# 企业劳工合同范本(合集90篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-01-19

*企业劳工合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同由 （ 以下简称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）代表企业全体职工与 （ 以下简称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_） 签订。...*

**企业劳工合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同由 （ 以下简称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）代表企业全体职工与 （ 以下简称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_） 签订。（\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日第\_\_\_\_\_\_\_届\_\_\_\_\_\_\_次职代会通过）。

第一章 总 则

第一条为建立和谐稳定的劳动关系，保障企业和职工的合法权益，规范双方行为，加强双方合作，共谋企业发展，根据《^v^劳动法》、《^v^工会法》、《^v^劳动合同法》、《集体合同规定》等有关法律、法规、规章，经集体协商，签定本合同。

第二条 协商双方的代表依法产生，协商双方具有平等地位，协商活动依法组织进行。

第三条 本合同不得与国家法律、法规、规章相抵触;劳动者个人与企业签定的劳动合同中的劳动条件和劳动报酬不得低于本合同规定的标准。

第四条 本合同依法订立，适用于本企业全体职工，对企业和工会双方具有约束力，并要求实际履行。

第五条企业在生产经营管理上享有国家法律、法规及本合同规定的权利。企业尊重工会的合法权益，依照《工会法》每月按全部职工工资总额的2%拨交工会经费。

企业在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

第六条职工享有国家法律、法规及本合同规定的权利。工会有义务支持企业的生产经营管理工作，教育和帮助职工服从合理的生产调度和工作安排，遵守劳动纪律和职业道德，执行安全卫生规程，提高劳动技能，努力完成生产工作任务。

第二章 劳动用工管理

第七条企业招用职工，应当自用工之日起一个月内，以书面形式与之签订劳动合同。签订劳动合同应符合国家有关法律、法规、规章的规定，并贯彻平等自愿、协商一致的原则。工会有权帮助和指导职工签定劳动合同。

第八条 企业与职工按规定可以签定固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第九条企业可在劳动合同期内确定一段时间试用期，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

第十条 签订固定期限劳动合同，合同期满需延续劳动关系的应在劳动合同期满前30日内，协商续签劳动合同。

第十一条 在劳动合同期内，企业或职工需变更劳动合同的，应事先征得对方同意，并书面达成协议。

第十二条 企业或职工要解除劳动合同，一般应提前30日通知对方。

第十三条 有下列情况之一的，企业不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的;

（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第十四条 企业依法裁员时，应按下列程序进行：

（一）用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况;

（二）提出裁员方案;

（三）听取工会或者职工的意见;

（四）向当地劳动保障行政部门报告裁员方案，听取劳动保障行政部门意见;

（五）公布裁员方案，与被裁人员办理解除劳动合同手续;

第十五条 企业建立劳动争议调解委员会，调解劳动合同纠纷，工会主席依法承担该委员会主任职务。

第十六条 因履行劳动合同发生争议，按《^v^企业劳动争议处理条例》办理。

第三章 职业培训

第十七条 企业根据本企业特点和条件，建立职业培训制度，按照国家规定提取和使用职业培训经费，对职工组织有计划的培训。

企业应对职工进行劳动安全卫生教育和培训，并建立安全生产教育培训档案。认真落实“三级安全教育”制度，并建立健全职工转岗教育制度和台帐，结合企业实际对职工进行国家政策法规、条例教育;有毒有害化学物质信息卡及其防护教育;企业安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;企业安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的人员不得上岗作业。

特殊工种作业人员必须经过国家有关部门培训后，取得相应资格操作证，方可安排其进行特殊作业。

第十八条企业安排职工进行专业技术培训的，由企业负担培训经费，并于培训前对职工培训后回企业服务的最低年限和未达此年限的赔偿责任等问题，与受训职工协商签约。

第十九条 职工有接受职业技能培训的权利，工会有权就职业培训有关问题与企业协商。

第四章 工作时间和休息休假

第二十条 企业依法建立工时制度，职工每天工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。

特殊工种和岗位因生产工作需要，经企业申请劳动行政部门批准后，可以实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

第二十一条企业严格控制加班加点，保证职工充分休息的权利。但由于企业生产经营需要，经与工会和职工协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障职工身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。延长工作时间的工资报酬按第二十六条执行。（结合企业实际制定具体内容）

