# 旅行社销售员劳务合同范本(热门36篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-01-17

*旅行社销售员劳务合同范本1甲方：新沂市远发大酒店乙方：根据〈^v^劳动合同法〉的有关规定，经双方友好协商，订立本合同，供双方共同遵守，现就有关规定如下：一、聘用的时间及酬劳支付方式：1、甲方聘请乙方负责远发大酒店早餐制作及厨房的日常管理、运...*

**旅行社销售员劳务合同范本1**

甲方：新沂市远发大酒店

乙方：

根据〈^v^劳动合同法〉的有关规定，经双方友好协商，订立本合同，供双方共同遵守，现就有关规定如下：

一、聘用的时间及酬劳支付方式：

1、甲方聘请乙方负责远发大酒店早餐制作及厨房的日常管理、运作，聘期为 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 月个月，即从 年 月 日起至 年 月日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、双方约定乙方的\'工资为：元/月，乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

二、双方的权利与职责：

1、甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、乙方负责早餐厅、酒店员工餐的供应，负责厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

4、乙方保证工作期间尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求，宾客满意率需达到90 %以上。

5、乙方需做好厨房各项成本控制工作，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质早餐菜品。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

三、其他约定事项：

1、乙方须保证 年 月 日前人员到位;每天提前配合采购人员列出次日需要购买原材料清单。

2、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

3、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

4、乙方要自觉遵守酒店各项规章制度。乙方触犯相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

5、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且不需支付任何补偿。

四、本协未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(姓名)： (签字)

签约代表人：(签字) 身份证号码

职称： 户口所在地地址：

**旅行社销售员劳务合同范本2**

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《^v^劳动法》、《^v^民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人： 委托代理人：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**旅行社销售员劳务合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：

经友好协商，甲乙双方就以下条款达成共识，特制定本合同，以资共同遵守。

甲方同意聘用乙方为锦华婚礼策划中心兼职司仪，

聘用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

一、甲方的义务与权利：

义务：

1、为乙方提供必要的工作条件，维护乙方在为甲方工作时的合法权益。

2、按合同约定及时付给乙方工作报酬。

权利：

1、对乙方提出工作标准，并按照有关要求检查督促乙方的工作。

2、对乙方工作中的不当之处提出批评及处理意见，对严重违反方有关规定，工作失误，给甲方造成名誉及经济损失的，甲方有权终止合同，并要求乙方赔偿损失，情节严重的将追究乙方法律责任。

二、乙方的义务和权利：

义务：

1、按照聘用合同的约定，按时、及时、按质、按量的完成甲方交办的工作任务。

2、 婚礼日期前一天到达婚礼现场,到达工作地点后及时电话通知公司,并能够保持联络畅通。

3、在工作中，遵守职业道德，对顾客热心，耐心，维护甲方声誉和利益。

4、不得在未和甲方协商便私自联系除本公司外婚庆活动有关的业务。

权利：

1、提供服务价目表

2、按照合同约定领取工作报酬。

3、对甲方履行合同有关事宜的过程有监督、建议、批评的权利。

4、对甲方的违约行为有提出终止履行本合同直至申诉的权利。

三、费用和酬金：

乙方按甲方要求完成工作后，按照工作前与甲方的约定领取酬金。甲方以现金形式在每次业务结束后及时付给乙方。

四、违约责任：

1、在本合同有效期内如因甲方原因违反本合同有关规定，并造成乙方损失的。为甲方违约责任，乙方有权要求甲方赔礼道歉，终止合同，补偿损失。

2、在合同有效期内如因乙方原因违反本合同有关规定，并造成甲方及客户损失的，为乙方违约责任，甲方有权要求乙方赔礼道歉，赔偿损失，消除不良影响，终止合同，情节严重将追究乙方法律责任。

五、附则

在合同有效期内，如遇合同未尽事宜并由此发生争议，甲乙双方应本着相互信任，相互合作的态度协商解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效，执行有效期为一年。

甲方代表签字：

乙方代表签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**旅行社销售员劳务合同范本4**

居民身份证号码

导游证号码

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为乙方完成年度旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的详细情况和要求见附件。

