# fidic中法合同范本(优选8篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-01-20

*fidic中法合同范本1劳动合同必备条款《劳动法》 第十九条规定了劳动合同的法定形式是书面形式，其必备条款有7项：1、劳动合同期限。法律规定合同期限分为三种：有固定期限，如1年期限、3年期限等等均属这一种;无固定期限，合同期限没有具体时间约...*

**fidic中法合同范本1**

劳动合同必备条款

《劳动法》 第十九条规定了劳动合同的法定形式是书面形式，其必备条款有7项：

1、劳动合同期限。

法律规定合同期限分为三种：有固定期限，如1年期限、3年期限等等均属这一种;无固定期限，合同期限没有具体时间约定，只约定终止合同的条件，无特殊情况，这种期限的合同应存续到劳动者到达退休年龄;以完成一定的工作为期限，例如：劳务公司外派一员工去另外一公司工作，两个公司签订了劳务合同，劳务公司与外派员工签订的劳动合同期限是以劳务合同的解除或终止而终止，这种合同期限就属于以完成一定工作为期限的种类。用人单位与劳动者在协商选择合同期限时，应根据双方的实际情况和需要来约定。

2、工作内容

在这一必备条款中，双方可以约定工作数量、质量，劳动者的工作岗位等内容。在约定工作岗位时可以约定较宽泛的岗位概念，也可以另外签一个短期的岗位协议作为劳动合同的附件，还可以约定在何种条件下可以变更岗位条款等等。掌握这种订立劳动合同的技巧，可以避免工作岗位约定过死，因变更岗位条款协商不一致而发生的争议。

3、劳动保护和劳动条件

在这方面可以约定工作时间和休息休假的规定，各项劳动安全与卫生的`措施，对女工和未成年工的劳动保护措施与制度，以及用人单位为不同岗位劳动者提供的劳动、工作的必要条件等等。

4、劳动报酬

此必备条款可以约定劳动者的标准工资、加班加点工资、奖金、津贴、补贴的数额及支付时间、支付方式等等。

5、劳动纪律

此条款应当将用人单位制定的规章制度约定进来，可采取将内部规章制度印制成册，作为合同附件的形式加以简要约定。

6、劳动合同终止的条件

这一必备条款一般是在无固定期限的劳动合同中约定，因这类合同没有终止的时限。但其他期限种类的合同也可以约定。须注意的是，双方当事人不得将法律规定的可以解除合同的条件约定为终止合同的条件，以避免出现用人单位应当在解除合同时支付经济补偿金而改为终止合同不予支付经济补偿金的情况。

7、违反劳动合同的责任

一般约定两种违约责任形式，第一种是一方违约赔偿给对方造成经济损失，即赔偿损失的方式;二是约定违约金的计算方法，采用违约金方式应当注意根据职工一方承受能力来约定具体金额，避免出现显失公平的情形。违约，不是指一般性的违约，而是指严重违约，致使劳动合同无法继续履行，如职工违约离职，单位违法解除劳动者合同等。

**fidic中法合同范本2**

劳动合同必备条款

劳动合同必须具备以下条款：

(1)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人。

名称是代表用人单位的符号，即注册登记时所登记的名称，相当于自然人的姓名。

住所，用人单位办事机构的所在地为其住所。有两个以上。办事机构的，以用人单位主要的办事机构所在地为住所。劳动合同文本中要记载的用人单位的住所必须标明具体地址。

具有法人资格的用人单位的法定代表人，是用人单位执行机关的主要负责人。法定代表人在注册登记时必须标明。不具有法人资格的用人单位，必须在劳动合同中写明该单位的负责人。

(2)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码。

姓名，是自然人区别于其他自然人的符号。劳动者的姓名以户籍登记，也即身份证上所载为准。

劳动者的住址，以其户籍所在的居住地为住所，其经常居住地与住所不一致的，经常居住地视为住所。

居民身份证号码，即居民身份证上记载的号码。

(3)劳动合同期限。

固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同、以完成一定工作任务为期限劳动合同都必须载明期限。

(4)工作内容和工作地点。

工作内容包括劳动者从事劳动的`工种、岗位和劳动定额、工作的任务等。

工作地点，是指劳动者可能从事工作的具体位置。

(5)工作时间和休息休假。

工作时间，是指劳动者为履行劳动义务，在法律规定的标准下，根据劳动合同、集体合同的规定提供劳动的时间。《劳动法》第三十六条规定：“国家实行劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。”

知识拓展：

劳动合同里约定管辖条款的效力如何?