第二十二条 职工婚假、丧假、探亲假、产假、法定节假日和带薪年休假按国家有关规定执行。（结合企业实际制定具体办法）

第五章 劳动报酬

第二十三条企业和工会双方于每年初根据本企业上一年经济效益、同行业同类企业平均工资水平、市场劳动力供求状况、居民生活物价指数等因素，召开会议，在国家核定的工资总量内，协商决定企业年工资水平以及年度企业平均工资增长（+、-）幅度。在岗职工工资不低于省人民政府公布的当地最低工资标准，待岗职工生活费由企业自主确定（一般不低于当地失业金水平）

第二十四条 本企业工资制度，按照国家有关政策规定，并由企业和工会双方协商确定。（工资集体协商）

企业应在提高经济效益的前提下，逐步提高职工的收入水平。

第二十五条 本企业各类人员的工资，企业按国家有关规定拟定方案，提交职工代表大会审议通过后执行。

第二十六条 本企业工资调整，按下列程序进行。

（一）企业向职工代表大会作调整工资方案说明;

（二）企业提出调整工资的方案;

（三）将调整工资方案提交职工代表大会审议;

（四）调整工资方案经审议通过后，企业负责组织实施。

第二十七条 本企业职工工资的支付。

（一）职工工资以货币形式支付;

（二）每月至少支付一次工资，每月 日为发薪日;

（三）特殊情况下的工资支付：

1、延长工作时间又不能耐安排补休的，支付不低于工资的150%;

2、休息日安排工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%;

3、法定休假日安排工作的，支付不低于工资的300%;

4、婚、丧假期间的工资支付100%;

5、探亲假期间的工资支付100%;

6、病假、事假、旷工的工资支付，按企业职代会审议通过的企业规章制度执行。

7、医疗期的工资支付：职工患病或非因工负伤治疗期间，在规定的医疗期内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费，病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但不能低于最低工资标准的80%.

第六章 社会保险和福利

第二十八条企业依法为全体职工参加基本养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、生育保险等社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。并根据经济效益情况，建立企业年金制度。

第二十九条 职工因工或（非因工）死亡的，应按国家有关政策规定办理。其直系供养亲属应享受国家规定的有关待遇。

第三十条 因工伤残的职工，按照按国家、省、市有关法律、法规执行，患职业病的职工享受工伤待遇。

第七章 劳动安全卫生

第三十一条 企业建立健全劳动安全卫生管理制度，提供符合国家规定的劳动安全卫生设施，不断改善劳动条件和增强职工安全意识，防止事故，减少职业危害。

第三十二条 企业应有计划地进行安全设备、设施的更新改造。每年年初制订年度安全技术措施项目方案，及时提供资金保证，确保专款专用。

第三十三条企业根据各工种的岗位需要，为职工提供符合国家标准及行业标准的劳动保护用品，教育职工正确使用。对不按规定穿戴和不正确使用劳动保护用品的职工，行政有权拒绝其上岗操作。对违反操作规程的职工，行政有权查处。

第三十四条企业严格执行《危险化学品安全管理条例》，建立健全危险品台帐，加强对危险化学品的生产、储存、使用、运输、经营的管理，建立事故应急救援预案。并告知职工和相关人员在紧急情况下应当采取应急措施。

第三十五条企业要严格执行《职业病防治法》，高度重视劳动保护工作，在接触有毒有害化学物质岗位和较大危险工作场所，积极搞好在岗位操作中常用有毒有害化学物质信息卡的推广应用、培训工作，并列入企业现场管理检查内容，做到每季对车间、班组定期检查，严格考核。

企业对直接从事有毒有害工种的职工每月发放有毒有害津贴，对特殊岗位提供保健补助食品。

第三十六条在生产过程中发生工伤事故和严重职业危害时，企业按国家有关规定在及时向有关方面报告的同时报告工会。在事故调查、处理过程中，要坚持“四不放过”的原则，事故调查处理必须有企业工会和职工代表参加。