第二条本合同的生效时间为：

本合同终止的条件为：

第三条在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

第五条乙方完成本合同约定导游任务的劳动报酬为：

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为：

支付劳动报酬的其他约定：

第六条 甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理：

(一)甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

(二)甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第七条甲乙双方除可以依据《北京市劳动合同规定》解除劳动合同外，就其他情形解除劳动合同约定如下：

第八条 违约责任的约定：

第九条 甲、乙双方约定的其他内容：

第十条双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条本合同的附件如下：

甲 方(公章) 乙方(签章)

法定代表人或委托代理人

(签章)

签订日期年月日

**旅行社销售员劳务合同范本5**

甲方：

乙方：

广州 咨询服务有限公司因业务发展需要，在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师，聘用期限为1年，聘用时间从20\_\_年 月 日到20\_\_年 月 日。

二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金;十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金;若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有1500元的基本工资;并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有2500元的基本工资;并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的70%发放，另外30%在合同到期时一次性发放。

二、甲方的权利和义务

1、 甲方享有下列权利：

1) 对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。

2) 根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。

3) 依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、 甲方履行下列义务：

1)、甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到5000元(伍仟圆人民币整)以上。

2)、关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。

3)、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

三、乙方的权利和义务

1、 乙方享有的权利

1) 向各级领导人提出批评建议权;

2) 依法辞职;

3) 享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障;

2、 乙方履行下列义务

1) 热爱企业，热爱本职工作。2) 服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度;

3) 爱护公司财物;保守公司秘密;

4) 不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

1、 公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月25日前支付上月工资。

2、 甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。

3、 甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。

4、 工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

1、 下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。

1) 在试用期内发现乙方不符合录用条件的;

2) 乙方违反或不履行聘用合同的;

3) 因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因，给甲方造成直接经济损失的。

4) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司条例予以辞退的;

5) 乙方有正当理由，经甲方同意解除合同的;

6) 被国家政法部门依法追究刑事责任的;

7) 乙方患病不能从事本职工作的;

8) 甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损，确需裁减人员并依法裁减人员的。

2、 聘用合同期未满，乙方又没有违反或不履行合同的，甲方不得解除聘用合同。

3、 任何一方解除劳动合同，必须提前一个月以书面形式通知对方;

4、 乙方在合同期内，持正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，经甲方批准后生效。未经甲方同意，乙方擅自离职，甲方有权要求其返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方在经协商无效的情况下，均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：(单位盖章) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

**旅行社销售员劳务合同范本6**

甲方： 旅行社 负责人：

乙方： 身份证： 根据《^v^劳动法》和武汉市有关劳动管理办法，甲乙双方经平等协商同意。自愿签订本合同，共同遵守本合同所列各项条款。 第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期一个月。

第二条 乙方同意在甲方从事前台接待及旅游顾问工作，并保证与甲方保持劳动合同关系至少半年以上。

第三条 甲方每月20日支付乙方上月工资，每月基本工资 元，试用期间每月工资为 元

第四条 甲方承诺按一定标准给予乙方提成奖励，结算期为一个季度，即酬劳没三个月结算并发放，具体办法和标准另行商定。

第五条 甲方安排乙方每日工作8小时，甲方保证乙方每周至少休息一日。乙方在法定假日(春节除外)照常工作，甲方应对乙方按每日基本工资3倍予以补助。

第六条 甲方负责为乙方办理综合意外险，保险金额 万元/年

第七条 乙方承诺自行缴纳社会保险费，自行负担因病，因伤等发生的医疗费用，不以任何理由想甲方提出追偿要求。

第八条 甲方执行国家有关劳动的法规，规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产，工作必需的劳动工具。

第九条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经甲方双方协商同意，可以变更合同中的有关内容。

第十条 乙方有下列情形之一，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度;(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;(3)被依法追究责任的。

第十一条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应该提前七日通知乙方;(1)乙方因病或者因伤不能从事原工作的;(2)甲方认为乙方工作未达到要求的;(3)甲方双方不能依据本合同第九条就变更合同达成协议的。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方

第十三条下列情形之一，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：(1)甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;(2)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。 第十四条 违约责任追究。如属甲方违约，甲方需额外支付乙方一个月工资;如属乙方违约，甲方有权扣除乙方一个月的工资及结算期所以提成奖励，乙方另需还甲方代为办理的综合意外保险保费。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除本合同，合同期满或者甲方破产倒闭时，本合同即行终止。 第十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按有关规定赔偿甲方损失。