劳动者与公司签订的劳动合同中约定双方有劳动争议由邻县的劳动争议仲裁委员会管辖，这一约定管辖条款是否有效?根据相关规定，劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。

劳动者与公司签订劳动的合同中约定引起劳动争议时，由邻县的劳动争议仲裁委员会管辖，该合同是格式合同。那么劳动合同中约定管辖条款是否有效?

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第八条规定，劳动争议案件由用人单位所在地或者劳动合同履行地的基层人民法院管辖。劳动合同履行地不明确的，由用人单位所在地的基层人民法院管辖。《劳动争议调解仲裁法》第21条规定：“劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖。”

根据以上规定，公司所在地和劳动合同履行地都在本县，双方约定管辖无法律依据，应认定为无效条款。

**fidic中法合同范本3**

甲方：

乙方：

根据《\_合同法》和《建筑工程承包合同条例》及其它有关法律、法规，结合本工程实际情况和甲方施工任务的要求，遵循“平等、自愿、诚信”的原则，建立劳动合作关系。经双方充分协商，一致同意签订本合同，须共同遵循。

第一条 工作内容及造价：

甲方要求在西山寺指定的地点打一口井，直径为300毫米，深度为160米，钢套管直径为273毫米，水泵为大厂品牌泵，水泵出水方量每小时不小于五立方米，下泵钢管直径为寸半钢管，水泵房及检查井由乙方承建，房子尺寸不小于

第二条 工程款

总工程造价为玖万元，工程完工验收合格后甲方给施工单位两万元，剩余款年底前付至捌万伍仟元。其余款至保修

第三条 施工工期

农历五月底前完成。每推迟一天罚100元。

第四条 工程要求

(一)甲方：乙方所用材料必须经甲方验收合格后方可使用，打井深度按实结算，每米按500元计算，不足部分给予扣除。

(二)乙方对本合同劳动工程分包范围内的工程质量向甲方负责，严格按照施工验收规范、有关技术要求精心组织施工，确保工程质量达到原定的标准;投入足够的人力、物力。保证工期;乙方发生的各种经济上纠纷、违法乱纪事件由乙方自行解决，并承担相关的责任，负责教育劳务人员遵纪守法“文明施工、安全生产，严禁违章作业和盲目蛮干”确保施工安全，杜绝伤亡事故发生。

第五条 工程验收及保修

乙方应确保所完成工程质量符合质量验收标准要求。乙方确保所打水井出水量大小，因地质原因或未打出水造成的经济损失由乙方承担，甲方不予负责，工程保修期一年。

第六条 其他

(一)乙方与任何第三方签订的经济及其他协议等均与甲方无关，如果发生争议，甲方不承担任何责任，由此给甲方造成的损失，甲方有权向乙方追偿。

(二)本合同竣工结算后自动终止

(三)本合同一式二份，甲乙双方各执一份

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**fidic中法合同范本4**

FIDIC土木工程施工合同

 在本合同中，下列名词及术语，除上下文另有要求外，均应具有本款所赋予的含义：

（a）（i）“雇主”指本合同条件第⒉糠种付ǖ牡笔氯思捌浜戏继承人，但不指该当事人的任何受让人（除非得到承包人同意）。

（ii）“承包人”指其投标书已为雇主所接受的当事人及其合法继承人，但不指该当事人的任何受让人（除非得到雇主同意）。

（iii）“分包人”指合同中指名承担得到部分工程施工的当事人、或经工程师同意分包了一部分工程的当事人及合法继承人，但不指分包人的任何受让人。

（iv）“工程师”指雇主任命的为执行合同规定的工程师任务，并在本合同条件第⒉糠痔岢鲂彰的当事人。

（b）（i）“合同”指合同条件（第〔糠趾偷冖⒉糠郑、技术规范、图纸、工程量清单、投标书，中标通知书、合同协议书（如果已签订）及其明确列入中标通知书或合同协议书（如果已签订）中的其他文件。

（ii）“规范”指合同中包括的.工程技术规范和根据第51条或由承包人提供经工程师批准而作出的修改或补充。

（iii）“图纸”指工程师根据合同规定向承包人提供的所有图纸，计算书和性质类似的技术资料，以及由承包人提出并经工程师批准的所有图纸、计算书、样品、图样、模型、操作与养护手册及其他性质类似的技术资料。

