# 企业用工合同范文【三篇】

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-01-01

*>用工合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议，为大家提供《企业用工合同范文【三篇】》，欢迎阅读。 >企业用工合同范文篇一　　甲方：　　乙方：　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，...*

>用工合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议，为大家提供《企业用工合同范文【三篇】》，欢迎阅读。

>企业用工合同范文篇一

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

　　第一条、劳动合同期限

　　一、劳动合同期

　　甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

　　1、有固定期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　2、无固定期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

　　二、试用期

　　双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

　　1、无试用期。

　　2、试用期从自至止。

　　第二条、工作岗位

　　一、乙方的工作岗位（部门、职务）为\_\_\_\_\_\_\_。

　　二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

　　第三条、工作条件和劳动保护

　　甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

　　第四条、教育培训

　　在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

　　第五条、工作时间

　　甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_\_\_小时工作制，每周最多不超过40小时。

　　乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

　　第六条、劳动报酬

　　一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。转正后工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　二、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

　　第七条、劳动保险和福利待遇

　　甲方按照国家和深圳市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险金及住房公积金。乙方应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，所扣缴款项在工资单中列出。

　　乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家和甲方的有关规定执行。

　　乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

　　第八条、劳动纪律

　　乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。

　　乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

　　第九条、合同的变更

　　甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

　　具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

　　1、双方协商同意的；

　　2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

　　第十条、合同的终止

　　具有下列情形之一，本合同应即终止：

　　1、本合同期限届满；

　　2、乙方达到法定退休条件的；

　　3、法律法规规定的其他终止情形。

　　第十一条、劳动合同的解除

　　经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

　　一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

　　1、自营与甲方同类的业务；

　　2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

　　二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

　　1、在试用期间，发现不符合录用条件的；

　　2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

　　三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

　　1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

　　2、乙方不能胜任工作的；

　　3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

　　4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

　　四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

　　1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；

　　2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；

　　3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

　　4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

　　五、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同。

　　1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

　　2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

　　第十二条、合同的续订

　　一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

　　二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

　　第十三条、违约责任

　　一、乙方在本合同有效期内，经过甲方出资或其它形式的培训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。

　　二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除甲方可以解除劳动合同外，乙方还应当向甲方支付一定的违约金。

　　第十四条、劳动争议

　　甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

　　第十五条、其他约定

　　一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

　　二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

　　三、乙方在甲方任职期间若通过环评工程师资格考试后，需继续为甲方服务三年，劳动合同自动延续。如违反约定，乙方赔偿甲方经济损失伍万元整。

　　四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

　　五、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

　　六、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>企业用工合同范文篇二

　　甲方（用工方）：

　　乙方（劳动方）：

　　依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同。

　　一、合同期限

　　本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容及职责要求

　　（一）、工作内容：。

　　（二）、工作职责及要求：

　　三、劳动报酬及保险待遇

　　在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于\_\_\_\_\_\_\_元

　　（人民币）的劳动报酬；按照相关劳动法规的规定，甲方还应向乙方支付不低于\_\_\_\_\_\_\_元（人民币）的劳动（养老）保险费用（由乙方自行到有关保险机构办理保险手续）。甲方每月共\_\_\_\_\_\_\_计向乙方支付人民币\_\_\_\_\_\_\_元。乙方当月的劳动报酬，甲方最迟应在当月末后的五日内支付，遇法定节假日顺延。

　　乙方在甲方上班劳动期间，甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动时间，如由于甲方原因造成的工伤，按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病，由乙方自行承担责任。

　　四、劳动纪律

　　乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工作安排和日常管理，接受甲方安全教育，其具体要求如下：

