# 物业员工合同范本(精选62篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-01-28

*物业员工合同范本1合同编号：劳动合同甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：第三方：身份证号码：甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。本人自愿加入XX空港国际中心项目部，并同意服从、遵守项目部各项管理规定...*

**物业员工合同范本1**

合同编号：

劳动合同

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

第三方：

身份证号码：

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。本人自愿加入XX空港国际中心项目部，并同意服从、遵守项目部各项管理规定。

一、合同期限

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_ 从事 工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作时间

采用不定时工作制，具体按照甲方安排，每日以考勤表的形式确定。

四、劳动报酬

每月工资报酬总额按考勤统计以工日形式计算，每工单价： \_\_\_\_\_元/工日，具体以工资单结算为准。

五、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全及项目各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

六、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金\_\_\_\_\_\_元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

七、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解。 若双方不能协商解决的，当事人应向\_当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向工程所在地人民法院提起诉讼。

八、其它约定

乙方加入项目期间所发生的因自身原因所致的伤残、死亡以及因违反国家法律受到公安机关的处罚和所承担的法律责任均由当事人自行承担，甲方不负任何责任。

为乙方介绍进入甲方的第三方要为甲方承担担保责任，确保乙方履行上述条款并按要求完成工作任务。 合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**物业员工合同范本2**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_

经济性质：\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_

法定代表人或其委托的代理人：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿，协商一致的原则，订阅本劳动协议，就相关事项进行约定，双方共同遵守。

>一、劳动协议期限

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中适公司考察试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、从业条件及工作内容

(一)乙方同意按甲方生产工作需要在\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_\_工作，具体工作内容和要求是：

1、乙方对甲方指派的商务车辆按甲方要求进行工作，实施整体维护及全面管理。

2、乙方必须遵守甲方制定的各项劳动管理制度。

3、乙方必须持有国家^v^门颁发的.《^v^机动车辆驾驶证》方可上岗，工作时间内若因未按国家相干规定随身携带而导致的一切责任由乙方自己承担。

4、乙方必须严格按照国家交通法规进行驾驶，违反操作规定而导致的一切责任均由乙方承担。

5、乙方负责甲方指派车辆的管理及养护、日常维护工作，因乙方责任而导致的车辆正常功能不能正常使用，由乙方承担全部责任。

5、乙方遇到重大事件时，应向甲方及时汇报，并获甲方认可，方可实施。

6、乙方应定期对所驾驶管理的车辆进行检查、维护，发现问题或安全隐患应及时处理。不能及时处理的应立即向甲方汇报，并提出处理意见及合理建议。

7、乙方应实事求是报销油费、过路费、年检费等相关费用，不得虚报、假报所有费用，一经查实，甲方将按贪污行为处理。甲方有权采取相应措施追回经济损失，拒发乙方薪资并予以除名，保留追究相关法律责任的权利。

8、乙方入职时应在本市内提供第三人(具备相应责任能力人)进行担保，并出具担保书及担保人身份证复印件进入档案保存。担保书内必须有担保人亲自签名及手印。

9、乙方不得擅自挪用车辆进行非因公使用，否则将承担全部费用及相关经济责任和处罚。

(二)因生产经营变化和工作需要，经双方协商一致，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方调整的工作，可以申请另行调整或提出解除劳动合同。

>三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工资报酬。

>四、劳动报酬

(一)甲方根据其生产经营特点，确定对乙方实行月薪发工资制。乙方的工资待遇执行本单位普通员工级\_\_\_\_\_\_\_\_工资。考察试用期间乙方的工资执行\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_元整)。甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(二)甲方应以货币形式按月支付乙方，具体结算时间为每月31日(或30日)，具体支付时间最长不超过次月20日。

(三)乙方在法定休假日，婚丧假和依法参加社会活动期间，甲方应依法支付工资。

>五、劳动保护和劳动

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全操作规程。对甲方指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

>六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，提高乙方的福利待遇。

>七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

>八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

(一)劳动合同期满。

(二)双方自愿协商。

>九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方利益造成重大损害的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、泄漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

5、被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的，劳动合同自行解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日局面通知乙方：

1、患病或非因工负伤，医疗满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作的；

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的；

4、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者未提供劳动条件的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