（iv）“工程量清单”指构成投标书一部分并已标价填好的工程量清单。

（v）“投标书”指承包人根据合同规定为实施并完成本工程及其缺陷修复而向雇主提出并为中标通知书所接受的报价书。

（vi）“中标通知书”指雇主对投标书的正式接受。

（vii）“合同协议书”指第款所述的合同协议（如果已签订）。

（viii）“投标书附件”指合同条件中所附的投标书后的附件部分。

（c）(i)“开工日期”指承包人接到工程师根据第41条规定签发的开工通知书的日期。

（ii）“竣工时间”指从开工之日算起按合同规定（或根据第44条而延期）完成施工或工程施工并通过竣工检验的用的时间。

（d）(i)“竣工检验”指合同规定的检验，或经工程师和承包人另有协议的其他检验。这些检验应由承包人在雇主接收本工程或其任何区段或部分工程之前完成。

（ii）“接收证书”指根据第48条规定签发的证书。

（e）（i）“合同价格”指中标通知书中写明的，完成工程实施及其缺陷修复而按照合同规定应支付给承包人的金额。

（ii）“保留金”指雇主根据第款（a）规定保留的所有款项的累计金额。

（f）(i)“工程”指永久工程和临时工程，或视具体情况指两者中任何一个。

（ii）“永久工程”指根据合同规定拟实施的永久性工程（包括设备）。

（iii）“临时工程”指在实施和完成工程及其缺陷修复工作中所需的各种临时性工程（不包括承包人的设备）。

**fidic中法合同范本5**

在英美法系中，合同成立应具备 要约、承诺和对价三要素，在施工合同中，只要承包商的要约，也就是投标（书），业主的承诺，也就是中标通知书，即可构成具有法律约束力的合同。但在有些大陆法系国家当事人需要签订一份名为合同协议书的文件，合同才得以成立。

合同文件优先次序：

一、合同协议书；

二、中标通知书；

三、投标书；

四、专用合同条款；

五、通用合同条款；

六、规范；（专用规范在通用规范之前）；

七、图纸；

八、标价的工程量表；

九、其它文件。

目前海外工程很多区域用到的主要是红皮书，黄皮书和银皮书，因此重点看这三种合同。

**fidic中法合同范本6**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方合法成立并有效存续，具有合法用工资格。

乙方承诺具有完全民事行为能力，不与任何第三方有未了的劳动劳务关系，也不对任何第三方负有竞业限制义务，具有合法受聘资格。

本合同签订前，甲方已将企业基本情况以及乙方将要从事的具体工作内容、工作条件、工作地点和劳动报酬、安全状况、岗位职责、考核标准等及对乙方要求等任何必要事项告知乙方，乙方已知悉；同时，甲方已将现行规章制度内容告知乙方，乙方无异议并承诺遵守。

本合同签订前，乙方已将自身基本情况向甲方口头或书面陈述，并将相关证件和其它证明文件的复印件交付甲方留存，乙方承诺向甲方做出的相关陈述、所提交的相关证照、资料、文件是真实、合法的，没有欺骗、隐瞒或误导甲方；

据此，甲乙双方根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等、自愿、协商一致基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限及类型：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以每个月完成一定的工作任务为标准：自每个月初起至每个月末止，每个月配送任务（含收货、送货）为\_\_\_\_\_\_笔商品配送订单。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，工作地点位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

第四条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点和职务（岗位）。但以下情况除外：乙方因工作表现、工作能力、身体原因等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任本职工作的。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方所在岗位执行以下第种工时制度。

1、实行标准工时工作制。

2、实行综合计算工时工作制。

3、实行不定时工作制，以完成任务量为基础。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

第六条乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利

四、劳动报酬

第七条乙方每月薪资待遇详见《岗位聘用书》，具体按甲方相关管理制度约定执行。

第八条甲方于每月15日前以法定货币形式支付乙方上月工资，并不得克扣或拖欠，乙方月度实际收入根据出勤情况及公司相关绩效考核制度进行考核后确定。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬制度调整乙方的工资待遇。

第十条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。乙方加班须征得甲方书面审批同意，否则不予视为加班。

第十一条甲方安排乙方延长日工作时间、在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第十二条乙方依法享受带薪年休假、婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按国家和贵州省有关规定的标准，支付乙方工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第十四条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳保用品。

