# 招聘员工合同范文精选24篇

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-01-30

*招聘员工合同范文 第一篇甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务...*

**招聘员工合同范文 第一篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容

要求为：单位电路检查维护，下水保障畅通，卫生检查，停车场车辆摆放管理。

第三条甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第一条、第二条约定的劳务内容、要求、为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务

第四条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（含税），每月\_\_\_\_\_\_号之前支付上月劳务报酬，全年\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条乙方依法缴纳个人所得税

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第七条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_周通知另一方即可。

第八条本协议终止、解除后

乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第九条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议

均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**招聘员工合同范文 第二篇**

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

>一、聘用期限：

本协议期限为 年/月。

本协议生效日期为： 年 月 日。

>二、聘用期间的工作岗位，工作内容：

1.工作岗位：

2.工作内容：

>三、聘用期间的待遇：

1.基本工资：人民币 元(包括工资 元，交通费 元，午餐补助 元，

2.销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

>四、劳动纪律：

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

>五、劳动时间及劳动保护：

1. 甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

>六、相关事宜：

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

>七、协议的变更、解除：

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3. 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

(1).在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2).严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3).严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4).被依法追究刑事责任的。

>八、其它：

甲方：

乙方：

**招聘员工合同范文 第三篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据xxx劳动法及国家﹑省﹑市﹑有关法律﹑法规﹑规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

1、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、甲方安排乙方从事工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

3、乙方在合同期内工资，经双方商定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方于次月月底发放工资。乙方在本店上班押工资半个月，合同期满后发放所有工资。

4、乙方违反以下条款甲方有权解除本合同：严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；严重失职，营私舞弊，对本店造成重大损害的；乙方不能从事由甲方安排工作的情况下。

5、乙方辞职，应当提前60天以书面形式通知甲方。

6、年终清算，根据乙方的表现给予一定的奖励。

7、本合同一式二份，甲﹑乙双方各执一份，双方签字生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**招聘员工合同范文 第四篇**

甲方名称：

乙方：

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自20--年1月5日起至20--年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同;或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。双方确认造成甲方损失1000元以上的为重大损害;

4、乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的，此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为未及时;

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

4、因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的;

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方没有依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章)年月日

年月日

**招聘员工合同范文 第五篇**

聘用单位（甲方）：

受聘人员（XX）：

甲乙双方在平等自愿、 协商一致的基础上， 签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

>一、 聘用合同期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年自 （注：按照局下发的全员聘用方案，）

>二、聘用岗位及职责要求 ：

（一）甲方聘用XX在 岗位工作。

（二）由甲方确定XX的岗位职责要求。

（三）XX同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与XX协商后， 调整XX的工作岗位。

>三、岗位纪律

（一）严格执行医院规章制度

（二）甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效 考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（三）XX应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法 制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）XX如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

>四、岗位工作条件

(一)甲方保障XX履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

（二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规 定，对XX实行符合卫生院工作特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为XX提供职业道德、专业技 术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

>五、工资福利和社会保险待遇

（一）甲方依据有关规定、XX从事的岗 位以及XX的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时 足额支付XX的工资待遇。

（二）XX工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

（三）XX享受事业单位管理规定的各项福利利待遇。

（四）甲方应按国家和地方的有关规 定为XX缴付医疗保险金、 养老保险金以及其他社会保险金，XX个人应缴纳的部分，可由甲方从XX的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知XX。

>六、 聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经 发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三） 本合同确需变更的， 由甲乙双方按照规定程序签订 《聘用合同变更书》 ，以书面形式确定合同变更的内容。

（四）XX连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可 以调整XX的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并 向XX出具《工作岗位调整通知书》 ,对本合同作出相 应的变更。

>七、聘用合同的解除

（一）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）XX有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同， 但是应当提前 30\_\_\_\_日以书面形式通知XX：

1、患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调 整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍 不合格的。

(三)本合同解除后，甲方应当为XX开具《解除聘用合同 证明书》 。

>八、 聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同即行终止:

1、本合同期限届满;

2、XX按照国家有关规定退休或退职的；

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为XX开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

>九、甲乙双方约定的其他事项

甲方:

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同范文 第六篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址/电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动合同法》等有关法律规定和公司《员工培训管理规定》，甲方委派乙方进行培训、学习，并就有关培训、学习事宜达成协议如下：

第一条培训的事件、地点与内容

(一)培训事件：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;

(二)培训地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(三)培训内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(详见《培训通知书》)。

第二条培训费用的说明

(一)食、宿、短途交通补助：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天，计\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(二)学习培训费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(三)交通费：往返路线\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;总培训费用为以上项目合计，总额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