>十、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方或单方违反本劳动合同的规定，应依法承担相应的法律责任。

2、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本地区劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本劳动合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

(盖章)：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

授权代表住址：\_\_\_\_\_\_

**物业员工合同范本3**

甲方：性别：年龄：身份证号码：

乙方：性别：年龄：身份证号码：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行，本合同自双方签订之日起生效。

>一、聘用合同期限：

本合同期限为年，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、聘用岗位职责及要求：

甲方聘用乙方担任医院水电工工作，为医、教、研和职工生活服务，保证水电供应及时。具体内容如下：

(一)院岗位职责

1、参与医院分院排班值班，并严格履行岗位职责。

2、负责分院电器、线路、照明及给排水设施的检查、维修和安装工作，保证各种照明和其它用电设备、给排水设施经常完好，防止出现事故。

3、每日至少巡查一次医疗区、办公区、公共区域的用水、用电设备，发现问题及时检修，确保用水、用电正常、安全。

4、每月协助逐户(科)抄报水表、电表。

5、应急发电、供水。

(二)全院水电工作岗位职责

1、随叫随到，参与全院用水、用电设备安装和故障抢修。

2、负责医院召开会议时音响器材及设备的`安装、调试工作。

3、按甲方要求完成甲方交办的临时工作任务。

(三)岗位职责要求

乙方应按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

>三、岗位纪律要求：

1、甲方根据国家的法律、法规及有关\*\*\*策和本地方的法规及有关\*\*\*策规定，制定本单位的规章制度，乙方应将其作为履行本合同的依据。

2、甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

3、乙方应当严格遵守国家的法律、法规和本地方的法规，遵守甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

4、乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

>四、劳动报酬：

每月基本工资元/月，夜班、超时及节假日加班补助(含休息期间参与全院维修、安装工作或其它临时交办工作)元/月。

>五、社保购买：

甲方为乙方购买社会保障五险(个人缴纳部分除外)。

>六、合同的变更：

1、签订本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，甲、乙双方经协商一致可以变更本合同。

2、签订本合同所依据的法律、行\*\*\*法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

>七、合同的解除：

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、渎职，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因公负伤，不能从事本工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任本工作，经过培训和调整，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

>八、合同的终止：

本合同期限届满即终止本合同。

>九、合同的续签：

本合同期满前，甲、乙双方经协商一致，可以按照相关的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在本合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定。

>十、违反聘用合同的责任：

(一)甲方违约责任：

甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

1、甲方无故提出解聘合同，受聘人员不同意解除的;

2、甲方未按照聘用合同，支付乙方工资报酬的;

3、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二)乙方违约责任：

乙方有下列情形之一的，视为违约，并赔偿甲方损失：

1、未按聘用合同履行职责的;

2、因乙方违反本合同而造成甲方损失的;

3、乙方在终止合同前，未提前30天向甲方提出申请的。

4、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

>十一、争议处理：

甲、乙双方因履行本合同发生争议的，由当事人双方协商解决。

>十二、甲、乙双方约定的其它事项：

如有其它未尽事宜，双方另行协商。

>十二、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存档一份。

甲方(盖章)：乙方(盖章)：

法定代表人：身份证号：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**物业员工合同范本4**

甲方（用人单位）：

贴相片

乙方（职工）姓名：

甲方因工作需要，招聘乙方为员工，甲乙方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《^v^劳动法》及国家、省有关法律、法规签订本合同，供双方遵守执行。

>一、合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月 \_\_止，共\_\_年。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止共\_\_个月。

>二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要应聘在\_\_\_部门\_\_\_\_岗，负责\_\_\_工作，兼做\_\_工作。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常工作任务。

>三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应按照《劳动法》规定建立、健全劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；对乙方进行劳动安全、卫生教育。

2、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

>四、劳动报酬

1、甲方根据乙方现任职务、工作岗位以及本单位工资制度发放工资。乙方试用期工资\_\_\_\_元；试用期满乙方工资\_\_\_\_元；

2、甲方因工作需要，需乙方配合超时延长工作时间的，应按有关规定支付加班工资。

>五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工守册》和各项有效的规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成生产工作任务。

