# 公司总监合同范本(精选8篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-01-27

*公司总监合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地...*

**公司总监合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

目前居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照《\_劳动法》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1.责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2.劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3.工作范围职责

**公司总监合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

甲方为保证云南省交通休养院项目实现与市场接轨，最终达到能适合休养院实际的三星级标准的管理服务和占有一定份额的散客市场，均双方在平等、互利的基础上，协商达成如下条款:

二、受聘经营管理资产见清单(附件：1)

三、受聘期限为5年，从\_\_\_\_\_\_\_年元月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

四、受聘期待遇：扣除云南省交通休养院原有经营客源和今后发展的新客源收入，所产生的营业收入的10作为总经理的相关待遇(包含项目为：责任工资、岗位津贴、奖金、加班费、交通费、通讯费、各种保险费、各种外联接待费)

五、乙方在交通休养院内的食宿由甲方提供;

六、乙方在金色港湾公司和交通休养院法定代表人签认可的经营管理组织框架、人员定编和核定待遇范围内，有权组织召集相关人员研究决定经营管理人员和一般服务员的招聘、培训、管理、使用、考核、奖惩、解聘等相关事宜。

七、乙方享有金色港湾公司和交通休养院法定代表人签认可范围内(环保、公安、税务、工商、卫生等政府职能部门)的打折、签单权;

八、乙方必须制订出一套结合交通休养院实际，并能操作实施的经营管理方案(附件：2)。

九、乙方必须在国家的法律、法规和金色港湾公司、交通休养院规定范围内从事经营管理。

十、乙方在经营管理活动中，没有金色港湾公司和交通休养院法定代表人签授权认可，不得收取和支付现金、支票和有价证卷;

十一、乙方在日常经营管理活动中，必须按三星级标准的工作流程进行，并在次日上午10：00以前将上日的经营情况以书面形式报交通休养院综合办公室;

十二、甲方财务在对乙方监管过程中,必须按时把日、月、季、年报表，以书面形式报金色港湾公司、综合办公室;

十三、乙方实现责任目标，在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日能正常对散客营业，并实现星级管理服务水平;

十四、乙方实现责任目标，在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前完成全员培训计划，达到三星级管理服务水平(按三星级标准范本对照检查)，有一定数量的散客。

十五、乙方实现责任目标，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，保持三星级管理服务水平，扣除老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入60万元，经营成本(水、电、气、燃料、一次性用品、设备折旧、人员经费、税等)控制在60以内。

十六、乙方实现责任目标，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，保持三星级管理服务水平，扣除交通休养院老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入150万元，经营成本(同前)控制在40以内;

十七、乙方实现责任目标，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，保持三星级管理服务水平，扣除老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入200万元，经营成本(同前)控制在40以内;第三年实现营业收入300万元;第四、五年实现营业收入400万元;期满后在同等条件下，有优先竞聘权。

十八、甲方按日、月统计记录，季度考核，对乙方的责任考核必须客观公正，否则，乙方有权拒绝。

十九、甲方不得无故辞退乙方。否则，应发给辞退补助费。

二十、凡因乙方违法犯罪或给甲方造成重大损失或不能履行该合同六至十六条约定，甲方有权给予乙方经济扣款直至辞退。

二十一、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜须经双方协商，做出补充规定。附件、补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，双方协商解决，协商不成时，任何一方可向人民法院起诉。

二十二、本合同一式肆份，双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**公司总监合同范本3**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被聘用者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关规定,遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

>一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

>二、聘用合同期限

甲乙双方选择第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

>三、工作职责、内容、地点和工作条件

1、乙方的工作职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、具体工作内容及要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

5、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

6、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

7、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

>四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

2、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

3、甲、乙双方约定的其它劳动报酬内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

>六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

>七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

⑴、在试用期被证明不符合聘用条件。

⑵、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

⑶、连续两年考核不合格。

⑷、严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

⑸、被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

⑴、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

⑵、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

⑶、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

⑷、乙方不能履行聘用合同。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

⑴、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

⑵、患病或负伤，在法定医疗期内。

⑶、女职工在孕期、产期、哺乳期内。

⑷、国家法律、行政法规规定的其它情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

⑴、试用期内。

⑵、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

⑶、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

⑷、国家法律、行政法规规定的其他情形。

10、从事\_工作，或曾从事\_工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

>八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

>九、双方约定的其它事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

十、争议解决

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到冲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**公司总监合同范本4**

