# 临时用工合同书

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2023-12-31

*临时用工合同书1　　甲方：　　乙方：　　身份证号码：　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿　　签订本合同，共同遵守本合同所列条款。　　一、合同期限　　甲方聘用乙方在甲方与 合作项目中担任 临时岗位工作。合同期限为 ，自 ...*

**临时用工合同书1**

　　甲方：

　　乙方：

　　身份证号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿

　　签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　甲方聘用乙方在甲方与 合作项目中担任 临时岗位工作。合同期限为 ，自 年 月 日至 年 月 日。 试用期为两个月。

　　二、乙方工作内容(需填写)

　　三、甲方的权利与义务

　　(一)负责乙方的日常人事管理;

　　(二)负责支付乙方工资，每月 元。

　　四、乙方的权利与义务

　　(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，

　　(二)享受合同规定的工资待遇;

　　(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

　　五、聘用合同的变更、解除、终止

　　(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同：

　　1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

　　2.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

　　(二) 有下列情况之一，本合同自行终止：

　　1.合同期限届满;

　　2.合同期内乙方死亡;

　　六、其 他

　　特别约定：

　　1、乙方在启东市龙宫休闲会所工作期间，未经甲方同意，不得在其他单位兼职，如有违反，乙方需向甲方支付违约金壹万元人民币。

　　2、乙方在合同结束后，未经甲方同意，不得私自与南通中友酒店有限公司合作。如有违反，乙方需向甲方支付违约金壹万元人民币。

　　3、乙方不得泄露有关甲方的企业信息(如运作方式、员工工资待遇等)。如有违反并造成甲方经济损失，甲方有权要求乙方赔偿甲方的相关损失。

　　本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

　　甲 方(盖章) 乙 方(签名) 年 月 日 年 月 日

**临时用工合同书2**

　　根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

　　一、合同期限：

　　本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

　　二、生产工作任务：

　　1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

　　三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

　　1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

　　2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

　　四、劳动报酬：

　　乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　五、保险、福利待遇：

　　1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

　　2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

　　3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

　　六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

　　七、劳动合同的解除：

　　1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

　　(一)发现乙方不符合 暂行办法 第四条规定的招用条件的;

　　(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

　　(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

　　(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

　　(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

　　(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

　　(七)犯有其它严重错误的。

　　2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

　　(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

　　(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

　　(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

　　(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

　　3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

　　八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

　　九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

　　十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

　　十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

　　甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时用工合同书3**

　　根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

　　一、合同期限：

　　本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

　　二、生产工作任务：

　　1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

　　三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

　　1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

　　2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

　　四、劳动报酬：

　　1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　五、保险、福利待遇：

　　1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。 3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

　　六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

　　七、劳动合同的解除：

　　1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

　　(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

　　(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

　　(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

　　(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

　　(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

　　(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

　　(七)犯有其它严重错误的。

　　2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

　　(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

　　(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

　　(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

　　(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

　　3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

　　八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

　　九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

　　十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

　　十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

　　甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　街道、镇劳动部门(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　附件

　　续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

　　续订合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　变更合同内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

　　签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**临时用工合同书4**

　　用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

　　第一条 劳动合同期限

　　本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止。 第二条 工作内容

　　1、乙方同意在甲方 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

　　第三条 劳动报酬

　　1、乙方月工资标准为人民币住房等)。

　　第四条 劳动保护、劳动条件

　　1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。 2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

　　3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

　　4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

　　5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

　　第五条 劳动纪律

　　1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。 2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

　　3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

　　第六条 劳动合同终止

　　1、本合同期限届满应即终止执行。

　　2、法律、行政法规规定的其他情形。

　　第七条 劳动合同变更

　　具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

　　1、甲方调整工作任务的;

　　2、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

　　3、由于不可抗力致使合同无法履行的;

　　4、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

　　5、合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

　　第八条 劳动合同的解除

　　1、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

　　2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

　　3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

　　(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　(3)、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