>六、违反劳动合同的责任

1、任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

2、乙方违反本合同擅自离职，应赔偿甲方的损失，如经过专业培训，还应赔偿培训费。

>六、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议时，按照〈^v^企业劳动争议处理条例〉规定办理。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

>七、甲、乙双方盖章签名

甲方 （盖章） 法人：（签名）

乙方（签名）

**物业员工合同范本5**

聘请方(以下简称甲方)：

应聘方(以下简称乙方)：

甲方经公司董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。

聘用期限为两年，自20 年 月 日起至 20 年 月 日止，试用期为个月。

二、工作时间、报酬及福利

1、甲方按国家法定节假日和公司相关规定，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性旺季或有连续性或紧急性工作，乙方来调整假期和工作时间，公司有权调整假期和工作时间，乙方可在连续性或紧急性等阶段性工作完成后进行补休。

3、在履行本合同期间，甲方为乙方支付房屋租住费用。

4、乙方报酬由年薪+利润分红两部分组成。

年薪为元，(年薪为税前工资，包含基本工资，岗位工资，养老、失业和医疗保险等所有福利)。月薪按年薪的60%为月工资，当月10日发放，40%通过绩效考核后年终发放，合约期内或合约到期双方续签，发放时间为一个自然年结束后次年的1月10日，如合约到期双方未续签，发放时间为合同到期后十日内进行结算。

利润分红按照当年完成利润后超额利润的一定百分比率进行奖励。

绩效考核方式及年终分红比率由双方另行协商后签订补充协议。

三、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。

否则，乙方应赔偿甲方损失。四、双方权利义务

(一)甲方权利

1、甲方有制定公司的经营方针和投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利;

2、甲方有监督乙方工作的权利;

3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分及经济处分的权利;

(二)甲方义务

1、甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方有按相关规定为乙方办理社会保险相关转移手续的义务。

(三)乙方权利

1、乙方有依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关福利政策的权利。

(四)乙方义务

1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成工作任务，遵守劳动纪律及职业道德。

保守甲方商业秘密。

五、陈述和保证

1、甲方向双方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司 ;

(2)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同 ;

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向双方陈述和保证如下：

(1)其保证所提供的个人资料内容的真实性

(2) 其具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的资格和能力，并且其与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

六、合同解除、变更、续约

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正;

2、严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害;

3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任;

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的;

(三)有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、甲方未按照本合同提供劳动保护和劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

4、法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其它情形;

5、甲方公司撤销。

(四)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、甲方依法宣告破产或解散的;

4、法律法规规定的其它情形;

(三)在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商达成一致;

2、因国家政策法令发生变化时。

3、不可抗力。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。如合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方补签劳动合同，若甲乙双方无法就补签合同达成一致而继续存在劳动关系的，视为合同延续，在视合同延续期限十五日内，双方未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

七、附随义务

1、合同解除后10天内内，乙方须立即交出有关文件、财物等，并办理业务交接手续，停止履行职务。

2、合同期满，本合同终止，甲方不承担乙方的补偿.双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。

3、乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算;若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿。

5、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

6、乙方未满合同约定的期限，要求解除合同的，甲方为乙方支付的培训费，由乙方返还甲方。

7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。

8、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

八、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

九、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方： (盖章)乙方签名：

法定代表人：住 址： 日 期：

电 话：

时 间：

日 期： 电 话： 时 间：

**物业员工合同范本6**

聘用单位（甲方）：

受聘人（乙方）：

身份证号码：

住所地：

电话：

根据的文件和会议要求，甲、乙双方经协商一致，订立本合同。

一、乙方的主要任务

1、乙方在甲方的具体指导下做好合同规定目标的安全防范工作。

2、认真履行《保安员工作管理制度》（见附件一）、《专职保安岗位职责》（见附件二）、《警务室主要职责》（见附件三）的要求。

二、乙方的服务期限

服务期限自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月。

三、报酬

甲方付给乙方保安员服务费每月\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间服务费每月为\_\_\_\_\_\_\_元。