工会支持企业劳动保护管理，认真履行工会劳动保护监督检查委员会职责，每季定期检查、监督劳动保护的执行。

第三十七条工会有权纠正违章指挥，对强令工人冒险作业行为或当发现明显事故隐患和职业危害时，有权停止作业并提出解决的建议，采取防护措施，行政方应当及时研究答复;当发现危及职工生命安全的情况时，有权组织职工撤离危险场所，企业行政方面应及时做出处理决定。

职工在岗位发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所。企业不得因职工在紧急情况下停止作业或者采取紧急撤离措施而降低其工资、福利待遇或者解除其劳动合同。

第八章 女职工特殊利益

第三十八条 女职工与男职工同工同酬，在提职、晋级、评定专业技术职称和享受福利待遇方面应男女平等。

第三十九条 对女职工每两年 （ 或每一年 ） 进行一次妇科、乳腺病普查所需经费由行政方出资。

第四十条 女职工在经期不得安排从事高处、低温、冷水作业等国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。

不得安排怀孕七个月以上（含七个月，下同）的女职工从事夜班劳动，或延长其劳动时间。

怀孕七个月以上的女职工，经本人申请，单位批准，可请假休息，休息期应发给其基本工资。

女职工怀孕流产，根据医务部门的证明，应给予产假。怀孕不满四个月流产的，给予十五天至三十天产假;怀孕四个月以上流产的，给予四十二天产假。正常生育者给予产假九十天，其中产前休假十五天，产假期包括星期日和法定假日;难产女职工增加产假十五天，多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假十五天;

实行晚育的女职工，按照有关计划生育法规的规定，可增加产假三十天。女职工在产假期间，不影响其福利待遇和参加晋级、评奖。

第四十一条女职工怀孕、分娩时所用的检查费、接生费、手术费、住院费和药费，参加生育保险的由生育保险经办机构按规定支付，没有参加生育保险的，由单位支付。

女职工生育后，婴儿一周岁以前，其所在单位应保证其哺乳时间。

女职工生育后满法定假即上班的，原则上安排原岗位工作。如因特殊情况需要变动，应与女职工协商解决。

女职工生育后，因哺乳而上班有困难的，经本人申请，单位批准，可在哺乳期请长假，直至婴儿满一周岁，由单位发给基本生活费。（生活费标准由企业自主确定）

第四十二条 按月发放女职工特殊劳动保护用品和女职工卫生用品，经费由行政方解决。

第四十三条 企业在组织职工外出进修、业务学习、岗位培训、出国考察、挂职锻炼时应考虑有一定比例的女职工参加。

第九章 纪律与奖惩

第四十四条 企业根据国家有关法律、法规、规章和本合同规定，制定企业劳动纪律和各项规章制度。

第四十五条 企业制定和修改涉及职工切身利益的规章制度，应经职工代表大会通过。

第四十六条 企业对遵守劳动纪律、完成任务好的职工，给予物质和精神奖励，具体办法由企业自主确定。

第四十七条企业对违反劳动纪律、规章制度、劳动合同规定的职工，可给予行政处分、经济处罚、依法追究赔偿责任、违纪解除劳动合同等处理，按企业职代会审议通过的《企业规定制度》执行。

第十章 本合同履行、变更和解除

第四十八条 本合同从依法生效之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。（合同期限一般为1—3年）

第四十九条 本合同期满前30日，企业和工会协商签定新的集体合同。

第五十条企业和工会双方根据人数对等原则，联合成立集体合同履行监督检查小组。每年6月和12月对本合同的履行进行检查，检查结果以书面形式报告双方签约代表，企业和工会双方应在7日内进行研究，并就本合同履行中存在的问题，协商提出处理意见。

第五十一条 企业和工会双方协议变更本合同，按以下程序进行：

（一）一方提出建议，向对方说明变更本合同的条件、理由和条件。

（二）双方在7日内组织协商，达成一致后，就变更本合同有关问题形成书面协议。

（三）将书面协议提交职工代表大会审议。

（四）自审议通过之日起7日内，将协议书面上报劳动行政部门合同管理机构审查、登记、备案。

（五）将经审查确认后生效的集体合同，在7日内公布实施。

第五十二条 下列情况，企业和工会双方应主动协商变更本合同：

（一）本合同订立时所依据的有关法律、法规、规章和客观情况发生重大变化的。

（二）因生产经营发生严重困难，致使本合同无法完全履行的。

（三）其他不可抗力原因，致使本合同部分条款无法履行的。

第五十三条 本合同解除，按本合同第五十一条规定的程序办理。下列情形，本合同可以解除：

（一）企业被依法宣布破产、撤消的;