　　(4)、未能按要求完成本职工作，经用工单位提出，拒不改正的;

　　(5)、经常请他人代岗的;

　　(6)、被依法追究刑事责任的。

　　4、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

　　(1)、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的; (2)、乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的。

　　5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条第4款的规定解除本合同：

　　(1)、因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　(2)、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　(3)、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　(4)、法律、行政法规规定的其他情形。

　　6、乙方解除劳动合同应提前三十日内以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

　　(1)、甲方未及时足额支付劳动报酬的;

　　(2)、甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　(3)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

　　第九条 劳动争议处理

　　因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第十条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

　　第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。涂改或未经授权代签无效，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方(盖章)： 乙方(签字)：

　　负责人： 身份证号：

　　年 月 日 年 月 日

**临时用工合同书5**

　　根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

　　一、合同期限：

　　本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

　　二、生产工作任务：

　　1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

　　三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

　　1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

　　2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

　　四、劳动报酬：

　　1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　五、保险、福利待遇：

　　1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

　　3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

　　六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

　　七、劳动合同的解除：

　　1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

　　(一)发现乙方不符合暂行办法第四条规定的招用条件的;

　　(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

　　(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

　　(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

　　(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

　　(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

　　(七)犯有其它严重错误的。

　　2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

　　(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

　　(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

　　(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

　　(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

　　3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

　　八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

　　九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

　　十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。十

　　一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。十

　　二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　街道、镇劳动部门(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附件续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。续订合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。变更合同内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时用工合同书6**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(勤杂工)

　　甲方因工作需要，聘用乙方为本单位临时勤杂工。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和相关法律法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同期限类型为固定期限合同。

　　第二条本合同生效时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。工作期间，甲方可根据工作实际情况来安排乙方的工作时间和休息时间，乙方对此予以同意并服从安排，否则视为乙方提前解除合同。

　　第三条如因甲方改革导致岗位减少等原因，双方可以解除劳动合同。乙方应保证已解除以前的劳动雇佣关系，并不使甲方对因此发生的纠纷及赔偿承担责任。

　　二、工作内容

　　第四条乙方接受甲方安排在总务处担任勤杂工岗位的工作，工作内容为：

　　1.负责学校厕所、垃圾池的卫生及垃圾处理等工作;

　　2.负责学校教学楼、办公楼楼道清洁等工作;

　　3负责学校食堂餐厨废弃物清运工作。

　　另外，甲方根据工作需要，有权在本单位内合理调整乙方的工作内容或岗位。如果乙方有异议，应书面向甲方提出。如双方\_\_\_\_\_\_\_\_日内仍未达成一致意见，视为双方提前终止劳动关系。

　　三、劳动报酬

　　第五条甲方根据本单位的实际情况确定乙方劳动报酬，并按时向乙方足额支付。经商定甲方给乙方付年工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，学校根据教育局经费下拨情况及时、足额发放乙方工资。

　　第六条甲方发给乙方基本的用品，此外乙方不享受甲方的福利待遇。有事有病请假时，按乙方每天的日工资扣除。

　　四、劳动纪律

　　第七条服从工作安排，积极主动保质保量完成所分配的任务。

　　第八条遵纪守法，遵守学校规章制度，不迟到、早退和旷工。

　　第九条上班时间不做与工作无关的事情。

　　第十条必须严格遵守操作章程、严防事故出现。

　　第十一条严禁以任何借口拒绝学生提出的正当的服务要求。第十二条严禁和学生发生争吵甚至斗殴。

　　第十三条凡发生上述情形之一者，视为乙方严重违反劳动纪律，甲方有权解除合同。

　　第十四条凡偷盗甲方内部财物，或其它违法行为，不论情节大小，一律无条件辞退，情节严重的移送司法机关处理。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　第十五条双方执行国家劳动安全卫生法律、法规和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，乙方按劳动安全卫生规范要求操作，防止意外事故。

