# 最新业务员用工合同协议书(精选24篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-01-31

*业务员用工合同协议书一法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_...*

**业务员用工合同协议书一**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、合作合同期限。

(一)本合同为一年期限的合作合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。 考核指标每月(每季度、每年)为 \_设计\_16000元/季\_。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在合作期间的基本工资为月\_\_\_1000\_\_元，业务奖金如下:

1、设计按成交价的10%，但必须以收到实际数量为准;

2、包工包料工程，以总价的的2%以为基准，但必须以实收到实际数量的30%后才可以支付奖金，最后增加减少部分与此已无关;

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合合作条件的;

(2)乙方用甲方的资源给他人谋取个人利益的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方私自以公司名义施工，谋取个人利益;

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合作合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按合作合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

1. 违反和解除合作合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

2.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

八、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日：

**业务员用工合同协议书二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲乙双方经过友好协商,就乙方承接甲方项目的作业相关事宜达成一致,协议如下：

1、乙方的施工部位为,施工内容为,具体工种为。

2、乙方的报酬按照□计时/□计件计算,具体单价：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工作报酬支付方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、施工质量标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、施工工期要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6、文明施工要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、安全事故约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8、关于加班的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9、违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、本协议一式两份,双方各执一份,自双方签字或盖章时生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字并按手印)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

就甲方委托乙方搬运事宜，经双方协商达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方应将搬运的小件物品提前打包、整理，文件资料要装箱封好，电脑要拆掉连线，所需搬运物品集中堆放。

二、乙方应派专业负责人员，配合甲方工作。

三、乙方在搬运过程中，做到服务热情周到，保证物品完整无损，服从甲方的分配与指挥，将物品码放到位，如在搬运过程中发生丢失或损坏，乙方应负责赔偿。

四、搬运日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，具体搬运时间待电话通知而定。

五、搬运费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_每车次\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，按实际车次结算。

六、结算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方在全部搬运结束后\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内结清运费，乙方同时提供正式运输发票。

七、未尽事宜，双方协商解决。

八、此协议一式二份，双方各持一份，双方代表签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务员用工合同协议书三**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(应聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为业务员，经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

1、合同履行期限为年，即自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月(自年月日至年月日止)。

二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。甲方根据销售业务需要，配备业务专用车给予乙方使用。但该配备的业务专用车仍是属甲方所有，乙方仅限业务需要时使用该专用车。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。乙方应本着爱惜甲方配备专用车的精神，爱护和正常使用专用车。乙方在使用专用车过程中，由于乙方违反交通法律法规造成的违章处罚，乙方自行处理和负担。若乙方使用过程中，发生交通事故，造成的一切损失除应由保险公司负责赔偿部分外，一切法律后果均由乙方自行承担。

5、乙方对于业务招待所需费用(业务专用车的燃油、修理等费用外)，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，底薪包含乙方在业务销售过程中甲方给予乙方使用的业务专用车的支出费用，该支出费用包括但不限于汽车燃油费用、修理费用及交通违章处罚等。

3、业务员每月业务额定额为元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。(业务额以签约为准)

4、业务提成计算方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报酬=成交量\_\_\_\_\_提成比例，提成比例为

5、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

八、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

**业务员用工合同协议书四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为专职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、劳动合同期限

合同履行期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为个月(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

二、工作内容

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

6、公司所有业务款项均由公司办公室会计人员收取并开正式收据或者打入公司专用账号，乙方不得以任何形式私自收取，造成经济损失的追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除，造成经济损失的追究其法律责任。

8、乙方发生任何不安全事故、违纪违法等活动，甲方不承担任何责任，甲方可协助相关部门处理。

四、用工性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(全职或兼职)

五、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工底薪为\_\_\_\_\_\_\_\_元，月末未签单者无底薪。

3、业务提成计算方法：

要求底薪者按照：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比率计提成;不要求底薪者按照：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比率计提成。

4、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

六、竞业禁止条款

(一)乙方义务

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营(包括投资于)与甲方同类的营业，不得到其他单位任职。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除两年后