第三条培训效果与要求

(一)取得培训机构颁发的合格成绩单、相关合格证书、证明材料等;

(二)能够熟练掌握运用培训相关的理论知识。

第四条甲方的权利与义务

(一)甲方有权根据工作需要调整培训时间或培训内容;

(二)甲方在培训期间与培训结束之后对乙方转培训的质量和效果进行考核;

(三)甲方有权保管乙方培训后提交的培训资料与所获证书，待乙方完成规定的服务期后再将证书交还乙方;如期间须使用，必须经人力资源部登记后，乙方可以借出使用;

(四)因乙方责任导致培训无法完成或培训结果不能达到甲方预期要求，甲方有权不予支付第二条所述费用或由乙方承担部分发生的培训费用;

(五)甲方应为乙方完成培训任务创造必要的学习条件，并及时通知乙方，确保乙方充分了解《培训通知书》所列项目、

第五条乙方的权利与义务

(一)乙方可根据工作需要，在允许的情况下，与甲方协商调整培训时间或培训内容;

(二)乙方应在参加培训前安排好本职工作，做好培训期间工作交接;

(三)乙方参加培训应认真学习，服从管理，遵守培训单位各项规章制度。

第六条双方约定

(一)培训结束后，乙方在原签订的劳动合同的基础上，增加在甲方工作的服务期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本条款作为劳动合同的补充条款;

(二)培训结束后，乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内进行\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训项目的转培训工作。

第七条违约责任

(一)因乙方责任导致培训无法完成或培训结果不能达到甲方预期要求、或乙方未能按第五条第(二)、(三)、(四)、(五)款承担义务的，甲方将不予报销或扣除部分乙方培训费用;

(二)乙方离职时，须接受公司培训费审计，承担因未履行约定服务期而返还的费用;

(三)因乙方故意或严重违纪造成甲方被迫解除与乙方的劳动合同，或不辞而别的，甲方有权责令乙方赔偿所有培训费用，扣罚培训证书，并对乙方追求相关责任。

第八条本合同为《劳动合同》的补充，构成《劳动合同》的重要组成部分。未尽事宜，双方可协议解决;本合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同范文 第七篇**

甲方：

地址：

根据《xxx劳动法》规定：甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应共同严格遵守以下条款。

>一、劳 动 期 限

第一条：本合同期限五年（自 年 月 日至 年 月 日)。

>二、工 作 岗 位

第二条：甲方安排乙方在 部门 岗位工作，以后可根据工作需要或本人能力，可进行适当工作调整。

第三条：乙方应按照甲方所安排的工作任务，按时完成规定的工作日程，并达到工作标准。

>三、劳 动 报 酬

第四条：根据公司的有关规定，工资结构分为：基本工资、考核工资、职称工资、职务工资、工龄工资、学历补助等。

1、基本工资：签订劳动合同后，基本工资XXX元

2、考核工资：每月XXX元的考核工资，按当月员工的考核结果给予发放。

3、职称工资：公司审核推荐并依据国家相关规定经考核被评为技术职称的：高级职称每月补助XXX元；中级职称每月补助XXX元；初级职称每月补助XXX元。

4、职务工资：总经理级每月副总经理（总工）级每月正部（室）级每月XXX元，副部（室）级每月XXX元。

5、工龄工资：按乙方实际进厂时间计算工龄，工龄工资每年年，月工资相应增加XXX元。合同期满后续签合同的，工龄可累计计算（工龄达到10年以上的均按10年计算，不再递增。）。

6、学历补助：具有本科（含本科）、大专学历的，在公司从事与学历相关工作时给予学历补助。统招本科每月补助XXX元；全脱产自学或全脱产成人教育本科每月补助XXX元；统招大专每月补助XXX元；全脱产自学或全脱产成人教育大专每月补助XXX元。函授、脱产或半脱产教育取得的文凭及其它学历公司不予补助。

第五条：签订合同者，合同期未满，工作一年内乙方辞职的，工作期间的薪资标准按临时工每月XXX元计发，工作二年以上乙方辞职的，工作期间的薪资标准按短期工每月XXX元计发，乙方辞职前应退回工作期间多发薪资（包括全部补助金、养老保险金）及甲方对其专业培训的全部费用。

第六条：自合同签订起，乙方正式享受甲方内部的各项福利待遇。如工龄、学历补助、职称补助、职务、养老保险等待遇（具体按公司相关规定执行）。

>四、劳动保护和劳动条件

第七条：甲方安排乙方的工作时间每日8小时，每周48小时，每周日休息一天，甲方由于工作需要须延长工作时间的，乙方应积极主动，并按公司规定不计发加班工资。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制订操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。并按照国家或有关部门规定组织每年体检一次，体检费用本人负担。