每月1—5号结算前一月应结提成等薪金。

1、营销策划总监薪金：底薪5000元加贡献奖金加项目盈利分红

分红是根据具体楼盘项目的特性及乙方对项目贡献、乙方创造的利益价值、项目利润、甲方对该项目投入大小、承担风险等双方商议决定，分红阶段和时间甲乙双方据实情商议而定。

2、乙方发掘或公司交由乙方跟进的楼盘并通过乙方前期接盘、谈盘、提报等最终让公司以尽可能有利的条件与开发商达成合作的，乙方代表公司全程全权管理运营该楼盘项目，该项目在案场销售过程中所需人员、配备及资金投入由公司全部承担，亏损由公司承担，如有盈利，公司视实际情况及乙方对该项目的贡献给予乙方高达利润的10%—30%以上的利润分红，旅游地产外销型项目的利润分红视乙方在整个项目前后期的整体贡献和功劳实行利润分红。

乙方除正常底薪或特定项目任职专案的保底提成外的利润分红甲方完全按乙方为公司创造的价值、对公司的贡献及忠诚度等实行论功行赏。

乙方的出差旅费，吃住，电话费，办公配备等由公司承担

**公司总监合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了进一步开拓市场，提高甲方产品的市场占有率和资金回笼率，组建团结协调、规范高效、忠诚专业的销售团队，提高公司的经济效益。现结合甲方发展的实际情况，经甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议：

一、协议期限：

1、本协议生效\_\_\_\_\_\_\_\_日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

2、公司对乙方进行业绩考核的时间，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、乙方权利职责：

1、甲方聘任乙方为甲公司营销总监，负责甲方营销部门的\_\_\_\_\_\_\_\_日常管理、销售拓展、销售策划、营销宣传、第三方服务商拓展、售后服务、客服管理、门店和区域销售经理及销售人员培训指导、监督、管理等工作。

2、充分发挥销售人员的积极性，对销售团队进行科学合理的分区布置和监督管理。

3、主持公司销售例会，拟订、修订公司销售管理规章制度，完成月度、季度、年度销售计划、货款回收计划。

4、调研、分析公司产品在市场中的优势和劣势，提出改进产品和服务质量，满足客户需求的解决建议，建立产品合服务标准化操作文件，根据公司产品和服务布局拓展第三方服务商，建立公司生态闭环。

5、指导区域销售经理及销售人员制定年度工作计划和工作目标，监督所有销售人员严格按公司营销管理办法规定的销售业务管理和销售发货及开具发票管理以及回款管理的要求进行落实。

6、做好售后服务，管理客服人员对客户健康状况进行动态跟踪，协调门店人员针对客户实际健康情况进行干预改进。

7、每\_\_\_\_\_\_\_\_月向上级负责人报告销售运行的重要情况，定期向上级负责领导述职。

8、围绕公司的销售目标，带头严格遵守公司的各项规章制度，协调处理好销售部与健康管理团队、技术研发团队、客服团队、门店段团队、财务部和行政部等部门之间的关系。9、管理、控制好销售费用，提高销售账款的回收率定期对销售员工进行业务培训和爱岗敬业素质教育。确保所属员工无侵占公司货款和损害公司利益的行为发生，无重大人身意外伤害事故发生。

10、乙方应遵守职业道德，保守商业机密、切实维护甲方企业的权益。在营销宣传等方面不得进行虚假宣传和过度夸大宣传，接受董事长及授权经理的领导和监督。不得从事和甲方公司无关的第二职业，不得从事有损甲方公司声誉的任何活动。

11、完成上级领导领导交办的各项临时性的任务与工作。

三、乙方的年度工作目标

1、\_\_\_\_\_\_\_\_年保证完成产品销售额(含税价)万元以上(以财务数据为准)。\_\_\_\_\_\_\_\_年至\_\_\_\_\_\_\_\_年期间，每年完成产品销售额均比上一年增长\_\_\_\_\_%以上。