　　第十六条乙方必须具有极强的安全意识，防止安全事故发生，因病、自身原因或违反操作规程致伤所产生的医疗费用和安全事故由自己自行负责。

　　第十七条乙方必须身体健康，工作态度端正，无任何传染

　　病和重大疾病。有传染疾病和其他影响健康的重大疾病(如高血压、心脏病等)要如实向学校申报，知情不报或者故意隐瞒不报的，后果自负。

　　六、劳动合同的变更、解除、终止、续订等

　　劳动合同的变更、解除、终止、续订等按国家法律规定执行。解除或终止劳动合同时，甲方应出具解除或终止劳动合同的证明。如有经济补偿，乙方应在办理工作移交后及时领取。如乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内不予领取的，视为乙方放弃领取。

　　七、争议解决

　　双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　八、其它

　　第十八条本合同未尽事宜或合同条款如与现行劳动法规、政策规定相抵触的，按中华人民共和国法规执行。

　　第十九条本合同一式三份，甲乙双方及学校各持一份，具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**临时用工合同书7**

　　甲方：

　　乙方：

　　身份证号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　甲方聘用乙方在甲方食堂担任临时岗位工作。

　　合同期限(1)年，自年月日至年月日。

　　二、乙方工作岗位和工作要求

　　1、乙方的工作岗位是，甲方根据工作需要，可更换乙方的岗位，乙方应服从。

　　2、乙方的工作要求：

　　(1)工作期间自觉遵守甲方的工作制度、规定。

　　(2)工作期间一律穿戴整洁卫生，做好食堂各方面(食品卫生等)卫生工作。

　　三、乙方的报酬及相关待遇：

　　1、乙方的报酬采用月薪制，月薪为人民币含养老保险等各项费用)。

　　2、局对机关内工作人员实行补助政策，每人每月99元。

　　3、局对伙食实行补助政策，每日50元。

　　4、局对食堂工作人员进行绩效考核，考核结果为绩效工资的发放标准。

　　四、乙方的权利与义务

　　(一)、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

　　(二)、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

　　(三)、食堂员工实行合同制，合同每1年签订一次;

　　(四)、其他：乙方因病或因违反操作规程致伤所产生费用乙方自己承担。

　　五、聘用合同的变更、解除、终止

　　(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

　　1、食堂员工对医院管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞职申请，如无故自行终止合同，结算时扣除一个月工资。

　　如工作不负责任，完成不了合同书所规定的工作或出现重大工作失误，甲方有权立即终止合同。

　　2、乙方因疾病不能按时上岗。

　　3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

　　(二)、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

　　1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

　　2、旷工时间超过一天的;

　　3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

　　4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

　　5、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

　　(三)、合同期内，乙方如提出解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。

　　解除合同时间从甲方同意之日起开始计算。

　　(四)、有下列情况之一的，乙方可以随时通知解除合同：

　　1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

　　2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

　　(五)有下列情况之一，本合同自行终止：

　　1、合同期限届满;

　　2、法律、法规规定的其它情况。

　　六、其他

　　本合同经双方签字生效，本合同一式两份，甲乙双发各执一份。

　　甲方(盖章)乙方(签名)

　　年月日年月日

**临时用工合同书8**

　　甲方(用人单位)

　　性别：

　　出生年月：

　　身份证号：

　　常住地址：

　　为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿，协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同。