第十七条 其他约定：

第十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的。应当自劳动争议发生之日起六十内向有关劳动争议仲裁定。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜，由甲、乙双方自行协商。

第二十条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方负责人签名(盖章) 乙方签名(盖章)

签订时间 年 月 日

**旅行社销售员劳务合同范本7**

聘用单位(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_市精神病医院

具体部门：住院部

电话：

受聘人(以下简称乙方)：

身份证号码：

受聘岗位：护士

兹有聘用单位\_\_\_\_\_\_决定聘用\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

1、试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为叁月。

2、试用期合格后，续签正式合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为 年。

3、聘期满前壹月，经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、聘用条件：

1、拥护党的领导，热爱本职工作，服从科室安排。

2、必须是正规院校毕业的中专以上学历。

3、必须取得执业护士资格，毕业不足一年者除外。

4、具有良好的职业道德和职业行为。

5、身体健康，外表形象、气质良好。

6、单位认为必要的其它条件。

二、待遇与奖惩

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的劳动报酬。

2、乙方在试用期叁个月的工资按试用期固定工资1500元发放。试用期满，试用合格后正式聘用期的工资按固定工资每月1300元发放，在本单位工作满壹年者按固定工资每月1500元发放，正式聘用期定额配套医疗保险及社会养老保险共计500元每月，如乙方本人自行办理手续，则此费用500元发放工资中，如甲方办理手续，则由甲方扣留500元代为办理，并享受相应职称工资，护士职称每月50元，护师职称每月80元，主管护师职称每月100元，另根据国家工资政策调整及物价浮动等因素，甲方经院务会研究可对聘用人员相关待遇进行适当调整。

3、值班及加班补贴与正式职工相同，其他福利待遇相对正式职工减半，但均不享受年终奖金、浮动工资、绩效工资及交通补助费。

4、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，乙方须向甲方缴纳20\_\_元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

四、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(由护理部)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，如医院因工作需要，招聘正式护士时，参加公开招考，达到录用标准后医院给予优先聘用。

五、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、 工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

六、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

七、合同生效与终止：

1、本合同自两方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

八、合同签署与争议：

1、 具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议

(2)护理部按所需条件认可

(3)院务会讨论决定试用或聘用

(4)乙方将毕业证、执业证、身份 证复印件交医务科、护理部或办公室

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方 人事处备存，其余由乙方执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由上级机构仲裁。

九、本合同一式二份，甲方具体部门、乙两方各一份。

甲方负责人(签章)：

年 月 日

乙方(签)：

年 月 日

**旅行社销售员劳务合同范本8**

甲方：法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

导游证号：

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、甲方是旅游行政主管机关批准成立的合法旅游企业，乙方是在导游服务管理中心正式注册并持有导游证书的社会导游服务人员。

第二条、1.乙方接受甲方聘请以其导游知识和专业技能为甲方提供劳务，甲方根据乙方提供的劳务支付相应报酬

2.乙方签订合同日期起应上交导游资格证由甲方统一管理，合同终止时甲方可归还导游相关的证件

第三条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第四条、乙方承担的劳务内容为：按照甲方的安排和团队运行计划，以导游服务规范和旅游行业标准以及行业公认的勤勉尽业精神，提供道路、景区、以及甲方安排的消费场所的引导、导游讲解、安排游客的食宿等优质导游服务，以合理谨慎的态度协助甲方完成接待任务。

第五条、乙方提供劳务的方式为：按团提供劳务。由甲方提前一天向乙方发出要约，乙方承诺后根据双方约定领取团队运行计划单及导游辅助工具，办理财务手续。

第六条、乙方认为，根据其目前的健康状况，能依据本协议第四条、第五条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第七条、乙方应协调处理好其接受的甲方劳务任务与其接受的其他单位劳务任务以及乙方劳动关系所在单位的工作任务之间的关系，防止发生冲突，影响甲方及其他单位的工作，否则法律后果由乙方自行承担。

第八条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。1、乙方负有保护义务的商业秘密包括：在提供劳务过程中得悉的甲方的经营类信息：甲方经营的旅游产品成本、客户资料、酒店等合作单位的协议、甲方的财务数据、操作运营方式、经营状况、业务资料、甲方尚未公开的旅游产品;甲方其他不便于为外界所知晓的经营秘密以及甲方认为未经其许可不得向外扩散的信息。

