# 2024年销售总经理聘用合同(二十一篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-05-19

*销售总经理聘用合同一应聘方： 身份证号码： 甲乙双方遵循合法、平等、诚实信用的原则经友好协商并报经甲方执行懂事批准，决定聘任乙方担任甲方销售经理。为强化甲方企业内部绩效管理，规避财产风险并明确双方的权利与义务，保护双方的合法权益，构建和谐，...*

**销售总经理聘用合同一**

应聘方：

身份证号码：

甲乙双方遵循合法、平等、诚实信用的原则经友好协商并报经甲方执行懂事批准，决定聘任乙方担任甲方销售经理。为强化甲方企业内部绩效管理，规避财产风险并明确双方的权利与义务，保护双方的合法权益，构建和谐，稳定的劳动关系，特订立本合同，以资甲乙双方共同遵守。

一、 聘用内容：

甲方聘请乙方担任甲方墙布 区域销售经理。

主要任务为负责区域内经销商的发展并维护与经销商的合作关系。

二，聘用期限：

1、聘用期为： 年 月 日------ 年 月 日;

2、聘任期届满前1个月，对下一年度的聘任问题由甲乙双方平等协商确定并签订合同书。

三、工资福利和社会保险：

在聘用期间，甲乙双方商定甲方支付乙方的薪酬以以下方式进行：

1、 基本薪资：月度支付，底薪1500元，自主选择是否缴纳社会保险。如由公司代缴则1300元打入个人工资卡，200元由公司代缴相应社会保险;

2、 业务目标：销售经理所负责的区域达到10个经销商(经销商是指：每月销售额度达到1000元及以上的有法定经营能力的销售机构)时底薪为1500元。每多发展一个经销商增加50元的提成。

3、 业务提成：负责区域招收额经销商销售总额度达到10万元后，甲方按照乙方所负责区域经销商销售额度的1%提取奖励(以货款到帐为准);货款到账后次月发放业务提成。

4、 每月给予100元电话费补贴，公共交通可按路线及发票报销。

四、双方的权利和义务：

1、甲方行使下列权利和义务：

1.1公司的经营方针和投资计划的实施;

1.2制定公司的年度财务预算和决算方案并组织实施;

1.3制定公司的利润分配和拟补亏损方案并组织实施;

1.4决定公司管理机构并建立基本管理制度;

1.5指导、监督、控制和管理乙方的工作;

1.6及时、足额支付乙方的薪资和经营管理费用。

2、乙方的权利和义务：

2.1对其负责的区域的产品销售及经营管理工作负全面责任，行使除财产管理权以外的经营管理职权，并自觉接受甲方的监督管理，确保甲方的资产安全和保值增值;

2.2自觉遵守国家的法律、法规和甲方的规章制度;

2.3未经甲方授权，无权擅自代表甲方对外签订合同，乙方代表甲方对外签订合同须经甲方的授权和批准;

2.4乙方对甲方的财产无处分权，包括但不限于甲方资产的转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

2.5聘用期内，乙方不得以甲方的名义对外借款和贷款，发生借贷事项，如发生，责任自负;

2.6乙方不得以甲方名义发生任何形式的担保行为;

2.7乙方应于每月的5日前据实向甲方报送财务报表;

2.8乙方有权按时领取双方约定的薪资及业务提成;乙方应通过自身的努力、通过良好的管理使所管辖区域的业务良好运转，达到业务量和营业利润的最大化;

2.9乙方须自觉接受甲方的监督，每月按时向甲方报送、汇报经营状况;

2.10乙方联系客户所试用的电话号码由甲方提供，离职时退还号码卡;

2.11乙方从事业务一律不允许现金交易，经销商须将货款直接打入公司账户;

2.12甲方公司章程或甲方书面授予的其它职权。

五、合同解除：

1、甲乙双方经协商一致，可以解除本聘用合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本聘用合同;

2.1在试用期间被证明不适合销售经理职务的;

2.2严重违反甲方的规章制度的;

2.3严重失职、营私舞弊，给甲方照成重大经济损失和损害的;

2.4乙方在本合同存续期间与其他人单位建立劳动合同关系;

2.5被依法追究刑事责任的。

3、存在下列情形时，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方并额外支付一个月薪资后双方解除聘用合同;

1.1乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作的;

1.2乙方不能胜任双方约定的工作，经过培训或者调整工作岗位仍然不能胜任的;

1.3本合同书签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就甲乙双方的聘用合同内容变更达成一致时;

六、合同到期或者提前解除合同时，甲乙双方应就合同执行期间，双方经手的业务资产和书面文件等进行盘查和交接。

七、违约责任：

1、乙方不全面履行本合同或未提前一个月书面通知甲方离职的，乙方应向甲方支付1万元违约金;

2、乙方违反本合同规定或因玩忽职守导致甲方产生经济损失的，乙方应当全额赔偿甲方的经济损失;

3、如乙方发生违约行为，甲方有权提前终止合同;

4、甲乙双方若对本合同发生争议，双方协商未果时，由甲方所在地的劳动仲裁委员会或法院裁决;

八、合同的修改和终止;

经甲乙双方协商一致，可以修改、变更本合同中的部分内容，本合同修改、变更时须以书面形式并双方各执一份;

任何一方要提前终止本合同，须在合同期满前3个月书面通知对方;

九、合同生效及文本：

本合同经甲乙双方签字、盖章生效，双方须严格执行。

本合同一式4份，甲乙双方各执2份，

本合同未尽事宜，依照《中华人民共和国劳动合同法》执行，依法订立的合同条款具有约束力，甲乙双方应自觉全面履行。

十、附件

1、《保密协议》

2、乙方身份证复印件

甲方：

乙方：

**销售总经理聘用合同二**

聘请方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方遵循合法、平等、诚实信用的原则经友好协商并报经甲方执行懂事批准,决定聘任乙方担任甲方销售经理。为强化甲方企业内部绩效管理,规避财产风险并明确双方的权利与义务,保护双方的合法权益,构建和谐,稳定的劳动关系,特订立本合同,以资甲乙双方共同遵守。

