# 最新销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同(通用二十篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-01-19

*销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同一乙方（受聘人）：甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。第一条合同期限1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止（实习期为天），合...*

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同一**

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止（实习期为天），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为销售经理，并根据公司管理制度中《销售经理岗位责任》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为xx元人民币；佣金提成按所主管项目月销售总额的1‰提取；甲方扣留乙方培训金为月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

（1）在实习期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同二**

甲方：

乙方：

根据甲方工作需要，经双方协商一致，甲方决定聘请乙方为餐饮部经理(兼行政总厨)，并签订如下合同：

一、聘用期自20xx年 月 日至 年 月 日止，合同期年。合同期满，自动终止;如双方愿意续约，另行签订聘用合 同。合同期满或合同期内，有一方不愿意签合同或中途终止合同，必须提前一个月以书面形式通知对方。

二、乙方职责和权利

1、组织管理厨师队伍和厨房，包括洗涤、仓储、清洁卫生等后厨的一切工作。

2、参与招聘和培训服务员，主持菜肴出品的服务员培训和出品推销。

3、无条件服从甲方统一管理，自觉遵守甲方有关规定和有关饮食、卫生、酒店管理的规定和规范。

4、确保菜肴出品毛利率控制在54-56%之间，如因乙方原因，毛利率下降，乙方承担相应损失的50%。毛利率适当提高，顾客反映又好，甲方给予乙方相应的奖励，甲方不提倡直扣顾客，提高毛利。

5、每月必须推出六款以上的新菜肴，并提交的相片和成本分析单。

6、管理好本部门的员工，确保工作安全和工作之余的生活财产安全，并确保文明、规范工作。

7、确保本部门员工身心健康，凭健康证上岗，上岗后的年度体检费用甲方负责。

8、接收顾客投诉和相应的经济处罚。

三、甲方职责和权力

1、领导协调乙方，为乙方配备必须数量的服务员、收银员、销售员，共同完成各项工作任务。

2、为乙方提供必须的工作条件和食宿条件。

3、每月15日按时支付乙方上月工资。

4、依照国家规定、行业规范和考核条例，对乙方工作进行考核和奖惩。

四、乙方工资待遇

经双方协商，甲方对乙方实行基础工资制，超额完成任务，预以提成奖励。楼面服务员、收银员、销售员、核算员、采购员、保安员工资由甲方负责发放。

1、经协商测算，每月平均餐饮销售基数任务 万元。

2、确定乙方后厨工作人员为 人，乙方按月完成基本任务销售，发放乙方 万元，由乙方自主分配，工资包括甲方应预 支付的基本养老金和医保金等费用。

3、如当月超额完成任务，按超额的营业额为基础，乙方提取 %作为乙方的奖励工资。

五、合同终止

1、合同期满，合同自行终止，如不续签，双方均需提前一个 月文字通知对方。

2、合同期中，一方需自行中途终止合同，也必须提前一个月文字通知对方，并承担相应的经济损失 万元。

3、乙方连续三个月不能完成基本任务，甲方有权更换承包人，并不承包一切费用，但需提前半个月通知乙方。

4、乙方如严重违反甲方规定，达到甲方考核条例中的开除、辞退情节，按条例规定办理，可以中途随时终止合同。

六、本协议一式四份，甲乙各执两份。

甲方： 乙方：

代表： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同三**

甲方：

乙方：

一、甲方聘用乙方为甲方餐饮部经理。

二、乙方的任期为叁年，自20xx年6月1日至20xx年6月1日止。

三、乙方的工作地点由甲方根据实际需要按排。

四、乙方的工作时间由甲方根据甲方的工作规章制度安排。

五、乙方工资为每月人民币3000元(大写叁仟元整。)

六、甲方给予乙方每月三天休假，在不影响正常工作的情况下由乙方合理安排，在工作繁忙时乙方不得休假。

七、乙方的工作职责

1、负责酒店餐饮部的全面工作，对总经理负责。

2、制订餐饮部的营业政策和经营计划;

3、拟定餐饮部每年的预算方案和营业指标，审阅餐饮部各单位每天的营业报表，进行营业分析，并作出经营决策;

4、主持日常餐饮部的部务会议，协调部门内部各单位的工作，使工作能协调一致地顺利进行。

5、参加总经理召开的各部门经理例会及业务协调会议，与各界建立良好的公共关系;