四、双方的权利和义务

（一）甲方

1、制定对乙方的工作职责、管理制度；

2、及时发放报酬，为乙方办理社会保险（医疗保险、养老保险、工伤保险）；

3、部署乙方的具体保安工作；

4、根据上级要求，提供乙方工作所需的专用器材、办公用具等工作条件以及就餐等生活条件；

5、对保安人员的各项工作进行监督、检查和具体指导，对乙方的工作情况进行考核并根据进行奖惩。

（二）乙方

1、具备符合学校工作的较高的道德标准，具备《保安服务管理条例》规定的保安员条件，提供具备该条件的证明材料；

2、在不具备保安员条件时及时、主动向甲方提出；

3、服从甲方领导，遵守国家法令、甲方的规章制度和《保安员工作职责》、《专职保安岗位职责》、《警务室主要职责》。

五、合同变更、终止和解除

1、双方协商一致，可以变更或解除本合同；

2、乙方不符合《保安服务管理条例》规定的保安员条件和甲方的要求时，甲方可以解除本合同，乙方也可主动提出解除本合同；

3、乙方违法乱纪、违背公共道德的，甲方可以解除合同；

4、甲方被撤销，不需要保安人员时，双方可以解除合同；

5、甲方不按合同规定付给乙方报酬时，乙方可以提出解除合同；

6、乙方由于种种原因不能履行保安任务时，双方可提出解除合同，如无正当理由提出终止合同时则由提出方承担违约责任；

7、遇有不可抗拒的因素不能继续执行合同时，双方可协商终止或解除合同。

六、违约责任

1、甲方未及时支付报酬超过一个月以上的，应当承担违约金为未支付报酬的20%；

2、乙方以隐瞒、欺骗的手段与甲方签订合同的，甲方可以解除本合同，乙方并应当退回已付报酬；

3、乙方违反约定终止或解除合同的，应当承担违约金为已支付报酬的20%；

4、乙方未能履行保安员工作职责，给甲方造成损失的，应当赔偿，并承担违约金为已支付报酬的20%以上。

七、其他

1、三个附件《保安员工作管理制度》、《专职保安岗位职责》、《警务室主要职责》是本合同的重要组成部分，是乙方必须遵守的特殊规章制度，是甲方对乙方考核的重要依据；

2、乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系；

3、合同未尽事宜，双方协商作出补充规定；

4、本合同一式两份，双方各执一份。本合同的附件及以后的补充合同均为本合同有效补充，同具法律效应。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

联络人： 联络人：

日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日 日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**物业员工合同范本7**

甲方：

乙方：

鉴于乙方与 (单位)的劳动合同尚未终止，且乙方希望基于劳务用工的形式在甲方兼职，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本兼职劳务合同，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方按照工作岗位的要求从事有关工作。

第三条 乙方在提供劳务期间，需遵守甲方规章制度。

第四条 发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、双方就解除本协议协商一致的；

3、乙方未按本协议履行其义务的.；

4、乙方违反甲方规章制度的；

5、法律法规其他规定的。

第五条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前30天通知另一方。

第六条 本协议终止、解除前，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第七条 甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。非因劳务原因的意外伤害，由乙方自行处理及承担相关后果。

第八条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请XX市劳动争议仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第九条 本合同期满后，甲乙双方同意续签的可以续签。

第十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

**物业员工合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

1、自\_\_年\_\_月\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到\_\_年\_\_月\_\_日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金总计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

(盖章)：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

授权代表住址：\_\_\_\_\_\_

**物业员工合同范本9**

甲方:

乙方:身份证:

甲乙双方经初步了解,就双方建立劳动关系达成共识,甲方愿意聘用乙方在本公司工作,乙方愿意接受甲方的用工条件,遵守甲方的有关管理制度,经过平等协商,双方同意签订并共同遵守以下劳动用工协议:

一、甲方根据工作需要,从 年月日起聘用乙方在岗位上工作,工种为;试用期至 年月日;试用期薪金为 元/月, 试用期合格后转为正式员工,初定薪金为 元/月。乙方在试用期工作时需缴押有效证件一份。