一、聘用内容：

甲方聘请乙方担任甲方区域销售经理。

主要任务为负责区域内经销商的发展并维护与经销商的合作关系。

二,聘用期限：

1、聘用期为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日;

2、聘任期届满前1个月,对下一年度的聘任问题由甲乙双方平等协商确定并签订合同书。

三、工资福利和社会保险：

在聘用期间,甲乙双方商定甲方支付乙方的薪酬以以下方式进行：

1、基本薪资:月度支付,底薪\_\_\_\_\_\_\_\_元,自主选择是否缴纳社会保险。如由公司代缴则\_\_\_\_\_\_\_\_元打入个人工资卡,\_\_\_\_\_\_\_\_元由公司代缴相应社会保险;

2、业务目标;销售经理所负责的区域达到\_\_\_\_\_\_\_\_个经销商(经销商是指：每月销售额度达到\_\_\_\_\_\_\_\_元及以上的有法定经营能力的销售机构)时底薪为\_\_\_\_\_\_\_\_元。每多发展一个经销商增加\_\_\_\_\_\_\_\_元的提成。

3、业务提成：负责区域招收额经销商销售总额度达到\_\_\_\_\_\_\_\_万元后,甲方按照乙方所负责区域经销商销售额度的\_\_\_\_\_\_\_\_%提取奖励(以货款到帐为准);货款到账后次月发放业务提成。

4、每月给予\_\_\_\_\_\_\_\_元电话费补贴,公共交通可按路线及发票报销。

四、双方的权利和义务：

1、甲方行使下列权利和义务;

1.1公司的经营方针和投资计划的实施;

1.2制定公司的年度财务预算和决算方案并组织实施;

1.3制定公司的利润分配和拟补亏损方案并组织实施;

1.4决定公司管理机构并建立基本管理制度;

1.5指导、监督、控制和管理乙方的工作;

1.6及时、足额支付乙方的薪资和经营管理费用。

2、乙方的权利和义务：

2.1对其负责的区域的产品销售及经营管理工作负全面责任,行使除财产管理权以外的经营管理职权,并自觉接受甲方的监督管理,确保甲方的资产安全和保值增值;

2.2自觉遵守国家的法律、法规和甲方的规章制度;

2.3未经甲方授权,无权擅自代表甲方对外签订合同,乙方代表甲方对外签订合同须经甲方的授权和批准;

2.4乙方对甲方的财产无处分权,包括但不限于甲方资产的转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

2.5聘用期内,乙方不得以甲方的名义对外借款和贷款,发生借贷事项,如发生,责任自负;

2.6乙方不得以甲方名义发生任何形式的担保行为;

2.7乙方应于每月的\_\_\_\_\_\_\_\_日前据实向甲方报送财务报表;

2.8乙方有权按时领取双方约定的薪资及业务提成;乙方应通过自身的努力、通过良好的管理使所管辖区域的业务良好运转,达到业务量和营业利润的最大化;

2.9乙方须自觉接受甲方的监督,每、月按时向甲方报送、汇报经营状况;

2.10乙方联系客户所试用的电话号码由甲方提供,离职时退还号码卡;

2.11乙方从事业务一律不允许现金交易,经销商须将货款直接打入公司账户;

2.12甲方公司章程或甲方书面授予的其它职权。

五、合同解除：

1、甲乙双方经协商一致,可以解除本聘用合同;

2、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本聘用合同;

2.1在试用期间被证明不适合销售经理职务的;

2.2严重违反甲方的规章制度的;

2.3严重失职、营私舞弊,给甲方照成重大经济损失和损害的;

2.4乙方在本合同存续期间与其他人单位建立劳动合同关系;

2.5被依法追究刑事责任的。

3、存在下列情形时,甲方可以提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方并额外支付一个月薪资后双方解除聘用合同;

1.1乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由甲方安排的其他工作的;

1.2乙方不能胜任双方约定的工作,经过培训或者调整工作岗位仍然不能胜任的;

1.3本合同书签订时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲乙双方协商,未能就甲乙双方的聘用合同内容变更达成一致时;

六、合同到期或者提前解除合同时,甲乙双方应就合同执行期间,双方经手的业务资产和书面文件等进行盘查和交接。

七、违约责任：

1、乙方不全面履行本合同或未提前一个月书面通知甲方离职的,乙方应向甲方支付1万元违约金;

2、乙方违反本合同规定或因玩忽职守导致甲方产生经济损失的,乙方应当全额赔偿甲方的经济损失;

3、如乙方发生违约行为,甲方有权提前终止合同;

4、甲乙双方若对本合同发生争议,双方协商未果时,由甲方所在地的劳动仲裁委员会或法院裁决;

八、合同的修改和终止;

经甲乙双方协商一致,可以修改、变更本合同中的部分内容,本合同修改、变更时须以书面形式并双方各执一份;

任何一方要提前终止本合同,须在合同期满前3个月书面通知对方;

九、合同生效及文本：

本合同经甲乙双方签字、盖章生效,双方须严格执行。

本合同一式4份,甲乙双方各执2份,

本合同未尽事宜,依照《中华人民共和国民法典》执行,依法订立的合同条款具有约束力,甲乙双方应自觉全面履行。

十、附件

1、《保密协议》

2、乙方身份证复印件

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**销售总经理聘用合同三**

甲方(聘用方)：

乙方(被聘用方)：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同期限

合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止;聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

二、工作岗位及职责

1、乙方受聘为区域经理，负责甲方公司 产品(以下简称上述产品)在上述区域的市场推广及销售活动。

2、乙方负责推销业务的区域为 ，范围以该地区的行政区划面积为准。

3、乙方应遵纪守法，勤勉尽职，努力开拓，积极从事上述产品的推广及销售活动。

4、乙方负责对其所管理的业务人员的试用、任免、培训及考核。

5、乙方所管理的业务人员侵犯公司利益或造成公司损害视为乙方行为，乙方应对其承担连带责任。

三、 聘用待遇

1、双方协商，甲方每年按乙方区域通风烟道产品销售所得税后利润的20%作为乙方报酬，支付乙方，其他产品根据实际销售情况由甲方核算。年终未完成当年销售任务时，甲方有权扣除乙方所销售产品所得税后利润的5%作为违约金。