6、对部属管理人员的工作进行督导，帮助他们不断提高业务能力。

六、工作纪律和保密要求

1、不得从事公司相竟争或损害公司利益的活动;

2、不得利用职权收取贿赂或者谋求其他的非法报酬;

3、乙方不得将甲方的秘密(包括技术秘密和商业秘密)擅自公开或出让。

4、乙方离开聘用单位两年内不得非法使用甲方的秘密资料，不得侵犯甲方的经济权益，否则追究侵权责任。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效，涂改无效，并具有法律效力。

甲方：

甲方代表签字：

乙方代表签字：

签订时间： 年 月 日

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同四**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、工作任务

甲方根据生产实际需要，聘用乙方在岗位从事工作，担任职务。

二、合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期。

三、工作时间

经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

四、工资待遇

1、工资收入构成：

乙方的工资收入由底薪提成两部分构成。

底薪：元月;

提成：按签约工程总造价%计提。

工资发放方式：

\_\_\_\_日发放;

2、试用期满后，经考评合格者录用为本单位正式业务经理，本公司负责该人员五险一金。

3、双方约定的工资标准不得低于示\_\_\_\_区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、业务考评

1、试用期考核：试用期期限3个月，试用期内签约百万以上工程总造价

2、充分完成上级领导交与的任务;

3、试用期内甲乙双方均有权选择解除本合同;

4、考核业绩未达标的业务经理，公司有权与其解除聘用合同;

5、考核业绩未达标的业务经理，有权选择离开本公司或者转为本公司兼职人员。

六、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

七、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

十、本合同签订后，甲方应在\_\_\_\_月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十一、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十二、下列材料为本合同的附属文件，与本合同具有同等效力：

业务员岗位职责说明;

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同五**

甲方(聘用方)：

乙方(被聘用方)：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同期限

合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止;聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

二、工作岗位及职责

1、乙方受聘为区域经理，负责甲方公司 产品(以下简称上述产品)在上述区域的市场推广及销售活动。

2、乙方负责推销业务的区域为 ，范围以该地区的行政区划面积为准。

3、乙方应遵纪守法，勤勉尽职，努力开拓，积极从事上述产品的推广及销售活动。

4、乙方负责对其所管理的业务人员的试用、任免、培训及考核。

5、乙方所管理的业务人员侵犯公司利益或造成公司损害视为乙方行为，乙方应对其承担连带责任。

三、 聘用待遇

1、双方协商，甲方每年按乙方区域通风烟道产品销售所得税后利润的20%作为乙方报酬，支付乙方，其他产品根据实际销售情况由甲方核算。年终未完成当年销售任务时，甲方有权扣除乙方所销售产品所得税后利润的5%作为违约金。

2、乙方领取报酬所应缴纳的个人收入所得税。

3、乙方在合同期内，甲方为乙方办理和缴纳人身意外伤害保险。

四、销售任务

1、乙方应每月完成销售上述产品不少于 个或营业额 元的销售任务;每年完成销售上述产品不少于 个或营业额 元的销售任务。

2、乙方所管理的业务人员的所完成的销售任务数视为乙方完成数。

五、 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从甲方的管理。

3、乙方如违反甲方的规章制度，甲方按法律和公司的有关规定予以处罚。

本合同履行期间及合同终止后一年内，乙方不得自行或为他方从事与上述产品相关、相类似或具有竞争性的产品销售，否则视为违约。

4、鉴于甲方行业的特点，在本合同履行期间及终止后，乙方在任何环境下均不可泄漏甲方公司的商业机密，如果违反，则需赔偿由此引发的损失并承担违约责任，甲方保留进一步索赔的权利。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，合同期间可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同以及薪资待遇。调整后乙方所聘用业务人员的合同履行问题由甲方接管处理。

六、 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，应依照本合同的约定进行。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以无条件解除聘用合同。

1、严重违反工作纪律或甲方规章制度的;

2、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方公司利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

八、有下列情形之一的，甲方有权单方解除聘用合同：

1、乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

九、 违约责任

1、乙方因违约、违法行为给公司造成损失，应赔偿因此给公司造成的全部经济损失，并支付甲方年产品销售总额10%的违约金。

2、甲方违约未按时支付报酬的，按国家的相关规定承担违约责任。

十、其它事项

1、甲乙双方因本聘用合同发生争议，双方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同六**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