第九条：甲乙双方应按照国家社会保险的有关规定，缴纳职工养老保险费用。双方终止或解除劳动合同时，员工养老保险手续按有关规定转移。

第十条：甲方为乙方提供劳动保护用品及福利等。

>五、劳动纪律

第十一条：乙方应严格遵守甲方所制订的各项规章制度，严格遵守劳动安全、爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条：乙方在甲方工作期间，乙方不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的各种生产工艺、产品销售等各种商业机密、技术专利等保密。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分、处罚、情节特别严重的给予开除，或交xxx门处理。

>六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十六条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的。

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的。

4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的。

5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。

第十七条：乙方有下列情况之一的，甲方不能终止解除劳动合同：

1、患职业病或因公受伤，在规定的医疗期内的。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴-力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方不能按照本合同执行的。

第十九条：本合同期满后，劳动合同终止，经双方协商同意后可续签。

>七、劳动争议处理

第二十条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁、但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁、对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

>八、其它约定

第二十一条：甲方所制订的各项规章制度，作为本合同的附件。

第二十二条：本合同未尽事项双方协商。

第二十三条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖 章）

乙方：（签 字）

年 月 日

**招聘员工合同范文 第八篇**

订立合同人：

甲方：

聘用员工 ：

乙方：

甲方聘用乙方为临时员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条:乙方的考勤与管理悉按甲方有关规定执行。

第二条:乙方的职务为餐饮服务员。

第三条:乙方的工作职责：负责协助甲方餐饮的调配、销售、及餐饮店的卫生。

上班时间为：上午11:30-晚上12:00

每周上班6天，休息1天，一个月按31天计算，上满26天领全月工资人民币1500元，一个月30天休息4天，31天休息5天。如每天营业金额超过200元按10﹪提成作员工奖金。

第四条:甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合有关加班事宜，双方协商办理。

第五条:乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为上满26天领1500元基础工资。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方工资

1、乙方每月工作考核记录(乙方每天按时签到，作好销售记录，下班时关好水电，关好门。)

2、乙方如水电、门未关好造成损失，甲方要从工资中扣出损失费。

第六条:乙方每月工资由甲方于第一次上班时间次月第某日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第七条:甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方。

第八条:乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方。

第九条:本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 当日起生效。

第十条:本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

甲方(签字)

**招聘员工合同范文 第九篇**

聘请方：

受聘方：

（以下简称乙方）

为发展xxxx有限公司的事业，便于受聘方的成就与发展，甲、乙双方本着自愿、平等、互利的原则，达成如下协议；

>一、聘用期限

第一条：合同有效期自20xx年一月一日起至20xx年十二月三十一日止。聘用期为五年。

>二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为xxxxx有限公司总经理职务，工作期间行使总经理权利，并承相关责任及义务。

>三、聘薪标准

第三条：乙方在担任xxxxx有限公司总经理职务期间，每月基本工资为（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币,每月工资于次月20日发放，遇节假日提前或者顺延。

第四条：甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整。

>四、工作范围及职责

第五条：

1、是否有对外签定合同的权利？

2、决策权及管理权限？

3、资金授权？

4、工作目标或年利润？（制定详细并具有衡量性的标准）

5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期（不定期）向总裁汇报工作情况及问题。

6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

>五、保险福利待遇

第六条:公司有义务为聘用人员上缴养老保险，保费由公司承担；；合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行承担。

第七条：乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。

第八条：，乙方在甲方工作一年以上、并且成绩突出，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

>六、双方义务及职责

第九条：乙方有义务对公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为。

第十条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，可给予一定的奖励；乙方在工作期间完不成公司整体目标效益80（再推敲）的情况下，公司有权在其工资数额内，给予工资总额的10（再推敲）的资金惩罚。乙方在完不成公司整体目标效益60的情况下，甲方有权辞退乙方。

第十一条：乙方主动辞职，需在三个月前向甲方提出申请，在甲方确定合适人选接替后,方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间；未按规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资（及奖金等）公司不予发放；如自动离职，对未结的工资（及奖金等）不予发放；有以上任何情形之一者,甲方有权要求乙方赔偿甲方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致,劳动关系随即解除.