二、甲方根据工作需要安排乙方按下述两种工作制工作,特殊情况下,甲方有权安排乙方进行合理加班。

1、每周6天工作制,每天工作8小时。

2、不定时工作制,根据工作需要加班。

三、甲方可以根据工作需要变动乙方的工作岗位,同时,也可以根据乙方的工作表现将薪金进行上下浮动。

四、每月15日为发薪日,甲方按规定支付上月应得的薪金。

五、乙方被聘用(包括试用)后,若工作时间在一个月内辞(退)职的,甲方不计发薪金,只按每天5元发给乙方生活费;工作满1个

月但不满二个月辞(退)职的,扣减一个月工资,工作3个月以上辞职或被甲方辞退的计发全额工资。

六、乙方必须遵守甲方的各项管理制度,服从岗位所在部门管理和工作安排,违者按公司有关规定作出处理。

七、其它未尽事宜,甲乙双方可协商解决。

甲方:

乙方:

**物业员工合同范本10**

甲方： 乙方：

经甲乙双方平等自愿、协商一致，就乙方到甲方工作事宜达成如下协议：

1、乙方须服从甲方的工作安排，加强业务学习，遵守甲方制定的管理制度和规定，自觉维护公司利益，不做损害甲方形象及利益的事。

2、乙方须按时上下班，不得擅自离岗，无特殊情况不得请事假，如迟到早退将按甲方相关制度处理。

3、乙方在其工作岗位上应认真、细心、谨慎，凡因违反操作规程或工作马虎所引发的（本人或他人）事故，其后果自负。

4、团结同事，互帮互助，不得打架惹事，如有发生，甲方有权单方终止协议，乙方的违法乱纪行为，由乙方承担相应的经济和法律责任。

5、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除协议：

⑴在试用期内（入职第一个月为试用期）被证明不符合录用条件的；

⑵严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

⑶严重失职、营私舞弊、对用人单位利益造成重大损害的；

⑷被依法追究刑事责任的。

6、协约期间，如乙方欲终止协议，必须提前1个月提出书面申请，在取得甲方同意后，方可结清工资、解除协议；如乙方随意终止协议，则视为违约，甲方则以未结清的工资做为其违约的补偿。

7、乙方通过中介部门或推荐方式进入保洁岗位，如工作未满半年离职（含辞退），甲方有权扣除培训费 - 元，在本公司工作满半年，甲方将不再扣除乙方培训费。

8、乙方在与甲方签订此协议的同时，不得与其它单位再签订任何形式的用工协议，否则视为违约，甲方有权追究其相应的责任。

9、聘用期限为：年年月续签。

10、工资待遇：甲方每月 日前支付乙方工资 元。

11、本协议未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲乙双方协商解决。

12、本协议经双方签字生效，共同遵守，不得违约，单方违约引发的矛盾纠纷，由违约方承担相应的经济和法律责任。

甲方： （盖章）乙方：（签字）

年月 日 年月 日

附：乙方基本情况：

姓名：

性别：

身份证号码：

家庭详细地址：

**物业员工合同范本11**

甲方(单位)名称：

法定代表人：

单位代码：

乙方(职工)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

甲乙双方经协商，同意按下列条款确定“劳动合同期限”：

A、有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

B、无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

C、以完成工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至本项工作任务完成时止，并以为标志。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为。

三、工作内容

(一)甲乙双方经协商，确定乙方在岗位从事工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的\'规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商，同意按下列条款确定乙方的工作时间：

A、标准工时工作制，即每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。

B、不定时工作制：双方依法执行不定时工作制规定。

C、综合计算工时工作制：双方依法执行综合计算工时工作制规定。

实行不定时工作制或综合计算工时工作制，应当经甲方报劳动保障行政部门批准后实施。

(二)甲方应严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。

(三)甲乙双方经协商，同意按下列条款确定乙方的工资报酬：

A、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

B、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。甲乙双方经协商，同意按下列条款确定乙方的工资增长办法：

A、内部工资正常增长办法。

B、工资集体协商协议。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应事前向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、社会保险

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。甲方每年向职工公布本单位全年社会保险参保和缴费情况，接受职工监督。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方依法享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、保密协议、竞业限制和服务期约定

(一)乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(二)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

九、甲乙双方需约定的其他事项。

十、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，甲乙双方应当全面履行，并依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿、经济赔偿等各项规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和相关职能部门投诉维权。