（三）计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（jgj146－20xx）。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（公章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同七**

甲方

乙方(业务经理)： 身份证号码：

根据相关法律、法规的规定，甲、乙双方在遵循平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限为 年 月 日起到 年 月 日止。

二、工作内容：

乙方同意按甲方需要安排从事 工作，并保证质量完成工作任务。

三、劳动报酬：

1)乙方需交订房押金及押5天签到费。(每日签到费为60元，正常程序辞职结清)

2)本合同期限内，任何一方不得单方终止合同或不履行合同，应提前三十天提出辞职，在甲方同意后方可结清所有的压金和所得报酬。

3)领队第一个月无订房任务，台票返还20。领队必须保证包厢特饮落实到位，(除不可抗拒的原因)一组保底12人，签到少一人扣50元，第二个月领队每月必须完成订房任务(具体参照每月订房任务)

4)领队最高折扣酒水类88折。(具体提成方案，参照每月订房任务提成方案)

5) 每组领队免费提供住宿1个月，水电费自理，车票报销(标准为汽车。火车。硬座)

6)领队可享受赠送权(公司权限上注明)

四、甲方的基本权利和义务

1.根据工作需要和规章制度及合同条款规订，对乙方进行管理。

2.保护乙方合法权益，根据乙方表现实施奖惩。

3.甲方可就经济效益和乙方的工作绩效等逐步提高乙方的劳务报酬。

五、乙方的基本职责

1.遵守国家法策、法律、法规以及甲方依法制订的规章制度。

2.服务从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

3.完成甲方指派的工作任务和经济指标。

4.在合同期内，乙方的医疗费用自理，医疗期内甲方不制服劳务费。注;(在公司内发生无端被打，或其他工伤事件，医疗费由公司承担)

5.保守甲方的商业秘密。商业秘密主要包括：甲方的客户资料、经营模式、分配制度、 财务制度、业务流程等。

6.乙方需全心全意、忠诚地为甲方服务，在合同期内，不得泄露甲方的商业秘密，不得利用甲方的资料、信誉等从事其他有偿活动，如乙方违反约订，对甲方造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿。

7.乙方在合同终止后二年内，必须保守甲方的商业秘密，若乙方违反该规订，如给甲方制造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿。

8.本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿。

六、其他事项

1.本合同经甲、乙双方签字或盖章生效。

2.双方必须严格执行，为经双放同意，任何一方不得修改和变更，经双方协商同意签订的补充合同与本合同具有同等法律效力。

3.本合同一式两份，双方各执一份。

4.双方另行签订或确认的保密协议、甲方规章制度、报酬结算标准等作为本合同之附件。

甲方： 乙方(业务经理)：

日期：

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同八**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商一致，订立本协议。

一、协议内容及期限

1.甲方聘用乙方担任公司销售经理一职，乙方应根据甲方的工作制度、岗位职责及甲方安排的其他工作任务按时完成各项工作。 乙方按照甲方计划独立完成销售部的组建和员工的培训工作，并建立全面完善的销售管理机制。

乙方销售各种商品应当按照甲方的价格规定进行，乙方对其销售的商品享有经理打折权。

乙方承诺保质保量完成甲方安排的各项工作任务，遵守甲方的各项规章制度，如有违反甲方有权根据公司制度对其进行处理，并要求乙方承担因此造成的损失。

2.聘用期限自 年 月 日(以实际到任时间为准)起至 年 月 日止，为期 年。协议期满前一个月，经甲、乙双方协商同意，方可办理续签聘用协议。

本协议期限内，乙方无正当理由不得单方终止或不履行合同，如有违约，应承担因此造成的甲方的损失。

协议期内乙方如有正当理由需终止协议的，应提前30天向甲方书面提出申请，经甲方书面同意后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，结清款项方可解除本协议。同时，乙方解除协议应当支付聘用期间甲方投入的培训费、管理费等相关费用。因乙方违反本条约定而给甲方造成损失，甲方除有权扣发乙方应得薪酬外，还有权要求乙方承担赔偿责任。