的次日止)都不得到与甲方有竞争关系的单位就职。上述单位包括但不限于下列单位：同行业、与本公司有竞争关系且本公司认为已经成为或者可能成为竞争对手的各类企业。

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除两年后

的次日)都不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产经营，上述与甲方有竞争关系的企业，主要指：与甲方重要商业秘密直接相关的、可能与甲方构成竞争关系的企业。

(二)甲方的义务

1、从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制

补偿费。补偿费的年支付额由下列公式求得：

c=(ai-pi)，其中：

c：竞业限制年补偿费;

ai：乙方离开甲方单位前三年(或者前一年)从甲方获得的年平均收入;

pi：乙方承担竞业限制义务后，从事其他工作实际或能够获得的年收入。

2、补偿的支付方式按下列第项执行：

(1)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前，甲方一次性向乙方付清\_\_\_\_\_\_\_元;

(2)按月(季、年)支付，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)违约责任

1、乙方不履行本条第(一)款规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币元(可以参照乙方从甲方领取的年补偿费来确定)，乙方因违约行为所获得的收益应当归甲方所有，甲方有权对乙方予以处分。因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任(如已经支付违约金的，应当予以扣除)。

2、前项所述损失赔偿按照如下方式计算：

(1)损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受的实际经济损失，计算方法是：因乙方的侵权行为导致甲

方的产品销售数量下降，其销售数量减少的总数乘以每件产品的利润所得之积;

(2)如果甲方的损失依照上述计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润，

计算方法是：乙方从每件与违约行为直接关联的产品获得的利润乘以在市场上销售的总数之积;

(3)甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应由乙方另行支付。

(4)甲方因乙方违约行为导致诉讼而聘请律师的律师费及其他因诉讼产生的差旅费、通讯费等各项费用

均由乙方承担。

3、因乙方的违约行为侵犯了甲方的合法权益，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者

依照有关法律法规要求乙方承担侵权责任

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可

以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位相关负责人申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决结果不满意的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

声明：本合同最终解释权归公司所有。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附：乙方身份证复印件和相关证明

**业务员用工合同协议书五**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(应聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为业务员，经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

1、合同履行期限为年，即自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月(自\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止)。

二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。甲方根据销售业务需要，配备业务专用车给予乙方使用。但该配备的业务专用车仍是属甲方所有，乙方仅限业务需要时使用该专用车。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。乙方应本着爱惜甲方配备专用车的精神，爱护和正常使用专用车。乙方在使用专用车过程中，由于乙方违反交通法律法规造成的违章处罚，乙方自行处理和负担。若乙方使用过程中，发生交通事故，造成的一切损失除应由保险公司负责赔偿部分外，一切法律后果均由乙方自行承担。

5、乙方对于业务招待所需费用(业务专用车的燃油、修理等费用外)，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，底薪包含乙方在业务销售过程中甲方给

予乙方使用的业务专用车的支出费用，该支出费用包括但不限于汽车燃油费用、修理费用及交通违章处罚等。

3、业务员每月业务额定额为元。完成定额可得底薪。超出定额部

分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额

的比例发放工资。(业务额以签约为准)

4、业务提成计算方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报酬=成交量\_\_\_\_\_提成比例，提成比例为

5、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神

鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工

作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出

相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相

关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，

经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通

知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由

甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳

动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，

给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付

培训费和招接收费。

八、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员

会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲

裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可

以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务员用工合同协议书六**

业务员用工合同的范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为专职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、劳动合同期限

合同履行期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为个月(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

二、工作内容

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

6、公司所有业务款项均由公司办公室会计人员收取并开正式收据或者打入公司专用账号，乙方不得以任何形式私自收取，造成经济损失的追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除，造成经济损失的追究其法律责任。

8、乙方发生任何不安全事故、违纪违法等活动，甲方不承担任何责任，甲方可协助相关部门处理。

四、用工性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(全职或兼职)