2、乙方领取报酬所应缴纳的个人收入所得税。

3、乙方在合同期内，甲方为乙方办理和缴纳人身意外伤害保险。

四、销售任务

1、乙方应每月完成销售上述产品不少于 个或营业额 元的销售任务;每年完成销售上述产品不少于 个或营业额 元的销售任务。

2、乙方所管理的业务人员的所完成的销售任务数视为乙方完成数。

五、 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从甲方的管理。

3、乙方如违反甲方的规章制度，甲方按法律和公司的有关规定予以处罚。

本合同履行期间及合同终止后一年内，乙方不得自行或为他方从事与上述产品相关、相类似或具有竞争性的产品销售，否则视为违约。

4、鉴于甲方行业的特点，在本合同履行期间及终止后，乙方在任何环境下均不可泄漏甲方公司的商业机密，如果违反，则需赔偿由此引发的损失并承担违约责任，甲方保留进一步索赔的权利。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，合同期间可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同以及薪资待遇。调整后乙方所聘用业务人员的合同履行问题由甲方接管处理。

六、 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，应依照本合同的约定进行。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以无条件解除聘用合同。

1、严重违反工作纪律或甲方规章制度的;

2、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方公司利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

八、有下列情形之一的，甲方有权单方解除聘用合同：

1、乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

九、 违约责任

1、乙方因违约、违法行为给公司造成损失，应赔偿因此给公司造成的全部经济损失，并支付甲方年产品销售总额10%的违约金。

2、甲方违约未按时支付报酬的，按国家的相关规定承担违约责任。

十、其它事项

1、甲乙双方因本聘用合同发生争议，双方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售总经理聘用合同四**

业务经理聘用协议最新的范文

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

目前居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1.责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2.劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3.工作范围职责

乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_直接负责区域\_\_\_\_\_\_(省/市)对公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4.每月回款目标、考核任务

(1)试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2)在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3)全年该省/城市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 区域完成回款指标\_\_\_\_\_\_万元。业务经理聘用协议范本由精品信息网整理!

(公司标准：\_\_\_\_\_\_万元以下无提成，\_\_\_\_\_\_万元以上超出部分以月回款的百分之\_\_\_\_\_\_计算)

5.目标工资、业绩奖励及补助

(1)甲方以 \_\_\_\_\_\_元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2)出差标准：食宿按 \_\_\_\_\_\_元/天，每月按\_\_\_\_\_\_天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3)长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6.福利、休假、重大贡献奖

(1)其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2)在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7.作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第二次公司将严重警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8.解聘/辞职

(1)乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)业务经理聘用协议范本由精品信息网整理!

(2)若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3)若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4)除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5)本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9.人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_\_元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10.试用期满另签合同。

11.其他双方约定的事项

12.本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14.附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托人(签名盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**销售总经理聘用合同五**

甲方(聘任方)：

乙方(受聘方)：

经协商一致，甲方同意聘任乙方担任x大酒店总经理职位，为了明确双方的责任、权利以及利益等相关事宜，特订立本协议，由双方遵照执行。

一、聘 任 职 位

甲方聘任乙方担任由甲方所控股大酒店总经理职务。

正式任命文件由甲方以公司的名义下发，并在30天之内与乙方签订正式的劳务合同。

二、总 经 理 岗 位 职 责

1、接受董事长的直接领导，并围绕公司对酒店项目的整体构想和经营战略制定具体实施方案和运营策略。

2、主要负责酒店日常的运营管理工作。

3、组织市场开拓，指导经营销售。

4、制定酒店内部管理机构设置方案，完善管理制度和具体操作规章。

5、确定酒店人事结构和编制数量。

6、明确员工的工资标准，福利待遇和薪酬结构。

7、编制酒店各部门的绩效考核方案。

8、配合协调办理酒店所需的各类证照。

9、建立与完善下属各部门和员工的竞争激励机制。

以上所有事关“x大酒店”经营方向、运作模式、市场营销等方案，必须报请甲方审核批准，方可实施。

三，聘 用 期 限

乙方的首次聘任期为 x 年，

从 x年 月 xx日起生效至x年xx月xx日止。

四、考 核 管 理

1、乙方须无条件接受甲方下达的(不超过同行业平均值5%以上)营销任务。

2、乙方须遵守甲方制定的绩效考核管理要求。

3、甲方每季度对乙方进行一次工作考核(每月营销任务完成情况作为季度考核的主要依据)。

4、乙方连续两个月未完成甲方下达的营销任务，则视为季度考核不及格，考核结果与乙方岗位工资挂钩。

5、在一个自然年度内乙方出现超过两个季度考核不及格，则视为年度总考核不及格，考核结果与乙方的年度绩效工资进行挂钩。

6、如乙方年度内有三个季度绩效考核不及格，甲方可以单方面解除聘任合同，无须向乙方支付任何经济赔偿。

五、对总经理日常工作的一般性授权

甲方对乙方的日常经营管理工作必须给予充分支持与配合。甲方应创造和提供必要的环境与条件，使乙方能够专注于酒店的管理和经营。

甲方针对乙方的经营管理业务范围必须给予科学、合理的工作授权。

1、人事管理授权

乙方对酒店所有在职员工(会计和甲方明确的特别岗位的员工除外)拥有直接人事管理权。包括：聘任、解聘、考核、入职定薪、薪酬调整、职务晋升以及岗位调整。

乙方审批公司员工薪酬调整时，如果当次调薪幅度超过 25% 以上则须报甲方或其授权人审批。不超过上述调薪幅度，可由乙方直接审批。

乙方在初拟下属部门的各级员工招聘、解聘、薪酬调整、职务/岗位调整、实施特别奖励方案时，均须事先报请董事长审核，经批准后方可执行，并接受监督。

2、公文颁发授权

公文颁发是指以公司名义颁发各种规章、制度、奖惩、命令、通知、规定以及其他指示类文件。

乙方只可签发各种只面向酒店内部的管理文件，未经甲方批准不得以任何形式向外散发。

3、业务付款授权

乙方审批主管业务范围的业务付款项目时，必须按照公司和甲方审批后的月度资金计划进行控制。对符合资金计划、付款条件和审批流程的付款项目，单次付款金额不超过 2 万元的，由乙方审批。超过 2 万元，或计划外付款，必须报甲方或其授权人审批。