2、乙方除不能自我使用上述商业秘密外也不得将其泄露或提供给第三人使用。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

3、乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的侵权责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

第九条、劳务报酬的标准、方式、时间：甲方按照乙方提供劳务的团队情况、带团天数支付劳务报酬：1、外出全陪： 50 元/天;2、不加不购团 50 元/天;3、地接团：常规团 30 元/天、学生团为 50 元/天、老年团为 50 元/天。劳务报酬在本年的10月15日统一结清。如乙方在带团过程中存在甩团，推团不带等行为，甲方有权利扣除劳务报酬。乙方在提供劳务过程中存在佣金费用的，视为乙方已取得劳务报酬。

第十条、为保障乙方提供劳务时的人身安全，乙方应投保参加人身意外保险，如乙方为甲方提供劳务超过 50 天由甲方承担该费用。

第十一条、劳务协议终止的时间、条件

1.本协议期满的;

2.双方就解除本协议协商一致的;

3.乙方由于健康原因不能履行本协议劳务内容的;

4.法律、法规规定。

第十二条、甲、乙双方若单方面解除本协议，须提前7天通知对方。如一方未及时通知对方，单方面解除合同的给对方造成损失的，应予赔偿。

第十三条 乙方若未经过甲方同意私自给别的公司带团，乙方应承担相应的责任。本协议终止、解除后，乙方应在一周内将其承担的劳务遗留事项向甲方移交完毕，并附书面说明。但如协议终止时乙方承担的劳务尚未完成，该协议效力直至乙方承担的劳务任务完成。

第十四条、依据本协议第十一条、第十二条、第十三条约定终止或解除本协议，双方互不承担违约责任。

第十五条、违约责任：

1、乙方应当本着诚信谨慎的态度提供劳务，防止事故和客户投诉。由于乙方违背导游规范或违反约定，未尽合理义务导致甲方损失的，甲方有权追究其违约责任并拒绝支付其劳务报酬，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、乙方应当谨慎保管由于完成劳务需要由其借用或领用的甲方资金及其他财产，防止丢失、损坏、盗抢、灭失。其借用或领用的甲方资金及其他财产丢失、损坏，造成甲方财产损失的，由乙方承担赔偿责任;如损失由第三人侵权所致，乙方承担赔偿责任后可向侵权人追偿。

3、双方对劳务任务的完成无争议，甲方未按规定支付劳务报酬的，乙方有权单方主张解除本协议，并要求甲方按劳务报酬的数额根据人民银行同期贷款利率支付利息。

第十六条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请青岛市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十七条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。一方或仲裁委只需按照协议地址或按上述方式变更的地址发出书面通知。

第十八条、本协议未约定内容，可由双方协商补充，补充协议作为本协议附件，具有同等法律效力。

第十九条、本合同一式三份，甲乙双方各执一份。旅游局备案一份

甲方： 乙方：

**旅行社销售员劳务合同范本9**

甲方： 法定代表人： 乙方： 性别： 学历： 身份证号码： 职称： 家庭住址：

甲方因工作需要，聘用乙方为企业员工。经双方协商同意，签订本合同，并共同遵守下列条款。

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即终止，双方协商同意可续签劳动合同。

二、乙方在甲方从事 岗位，甲方支付工资日期为每月 日，年薪 元。工资支付方式按甲方有关财务规定程序办理。

三、甲方为乙方提供必需的工作条件。乙方有参加甲方的企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。乙方必须遵守甲方一切规章制度，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作。

四、乙方应严守公司经营、财务、人事等机密，如有泄漏，给甲方造成较大损失的，应承担相应责任。

五、乙方应按甲方约定进行工作。但因乙方工作绩效不佳、有重大失误等给公司带来经济损失和损害公司形象者，甲方可随时解除劳动合同。

六、解除劳动合同一经核准，乙方即应立即办理工作移交手续，工作移交完毕方可办理财务结算。

七、违约责任：合同期内，未经对方同意或无正当理由，一方不得擅自解除劳动合同。一方违约给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。合同的变更、解除按有关规定执行。

