# 用工协议下载

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2023-12-31

*甲方：　　乙方：　　性别：\_\_\_ \_ 生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_　　户籍所在地：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ 现在住址\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_...*

甲方：

　　乙方：

　　性别：\_\_\_ \_ 生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_

　　户籍所在地：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ 现在住址\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

　　一、合同期限

　　第一条 合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方

　　的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

　　第二条 合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_

　　日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

　　二、生产、工作任务

　　第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)

　　工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

　　第四条 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙

　　方的工种和岗位和薪资。

　　三、劳动纪律

　　第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

　　第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

　　第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　第八条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

　　(一) 提供必要的劳动场所和设备。

　　(二) 发放规定的劳动保护用品。

　　(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

　　五、工作时间和休息休假

　　第九条 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。 在国家法定节日(五一、

　　国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

　　六、劳动报酬

　　第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

　　第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

　　(一) 基本工资 元/月。

　　(二) 职务工资 元/月。

　　(三) 午餐补贴 元/月。

　　(四) 交通费补贴 元/月。

　　(五) 全勤奖 元/月。

　　(六) 社保 元/月。

　　(七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

　　第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

　　七、职业培训

　　第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

　　第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业

　　的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

　　第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

　　八、处罚与奖励

　　第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙

　　方口头表扬或经济奖励。

　　第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

　　第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

　　第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

　　九、社会保险和福利

　　第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方;

　　第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

　　十、合同的终止和解除

　　第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

　　第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

　　(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

　　(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

　　(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

　　(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

　　(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

　　第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

　　(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

　　(二) 从事违反国家法律法规的工作。

　　(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

　　第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

　　第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

　　十一、违约责任及赔偿

　　第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

　　第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

　　第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

　　十二、保守商业秘密及职业道德

　　第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

　　第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

　　十三、知识产权归属

　　第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

　　十四、其他

　　第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　甲方： 乙方：

　　甲方代表人：

　　20xx年\_\_\_月\_ \_\_日 20xx年\_\_\_月\_\_ \_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！