# 劳务合同范本简易(精选18篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2023-12-27

*劳务合同范本简易1甲方：乙方：依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其他有关法律、行政法规的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本工程施工项目一致，订立本合同。>一、工程概况工程名称：一号桥、六号桥桩基工程工程地点：河南省淮滨县工程...*

**劳务合同范本简易1**

甲方：

乙方：

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其他有关法律、行政法规的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本工程施工项目一致，订立本合同。

>一、工程概况

工程名称：一号桥、六号桥桩基工程

工程地点：河南省淮滨县

工程承包范围：桥梁桩基工程钻孔、灌桩工作

>二、双方权利和义务

1.甲方工作

向乙方提供具备施工条件的施工场地。

向乙方提供设计图纸和技术交底。

负责提供合格的混凝土并运送至桩口，并提供吊车浇筑混凝土。

负责提供现场施工用电、用水。

负责提供挖掘机、吊车、装载机运输设备供乙方免费使用。

负责业主、监理和地方的关系协调，承担施工临时用地(包括泥浆池排放场地)征用费用。

负责控制测量，按规定及时组织已完成工程的验收。

免费提供吊车和机械在乙方进场、转场和撤场时使用。

2.乙方工作

负责钢护筒制作、埋设及拆除。

钻机安装、钻孔和混凝土的浇筑。

负责泥浆制备和按甲方指定的场地排放。

做到安全生产、文明施工维护甲方良好的企业形象。

乙方严格按照施工规范和经批准的施工组织设计进行施工。

绝对服从甲方管理，严格按照甲方要求的工期积极组织生产，确保按期交工。

负责提供企业生产资质及各相关人员资质证书。

自备施工现场所需要的各种大小机械设备和夜间施工照明设备。

>三、工程质量与进度

1.桩基工程竣工验收合格率100%合格。

2.乙方需根据甲方的进度要求组织设备机具进场施工，由于甲方材料供应原因造成质量问题甲方负责;由于乙方施工原因造成质量问题乙方负责。

>四、合同承包价款及支付办法

1.本工程为单价承包。单价为：

桩基直径米按设计桩长计算，每米贰佰叁拾元整(230元)。

钢筋制作加工安装每吨陆佰元整(600元)。

检测管按每米2元计算。

2.付款办法

桩基工程全部竣工甲方支付乙方工程总额60%劳务费，剩余40%劳务费及质量保证金在验桩合格后一周内付清。甲方支付乙方的相关费用，乙方开据收款不开据发票。

>五、工程安全

在施工工程中，若出现安全工伤事故均由乙方自行负责。其他未尽事宜和地质情况与图纸不符等，双方约定，产生争议时协商解决。

>六、本协议一式两份，双方各执一份，双方签字后生效。甲方、乙方履行合同全部义务，竣工结算价款支付完毕，本合同即告终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本简易2**

>第一条、劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

本合同有效期：

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同终止条件出现止。

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至完成该项任务时止。

试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>第二条、工作内容

乙方同意根据甲方需要，在\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据生产和工作需要及乙方的能力和表现调整乙方的工作，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

乙方须按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

>第三条劳动保护和劳动条件

甲方实行每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时的标准工时制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或综合计算工时制。乙方的职位实行\_\_\_\_工时制。

甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，须遵守国家及甲方的有关规定。

甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方每周至少休息一天。

甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方按时提供国家及甲方规定的劳动保护用品和定期的身体健康状况检查。

乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

>第四条劳动报酬

乙方执行标准工时制和综合计算工时制的，甲方向乙方支付试用期间月工资\_\_\_\_\_\_元人民币，试用期满继续保持劳动关系的，乙方月工资为\_\_\_\_\_元人民币，并在每月的\_\_\_\_日发放。乙方执行不定时制的，工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

甲方依法安排乙方加班、加点时，须按《劳动法》规定支付乙方加班、加点工资。

乙方在法定节假日、年休假、探亲假、婚丧假期间，以及依法参加社会活动期间，甲方照常支付工资。

>第五条保险与福利

甲方根据国家规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。乙方按规定享受各项社会保险待遇。

乙方患病或非因工负伤时，按国家规定享受医疗期和疾病救济费；遇有孕期、产期、哺乳期时，按国家规定享受生育保险待遇。

甲方按国家规定为乙方缴纳住房公积金，乙方享受相应的待遇。

乙方按国家及甲方规定享受休假、探亲假、婚丧假、法定节日休假，请休事假和病假。

>第六条劳动纪律

乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德，遵守甲方的各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

乙方承诺严格遵守甲方的保密制度，绝不将甲方的经营情况和业务情况向第三方泄露；不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方。

在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方，可以进行奖励和处罚。

>第七条合同的变更、解除、续订和终止

在本合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同的相关内容：

订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行的。

甲、乙双方情况发生较大变化，影响本合同执行的（例如：甲方的经营状况、组织机构发生变化，人员结构、工作岗位需要调整等：乙方的工作表现，知识技能、身体状况等与工作要求不相适应等。）

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

在试用期内，乙方被证明不符合以下录用条件中任何一项的，甲方可以随时解除合同：

乙方在应聘过程中向甲方提供的材料（如离职证明、教育学历、个人简历、婚姻及生育状况、体检证明等）必须真实无误。

乙方健康状况良好，无精神病、传染病及其它影响工作的病症，能保证正常工作。

乙方各方面表现良好，没有吸毒、头殴等各种劣迹，富有爱岗敬业精神。

乙方能按照甲方的要求，完成甲方指定工作内容、工作指标、工作任务。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同，并不支付乙方经济补偿：

