时可以给学生上课，特殊情况以所在分校安排为准；

2． 甲方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人生安全以及在不损害人体的工作环境下工作；

3． 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条：聘用合同的变更、终止和解除

1． 聘用合同依法签订以后，合同双方必须全面履行合同的规定义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效；

2． 聘用合同期满或者双方约定出现的终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方同意，可以续签聘用合同；

3． 经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除；

4． 乙方有下列情形之一时，甲方可以解除聘用合同；

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）连续旷工超过5个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的；

（3）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（4）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的适当工作的；

（5）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（6）乙方不履行聘用合同的；

（7）被依法追究刑事责任的。

5． 有下列情形之一的，甲方不能解除或终止聘用合同。

（1）女职工在孕期、产期、哺乳期内的(本合同规定第四条4中（1）（2）（3）（4）（7）除外);

（2）乙方正在接受纪律审查尚未做出结论的；

（3）法律、法规规定的其他情形。

6．有下列情形之一的，乙方可以要求聘用单位解除聘用合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同规定支付工作报酬或者提供工作条件的；

鉴于本行业特殊性，乙方提出解除本合同应该提前一个月书面报告甲方，未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；解除合同后乙方应赔偿甲方因乙方辞职带来的相关损失500到1000元（培训费等）。

7. 乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

第五条：聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。

第六条：违反聘用合同的责任

（一） 甲方违约责任

1. 甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

（2）解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金￥1000元。

2. 因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。

（二）乙方违约责任

1. 乙方无故中途终止合同，视为违约，应当向甲方赔偿违约金￥1000元；

2. 乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任；

3. 因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任；

4. 把学生带出去上课,应向甲方支付￥5000元/生的违约金。

第七条：争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。

第八条：附则

1. 甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2. 本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

代表（签字）：

签约时间：\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

成都市三人行培优学校学校专职教师管理条例 “让每一个孩子的分数提高”是我们的宗旨，学生分数提高多少是检测教师水平的重要标准，教学质量是教师在龙文的立足之本。因此，每位教师都必须把教学放在首位，把学生当成自己的孩子来教育，把龙文的教育事业作为自己的事业来做，力求成为龙文学校专职教师。

为了更好的落实龙文的教学宗旨，根据龙文学校教师聘任合同和龙文学校教师管理条例，再结合成都龙文学校的具体情况，特制定以下教师处罚条例。

一、教学要求

（一）给学生的第一次课

课前：必须根据主任及教育顾问提供的学生信息和要求，精心编写教案和学案，并且教案与学案必须配套且具有针对性，如果没有教案或学案或教案与学案不配套的，处以元的罚金。如果因为上述原因学生要求换老师或学生要求退费的，除当次课时费不算外，另处以元罚金。

课中：必须以高度的教学热情和精辟的讲解贯穿整个教学，并根据学生的实际情况认真填写教后记和《学生情况分析表》，如果没完成教后记或《学生情况分析表》的，处以元罚金。

课后：必须对学生的实际情况进行细致地分析，找出学生在学习中存在的障碍和薄弱环节，制定出相应的教学计划，学生第二次上课前交主任处，主任确认后征求学生和家长的意见。如果学生第二次上课前主任未在教学辅导计划上签字的，处以元罚金。

（二）辅导进程中的每一次课

课前：必须根据家长和学生认可的学习计划，详细地准备每次课的资料，认真编写好教案和学生的学案，并于上课前交主任审核，主任审核签字确认后方可实施。如果没有教案或学案的，就没有当次课时费。

课中：必须讲解精辟透彻，并努力调动学生对该学科的兴趣和热情，确保学生成绩稳步提高。如果学生上了20次课，成绩还未提高的，学校有权重新给学生安排教师，对原任课教师处以元罚金，另外最后一次课时费不记。同样，如果学生中途要求换老师或要求退费的，最后一次课时费不计，另外处以元/ 生的罚款。

课后：必须及时地分析学生的学习效果和反馈信息，调整教学方法和教学风格。每月定期向主任或家长反馈本月学生学习情况，指出学生的进步和不足之处，如果学生上课一个月后，任课教师未向主任或家长反馈教学情况的，处以元罚金。