十一、其他事项

(一)本合同附件包括：。

(二)本合同未尽事宜，以国家或省市颁布实施的法律、法规、规章或政策为执行依据，仍没有依据的，通过甲乙双方平等协商解决。

(三)本合同生效后，有条款与国家或省市新颁布实施的法律、法规、规章或政策相抵触的，以国家或省市新颁布实施的法律、法规、规章或政策为执行依据。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同应由当事人本人签字盖章，确因故须代签的应经合法授权，否则代签无效。

(六)本合同一式三份，甲乙双方签字盖章，并经xxx市人才服务中心鉴证后生效，甲乙双方各执一份，一份存入个人档案。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

(盖章)：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

授权代表住址：\_\_\_\_\_\_

**物业员工合同范本12**

劳 动 合 同 书

甲方（用人单位） 用人单位住所 法定代表人或负责人 企业法人营业执照号码乙方(劳动者)性 别 出生年月文化程度联系方式 户籍所在地 实际居住地 居民身份证号码其他有效证件名称 证件号码

合同履行地：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限及试用期

（一）合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从 年 月 日起 至 年月日止。

（二）试用期

试用期为一个月，从年月日起至年月日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同；如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

第二条 工作岗位和要求

（一） 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事 工作。

（二）在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

（三）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条 工作时间和休息休假

（一）甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

（二）因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

（三）在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条 劳动报酬

（一）甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

（1）乙方在试用期内工资为元/月。

（2）经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元/月，加班工资元，工资总额为元/月。

（3）乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权

对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿和赔偿。

（二）甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月20日，逢节假日时将顺延。

（三）甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条 劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度（包括《员工手册》）作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度（包括《员工手册》）的约束。

（二）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

（三）乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

（1）在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

（2）本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

（3）由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的；

（4）劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

（5）法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，不符合甲方录用条件的；

（2）女员工在试用期内怀孕的；

（3）严重违反甲方规章制度的；

（4）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的；

（5）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（6）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（7）被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排之工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

（五）如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第九条 法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第十条 劳动争议的处理

（一）甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

（二）甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

第十一条 附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签字盖章之日起生效。

（三）本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方（盖章）：乙方签名：

负责人或代理人：

签章日期：签章日期：

**物业员工合同范本13**

甲方（用工单位）：

住址：

乙方：

身份证号：

甲方因经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_（姓名）为\_\_\_\_\_\_（工种名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_（工种名称）。

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

一、享受\_\_\_\_\_\_待遇（写明待遇的内容）。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇（要明确具体）。

第六条工作时间（每周不超过多少小时）。

第七条劳动保险及福利待遇。

第八条劳动合同的变更和解除。（要写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前××天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_（签章）

乙方：\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**物业员工合同范本14**

物业管理有限公司(以下简称甲方),应各项工作需要，聘用为保洁员(以下简称乙方)到本公司工作,身份证号,双方自愿签署本合同。

一、工作任务及条件

乙方同意按甲方的工作需要,在物业处部门,任保洁工职务,从事保洁工作,乙方应努力完成岗位所规定的数量指标和质量指标,履行《部门职责范围》,《岗位职责》及公司分配的各项工作。

二、工作时间和报酬

1、工作时间:每周六天工作制,每天工作6小时,若遇到公司事务繁忙,乙方必须服从甲方加班安排(晚上或假期加班)。

2、劳动报酬

A、乙方每月(含每周6个工作日)酬金为人民币 元(包括一切补贴),公司不提供中餐。因工作需要加班,酬金为人民币 元/人/天。

B、乙方加入公司工作后,第一个月工资中的100元存在公司作为保证金,员工因违反公司规章制度,损害公司利益或有违法乱纪行为而遭公司辞退者,以及不按规定提前一周向公司提交辞呈而自动离职者,一律扣发保证金。

三、劳动纪律

1、乙方必须严格遵守国家法律、法令、和甲方制定的各位规章制度。

2、乙方不能随意缺勤,病假事假按公司考勤制度办理。

3、如乙方要求辞职,必须提前一个星期向公司呈交

4、若乙方不能胜任工作或违反公司制度,甲方不需预先通知则可解除乙方聘用合同,无须作任何补偿。

四、任何一方违反合同规定,给对方造成经济损失的,。应当根据其后果和责任大小支付违约和赔偿金。

五、双方在执行本合同中产生纠纷,应协调解决,无法协调解决,可通过当地劳动仲裁委员会进行仲裁。

六、本合同一式两份,双方各执一份,具有同等效力。

七、本合同经甲、乙双方签字(盖章)后即生效。

八、乙方已清楚明白员工守则的内容,并愿意遵守。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**物业员工合同范本15**