4、费用报销授权

乙方审批主管业务范围的日常费用报销，须按甲方审批后的月度费用预算进行控制。对符合费用预算、报销条件和审批流程的前提下的报销项目，单笔报销金额不超过 5000 元的，由乙方审批。超过 5000 元，或预算外报销，必须报请甲方或其授权人审批。

乙方自己本人需要报销费用的，无论金额大小，一律报甲方或其授权人审批。

5、现金借支授权

乙方审批主管业务范围内因公的临时借款，金额在 5000 元以下的，由乙方审批，超过 5000 元的，必须报甲方或其授权人审批。

六 、其他管理授权

1、 甲方对乙方主管业务范围内必需的其他管理权限，甲方本着“必要、合理、规范，可控”的授权原则，进行科学、规范地授权。应制订详细的管理授权方案，并在本协议签订后一个月内完成。

2、乙方须在甲方的授权范围内行使管理权，不得擅自越权。乙方行使各种管理权时，须接受甲方的内部监察与审计，如乙方有超过本合同规定数额的私自越权行为的，甲方有权力单方面终止聘任合同，并要求乙方赔偿甲方经济损失。

3、甲方对乙方的内部监察与审计，应做到规范、有序地进行。

七 、工 资 管 理

乙方薪酬收入采取 月基本工资 + 月效益奖金 + 年度绩效奖 的结构管理。

在乙方担任 酒店总经理 期间，基本工资为 5000 元/月。

如乙方连续两个考核季度后仍不能完成甲方要求的营销收入定额 ，并且甲方所下达的指标数并未超出同期同档次酒店营业额的平均值5 %以上，则客观证明乙方的综合能力不足以运营这个酒店。甲方可以提出提前解除聘任合同和劳动合同。

八、公 司 福 利 待 遇

甲方须为乙方提供的公司福利待遇包括 ：

1、社会险保。 甲方按国家相关法律法规为乙方购买社会保险。对应由个人承担的部分，在月终计薪时从乙方工资中扣除。

2、住房公积金。 甲方按国家相关法律法规为乙方购买社会保险。对应由个人承担的部分，在月终计薪时从乙方工资中扣除。

3、汽车补贴。 甲方每月提供 500 元的汽车补贴，由乙方提供合法的汽车费用票据，采取费用报销方式进行。乙方市内公务，公司不再安排车辆，不再报销市内交通费用。

4、通讯补贴。 甲方每月提供 300 元的通讯补贴，由乙方提供合法的通讯费用票据，采取费用报销方式进行。

九、年度花红

如乙方负责的酒店项目，全年的营业额大幅度超过预期，甲方可根据公司全年度经济效益状况，向乙方额外发放数量不等的年终花红。

十、约束机制

1、乙方须遵守公司颁发的各种规章制度。

2、乙方须接受所在公司日常工作监督和业务监察。离职时，须接受离任审计。

3、乙方在工作之中有贪污、收贿或索贿行为，不论金额大小，一经查实，甲方有权立即解除聘任协议和劳动合同，不予任何经济补偿，并追回贪污的全部款项，并保留追究其法律责任的权利。

十一、保密条款

乙方须严守在聘任期内获知的一切商业机密。乙方不得向第三人透露、转让、出售甲方的商业秘密或专有技术。

乙方违反保密协议，给甲方造成经济损失的，甲方除要求乙方经济赔偿外，保留追究其法律责任的权利。

十二、劳动合同

乙方按照湖南省劳动法律规定和相关政策，与甲方实际控制的 公司签订《劳动合同》。《劳动合同》为本聘任协议的补充文件。

十三、提前解约

聘任期内，双方均可提前解除聘任协议和劳动合同，并提前一个月通知对方。

十四、争议解决

对执行本协议时发生的一切争议，双方均应通过友好协商的方式解决。协商无效，可向法院提起诉讼。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲 方： (盖章) 乙 方：

法人代表签字： 签 字：

签订日期：

**销售总经理聘用合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

目前居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1.责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2.劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

3.工作范围职责

乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_直接负责区域\_\_\_\_\_\_(省/市)对公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4.每月回款目标、考核任务

(1)试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2)在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3)全年该省/城市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区域完成回款指标\_\_\_\_\_\_万元。

(公司标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元以下无提成，\_\_\_\_\_\_万元以上超出部分以\_\_\_\_\_\_\_\_月回款的百分之\_\_\_\_\_\_计算)

5.目标工资、业绩奖励及补助

(1)甲方以\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_\_月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2)出差标准：食宿按\_\_\_\_\_\_元/天，每月按\_\_\_\_\_\_天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3)长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6.福利、休假、重大贡献奖

(1)其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2)在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7.作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第二次公司将严重警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8.解聘/辞职

(1)乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2)若乙方提出辞职，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3)若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4)除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5)本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9.人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_\_元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10.试用期满另签合同。

11.其他双方约定的事项

12.本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14.附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托人(签名盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**销售总经理聘用合同七**

甲方(单位)：

乙方(个人)：

为搞好甲方业务经营管理，经甲乙双方充分协商达成一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方同意，甲方聘任乙方为甲方业务总经理，负责公司的业务经营管理;

二、经营目标

乙方经营管理，完成下列经营目标：

总体目标：六个月后实现扭亏为盈的目标， 今后平均月递增 20 %。

三、乙方的经营管理报酬

乙方报酬为30%的净利润分红。红利按照年度进行分配。乙方可以按月提前预支年终红利，每月预支额度不超过\*元。提前预支部分在年度红利结算时从乙方应得红利中予以扣除。若预支部分超过乙方当年年终应得红利，则超出部分从次年红利中予以扣除。