八、双方约定的其他事项：

1、聘用期间，乙方技术职称证书原件由甲方统一保管使用，不得外挂其他单位。

2、甲方为乙方依法办理养老、医疗等社会保险，其保险费由甲、乙双方依法分担。

九、双方在履行合同中发生争议，任何一方均可向本企业劳动争议调解委员会(工会)申请调解，调解不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会申诉提请仲裁。

十、本合同签订后双方严格履行。未尽事项，按国家有关规定执行，本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方单位公章： 乙方签字盖章：

法定代表人签字盖章：

年 月 日 年 月 日

**旅行社销售员劳务合同范本10**

订立合同书人：

甲方：

乙方：

身份证:

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间、休息、休假等，(见附表)。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，(见附表)。

第七条 乙方的工作报酬：甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为基本月底薪 元，并可享受公司规定的津贴福利和奖金提成(见附表);

第八条 乙方每月工资由甲方于次月 日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或两日发放。

第九条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且退还乙方已扣全部风险压金。

第十条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资，但甲方必须退还乙方已扣全部风险压金;

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十二条 本合同有效期为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，甲、乙双方若不特别声明，本合同可保持持续有效。

第十三条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

各附件详情：

甲方： (签章)

签约代表人： (签字)

乙方(姓名)： (签字)

**旅行社销售员劳务合同范本11**

法定代表人

委托代理人

邮政编码

乙方 性别 身份证 家庭住址 邮政编码

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

根据(^v^劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，旅行社(以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自20xx年11月1日起至 20xx年10月31日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事导游(要求持有导游证)和领队(要求持有领队证)工作。 担任领队时其具体工作内容和要求是：

(一)遵守《中国公民出国旅游管理办法》中的有关规定，维护旅游者的合法权益;

(二)协同接待社实施旅游行程计划，协助处理旅游行程中的突发事件、纠纷及其它问题;

(三)为旅游者提供旅游行程服务;

(四)自觉维护国家利益和民族尊严，并提醒旅游者抵制任何有损国家利益和民族尊严的言行。

(五)反映旅游者的意见和要求，开展市场调研工作，协助开发、设计新的旅游产品。 担任全陪工作的导游人员时其主要职责是：

(一)实施旅行社的接待计划，监督各地接待单位的执行情况和接待质量;

(二)协调地陪、司机等各方面接待人员加强合作，做好旅行各站的衔接工作;

(三)配合、督促地方接待单位安排好旅游者的食、宿、交通和参观、游览活动，照顾好客人的生活起居;

(四)维护旅游者的人身和财物安全，处理好各类突发事件，并能提供与之相关的延伸服务;

(五)耐心解答旅游者提出的问题;

(六)反映旅游者的意见和要求，开展市场调研工作，协助开发、设计新的旅游产品。 担任地陪工作的导游人员的主要职责是：

**旅行社销售员劳务合同范本12**

聘方(甲方) ：

法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)：

住址：

身份证号码：

根据 《^v^劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1.乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_\_\_\_\_%。

2.带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提\_\_\_\_\_\_\_\_%酬金。

3.由旅行社委托地接：东山门\_\_\_\_\_\_\_\_元/次、西山门\_\_\_\_\_\_\_\_元/次、西岳庙\_\_\_\_\_\_\_\_元/次。

4.外出带团\_\_\_\_\_\_\_\_元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_\_\_\_\_--\_\_\_\_\_\_\_\_倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

旅行社总经理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_导游证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**旅行社销售员劳务合同范本13**

甲方：单位名称

单位性质

法定代表人或主要负责人

单位住所

乙方：员工姓名

户籍所在地地址

现居住地地址

居民身份证号码

其他有效身份证件号码

厦门市劳动和社会保障局制

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第( )种形式：

1、固定期限。合同期限自 年月日起至年月日止，其中包括试用期个月(试用期不是必须条款)。

2、无固定期限。合同期限自年月日起开始计算，其中包括试用期个月(试用期不是必须条款)。本合同在法定终止情形出现时终止。

3、以完成 (生产工作)为期限。该生产工作完成后，双方终止劳动合同。

本合同在用工前签订的，劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假。

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第种工时制度。(实行第2、3种工时制须依法经劳动行政部门批准。)

