# 202\_公司用工合同范文

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2023-12-25

*>现在的工作种类繁多，签订用工合同必不可少，为大家提供《202\_公司用工合同范文》，欢迎阅读。>【篇一】　　甲方(聘用单位)：XX物流有限公司(以下简称甲方)　　乙方(受聘人)：(以下简称乙方)　　甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照...*

>现在的工作种类繁多，签订用工合同必不可少，为大家提供《202\_公司用工合同范文》，欢迎阅读。

>【篇一】

　　甲方(聘用单位)：XX物流有限公司(以下简称甲方)

　　乙方(受聘人)：(以下简称乙方)

　　甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

　　第一条合同期限

　　1、合同有效期：自20年月日至20年月日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

　　2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

　　4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

　　第二条工作岗位

　　1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

　　2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

　　3、属于职等(组长级)含以上人员，未能于一个月前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

　　4、属于职等(组长级)含以下人员，未能于十五日前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

　　第三条工作条件和劳动保护

　　1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

　　2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

　　3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

　　第四条工作报酬

　　1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

　　2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，按照乙方实际工作绩效，调整乙方的工资。

　　3、乙方享受甲方规定的福利待遇。

　　4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

　　第五条工作纪律、奖励和惩处

　　1、乙方应遵守国家的法律、法规。

　　2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

　　3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

　　4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

　　第六条聘用合同的变更、终止和解除

　　1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

　　2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

　　4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

　　5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

　　(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

　　(2)严重违反公司形象、工作纪律或聘用单位规章制度的；

　　(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

　　(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

　　(5)被依法追究刑事责任的。

　　6。有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

　　(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的。

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

　　(4)乙方不履行聘用合同的。

　　7。有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

　　(1)乙方因公患病或负伤在规定的医疗期内的；

　　(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　(3)法律、法规规定的其他情形。

　　8。有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

　　(1)在试用期内的；

　　(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

　　9。乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

　　第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

　　1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年算工龄(年资)为一年。

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

　　3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

　　4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

　　5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

　　6、乙方因\"用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬\"而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

　　第八条其它事项

　　1、因应本国下岗职工众多，已经购买个人或其他保险者占大多数，未避免国家、公司、个人资源浪费，乙方同意接受甲方于发放工资中支付有关职务津贴，即付个人保险相关费用的规定，不再要求公司提供其他保险津贴，个人不得挪做它用，乙方自行交纳保险费，并每年按时提供保险公司付费单据证明(复印件)，提交公司稽核与相关单位检查。

　　2、本人同意在离职两年内，不从事与物流有限公司之同性质行业与工作，如果违反此条例，愿意放弃法律先抗辩权，并接受公司的任何赔偿要求。

　　3、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

　　4、本合同一式四页三份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

　　5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

　　甲方(盖章)：乙方(签字)：

　　代表(签字)：身份证(字号)：

　　户籍地址所在：

　　签约时间：年月

>【篇二】

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_

　　乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_电话：

　　根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

　　一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

　　(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

　　二、工作性质和考核指标

　　乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　三、劳动保护和劳动条件

　　四、劳动报酬

　　乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

　　五、甲方的权利和义务

　　(一)甲方的权利

　　1。依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

　　2。合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

　　3。具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

　　(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

　　(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

　　(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　(4)乙方被依法追究刑事责任的；

　　(5)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

　　(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

　　4。具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

　　(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

　　(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　5。乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

　　(二)甲方的义务

　　1。遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

　　2。负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

　　3。乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

　　(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

　　(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

　　(4)法律、法规规定的其他情形。

　　六、乙方的权利和义务

　　(一)乙方的权利

　　1。在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

　　2。有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

　　3。因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

　　4。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

　　(1)在试用期内；

　　(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

　　(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

　　(二)乙方的义务

　　1。必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

　　2。自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

　　3。必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

　　4。乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

　　七、劳动保险和福利待遇

　　甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

　　八、违约责任

　　1。本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

　　2。乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

　　3。违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

　　4。因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

　　九、解除劳动合同的程序

　　双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

　　1。提出书面通知；

　　2。填写《员工离职通知书》。

　　归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

　　3。交接工作；

　　4。支付违约金和赔偿金；

　　5。甲方出具终止或解除劳动合同证明；

　　6。办理户口、档案和社会保险转移。

　　自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

　　十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！