# 员工合同解除协议的范文共17篇

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-02-02

*员工合同解除协议的范文 第一篇\_\_\_(劳)字〔20\_〕1号关于与 同志解除劳动关系的决定\_\_，男，\_\_年\_月出生，\_族，\_\_文化，身体证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_年\_月进入本单位工作，在本单位工作年限共\_年\_个月，最后一次与单位签订劳动合...*

**员工合同解除协议的范文 第一篇**

\_\_\_(劳)字〔20\_〕1号

关于与 同志解除劳动关系的决定

\_\_，男，\_\_年\_月出生，\_族，\_\_文化，身体证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_年\_月进入本单位工作，在本单位工作年限共\_年\_个月，最后一次与单位签订劳动合同时间自20\_年6月13日至20\_年6月12日止，本单位为其缴纳失业保险费时间自20\_年7月至20\_年6月止。

现因企业生产经营情况调整及本人身体情况无法继续安排工作，经双方友好协商并依据《劳动法》，决定从20\_年7月1日起与\_\_解除劳动关系，按协商规定给予经济补偿金\_\_\_\_\_元整(元)。

请\_\_在解除劳动关系之日起60日内到南宁市社会保险事业局办理失业保险金申领登记，如有异议，请于60日内申请仲裁。

\_\_\_有限责任公司

二〇一四年七月七日

备注：本决定书一式三份，用人单位、失业人员本人、市失业所各一份。

**员工合同解除协议的范文 第二篇**

甲方：

乙方：

为了给人民医院家属院小区的业主创造一个清洁、优美、舒适的生活环境，创立一流的文明物业，树立良好的公众形象，经双方协商达成以下承包协议：

第一条：甲方将服务范围为

一.1、2、3、4、5号楼的楼道卫生;号楼的垃圾道卫生。 二、楼前、楼后各主干道卫生。 三、小区绿化及灌溉。 上述三项环境卫生委托给乙方负责清洁。

第二条：保洁标准；上述环境卫生均要保持清洁，路面无纸屑等杂物，各号楼楼前垃圾堆放处每日给予清除。

第三条：甲方支付给乙方劳务费每月元，（其中500元做月考评奖金），支付日期为每月1日。

第四条：甲方的责任、权力、义务；

1.甲方免费为乙方提供一辆垃圾车及两把铁锨；

2.甲方有权对乙方的保洁区域进行监督和考核，根据考核评定情况，按保洁员的考核标准进行扣款；

3.甲方要支持乙方工作的开展，积极协助乙方做好清洁管理和清洁卫生宣传教育工作；

4.甲方如发现乙方违规作业，屡教不改者，甲方有权解除承包协议。

第五条：乙方的权力与义务要求：

1.乙方拥有甲方提供的垃圾车、铁锨外，其余一切卫生工具自己解决。

2.乙方要爱惜甲方提供的保洁工具等，不得故意损坏、丢弃，此现象如经发现，由乙方负责赔偿。工作中安全问题由乙方自行负责；

2.根据甲方授权，对甲方委托的清洁区域及各项清洁服务必须认真完成，保持公共环境卫生整洁、舒适，确保达到甲方制定的作业标准；

3.遵守相关的规章制度；

4.根据乙方的工作性质不享受工休，乙方不享受甲方的其它各项福利待遇。

5.若小区由于卫生原因而引起上级监管部门的处罚措施，均由乙方承担全部责任。

第六条：单方解除协议须提前1个月通知对方，若未通知，则扣除当月劳务费，并付相应的违约金，本协议自双方签字之日起执行。

第七条：本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

代表人：住址：

身份证号：

**员工合同解除协议的范文 第三篇**

甲方：

乙方：

甲方\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_原于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的庞庄村新型农村社区建设合同，现经双方协商同意，合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日予以解除，乙方提前撤出施工现场，乙方提前撤出施工现场，本着坦诚真挚、相互理解、及时快速解决问题的原则，双方协商一致达成如下结算、撤场协议：

一、经双方核实，截止目前乙方共完成工程总价款万元，详见附表1完成工程量清单。

二、经双方对上述费用进行核算统计，截止\_\_年\_\_月\_\_日甲方应付乙方款项共计\_\_\_万元，该款项已充分考虑乙方因工程施工、生活建设、工程变更、误工损失、违约补偿等各种费用，对此乙方无任何异议，乙方不再提出其他费用要求。

三、项目施工过程中甲方已累计支付乙方各项款项计\_\_\_万元(含代付工程料款万元)，详见附表2已支付费用清单。现甲方尚欠乙方款项计\_\_\_万元。本协议签字之后甲方向乙方一次性付清欠款\_\_\_万元，至此欠款全部付清，双方再无任何债权债务关系，甲方不承担一切与乙方及乙方所属人员的纠纷。