五、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工底薪为\_\_\_\_\_\_\_\_元，月末未签单者无底薪。

3、业务提成计算方法：

要求底薪者按照：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比率计提成;不要求底薪者按照：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比率计提成。

4、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

六、竞业禁止条款

(一)乙方义务

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营(包括投资于)与甲方同类的营业，不得到其他单位任职。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除两年后

的次日止)都不得到与甲方有竞争关系的单位就职。上述单位包括但不限于下列单位：同行业、与本公司有竞争关系且本公司认为已经成为或者可能成为竞争对手的各类企业。

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除两年后

的次日)都不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产经营，上述与甲方有竞争关系的企业，主要指：与甲方重要商业秘密直接相关的、可能与甲方构成竞争关系的企业。

(二)甲方的义务

1、从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制

补偿费。补偿费的年支付额由下列公式求得：

c=(ai-pi)，其中：

c：竞业限制年补偿费;

ai：乙方离开甲方单位前三年(或者前一年)从甲方获得的年平均收入;

pi：乙方承担竞业限制义务后，从事其他工作实际或能够获得的年收入。

2、补偿的支付方式按下列第项执行：

(1)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前，甲方一次性向乙方付清\_\_\_\_\_\_\_元;

(2)按月(季、年)支付，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)违约责任

1、乙方不履行本条第(一)款规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币元(可以参照乙方从甲方领取的年补偿费来确定)，乙方因违约行为所获得的收益应当归甲方所有，甲方有权对乙方予以处分。因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任(如已经支付违约金的，应当予以扣除)。

2、前项所述损失赔偿按照如下方式计算：

(1)损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受的实际经济损失，计算方法是：因乙方的侵权行为导致甲

方的产品销售数量下降，其销售数量减少的总数乘以每件产品的利润所得之积;

(2)如果甲方的损失依照上述计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润，

计算方法是：乙方从每件与违约行为直接关联的产品获得的利润乘以在市场上销售的总数之积;

(3)甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应由乙方另行支付。

(4)甲方因乙方违约行为导致诉讼而聘请律师的律师费及其他因诉讼产生的差旅费、通讯费等各项费用

均由乙方承担。

3、因乙方的违约行为侵犯了甲方的合法权益，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者

依照有关法律法规要求乙方承担侵权责任

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可

以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位相关负责人申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决结果不满意的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

声明：本合同最终解释权归公司所有。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附：乙方身份证复印件和相关证明

**业务员用工合同协议书七**

甲方名称：

乙方：甲方代表人： 身份证： 公司地址： 联系方式：

甲方因经营管理需要，经过考核，聘请乙方为市场销售人员，并根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、合同期限

自合同签订之日起，合同期限为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

1.乙方的工作岗位：

2.岗位职责：

负责产品的市场渠道开拓与销售工作，执行并完成公司产品的销售计划，扩大产品市场占有率。与客户保持良好沟通，实时把握客户需求，为客户提供主动、热情、满意、周到的服务。积极跑动市场，维护和开拓新的销售渠道和新客户，并每日按时提交销售日报。

三、 薪资待遇

1.乙方在入职后的月工资包括基本工资和绩效工资，总计： 元。其中基本工资： 元。绩效工资： 元，在乙方完成甲方规定的每月基本销售任务后发放(5台大机器/10台小机器)

2.每月工资发放日为：15日，甲方不得无故拖欠。

3.甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在30天内未提出异议的，视为同意。

4.乙方每日(晚8点之前)需提交销售日报，其中有效拜访客户量需达50条，至少有3个意向客户。拜访量不足的按照10元/条扣款，特殊原因需延迟发送者，须提前打电话说明情况，当日未发送日报，又无情况说明者，扣300元，连续三日未发送日报，甲方有权解除聘用合同，并扣除乙方当月工资。

5.乙方对持有的每一台机器应注意小心保管，机器在乙方手中如出现丢失、划伤、损坏等问题，乙方需全额赔偿甲方。

四、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

1.甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、人身安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全规程及注意事项。