（二）工会被依法解散的;

（三）履行本合同发生争议，经劳动仲裁机构裁决、法院判决，本合同必须解除的;

（四）其他不可抗力原因，致使本合同全部条款无法履行的。

第十一章 违约责任

第五十四条 企业和工会双方任何一方违反本合同的规定，应承担有关责任。

（一）企业违反本合同规定，应依法承担经济责任及其他有关责任。

（二）工会违反本合同给企业利益带来影响和损失的，可按工会章程承担责任，应纠正违约行为，组织和教育职工，挽回损失和影响。

（三）对违约直接责任人，视其责任大小，给予行政处分、经济处罚等。

第五十五条 企业和工会双方任何一方违反本合同规定，应积极采取补救措施，并应对方要求，继续履行本合同规定的义务。

第十二章 本合同争议处理

第五十六条因本合同的内容、履行情况和不履行后果等问题发生争议，企业和工会双方应在7日内，召开协调会议，协商解决有关争议问题，协商达成一致的，签订书面协议。

第五十七条 双方协商不成，任何一方可以申请仲裁、提起诉讼。

第五十八条 在本合同范围内，涉及单个职工权益被侵犯的，工会可代表职工个人参加调解、仲裁、诉讼活动。

第五十九条 在解决本合同纠纷之协商、仲裁、诉讼期间，企业和工会双方均不得采取怠工、罢工、停产、闭厂等过激行动。

第十三章 附 则

第六十条本合同未予明文规定的事项，依照国家有关法律、法规、规章办理;国家法律、法规、规章也未明文规定的，根据国家法律、法规、规章确定的原则，由企业和工会协商解决。

第六十一条 本合同生效后，国家法律、法规、规章对劳动条件标准有新的规定的，按新的规定执行。

第六十二条 本合同依法订立后，协商一方或双方首席代表变更，不影响本合同的有效性。

第六十三条 本合同由企业和工会负责解释。解释有歧义的，按本合同第十二章的有关规定办理。

第六十四条 本合同一式四份，企业和工会各执一份，审查登记的劳动行政部门存档一份，上级工会备案一份。

第六十五条 本合同双方签章后，自报送劳动保障行政部门之日起，15日内未提出异议的，即行生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业劳工合同范本2**

合同编号：122914

甲方（用人单位）名称：杭州XX公司

地址：法定代表人：邹XX

乙方（劳动者）姓名：性别：

居民身份证号码：

身份证地址：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第1项确定：

1、固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限，自年月\_\_\_\_日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限，自年月\_\_\_\_日起至

终止。

二、本合同约定试用期，试用期自

20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月6\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_年

2\_\_\_\_月

5\_\_\_\_日止。

第二条工作内容、工作地点及要求

一、乙方从事销售（导购）工作，工作地点在\_\_\_\_市衣之家百货

二、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责或按甲方的要求，按时、按质、按量完成其本职 工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、乙方同意甲方根据生产经营需要变更乙方的工作岗位、工作地点。

第三条工作时间和休息休假

一、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，做一休一除外。

二、甲方由于生产经营需要，经与乙方协商后，可安排乙方延长工作时间或在休息日、法定休假日工作。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期的基本工资为

1500

元月（若非特别说明，均为税前应发工资）。乙方 试用期合格后，基本工资为

1500元月。甲方应以货币形式按月支付乙方工资。甲方于每月\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

二、甲方安排乙方延长工作时间的或在休息日、法定休假日工作的，应安排乙方补休或支付相应的加班加点劳动报酬。

三、甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和企业的规章制度调整乙方的工 资待遇。乙方工资的增减、奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方的规章制度执行。

第五条社会保险 甲乙双方必须依法参加社会保险，按期缴纳社会保险费。乙方个人缴纳部分，由乙方自行承担，并由甲方在其工资发放时代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护 甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、甲乙各方有权按法律的规定解除或终止本劳动合同。