>七、保守商业秘密

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条：乙方在xxxx有限公司离职(或解聘、辞退)后三年内不得从事同行业的经营、管理或相关工作。

>八、劳动合同的变更、解除、和终止。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

>九、劳动争议的处理

第十九条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同一经双方签字，即为生效。

甲方：

乙方：

20xx年xx月xx日

**招聘员工合同范文 第十篇**

甲方：

乙方：

为搞好食堂工作、方便职工就餐，注重饮食卫生，提高饭菜及服务质量，根据员工食堂管理办法，经双方协商一致，签订劳务承包合同如下：

>一、 甲方的权利与义务：

1、 为乙方无偿提供职工食堂的场地、设施、设备、炊具与餐具(以交接清单为准);

2、 免费为乙方提供水、电、燃煤，并保证正常供应; 甲方食堂管理员及甲方伙食委员会有权对乙方的饭菜质量、品种、环境卫生、服务态度实行监督考核和指导;

3、 食堂所有设备、用具、餐具的添置及维修，由乙方提出申请，经甲方同意后，由甲方购置或维修;

4、 食堂所需主、副食原料，由甲乙双方共同采购，由甲方指定专人对购进物品进行检查，验收合格后方可入库，由甲方保管且负责办理入库手续，发现不合格物品甲乙双方责任人各赔偿50%;

5、 免费为乙方提供住宿，所配物品如有损坏和丢失，乙方负责维修和赔偿，同时乙方人员必须严格遵守甲方的各种管理制度;

6、 负责办理食堂的“卫生许可证”工作; 在餐厅设立职工意见箱，对职工所提合理化建议和意见乙方应于考虑和采纳，甲方将整改情况在餐厅予以公示;

7、 在内部审计监督配合下，对职工食堂每月进行一次盘点，不得弄虚作假，否则每次给予责任人1000元以上罚款;

8、 食堂所配电动三轮车，只限于食堂送餐及购买物品;

9、 有权对乙方安排的小炒厨师及服务员提出调整;乙方应在接到甲方通知后一周内予以调换，每延后一天罚款50元，从乙方当月劳务报酬中扣除。

>二、乙方的权利、责任和义务

1、 乙方在承包职工食堂期间，要遵守甲方劳动纪律和员工行为规范，以服务职工为宗旨，按照甲方食堂管理员及伙食委员会提出的意见和建议及时增加花色品种，提高饭菜质量，降低饭菜成本，乙方每月盈亏幅度不得超过2%，超过此规定则扣当月总报酬的2%-4%，全年累计盈亏不得超过最后一个月营业额的5%-8%，超出部分按实际额数从所提报酬中扣回，并将扣款额有计划地用于改善就餐职工的伙食，不得挪作它用，并且不得连续亏损和连续盈余;

2、 乙方必须保证全厂职工每日早、中、晚和运行工夜餐正点供应，并保证每日中、晚餐按时送到现场，保证饭菜新鲜，卫生合口，热饭热菜让职工吃好吃饱，因乙方原因造成延误的，则扣其当月劳务费的2%-10%;

3、乙方必须搞好环境(包括设备、设施、地面、餐具、炊具等)和食堂卫生，每餐后必须对所有餐具严格消毒，防止传染病的发生，严防食物中毒事件的发生，因管理不善每发生一次中毒事件，扣罚乙方5000—10000元劳务费，并负责医疗费用及其他损失，情节严重者直至追究刑事责任;

4、 乙方工作人员必须持有焦作市武陟县卫生防疫站颁发的食品从业人员健康证方可上岗，费用由乙方自理;

5、 乙方人员在食堂就餐，每人每月伙食费计30元，从当月劳务费中扣除;

6、 乙方人员在甲方工作期间，凡亲属、朋友、来宾在职工食堂就餐的，应提前告知甲方，并按规定向甲方交纳伙食费，否则以就餐标准2—10倍罚款;

7、 乙方要爱护、保养好食堂的设施和设备，人为损坏和丢失，要照价赔偿;

8、乙方人员的工伤、医疗费以及所发生的社会刑事纠纷均由乙方负责;

9、无论何种情况乙方不得收取现金，否则除没收本金外，再按收取现金额的10倍予以罚款，从当月劳务费中扣除;

10、乙方人员必须严格执行“卫生五四制”， 乙方人员工作期间必须佩带干净整洁的劳保用品，由乙方负责提供，否则每人次罚款10元;自觉接受上级xxx门和甲方工会、伙食委员会的检查和考核，凡不符合要求的罚款100—200元，不计入成本;

11、乙方向甲方交纳贰万元保证金，正常终止合同时如数退还，如乙方单方终止合同，保证金不再退还;

>三、劳务报酬的计算和提取

1、乙方劳务费按月营业额的35%提取，未经加工的食品、水、酒不得计入营业额;