2.甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

五、甲方的基本权利与义务：

1.根据经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进 行管理。

2.保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方底薪。

3.做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作条件。

4.依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩;在乙方违法乱纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同关系;在乙方不能胜任工作 的情况下，甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

5.其他法律法规和公司规章制度规定及合同约定的权利义务。

六、乙方的基本权利和义务

1.享受法律法规和合同规定的待遇，在职权范围内充分行使权利，不受任何非法和无理的干扰。

2.遵守国家法律法规和甲方的规章制度，在工作职能范围内，服从甲方的工作分配、安排。按时、按质、按量的完成甲方下达的工作任务及销售指标。

3.保守甲方的商业秘密，如乙方泄露秘密，给甲方造成损失的，除承担法律责任外，还要赔偿甲方的经济损失。

4.乙方不得自营或者为他人经营与甲方同类的营业或从事损害甲方利益的活动。如乙方从事上述营业活动的，所得收入应当归甲方所有。

5.乙方执行甲方交给任务时，违反法律法规或者甲方规章制度，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

6.乙方不得利用在甲方的地位和职权为自己谋取私利;不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占甲方的财产。

7.乙方不得挪用甲方的资金或者将甲方资金借贷给他人，不得以甲方资产为他人提供债务担保;不得将甲方资金以其个人名义或者其他个人名义开立帐户存储。

8.乙方如有上述4-7四种情况时，甲方有权利与乙方解除本合同。

9.其他法律法规和甲方规章制度规定及本合同约定的权利义务。

七、合同的变更和解除

本合同生效后，甲乙双方无正当理由不得变更合同或提前解除合同;如现实情况发生变化，双方可以协商变更合同或解除合同;任何一方解除合同，须提前30日进行通知，方能解除合同，并办理有关手续，如一方违反以上规定应给予另一方相应经济赔偿。

八、如本合同发生纠纷，提交市劳动仲裁委员会解决。

九、未尽事宜，双方根据相关劳动法律法规和省市的相关政策规定，协商予以补充解决。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。在签署本合同前，双方确认：各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方： 乙方：

法定代表人(或委托人)：

年 月 日 年 月 日

**业务员用工合同协议书八**

业务员聘用合同书

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(应聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为业务员，经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

1、合同履行期限为年，即自\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日起，至\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日止，其中试用期为个\_\_\_\_\_月(自年月日至年月日止)。

二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。甲方根据销售业务需要，配备业务专用车给予乙方使用。但该配备的业务专用车仍是属甲方所有，乙方仅限业务需要时使用该专用车。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。乙方应本着爱惜甲方配备专用车的精神，爱护和正常使用专用车。乙方在使用专用车过程中，由于乙方违反交通法律法规造成的违章处罚，乙方自行处理和负担。若乙方使用过程中，发生交通事故，造成的一切损失除应由保险公司负责赔偿部分外，一切法律后果均由乙方自行承担。

5、乙方对于业务招待所需费用(业务专用车的燃油、修理等费用外)，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，底薪包含乙方在业务销售过程中甲方给

予乙方使用的业务专用车的支出费用，该支出费用包括但不限于汽车燃油费用、修理费用及交通违章处罚等。

3、业务员每月业务额定额为元。完成定额可得底薪。超出定额部

分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额

的比例发放工资。(业务额以签约为准)

4、业务提成计算方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报酬=成交量\_\_\_\_\_提成比例，提成比例为

5、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神

鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工

作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出

相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相

关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，

经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通

知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由

甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳

动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，

给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付

培训费和招接收费。

八、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员

会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲

裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可

以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

你好，谢谢阅读到这里，这就是我为你提供的业务员用工合同范本，希望对你有用。

**业务员用工合同协议书九**

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方在甲方单位从业期间已经(或将要)知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

一、保密的内容和范围

甲乙双方确认，乙方承担保密义务的甲方商业秘密包括但不限于以下内容：

1.技术信息：技术信息的范围包括但不仅限于甲方的技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

2.经营信息：经营信息的范围包括但不仅限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及表率内容等。

3.甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

4.乙方在从职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

二、保密义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

1.不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;