四、合同解除后免除乙方对已施工部分的工程质量责任。

五、合同解除后，乙方应于3日内退出工程现场并移交甲方所提供的工具及生活用品等，不得以任何理由滞留，否则应承担拖延费10000元/日。

六、本协议由双方签字盖章后生效，协议协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

法人代表：(盖章) 法人代表：(盖章)

年月日

**员工合同解除协议的范文 第四篇**

甲方(原聘用单位)：XX

乙方(原受聘人)：XX

根据相关法规要求，为完善聘用条款，明确各自责任，甲乙双方就已签订的合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于XXXX年XX月XX日签订的《聘用合同》。

二、乙方须持有聘用合同原件办理解聘手续。

三、乙方应在本协议签订之日起三日内办理工作交接手续，将业务中使用（管理）的各种凭证、报表等相关资料，全部移交甲方，若乙方怠于办理工作交接手续或移交资料不全，给甲方工作造成损失，乙方应承担全部责任；交接手续办理完毕后三个工作日内，甲方负责向乙方支付结算工资及乙方二个月工资标准的经济补偿金。

四、原合同解除后，乙方不得做出任何损害乙方声誉和利益的行为，否则承担赔偿责任。

五、合同书自双方当事人签字、盖章之日起生效。本协议书一式三份双方及相关部门各持一份各份具有同等法律效力。

甲方（盖章）：XX

乙方（签章）：XX

法定代表人（签章）XX

XXXX年XX月XX日

**员工合同解除协议的范文 第五篇**

甲方：

乙方：

甲乙双方于X年X月X日签订为期X年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自X年X月X日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计X元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币X元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至X年X月X日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金X元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）：

X年X月X日 X年X月X日

**员工合同解除协议的范文 第六篇**

甲方：

乙方： 性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于 年 月日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于 年 月 日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金 元人民币(大写：)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金 元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**员工合同解除协议的范文 第七篇**

甲方：xx有限公司

乙方：xxx

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》和《xx有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、 甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、 甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共 元,于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。

三、 甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元，于 年 月 日一次性打到乙方的工资卡里。

四、 乙方应于 年 月 日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、 甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、 甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于 年 月 日一次性付给乙方保密费 元。

1、保密内容

(1)甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期;

(2)甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略;

(3)甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料;

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、 补充说明：

由于乙方从事本公司xx岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

九、 甲乙双方没有其他争议。

十、 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：xx有限公司 乙方：

代表人： 代表人：

年 月 日 年 月 日

试用期虽然是包括在劳动合同期限内，但是这个时间段是用人单位对劳动者是否合格进行考核，而劳动者对用人单位是否符合自己要求进行了解的期限，因此劳动关系还处于非正式状态。不过试用期解除劳动合同也应该注意，用人单位与劳动者都应该维护自己的权益。

**员工合同解除协议的范文 第八篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日签订从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日止的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.乙方工资结算至离职之日，甲方于离职当日一次性结清支付给乙方。

3.甲方支付乙方经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日以现金(或通过银行转账方式，账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)支付给乙方。

4.甲方为乙方缴纳社会保险至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日止。

5.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明。

6.乙方应当于本协议签订后 \_\_\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

7.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本协议书一式两份，由甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工合同解除协议的范文 第九篇**

一、劳动合同期限：

1、从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、试用期从 年 月 日起 年 月日止。(□无试用期)

二、乙方的工作岗位 工作地点 。

三、乙方的工作时间：乙方执行标准工时制，甲方保证乙方法定休息休假权利。

四、劳动报酬：乙方试用期工资为 元/月;试用期满正常工作时间工资为：□1、计时工资： 元/月。□2、计件工资：以确认公布产品单价为准计件，不低于元/月。

五、社会保险、劳动保护及其他：甲、乙双方按照法律规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方按照规定为乙方提供劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

六、其它约定条款：

1、甲方有权根据公司经营和工作的实际需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现调整其工作地点、岗位、职务，乙方工作岗位及职务变更后其薪金也将同时变更。

2、甲方有权根据乙方工作能力、工作表现和贡献大小对乙方进行绩效考核，并参照考核结果定期或不定期地对乙方的职务及工资水平进行调整。

3、乙方必须自觉遵守甲方制定的各项规章制度及服从甲方管理，按时完成甲方分配的工作任务。

4、乙方有义务为甲方保守一切商业秘密、技术秘密和知识产权。

5、乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假个人资料的，甲方可立即解除合同且不向乙方支付任何费用。

6、甲方根据自身业务特点，有权安排乙方在晚上或休息日加班，并在业务淡季补休。

劳动合同签订、续订、履行、变更、解除和终止，以及解除终止劳动合同经济补偿金、赔偿金的支付等，均必须按照法律法规有关规定进行。

本合同一式两份，用人单位盖章后，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(用人单位名称)：(盖章) 乙方(职工)姓名：

**员工合同解除协议的范文 第十篇**

终止劳动合同协议书范本

一、根据甲、乙双方于 年 月 日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之( )项原因，决定自 年 月 日终止与乙方签订的劳动合同。

1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;

5、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正;

6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、 乙方被依法追究刑事责任;