二、工作报酬

1.乙方工作报酬执行佣金提成制，乙方每月完成业绩 以上，甲方按照乙方所完成业绩总额 %计提成，并于每月30日以 方式发放给乙方。

以上提成具体计算标准为：根据乙方享受的经理折扣权，乙方所订包房不打折的情况下以 %计乙方提成，超消费 折可按超低消费以后总额 %计乙方提成，超消费 折视为无提成销售(此种情况需请示上级部门批准，包括赠送酒水食品等)。

2. 乙方每月业绩完成 以上，甲方可以为乙方免费提供一间请客房(酒水为指定酒水)。

3. 乙方销售业绩完成 以上，享有将甲方指定酒水赠送给其所订包房的权利，如乙方销售业绩低于 ，其所订包房需要赠送酒水的，乙方只能按照甲方规定的该酒水成本价自行购入赠送。

三、工作时间

乙方工作时间实行不定时工作制。

四、保险福利待遇

乙方任职期间福利待遇按照甲方规章制度执行。甲乙双方约定，

甲方按照合同约定应支付乙方的佣金提成中包含应为乙方缴纳的各项保险费用，并由乙方自行到保险机构完成缴纳。

五、合同的解除

乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方解除与乙方的聘用协议。

1.乙方严重违反甲方的规章制度，经甲方两次以上批评教育仍不改正，造成甲方损失的。

2.乙方连续三个月没有销售业绩或销售业绩不足 元的。

3.乙方因故意或重大过失，给公司利益造成损害的，甲方有权解除聘用协议并要求乙方赔偿损失。

4. 乙方从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，甲方有权解除本协议，并要求乙方赔偿因此造成的损失。

六、双方义务

1. 乙方必须每月参加公司的经营总结例会，乙方及其带领的团队人员必须遵守甲方制定的各项规章制度，因违反甲方规章制度而造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

2.甲方应对乙方进行业务职能、工作安全及各种规章和社会法制培养教育，乙方应积极接受以上各项教育，并定期接受公司考核。

3. 乙方的订房一律按甲方的规定进行排房，乙方不得擅自调整，因乙方擅自调整排房造成的损失，乙方承担赔偿责任。

4.乙方因工作与第三人发生冲突，应按照甲方的协调方案解决，如乙方不顾甲方的协调，擅自采取个人行为导致损害后果的，由乙方自行承担责任。

5.乙方上岗必须着甲方所指定的工作服装，服装必须保持整洁无破损，随时注意自己的仪容仪表，以保证甲方的整体形象良好。

6.乙方必须爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密，未经甲方允许，不得擅自利用甲方的商业秘密、信誉等进行任何活动，如违反约定，乙方应赔偿因此给甲方造成的损失。本聘用协议终止或解除时，乙方应向甲方交回所有相关的资料，并完成各项工作的交接，不得留存其工作期间所获得的客户资料。

七、违约责任

甲乙双方应当按照本协议约定履行各自的义务，任何一方违反本协议约定，除应当赔偿因违约给对方造成的损失外，还应承担违约责任，违约金为违约当年乙方已经获得的提成总额的20%。

八、其他约定事项

1. 本协议未尽事宜，经双方协商可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

2.甲乙双方因履行本聘用协议发生争议，按照法律规定，申请劳动仲裁解决纠纷。

3.本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，由双方共同执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同九**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同起止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同订立条件

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

(一)岗位技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)工作经验：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(四)其他条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第三条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第四条合同期限前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。即\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

四、工作时间和休息休假

第九条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

五、劳动报酬

第十一条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)，转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险与福利待遇

第十八条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动条件与劳动保护

第二十四条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

八、劳动纪律

第二十八条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

九、合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方劳动记律或甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(四)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第三十五条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十七条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第三十五条、第三十六条终止、解除本合同：

(一)从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

(二)患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

(三)患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理办法的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月的全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险的;

(四)甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的;

(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、经济补偿与赔偿

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

(二)甲方依照规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

(三)甲方依照规定解除劳动合同的;

(四)甲方依照规定解除劳动合同的;

(五)甲方依照规定终止固定期限劳动合同的;甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

(六)甲方依照规定终止劳动合同的;

第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月的全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

十一、劳动争议处理

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第五十三条乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。送达地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五十四条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同篇十**

甲方：xx学院

乙方：

一、自200 年 月 日起至200 年 月 日，甲方聘请乙方担任 课程任课教师。

二、甲方职责

1.甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。

2.甲方按每标准课时 元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方5元每标准课时的课时费，在确定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬金表中计发。