四、乙方权力：

业务总经理对公司法人负责，享有下列权力：

1.按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2.主持公司的业务经营管理工作，并向公司法人报告工作;

3.组织实施业务发展计划和方案;

4.公司业务部门管理机构设置方案;

5.拟订实施公司业务的基本管理制度;

6;乙方有权按照公司规定程序向公司提出聘任或者解聘公司业务人员;

7.拟定业务人员的工资、福利、奖惩，报请法人核准。

11.执行常务总经理和公司法人授予的其他职权。

五、甲、乙双方职责

甲方：甲方由公司法人及法人授权的常务总经理履行以下职责：

1、全面负责公司的管理工作;

2、对乙方的业务管理行为进行管理及监督;

2、审核乙方的业务管理及发展计划及方案;

3、为乙方的业务发展提供资金支持;

4、审批公司管理人员的任命及解聘，

5、履行公司资金日常使用的批准和审核权;

乙方：

1.对完成公司整体业务经营目标负总责;

2.全面执行公司常务总经理和公司法人作出的各种决议;

3.拟定公司年度业务经营计划和各项业务管理方案报公司法人同意后监督实施;

4.按月向公司报告业务经营情况，接受公司法人质询并作出解释;

5.接受公司常务总经理及公司法人对公司经营活动的监督检查;

六、乙方禁止行为

1.未经法人同意，不得以公司名义订立合同或者进行交易;

2.不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务;

3.不得将公司资产以其个人名义或者以其他人名义开立帐户存储;

4.不得以公司资产进行任何形式的担保及抵押;

5、乙方在经营期间在禁止以公司名义进行融资。

6、乙方不得任用其亲属在公司担任任何岗位的工作。

7、其它从事损害本公司利益的活动

七、合同的解除条款：

有下列情形之一的甲方或乙方可以单方面解除合同：

1、甲方未按照合同约定及时足额向乙方支付经营管理报酬。

2、乙方未按照合同约定完成公司整体业务经营目标。

八、本合同聘任期限为一年，从20xx 年 月 日起至20xx 年 月 日止;合同期满，双方未提出异议的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。本合同自双方当事人签字盖章之日起生效，具有同等法律效力。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

法定代表人：

年月日：

**销售总经理聘用合同八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

目前居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1.责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2.劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3.工作范围职责

乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_直接负责区域\_\_\_\_\_\_（省/市）对公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4.每月回款目标、考核任务

（1）试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

（2）在所属区域老客户负责调整、管理、提升（试用期满所要做的事），在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

（3）全年该省/城市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 区域完成回款指标\_\_\_\_\_\_万元。

（公司标准：\_\_\_\_\_\_万元以下无提成，\_\_\_\_\_\_万元以上超出部分以月回款的百分之\_\_\_\_\_\_计算）

5.目标工资、业绩奖励及补助

（1）甲方以 \_\_\_\_\_\_元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

（2）出差标准：食宿按 \_\_\_\_\_\_元/天，每月按\_\_\_\_\_\_天出差标准计算（因每月须回公司开会）

（3）长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6.福利、休假、重大贡献奖

（1）其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

（2）在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7.作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第二次公司将严重警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8.解聘/辞职

（1）乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续（样板、手册、各项制度册等）

（2）若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

（3）若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

（4）除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

（5）本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，（根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9.人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_\_元（须凭保单复印件领取此费用）。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10.试用期满另签合同。

11.其他双方约定的事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12.本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

**销售总经理聘用合同九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方成为泵制造有限公司(以下简称甲方)外贸部业务经理，就聘用事宜，双方达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。2、乙方须为具有完全民事能力和劳动能力的合法公民。

3、乙方须提供真实合法的个人资料，并办理相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方外贸业务人员。

4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。5、甲方按乙方销售业绩发放相应的业绩提成，如有出差经费，乙方需按规定如实报销相应费用。

6、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供相应的操作平台。乙方在职期间所开发的一切客户为甲方所有，乙方不得私下订单，一经发现，将追究法律责任。7、乙方为业务级人员，如无业绩或达不到公司所规定的业绩，甲方有权按规定解除双方的劳动关系。(三个月内rmb800万元，六个月内rmb1500万元)8、乙方需保密公司所有资料，包括离职后，不得向同行业报出公司客户资源及产品价目表(离职人员不得享有任何公司资源，如msn,邮箱，b2b)，对公司造成损害的应付相应法律责任。

9、甲方提供相关办公设施及相关资料及乙方职责

1)提供符合招投标的技术要求和高质量的产品;

2)向乙方提供产品投标所需的所有资料;

转正后乙方如离职须提前一个月提出离职申请，并按规定做好离职交接手续方准予离职，否则不予发放薪金及提成。旷工三天视为自动离职处理，不予发放当月工资,由此对公司造成损害的予以赔偿，公司并保留进行法律追诉的权利。

本协议有效期为一年，期满后可续签。以上就是外贸经理聘用合同。

**销售总经理聘用合同篇十**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、工作任务

甲方根据生产实际需要，聘用乙方在岗位从事工作，担任职务。

二、合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期。

三、工作时间

经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

四、工资待遇

1、工资收入构成：

乙方的工资收入由底薪提成两部分构成。

底薪：元月;

提成：按签约工程总造价%计提。

工资发放方式：

\_\_\_\_日发放;

2、试用期满后，经考评合格者录用为本单位正式业务经理，本公司负责该人员五险一金。

3、双方约定的工资标准不得低于示\_\_\_\_区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、业务考评

1、试用期考核：试用期期限3个月，试用期内签约百万以上工程总造价

2、充分完成上级领导交与的任务;

3、试用期内甲乙双方均有权选择解除本合同;

4、考核业绩未达标的业务经理，公司有权与其解除聘用合同;

5、考核业绩未达标的业务经理，有权选择离开本公司或者转为本公司兼职人员。

六、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

七、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

十、本合同签订后，甲方应在\_\_\_\_月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十一、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十二、下列材料为本合同的附属文件，与本合同具有同等效力：

业务员岗位职责说明;