2.不得向任何第三人披露甲方的商业秘密;

3.不得使任何第三人(包括甲方单位内部员工)获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息;

4.为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动;在劳动合同终止后，不得直接或间接地劝诱、帮助他人劝诱甲方内掌握商业秘密的员工离开甲方单位;在劳动合同终止后\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位。

5.不得允许(出借、赠与、出租、转让等方式处分甲方商业秘密的行为皆属于“允许”)或协助任何第三人使用甲方商业秘密信息;

6.不得为自己利益使用或计划使用;

7.不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、信函、正本、副本、磁盘、光盘等;

8.因工作保管、接触的有关单位的文件应妥善保存，未经许可不得超出工作范围使用，如发现商业秘密被泄露或因自己过失泄露的，应采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告;

9.乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密或经营秘密，将向甲方及时汇报，并以书面形式做出报告，该职务成果归属甲方;

10.在商业秘密的个别部分或个别要素已被公知，但尚未使商业秘密的其他部分或整体成为公知知识，以致商业秘密没有丧失价值的情况下，乙方应承担仍属秘密信息部分的保密义务，不得使用该部分信息或诱导第三人通过收集公开信息以整理出甲方的商业秘密。

三、保密期限

甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

四、违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

1.若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.若因乙方前款的违约行为造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任(如乙方已经支付违约金的，应予以扣除)，具体损失赔偿标准为：

(1)损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受到的实际经济损失，包括甲方为开发、培植有关商业秘密所投入的费用，因乙方的违约行为导致甲方产品销售量减少的金额，以及依靠商业秘密取得的利润减少金额等。

(2)依照(1)款计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润。

(3)甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用，由乙方承担;

(4)因乙方违约行为侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方可选择根据本协议第款要求乙方承担违约责任，也可根据国家法律、法规要求乙方承担侵权责任。

3.乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成严重损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择移送司法机关依法办理。

五、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解。有一方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。提起诉讼的法院为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院。

六、本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

七、本协议一式二份，甲方乙方各执一份，协议自双方签订之日起生效。

八、本协议签订地为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、双方确认，在签订本协议前已经详细阅读过本保密协议，并确认对本协议中各条款的理解无异议。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

业务员保密协议书范文3

甲方： 法定代表人：

乙方： 身份证号码：

除在劳动合同中已经约定的条款之外，甲、乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就有关保密和竞业禁止的若干事项达成如下补充协议：

第一条：保密内容 保密内容包括：甲方的交易秘密，客户名单、客户基本信息、客户货款信息、成交或商谈的保费价格;公司财务资料、人事资料、工资薪酬资料等。

第二条 保密责任

2.1 除非履行乙方职务所必要，否则未经甲方事先书面同意，乙方不得泄露、传播、公布、发表、传授、转让或者以其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方的保密信息，也不得在履行职务之外使用这些保密信息。

2.2因履行劳动合同约定条件发生变化，劳动合同终止双方无意续签的，或合同期内一方提出解除劳动合同的，提出方必须以书面形式提前6个月通知对方，由甲方采取脱密措施，安排乙方脱离涉密岗位，乙方应完整办妥涉密工作文件资料的交接工作。

第三条：竞业禁止

3.1 未经甲方事先书面同意，乙方不得兼职从事其他企事业单位及其他组织的工作，不得参与其他组织对甲方的商业竞争;不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于甲方的商业机会，自营或者为他人经营与甲方同类的业务;乙方违反前款规定所得的收入应当归甲方所有。

3.2 乙方与甲方解除/终止劳动关系后(无论因何原因)，在解除/终止日后六个月内，如果乙方意图被一家从事租建筑建材销售或从事与甲方业务相竞争的机构聘用，或直接或间接进行与甲方业务相竞争的任何业务，则其须获得甲方的事先书面同意。

