# 培训用工合同范本(通用40篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2023-12-24

*培训用工合同范本1甲方：乙方：年龄：性别：出生年月：学历：专业：身份证号码：家庭住址：为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：一、甲方同意乙方赴\_...*

**培训用工合同范本1**

甲方：

乙方：

年龄：

性别：

出生年月：

学历：

专业：

身份证号码：

家庭住址：

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴\_\_\_\_\_\_学\_\_\_\_\_\_专业，学习期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，实计为期\_\_\_\_\_\_.二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_\_\_元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔\_\_\_\_\_\_天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返甲方的交通费(需有事招回)由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足\_\_\_\_\_\_元的按\_\_\_\_\_\_元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务\_\_\_\_\_\_\_\_年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用;因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金\_\_\_\_\_\_元;因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起\_\_\_\_日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签章：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训用工合同范本2**

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的\'工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

三、工作内容及条件：

1、甲方聘用乙方为

(1)乙方任务是武术教学和招生，

(2)在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3)在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关处理，本校区概不负责。

2、时间安排：

(1)周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2)课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元;每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3)无故缺旷一天扣工资200元;如必须请假请找好替补教练不扣工资。

(4)事假必须提前三天提出书面申请，甲方安排替补教练。扣除休息工资给予替补教练，没有此过程事假无效，记作无故旷工;

(5)病假必须提前三小时亲自口头申请并得到确认，乙方安排替补教练，工资不扣，没有此过程病假无效，记作无故旷工;

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗， 工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班 (包吃住) 能力突出底薪直接加300元

底薪：1800元三个班(不包吃住)压工资20天工资在每月20号发放， 甲方不得以任何借口拖欠乙方工资和提成，如有遗漏由乙方提醒

提成：

1、 每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，

2、 安排试学成功提1%，

3、 暑假招生期电话费补助，暑假班转长期提1%，所再学员续交学费提1%，

4、 暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，

5、 年底年终奖，0—5000元，

6、 每年到合同期涨300元工资。

7、 不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。

8、 业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的;

2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的;

3、私自带本校学生去别的教辅机构。

八、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议，但应提前一周以书面形 式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事 由甲方另行安排的工作的;

2、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化。致使原协议无法履行， 经当事人协商不能就变更达成协议的;

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要， 经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支 付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿， 违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训用工合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

在甲、乙双方\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，向甲方提交了《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训方案》。\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日乙方接到该方案已经通过甲方认可的 通知，甲、乙双方认为有必要将该方案定义为本合同附件一。

为了更好的帮助甲方提升\_\_\_\_\_\_人员的\_\_\_\_\_\_技能和\_\_\_\_\_\_ 能力，从而提高甲方的\_\_\_\_\_\_水平。为了有效地实施《\_\_\_\_\_\_培训方案》，双方就针对甲方\_\_\_\_\_\_人员进行\_\_\_\_\_\_培训的相关事宜达成以下条款：

1.乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。

2.乙方指定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。

3.乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。

4.乙方负责保证课程的教学质量。

5.乙方负责制作培训讲义，在每周培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打印清晰工整、装订牢固、人手一册。

6.甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。

7.甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。

8.甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

9.本培训自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，为期\_\_\_1\_\_\_周，共进行\_\_\_2-3\_\_\_小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表(略)

10.培训场地及培训器材要求：

(1) 教学白板(或黑板)1个，白板笔(或粉笔)若干;

(2)电脑多媒体投影仪1台，并配有投影幕布(或教室前面是平整白墙)

11.培训费用支付条款：本合同标的培训(辅导)费用总额为人民币\_\_\_\_\_\_圆整(￥\_\_\_\_\_\_)付款方式为转账汇款，具体支付时间如下：

(1)甲方定于每月20日为工资的发放日，如遇公司财务、经营管理决策的重大调整等特殊情况，可放宽至每月30日前发放。

12. 在履行本合同过程中发生的争议，双方协商解决，协商不成由合同签约地人民法院裁决。

13.如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

14.此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

15.此合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**培训用工合同范本4**

甲方(培 训 单 位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(委托培训单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方( 学 生 )：\_\_\_\_\_\_\_\_

为了开辟人才培训的渠道，加速智力开发，保证受培人员的质量，明确培训各方的责任，为社会提供更多更好的人才，经甲、乙、丙三方协商一致，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条甲方对丙方的授课内容，应按照教育部对同类本科生(或大专、中专生)所规定(部属学校按其系统的有关规定)的科目、学时安排，不得降低对丙方的要求。甲方对丙方在校期间的德、智、体发展情况，应于每学期末向乙方作一次详细介绍。

第二条甲方如发现丙方有违反校纪校规的行为，应及时与乙方取得联系，共同研究处理办法。丙方在期末思想品德评为“差”等、学期内有三门功课不及格，一年之内有两门功课补考不及格者，甲方有权劝其退学或取消其学籍。

第三条 甲方负责丙方奖学金的评定和发放。奖学金每学期评定一次，分

一、二、三等，具体评定和发放方法、标准，按甲方的统一规定办理。

第四条乙方承担丙方在校学习期间的全部学费和奖学金费。学费每人每学期\_\_\_\_元，其他费用每人每学期\_\_\_\_\_\_\_\_元。丙方的以上费用，乙方应于每学期学生报到时直接汇到甲方，或由丙方带交给甲方。