四、本合同解除或终止时，甲方为乙方办理终止劳动关系手续，并出具解除或者终止劳动合同的证明。

五、本合同解除或终止时，乙方应在解除或终止合同之日前履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作。

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件（电子文档）、证件、设备等有形或无形资产。

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体。

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务，如欠（罚）款、工资办理等。

5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续。

6、其他：处理其他应了而未了的事务。

六、乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行

第七条

第五款规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，由此产生的后果由乙方承担。

七、若乙方不按本合同约定的时间进行交接或者交接手续不齐备，甲方有权拒绝支付应付的工资、经济补偿金等费用；乙方办结相关交接手续后，甲方再行支付。

八、甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第八条违反劳动合同的责任 甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第九条

双方需要约定的其他事项

一、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

二、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

三、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

四、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第十条争议解决 本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十一条其他

一、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

二、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

三、乙方申X：乙方在签署本合同时，已获得甲方的规章制度文本并知悉全文且认同并愿意遵守各项条款的规定。甲方的规章制度（包括且不限于员工手册、岗位职责、保密协议、安全准则等）均属本合同的主要附件。规章制度与本劳动合同有冲突的，以规章制度为准。

四、本合同依法订立，双方签字或盖章后生效，双方必须严格履行。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人签名：

签约日期：签约日期

**企业劳工合同范本3**

甲方（用人单位）： 单位住所：

法定代表人（或负责人）：

乙方（劳动者）：住址：

身份证号码：

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所例条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限的劳动合同。

本合同生效日期 年 月 日至 年 月 止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方（生产）需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

三、工作时间

第四条 甲方依法保证乙方的休息权利。

第五条 甲方在遵守有关法律规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，

乙方应服从甲方的统一安排。

第六条 乙方不能在未请假的前提下随意矿工，甲方有权处理乙方矿工行为从每月基本工资中扣除。

四、工资组成

第七条 乙方转正标准工资为基本工资 +绩效工资 +岗位工资 =本月应付工资，其中试用期内工资为人民币 元;

第八条 甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，于次月15日前发放。

第九条 甲乙双方对工资的其他规定。

五、社会保险

第十条 甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条例和职业危害保护

第十一条 甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第十二条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条 乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十五条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

七、劳动合同变更、解除和终止

第十六条 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《^v^劳动合同法》和有关法律法规执行。

第十七条 双方若有一方解除劳动合同的应提前三十日以书面通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

第十八条 在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

八、劳动纪律、工作职责

第十九条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

第二十条 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第二十一条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第二十二条 乙方必须承担本人所在岗位的责任，并且签署甲方岗位职责协议书，签订日起生效。

九、劳动争议处理及其他

第二十三条 有下列情形的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的;

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

（三） 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十四条 当事人依据第二十三条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十五条 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿商的，可向当地人名法院起诉。

第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的;

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

（四）被依法追究刑事责任的。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的;

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十八条 本合同一式两份，甲乙双发各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业劳工合同范本4**

甲方：

法定代表人：

住所：

邮编：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

>第一条、劳务合同期限

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日——\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

>第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

>第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

>第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

>第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔责任，超出短少按价格6折承担。

>第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

>第七条、文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2.本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：乙方：

日期： \_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 日期： \_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**企业劳工合同范本5**

甲方：\_\_\_\_(简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

根据国家、广东省有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同(合同编号：\_\_\_\_)的补充条款以其共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据：\_\_\_\_

一、协议前提：\_\_\_\_

1、乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。

2、甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。

3、乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

4、乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在受雇期间的维持。

二、工作内容及工作地点：甲方因工作需要，在合法的前提下有权对乙方工作岗位和工作地点，进行适当调整，乙方应当服从。

1、甲方根据工作需要，可以临时(期限不超过3个月)调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，双方无需重新签订新的劳动合同。

2、甲方根据乙方的工作业绩等各方面的能力和表现，经考核乙方不胜任原工作岗位的，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，否则，甲方可根据《劳动合同法》及甲方规章制度依法视乙方为旷工，直至解除劳动合同。调整工作岗位后，工资待遇亦根据岗位实际作相应调整。

三、工作时间双方约定实行计时工作制的，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用;乙方自行加班的，根据甲方管理制度和具体工作安排，乙方属完成正常工作任务，甲方不再作加班处理。