2、自\_\_\_\_\_\_\_\_年开始，保证每年：上年结存的应收账款回款率达到%以上，当年销售货款的回款率应达到%以上当年不能收回货款的部分，在当\_\_\_\_\_\_\_\_年进行对账率达%以上。

3、不发生单笔万元以上的“坏账”损失不能有一例发货后无对方收货凭证原件的情况发生(坏账是指无客户所欠货款的凭证或虽有欠款凭证，但客户单位被吊销或注销或宣布破产的或虽有欠款凭证，但客户单位半\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不发生业务，一\_\_\_\_\_\_\_\_年内不给付货款的)。

4、\_\_\_\_\_\_\_\_年销售团队总人数达到不少于人，到\_\_\_\_\_\_\_\_年总人数不少于人。所新收销售人员当\_\_\_\_\_\_\_\_年有业绩人数占新收总人数的比率不低于%。5、建立门店、客服、销售等与公司销售和售后服务有关的标准操作流程和统一话术，形成标准化文字化的培训教程。四、甲方对于乙方销售业绩的奖惩及结算方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方给与乙方提供的薪酬待遇的基本形式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_提成制。每\_\_\_\_\_\_\_\_月15\_\_\_\_\_\_\_\_日前后(节假\_\_\_\_\_\_\_\_日顺延)发放上\_\_\_\_\_\_\_\_月提成总数的%，其余部分在次\_\_\_\_\_\_\_\_年二\_\_\_\_\_\_\_\_月底前考核后兑现。提成按照甲方管辖所有人员上\_\_\_\_\_\_\_\_月收回货款总额(□税前□税后)的%计算(提成比例分为乙方及其管辖团队自行开发客户为%，甲方原有客户为%)。2

1、a、每\_\_\_\_\_\_\_\_年完成当\_\_\_\_\_\_\_\_年的销售额，每\_\_\_\_\_\_\_\_年当\_\_\_\_\_\_\_\_年销售货款的回款率达到95%以上，给予兑现当\_\_\_\_\_\_\_\_年剩余提成100%。(由于不可抗力导致的煤矿发生意外事故或由于明显的产品质量影响除外。)b、如完成当\_\_\_\_\_\_\_\_年的销售额未达到\_\_\_\_\_\_\_\_年度计划的70%，不予兑现当\_\_\_\_\_\_\_\_年剩余提成。(由于不可抗力导致的煤矿发生意外事故或由于明显的产品质量影响除外。)

2、从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，如乙方未完成当\_\_\_\_\_\_\_\_年销售考核目标的%，甲方将终止与乙方的合同，剩余提成不予结算。3、虽完成了每\_\_\_\_\_\_\_\_年所定的销售额，但出现下列情况之一的，当\_\_\_\_\_\_\_\_年剩余的提成不予兑现：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_管辖员工发生因工伤亡事故致使公司赔偿或补偿其损失1万元以上5万元以下的应夸大或虚假宣传造成公司名誉损失估值达1万元以上的或销售货款发生一笔2万元以上的坏账损失的或当\_\_\_\_\_\_\_\_年发生5万元以上的坏账损失的或每\_\_\_\_\_\_\_\_年上\_\_\_\_\_\_\_\_年旧存的应收账款回款率达不到90%的或每\_\_\_\_\_\_\_\_年当\_\_\_\_\_\_\_\_年不能收回货款的部分，当\_\_\_\_\_\_\_\_年进行对账率达不到95%以上的。