2、乙方劳务报酬按以下公式计算：营业额×35%—应扣除部分;

3、甲方当月招待费四、合同的续签与终止

1、甲乙双方在合同到期前30天协商合同事宜，如终止合同，应提前30天通知对方;

2、合同终止，甲乙双方要认真清点食堂设备、用具和物品，乙方应在合同终止30天前将设备、物品清点造册移交甲方，凡乙方损坏丢失的物品照价赔偿甲方;

3、本合同一经签字生效后，双方无特殊情况不得变更或解除，未尽事宜，经双方协商解决，否则违约方向对方交纳一万元违约金，并赔偿由此造成的损失;

>五、双方的义务及其它

1、甲乙双方要共同遵守员工食堂管理办法规定，努力办好职工食堂，为生产一线服务，让领导放心，让职工满意;

2、每月由甲方组织伙食委员会及有关部门参加的食堂工作座谈会，乙方派员参加，认真听取职工意见，制定改进措施，限期改进工作;

3、乙方有义务无条件地完成甲方交付的临时做饭任务(如抢险抢修等)，收入计入当月营业额;

4、乙方每天必须公布饭菜品种和销售价格，否则罚款50元/次;

5、本合同一式六份，(甲方四份，乙方两份)双方签字生效。 合同有效期为 年，自 年 月 日至 年 月 日。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**招聘员工合同范文 第十一篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等、自愿和协商一致的基础上，签订本协议;

一、乙方的工种岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。在协议期内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，应与乙方协商，乙方如无正当理由应服从甲方变更。

二、本协议期限采取有固定期限的形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)协议期限为x年x月x日起至x年x月x日止。

三、甲方规定责任工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，业绩分成按浙鸿房地产经纪有限公司薪金制度。

四、甲、乙双方协商一致可以解除本协议。

五、乙方有义务为甲方保守相关商业机密，如涉及甲方业绩,成交情况，运作表单,业务流程等相关材料。除工作需要，乙方不得对外泄漏，否则甲方有权对其追究相关责任，及索要经济赔偿。

六、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(二)严重失职、营私舞弊、私下自做单，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的;

(四)有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的;

(五)犯有其他严重错误的;

乙方出现前款情形之一，甲方可根据不同情节及轻重，对其给予违纪辞退或开除处分、对甲方利益造成重大损害可索要经济赔偿。

七、有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

八、本协议期满或当事人约定的协议终止条件出现，协议即行终止;但乙方有下列情形之一的，甲方不得终止本协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

九、一方违反本协议，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任;一方无正当理由擅自解除本协议或乙方属本协议第六条情形之一被解除本协议的，应赔偿对方违约金元整或每少履行一年协议赔偿对方1个月乙方解除本协议前十二个月的平均工资;甲方出资培训乙方的，乙方应另赔偿培训费总额的30%。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同范文 第十二篇**

甲方:

乙方 :

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同范文 第十三篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好协商，本着平等、自愿、公平的原则，就乙方房屋漏水赔偿事宜，达成如下协议：

一、乙方房屋坐落于\_\_\_\_区\_\_\_\_幢\_\_\_\_室，建筑面积\_\_\_\_平方米。

二、受损房屋处置原则：

一是乙方自修原则；

二是双方约定赔偿原则。甲方对此无异议。

三、在房屋修理期间，乙方自行解决因自修房屋给日常生活带来各种困难。

四、甲方应尽义务：

（1）因乙方自修房屋，考虑到甲方施工和房屋修复造成乙方房屋结构以及装璜损坏，并因此给乙方生活带来的各种不便，由甲方一次性付给乙方房屋赔偿费人民币伍仟元（大写），由乙方自行修理房屋和恢复室内装潢。

（2）根据本协议书第四条：甲方给予乙方各项费用合计人民币\_\_\_元，上述费用由甲方自本协议书签订之时起一次性付给乙方。

（3）如果房屋以后发生质量问题，并经房屋所在物业或其他检测机构确认确实由于甲方原因导致的，甲方仍然需要支付修复乙方修复房屋所需费用。

五、本协议书经双方签字后立即生效，任何方不得以任何理由无故变更和解除，否则应承担责任。

六、本承诺书一式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**招聘员工合同范文 第十四篇**

甲方(公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》及相关法律法规规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳动协议。

>第一条 劳动协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

经双方协商，可在协议期满前一个月协商续签劳动雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但乙方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

>第二条 劳动内容、工作要求及工作时间

1、乙方应按照甲方规定的岗位职责要求(详见《岗位责任书》)，按时按质按量完成甲方要求或布置的各项工作任务。

2、甲方根据业务需要安排乙方每日工作事项确定具体工作时间。乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