第十五条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

六、社会保险和福利待遇

第十六条甲方应按照国家和贵州省有关社会保险的法律、法规和政策规定（缴费基数按遵义市上年度社会平均工资）为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在发放工资时予以代扣代缴。如遇国家相关标准调整，按照调整后标准执行。试用期间乙方社保缴纳费用已包含至职务工资内，自行缴纳。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和病假工资待遇按照国家和省市有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和省市有关规定执行。

七、规章制度与劳动纪律

第十八条乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十九条甲方依法制订并正式发布的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、管理制度、培训协议、保密协议、安全准则等）、《岗位聘用书》，将自动成为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第二十条未经甲方书面许可，乙方不得在任何其他单位兼职，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第二十一条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位依法制定的制度对乙方给予纪律处分、经济处罚，直至通知解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止

第二十二条经甲乙双方协商一致，可以变更、解除本合同。

第二十三条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第二十四条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十五条符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。解除本合同均应提前30天（试用期内提前3天）书面通知对方。

乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除劳动合同，并不予支付乙方任何经济补偿金。：

（1）因乙方下列行为，导致甲方违背真实意愿与其签订或变更劳动合同的：

a、乙方向甲方虚假陈述个人及社会关系信息、伪造身份证、学历证书、教育或工作经历的。

b、乙方不主动向甲方告知或经甲方询问不予如实告知其具有违法犯罪记录、身体疾患、与第三方有尚未终结劳动关系、对第三方负有竞业限制义务等不能或不适合与其建立劳动关系情形的。

c、乙方采取其它欺诈、胁迫手段或乘人之危的。

（2）本合同签订后，未在约定期限内到达约定岗位工作的；

（3）试用期间，不符合甲方岗位录用条件的；

（4）严重违反甲方规章制度的；

（5）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（6）乙方在本合同履行期间又与任何第三方建立任何形式的劳动劳务关系，对完成本职工作造成严重影响；或经甲方提出，拒不改正的；

（7）违反国家法律规定，被依法追究刑事责任（包括被采取刑事强制措施）的；

（8）法律、法规等规定的其它情形。

第二十六条《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

九、后合同义务

第二十七条本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作。

2、完好归还其占有的甲方的车辆、办公用品、文件、设备等有形或无形资产。

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；

5、完成甲方规定的离职审批程序，办理有关离职手续；

6、其他：处理其他应了而未了的事务。

乙方在试用期内解除劳动合同或者试用期后解除、终止劳动合同的，都要向甲方办理工作移交手续。乙方完成工作移交手续后，甲方正式签发给乙方劳动合同已解除、终止的证明。

第二十八条本合同依法解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1、依法为乙方办理终止劳动关系手续、办理档案和社会保险关系转移手续。

2、应乙方要求，如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第二十九条乙方不辞而别、下落不明、未履行本合同规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方应当依法承担相应的法律责任和本合同约定的责任。

十、违约责任

第三十条乙方如违反《劳动合同法》、《本劳动合同》的规定和甲方依法制定的规章制度，未经甲方批准或未按甲方规定擅自离职，或者乙方提出解除、终止劳动合同后，拒不到甲方办理工作移交手续，违反本合同第二十七条、二十八条、二十九条规定，对甲方造成损失的，乙方应当每日赔偿甲方经济损失500元。赔偿的内容甲乙双方一致确定主要有：招录用乙方所支付的费用、岗位培训费、乙方擅自离职期间甲方为劳动者额外支付的社会保险费用、对甲方生产、经营、工作等造成的经济损失。

第三十二条符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条本合同因任何原因终止后，双方劳动关系即行终止，若双方未续签书面劳动合同，乙方不得再以任何理由滞留甲方场所或为甲方工作，如果乙方违反本规定，导致甲方遭受额外损失的，乙方应据实赔偿；如果双方愿意继续建立劳动关系的，应自用工之日起30日内签订书面劳动合同，若甲方拒绝或拖延签订书面劳动合同，按相关法律规定办理；若乙方拒绝或拖延签订书面劳动合同，导致甲方遭受额外损失的，乙方应据实赔偿，且甲方有权单方解除合同。

第三十四条乙方所欠甲方任何款项，或者乙方违反《劳动合同法》及本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和本合同约定应承担的.赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十一、劳动争议处理

第三十五条甲、乙双方因履行本合同而发生争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以在法定期限内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、附则