（三）考试前后

1、指导、协助学生做好期中、期末统考复习。精心为学生准备满足考试需要的练习题，督促学生完成，并对学生的不足之处进行辅导，确保学生成绩的提高。

2、认真分析学生的考试试卷，查找学生存在的问题，进行有针对性的辅导。

3、收集学生每次月考和大考试卷复印卷，交教务员存档备案；确保学生解决问题能力要有明显的改善，学习成绩要有大幅度的提高。

（四）月考要求

1、每个学生一个月或学习完一章知识后，任课教师必须对学生进行阶段性检测。

2、教师必须根据学生的学习进度，精心准备试题，学生上课一个月或学完一章知识后如果教师未为学生准备月考试卷的，处以元罚金。。

3、试题准备好后，交主任处，由主任组织学生进行学月考试。

4、考试完后，主任将试卷返还任课教师，由教师批阅，并写出书面试卷分析并存档，如果教师未对试卷进行批阅和出具书面试卷分析的，处以元罚金。。

二、考勤要求

1、教师必须无条件服从学校的安排，不得迟到或早退，并课保证每次课至少提前5分钟到达上课地点（跨校区且时间紧凑者除外），迟到一次处以元罚金。

2、不得无故旷课，旷课一次处以元罚金，有事必须提前请假，出具请假条，事假一天处以元罚金；病假一天处以元罚金，请病假必须出具医院证明。

3、教师不得向学生泄露自己的联系方式，否则处以元/生的罚款。。

4、各重点中学教师只能以龙文学校教师身份上课，所取得的一切教学成果归龙文学校所有，向家长泄

漏自己学校的，处以元的罚款。。

5、上课前手机必须处于关机或静音状态，不得在上课过程中打接电话，发短信，发现一次处以元

罚金。

6、上课过程中不得做与教学无关的事，否则处以元罚款。。

7、每次课后必须保证自己的工位干净整洁，桌面不得摆放凌乱，如果桌面凌乱或桌椅摆放不整齐的，

处以元罚金。

8、上班必须精神饱满，不得打瞌睡，萎靡不振，上课打瞌睡，萎靡不振，处以元罚款。。

9、教学区不得聊天拉家常，上班期间不得用电脑做与教学无关的事，发现一次处以元罚款。

10、 团结同事，不做有损学校的事，不说有损学校的话。发现一次处以元的罚金。

11、 上班必须佩戴学校工作牌，没带工作牌的，处以元/次的罚款。（购买再佩戴的除外）

12、 爱护小区的公共财产，注意管好学生保护好自己的工位，工位损坏的照价赔偿。

13、 教师有义务做好宣传和对学生进行免费的自习陪读答疑工作，完成学校交给的各项工作，工作

拖沓或抵触的，处以元/次的罚款。

三、仪表要求

1、教师必须穿着端庄得体，不穿拖鞋、背心上课，发现一次处以元罚款。。

2、讲究个人卫生，勤刷牙、上课不吸烟、不饮酒、不带具有传染性的疾病上课，上课期间吸烟的，处

以元/次的罚款。

四、补充条例及其它奖惩条例

1、教师可以调休和存休。

调休：周一、二有课的教师可与周四、五对换，即周一或周二按照周四、五的坐班时间坐班，周四或周五休息。调休必须提前与主任协商，填写好调休单，否则按旷工或迟到处理。

存休：教师可利用周一、二坐班，并且不调休，用于春节或暑假休息。存休不得超过4天，即如果教师满足存休条件，可在学校正常休息的前提下，多休息4天.( 如果有课，教师不得使用存休)

2、奖励：

（1）教师如果全年学生流失率为0的，明年可比别的老师多涨元/时的工资；全年流失率低于5％的，明年可比别的老师多涨元/次的工资。

（2）教师扩科或利用自己的生源向学校推荐学生的，对教师可给予元的奖励。

（3）教师向学校推荐合格优秀教师的，给予元/师的奖励。

（4）教师外出宣传，拿回来电话或者邀约家长上门做测评并成功签单的，给予教师一定的奖励。奖励标准：拿回电话的：学生签单总金额和续单总金额的1%；约访家长的：学生签单总金额的2%，续单总金额的1%。

（5）教师对学校有特别突出贡献的，可给予—元的奖励。

3、惩罚

（1）丢学生累积4人，工资降5元/次，累计6人的，工资降5元/时。

（2）丢学生后一个月内学校有权不给该教师排课，且该教师的基本工资=教师的单位小时工资\*（30小时-该学生每月应上小时）。

（3）学校组织的考试，如果成绩低于平均分10分的，学校有权取消该教师的休息时间或对教师处以元的罚款。

未尽事宜，以学校行政和教师代表讨论决定为准。

甲方：（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）

为规范管理，提高旅游接待质量，树立本旅游品牌形象，特别制定聘用合同书，对导游人员实行合同管理。

一、聘用期限甲方聘用乙方，乙方自愿受聘为甲方 导游。聘用期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、条件和义务