3、乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依法给乙方奖励或惩处。乙方如不服从甲方指挥和遵守公司的有关规章制度，甲方有权解除合同，并由违约方法负全部责任。

>第三条 劳动报酬

1、甲方支付乙方劳动报酬结算方式，每天\_\_\_\_\_\_\_元，每月按实际出工日计算工资，双方约定，本劳动报酬已包括五金，由乙方自行进行缴纳。

2、甲方支付乙方的劳动报酬发放以乙方工作量进行发放，具体结算时间。

>第四条 劳动协议终止与解除的情形

1、本劳动协议期满的。

2、双方就解除本劳动协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本劳动协议义务的\'。

4、甲乙双方若单方面解除本劳动协议，仅需要提前一周书面通知另一方即可，双方互不支付违约金。

>第五条 其他事项

1、本协议终止解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。

2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳动过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再支付劳动费。

3、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提出诉讼。

>第六条 本合同一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，自甲乙双方签字确认后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**招聘员工合同范文 第十五篇**

甲方 ：(用人单位)名称

乙方：家庭住址：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

1本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 ○至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

2乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位○的各项工作任务。

3乙方在聘用期间的试用期工资为月 元，之后按培训进度增○加，奖金按甲方的制度发放。

甲方的权利和义务

1依照国家的有关规定和规章制度对乙方行使管理权，考核权和奖励权。

2合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3具下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同。

1. 在试用期内发现不符合聘用条件的;

2. 乙方被依法追究刑事责任的;

3. 乙方考核被确定为不称职的;

4. 不胜任现职工作，又不接受其他安排的。

4乙方受聘期间因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

5甲方免费为乙方提供伙食和住宿。

乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损害甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

解除劳动合同的程序双方协商一致，认为以下程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知;

2. 填写《员工离职通知书》

3. 交接工作;

4. 支付违约金和赔偿金;

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明。

本合同未尽事宜，按法律、法规执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**招聘员工合同范文 第十六篇**

甲方(委托方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受托方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方委托乙方开展“委托招聘服务”代为搜寻企业所需人才。经双方友好协商，遵循合同法有关条例达成以下条款：

第一条声明

本合同目的在于确定合作期内甲、乙双方的权利及义务。

第二条双方的权利和义务

1.甲方同意委托乙方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位(详见《委托招聘服务登记表》)开展委托招聘服务， 总服务费为人民币大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方需向乙方提供有关企业资料。主要包括：企业法人营业执照复印件加盖红章、授权委托书并填写《委托招聘服务登记表》。

3.乙方根据甲方提供的《委托招聘服务登记表》在三个工作日内与企业联系，进一步明确要招聘的职位。

5.乙方对这些候选人进行初次筛选。

6.乙方对圈定入围的候选人进行情况核实，但不对人选进行面试。乙方对人选的求职事实负责。

7.乙方在合同签定后\_\_\_\_\_\_\_个工作日内将不带任何联系方式的候选人简历发给甲方，甲方在两个工作日内完成确认并将确认结果返回给乙方。

8.乙方每次将最佳候选人简历以1：3的数量提交给甲方。

9.乙方推荐的候选人简历经甲方确定适合人员及适合数量后，甲方一次性付清资费，乙方在款到当日(工作日)提供被确定人员的联系方式。

10.甲方应在候选人面试后一周内将面试意见及审核结果反馈给乙方。

**招聘员工合同范文 第十七篇**

甲方：

乙方：

身份证号码： 年龄： 文化程度： 性别： 为加强学校宿舍管理，根据学校工作需要，经双方协商同意，凯里学院附属中学

聘用为凯里学院附属中学( )生宿舍管理生活老师(以下简称： 宿管)。双方同意签订劳动合同共同遵守本合同所列各项条款。

一、乙方工作职责：

宿管员肩负宿舍内所有同学生命、财产安全的重任，应保证宿舍 内学生有良好的休息、就寝环境，防止宿舍内严重违纪事件发生。预防宿舍内疾病流行，保证消防安全，督促学生按时起居，协助学校领导、宿管中心、班主任把学校管理落实到实处。

1、按时开、关灯，督促学生按时起居。每天早晨起床铃响后。 管理员要催促学生尽快起床;每天晚上就寝前半小时，宿管员要到各寝室检查学生寝室卫生督促学生按时应寝，认真填写《凯里学院附属中学住校生出勤表》 并对缺勤学生做好追踪调查工作并通知班主任和及时告知学生家长。