3.甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。

4.甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的50%付给乙方工资。

三、乙方工作职责

1.乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。

2.乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

3.为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4. 乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除20元。

5.乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除50元。

6.乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1.教学质量考核不合格。

2.乙方不认真履行合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。

3.教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方教务处（签章） 乙方（签章）

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方成为泵制造有限公司(以下简称甲方)外贸部业务经理，就聘用事宜，双方达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。2、乙方须为具有完全民事能力和劳动能力的合法公民。

3、乙方须提供真实合法的个人资料，并办理相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方外贸业务人员。

4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。5、甲方按乙方销售业绩发放相应的业绩提成，如有出差经费，乙方需按规定如实报销相应费用。

6、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供相应的操作平台。乙方在职期间所开发的一切客户为甲方所有，乙方不得私下订单，一经发现，将追究法律责任。7、乙方为业务级人员，如无业绩或达不到公司所规定的业绩，甲方有权按规定解除双方的劳动关系。(三个月内rmb800万元，六个月内rmb1500万元)8、乙方需保密公司所有资料，包括离职后，不得向同行业报出公司客户资源及产品价目表(离职人员不得享有任何公司资源，如msn,邮箱，b2b)，对公司造成损害的应付相应法律责任。

9、甲方提供相关办公设施及相关资料及乙方职责

1)提供符合招投标的技术要求和高质量的产品;

2)向乙方提供产品投标所需的所有资料;

转正后乙方如离职须提前一个月提出离职申请，并按规定做好离职交接手续方准予离职，否则不予发放薪金及提成。旷工三天视为自动离职处理，不予发放当月工资,由此对公司造成损害的予以赔偿，公司并保留进行法律追诉的权利。

本协议有效期为一年，期满后可续签。以上就是外贸经理聘用合同。

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公关经理)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据相关法律、法规的规定，甲、乙双方在遵等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容：

乙方同意按甲方需要安排从事工作，并保证质量完成工作任务。

三、劳动报酬：

1)乙方必须上缴500元为对讲机押金。

2)本合同期限内，任何一方不得单方终止合同或不履行合同，应提前三十天提出辞职，在甲方同意后方可结清所有的压金和所得报酬。

3)业务经理第\_\_\_\_\_\_\_\_月得保底工资3000元，且无预订房任务，台票全额返还。每组为10人，签到少一人扣50元，低于10人无轮房(7个工作\_\_\_\_\_\_\_\_日内必须人员补齐)。第\_\_\_\_\_\_\_\_月业务经理每\_\_\_\_\_\_\_\_月必须完成50间订房方可享受待遇，超出一间给于50元的奖励，少一间给于100元的罚款。

4)业务经理最高折扣酒水类88折，预订房提成包括最低消费以内部分，如不打折的提成15%，在规定范围内打折的提成10%，散客在无打折的超出最低消费以上部分提成15%.，在规定范围内打折的，按超出最底消费部分10%提成

5)第\_\_\_\_\_\_\_\_月开始总业绩(预订房)\_\_\_\_万以内的按\_\_\_\_%提成，每\_\_\_\_\_\_\_\_月总业绩\_\_\_\_万以上提成\_\_\_\_%，每\_\_\_\_\_\_\_\_月总业绩\_\_\_\_万以上提成\_\_\_\_%。每\_\_\_\_\_\_\_\_月总业绩低于万以下的，按缺额部分20%扣除。

6)第二个\_\_\_\_\_\_\_\_月开始公司实行台票，业绩提成\_\_\_\_\_\_\_\_月返回制度。

7)每组公关提供住宿\_\_\_\_\_\_\_\_月，第\_\_\_\_\_\_\_月水电费全免，第\_\_\_\_\_\_\_\_月起水电费自行负责。车票报销(标准为汽车。火车)

8)业务经理可享受赠送权(公司权限上注明)

9)谁带房谁收台票。

四、甲方的基本权利和义务

1.根据工作需要和规章制度及合同条款规订，对乙方进行管理。

2.保护乙方合法权益，根据乙方表现实施奖惩。

3.甲方可就经济效益和乙方的工作绩效等逐步提高乙方的劳务报酬。

五、乙方的基本职责

1.遵守国家法策、法律、法规以及甲方依法制订的规章制度。

2.服务从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

3.完成甲方指派的工作任务和经济指标。

4.在合同期内，乙方的医疗费用自理，医疗期内甲方不制服劳务费。注;(在公司内发生无端被打，或其他工伤事件，医疗费由公司承担)