第五条乙方应按规定发给丙方工资(标准工资加地区生活费补贴，不发奖金)和其他福利待遇，丙方如在甲方食宿，乙方按规定每天补助丙方生活费\_\_\_\_\_\_\_\_元(如国家有新规定，按新规定执行)，向甲方支付丙方的寄宿费和代伙费。丙方节假日回家的来回路费，乙方按规定给予报销。丙方如不在甲方住宿，其家离甲方两公里以上，乙方应按国家规定按月发给交通费补贴。

第六条 乙方要加强对丙方的管理和教育，要经常了解丙方的学习和思想品德状况，如发现丙方有问题，应及时配合甲方教育和处理。

第七条 丙方学习结束，经甲方考核、考试合格准予毕业后，乙方应根据丙方所学专业和甲方提供的丙方德、智、体发展情况，合理安排其工作。

第八条丙方必须自觉接受甲方和乙方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，从德、智、体三方面全面发展，争当“三好学生”。丙方如违反校规校纪，要自觉接受甲方和乙方的处理。丙方如中途退学，或被甲方劝其退学或取消学籍的，应承担向甲方交付的各项费用，丙方如不交付，乙方有责任代丙方交付。

丙方学习结束经考核、考试合格准予毕业后，必须到乙方单位工作，在\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得提出调离乙方单位。丙方如因特殊情况必须调出，必须符合上级的有关规定，经乙方同意后，方可办理调离手续。丙方如毕业后不回乙方单位工作，或回乙方单位工作不到\_\_\_\_\_\_\_\_年要求调离工作的，应向乙方偿付丙方在校期间乙方支付的各类费用和工资。

本合同自甲、乙、丙三方签字之日起生效，于丙方学习期满毕业后自行失效。甲、乙、丙三方均不得擅自修改或解除合同。合同中如有未尽事宜，须经三方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力，但不得与本合同内容抵触。

本合同正本一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，合同副本一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，交\_\_\_\_\_\_\_\_市教育局等单位各留存一份。

学院或学校(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

银行帐户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**培训用工合同范本5**

甲方：

乙方：

本着优势互补的原则，共同发展的协作精神，甲方租用乙方游泳池联合举办游泳培训班事宜，经协商，签定如下协议，双方共同遵守，详情如下：

一、合作说明：

1. 合作用途：甲方租用乙方的游泳池开办游泳培训班。

2. 合作对象：为乙方的游泳池为成都泓济物业有限责任公司所管辖的池。

3. 租用时间为：20xx年6月 15日至20xx年8月 25日止。

4. 费用及支付：在协议签订五日内，甲方一次性向乙方支付人民币千元整)租用场地费，甲方按约定向乙方缴纳保证金人民币 元(大写：一千元整)

5. 培训班时间：为周一至周五，上午9：00至中午12：30，周六周日视情况而定。

二、甲方的责任和权利：

1. 有权利监督乙方履行合同的约定各项义务，在乙方违反约定时，有权要求乙方继续履行或解除合同。

2. 甲方应爱护并合理使用场地内的各项设施，因培训导致物品的损坏，甲方照价赔偿。

3. 应根据国家的有关条令进行诚实信用的原则开展教学活动。

4. 甲方有权在游泳池设立小卖部，对小卖部有完全自主经营权，自行协调与业主和相关部门的关系，服从物业公司的管理，自负盈亏。

5. 甲方可以在小区内和小区外部进行对培训班报名工作的招生宣传活动，对于外部的学员要给予支持和放行。

6. 负责学员报名和收费工作，负责教学计划的制订和实施，负责培训班学员的管理和考勤，收费标准由甲方自行决定。

7. 甲方自行负责教学培训期间的安全工作。

三、乙方的职责和权利：

1. 依法制订有关治安、消防、卫生、用电、营业时间等内容的各项规章制度并负责监督实施。对由此引起的事故负全部责任。

2. 负责提供教学场地和必要的教学设备并确保约定的教学时间能正常教学，约定教学时间为：从上午9：00至中午12：30，乙方未按约定提供场地或用水、用电等场内的经营设施致使甲方不能正常经营的(由于天气等不可抗拒的原因除外)，由乙方负全部责任，并减收相应场地费。

3. 负责确保仅有甲方一家培训机构在乙方的游泳池内进行招生及教学培训，负责禁止其他任何单位或个人的任何教学活动。

4. 乙方提供的游泳池应该具备国家要求正式开放的相应标准和资质，因为游泳池自身设施存在的客观隐患可能造成的风险应该由乙方消除，为此造成的事故，由乙方承担全部责任。

5. 乙方有义务协同甲方招生，配合甲方做好培训班整体广告宣传，不得另外收取招生费用。

6. 上课期间乙方不得另外再向学员收取门票等其他任何费用，学员凭学员证进池，且不得向甲方的教练收取门票。

7. 严禁救生员私自招生和教学，对救生员的违规情况乙方要严厉禁止。

8. 乙方须协助甲方在小区内进行招生宣传工作。

四、附注

1. 游泳池在合作期限内所有权发生变动时，不影响本合同的效力。

2. 本协议各条款均经双方认可，签字盖章后即为生效，生效后， 如单方违反协议中任何一条，违约方向另一方支付相应的违约金，本合同共三页，壹式两份甲乙双方各执一份。

3. 本协议未尽事宜在执行中发生的新情况，双方友好协商，按照国家相关法律法规解决，并另行补充合同作为附件，附件具有和本合同同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训用工合同范本6**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方友好协商，就乙方在甲方工作事宜达成如下协议：