4、以上薪金和提成数额均含税，个人所得税均由个人缴纳。

五、乙方的权限：

1、乙方所有财务开支均实行计划财务制，乙方每月月底\_\_\_\_\_\_\_\_日之前编制并上报下月财务支出计划，计划之外的开支书面征得上级主管的同意。

2、计划之内的财务开支单笔在万元以下的，乙方可自行决定，超出开支需书面征得上级主管的同意，月度总结开支超出万元，需书面征得上级主管的同意。

3、乙方从外部带来的团队和人员，其开支均有乙方自行承担，如需甲方承担部分，需事先与甲方负责人书面沟通。

六、甲方对乙方的支持：

1、如乙方有正当理由认为需对业务员工资和提成缓发的情况，甲方要依照乙方的意见予以配合。

2、甲方无正当理由，就要及时按公司规定兑现业务人员的提成。

3、乙方有建议甲方录用和解聘业务员的权利。

七、竞争限制：

1、乙方在甲方任职期间不得与任何第三方正式或非正式的建立相同的业务合作关系或聘用关系。

2、合同解除后两\_\_\_\_\_\_\_\_年内，乙方不得在经营同类业务的其他单位内任职，或者自己经营与甲方有竞争关系的业务。

3、乙方在任职期内发表的业务、学术论文著作权属于甲方所有。4、乙方在任职期给甲方公司造成经济损失或名誉损害的，视情节轻重，给与其任期内总工资收入的60%以上的赔偿。七、合同的终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同届满，聘用合同终止双方经协商同意，可在合同届满前一个\_\_\_\_\_\_\_\_月向对方表示续签意向，续订协议。八、附件双方均应严格遵守本协议书的各项约定，否则，应赔偿另一方所受的全部损失。本协议书经双方签字或盖章之\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。正本一式两份(共四页)，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**公司总监合同范本6**

委托方(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

服务方(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因业务需要，甲方委托乙方为其开展矿山技术服务工作，依据《\_合同法》的规定，经甲乙双方协商一致，就乙方向甲方提供矿山基础技术服务的有关事宜达成如下协议：

>第一条服务名称

1、服务名称：矿山技术服务；

2、矿井设计生产规模：15万吨/年；

3、矿井性质：生产矿井。

>第二条服务内容及分项费用

1、一采区采掘接替设计（k3煤层）编制费用万元人民币

>第三条总费用及费用支付方式

1、[注：此费用不含评审费]。

2、费用支付方式：甲方可采取现金支付给乙方或者向乙方指定的帐号汇款。

>第四条服务时间

1、服务时间自甲方所提交的编制基础资料备齐和预付款到乙方帐户后开始起计。

2、该报告1个月内完成初稿编制。

>第五条甲方责任

1、甲方提供的基础资料必须真实、可靠、及时，若因甲方提供的资料出现问题以及在评审时等需要甲方配合而甲方未能配合影响乙方工作进度的，由甲方自行负责。

2、在服务期间，甲方必须指定工作联系人，以便双方正常开展工作。

3、因甲方原因导致某报告书编制工作停止，除已支付给乙方的款项外，甲方需视乙方已完成工作成果另外进行补偿。

4、乙方向甲方提交报告后，由甲方及时将报告提交当地主管部门审查备案，否则逾期产生的一切后果由甲方承担。

5、如需评审时，评审费用由甲方负责，甲方必须根据评审单位的要求及时支付评审费用，否则由此造成的后果由甲方自行承担。

6、该报告编制完成后，甲方应及时向乙方付清编制费用的余款，否则每推迟一天按合同金额的1%支付罚金给乙方。

>第六条乙方责任

1、在项目开展过程中，乙方必须按照行业标准和设计规范等进行编制报告，并随时与甲方进行沟通，共同搞好此项目。

2、乙方负责报告书的修改、完善、技术上与专家沟通，实时了解评审技术要求。

3、如果乙方所编制的报告书因报告质量原因，没有通过相关行业部门的评审，

则该报告书的后期评审费用与甲方无关（注：因甲方所提供的该报告书所需资料缺失、失真、不规范、不满足行业相关要求等非技术原因，而导致报告书未通过审查的情形除外）。

4、正常情况下，如乙方不能在规定的时间内完成报告的编制工作，则每推迟一天按合同金额的1%支付罚金给甲方。

>第七条违约责任

本协议书一经双方签订，甲乙双方应遵照执行，任何一方不得单方面宣布解除合同。若某一方因某种特殊原因必须解除合同时，则应先提前半个月书面通知对方，对方在接到通知后七个工作日内书面做出答复，逾期不做答复，则表示默认。在此情况下提出解除合同的一方要向另一方支付违约金，违约金数额为本合同中发生费用的10%；若某一方不经过对方同意单方面解除合同时，则要向另一方支付本合同金额的15%作为违约金。