5.保守甲方的商业秘密。商业秘密主要包括：甲方的客户资料、经营模式、分配制度、财务制度、业务流程等。

6.乙方需全心全意、忠诚地为甲方服务，在合同期内，不得泄露甲方的商业秘密，不得利用甲方的资料、信誉等从事其他有偿活动，如乙方违反约订，对甲方造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿。

7.乙方在合同终止后\_\_\_\_\_\_\_\_年内，必须保守甲方的商业秘密，若乙方违反该规订，如给甲方制造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿。

8.本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿。

六、其他事项

1.本合同经甲、乙双方签字或盖章生效。

2.双方必须严格执行，为经双放同意，任何一方不得修改和变更，经双方协商同意签订的补充合同与本合同具有同等法律效力。

3.本合同一式两份，双方各执一份。

4.双方另行签订或确认的保密协议、甲方规章制度、报酬结算标准等作为本合同之附件。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(业务经理)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同篇十三**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

（三）计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（jgj146－20xx）。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（公章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同篇十四**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条本合同为【固定期限】劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

工作内容与地点

第二条乙方同意根据甲方需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方的销售总监的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条乙方应按照四方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内（一季度），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方需根据公司安排可以经常出差。

岗位职责描述与考核

第五条以下为乙方岗位职责的具体描述：

1、为促进公司经营管理的规范化，协助总经理将企业打造成规范完善的上市企业，乙方须制定和完善营销管理方面的各项规章与考评体系，包括：

（1）负责组建和管理公司的销售团队；

（2）制定详细的年度销售计划、市场规划；

（3）制定有效、详细的销售岗位以及其它岗位的职责、绩效考核、薪酬激励的管理体系；

2、根据公司的销售任务，向下属部门进行合理的任务分配与区域划分，监控和调整，为下属员工解决销售工作中的困难，确保各项销售指标的完成。

3、及时掌握目标市场的信息，定期进行市场动向、特点和发展趋势的分析及目标客户需要分析和预测，制订有效的营销战略。

4、负责公司销售、财务、生产后勤等各部门的密切配合，确保营销工作的顺利展开。

5、规划并执行公司总体销售战略，实施公司年度销售计划、销售费用计划及费用使用管理，全面计划和安排本部门工作。

6、负责带领销售团队实现公司的销售目标，提升市场占有率，并负责与重点大客户的谈判、商务合同（协议）的起草和签订工作，权限内审批客户合同，并控制销售风险。

7、负责对下属员工的培训和业务指导，提高下属的综合业务素质，强调职业道德和团队合作精神，增强竞争力。

8、负责对下属工作的监督与考评，参与制定完善的人力资源规划与人事制度，保障公司人员的稳定，以及满足企业的用人需求。

9、每月定期向总经理提交所管辖工作的书面总结报告，汇报、分析和提出合理化建议。日常工作中出现问题，及时向总理经理请示和汇报，做好向上向下纵向和横向的协调沟通，随时指导下属工作。

10、完成总经理交办的其它任务。

工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行的劳动工时制为：

由于乙方担任甲方的岗位，根据工作需要，不设定乙方具体的休息休假时间。甲方需要加班时加点时，乙方应积极主动服从甲方的工作安排，以更好的完成职责工作为基本准则。

劳动报酬及福利

第七条乙方的年薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（上述薪酬已包含国家法定缴纳的一切税、费、金，社会保险），任职期间乙方成功运营的项目，甲方另行奖励。

第八条乙方年薪及岗位工资支付办法：

1、每年支付给乙方年薪两次，即签订合同之日起，120日，甲方支付给乙方年薪的三分之一，第二次为合同期内，乙方完成甲方的下发的销售任务：壹亿员销售额，甲方支付给乙方剩余的年薪。

2、每月10日起，支付给乙方岗位工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如甲方做出解聘乙方的决定，应在解聘决定同时，一次性结清上一个月的岗位工资，剩余合同期限每月不再支付给乙方任务费用。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十一条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

劳动纪律

第十二条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，遵守劳动纪律。

第十三条乙方违反规章制度，甲方可依据本单位规章制度，视情节的严重情况给予相应的行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应赔偿对甲方生产、经营造成的经济损失。

