# 员工派遣用工合同3篇(精选)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-01-31

*员工派遣用工合同一员工派遣合同员工派遣合同甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才评荐服务有限公司（以下简称乙方）甲、乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，...*

**员工派遣用工合同一**

员工派遣合同

员工派遣合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才评荐服务有限公司（以下简称乙方）

甲、乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，应甲方要求就乙方向甲方派遣员工（以下简称员工）事宜，达成如下协议。

第一章甲方的义务与权利

第一条甲方权利

1.甲方有权对乙方推荐的人选进行选择，亦可根据工作需要自行选定人员，经双方确认后，由乙方办理相关手续。

2.对乙方所派遣的员工，甲方可根据有关规定及派遣期限，和乙方商定试用期。

3.员工有下列情况之一的，甲方可以随时解除派遣关系并且不给予任何经济补偿：

试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

泄露甲方商业秘密，给甲方和国家造成损失的；

被依法劳动教养或追究刑事责任的；

法律、法规规定的其他情形。

4.有下列情况之一的，甲方可以解除派遣关系，但应当提前30天以书面形式通知乙方，并按国家和省、市有关规定向员工支付经济补偿金：

员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5.在不违背法律法规、政策规定及本合同的前提下，甲方可以和员工个人另签协议并抄送乙方备案。

6.甲方有权对乙方违反本合同有关条款的行为提出书面交涉，乙方在收到甲方书面意见两周内，应做出答复。

第二条甲方义务

1.尊重员工的人格和合法权益。

2.为员工提供符合国家和施 市劳动安全卫生规定的工作场所与条件及必要的劳动防护用品，并进行安全文明生产的教育与管理。

3.对员工进行上岗培训，培训内容应包括甲方有关规章制度和岗位工作规范。员工经培训后，应建立有本人签字的备档。

4.严格执行国家和施 市规定的工作时制。在生产经营和工作必需延长员工工作时间时，应按相关规定控制加班时间，并支付加班费。

5.保证员工在派遣期内依法享受法定节假日以及工伤假（含职业病）、病假（含非因工负伤）、探亲假、婚假、丧假、计划生育和女员工劳动保护等假期，期间甲方应按国家和施 市有关规定承担工资和相关待遇。

6.员工有下列情况之一的，在法律、法规规定的期限之内，甲方不得解除或终止派遣关系：

（1）因工负伤或患职业病，经医务鉴定机构确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（2）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（3）符合计划生育政策的女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

属于本条（2）、（3）款派遣期限届满的，应顺延至医疗期满或哺乳期满。

7.员工若非因甲方违背法律、法规提出辞职，乙方将提前30日书面通知甲方，甲方在接到通知后，应及时回复乙方。

第二章乙方的义务与权利

第三条乙方义务

1.根据甲方要求选荐员工，并为甲方所选定的人员（见附表一）按有关规定办理劳动用工手续和签订劳动合同。

2.对员工进行入职基本培训及教育员工遵守甲方工作制度，保守甲方技术和商业秘密。

3.依照和甲方协商确定的员工应得工资及相关收入金额，按月以货币方式向员工足额支付，并代扣和代缴个人所得税。

4.根据当地政府有关规定，为员工办理和代缴社会劳动保险基金和住房公积金。

5.按有关规定，为符合条件的员工办理专业技术资格申报手续。

6.为甲方派遣公务出国、出境和赴边防、特区的员工，办理出国、出境和相关手续。

7. 经甲、乙双方确认，为解除和终止派遣关系的员工，办理离职、失业及相关手续。

第四条乙方对甲方违反本合同有关条款或损害员工合法权益之行为，有权进行交涉。甲方在收到乙方书面意见两周内，应做出答复。

第三章   费用及结算

第五条本合同所涉及的员工派遣费用由甲、乙双方协商确定，详见附表一。此附表为本合同之组成部分。

第六条员工加班费计算方法，按国家和施 市有关规定执行。

第七条属于甲方委托乙方代办之项目，应交费用按相关部门和单位收费标准，由甲方负担。

第八条员工派遣费用，每月10日之前，甲方应通过银行汇至乙方帐户。

第九条乙方每月应按有关部门规定之期限，缴纳劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等。

第四章  违约责任

第十条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条甲方或乙方单方解除和中止本合同或派遣关系时，除本合同约定及法律、法规规定的情况外，另一方有权向责任方追索经济赔偿和损失赔偿。

第十二条若由甲方或乙方之原因，影响员工工资按期发放或劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等按期缴纳时，其后果应由责任方承担。