四、教育培训：甲方有为乙方提供学习条件的义务，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育;乙方有义务参加甲方提供的各项培训，以提升自身素养与职业技能/乙方自愿参加甲方提供的培训，正常工作时间外安排的培训不计入加班时间。

五、规章制度：\_\_\_\_

1、乙方应遵守甲方制定的合理规章制度(见《员工手册》);遵守职业道德;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2、乙方应自觉遵守劳动法律法规和公司的各项规章制度，服从甲方管理，如有违反，甲方有权依据本公司规章制度的规定对乙方作出相应处罚(包括罚款、警告、记小过、记大过、降级、撤职)，直至解除劳动合同。

3、乙方因故意或重大过失，给甲方造成损失的，甲方有权依法向乙方要求赔偿。

4、乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后三日内，应当按照诚实信用原则及甲方规定和合同约定办理工作交接手续。

5、乙方未按照本协议约定或公司规定履行交接义务的，或者拒不办理工作交接手续、不辞而别造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任，甲方有权从乙方工资、补偿中予以扣除，工资、补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

6、乙方正常离职的，甲方应依法为乙方办理离职手续，但有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此产生的一切责任由乙方承担：\_\_\_\_

(1)未按甲方规定办妥离职手续;(2)拒不办理离职手续的;(3)因无法联络致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

六、送达条款：\_\_\_\_

1、甲乙双方向对方送达的任何文件，对方均应配合签收，否则发送方以可确认收悉的方式，邮寄至劳动合同首部载明的甲方地址、乙方现住址或户籍地址，邮件一旦发出，即视为送达。

以上内容为劳动合同补充内容，是劳动合同不可分割的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

由甲乙双方签字、盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业劳工合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

>二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明。乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

>三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度。乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排。加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

>四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满。每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)。

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

>五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

>七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1、乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料。

2、严重违反本合同或甲方的规章制度。

3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一，本合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的。

2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭。

3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

>八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

>九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前\_\_\_\_\_\_天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续。由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任。

2、违反甲方依法制订的规章制度。

3、工作失误给甲方造成了经济损失。

4、应向甲方支付的其它任何款项。

>十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内可以向相关部门提请仲裁。

>十一、其他规定

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四十二条本合同自签订之日起生效。

第四十三条本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业劳工合同范本7**

甲方：

乙方：

根据《劳动法》的相关条例，结合本酒店实际情况，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

>一、>合同期限

本合同期限为壹年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、>工作任务

因工作需要，甲方同意经一定期限的培训考核后，招聘乙方为公司员工。乙方同意担任\_\_\_\_\_\_\_部\_\_\_\_\_\_（岗位）工作，乙方应当按时完成甲方合理安排的劳动定额和工作任务，达到甲方规定的工作质量标准。甲方因机构、岗位调整或生产经营发生较大变化时，经协商可调整乙方的工作岗位。

>三、>工作时间与劳动报酬

1.双方共识：甲方系旅游企业，实行：每周工作五天，另需每周六固定加班8小时（不包括班前预备和用膳时间），在国家法定节假日企业根据经营情况依法安排乙方休假，由于工作岗位任务需加班加点，甲方应给乙方安排相应时间的调休。

2.甲方根据乙方现任工作岗位与职务，确定乙方每月月薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月固定加班工资为\_\_\_\_\_\_元，总计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.甲方对乙方的工资支付采用后发薪制，即每月10日支付上月应得工资（遇节假日顺延），支付形式为人民币现金或采用银行发薪的形式。

4.甲方按照本公司的经济效益和乙方的劳动技能、技术熟练程度、劳动效率等表现，逐步提高乙方工资收入。

5.客房楼层服务员（领班）月薪为计件者，不享受上述第1条。

>四、>福利待遇

1.甲方为乙方提供免费工作餐贰餐，乙方应遵守相关就餐条例。

2.甲方为乙方提供工作制服，若因个人原因损坏的，乙方应酌情赔偿。

3.甲方鼓励乙方努力工作，积极上进，创造效益，甲方并因此将根据其经济效益状况和乙方的工作业绩，决定是否给予乙方一定的经济奖励或精神奖励。经济奖励或精神奖励是奖励机制，不是甲方义务，乙方不得强求奖励，奖励可以定期发放，也可以随时发放。