一、甲方聘请乙方为\_\_。甲方对乙方的工作要求和安排具体如下：

1、乙方按甲方的教学要求进行授课，保证教学质量和续班率，并按照我校

2、在学校招生期间和乙方课时量不够的情况下做好甲方安排的其它工作（教研、咨询、培训、宣传、值班等）。

二、甲方负责给乙方提供必要的岗前培训和教学支持。乙方有义务参加学校组织的一些重大活动和重要会议并具有敬业爱岗，乐于奉献的精神、

三、乙方享有的薪金待遇标准为：实习期基本月薪\_\_元，\_\_每月基本授课工作量为\_\_学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。转正后基本月薪\_\_元，每月基本授课工作量为\_\_学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。

四、甲方在乙方所代班级出现重大问题时（家长学生意见较大）或不服从甲方领导；不遵守甲方管理制度的，甲方有权随时解聘乙方。

五、本合同期间，甲方将从乙方每月工资中扣除10%的金额作为其履约保证金，此保证金累计扣满202\_元后，不再扣除。在乙方履行合同期满后，甲方将全额退还保证金，否则保证金不予退还；乙方如有特殊原因需要辞职，须提前两个月写出书面申请，经甲方签字同意并妥善交接工作后，方可离职，由于违约给学校造成一定的影响，因此甲方仍要对乙方每班处以0—500元罚款，罚款从工资中扣除，履约保证金不再退还。如乙方未能按甲方规定正常交接工作，中途擅自终止工作，视其为违约，甲方将给予乙方3000元的违约金处罚，其中一部分违约金将从工资、教材押金和履约保证金中扣除。

六、本合同期间，不允许乙方在外兼职或在外开办同甲方类似的培训学校。违反此条规定者，甲方有权解聘乙方，并处以乙方500—1000元罚款。

七、本合同期间，如遇不可抗力事件发生，甲乙双方互不承担责任。

八、本合同期间，乙方必须服从甲方领导并遵守甲方各项规章制度。

九、本合同期间双方如有未尽事宜，双方友好协商解决，协商未果仲裁解决。

十、本合同有效期从20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日，其中前三个月为实习期。

十一、此合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字（盖章）后生效。

甲方：签字（盖章）

乙方：签字（盖章）

委托代理人：

代表人：

签订日期：

签订日期：

**培训用工合同范本7**

专业：协议编号：

甲方：代表人(以下简称甲方)

乙方：(学生姓名)身份证号码：(以下简称乙方)

根据《\_合同法》有关规定，本着自愿平等、协商一致的原则，甲、 乙双方就委托培训事宜达成如下协议：

一、协议内容：艺术类(音乐、播音主持、编导、表演等专业)高考考前对应专业的专业课程培训。

二、课程设置：音乐、播音主持、编导、表演等相应专业之高考必考科目。 包括：

音乐专业：、;

播音主持：;;;;;

编导专业：;;;;;

表演专业：;;;;等课程。

三、甲方的权利和义务

1、甲方严格按照艺术类高等院校入学招生条件初审学生入学资格。

2、为了确保乙方系统学习专业知识，保证教学质量，甲方组织、聘请有丰富教学经验的艺术类专业高校教师担任专业课程教学。

3、甲方严格按照物价部门审核标准收取学杂费。依据协议，乙方参加的项目是艺术类班，甲方一次性收取乙方学费￥元(测试期学费不包含在内)住宿费(若乙方自行解决住宿则不交纳此费用)。

4、甲方在协议期内对乙方进行音乐高考考前的专业课程培训，并承诺精品班学生在集训期满后，参加省内联考并达到专业二批次本科分数线。若未达到专业二批次本科分数线，甲方退还乙方所交学费的40%;未达到专科线,甲方全额退还乙方所交学费，也可选择第二年免交学费在甲方复读.(不含住宿费)。