第四条：违约责任

4.1 在合同期限内及终止日后的六个月内，若乙方违反本协议规定，甲方可要求其赔偿，赔偿金额相当于因乙方行为造成甲方的直接经济损失。若违约责任发生在劳动合同期内，甲方可单方解除与乙方的劳动关系并不予提前通知。

第五条 争议解决

甲、乙双方因本合同引起或与本合同有关的任何劳动争议，双方应尽力协商解决。

第六条 文本

本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，且具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务员用工合同协议书篇十**

甲方：

乙方：

1.甲乙双方(以下简称“双方”)正在进行项目(以下简称“项目”);

2.甲乙双方对该项目进行具体研究工作(以下简称“合作”);

3.双方就该项目的实施以及合作过程中，向对方提供有关保密信息，且该保密信息属提供方合法所有;

4.甲乙双方均希望对本协议所述保密信息予以有效保护。

经双方协商，达成本协议。

本协议所指保密信息是指：

甲方向乙方提供：

在合作过程中，乙方从甲方(或其母公司、子公司、关联公司)获得的与合作有关或因合作产生的任何商业、营销、技术、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或载于何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

乙方向甲方提供：

在合作过程中，甲方从乙方(或其母公司、子公司、关联公司)获得的与合作有关或因合作产生的任何商业、营销、技术、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或载于何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

上述保密信息可以以数据、文字及记载上述内容的资料、光盘、软件、图书等有形媒介体现，也可通过口头等视听形式传递。

二、双方权利与义务

1.双方保证该保密信息仅用于与合作有关的用途或目的。

2.双方各自保证对对方所提供的保密信息予以妥善保存。

3.双方各自保证对对方所提供的保密信息按本协议约定予以保密，并至少采取适用于对自己的保密信息同样的保护措施和审慎程度进行保密。

4.任何一方在提供保密信息时，如以书面形式提供，应注明“保密”等相关字样;如以口头或可视形式透露，应在透露前告知接受方为保密信息，并在告知后5日内以书面形式确认，该确认应包含有所透露的信息为保密信息的内容。

5.双方保证保密信息仅可在各自一方从事该项目研究的负责人和雇员范围内知悉。在双方上述人员知悉该保密信息前，应向其提示保密信息的保密性和应承担的义务，并保证上述人员以书面形式同意接受本协议条款的约束，确保上述人员承担保密责任的程度不低于本协议规定的程度。

经保密信息披露方提出要求，接受方应按照保密信息披露方的指示将含有保密信息的所有文件或其他资料归还给保密信息的披露方，或者按照保密信息披露方的指示予以销毁。项目终止后，保密信息披露方有权向接受方提出书面要求将保

6.上述限制条款不适用于以下情况：

(1)在签署本协议之时或之前，保密信息已以合法方式属接受方所有;

(2)保密信息在通知给接受方时，已经公开或能从公开领域获得;

(3)保密信息是接受方从与其没有保密或不透露义务的第三方获得的;

(4)在不违反本协议项下约定责任的前提下，保密信息已经公开或能从公开领域获得;

(5)保密信息是接受方或其关联或附属公司独立开发，而且未从披露方或其关联或附属公司获得的信息中获益;

(6)接受方应法院或其它法律、行政管理部门要求披露的信息(通过口头提问、询问、要求资料或文件、传唤、民事或刑事调查或其他程序)因而透露保密信息，在该种情况发生时，接受方应立即向披露方发出通知，并作出必要说明。

7.双方均不保证保密信息的精确性与合理性。

8.保密信息披露方提供的保密信息，如涉及侵犯第三方知识产权的情况，接受方不对此侵权行为负责，且免于由此产生的索赔。

三、违约责任

任何一方未履行本协议项下的条款均被视为违约。作出违约行为的一方应承担因自己的违约行为而给守约方造成的损失。如果守约方确认，对违反本协议的行为仅采取赔偿的补救措施是不够的，则守约方还有权采取禁令、实际履行或其他合理的救济措施。