第十三条由于甲方或乙方违背法律、法规或政府规定，对员工权益造成损害或导致员工辞职的，按政府有关规定应支付的经济补偿金或赔偿金，由责任方承担。

第十四条甲方单方解除本合同或员工派遣关系，除本合同约定及法律、法规另有规定外，应向乙方赔偿“尚未履行的合同或派遣期限（月）乘以员工解除合同或派遣关系前六个月平均工资收入的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%”的违约金。

第十五条员工依据本合同第二条第7项提出辞职或擅自离职，乙方应向甲方选送新的相应人雪 甲方若不能接受新的员工，应由乙方向甲方赔偿“本人未履行之派遣期限（月）乘以其离职前六个月平均工资收入的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%”的违约金。

第十六条甲、乙双方任何一方欲解除和中止本合同，需提前30日通知对方。否则，应赔偿由此给对方所造成的经济损失。

第五章争议与仲裁

第十七条在本合同履行过程中，甲、乙双方若发生争议，应通过友好协商求得解决。经协商不能解决的，可向青岛市仲裁委员会申请仲裁。

第六章其他

第十八条本合同未尽事宜，按国家法律、法规和政府有关政策规定执行或由甲、乙双方协商解决或用合同附件，另行约定。

第十九条本合同在履行中，如因国家法律、法规和政府相关规定导致本合同条款必须修订时，由甲、乙双方协商修订。

第二十条本合同一式两份，经甲、乙双方签字后，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。双方各执一份，具有同等法律效力

第二十一条本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。合同期满前一个月之内，甲、乙双方若同意延续，则另行履行续签手续。

甲方：（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表 （签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表 （签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工派遣合同

员工派遣合同

**员工派遣用工合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_评荐服务有限公司（以下简称乙方）

甲、乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，应甲方要求就乙方向甲方派遣员工（以下简称员工）事宜，达成如下协议。

第一章?甲方的义务与权利

第一条?甲方权利

1.甲方有权对乙方推荐的人选进行选择，亦可根据工作需要自行选定人员，经双方确认后，由乙方办理相关手续。

2.对乙方所派遣的员工，甲方可根据有关规定及派遣期限，和乙方商定试用期。

3.员工有下列情况之一的，甲方可以随时解除派遣关系并且不给予任何经济补偿：

试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

泄露甲方商业秘密，给甲方和国家造成损失的；

被依法劳动教养或追究刑事责任的；

法律、法规规定的其他情形。

4.有下列情况之一的，甲方可以解除派遣关系，但应当提前30天以书面形式通知乙方，并按国家和省、市有关规定向员工支付经济补偿金：

员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5.在不违背法律法规、政策规定及本合同的前提下，甲方可以和员工个人另签协议并抄送乙方备案。

6.甲方有权对乙方违反本合同有关条款的行为提出书面交涉，乙方在收到甲方书面意见两周内，应做出答复。

第二条?甲方义务

1.尊重员工的人格和合法权益。

2.为员工提供符合国家和施市劳动安全卫生规定的工作场所与条件及必要的劳动防护用品，并进行安全文明生产的教育与管理。

3.对员工进行上岗培训，培训内容应包括甲方有关规章制度和岗位工作规范。员工经培训后，应建立有本人签字的备档。

4.严格执行国家和施市规定的工作时制。在生产经营和工作必需延长员工工作时间时，应按相关规定控制加班时间，并支付加班费。

5.保证员工在派遣期内依法享受法定节假日以及工伤假（含职业病）、病假（含非因工负伤）、探亲假、\_\_\_\_\_、丧假、计划生育和女员工\_\_\_\_\_等假期，期间甲方应按国家和施市有关规定承担工资和相关待遇。

6.员工有下列情况之一的，在法律、法规规定的期限之内，甲方不得解除或终止派遣关系：

（1）因工负伤或患职业病，经医务鉴定机构确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（2）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（3）符合计划生育政策的女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