1、标准工时工作制度;2、综合计算工时工作制度;3、不定时工作制度。

(二)乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳动者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应当按照劳动合同约定的工资标准支付乙方工资。劳动合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳动报酬、分配制度规定执行。

(一)甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二)工资标准采取下列第种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为人民币元;试用期满后的月工资为人民币 元。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。)

2、实行计件工资制。计件定额为;计件单价为人民币元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按 形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为(加班加点工资的计算基数不得低于劳动合同约定的工资标准)。

上述劳动报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳动报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三)甲方于每月 日支付乙方(上个月/当月) 日至(上个月/当月)日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

九、在合同期内，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五)因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同经确认劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(五)因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同经确认劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

十三、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十三条、第十四条的约定解除劳动合同：

(一)从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(二)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳动部门备案、鉴证。本合同一式三份，甲方执二份(一份办理退工时存进乙方档案，另一份甲方须在和乙方解除或终止劳动关系后，保存两年以上)、乙方执一份。

甲方 (盖章)

法定代表人、负责(签章)

人或委托代理人

年月日

乙方(签章)

年月日

鉴证机关

(盖章)

年月日

**旅行社销售员劳务合同范本14**

甲方a大酒店

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1、甲方把厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_年，即从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期为三个月，即从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币\_\_元，每月\_\_日~\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_人、砧板\_\_人、凉菜\_\_人、面点\_\_人、打荷\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12、乙方须于\_\_月\_\_日\_\_时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议

甲方：大酒店乙方代表签字：

甲方代表签字：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**旅行社销售员劳务合同范本15**

聘方：

应聘方

住址：

身份证号码：

根据《^v^劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社因工作需要与在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护

1.甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

2.带团外出含个人旅游保险。

3.利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1.乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_\_\_\_\_%.

2.带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提\_\_\_\_\_\_\_\_%酬金。

3.由旅行社委托地接：东山门\_\_\_\_\_\_\_\_元/次、西山门\_\_\_\_\_\_\_\_元/次、西岳庙\_\_\_\_\_\_\_\_元/次。

4.外出带团\_\_\_\_\_\_\_\_元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_\_\_\_\_——\_\_\_\_\_\_\_\_倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止合同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**旅行社销售员劳务合同范本16**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条合同期限：自年 月 日至年 月 日

第二条试用期：自年月日至年月日

第三条工作内容：乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

第四条劳动条件：

1、甲方负责乙方免费吃饭，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天。

2、安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

第五条劳动报酬：

1、根据多劳多得原则，实行计件工资。

2、试用期内每月未做满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元;

试用期满后每月未满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元。

3、提成标准：

全身保健按摩一个钟提\_\_\_元;

足底按摩一个钟提\_\_\_元;

局部按摩一个钟提\_\_\_元。

公司打折与按摩师无关。

第六条劳动保险：合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

第七条劳动纪律：

1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》;

2、甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

第八条劳动合同终止、续订：

有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

在试用期内，被证明不符合录用条件的;

在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的;

乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的;

乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的;

甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

甲方未按劳动合同支付劳动报酬;

在试用期内。

第九条违反劳动合同应承担的民事责任：

甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资\_\_\_\_\_元。

乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失\_\_\_\_\_元。

第十条本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条本合同一式四份。

市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方： 乙方：

年月日 年月日

**旅行社销售员劳务合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

1、负责乙方的日常人事管理;

2、负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_元。

3、其它;

四、乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

2、享受合同规定的工资待遇;

3、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

4、其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满;

2、合同期内乙方死亡;

3、乙方按国家规定应征入伍的;

4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**旅行社销售员劳务合同范本18**

甲方;

乙方：

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方法定代表人施工工地地址住所地通讯地址

第二条乙方性别居民身份证号出生日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)乡(镇\_村

乙方工作起始时间\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

二、劳动合同期限

第三条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;乙方完成工作任务时本合同终止

2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方招用乙方在(项目名称)工程中担任岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

四、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第七条甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第八条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十一条乙方月工资标准为元或按执行。

甲乙双方对工资的其他约定

第十二条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、保险福利待遇

第十三条甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县^v^门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向^v^门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止

第十四条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及地方有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容

第十五条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十六条甲乙双方约定的其他内容：

十、劳动争议处理及其它

第十七条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十八条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十九条本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)