2、每学期开学，宿管员应安排好各班的宿舍，并统计好各宿舍人数。

3、督促学生搞好寝室卫生及内务整理，每天定时检查并将寝室卫生及财产损坏、内务整理欠佳的情况及时通知班主任安排整改，每天将情况如实汇总交学校宿管中心。 学校定时抽查寝室卫生及内务整理。

4、严格执行学校作息时间的规定，定时开关宿舍大门，学生未到开门时间需要进入宿舍的必须持班主任或科任教师证明 (在学校规定学生可以进出学生寝室的时间段内宿管员必须在岗对学生进行有效管理如因宿管员未到岗发生安全事故的除扣发该宿管员当天工资并且学校有权单方面解除用工合同且不赔偿任何费用， 造成严重后果的 还将追究当值宿管员的法律责任) 。

5、认真登记学生家长来校探访记录，热情接待家长，防止不法分子冒充家长到宿舍滋事，坚决杜绝学生受性侵恶性事件在我校发生 ，如因宿管员工作造成恶性事件发生的学校将追究其法律责任。

6、认真执行查房制度，每天认真填写《凯里学院附属中学住校生出勤表》 登记因病逗留宿舍的学生、无事不到班上上课的学生，不按时起居的学生，在宿舍内违纪的学生等，并将情况及时告知班主任和学生家长， 每周汇总上报学校宿管中心。

7、遵守值班纪律，不准无故离开岗位。如因特殊情况，需暂时离开宿舍， 应找人代理事务， 并向主管领导请假，告知离开宿舍时间。

8、严肃工作纪律，不准与学生称姊道妹，不准拉帮结伙，不准讲有辱学校的话，不准做有害学校的事。

9、关心爱护学生，多做

10、不准在宿舍兜售物品。不得向学生以各种名义收取费用(学校安排的除外)

11、宿管员应安排住校生搞好宿舍区卫生及内务整理，坚持每天打扫。

12、宿管员要及时了解每层楼的供水、供电情况，对学生浪费水的情况应制止，并作记录登记 。

13、在宿舍内对有困难和有病的学生要及时提供帮助，并及时通知班主任 。

14、 宿管员每天要检查各宿舍的财产情况， 如有损坏要及时登记，并通知班主任 。

15、宿舍内学生吵闹、大声喊叫、跳动、打球等过激行为应给予制止 。

16、严防宿舍内打架、敲诈事件的发生，如有学生打架、敲诈， 管理员立即制止 。

17、宿管员要了解本栋宿舍学生的基本情况，特别是经常违纪的宿舍和学生，重点做思想工作 。

18、严禁学生在宿舍内点蜡，乱接电线等危险行为，宿管员必须督促到位或者及时制止。

19、定期或不定期对住校学生进行“管制刀具和危险物品”清缴并填写相关记录资料。

20、宿管员在全校不放假时正常上班，有年级放假时宿舍要留管理员正常值班，双休日正常值班。

二、甲乙双方权利和义务：

1、甲方应给乙方提供必要的工作条件。

2、乙方的工作时间：从通知开学上班起到放寒暑假前，属于正常上班，节假日学生在校时正常上班，不得离岗。

3、甲方给乙方的月工资为： 元/月 。工资发放时间为：当月发放上月工资。享受学校临时工待遇。

4、若发现宿管员脱岗或擅离职守，导致工作失误或对学校产生 损失，扣罚 50元;因脱岗、擅离职守导致重大事件发生的，扣除当 月工资，甲方有权提前解除乙方，终止合同。

5、甲乙双方若要解除合同，应提前通知对方;若乙方提出解除合同，则应将书面报告提前30天送主管部门，经校长批准后，由甲 方主管部门办理解除合同手续。

6、乙方有事须先请假，经甲方同意后方可离开，病、事假1天 扣当天日工资，无故旷工 1 天，扣除本人日工资的 2 倍。

7、试用期为三个月。

8、未尽事宜，双方协商解决。

9、合同期限为 20xx 年 12月 25 日至 20xx年2月 28日。

10、此协议一式二份，甲方、乙方各执一份，签字生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**招聘员工合同范文 第十八篇**

雇佣方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

劳务方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《xxx合同法》和《xxx建筑法》的规定以及有关法律、法规，经双方协商一致，签订本劳务协议，双方共同遵照执行。

>一、本工程劳务用工工程项目：临时办公用地周边设施建设，乙方按甲方提供的图纸、施工方案、技术交底、安全措施等进行施工。

>二、工作期限：

开始工作日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

结束工作日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

>三、作业标准

1、乙方必须按照甲方提供的设计文件和作业指导书进行施工作业。

2、乙方施工作业所完成的工程项目，必须满足甲方提供的设计文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准，并经质检部门验收合格。