第十四条有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

1、甲、乙双方协商一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法如约履行的。要求变更合同的一方应将变更通知书通知另一方，另一方应在5个工作日内答复对方。

第十五条有下列情形之一的，甲、乙双方可解除本合同：

1、甲、乙双方协商一致的；

2、乙方不能胜任该岗位的，甲方有权单方面解约本合同。

3、私自利用甲方资金、技术、设备、名誉等条件为他人或自身谋取利益的，或者将甲方的财产用于未被授权使用的目的；

4、利用职务之便，非法获得甲方财物或者对甲方有欺诈行为的，本人或协助他人虚构事实向甲方索取报酬或补偿的，从而侵占公司财务的；

5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户的非正当财物；

6、乙方无法提供真实身份证明的，应聘合同发行期间提供虚假的从业经历、资质或学历、身体状况，或是隐瞒与其他单位尚有未解除的劳动关系、未了结的劳动纠纷等情况的；

7、散布不利于公司安定团结、和谐社会言论的；

第十六条下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商仍不能变更劳动合同达成协议的；

第十七条有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

1、符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

2、乙方提前三十日（试用期提前三日）以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合后，另行签订有服务期限协议，或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易代替的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第十八条本合同期限满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十九条《劳动合同法》规定终止条件出现，本劳动合同终止。

劳动争议处理及其它

第二十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁不成的可向甲方当地人民法院起诉。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

廉洁承诺：乙方承诺在甲方工作期间不以任何形式侵占公司财产，否则以非法所得的数倍进行赔偿并公示，情节严重的将追究法律责任。

双方协商一致约定的其他内容

争议处理

第二十三条甲、乙双方因履行本合同发生的争议，当事人应当协商解决；经协商不能达成一致的，可向《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织申请调解；调解不成的，当事人一方也可按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

附则

第二十四条本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

第二十六条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**销售经理聘用协议书简易 销售总经理聘用合同篇十五**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职业经理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(一)岗位职务名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司)总经理

(二)直接上级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(董事长)

(三)直接下级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司各部门负责人

(四)岗位职责

1、在董事长的领导下开展工作，对公司全面经营业绩负责。

2、建立公司规章制度，并要带头遵守。

3、制定年度、季度、月度销售目标。

4、协助各部门经理制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。

5、建立的营销体系，评估销售业绩。

5、建立良好的企业文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围

6、建立完善各项人资制度、行政制度。

7、控制应收账款的额度，优化库存商品。

8、关心员工的日常生活。

10、建立和维护大客户，集团客户，作好客情关系。

11、其他客情的维系。

12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。

13、负责突发事件的处理。

14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。

15、定期向董事进行述职，上交述职报吿。

(五)总经理有权利：

本着职业经理人存在的一个基本前提是企业的所有权和经营权的分离的原则，总经理应有如下的权力：

1、人事权：可经随时任命和撤换公司除财务部经理之外的任何干部的权力，主导人事方面的所有工作。财务部经理的任免权归董事长所有。

2、财务权：可独立审批一定金额之内的财务支出，并初审所有的财务开支，凡未其批准的财务开支和报销项目，董事长亦不能批准。

3、日常事务的决策权：所有部门主管只能向总理汇报工作，而不是找董长或其它人，所有部门主管只能从总理这里接受工作指示，包括董事长在内的其它任何人无权向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重总理的权力。

(六)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第三条实行不定时工作制。平均每周休息一天。

第四条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第五条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资由基本工资和效益工资两部分构成，基本工资\_\_\_\_\_\_元(人民币)。效益工资是公司纯利润的\_\_\_\_\_\_%。基本工资+效益工资是应发工资。

第六条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第七条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、

2、

六、劳动纪律和规章制度

第八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第九条乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第十一条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。如果泄露给甲方造成损失，应承担相应的法律责任。

第十二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第十四条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十五条甲方解除本合同，应提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方，在特殊紧急的情况下可经随时解除合同。乙方必须无条件接受。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、严重违反劳动纪律或公司规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十六条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第十九条甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：\_

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第\_\_\_\_\_\_\_\_日起，每天按拖欠乙方本人工资额的%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止。

第二十条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

4、本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第二十一条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约\_\_\_\_\_\_元。

第二十二条其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第二十三条

十一、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！