1、乙方必须持有效导游证件，热爱导游事业。

2、乙方受聘前必须参加甲方组织的导游知识技能培训活动。

3、乙方应向甲方交纳质量保证金人民币 元整。乙方受聘期满，无质量投诉，甲方如数退给乙方。

4、乙方在受聘内要遵照国家、省、市各级旅游主管部门颁发的关于旅游事业管理法规和导游人员管理制度，无条件接受甲方的领导和工作安排，严格遵守国家法律、遵守外事纪律和甲方规章制度。

5、乙方必须维护甲方的良好形象、声誉，捍卫甲方的利益，保守甲方的商业秘密。

6、受聘专职导游，未经公司同意不得私自出团。应努力加强业务学习，出团期间必须严格把好接待质量关，如因导游自身原因而引起客人的投诉，要求赔偿，经查实核实后，甲方有权从乙方所交质量保证金中扣出其赔偿部分，乙方必须在一个月内补齐扣除部分，而且还得向主管部门和甲方作深刻检讨。受投诉三次者（含三次），甲方有权终止对乙方的聘任合同。

7、受聘导游在带团过程中，必须严格按照费用预算单支出团费，不得克扣客人餐费，不得无故增减旅游节目和向客人乱收费，不准索取小费。

8、受聘导游在带团过程中，不得向客人提供任何违法、不正当的服务项目并借此向客人收取服务费等此类情况，一经查出，严肃处理。严重者，移交司法部门处理。

9、凡获取国家导游资格证书的人员，由甲方先进行年度考核并将考核情况上报旅游局，换取导游胸卡，换证费乙方自负。

10、乙方必须遵守有关税收政策，自觉照章缴纳个人所得税。

1、乙方在合同期限内不得擅自辞职，否则不退还质保金。

三、福利及待遇

1、乙方受聘期间工资、奖金、福利同效益及服务质量挂钩。多劳多得，优质厚酬，及时兑现，导游月基本工资 元月，出团补助天。

2、受聘人员表现出色，工作能力强，乙方或长期或无限受聘。

本合同一式三份，自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

委托招聘协议参考范本

\_\_\_\_\_\_\_\_：

兹委托我单位员工\_\_\_\_\_\_\_\_(等)\_\_\_\_\_\_\_\_位同志，前往你处代表本单位负责招聘事宜，请予以接洽。

人员信息：

姓名 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职位 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[备注]

其权限为办理相关招聘业务：

以上人员若有人事变动，我单位将以书面形式通知你方，如果我单位未及时通知你方，所造成的一切经济责任和法律后果由本单位承担!

特此申明! (有效期6个月)

单位名称：

(盖章)

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

人才招聘委托合同阅读范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，现委托乙方招聘相关的\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才，经双方充分协商，议定以下条款，以便双方共同遵守。

一、甲方的权利和义务：

1.甲方须向乙方提供有效的营业执照副本复印件及单位介绍信，外地企业还需提供所在地市级以上人才中心介绍信。

2.甲方须向乙方提供企业背景及管理现状介绍，所招聘职位的详细岗位说明、人数、薪酬福利待遇等并保证其内容的真实性，并与委托职位相当，以便使该职位有较强的吸引力，(招聘岗位要求详见附件)。

3.甲方委托乙方招聘职位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.甲方须在协议签订时间向乙方缴纳委托定金，用于招聘项目的保证及客户委托职位的真实招聘，防止以招聘为名窃取被推荐人的知识产权与乙方前期支付有关组织、寻访、联系、安排面试等费用(此费不退)。并在签约之日起，未经双方协商，任意一方不得在招聘周期内任意改变协议，否则视为违约，乙方可终止协议。

5.甲方应在乙方推荐候选人资料5-10个工作日内安排面试，面试后三日内通知乙方面试评审结果并详细填写《面试回执单》后传真至乙方。甲方如有特殊情况影响招聘进程应提前说明情况，协议将自动延期。