四、免责条款

由于地震、水灾、火灾或政策变化等人力不能预见、不能避免、不能抗拒的原因，导致甲乙双方或一方不能履行或不能完全履行本协议项下的有关义务时，甲乙双方相互不承担违约责任;在不可抗力影响消除后的合理时间内，一方或双方应当继续履行本协议。

五、本协议有效期五年。

六、争议的解决

本协议受中华人民共和国(以下简称“中国”)的法律管辖并按照中国的法律进行解释。由于本协议的履行或解释而产生的或与之有关的任何争议，如双方无法协商解决，应提交北京仲裁委员会并按照其当时有效的仲裁规则和仲裁程序进行最终裁决。仲裁应用中文进行。上述仲裁裁决为终局裁决，对双方均有约束力。除仲裁裁决另有裁定外，仲裁费用应由败诉方承担。

七、经双方书面确认，任何一方不得变更或修改本协议，国家另有规定的除外。

八、本协议未尽事宜，双方可签订补充协议。本协议的补充协议为其不可分割的一部分，与本协议具有同等法律效力。

九、本协议一式两份，双方各执一份。

十、本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务员用工合同协议书篇十一**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条：申请业务员的条件：

1.年满 8周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何和非法组织成员。

2.服从管理，有拓展业务能力。

第二条：协议期限

1.协议有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2.聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条：工作岗位

1.甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2.甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第四条：工作纪律

1.严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2.尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第五条：工作报酬

1.甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2.甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第六条：其它事项

1.甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2.本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**业务员用工合同协议书篇十二**

为明确甲乙双方的权利和义务，根据《中华人民共和国民法典》及相关规定，经甲乙双方友好协商，就甲方为乙方提供国内快递运输服务及相关费用结算事宜，达成如下协议：

一、本协议是甲方根据乙方的月业务总量、信誉度等决定给乙方的一种运费集中结算的书面协议。

二、甲方决定给予乙方账期不超过30天的优惠，提供月结卡，月结卡编号为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

三、双方的责任和义务

1、乙方同意由甲方为其提供国内快递运输服务，和按本协议规定支付给甲方相关费用。乙方在使用甲方服务时，须使用甲方所提供的专属快递账号，对其负保密责任，对该帐号下发生的全部费用向乙方承担付款责任。

2、乙方在使用甲方快递服务时，须正确、认真、如实填写甲方快递运单，在必要时，应向甲方提供与货物运送有关的资料和文件。

3、乙方应遵守国家对于禁运品的有关规定，并保证所交付的物品或物品中所夹带的物件不属于国家法律、法规、规章规定的禁止或限制运输物及其他危害运输安全的物品，如实申报货物品名等。如因乙方违反本规定而造成的全部损失由乙方承担。

4、发件人采用由收件人或第三方付费时，乙方应承担因收件人或第三方拒绝付费时支付该运费及其他费用的责任。

5、甲方在承诺时间内必须送达乙方快件，甲乙双方收发件人口头约定亦有效。

6、甲乙双方必须互为对方保守商业秘密。

7、双方之权利义务适用甲方国内运单背面所载条款以及相关法律、法规的规定。因乙方责任而造成货物损失的，乙方需按甲方国内运单规定负赔偿责任。

四、费用与结算

1、运价按照甲乙双方约定执行。在本协议书有效期内，甲方保留因特殊情况(如部分地区不能到达转)而调整价格的权利，但必须事前与乙方进行沟通，在征得乙方同意之后，方可改发其他方式。

2、约定快递费用：省内\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/公斤以下，省外(国内)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/公斤以下，超过1公斤按每公斤\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元收取。

3、如乙方要为所发货物保值时，需同时在甲方提供运单中的“保值事项”一栏中勾中“保值”项，并注明保值金额，即乙方货物的据实声明价值。若快件在甲方运输过程中丢失，则甲方需按照乙方保值金额进行赔偿。