　　一、聘用合同期限：

　　本合同有效期半年，自 年 月 日至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

　　二、双方的权利和义务：

　　(一)甲方的权利和义务：

　　1、对乙方进行党和国家的政策，法规教育，教育教学业务培训辅导。

　　2、对乙方的工作进行考核、奖罚。

　　3、制定严格的规章制度规范乙方。

　　4、本学期按五个月计算。根据乙方的工作表现和实际，每月末按时支付乙方x元的工资报酬。假期不付工资。

　　5、根据乙方的岗位和工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

　　6、甲方为乙方购买养老保险。

　　(二)乙方的权利和义务：

　　1、认真学习党和国家的方针，政策，和法规，不断提高政治素养。

　　2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

　　3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;维护甲方声誉。

　　三、聘用合同的变更、终止、解除的条件：

　　(一)聘用合同确需变更的，经双方协商一致，按程序变更合同。

　　(二)聘用合同期满，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

　　(三)乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

　　1、聘用期内，严重不履行合同的。

　　2、乙方不服从甲方工作安排。

　　3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

　　4、乙方不履行岗位职责，在园内外造成不良影响。

　　四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约，如需中途终止合同，需经双方协商解决，未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失，如有争议，由劳动部门仲裁。

　　五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　六、本合同于 年 月 日生效。

　　七、本合同未尽的其他事由，由双方协商。

　　甲方： 甲方代表人：(签字)

　　乙方： (盖章) (签字)

　　年 月 日

**建筑劳务临时用工合同书9**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

　　1、有固定期限劳动合同

　　本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

　　2、以完成一定的工作任务为期限的合同

　　本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

　　二、工作内容和要求

　　第二条 甲方招用乙方在法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

　　第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

　　第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　四、工资保险待遇

　　第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月)法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日(或每月)法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_元;按工作量计算工资的，每法定代表人(签字)\_\_\_\_\_(工作量单位)支付工资法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。甲方应在每月法定代表人(签字)\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。甲乙双方对工资支付的其他约定。

　　第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

　　五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

　　(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

　　(五)被依法追究刑事责任的。

　　第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

　　(一)在试用期内的;

　　(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

　　第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

　　六、违约责任、劳动争议处理及其它

　　第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合法律法规规定的话题解除条件的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按依照法律法规及合同给对方以赔偿。

　　第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地( 区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

　　第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　第十九条 双方约定的其他事项。

　　甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时用工合同书10**

　　甲方：

　　乙方：

　　身份证号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　甲方聘用乙方在甲方与 合作项目中担任 临时岗位工作。合同期限为 ，自 年 月 日至 年 月 日。 试用期为两个月。

　　二、乙方工作内容(需填写)

　　三、甲方的权利与义务

　　(一)负责乙方的日常人事管理;

　　(二)负责支付乙方工资，每月 元。

　　四、乙方的权利与义务

　　(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，

　　(二)享受合同规定的工资待遇;

　　(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

　　五、聘用合同的变更、解除、终止

　　(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同：

　　1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

　　2.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

　　(二) 有下列情况之一，本合同自行终止：

　　1.合同期限届满;

　　2.合同期内乙方死亡;

　　六、其 他

　　本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

　　甲 方(盖章) 乙 方(签名)

　　年 月 日 年 月 日

**临时用工合同书11**

　　甲方： 企业代码：

　　乙方： 身份证号：

　　本着公平、公开、诚信的原则，经过甲乙双方协商一致，就乙方的收入说明如下：

　　一、 乙方正常的工资标准为\_\_ \_\_元人民币(不低于 市最低工资标准)。

　　二、 由于行业特点要求，为客户安全着想甲方实行每周单休工作制，乙方对此理解和支持，并能按照执行。正常工作时间每天7小时，周六5小时;每天加班1小时，周六加班3小时。

　　三、 乙方作为甲方的 操作 岗位人员，级别为 级; 理解并依照公司的各项规章制度执行，同意依照公司考核制度核算报酬(此报酬包含出满勤情况下所有的延时、加班、值班费用以及公司给予的各种福利补贴、奖金)。乙方同意甲方可以按照乙方的能力、专长、态度来安排最适合的工作并领取相应的报酬。每月考核成绩一次;如岗位有变化，收入也随着变化;如乙方的工作不适合原定岗位，则甲方可以给乙方另行安排其他工作并领取相应的报酬或辞退。