法定代表人或委托代理人：(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**旅行社销售员劳务合同范本19**

总监聘用劳动合同补充协议

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务两年。

二、乙方因本人原因不能为甲方服务二年的，须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务不期限。

如：培训一部：培训师\_服务三年;培训二部：野外运动教练服务两年;客服部：客服专员\_服务两年。

四、乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，二年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，三年的须按每月\_\_\_\_\_赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、本补充协议作为劳动合同的附件，与《劳动合同》同时生效。

六、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**旅行社销售员劳务合同范本20**

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲、乙双方根据《^v^劳动法》和《民法典》等有关法律、法规规定，在平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方签订有固定期限合同。期限年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期为个月。

二、工作内容及工作地点

甲方根据本单位的工作需要，安排乙方从事项目经理职务，并为乙方提供必要的工作条件。甲方可根据工作需要，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

甲乙双方约定劳动合同履行地为：陕西省西安市

三、工作时间和休息休假

甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作\_\_\_\_天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因特殊季节工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方根据《职工带薪年休假条例》规定，按照乙方实际情况安排带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，如安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动生产安全操作规程，爱护甲方财产。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

乙方的每日劳动报酬为 元。甲方应当每月至少一次以人民币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于\_\_市职工最低工资标准元。

六、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方必须遵照执行。

七、劳动合同终止的条件

甲乙双方约定按《民法典》和《上海市劳动合同条例》有关法律、法规规定执行。

八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

九、其他

劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

本合同不得涂改。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同自乙方到甲方单位签名报到，并参加工作之日起生效。

甲方：乙方：

法定代表人签名：身份证号：

**旅行社销售员劳务合同范本21**

甲方名称：

地址： 电话：

乙方(兼职教师)姓名：

地址： 电话：

\_\_教育坚持以诚信为本，坚持与老师长期合作，互相信任的原则。现就有关事宜提出如下合同：

一、 合同期限

本合同期从20\_\_年7月 5日起至20\_\_年8月10日止。

二、岗位职责、纪律要求

1、根据工作需要，甲方办学，乙方在所安排的岗位上负责教育教学及班主任工作。

2、乙方应当遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理和教学安排。

3、乙方必须要维护甲方的名誉、声誉，不得散布对甲方有负面影响的言论，不得对家长、学生或其他等人泄露甲方的相关情况。

三、工作报酬、双方责任

1.工作期间甲方应按每月基本工资人民币元( 一仟六佰元整)的标准支付乙方。工作满月后10号统一发放工资，不得提前支取。

2未到合同期限时乙方提出辞职或任何原因造成不能来上课的，甲方将不发放任何工资和保证金。

3.因乙方在工作中被证明在责任心、教学能力、管理学生等方面不合格或达不到辅导班要求被中途辞退的，甲方将不发放任何工资及保证金。

4.乙方在教学和工作中，造成学生人身伤害的，一律由乙方自己承担学生的医疗等费用。损坏公物的照价赔偿，一切后果由乙方自行负责解决，甲方不予干涉和承担任何责任。

四、工作时间安排

乙方要严格按照甲方安排课程上课，具体工作时间如下:教学共为期5周，每周5个工作日，休息2天。每天规定工作6小时，超出安排课程，另算费用。

五、违反和终止、解除合同的责任

甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，都应当承担违约责任。违约要付给对方一个月的工资作为违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

本协议一式两份，甲、乙双方在相互守信、平等、自愿的情况下，双方签字生效。

甲方： 乙方：

年 月 日年 月 日

**旅行社销售员劳务合同范本22**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司 (以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生女士(以下简称乙方)，根据《^v^劳动法》(以下简称劳动法 )、《\_\_\_\_市劳动合同规定》(以下简称规定 )等有关法律、法规，本着平等自愿协商一致的原则签订本合同，甲、乙双方必须遵循本合同所列各项条款。

第一条 合同期限

1、本合同有效期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月。

2、若乙方在合同期内享受甲方出资培训的，须按甲方相关制度或双方另签协议规定延长为甲方服务的期限。

3、本合同期满，经双方同意可续订聘用合同。

第二条 工作岗位

1、甲方安排给乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位是 。

2、甲方根据工作需要或乙方的能力及工作业绩，有权调整乙方的工作\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！