属于本条（2）、（3）款派遣期限届满的，应顺延至医疗期满或哺乳期满。

7.员工若非因甲方违背法律、法规提出辞职，乙方将提前30日书面通知甲方，甲方在接到通知后，应及时回复乙方。

第二章?乙方的义务与权利

第三条?乙方义务

1.根据甲方要求选荐员工，并为甲方所选定的人员（见附表一）按有关规定办理劳动用工手续和签订劳动合同。

2.对员工进行入职基本培训及教育员工遵守甲方工作制度，保守甲方技术和商业秘密。

3.依照和甲方协商确定的员工应得工资及相关收入金额，按月以货币方式向员工足额支付，并代扣和代缴个人所得税。

4.根据当地政府有关规定，为员工办理和代缴社会劳动\_\_\_\_\_基金和住房公积金。

5.按有关规定，为符合条件的员工办理专业技术资格申报手续。

6.为甲方派遣公务出国、出境和赴边防、特区的员工，办理出国、出境和相关手续。

7.?经甲、乙双方确认，为解除和终止派遣关系的员工，办理离职、失业及相关手续。

第四条?乙方对甲方违反本合同有关条款或损害员工合法权益之行为，有权进行交涉。甲方在收到乙方书面意见两周内，应做出答复。

第三章费用及结算

第五条?本合同所涉及的员工派遣费用由甲、乙双方协商确定，详见附表一。此附表为本合同之组成部分。

第六条?员工加班费计算方法，按国家和施市有关规定执行。

第七条?属于甲方委托乙方代办之项目，应交费用按相关部门和单位\_\_\_\_\_标准，由甲方负担。

第八条?员工派遣费用，每月10日之前，甲方应通过银行汇至乙方帐户。

第九条?乙方每月应按有关部门规定之期限，缴纳劳动\_\_\_\_\_基金、住房公积金及个人所得税等。

第四章违约责任

第十条?经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条?甲方或乙方单方解除和中止本合同或派遣关系时，除本合同约定及法律、法规规定的情况外，另一方有权向责任方追索经济赔偿和损失赔偿。

第十二条?若由甲方或乙方之原因，影响员工工资按期发放或劳动\_\_\_\_\_基金、住房公积金及个人所得税等按期缴纳时，其后果应由责任方承担。

第十三条?由于甲方或乙方违背法律、法规或政府规定，对员工权益造成损害或导致员工辞职的，按政府有关规定应支付的经济补偿金或赔偿金，由责任方承担。

第十四条?甲方单方解除本合同或员工派遣关系，除本合同约定及法律、法规另有规定外，应向乙方赔偿“尚未履行的合同或派遣期限（月）乘以员工解除合同或派遣关系前六个月平均工资收入的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%”的违约金。

第十五条?员工依据本合同第二条第7项提出辞职或擅自离职，乙方应向甲方选送新的相应人雪甲方若不能接受新的员工，应由乙方向甲方赔偿“本人未履行之派遣期限（月）乘以其离职前六个月平均工资收入的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%”的违约金。

第十六条?甲、乙双方任何一方欲解除和中止本合同，需提前30日通知对方。否则，应赔偿由此给对方所造成的经济损失。

第五章?争议与\_\_\_\_\_

第十七条?在本合同履行过程中，甲、乙双方若发生争议，应通过友好协商求得解决。经协商不能解决的，可向青岛市\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

第六章?其他

第十八条?本合同未尽事宜，按国家法律、法规和政府有关政策规定执行或由甲、乙双方协商解决或用合同附件，另行约定。

第十九条?本合同在履行中，如因国家法律、法规和政府相关规定导致本合同条款必须修订时，由甲、乙双方协商修订。

第二十条?本合同一式两份，经甲、乙双方签字后，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。双方各执一份，具有同等法律效力

第二十一条?本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。合同期满前一个月之内，甲、乙双方若同意延续，则另行履行续签手续。

甲方：（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表?（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表?（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工派遣用工合同三**

甲方： (以下简称甲方)

乙方：

有限公司 (以下简称乙方)

甲、乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，应甲方要求就乙方向甲方派遣员工(以下简称员工)事宜，达成如下协议。

第一章 甲方的义务与权利

第一条 甲方享有如下权利：

1.甲方有权对乙方推荐的人选进行选择，亦可根据工作需要自行选定人员，经双方确认后，由乙方办理相关手续。

2.对乙方所派遣的员工，甲方可根据有关规定及派遣期限，和乙方商定试用期。

3.员工有下列情况之一的，甲方可以随时解除派遣关系并且不给予任何经济补偿:

试用期间被证明不符合录用条件的;严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

泄露甲方商业秘密，给甲方和国家造成损失的;

被依法劳动教养或追究刑事责任的;法律、法规规定的其他情形。

4.有下列情况之一的，甲方可以解除派遣关系,但应当提前30天以书面形式通知乙方,并按国家和施 市有关规定向员工支付经济补偿金:

员工患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

员工不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的。

5.在不违背法律法规、政策规定及本合同的前提下，甲方可以和员工个人另签协议并抄送乙方备案。

6.甲方有权对乙方违反本合同有关条款的行为提出书面交涉，乙方在收到甲方书面意见两周内，

应做出答复。

第二条 甲方承担下列义务：

1.尊重员工的人格和合法权益。

2.为员工提供符合国家和施 市劳动安全卫生规定的工作场所与条件及必要的劳动防护用品，并进行安全文明生产的教育与

管理。

3.对员工进行上岗培训，培训内容应包括甲方有关规章制度和岗位工作规范。员工经培训后，应建立有本人签字的备档。

4.严格执行国家和施 市规定的工作时制。在生产经营和工作必需延长员工工作时间时，应按相关规定控制加班时间，并支付加班费。

5.保证员工在派遣期内依法享受法定节假日以及工伤假(含职业病)、病假(含非因工负伤)、探亲假、婚假、丧假、计划生育和女员工劳动保护等假期，期间甲方应按国家和施 市有关规定承担工资和相关待遇。

6.员工有下列情况之一的，在法律、法规规定的期限之内，甲方不得解除或终止派遣关系：

(1)因工负伤或患职业病，经医务鉴定机构确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)符合计划生育政策的女员工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

属于本条(2)、(3)款派遣期限届满的，应顺延至医疗期满或哺乳期满。

7.员工若非因甲方违背法律、法规提出辞职，乙方将提前30日书面通知甲方，甲方在接到通知后，应及时回复乙方。

-1-

第二章 乙方的义务与权利

第三条 乙方承担下列义务：

1.根据甲方要求选荐员工，并为甲方所选定的人员(见附表一)按有关规定办理劳动用工手续和签订劳动合同。

2.对员工进行入职基本培训及教育员工遵守甲方工作制度，保守甲方技术和商业秘密。

3.依照和甲方协商确定的员工应得工资及相关收入金额，按月以货币方式向员工足额支付，并代扣和代缴个人所得税。

4.根据当地有关规定，为员工办理和代缴社会劳动保险基金和住房公积金。

5.按有关规定，为符合条件的员工办理专业技术资格申报手续。

6.为甲方派遣公务出国、出境和赴边防、特区的员工，办理出国、出境和相关手续。

7. 经甲、乙双方确认，为解除和终止派遣关系的员工，办理离职、失业及相关手续。

第四条 乙方对甲方违反本合同有关条款或损害员工合法权益之行为，有权进行交涉。甲方在收到乙方书面意见两周内，应做出答复。

第三章 费用及结算

第五条 本合同所涉及的员工派遣费用由甲、乙双方协商确定，详见附表一。此附表为本合同之组成部分。

第六条 员工加班费计算方法，按国家和施 市有关规定执行。

第七条 属于甲方委托乙方代办之项目，应交费用按相关部门和单位收费标准，由甲方负担。

第八条 员工派遣费用，每月 10 日之前，甲方应通过银行汇至乙方帐户。

第九条 乙方每月应按有关部门规定之期限，缴纳劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等。

第四章 违约责任

第十条 经甲、乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十一条 甲方或乙方单方解除和中止本合同或派遣关系时，除本合同约定及法律、法规规定的情况外，另一方有权向责任方追索经济赔偿和损失赔偿。

第十二条 若由甲方或乙方之原因，影响员工工资按期发放或劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等按期缴纳时，其后果应由责任方承担。

第十三条 由于甲方或乙方违背法律、法规或政府规定，对员工权益造成损害或导致员工辞职的，按政府有关规定应支付的经济补偿金或赔偿金，由责任方承担。

第十四条 甲方单方解除本合同或员工派遣关系，除本合同约定及法律、法规另有规定外，应向乙

方赔偿“尚未履行的合同或派遣期限(月)乘以员工解除合同或派遣关系前六个月平均工资收入的 %”的违约金。

第十五条 员工依据本合同第二条第7项提出辞职或擅自离职，乙方应向甲方选送新的相应人雪 甲方若不能接受新的员工，应由乙方向甲方赔偿“本人未履行之派遣期限(月)乘以其离职前六个月平均工资收入的 %”的违约金。

第十六条 甲、乙双方任何一方欲解除和中止本合同，需提前30日通知对方。否则，应赔偿由此给对方所造成的经济损失。

第五章 争议与仲裁

第十七条 在本合同履行过程中，甲、乙双方若发生争议，应通过友好协商求得解决。经协商不能解决的，可向青岛市仲裁委员会申请仲裁。

第六章 其 他

第十八条 本合同未尽事宜，按国家法律、法规和政府有关政策规定执行或由甲、乙双方协商解决或用合同附件，另行约定。

第十九条 本合同在履行中，如因国家法律、法规和政府相关规定导致本合同条款必须修订时，由甲、乙双方协商修订。

第二十条 本合同一式两份，经甲、乙双方签字后，自 年 月 日起生效。双

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！