>第八条合同解除

出现下列情况可以解除合同：

1、发生不可抗力因素，使合同不能得到继续执行的。

2、双方一致约定解除本合同的。

3、本合同所规定的业务结束及甲方付清余款后，本合同即自行解除。

>第九条其它约定

1、在协议履行过程中发生争议，由双方协商解决，如不能解决时则按照《\_合同法》提交当地第三方仲裁机构进行解决。

2、在协议履行过程中如遇到其它未尽事宜，双方本着公平、公正的原则共同协商签订补充条款和协议。

3、如遇其它人类不可抗拒的因素，时间顺延。

4、本合同甲乙双方签字盖章生效。

5、合同有效期：双方履行完合同规定的义务后自然失效。

>第十条本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开户单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

行号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**公司总监合同范本7**

1、全员忠诚守护制：公司所有人员有监督其他人员忠诚并维护公司利益的权利和义务，任何人发现公司其他人为私利严重危害公司核心利润的可以通报公司，公司为其绝对保密，一经确认核实、公司立即开除违反人，罚没其未结的全部薪金、分红权益及职权，甲方视实情奖励检举人5万元以上；

2、乙方如因另有发展需离开公司，需提前30天写书面申请，公司为其配备的业务号码，业务信息等上交给公司，公司派其他总监接手乙方正在跟进的事务，乙方在离职时正在合作的项目未完成的项目乙方离职后甲方照旧给予乙方一定比例的利润分红，乙方在离职交接时留下的信息经由甲方委派的其他总监跟进达成合作的项目甲方照旧给予乙方一定比例的利润分红。乙方可以随时复职或选择与公司友好合作。乙方在离职后不得将其在公司工作期间所掌握的任何资源私自挪为自用，离职后不得带走公司任何人才。否则乙方在公司工作期间积累的所有功劳全部废除，所有未结薪金，应得利润分红，福利等作为违约金一并罚没；

3、乙方在工作期间不得做假报账，吃回扣，不得在工作期间徇私舞弊，以任何不当手段危害公司利益，否则立即开除，乙方在公司工作期间积累的所有功劳全部废除，所有未结薪金，应得利润分红，福利等作为违约金一并罚没，永久不再留用；

4、甲方如为乙方配备的汽车、电脑、办公用品、住房等归甲方所有，如乙方私自带走逃逸，甲方按失窃报案处理，并全力协助破案，如发生这种情况乙方在公司工作期间积累的所有功劳全部废除，所有未结薪金，应得利润分红，福利等作为违约金一并罚没，永久不再留用；

5、乙方在工作期间发掘或公司交由乙方跟进的项目信息乙方不得绕开甲方以其他公司或个人名义与开发商私下合作、乙方在工作期间所掌握的所有信息归公司所有，任何时候营销策划总监不得私自将本人持有的信息特别是有意找代理的楼盘项目信息出卖，泄露给其他公司或个人。如有立即清理出公司，乙方在公司工作期间积累的所有功劳全部废除，所有未结薪金，应得利润分红，福利等作为违约金一并罚没，永久不再留用；

6、乙方在工作期间开展任何业务都必须以甲方名义或甲方授权的名义、有相关公司及个人需给予乙方或公司报酬的需上交公司并以公司授权的名义收取，公司根据乙方在本单业务的贡献给予乙方合理的利润分配，乙方不得隐瞒公司以任何名目收取开发商或其他相关公司及个人劳务费好处费等据为自有、否则立即开除，工作期间未结所有薪金、分红及所有权益全部作为违约金罚没或废止，否则立即开除，并追回乙方私下收取的报酬，所有未结薪金、应得利润分红、福利等作为违约金一并罚没，永久不再留用；与甲方有业务关系的其他公司或个人需支付酬劳、其他费用的由公司直接支付，乙方不得吃回扣和差价为己有、否则立即开除，工作期间未结所有薪金、分红及所有权益全部作为违约金罚没或废止，否则立即开除，并追回乙方私下收取的报酬，所有未结薪金、应得利润分红、福利等作为违约金一并罚没，永久不再留用。