>五、>甲方的权利和义务

1.甲方有义务向乙方宣传国家机关政策制度和本企业有关制度，并对乙方的执行情况进行监督和检查。

2.按本企业规定的岗位职责，检查和督促乙方完成和达到工作指标。

3.甲方努力为乙方创造和提供生产安全、劳动保护、卫生等工作条件，培养和提高员工业务素质。

4.甲方因生产经营情况变化、生产任务调整或由于具体情况变化，可以对本合同进行变更。

5.在下列条件下甲方有权解除劳动合同：

1)乙方严重违反劳动合同或公司劳动纪律与规章制度，受到即时辞退或开除的。

2)乙方严重失职，营私舞弊，泄露甲方商业秘密，甲方可即时解除合同，对造成公司重大利益损害的，还将依法要求乙方赔偿损失。

3)乙方未如实提供甲方内部管理所需的有关个人资料，有严重失实，对企业及岗位工作有不良影响的。

4)乙方被依法劳动教养或者追究刑事责任的。

5)乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

6)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作、也不宜改调其它工种的。

7)法律、法规规定的其他情形。

8)受聘期间，乙方从事第二职业的。

9)经酒店指定防疫站进行身体检查不合格的。

甲方：乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业劳工合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

按照《^v^劳动法》和《\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，\_\_\_\_\_\_公司(甲方)与 (乙方)就中止履行已签订的劳动合同事宜，平等自愿、协商一致，签订如下协议：

一、甲乙双方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，中止履行于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月日签订的劳动合同。

二、在协议有效期内，甲乙双方明确以下权利和义务：

1、自本协议生效的次月起停发乙方工资、奖金和各种津贴、补贴，原工资情况作为档案工资予以记载，并作为计算基本养老保险、失业保险和基本医疗保险的基数。乙方停止享受劳保、休假等福利待遇，住房公积金予以封存(购房或建房时可按规定支取)，停止执行企业年金计划，其企业年金账户予以封存。

2、乙方中止履行劳动合同期间的基本养老保险费、失业保险费、基本医疗保险费、工伤保险费和生育保险费等，属企业缴交的部分仍由甲方承担;属个人缴纳的部分由甲方负责为其代缴并于每年基本社会保险基数调整后一个月内，甲乙双方结算一次。

3、中止履行劳动合同期间乙方不再参加甲方在职员工的薪资调整。

三、本协议须在劳动合同期限内履行，协议期满双方协商协议是否续延，如未能达成共识，本协议终止;如乙方不能服从甲方的工作安排，劳动合同按乙方提出解除劳动合同为由予以解除，届时甲方将依法不支付乙方经济补偿金。

四、乙方在本协议有效期内应遵纪守法，不得以甲方或甲方下属单位的名义从事各类经营活动。中止履行劳动合同期间所发生的债权债务、人身伤亡事故以及违法违纪等均由乙方个人负责。其中，违法、违纪的按有关规定处理。

五、乙方在协议期间申请调出、辞职、解除劳动合同等事宜的，按甲方的有关规定办理。

六、本协议作为甲、乙双方劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力，本协议未尽事宜双方协商解决。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_(盖章)

委托代理人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业劳工合同范本9**

合同编号：115161

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

>一、劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

>二、工作内容

（一）乙方的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，在试用期间，甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗。

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执行。

（三）乙方的岗位职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

>三、工作时间

（一）双方同意按\_\_\_\_\_\_\_工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

>四、劳动报酬

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（二）工资发放日为每月\_\_\_\_日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（三）试用期内，乙方提出解除本合同，须提前七个工作日向甲方提出书面申请，与甲方协商后，需将客户转交于公司，办理好相关离职手续方可离职。如未办理离职手续，公司有权按企业规章制度进行薪资结算。

（四）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

>五、劳动合同变更、解除、终止的条件

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、泄露甲方商业机密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利。

6、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的。

7、被依法追究刑事责任的。

8、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

>六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用。

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务\_\_\_\_\_\_\_\_年递减实际支付的培训费总额的80%、双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失。

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任。如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

>七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

>八、双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

>十、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，每份具有同等法律效力。

甲方（公章）：法定代表人（签字）：签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签字）：签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业劳工合同范本10**

甲方（用人单位）：xxx有限公司。

乙方（劳动者）： 身份证号码：

甲、乙双方于年 月 日签订【为期 3 年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业劳工合同范本11**

甲方（用人单位）名称:

乙方（劳动者）姓名:

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律，法规，规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款.