聘请方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方为稳定内部秩序，创造良好的经营、生产、生活和学习环境，依照《^v^合同法》及其他有关法律和行政法规，进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

一、甲方对乙方保安服务要求

乙方根据甲方面要求按时提供\_\_\_\_\_\_\_\_名保安员给甲方，由甲方安排在指定的区域执勤。保安员执行甲方的管理制度履行执勤职责。

1、维持门口人员、车辆的进出秩序和本区域的公共秩序，注重礼仪礼貌。

2、负责检查进出门岗物品，防止物品丢失及危险品进入所管理区域。对进入管理区域的大件装饰、装修材料必须盘问和控制，同时联系工程维修班长进行现场处理。如：整车的砖坯、大块的玻璃、雨棚、封闭阳台所用材料等。

3、负责登记进出车辆并检查车辆外观，严格执行公司对车辆进出的管理规定，认真检查车型、车牌号，避免出现差错。

4、负责及时办理车辆出、入场手续，根据当时停车场的容量和车辆流量，用标准的手势，动作引导车辆进出，并作好进出车辆的检查和登记。

5、严格执行车辆管理收费制度，做到钱、票相符，日清日结。负责临时停放车辆的场地租用费票据及费用的收取。

6、制止载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆进场停放。

7、了解和掌握业主/物业使用人的车型、车牌号、姓名、楼层座号等情况。

8、负责对进入管理区域的外来人员进行登记，对可疑人员、小商小贩、推销人员、精神不正常人员等进行盘查、劝离或监控。

9、依法处理本区域内发生的纠纷和一般性治安问题，及时报告当班班长，并负责现场秩序的维护。负责本岗位治安防范工作，保证值班电话、对讲机不被无故占用。

10、负责执勤区域内的公共设施安全，维护岗位环境卫生，及时发现和制止不良行为，对造成影响、损失的当事者，应及时报管理处处理。

11、负责外来邮件、报刊杂志的签收登记和配合发放工作。

12、做到及时发现并及时报告和积极配合有关部门处置“四防”或发生在区域内的刑事、治安案件现场。

13、把服务区域内的违法犯罪嫌疑人员扭送公安机关或送保卫部门。

14、协助其他岗位做好安全保卫工作。

二、乙方对甲方要求

1、保安员进驻后，甲方应把取得公安局主管部门的防火安全检查及“四防”检查情况的意见通报给乙方执勤保安员，使之能在执勤过程中及时发现隐患，及时报告和妥善处理。

2、乙方为甲方提供保安服务后，甲方不能使用其他单位保安员或使用变相的“保安员”混合执勤。

3、乙方派驻保安人员，实行双重管理，共同领导并经常保持联系，共同对保安人员进行教育，关心他们的工作和生活，提高服务质量，确保安全，若保安员有违反甲方管理制度需要处罚的，甲方及时通告乙方，经调查核实后由乙方处理。

4、禁止安排保安人员为个人人身保安服务，禁止保安人员处理经济纠纷或劳动争议，禁止使用保安人员监视工人生产劳动和生活等与保安服务无关的其他活动，禁止安排参与其他违反法律规定的活动，违者由甲方承担法律和经济责任。如属保安人员个人行为，甲乙双方不承担任何责任。

5、保安人员在执勤工作中，为甲方做好“四防”工作表现突出，成绩显著的，甲方酌情给予精神或物质奖励。

6、甲方应经常对本单位的员工、家属、临时工进行守法和遵守规章制度的宣传教育工作，配合支持保安员共同维护好甲方的治安秩序。如甲方人员违规而造成责任事故，财物损失，乙方执勤保安员不负责任。

三、合同期限

合同期限共从\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。甲方须在本合同期满前\_\_\_\_个月知照乙方是否续约。

四、费用

费用：\_\_\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_\_\_元(￥\_\_\_\_\_\_\_元)/月/人，服务费合计\_\_\_\_\_\_\_元。