4、乙方可以选择方式付费：

□ 寄件人付费(□现付/□月结) □ 收件人付费

5、甲乙双方以乙方提供的费用月结对账单做为每月双方对账依据，甲乙双方应妥善保管每次服务时提供的运单联作为对帐依据。

6、结算时间：运费采用月结方式的\'，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前，把上月账单递交乙方。乙方在收到后5个工作日内进行核对，并书面或电话回复甲方，否则甲方视为乙方已确认无误。核对无疑后，甲方带发票交付乙方，乙方在账单报销出来后通知甲方人员进行结算。

7、结算方式：(请根据本公司情况选择合适的付款方式前打“√”)

(1)现金支付：我司将派专人并持盖公章《委托收款函》原件前来贵公司收款。

(2)现金存款或网上支付：付款后请保留银行水单，复印件交我司业务员或传真我司销账。

(3)支票或电汇：请按一下资料填写收款人和收款账号。 (特别提醒：没有我司有效《委托收款函》原件的任何人员无权代收我司\_\_\_\_\_\_月结现金或支票款项，否则，由此产生的风险由乙方承担，甲方视为该运费尚未支付，乙方须无条件支付该运费)

以下均为我司开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行(现金付款)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行(现金付款)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行(电汇付款)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(此账户请出具“转账支票”)

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 见后，方可进行结算。

五、协议期限

本协议有效期自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。如本协议到期，双方均无提出异议，则协议有效期自动顺延，以\_\_\_\_\_\_年内为期。

六、除按本协议第四条第8款之规定甲方单方终止协议外，在协议执行期间，任何乙方如提出修改或终止本协议，应提前30日通知对方。协议的提前终止，不影响双方于协议终止前已产生的权利和义务。

七、违约责任

1、甲方须保证乙方快件的顺利到达(不可抗因素除外)，若因甲方原因造成乙方所寄邮件、包裹丢失，甲方按每票\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元赔偿乙方;若乙方在快件约定保值金额，则需按照乙方保值金额进行赔偿。

2、甲方须保证乙方快件准时到达(不可抗因素除外)，甲乙双方在快件寄发之前若有约定到达时间，甲方必须在约定时间内送达，口头约定亦有效;若因甲方未按约定及时送达造成乙方经济损失的，则甲方需按照乙方保值金额或快件签订金额的千分之五进行赔偿。

八、其他

1、甲方向乙方提供的《快递服务价格表》、《快递国内运单》及其他与运送有关的规定均被视为本协议不可分割的一部分，与本协议具有同等效力。

2、甲乙双方若有需要改变公司名称、联系付款或需搬迁离开原所在地以及其它可能影响本协议执行的变更时，均应于变更之日起5个工作日内书面通知对方，否则须由变更方承担给对方造成损失的责任。

3、本协议下的任何争议，双方应友好协商解决，若协商不成，提交乙方所在地仲裁组织解决。

4、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。协议自签订之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传 真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传 真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务员用工合同协议书篇十三**

甲方(聘用单位)：xx市x公司

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条申请业务员的条件：

1.年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何和非法组织成员。

2.服从管理，有拓展业务能力。

第二条协议期限

1.协议有效期：自20xx年月日至20xx年月日止。

2.聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条工作岗位

1.甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2.甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第四条工作纪律

1.严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2.尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第五条工作报酬

1.甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2.甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第六条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2.本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

年月日

甲方：==-----润滑油品有限公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

为扩大乙方的业务，及宣传甲方的产品，现甲乙双方达成以下协议。

一、甲方为乙方提供以下设备：

1.设备：价值：rmb2.设备：价值：rmb

3.设备：价值：rmb4.设备：价值：rmb

5.设备：价值：rmb6.设备：价值：rmb

□门头(尺寸：价值rmb)□工装(套，价值rmb)□维修工具(套，价值rmb)

其它投入：。

合计价值为：rmb，大写：

以上设备在合同期间内的所有权归甲方，合同自然终止或乙方提前完成甲方规定的进货任务后，以上设备所有权归乙方所有，但需双方代表在本合同上签字认可。

设备的维护由该设备的生产厂家负责。甲方提供有关资料和凭证。

二、乙

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！