3、施工作业质量不合格的工程项目，乙方应在甲方规定的时间内返工，并最终达到质量验收标准，返工所发生的费用由责任方承担。若因乙方原因造成反工且返工后仍不能达到质量验收标准的，乙方应承担赔偿、违约责任。

>四、协议的终止、变更和解除：本协议期限届满时即终止，不结算任何费用；经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续；甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

>五、补充条款：

1、乙方应严格遵守国家和地方政府颁布有关法规法令，并严格遵守甲方的规章制度和纪律，遵守良好道德准则。

2、甲方依照国家和地方各级政府之有关法规制定规章制度、纪律及员工守则，乙方有义务严格遵守，乙方若被发现不遵照甲方规章制度和员工守则，甲方将视乙方违反之情节轻重，给予相应的纪律处分，包括经济处罚（赔款或罚款），口头或书面警告，记过、调职、降职或解雇。

3、甲方因工作和生产需要可依法安排乙方工作，乙方如无特别原因应服从安排。

4、甲方作为代缴税义务人，将在乙方工资内扣除乙方依法应交个人所得税以及xxx税法规定的其他各项税款，代为上交国家。

5、合同期内，由于乙方不愿意缴纳各项社会保险，在乙方自愿的基础上，甲方将各项社会保险企业公摊部分以工资的形式直接发放给乙方，由乙方自行缴纳各项社会保险。本合同终止或解除后，如乙方提出由甲方补交各项社会保险，乙方须把各项社会保险个人应缴纳部分及企业公摊部分补交给甲方，由甲方代乙方办理各项社会保险补交手续，且由之造成的社会保险滞纳金由乙方全额承担。

>六、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

>七、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**招聘员工合同范文 第十九篇**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《xxx劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

>一、劳动合同期限

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、工作内容

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

>三、工作时间

第三条甲方实行每日\_\_\_\_\_\_\_小时、每周\_\_\_\_\_\_\_天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

>四、劳动报酬

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资xx元。

>五、劳动保险

第六条甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

>六、劳动保护和和劳动条件

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

>七、劳动纪律

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

>八、劳动合同解除或终止

第十条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

>九、违约责任

第十一条一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

第十二条甲乙双方其他约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十、劳动争议处理

第十三条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>十一、附则

第十四条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同范文 第二十篇**

甲方： (用人单位)

乙方： ，性别 ， 年 月 日出生， 族，

甲方系经营 的用户，现需要招收一名 人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营 的用户，现招收乙方 为本店的 人员。

二、乙方为本店现招收的 人员，从合同签订日起15日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日;反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为1500元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月(1500元)，若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的 。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上 —晚上 ，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为 ，同时发放保证金一个月(1500元)。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**招聘员工合同范文 第二十一篇**

甲方：

乙方：

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元/月

(2)提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(3)完成全年销售任务(月度销售任务 X 12)，于农历新年前，可获年终奖金 。

(4)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(5)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(6)甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(7)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(8)签约起，若未满一年可按比例执行。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴-力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

九、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十一、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。 本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十二、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲 方：

乙 方(签 署)：

日 期：

**招聘员工合同范文 第二十二篇**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为 。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方得参考下列事项调整乙方职等：

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务(或工种)变换情况;

3、甲方盈利状况;

4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后1日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于20xx年xx月xx日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲 方：

乙方(姓名)：(签字)

**招聘员工合同范文 第二十三篇**

甲方：

乙方：(受聘人)

经双方协商，乙方同意在甲方工作。为此，双方签订本合同。

>一、原则

1、甲方承诺按月付给乙方工资。

2、乙方必须遵守职业道德，爱岗敬业，遵守学校的一切规章制度，对学校的后勤服务提出合理建议，帮助树立学校形象，爱护学校声誉。

3、乙方必须是身体健康者，有健康检查证，上岗证等有关证件。

>二、工作种类与主要职责

1、工种

2、主要职责

A、主厨：兼食堂领班，食物监督人(含验收)，主持早点制作，负责食堂卫生，并负主责。

B、付厨：协助主厨炒菜、早点制作。调理各类菜肴食品，听从主厨安排做好其它工作。

C、早点员：负责面点的加工，听从主厨的安排做好其它工作。

D、洗菜工：做好各类食物的打理，听从主厨的安排做好其它工作。

E、锅炉工：负责烧锅炉的有关工作，烧开水，温水，做饭，煮粥等。听从主厨安排做好其它工作。

>三、工资待遇

1

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！