6.甲方须在候选人入职后一周内向乙方缴纳委托招聘佣金。

7.如需到甲方工作所在地面试，甲方需承担前往面试者的食宿及需乘坐必要交通工具的路费，标准为火车(硬卧)、汽车等(特殊情况除外)。

二、乙方的权利和义务：

1.乙方须按甲方提出的招聘要求和条件进行操作，有特殊岗位或专业要求的在征得甲方同意后可根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才资源情况做适当调整，并按1：2：3的比例推荐人才并保证所推荐候选人的个人资料真实性，乙方在接受甲方委托后一周内提供至少1人的候选人资料。

2.乙方在不涉及个人隐私和第三方利益的前提下，尽可能向甲方提供高级人才人选的详尽资料，以备甲方在选聘人才时参考。

3.乙方须严格保管招聘人员的相关资料，除向招聘单位提供外，不得向任何无关人员泄露内容。乙方须保守甲方机密，以维护甲方的利益。

4.乙方在完成项目后，有责任加强与甲方间的沟通，及时了解用人情况，使人才顺利渡过磨合期，并提出相关建议和咨询。

5.乙方所推荐人才保证三个月的试用期，若试用期内辞职或被甲方认为不能胜任工作，乙方依据本协议相关条款继续为甲方推荐(除非客户要求停止推荐)。

6.乙方可提供人才测评服务，\_\_\_\_\_\_\_\_\_的面试场所(\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才市场招聘大厅及会议室)并组织安排面试及相关配套服务。

7.乙方所推荐候选人如被甲方录用为本协议规定之外之职位，佣金收费按相关协规定执行。

8.乙方承诺两年内不主动从甲方搜取人才。

三、收费及退款事宜：

1.委托定金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。每个职位的服务费按委托职位年薪的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计算，

2.委托招聘佣金收费标准为全额年薪的20%(按正式录用后年薪标准，年薪标准为：基本工资，福利补贴，年度绩效，并按税前计算)。委托招聘佣金在候选人被甲方录用上岗后一周内支付总费用的70%;在候选人试用期三个月内结清剩余30%;三个月试用期内候选人因个人原因辞职或甲方认为不能胜任工作，乙方须继续免费向甲方推荐合适人选或退还已收佣金的30%。

3.候选人入职三个月后，不退还委托招聘佣金，协议履行结束。

四、其他：

1.未经乙方书面同意，甲方不得将乙方推荐的候选人的信息转送其它第三方，否则该人选视同被甲方聘用。

2.乙方向甲方推荐过的任何候选人，自签订协议时间起2年时间内，无论何时被甲方聘用或甲方利其个人资源发生合作关系，甲方均应按此协议第三项收费标准支付给乙方服务费用。甲乙双方应恪守行业规范和职业道德，确保选拔程序的科学性和公正性。

3.本协议未尽事宜或执行过程中遇到的其它问题，由甲乙双方协商解决。若发生争议，双方均有权向\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会提出仲裁。 本协议自签订之日起生效。

4.本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，签字并盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

所属部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

具体要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

招聘职位薪酬福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

月薪范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工作日，是否年底双薪，\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年假;

合同期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年;

保险：

养老保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

医疗商业保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

工伤保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

失业保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

女工生育险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

住房：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

关于人才招聘委托合同范本

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了培育和提升人力资源开发水平，根据国家有关法律，本着“平等合作、互相支持、共同发展”的原则，经友好协商，双方达成如下合同：

第一条 甲方同意受理乙方提出的委托人才招聘的申请。

第二条 乙方应为甲方提供公司的详细书面资料，包括公司业务介绍、工作环境、公司的长远发展目标等，并提供委托招聘岗位的岗位描述和要求。

第三条 乙方应在签定本合同后的\_\_\_\_\_天内向甲方支付手续费人民币\_\_\_\_\_元整(三个岗位)。乙方如拖欠手续费，甲方有权终止本合同。

第四条 甲方应及时、高效地完成乙方委托的招聘申请，自合同生效起\_\_\_\_\_个工作日内开始提供职位初选人才信息。因乙方的原因而造成委托招聘延期，造成乙方损失的，由乙方自行负责。因甲方的原因而未及时办理委托招聘服务，造成乙方损失的，由甲方承担责任。甲方赔偿的损失，在委托费中扣除。

第五条 本合同委托期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第六条 乙方如在委托周期内录用甲方推荐的初选人才，应在录用成功\_\_\_\_\_日内按职位收费分类标准(见附件)向甲方支付委托费用。