7、乙方在工作期间与外界签定任何形式的合作协议都必须以公司名义或公司授权的名义、如楼盘代理合作协议、下级代理分销协议、员工聘用协议、购销协议等，如私自以未经公司授权的其他公司名义或个人名义开展任何形式的合作，甲方罚没乙方所有未结薪金、应得利润分红、福利等作为违约金一并罚没，永久不再留用；

8、乙方在工作期间随时随地代表公司忠诚于公司，忠诚维护公司利益和发展壮大、尽自己所长为公司创造利润，为公司发展出谋划策，为公司发展壮大尽忠尽心尽力。哪里需要乙方就赶赴哪里，为公司独当一面，为公司创造利润是营销策划总监的天职，为此竭尽心力，充分施展才华。乙方在任职期间与公司保持高度紧密的沟通协调，乙方在发展市场时如找到合适的项目需及时通知公司，乙方如发现公司在任何项目有重大危险的立即上报公司，协同公司做全力补救。

**公司总监合同范本8**

甲方：

地址：

乙方：

家庭地址：

身份证号码：

乙方经甲方工程部考核、试用合格，正式委托为甲方第\_\_\_\_\_\_\_\_项目负责人。为了保证乙方对甲方承接的项目工程进行施工的工程质量，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成以下协议：

首要条件：

1，工程派单：由甲方工程部按派单规定统一分配，乙方应服从统一安排，不得挑选工程。

2，工期：乙方必须依照合同规定按时、按质竣工及交付业主使用。

3，工程结算：工程完工结算按实际工程直接费进行结算。

一、签订合同期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止：

二、乙方的劳动报酬

1，乙方的劳动报酬的提取形式是按单一项目工程计算，即：乙方向甲方上交所承包工程项目的管理费、税金及其它费用后，乙方付清所有材料款及所聘工人工资后的利润为个人报酬。

三、工程质量保证金、工程质量维修金的缴纳及退还

1.工程质量保证金、工程质量维修金的缴纳：

甲、乙双方签订合同时，乙方必须先向甲方缴纳工程质量保证金人民币伍仟元整，工程完工后乙方须缴纳单一项目工程直接费的3%作工程质量维修金。

2.工程质量保证金、工程管理保证金、工程质量维修金的退还：

a)甲、乙双方因故终止本合同后，乙方最后一个所负责管理施工的装修工程经甲方和客户验收合格、工程结算完毕后，甲方在三个月内将工程管理保证金中的100%扣除罚款费用后退还给乙方。在全屋主体保修期(从保修卡上的完工日期开始计算)、保修到期后，工程质量保证和工程质量维修金的100%扣除维修费用后退还乙方。

b)若保修期间，乙方所负责管理的工程需要维修，原则上由甲方客户服务部通知乙方前往维修。如因故联系不上，或乙方维修工作缺乏责任心，或客户强烈要求更换施工单位时，甲方客户服务有权安排维修队去维修，维修费用从乙方工程质量保证金和工程质量维修金中扣除;如工程质量保证金和工程质量维修金不足，乙方必须根据保修实际费用补足款项，否则，甲方有权起诉乙方，情况严重者追究经济和法律责任。

四、甲方的权利和义务

1.甲方有责任为乙方提供详细、准确、合理的前期资料【装饰工程施工预算表】、【设计施工图】、【单项工程施工材料体系】、【业主自购材料表】、【图纸技术交底】确保乙方施工得以顺利进行。

2.甲方保证乙方完成陷蔽工程后，可在甲方收到客户进度款的60%范围内提取工程款。

3.甲方可根据企业发展的需要进行内部调整，并拥有对合同的修改权。

4.出现以下情况之一，甲方可随时终止合同，并视情节严重程度处以人民币贰万元以内的罚款，情节严重者将通报行业协会：

a)乙方将甲方所派工程转包给第三方;

b)乙方无正当理由拒绝承接甲方派工程;

C)乙方不得私自在公司业务范围内接私单及给其他公司承接工程.

d)乙方私下向客户收取工程款;

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！