五、付款时间及方式

付款时间：双方签订合同后第\_\_\_\_天，甲方先付\_\_\_\_个月\_\_\_\_名保安服务费 元到乙方银行账户，以后按每月\_\_\_\_日前一次付清\_\_\_\_名保安费用。

付款方式：\_\_\_\_\_\_\_(1)现金。(2)银行卡支付。

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、待遇福利

1、食宿、服装：由甲方解决。保安保险费用由甲方给予支付。

2、加班费：按劳动法规定，保安员每天工作\_\_\_\_\_\_小时，如果甲方因工作需要，要求保安员加班时，加班费的计算则按《劳动法》第四十四条规定的办理。国家法定休假日(如五一等)加支付每天工资300%工资报酬，由甲方支付。

七、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

八、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

九、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**物业员工合同范本16**

甲方（用人单位）

用人单位住所

法定代表人或负责人

企业法人营业执照号码

乙方（劳动者）

合同履行地：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限及试用期

（一）合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从 年 月 日起 至 年月 日止。

（二）试用期

试用期为一个月，从年月日起至年月日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同。如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

第二条 工作岗位和要求

（一） 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事 工作。

（二）在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

（三）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条 工作时间和休息休假

（一）甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

（二）因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

（三）在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条 劳动报酬

（一）甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

（1）乙方在试用期内工资为 元/月。

（2）经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元/月，加班工资元，工资总额为 元/月。

（3）乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿和赔偿。

（二）甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月20日，逢节假日时将顺延。

（三）甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条 劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度（包括《员工手册》）作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度（包括《员工手册》）的约束。

（二）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

（三）乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

（1）在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

（2）本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

（3）由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的。

（4）劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

（5）法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，不符合甲方录用条件的。

（2）女员工在试用期内怀孕的。

（3）严重违反甲方规章制度的。

（4）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的。

（5）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

（6）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

（7）被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排之工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

（五）如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第八条 法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第九条 劳动争议的处理

（一）甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

（二）甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

第十条 附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签字盖章之日起生效。

（三）本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方（盖章）：

乙方签名：

负责人或代理人：

签章日期：

签章日期：

**物业员工合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（聘用方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受聘方）

1、本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

3、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

5、双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

6、其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

7、双方其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**物业员工合同范本18**

甲方：

乙方：

地址： 户名： 开户行：帐号： 甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣符合要求的保安人员，甲方根据工作需要安排派遣人员的工作。现就有关问题签订本合同：

一、派遣人员的数量、条件、派遣期、试用期和提供劳务的方式

1、乙方按照甲方要求从 月 日起派遣到甲方工作，甲方安排派遣人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期 壹 年，试用期 壹 个月。

2、派遣人员须具备的条件：男性，年龄18岁以上50岁以下，身体健康（符合甲方保安录用标准）。

3、提供劳务的方式：按照甲方的工作需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、派遣人员的招录与变更

派遣人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲

乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务合同的期限

20xx年 月 日至 年 月 日终止。合同期满由双方重新签订合同。

四、费用的支付

（一）费用的标准：

实行费用包干制，按每人每月元标准支付派遣劳务费，每月共计人民币壹万陆仟元整（￥）。甲方不再承担其它费用。

（二）支付方式和支付时间：

按月支付，由乙方提供10名派遣人员身份证，以发放工资形式支付派遣劳务费。

五、甲方权利

（一）、安排派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核派遣人员完成工作的情况，并负责日常管理；

（二）、派遣人员有以下情形之一的，甲方应提前3日通知乙方，并于 3日后退回乙方，有权要求乙方在3日内重新派遣符合条件的派遣人员：

1．在试用期内不能胜任甲方工作要求；

2．不服从甲方工作安排；

3．严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；

4．工作失职,给甲方造成经济损失；

5．派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。

（三）甲方出资对派遣人员进行业务、技能培训的，甲方有权与派遣人员签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方；

（四）对派遣人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按有关规定向派遣人员索赔，乙方负连带赔偿责任；

（五）对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任；

（六）法律、法规规定的其他权利。

六、甲方义务和责任

（一）对派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务；

（二）为派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品；

（三）派遣人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理。

（四）按时足额支付乙方的劳务费用。

七、乙方的权利

（一）对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；

（二）依法维护派遣人员的合法权

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！