8、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议;

9、 乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任;

10、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作;

11、 甲乙双方协商一致同意解除劳动合同;

12、 乙方主动提出辞职;

13、 法律规定的其他情形;

14、 其他劳动合同约定的条款。

二、 甲方按照相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

1、 不予支付经济补偿金;

2、 按照合同规定，支付经济补偿金共计 月工资合计 元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。 甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日

**员工合同解除协议的范文 第十一篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为\_\_\_\_\_\_期年的劳动合同，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的.权利义务随之终止。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）。

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5、乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。本协议自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

有限公司法定代表人或授权委托人（签字或签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工合同解除协议的范文 第十二篇**

供方：\_\_\_\_\_\_\_\_

需方：\_\_\_\_\_\_\_\_

供需双方于20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《\_\_\_\_\_\_合同》，合同编号为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，约定由供方向需方供应\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。现由于供方不能严格按照合同履行相关合同义务，导致合同无法继续履行。根据《合同法》的规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的约定，供需双方在友好协商的基础上，自愿达成以下协议：

第一条：鉴于供需双方之前有良好的长期合作关系，需方考虑到供方切实的难处，经供方向需方提出解除合同，供需双方通过友好协商，双方一致同意解除20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》。

第二条：供方应当将需方所寄给供方合同原件(一式五份)返寄给需方销毁。

第三条：因解除合同产生的相关费用由双方各自承担，供需双方自此互不追究对方任何责任。

第四条：该协议自供需双方代表人签字并加该公章后生效，本协议第一条所述买卖合同也随之正式解除失效(含买卖合同传真件)。

第五条：履行本合同发生争议，由供、需双方协商解决，协商不成，双方同意向\_\_市青云谱人民法院提起诉讼。

第六条：本协议一式四份，双方各执两份，具有同等的法律效力。

供方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

需方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工合同解除协议的范文 第十三篇**

公司员工试用期合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(聘用方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘方) 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

b.在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件;

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务

1.乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工合同解除协议的范文 第十四篇**

签订时间： 年 月 日

协议双方：

甲方：（用人单位）

（用工单位）

乙方：

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《xxx劳动法》，《xxx劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

(一) 甲乙双方一致同意于日解除双方于月订的自 年 月 日至年 月日（ 年）的劳动合

同。乙方工资发放至 年月 日；经双方协商一致后同意由甲方

一次性支付给乙方人民币元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的

经济补偿金。

(二)甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务,自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠

纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

(三) 自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续

的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四) 未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五) 双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效, 且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方-用工单位（盖章）： 乙方（签名）：

甲方-用人单位（盖章）： 身份证号码：

**员工合同解除协议的范文 第十五篇**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)： ，身份证号码：

在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

1、自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金总计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(大写：

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(大写：

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**员工合同解除协议的范文 第十六篇**

雇主(以下简称甲方)

受雇职工(以下简称乙方)

根据《xxx劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至 年月日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是：

第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条 甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十四 条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)

乙方签章

签订日期：

**员工合同解除协议的范文 第十七篇**

甲方：

乙方：

身份证号：

通讯地址：

甲乙双方经协商一致同意解除劳动合同。现双方就解除劳动合同及解除劳动合同经济补偿等相关事宜经平等协商，达成如下协议：

一、经甲方提出，乙方同意，双方于 \_\_\_\_年 \_\_ 月\_\_日协商一致解除劳动合同。

二、经甲乙双方一致同意，甲方一次性向乙方支付甲方依法应支付的全部款项，包括但不限于解除劳动合同经济补偿，乙方在职期间的工资、加班费、未休带薪年休假工资、社会保险、住房公积金及其他全部福利等，共计人民币\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_元)（以下简称“上述款项”）。

三、甲方于\_\_\_\_年 \_\_月\_\_ 日前支付上述款项，乙方应于\_\_月\_\_日前，按照公司规定完成工作交接并办理完毕相关解除手续。如乙方截止\_\_月\_\_日未完成工作交接及解除手续，支付日期顺延至完毕之日。

四、甲方支付乙方工资至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日；缴纳社会保险及住房公积金至\_\_\_\_年\_\_月。

五、乙方确认知晓法律法规的相关规定，在自愿的基础上，认可在双方签署本协议书后，双方结束基于劳动关系产生的权利义务关系，双方再无任何争议，乙方不再提出以甲方为相对方的仲裁或诉讼，亦承诺不会再通过投诉、举报等方式向甲方主张本协议约定的事项。

六、乙方保证不对外透露本协议所涉内容，否则，如给甲方造成损失，由乙方承担，甲方保留追偿的权利。

七、乙方协议解除劳动关系后，其档案（含组织关系）移交其户籍所在地。

八、本协议一式二份，具有同等法律效力，自双方盖章或签字之日起生效。

甲方（盖章）

乙方(签名)

\_\_\_\_年 \_\_ 月\_\_日

\_\_\_\_年 \_\_ 月\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！