>一、合同期限

第一条 甲，乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

（一）固定期限:自用工之日 年 月 日起至 年

月 日止.其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天.

（二）无固定期限:自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止.其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自用工之日 年 月 日至 工作任务完成时即行终止.

>二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位（工种）工作.经甲，乙双方协商同意，可以变更工作地点，工作岗位（工种）

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准

>三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度

（二）实行综合计算工时工作制度

（三）实行不定时工作制度

休息休假按国家和我省有关规定执行

>四、劳动保护，劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律，法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准.

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查.

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想，职业道德，业务技术，劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训.

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告.

>五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）.

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式:

（一）计时工资.乙方的月工资为 .如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定.

（二）计件工资.甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元/件， 元/件，元/件.

（三）其他工资形式:

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠.甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定.

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬.

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬.

>六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律，法规和政策规定为乙方缴纳基本养老，医疗，失业，工伤，生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴.

甲乙双方解除，终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书.乙方应及时办理工作交接手续.

>七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容;

甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业劳工合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据^v^有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、实习合同期限

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、实习内容

甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

>三、实习期间的劳动保护和劳动条件

甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、实习期间的劳动报酬

乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于(每月\_\_\_\_日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

>五、实习期间的保险福利待遇

甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>六、实习期间的劳动纪律

乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。

爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

>七、合同的变更、解除

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

>八、本合同争议处理

因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

>九、其他约定

甲乙双方还就以下事项达成约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业劳工合同范本13**

甲方（用人单位）：

法定代表人：

注册地址：

联系地址：

邮政编码：

乙方（劳动者）：

性别：

身份证号码：

户籍地址：

邮政编码：

居住地址：

邮政编码：

固定电话：

手机：

电子邮箱：

为了明确劳动单位与劳动者的权利义务关系，甲乙双方根据^v^法律、法规、规章之规定，经双方协商一致，就劳动事宜达成如下协议：

>一、劳动合同期限

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）本合同自双方签署后生效。

>二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意按甲方工作需要，在岗位（工种）工作，按时、按质、按量完成该岗位（工种）所承担的各项内容。

（二）甲乙双方确认工作地点为。乙方同意甲方可根据生产工作需要，对乙方工作地点做变更。

（三）如乙方的工作地点或工作岗位变动，乙方同意其工资待遇也按公司规章制度随之变动。

>三、工作时间和休息休假

（一）乙方按照国家法律规定的工时制度进行工作。

（二）乙方需要请假的情况按照甲方公司管理制度执行。

（三）乙方每周的休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_天。

>四、劳动报酬

（一）甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方工资，试用期每月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期过后，乙方被甲方正式录用每月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（二）甲方可根据企业的经营状况、国家物价指数变化调整乙方工资。

（三）奖金及福利津贴制度公司另行规定。

>五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

（二）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

（四）乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和\_\_\_\_\_\_\_\_市有关生育保险政策规定执行。

>六、劳动保护和劳动纪律

（一）甲方应根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。

（二）乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

>七、商业秘密保护

（一）乙方应当保守甲方的商业秘密，未经甲方的书面同意不得向第三方（包括新闻界人士）公开和披露任何商业秘密信息或以其他方式使用商业秘密信息。

（二）本条规定的保密义务的效力至本条规定的全部保密内容成为社会公众所知悉的信息后终止。

>八、劳动合同的变更、解除、终止

（一）经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、以欺诈手段订立本协议的；

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、不能胜任协议约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8、协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成新的协议的。

（三）有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除协议：

1、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（四）乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

>九、违约责任

（一）如果甲方违反本合同或法律法规，给乙方造成损失的，甲方应按照《^v^劳动法》等法律规定赔偿乙方。

（二）乙方违反本合同或法律法规，给甲方造成损失的，乙方应赔偿给甲方带来的一切损失。

>十、劳动争议处理

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！