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售总经理聘用合同篇十一**

聘用单位(以下简称甲方)：

法定代表人：

身份证号码：

受聘者(以下简称乙方)：

身份证号码：

经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本合同书，以供双方共同信守执行。

一、基本情况：

1、甲方聘请乙方担任位于 的 总经理 职务。

2、聘用期为：从 年 月 日到 年 月 日止。

3、甲方每月付给乙方基本工资为人民币玖仟元(￥9000元 )。

二、甲方的权利和义务：

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境及约定的待遇。

2、甲方需为乙方提供一日三餐饮食，所需费用由甲方承担，不纳入乙方工资。甲方负责乙方健康证的办理。

3、乙方接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当处罚(具体参照公司的规章制度)。

4、若因乙方管理不当，连续三个月营业额低于15 万元，甲方有权终止此合同。

三、 乙方的权利：

1、乙方的休假方法和其他福利待遇，参照公司的相关规章制度。

四、乙方的权力：

总经理对股东会负责，享有下列权力：

1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2、全面负责公司的经营管理工作，并向股东会报告工作(厨房及食材采购除外);

3、组织实施股东会、公司年度计划和投资方案;

4、拟订公司内部管理机构设臵方案;

5、拟订公司的基本管理制度;

6、制订公司的具体规章;

7、提请股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

8、聘任或者解聘除股东会聘任或者解聘以外的人员;

9、拟定公司员工的工资、福利、奖惩，决定公司员工的聘用和解聘;

10、批准单笔1000元以下费用;

11、执行股东会授予的其他职权。

五、乙方的职责

1、对完成公司整体经营目标负总责，保证每月营业额不低于人民币15万元;

2、全面执行股东会作出的各种决议;

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后执行实施;

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5、按月向股东会报告公司经营情况，接受股东会质询并作出解释;

6、接受公司股东会对公司经营活动的监督检查;

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8、做好公司法、公司章程、股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利;

2、不得从事损害本公司利益的活动;

3、不得从事违反法律规定的活动。

4、如发生上述行为，甲方有权经济处罚乙方，并解除合同，情节严重的可追究乙方法律责任。

七、工资发放及绩效奖惩方法：

1、甲方每月 日以现金形式向乙方支付上月的基本工资及提成。

2、绩效奖惩办法：

①月营业额基本指标为15万元/月，乙方的最低工资标准为9000元/月;

②月营业额不超过基本指标15万元时，乙方的工资标准为最低工资(即9000元/月); ③月营业额超过基本指标15万元时，乙方按照超出部门的 %提成。

八、合同的续定、变更、解除和终止

1、如甲方结束经营，合同双方自动中止，甲方将补齐乙方工作日之基本工资及提成。

2、如果甲方单方终止合同，甲方将补偿乙方壹个月基本工资，并补齐乙方工作日的基本工资及提成。

3、如乙方单方终止合同，必须书面向甲方申请，甲方通过后，指定乙方离职日期。如乙方擅自离职，甲方有权要求乙方以贰个月的工资作为补偿。

4、合同期满后，再续合同，需提前一个月通知对方：如乙方未提前一个月向甲方申请离职，甲方有权在合同到期后不再与乙方续签合同;如甲方未提前一个月书面通知乙方离职，乙方有权在合同到期后不再与甲方续签合同。

5、乙方严重失职、营私舞弊，从实例事件中对甲方利益造成重大损害的时，甲方可随时解约，并追究赔偿。

6、本合同终止或解职除时，乙方应将甲方交其使用保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如有损坏或遗失，应按原定的单价予赔偿。

7、通知解除合同后，当甲方后续总经理未至接管时，乙方必须认真坚守工作岗位，不得做出危害甲方利益的事情(如损坏甲方声誉恶意破坏公司财物透露公司机密等)，当接管总经理到岗后，须做好各方面的交接工作。

九、 本合同一式二份，一份 3 页，甲、乙各执一份。协议在执行中经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行。本合同未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理。合同经双方签字后生效。

甲 方： 乙 方:

签 字： 签 字：

签订日期： 签订日期：

**销售总经理聘用合同篇十二**

甲方：

身份证号码：

住址:

乙方：

身份证号码：

住址：

为搞好甲方酒店的经营管理，甲方聘任乙方为甲方酒店的总经理，负责酒店的日常经营管理。经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

第一条：酒店本合同的“酒店”指位于 。

第二条：聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方酒店的总经理。

第三条：聘用期限

自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条：营业额

在本合同中，“营业额”是指经营酒店及其设备所有的服务获得的全部收入的总和。

第五条：本合同的金额都以人民币计价。

第六条： 乙方须于 年 月 日前向甲方交付20万元，甲方每月给与乙方15%的净利润。该20万元在双方终止合同后由甲方不计息归还给乙方。

第七条：管理权

甲方授权乙方在接受聘任期间，对酒店经营管理有充分的决定权和指挥权，乙方及其授权代表可代表酒店对外签署与日常经营管理业务有关的文件、合同，本合同另有约定的除外。

乙方因管理酒店而产生的一切权利与业务均归属于甲方。

第八条：乙方的工作

1.主持酒店的生产经营管理工作，并向甲方报告工作;

2.制定酒店内部管理机构设置方案;

3.制定酒店的基本管理制度;

4.制订酒店的具体规章;

5.制订酒店职工的工资、福利、奖惩制度，决定酒店职工的聘用和解聘;

6.做好酒店工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

7.协调酒店的各种外部事务，创造良好的发展环境，并对因此而产生的各种费用作必要的记录与说明。

第九条：乙方禁止性行为

1.不得利用职位谋取私利;

2.不得将酒店资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

3. 未经甲方授权，不得以酒店的名义对外签署财产担保合同及财产担保文件;