5、根据大多数学生学习需要，甲方在学校附设文化课程补习班，本着乙方自愿报名参加原则，所报学科学费按个月一次性收取，多退少补。

四、乙方的权利和义务

1、乙方必须在报名时按照所学课程项目一次性足额缴纳培训费。缴费后即享有该项目在规定时间、规定地点的专业培训。

2、乙方委托甲方在协议期内进行艺术类高考考前的专业课程培训，并积极配合甲方进行艺术类高考考前课程训练。

3、乙方每日必须按时到校上课，有事未到必须事先请假，若无故迟到30 分钟为1节旷课，旷课5 节以上者则不再享有退费待遇。

4、乙方每日必须按时完成老师布置的作业，缺作业3 次则不再享有退费待遇。

5、乙方必须保持98%以上的出勤率，若未达到此出勤率，不再享有退费待遇;若分数未达到专业分数线，凭收据甲方将退还乙方40%专业培训学费(不含住宿费)。

6、乙方若自愿参加学校文化课程补习，在学习期间必须遵守各科老师的学习安排，并完成作业。

7、由于此前甲方对乙方文化成绩无法了解和掌握，因此，文化课成绩不上线不在退费范围内。

8、住宿生放学后应直接回到宿舍，并自行管理，自行负责人生安全。

五、违约责任

在培训过程中，因违约造成的后果，由违约一方承担全部责任，并且负责造成的一切损失。

六、未尽事宜

未尽事宜经双方另行协商，书面确定。

七、协议期限：年月日至年月日。协议期满后，本协议自动终止。

八、附则：安全协议

本协议与其附则构成本协议的完整统一体，一式两份，甲、乙双方各执一份，签章生效，具同等效力。

**培训用工合同范本8**

甲方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

乙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

丙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

丁方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

第一条：合作宗旨

诚信合作，快捷经营，客户信任，稳定发展!

第二条：合作经营项目和范围

投资开办中小学辅导班，进行课外辅导，晚自习辅导，一对一教学，美术绘画兴趣班，晚托班等科目。组织学生进行学习兴趣以及良好的生活习惯的培养及学习成绩的提高。

第三条：合作期限

合作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;合同期满后，如各共同投资人对合同没有进行否决要求，则合同按照相同要求进行优先续约;如共同投资人无意愿继续续约，则由所有投资人共同商议并决策;

第四条：出资额、方式、期限

1、共同投资人甲\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，占\_\_\_\_\_\_;共同投资人乙\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，占\_\_\_\_\_\_;共同投资人丙\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，占\_\_\_\_\_\_;共同投资人丁\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，占\_\_\_\_\_\_;

2、各共同投资人的出资，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日以前集资完毕以保证合作投资项目的正常运作与经营：

第五条：事务执行

1、共同投资人委托\_\_\_\_方代表全体共同投资人执行共同投资的日常事务，包括但不限于：

2、其他投资人有权检查日常事务的执行情况，\_\_\_方有义务向其他投资人报告共同投资的经营状况和财务状况;

3、\_\_\_\_方执行共同投资事务所产生的收益归全体共同投资人，所产生的亏损或者民事责任，由共同投资人承担;

第六条：经营方式，盈余分配与债务承担

1、盈余分配，以资金投入比例为依据，按比例分配;合作投资实业所产生的收益归全体共同投资人所有;经商议给予参与经营的投资人\_\_\_\_\_的比例分红。收益结算：收益结算以为单位，到了结算期限将整理好所有数据，总体利润除去经营者所得报酬外再按投资比例予以分红;

2、债务承担：合作债务先由共有财产偿还，共有财产不足清偿时，以各共有投资人的资金投入比例为据，按比例承担;

第七条：共有投资人增加/退出及股份的转让

1、共有投资人增加：

①承认本合同;

②需经全体现有共有投资人同意;

2、共有投资人退出：

①需有正当理由方可退出;

②不得在合作不利时退出;

第八条：合作投资负责人及其他共同投资人的权利

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为共同投资人法人;法人的权限有：

①对外开展业务，订立合同;

②对合作事业进行日常管理;

③出售投资人的产品和经营项目，购进常用货物及用品;

④支付合作债务;

第九条：禁止行为

1、未经全体共同投资人同意，禁止任何共同投资人私自以合作名义进行业务活动;如其业务获得利益应归合作投资人共有，造成损失按实际损失赔偿;

2、禁止共同投资人经营与合作竞争的业务范围;

第十条：合作的终止及终止后的事项

合作投资事业因以下事由之一须终止：①本投资协议书合同期满;②全体共同投资人同意终止合作关系;③合作事业已完成或不能完成;④合作事业违反法律被撤销;⑤法院根据有关当事人请求判决解散或解除此投资协议书效力的;

第十一条：纠纷的解决

共同投资人之间如发生纠纷，应本着友好协商的共同协商，本着有利于合作事业发展的原则予以解决;如协商不成，可以申请地方人民法院进行裁决;

第十二条：本合同自签订之日起开始生效(或参考工商行政管理机关批准注册营业日期开始执行);

第十三条：本合同如有未尽事宜，应由共同投资人集体讨论补充或修改;补充和修改的内容与本合同具有同等法律效力;

第十四条：其他

第十五条：本合同正本一式三份，共同投资人各执一份;如有遗失或损坏，须向所有共同投资人申请并在场进行补充签署，个人增补合同视为无效合同。

共同投资人甲：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

共同投资人乙：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

共同投资人丙：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

共同投资人丁：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**培训用工合同范本9**

用人单位(甲方)：

法定代表人：

聘用人(乙方)：

性别：女

民族：汉

出生：年 月 日。

身份证号：

根据《\_教育法》、《\_教师法》、《\_劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

>一、聘用岗位

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,招聘任用乙方为行政主管。

>二、合同期限

第二条 本合同为固定期限合同，正式聘用期不得低于一年。

甲方聘用乙方的合同期限：自年月日起，至 年月日止。其中试用期为 个月，自年月日起，至年月日止。

>三、权利和义务

第三条 乙方的权责：

(一)负责沃润森科技教育有限公司旗下教育品牌，沃润森教育培训项目的行政及市场事务管理;

(二)组织协助实施教育教学活动;

第四条 甲方的义务

(一)遵守法律、法规;