　　四、 在乙方遵守甲方各项规章制度、保证每周单休出满勤、保质保量并按时完成公司交给的各项工作任务的前提下，甲方支付给乙方的每月收入组成如下：工资\_ \_元，出满勤情况下所有的平时延时补助、周末加班费、绩效奖、满勤奖、岗位津贴、公积金费用等共 元。其中：加班费： 元。上述收入为临时用工期间的薪酬标准。

　　五、 绩效薪酬部分占工资总额的百分之十到百分之二十，平日文员干部每天按工作需要有可能加班1 2个小时。上述报酬中含有公积金费用，如员工有要求，企业可以帮助缴纳，费用从上述的收入中扣除。

　　六、 对于社会保险部分，需要员工个人负担的从上述报酬中扣除。

　　七、 乙方入职7个工作日之内，自动离职或被辞退均无工资。

　　八 上述报酬方案自入职日日开始执行，本合同有效期从 年 月 日致 年 月 日

　　八、 如出现本协议中的未尽事宜，甲乙双方承诺通过协商解决。

　　九、 乙方已阅读甲方相关制度，同意并坚决拥护制度的执行。

　　十、 甲乙双方随时均可解除合同，但应提前一天通知对方。

　　甲方： 乙方：

　　签字： 签字：

　　年月日：

**临时用工合同书12**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

　　一、合同期限

　　自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

　　二、生产(工作)任务

　　甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

　　三、劳动时间与劳动报酬

　　(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

　　(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　四、劳动保护、保险福利待遇

　　(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

　　(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

　　(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

　　(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

　　(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(企业临时用工合同范本)

　　五、劳动纪律

　　(一)按时上下班，不得迟到早退。

　　(二)严格遵守操作规程，保证生产。

　　(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

　　(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

　　(五)听从指挥，服从调动。

　　(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

　　(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

　　六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

　　(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

　　(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

　　(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

　　(1)双方一致同意的;

　　(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

　　(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

　　(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

　　(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

　　(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

　　(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

　　(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

　　(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

　　(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

　　(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;

　　(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

　　(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

　　(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

　　(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

　　(2)甲方不按合同规定发放工资或连续\_\_\_\_\_个月不支付工资的;

　　(3)人格受到甲方负责人侮辱的;

　　(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

　　(5)经国家批准应征入伍的。(企业临时用工合同范本)

　　(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

　　(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

　　(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

　　(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

　　(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前\_\_\_\_\_个月通知对方。并办理有关手续。

　　七、违约责任

　　甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

　　乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

　　八、双方认为需要约定的其它事项

　　(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　九、劳动争议处理

　　合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

　　(二)向当地人民法院起诉。

　　十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

　　十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

　　甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**临时用工合同书13**

　　依据《合同法》及劳动合同相关规定，结合本公司及工程部要求和实际情况，本着 平等自愿、协调一致 工作原则，特制定本合同。

　　一、 应聘原则：根据公司要求，应聘人员应思想端正，身体健康、听从指挥服从领导，按时完成本职工作和领导交办的各项临时性生产任务。

　　二、 应聘岗位：工程项目园林绿化员工，主要从事绿化树木养护工作，并负责绿化区域卫生及其绿化工程后期灌木，草本植物栽植和临时性绿化任务。

　　三、 应聘时间：自应聘时间起三个月内为试用期，试用期满后由劳动期间表现优势劣汰，同时视工程进展及劳动项目而定。

　　四、 劳动报酬：试用期实行按日考核，按月开支。日工资标准为70元/天，出勤补贴按出勤天数每日拾元，本人如有特殊事由请假两天(含两天)扣发百分之五十的出勤补贴，超过三天以上取消出勤补贴。

　　五、 生产安全：应聘人员必须严格执行《安全生产操作规程》相关规定，上班时必须佩戴安全帽。严禁酒后上岗。

　　六、 工作考核：严格遵守本工地相关规定，按时上下班，爱护公物，妥善保管好工具，团结友爱。按时保质保量完成任务。 本合同自签字之日生效本合同解释权归公司工程部。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！