4.不得从事其他违反法律规定的行为。

第十条：乙方的报酬

乙方的报酬分为工资报酬和利润分红两部分：

1.工资报酬

乙方工资报酬由岗位工资、通讯费、经营奖励三部分组成，计算方法为：工资报酬=岗位工资+通讯费+经营奖励。

岗位工资、通讯费、经营奖励具体如下：

岗位工资每月10000元;通讯费每月1000元;如果当月的营业额大于100万元，则以当月的净利润的5%作为经营奖励给乙方，该经营奖励当月考核兑现。

2.利润分红

甲方承诺在乙方管理酒店期间，第六条提及的15%的净利润按月发放，并保证依第六条所述乙方第一年的利润分红不少于20万元。

第十一条：在本合同有效期内，酒店的全部产权属甲方所有，乙方不得以任何方式出售或抵押酒店的财产。

第十二条：日常经营支出由乙方或者乙方指定的人签字。单笔费用超过3万元的，须征得甲方的批准。3万元以上的固定资产添置或重大合同需经甲方批准方可添置或签署。

第十三条：甲方有权了解和知晓乙方所实施的管理工作，并提出意见和建议，使经营和资产本身得到良性发展。

第十四条：在合同有效期内，任何一方如不履行本合同规定的条款，视为违约。另一方有权根据违约程度要求违约方赔偿经济损失。但乙方已尽一个善良管理人应尽的义务仍不能达到本合同相关条款对乙方的要求的，不视为违约。

第十五条：若甲方无正当理由终止合同，应一次性支付 元给乙方作为对乙方的赔偿。

第十六条：本合同如有未尽事宜，经双方同意后，可以用书面形式进行补充或修改。合同的补充或修改文件与本合同具有同等法律效力。

第十七条：本合同自甲乙双方签字盖章之日起立即生效，共二份，双方各执一份，具同等法律效力。

甲方： 乙方： (签章) (签章)

年 月日： 年 月 日：

**销售总经理聘用合同篇十三**

甲方

乙方(业务经理)： 身份证号码：

根据相关法律、法规的规定，甲、乙双方在遵循平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限为 年 月 日起到 年 月 日止。

二、工作内容：

乙方同意按甲方需要安排从事 工作，并保证质量完成工作任务。

三、劳动报酬：

1)乙方需交订房押金及押5天签到费。(每日签到费为60元，正常程序辞职结清)

2)本合同期限内，任何一方不得单方终止合同或不履行合同，应提前三十天提出辞职，在甲方同意后方可结清所有的压金和所得报酬。

3)领队第一个月无订房任务，台票返还20。领队必须保证包厢特饮落实到位，(除不可抗拒的原因)一组保底12人，签到少一人扣50元，第二个月领队每月必须完成订房任务(具体参照每月订房任务)

4)领队最高折扣酒水类88折。(具体提成方案，参照每月订房任务提成方案)

5) 每组领队免费提供住宿1个月，水电费自理，车票报销(标准为汽车。火车。硬座)

6)领队可享受赠送权(公司权限上注明)

四、甲方的基本权利和义务

1.根据工作需要和规章制度及合同条款规订，对乙方进行管理。

2.保护乙方合法权益，根据乙方表现实施奖惩。

3.甲方可就经济效益和乙方的工作绩效等逐步提高乙方的劳务报酬。

五、乙方的基本职责

1.遵守国家法策、法律、法规以及甲方依法制订的规章制度。

2.服务从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

3.完成甲方指派的工作任务和经济指标。

4.在合同期内，乙方的医疗费用自理，医疗期内甲方不制服劳务费。注;(在公司内发生无端被打，或其他工伤事件，医疗费由公司承担)

5.保守甲方的商业秘密。商业秘密主要包括：甲方的客户资料、经营模式、分配制度、 财务制度、业务流程等。

6.乙方需全心全意、忠诚地为甲方服务，在合同期内，不得泄露甲方的商业秘密，不得利用甲方的资料、信誉等从事其他有偿活动，如乙方违反约订，对甲方造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿。

7.乙方在合同终止后二年内，必须保守甲方的商业秘密，若乙方违反该规订，如给甲方制造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿。

8.本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿。

六、其他事项

1.本合同经甲、乙双方签字或盖章生效。

2.双方必须严格执行，为经双放同意，任何一方不得修改和变更，经双方协商同意签订的补充合同与本合同具有同等法律效力。

3.本合同一式两份，双方各执一份。

4.双方另行签订或确认的保密协议、甲方规章制度、报酬结算标准等作为本合同之附件。

甲方： 乙方(业务经理)：

日期：

**销售总经理聘用合同篇十四**

经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本合同书，以供双方共同信守执行。

一、基本情况：

1、甲方聘请乙方担任位于 酒楼的总经理 职务。

2、聘用期为：从 年 月 日到 年 月 日止。

3、甲方每月付给乙方基本工资为人民币 元￥ 。

二、甲方的权利和义务：

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境及约定的待遇。

2、甲方需为乙方提供一日三餐饮食、 床、 住宿以及所需的生活用品包括房屋、 被子等，所需费用由甲方承担，不纳入乙方工资。甲方负责乙方健康证的办理。提供的住宿为单独寝室，并有简单办公桌椅。如乙方住宿自理，则甲方应给予适当的住房补贴