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量;

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益;

(四)按本合同的约定按时支付乙方的工作报酬，保障乙方应享有的工作待遇，并根据工作需要，为乙方提供必要的工作条件;

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第五条 乙方的权责

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇;

(二)对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理;

(三)参加进修或者其他方式的培训;

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验;

(六)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第六条 乙方的责任

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表;

(二)遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作，完成工作任务;

(三)关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体质等方面的全面发展;

(四)制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象;

(五)不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益;合同期间，不得从事同行业兼职行为。

(七)依法应履行的其他义务。

>四、工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期基本工资为人民币2500元/月;正式聘用期基本工资为人民币2800元/月。每月13日为当月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的次月的工资发放日以内发放聘期最全部工资报酬。

第八条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方正式聘用期内的工资构成为：基本工资+课时费+奖金，其中基本工资为人民币2800元/月。

第九条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资，工资调整标准不受第八条约束。

第十条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十一条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

>五、合同的变更、解除及终止

第十二条 本合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止，但下列情况除外：

(一)乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同续延至相应的情形消失时终止;

(二)乙方为符合计划生育政策的女性受聘者，其在孕期、产假及哺乳期内合同期满的，合同期顺延至孕期、产假及哺乳期结束;

(三)乙方因公负伤、致残而丧失或部分丧失劳动能力，合同终止按照国家有关工伤保险规定执行。 第十三条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十四条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的;

(五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的;

(六)体罚学生，侮辱学生的;

(七)连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。

(八)泄露商业机密的(包括单不限于：学生信息，资金状况，收支信息等)。

第十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的;

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的;

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第十八条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方双方按约定支付乙方报酬。

>六、解除合同的经济补偿

第十九条 因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一)甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(三)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五)以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同致使合同无效的;

(六)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从学校获得的总收入的平均数)，最高不超过十二个月;六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的`，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十一条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿向乙方支付赔偿金。

第二十二条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方独立订立协议，约定服务期。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

>七、争议处理

第二十三条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决;不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

>八、附则

第二十四条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

年 月 日

年 月 日

**培训用工合同范本10**

甲方：

乙方：

戴氏教育培训中心(以下简称甲方)，现聘用 (以下简称乙方)为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

一、合同期限

有效期：

本合同的有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。 劳动合同期满前三个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

试用期：

试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，担任岗位;

甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标和各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

工资报酬：

1) 甲方确定乙方试用期内工资为元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资为 元。

2)乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的15日。

3)缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

六、劳动合同的变更、解除、和终止

劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。双方未达成一致意见的，按或条款规定执行。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

4)被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的;

5)法律、法规规定的其它情形。

有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作;

2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成协议的;

乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同，但违反公司规章制度和符合本合同条款的除外：

1) 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

2) 乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的;

3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的;

4) 法律、法规规定的其它情形。

乙方要求解除劳动合同，须提前九十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1)在试用期内的;

2)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

七、 违约、赔偿责任

甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

其他赔偿

1)如果乙方在合同期内，由甲方出资进修(含境内、外实习培训)需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期协议。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训协议的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

2)乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

双方约定违约金额为两万元。

八、其它：

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力;

甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方：

代表：

日期： 年 月 日

乙方：

日期：年 月 日

**培训用工合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好协商，就共同经营培训机构事宜达成如下合伙协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合伙人甲：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合伙人甲：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙宗旨

利用合伙人自身具备的教育培训市场现有资源优势，共同经营一家培训机构，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

第二条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙企业概况

合伙 名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主要经营地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合伙经营的机构名称为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营场所位于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 面积：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙经营项目和范围

经营范围包括为针对开展的学生传统课程、特色课程及各种集训。

第四条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙期限

合伙期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第五条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出资额、方式以及期限

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名) 出资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。占投资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_%

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名) 出资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。占投资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_%

各合伙人的出资，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日以前交齐，由合伙负责人甲方统一保管，乙方合伙人有监督和核查权。

本合伙出资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，协议终止当天或按合伙人约定的时间予以返还。

第六条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_盈余、工资分配、奖金分配以及债务承担

1、工资分配：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_主要是上课老师的工资，按课时分配。招生老师，按照约定提成比例分配。

2、盈余分配：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合伙分配的重点，将以合伙人出资为依据，按出资比例分配。

3、债务承担：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_如在合伙经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的出资为据，按比例承担。

第七条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_入伙、退伙、出资的转让

第一部分：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_入伙

1、新合伙人入伙，必须经全体合伙人同意，不得擅自做主

2、新合伙人须承认并签署本合伙协议

3、除入伙协议另有约定外，入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任;入伙的新合伙人对入伙前合伙企业的债务承担连带责任。

第二部分：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_退伙

1、自愿退伙。在经营期限内，有下列情形之一时，合伙人可以退伙：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合伙协议约定的退伙事由出现、经全体合伙人书面同意退伙、发生合伙人难以继续参加合伙企业的法定事由。

合伙人擅自退伙给合伙造成损失的，应当赔偿其他合伙人的全部损失。

2、当然退伙

当然退伙是指发生了某种客观情况而导致的退伙，合伙人有下列情形之一的，当然退伙：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