　　五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

　　（一）、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

　　（二）、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

　　1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；

　　2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的；

　　3、有连续旷工行为的；

　　4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

　　（三）、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

　　1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；

　　2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；

　　3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

　　凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

　　六、违约责任

　　（一）、甲方的违约责任

　　1、在合同期间，甲方无故不按时支付或克扣乙方的劳动报酬待遇，甲方应按当月乙方劳动报酬的20%支付补偿金给乙方；

　　2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬（不含保险费用）的违约补偿金。

　　（二）、乙方的违约责任

　　1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿（可在当月劳动报酬中抵扣）。

　　2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

　　3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准（不含保险费用）向甲方赔偿违约金。

　　七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

　　本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>企业用工合同范文篇三

　　甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度/技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订说明

　　一、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

　　二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)签字或盖章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)

　　三、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

　　四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

　　五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

　　六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

　　七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备案，交乙方的不得由甲方代为保管。

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同的类型和期限

　　第一条本合同期限采用下列方式(选择一项)

　　A.有固定期限合同。期限个月，自年月日至年月日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

　　B.无固定期限合同。自年月日起。

　　C.以完成一定工作为期限的合同。具体为：.若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间;同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

　　二、试用期

　　第二条双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)

　　1、无试用期

　　2、试用期从年月日起至年月日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

　　第三条录用条件为：

　　A.文化知识：.B.身体状况：.C.劳动技能：.D.工作能力：.E.团队精神：.F.其他：.

　　第四条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

　　三、工作内容和工作地点

　　第五条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

　　1、甲方根据经营需要的;2、乙方不能胜任工作的;

　　3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的;4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

　　第六条乙方的工作地点：，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

　　1、甲方经营场所变更的;

　　2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

　　3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

　　四、工作时间和休息休假

　　第七条甲方安排乙方实行第项工作制度。

　　1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　2、综合计算工时工作制。

　　3、不定时工作制。

　　第八条乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

　　五、劳动报酬

　　第九条按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为元，其试用期的基本工资为元(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

　　第十条甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为.

　　六、保险福利待遇

　　第十一条合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

　　第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

　　第十三条甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

　　七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

　　第十四条甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

　　第十五条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

　　第十六条实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

　　第十七条甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

　　第十八条甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

　　第十九条乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

　　八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

　　第二十条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

　　1、甲乙双方协商一致的;

　　2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

　　第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

　　1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，如在绩效考核中，考核不合格后经培训仍被考核为不合格的等等;

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

　　第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的;

　　3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元(含)以上重大损害的;

　　4、被依法追究刑事责任的;

　　5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

　　6、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;如因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的;乙方被查实在应聘时向甲方或用工单位提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：工作经历、离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分，或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等等;

　　7、法律、法规规定的其他情形。

　　第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十一条约定解除本合同：

　　1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或医学观察期间的;

　　5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十四条下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

　　1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

　　4、未依法为劳动者交纳社会保险的;

　　5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

　　6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

　　第二十五条有下列情形之一的，本合同终止：

　　1、本合同期满的;

　　2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的;

　　3、乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的;

　　4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的;

　　5、法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十六条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

　　第二十七条乙方要求解除劳动合同，需提前30日(部门副经理以上级别需提前60天)以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同;乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

　　第二十八条本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

　　第二十九条本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

　　第三十条连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

　　九、经济补偿和违约责任

　　第三十一条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金;法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

　　第三十一条合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第二十四条规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

　　1、甲方招收录用其所支付的费用;

　　2、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付;没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付;没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付;双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

　　十、补充条款和特别约定

　　第三十二条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

　　1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

　　2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

　　3、公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

　　第三十三条补充条款：(根据需求调整内容)

　　1、若因工作需要在项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

　　2、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方(在场人可为本公司其他聘用人员)

　　3、甲方采取无纸化办公，乙方应定期阅读公司内网中发布的各项通知及规章制度，并严格遵守。甲方的《人事管理规定》、《员工手册》、《职位说明书》及其他内部规章制度为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力，乙方知悉并认可。

　　十一、劳动争议的处理

　　第三十四条双方因履行本合同发生争议的，可以想本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

　　十二、其它

　　第三十五条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第三十六条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

　　第三十七条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

　　第三十八条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托本合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方

　　第三十九条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！