3、乙方接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当处罚具体参照公司的规章制度。

4、若因乙方管理不当，连续三个月营业额低于 万元，甲方有权终止此合同。

三、 乙方的权利：

1、乙方的休假方法和其他福利待遇，参照公司的相关规章制度。

2、乙方在甲方餐厅用餐享受 6 折优惠并有签单的权利在发工资时甲方可在工资中扣除。

四、乙方的权力： 总经理对股东会负责，享有下列权力：

1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬

2、全面负责公司的经营管理工作，并向股东会报告工作

3、组织实施股东会、公司年度计划和投资方案

4、拟订公司内部管理机构设置方案

5、拟订公司的基本管理制度

6、制订公司的具体规章

7、提请股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人

8、聘任或者解聘除股东会聘任或者解聘以外的人员

9、拟定公司员工的工资、福利、奖惩，决定公司员工的聘用和解聘

10、批准单笔 元以下费用

11、执行股东会授予的其他职权。

五、乙方的职责

1、对完成公司整体经营目标负总责，保证开业后壹年内收回本酒店的全部投资

2、全面执行股东会作出的各种决议

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后执行实施

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境

5、按月向股东会报告公司经营情况，接受股东会质询并作出解释

6、接受公司股东会对公司经营活动的监督检查

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作

8、做好公司法、公司章程、股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利

2、不得从事损害本公司利益的活动

3、不得从事违反法律规定的活动。

4、如发生上述行为，甲方有权经济处罚乙方，并解除合同，情节严重的可追究乙方法律责任。

七、工资发放及绩效奖惩方法：

1、甲方每月 20 日以现金形式向乙方支付上月的基本工资及提成。合同签订当日开始计算工资，开业前筹备期间和开业后第一个月的工资按 元/月全额发放。

2、绩效奖惩办法：此条款从开业后第二个月开始执行

①月营业额基本指标为 万元/月，乙方的最低工资标准为 元/月

②月营业额不超过基本指标 万元时，乙方的工资标准为最低工资即 元/月

八、合同的续定、变更、解除和终止

1、如甲方结束经营，合同双方自动中止，甲方将补齐乙方工作日之基本工资及提成。

2、如果甲方单方终止合同，甲方将补偿乙方贰个月基本工资，并补齐乙方工作日的基本工资及提成。

3、如乙方单方终止合同，必须书面向甲方申请，甲方通过后，指定乙方离职日期。如乙方擅自离职，甲方有权要求乙方以贰个月的工资作为补偿。

4、合同期满后，再续合同，需提前一个月通知对方：如乙方未提前一个月向甲方申请离职，甲方有权在合同到期后不再与乙方续签合同如甲方未提前一个月书面通知乙方离职，乙方有权在合同到期后不再与甲方续签合同。

5、乙方严重失职、营私舞弊，从实例事件中对甲方利益造成重大损害的时，甲方可随时解约，并追究赔偿。

6、本合同终止或解职除时，乙方应将甲方交其使用保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如有损坏或遗失，应按原定的单价予赔偿。

7、通知解除合同后，当甲方后续总经理未至接管时，乙方必须认真坚守工作岗位，不得做出危害甲方利益的事情如损坏甲方声誉恶意破坏公司财物透露公司机密等，当接管总经理到岗后，须做好各方面的交接工作。

九、 本合同一式二份，一份 3 页，甲、乙各执一份。协议在执行中经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行。本合同未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理。合同经双方签字后生效。

甲 方： 乙 方:

签 字： 签 字：

签订日期： 签订日期：

**销售总经理聘用合同篇十五**

甲方：xx学院

乙方：

一、自200 年 月 日起至200 年 月 日，甲方聘请乙方担任 课程任课教师。

二、甲方职责

1.甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。

2.甲方按每标准课时 元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方5元每标准课时的课时费，在确定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬金表中计发。

3.甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。

4.甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的50%付给乙方工资。

三、乙方工作职责

1.乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。

2.乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

3.为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4. 乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除20元。

5.乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除50元。

6.乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1.教学质量考核不合格。

2.乙方不认真履行合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。

3.教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方教务处（签章） 乙方（签章）

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

**销售总经理聘用合同篇十六**

兹有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)，与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方，身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，现住址及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条合同期限

(1)聘用日期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条工作岗位

甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经理职位，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

担保方式：风险抵押金.乙方须于每年的\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金为人民币元.作为乙方全面履行本合同的风险金.

第三条薪资福利

甲方根据国家有关规定和\_\_\_\_\_\_经营状况实行\_\_\_\_\_\_的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，聘用期间2人每月基本报酬为人民币(含社会保险、福利等),每月\_\_\_\_\_\_\_\_号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

在合同期内,乙方完成每月甲方规定的大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_营业额,超额部分以提成,提成部分单月结算.任聘期内,甲方可向乙方提供住宿,但不向乙方提供伙食.

劳动时间,原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照\_\_\_\_\_\_规定。每月有三天有薪休班。

第五条员工教育

在乙方任职期间，乙方须经常对甲方的员工进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育。

第六条劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

劳动合同的解除：

试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前\_\_\_\_\_\_\_\_月书面通知对方或以偿付\_\_\_\_\_\_\_\_月工资代替通知。

符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

在试用期间被证明不符合录用条件的;

乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

乙方严重违反\_\_\_\_\_\_劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据\_\_\_\_\_\_有关规定应予以辞退的.

乙方如发生盗卖公司物品及贪污受贿,甲方有权解除合同,并报司法机关追究相关法律责任.

乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

1.经国家有关部门确认，甲方劳动条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

2.甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

3.甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

4.劳动合同的终止：

5.劳动合同规定的期限届满时;

6.双方约定的终止劳动合同的条件出现;

7.劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

其他事宜：

在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反有关劳动合同规定的赔偿办法、《云南省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

合同的实施和批准

本合同的解释权归属\_\_\_\_\_\_人力资源部。

\_\_\_\_\_\_《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4)本合同一式四份，甲乙双方各执二份，由甲乙双方共同执行。具有同等法律效应.

备注：聘用期内,乙方必须负责宾川\_\_\_\_童话商务酒店的管理及人员培训。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名盖章)

本合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**销售总经理聘用合同篇十七**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条本合同为【固定期限】劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

工作内容与地点

第二条乙方同意根据甲方需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方的销售总监的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条乙方应按照四方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内（一季度），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方需根据公司安排可以经常出差。

岗位职责描述与考核

第五条以下为乙方岗位职责的具体描述：

1、为促进公司经营管理的规范化，协助总经理将企业打造成规范完善的上市企业，乙方须制定和完善营销管理方面的各项规章与考评体系，包括：

（1）负责组建和管理公司的销售团队；

（2）制定详细的年度销售计划、市场规划；

（3）制定有效、详细的销售岗位以及其它岗位的职责、绩效考核、薪酬激励的管理体系；

2、根据公司的销售任务，向下属部门进行合理的任务分配与区域划分，监控和调整，为下属员工解决销售工作中的困难，确保各项销售指标的完成。

3、及时掌握目标市场的信息，定期进行市场动向、特点和发展趋势的分析及目标客户需要分析和预测，制订有效的营销战略。

4、负责公司销售、财务、生产后勤等各部门的密切配合，确保营销工作的顺利展开。

5、规划并

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！