死亡或者被依法宣告死亡、被依法宣告为无民事行为能力人、个人丧失偿债能力、被人民法院强制执行在合伙企业中的全部财产份额

以上情形的退伙以实际发生之日为退伙生效日。

3、除名退伙。

除名退伙也称开除退伙，是指在合伙人出现法定事由的情形下，由其他合伙人决议将该合伙人除名。

合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

未履行出资义务、因故意或重大过失给合伙企业造成经济损失、执行合伙企业事务时有不正当行为、合伙协议约定的其他事由。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。被除名人对除名决议有异议的，可以在接到除名通知之日起3日内，向人民法院起诉。

合伙人退伙后，其他合伙人与该退伙人按退伙时的合伙企业的财产状况进行结算。

第三部分：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出资的转让

允许合伙人转让其在合伙中的全部或部分财产份额。在同等条件下，其他合伙人有优先受让权。如向合伙人以外的第三人转让，第三人应按新入伙对待，否则以退伙对待转让人。合伙人以外的第三人受让合伙企业财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙企业的合伙人

第八条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙负责人及合伙事务执行

全体合伙人决定，委托甲方为合伙负责人，其权限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

对外开展业务，订立合同;对合伙项目进行全面日常管理;订立经营价格、购进常用货物;支付合伙债务。

第九条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙人的权利和义务

第一部分：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙人的权利

1、合伙事务的决定权、监督权和具体的经营活动由合伙人共同决定，无论出资多少，每个人都有表决权，重大事项应由占出资比例三分之二以上的合伙人同意方可执行;

2、合伙人享有合伙利益的分配权;

3、合伙人分配合伙利益应以出资额比例或者按协议的约定进行，合伙经营积累的财产归合伙人共有;

4、合伙人有退伙的权利。

第二部分：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙人的义务

按照合伙协议的约定维护合伙财产的统一;分担合伙的经营损失的债务;为合伙债务承担连带责任。

第十条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_禁止行为

1、未经全体合伙人同意，禁止任何合伙人私自以合伙名义进行业务活动;如其业务获得利益归全体合伙人，造成的损失由该合伙人个人全额进行赔偿;

2、禁止合伙人参与经营与本合伙项目相似或有竞争的业务;

3、除合伙协议另有约定或者经全体合伙人同意外，合伙人不得同本合伙企业进行交易;

4、合伙人不得从事损害本合伙企业利益的活动。

第十一条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙营业的继续

1、在退伙的情况下，其余合伙人有权继续以原企业名称继续经营原企业业务，也可以选择、吸收新的合伙人入伙经营;

2、在合伙人死亡或被宣告死亡的情况下，依死亡合伙人的继承人的选择，既可以退继承人应继承的财产份额，继续经营;也可依照合伙协议的约定或者经全体合伙人同意，接纳该继承人为新的合伙人继续经营。

第十二条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙的终止和清算

1、合伙因下列情形解散：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合伙期限届满;全体合伙人同意终止合伙关系;已不具备法定合伙人数;合伙事务完成或不能完成;被依法撤销;出现法律、行政法规规定的合伙企业解散的其他原因。

2、合伙的清算：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合伙解散后应当进行清算，并通知债权人;

清算人由全体合伙人担任或经全体合伙人过半数同意，自合伙企业解散后15日内指定\_\_\_合伙人或委托律师、会计师等第三人，担任清算人。15日内未确定清算人的，合伙人或者其他利害关系人可以申请人民法院指定清算人。

合伙财产在支付清算费用后，按下列顺序清偿：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙所欠招用的职工工资和劳动保险费用;合伙所欠税款;合伙的债务;返还合伙人的出资。

清偿后如有剩余，则按本协议第六条第一款的办法进行分配。

清算时合伙有亏损，合伙财产不足清偿的部分，依本协议第六条第二款盈余分配的办法办理。各合伙人应承担无限连带清偿责任，合伙人由于承担连带责任，所清偿数额超过其应当承担的数额时，有权向其他合伙人追偿。

第十三条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_违约责任

合伙人未按期缴纳或未缴足出资的，应当赔偿由此给其他合伙人造成的损失;如果逾期\_\_\_日仍未缴足出资，按退伙处理;

合伙人未经其他合伙人一致同意而转让其财产份额的，如果其他合伙人不愿接纳受让人为新的合伙人，可按退伙处理，转让的合伙人应赔偿其他合伙人因此而造成的全部损失;

合伙人私自以其在合伙企业中的财产份额出质的，其行为无效，由此给其他合伙人造成损失的，该合伙人承担全部赔偿责任;

合伙人严重违反本协议或因重大过失或因违反《合伙企业法》而导致合伙企业解散的，应当对其他合伙人承担赔偿责任;

合伙人违反本协议第九条规定，应按其他合伙人实际损失进行全额赔偿，对劝阻不听者，可由其他合伙人集体决定除名。

第十四条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_协议争议解决方式

凡因本协议或与本协议有关的一切争议，合伙人之间共同协商，如协商不成，提交成都仲裁委员会仲裁。仲裁裁决是终局的，对各方均有约束力。

第十五条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_其他

经协商一致，合伙人可以修改本协议或对未尽事宜进行补充;补充、修改内容与本协议相冲突的，以补充、修改后的内容为准;

新入伙合同可作为本协议的组成部分;

本协议一式两份，合伙人各执壹份;