第三十六条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十七条双方在本合同签定前签定的劳动合同自动作废，以本合同为准。

第三十八条本合同未尽事宜，双方另有约定的，双方没有特别约定的以法律、法规和公司规章制度执行。

第三十九条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》）的规定与合同不一致的，以本合同为准。

第四十条本合同一式贰份，双方各执一份。经双方签字（盖章）后生效。甲、乙双方签字即表明知悉、理解并同意本合同全部内容，本合同的签订均为双方真实意愿的表示。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

**fidic中法合同范本7**

⑴业主承担设计，承包商负责施工的建设工程项目，且合同需在工程量表基础上重新计量的建设工程项目，可以使用FIDIC红皮书；

⑵对于公路、铁路、水电站、给水和污水处理等土建工程项目，承包商承担设计，且以总价方式计量时，可以使用FIDCI黄皮书；

⑶在公路、铁路的项目中，特别是对于地质和水文条件依赖性较高的水电站项目中，如果承包商可以在黄皮书和银皮书之间进行选择时，建议选择黄皮书作为合同谈判的基础。另外在合同谈判中应确定地质条件风险的分担界限。

⑷对于发电厂加工设备、新能源，其他类型的工厂，便如炼化厂、化工厂等土建工程，仅占30%左右，其余为设备供货安装和调试的工程项目，适合于选择EPC和交钥匙合同。

⑸在发电厂、加工设备、工厂类、机电设备的项目中，应根据地质和水文条件，明确基础工程的风险，建议如可能采用单价计量方式对桩基基础工程进行计量，如果必须采用总价方式，则承包商应在投标和合同谈判前充分估计基础工程的风险，避免在工程实施过程中产生装机基础的工程数量巨大增加的风险。

**fidic中法合同范本8**

定作方：＿＿＿＿＿＿＿（简称甲方）

承揽方：＿＿＿＿＿＿＿（简称乙方）

经双方协商一致，订立下列条款，共同信守。

┌─────┬──────┬───┬───┬───┬─────────┐

│品名或项目│ 规格、型号 │ 单位 │ 数量 │ 单价 │ 价款或酬金（元） │

├─────┼──────┼───┼───┼───┼─────────┤

│ │ │ │ │ │ │

├─────┼──────┼───┼───┼───┼─────────┤

│ │ │ │ │ │ │

├─────┼──────┼───┼───┼───┼─────────┤

│ │ │ │ │ │ │

├─────┴──────┴───┴───┴───┴─────────┤

│金额： 仟 佰 拾 万 仟 佰 拾 元 角 分 │

└──────────────────────────────────┘

1．产品的质量、包装、加工方法：

2．原材料的提供以及规格、数量、质量：

3．履行的期限、地点和方式：

4．验收标准和方法：

5．结算方式：

6．违约责任：除不可抗力的原因外，任何一方不履行合同，都要承担违约责任。

（1）承揽方的`违约责任：不能交付定作物或完不成工作，偿付不能交付定作物或不能完成工作部分价款总值＿＿＿＿％或酬金总额＿＿＿＿的违约金。

（2）定作方的违约责任：中途变更定作物的数量、规格、质量和设计等，赔偿承揽方因此造成的损失，中途解除合同，属承揽方提供原材料的，偿付未履行部分价款总值＿＿＿％的违约金；不属承揽方提供原材料的，偿付承揽方以未履行部分酬金＿＿＿＿％的违约金。

7．双方约定的其它条款：

8．以上条款如有未尽事宜，应以书面协议，作为附件。

9．本合同执行中发生纠纷，双方应及时协商解决，协商不成时，任何一方都可以向合同管理机关申请调解、仲裁，也可以直接向人民法院起诉。

10．本合同一式＿＿＿份，正本双方各执＿＿＿＿份，副本送工商行政管理局所存查。

11．本合同有效期限：从双方签署之日起到＿＿＿＿年＿＿月＿＿日止。

12．本合同签订日期：＿＿＿＿年＿＿月＿＿日

定作方：＿＿＿＿＿ 承揽方：＿＿＿＿＿

法定代表人：＿＿＿＿＿ 法定代表人：＿＿＿＿

开户银行：＿＿＿＿＿＿ 开户银行：＿＿＿＿＿

帐号：＿＿＿＿＿＿＿ 帐号：＿＿＿＿＿＿＿

＿＿＿＿年＿＿月＿＿日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！