第七条 乙方如在委托周期(\_\_\_\_\_\_天)内未成功录用甲方推荐的初选人才，需再次申请招聘，可适当减手续费。

第八条 本合同签定后甲乙双方应共同遵守，在合同履行过程中如发生争议，双方应协商解决，协商不成时可直接交有关仲裁或依法向法院起诉。

第九条 本合同未尽事宜，甲乙双方可另行签定补充合同，补充合同与本合同具有同等效力。

第十条 本合同经双方签字盖章后生效，正式文本甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

附件：(略)

甲方：

乙方(辅导教师)：

法定代表人：

出生年月：

身份证号码:

学历：

电话：

职务：

电话：

地址：

身份证号码：

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

**音乐教师合同范本10**

甲方（聘用单位）：

法人代表：

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法律、法规，按照自愿、平等的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

第二条 乙方的权利

1、按约定获得\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币报酬；。

2、要求甲方提供相关的劳动工具及宣传资料。

3、每月4天的休息时间（视情况确定休息日）。

第三条 乙方的义务

1、每天认真打扫本培训中心卫生，整理杂乱物品，杜绝有卫生死角。

2、按要求每天外出招生，每月招生数量不得低于规定人数。

3、认真辅导学生做好家庭作业，并认真检查。

4、视实际情况协调作息时间，服从调配。

5、热情接待来访学生及家长，接听来访电话并认真作记录，适时回访。

6、在工作期间，确保学生安全，杜绝安全事故发生。

第四条 甲方的权利

统筹布署中心工作。

第五条 甲方的义务

1、每月10号按时支付报酬。

2、对表现突出的工作人员给予嘉奖。

3、给员工购买五险一金。（工资已包含五险一金）

第六条 奖励与惩罚

1、根据本培训中心已交费人数，给予乙方每个月5元/人的奖励。

2、根据实际情况，对表现突出的员工，给予适当奖励。

3、乙方没有按要求履行职责，每月扣除当月工资的2%—5%（视情节而定）。没有按规定完成招生名额的，扣除当月工资的5%—10%（视情况而定）。

第七条 本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方同意，可以续订聘用合同。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力（即不能预见、不能避免并且不能克服的客观情况而导致合同不能继续）。

（2）乙方被依法追究刑事责任的。

（3）乙方态度恶劣，屡教不改的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并且不承担违约责任，还要追

究乙方民事或刑事责任：

（1）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有能力）

（2）乙方故意不完成工作任务的；

（3）乙方在工作时间内没有经甲方同意做与工作无关的事情，造成严重后果的。

（4）乙方说（做）有损甲方名誉的话（事）。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同履行约定支付工作报酬的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同，并提供相关证明，但应提前一周通知甲方。

第八条 其它事项

1、乙方扣除1000元人民币作为保证金，正常情况合同期满一次性发放。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3、本合同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**音乐教师合同范本11**

甲方：XXX教育培训中心

地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

邮编：XXX

教育培训中心(以下简称甲方)，现聘用(以下简称乙方)为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

一、合同期限

有效期：本合同的有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

劳动合同期满前三个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

试用期：

试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，担任岗位;

甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标和各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

工资报酬：

1)甲方确定乙方试用期内工资为 元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资为 元。

2)乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的15日。

3)缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的.商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

六、劳动合同的变更、解除、和终止

劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

双方未达成一致意见的，按或条款规定执行。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

4)被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的;

5)法律、法规规定的其它情形。

有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作;

2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成协议的;

乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同，但违反公司规章制度和符合本合同条款的除外：

1)乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

2)乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的;

3)实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的;

4)法律、法规规定的其它情形。

乙方要求解除劳动合同，须提前九十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1)在试用期内的;

2)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

七、违约、赔偿责任

甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

其他赔偿

1)如果乙方在合同期内，由甲方出资进修(含境内、外实习培训)需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期协议。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训协议的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

2)乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

双方约定违约金额为两万元。

八、其它：

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力;

甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方：XXX培训中心

乙方：

代表：

日期：

年 月 日

日期：

年 月 日

**音乐教师合同范本12**

1、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成，可以依法向调节机构申请调节；或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起公诉。

2、合同期满，本合同终止，终止后如工作需要，本人也能胜任工作的经双方同意可以续签合同。

3、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1。合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

(小学、初中、高中一对一)按约定取得50元、60元、80元人民币/次课的授课报酬;(小学、初中小班教学)按约定取得50元、60元人

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！