本协议经全体合伙人签名、盖章后生效。

合伙人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签字或盖章) 联系方式

合伙人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签字或盖章) 联系方式

签约日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**培训用工合同范本12**

1、按本合同的约定取得相应授课报酬、

2、有权在不围反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益、

3、要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务、

4、（小学、初中、高中一对一）按约定取得元、元、元人民币/次课的授课报酬；（小学、初中小班教学）按约定取得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/次课的授课报酬、

5、周一到周五的托管班工资方案：以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月为单位，每月基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，另外每位同学\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（第一个月每位老师限带\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数）

注明：

（1）每次课\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时、

（2）小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（一对一学生增加元）初中生达到A线者每次课增加元课时费，个别学生另作要求、

（3）托管班的学生下个月续费者奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每人，流失一个罚款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、

（4）工作满一年者每个月基本工资增加、

（5）小班学生以个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加元、特别情况另行通知，达到双方意见统一、

（6）学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师元/人、

**培训用工合同范本13**

甲方：

乙方：

名 称： 武汉新视野教育咨询有限公司 姓 名： 经济类型： 私营有限责任公司 身份证号： 通讯地址： 武汉市武昌区阅马场新景观 性 别：

根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第 种：

1、接受甲方指令，招收学员;

2、接受甲方指令，培训学员;

3、接受甲方指令，从事管理;

4、接受甲方指令，从事研发。

第四条、乙方认为，根据己方目前的状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方在甲方从事劳务期间，应遵守甲方的各项规章制度。甲方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度，并单独列出由乙方签字确认，无需附录在本合同之后。

第六条、乙方负有保守甲方商业秘密和遵守竞业限制的义务。乙方负有保护义务的商业秘密和竞业限制义务主要包括：(详见附件保密与竞业合同)。

**培训用工合同范本14**

甲 方： 乙 方：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条 本合同生效日期 年 月 日，本合同年 月 日终止。

>二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任SIYB创业培训工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经和乙方协商后可以延长工作时间，

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、劳动报酬

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元/月。

第六条 甲方安排乙方加班或延长工作时间甲方另行补助乙方。

>五、保险福利待遇

第七条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第八条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

>六、劳动纪律

第九条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3.被依法追究刑事责任的。

第十五条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十六条 乙方有下列情形之一，不得解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十八条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十九条 本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>八、经济补偿与赔偿

第二十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；

第二十一条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年超过半年的按一年的标准发给经补偿金。

第二十二条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作， 也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第二十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

甲方(盖章) 乙方签字

代表人：

年 月 日 年 月 日

**培训用工合同范本15**

甲方(出资培训单位)：

乙方(培训人员)： 身份证号：

根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款，以共同遵守。

第一条：培训服务事项

甲方根据企业发展的需要，同意出资送乙方参加培训，乙方参加培训结束后，回到甲方单位继续工作服务。

(一)培训时间：自年月日至年月日共天

(二)培训机构：

(三)参加培训项目：

(四)培训主要内容：

第二条：培训效果与要求

乙方在培训结束时，要保证达到以下水平与要求：

(一)取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等;乙方受训后荣获的相关资格证书由甲方保存，待乙方离职日或协议服务满年限后交付乙方。

(二)甲方提出的学习目标与要求：

1、能够熟练掌握应用专业或相关理论知识;

2、具备胜任岗位或职务实践操作技能和关键任务能力。

3、其它要求：

1);

2)。

第三条：培训服务费用

(一)费用项目、范围及标准

1、培训期内甲方为乙方出资费用项目包括：工资及福利费、学杂费、教材费、往返交通费、餐费、住宿费等。

2、费用支付标准：

1)工资及福利费：按乙方在甲方享受的薪资及福利待遇发放;

2)学杂费及教材资料费：元;

3)往返交通费：往返路线至，合计：元。

4)住宿费：住宿费标准：均为人合住，住宿标准元/天，即每人元/天/间，共计天，每人合计：元;

5)餐费：餐费标准为元/餐，共计餐，每人合计元;

6)培训费用(以上2—5项)合计：元。

(二)费用支付的条件、时间与期限

1、满足本协议第四条款约定，甲方向乙方应支付出资费用范围内全部培训费。

2、工资及福利费的发放;

□按月发放;□分学期发放;□培训结束后一次性发放;□随甲方统一发放;□分次预借报销。

3、其他费用包括学杂费、教材资料费、交通费、餐费、住宿费等：

□分期预借报销 □一次性预借报销 □分次凭票报销 □一次性凭票报销

4、所有培训费用的报销支付在培训结束后一个月内办理完毕，过期后由乙方自行负担。

第四条：甲方责任与义务

1、保证及时向乙方支付约定范围内的各项培训费用;

2、保证向乙方提供必要的服务和条件;

3、在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作;

4、保证在乙方完成培训任务后，安排在适合的工作岗位或职务，并给予相应的工资待遇。

第五条：乙方责任与义务

1、保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料，一旦培训结束后考核成绩不合格，乙方应自行承担除工资、福利外的全部培训费用支出;

2、保证在培训期服从管理，不违反甲方与培训单位的各项政策、制度与规定;

3、保证在培训期内服从甲方各项安排;

4、保证在培训期内维护自身安全和甲方一切利益;

5、保证在培训期结束后，回到甲方参加工作，服从甲方分配，胜任工作岗位(或职务)，服务期限达到年以上。即服务期限自年月日到年月日为止;

6、乙方在返回公司后有义务组织与本次培训相关的专业知识或技能培训，无保留地将所学到的知识传授给公司相关人员;

7、乙方如果因为某些客观原因无法参加培训或中途退出培训，在得到公司主管领导批准后，须至少提前一天及时通知甲方，否则由此产生的一切后果全部由乙方承担。

第六条：违约责任

(一)下列情况之一，乙方承担的经济责任：

1、在培训结束时，未能完成培训目标任务，未取得相应证书证明材料，乙方向甲方赔偿全部培训成本费用(全部培训成本费用包括甲方出资全部培训费用);

2、在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，按甲方和培训单位奖惩规定执行;

3、在培训期内损坏甲方形象和利益，造成了一定经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失;

4、培训中期自行提出中止培训或解除劳动用工合同，乙方向甲方赔偿全部培训成本费用;

5、培训期结束后不能胜任甲方根据培训效果适当安排的岗位或职务工作，乙方负担全部培训成本费用;

6、培训期结束后回到甲方工作后(自受训结束之日起计算)，未达到协议约定的工作年限，乙方赔偿部分培训费用：最低服务工作年限为年以上，则免除乙方承担当年所有的培训费用，在服务工作期限内除无法抗拒的特殊情况外，乙方提出辞职或离职(乙方违反甲方管理规定另行处理)甲方

有权根据乙方实际协议服务期限,要求乙方承担一定的受训费用。公式如下：

乙方承担受训的费用= (培训费用合计÷协议服务月份数)\_(协议服务月份数-实际服务月份数)。

(二)发生下列情况之一，甲方承担的经济责任：

1、甲方未按约定向乙方支付全部或部分培训费用，应按协议向乙方支付培训费用;

2、因甲方原因提出与乙方终止培训协议或解除劳动用工合同，应向乙方支付劳动合同违约补偿金。

(三)发生违约情况时，除补偿经济损失外，另一方可提出解除培训协议并终止劳动用工合同。

第七条：本协议适用于每人单次培训总费用人民币20\_\_元以上的培训活动。

第八条：法律效力

本协议作为甲、乙双方所签定劳动用工合同的附件，经双方签字后立即生效，任何一方不得单独修改或解除协议，并在乙方人事档案卷宗中保存。

第八条：附则

(一)未尽事宜双方可本着友好协商的原则另作约定解决;

(二)当双方发生争议不能协商处理时，由当地劳动仲裁部门或人民法院处理;

(三)本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方法人或代表： 乙方：

年月日 年月日

**培训用工合同范本16**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现聘用为（语文、数学等）教师、甲乙双方根据《\_劳动法》和教育、教学工作需要，甲乙双方本着友好合作精神、平等自愿、协商一致的原则，签订本合同、

>第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止、

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同、

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方、

>第二条乙方的权利

1、按本合同的约定取得相应授课报酬、

2、有权在不围反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益、

3、要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务、

4、（小学、初中、高中一对一）按约定取得元、元、元人民币/次课的授课报酬；（小学、初中小班教学）按约定取得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/次课的授课报酬、

5、周一到周五的托管班工资方案：以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月为单位，每月基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，另外每位同学\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（第一个月每位老师限带\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数）

注明：

（1）每次课\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时、

（2）小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（一对一学生增加元）初中生达到A线者每次课增加元课时费，个别学生另作要求、

（3）托管班的学生下个月续费者奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每人，流失一个罚款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、

（4）工作满一年者每个月基本工资增加、

（5）小班学生以个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加元、特别情况另行通知，达到双方意见统一、

（6）学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师元/人、

>第三条乙方的义务

1、为甲方的授课积极准备教案（每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方）；按时到岗、认真上课；保证每次课时（40分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理、

2、遵守甲方的.各项规章制度和劳动纪律、

3、经常对学生进行交通、饮食、游泳、防水、用电、意外伤害等方面的安全教育和管理，提高学生安全意识和自我保护能力；

4、教师必须按照培训中心的要求，按时就寝，不得在外独自游逛，

5、如果发现学生做具有安全隐患的事，教师有职责进行阻止，若不能阻止，立即上报负责人；

6、安全工作责任重大，要防患于未然、教师和负责人共同努力，相互配合，确保学生平安、

7、工作期间应尊重家长，爱护学生，不得同家长争吵，不得欺侮学生，不得对学生讲授和传播不符合法律和道德的知识，不得有与法律相违和与道德相悖的行为、

>第四条甲方的权利

1、要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等、

2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整、

3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方、

4、甲方有权按易读教育辅导中心制定的管理规章制度，并对违反行为进行处罚

>第五条甲方的义务

1、按时支付授课报酬、

2、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料、

3、为乙方的教学提供良好的授课环境、

4、协调乙方与学生的各项事务、

>第六条本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同、

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同、双方未达成一致意见的，原合同继续有效、

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除、

4、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止、在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同、

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的、

（4）通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿、

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提提前通知甲方、

>第七条其它事项

1、若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除、

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼、

3、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效、

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准、本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议、

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

<h2 style=\"text-align: center;\"

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！