严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。

严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

未经甲方同意，为其它机构或个人提供有关服务而接受任何方面之报酬的。

行为不端损害公司名誉的。

试用期满后，被发现在应聘过程中向甲方提供的材料与事实不符的。

甲方根据本合同第2条第项约定调整乙方职位时，乙方不服从甲方工作调动和安排的。

被依法进行劳动教养或追究刑事责任的。

有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方，同时向乙方支付经济补偿：

乙方不能胜任工作的，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满或医疗期内医疗终结并经劳动鉴定委员会鉴定为5-10级的，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的其它工作的；

违反本合同第七条第项约定，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者甲方经营状况发生严重困难，向工会或者全体员工说明情况，并向劳动行政部门备案后进行裁员的；

乙方有下列情形之一的，甲方不能根据本条第项约定解除或终止合同：

患病或者非因工负伤，在规定医疗期内的。

女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

复员、转业军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的。

义务服兵役期间的。

法律、法规规定的其它情形。

乙方患职业病或者因工负伤，按照国家有关规定进行治疗、劳动能力鉴定、享受相应待遇。甲方不能依据本条项约定解除合同。

有下列情形的，乙方可以随时书面通知甲方解除合同：

在试用期内的。

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

乙方需要解除合同的，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

按约定须提前\_\_\_\_日通知对方解除劳动合同的，甲乙双方可采取提前向对方支付乙方一个月工资的方式履行。标准为解除合同时乙方的月工资。

合同期限届满前，甲乙双方应提前\_\_\_\_日就是否续订劳动合同表明意向。双方同意续订的，应于合同期满前办理续订手续；若一方或双方无续约意向的，应于合同期满前以书面形式通知对方，办理终止合同手续。否则，合同期满后，本合同将自动延续，续订期限与本合同期限相同，甲乙双方应办续订合同手续。

如有下列情况发生，本合同随即终止。

合同期限届满。

甲方宣告破产或者依法解散、关闭、撤销。

乙方达到法定退休年龄。

乙方完全丧失劳动能力，或者被宣告失踪或死亡。

>第八条违约责任及其他

任何一方的违约行为致使本合同无法履行的，应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_；给对方造成经济损失的应承担赔偿责任，赔偿责任范围及赔偿金额应依据国家相关规定和损失程度确定。

乙方违反甲方规章制度并给甲方造成经济损失，应依据法律及甲方规章制度承担赔偿责任。

乙方属于接受甲方出资培训或提供住房的，如发生违约情况，按国家及乙方的规定和相关协议承担赔偿责任。

甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，或者向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，或者不愿申请调解的，双方均有权从知道或者应当知道其权利被侵害之日起\_\_\_\_日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的任何一方，可以自收到仲裁裁决之日起\_\_\_\_日内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜，按照国家规定及甲方规章制度执行；没有规定的，由双方另行协商，并签定补充协议作为本合同附件。

本合同一式两份，甲乙双方各持一份。未经双方同意，涂改本合同的，或未经双方授权、委托，代签本合同的，本合同无效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本简易3**

甲方：

乙方：

为了适应市场经济发展需要，建立规范有序的建筑劳务市场，依据国家有关法律法规的规定，准许平等，资源，合理和诚信的原则，明确双方的责任，权利和义务，结合本工程的具体情况，经双方协商一致，达成以下协议：

一、工程概况：

1、工程名称：xx广业凯旋门1#楼

2、工程地点：xx县迎宾大道

3、结构类型：框架剪力墙结构

二、承包内容、工期及质量标准

1、承包范围：1#楼图纸范围内所有地坪(含地坪清理、冲洗、做灰坪、做细石混凝土地坪及成品养护和后期的维修等内容)

2、现场文明规范要求：市县级文明现场标准

3、承包方式：保工不包料，小型工具自备。

4、工期：以项目部制定的进度计划为准，实行奖罚制度。

5、工程质量：合格工程标准

三、承包价格及付款方式：

(1)承包价格：按每平方米壹拾壹点伍元(￥元/m2)计(以所做的房间实际面积计算即房间的净长乘以净宽)

(2)付款方式：工程完工支付总工程款的50%，年底付至95%，剩余5%工程款作为维修金一年后付清，如中途退场，无论什么原因结清已完成工程量的50%,自动清场余款不予再结算。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本简易4**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

>第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

>第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

>第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

>第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满\_\_\_\_\_个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的；

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

>第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过\_\_\_\_\_个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_年，发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_\_个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年 月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

>第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同范本简易5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_X

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_X

签订日期： 年 月 日

甲方(用人单位)

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_X

法定代表人(或负责人)：\_\_X

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_X

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_X

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：

A.有固定期限劳动合同：\_\_X年 月 日至\_\_X年 月 日;

B.无固定期限劳动合同：自\_\_X年 月 日起。

C.以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自\_\_X年 月 日至\_\_X年 月 日)

第二条、工作地点：

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方\_\_X部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前 日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过 小时，每周工作不超过 小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_X 元，其中试用期内工资为人民币\_\_X元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前 日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 (具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)：\_\_X 乙方(签字)：\_\_X

\_\_X年 月 日\_\_X年 月 日

**劳务合同范本简易6**

甲方： 乙方(应聘方)：

法定代表人： 身份证号：

公司地址： 现住址：

根据《\_劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月(自 年 月 日至 年 月 日止)。

二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。 2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、 业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为 元;工龄二年底薪为 元;工龄三年底薪为 元;三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为 元;

4、业务提成计算方法：

5、业务员每月业务额定额为 元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。(业务额以签约为准)

6、当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，则次月可享受业务主管待遇;当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇;业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。(业务额以签约为准)

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度 和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

八、 劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：(签字)

法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**劳务合同范本简易7**

甲方：

乙方：

>一、合同期限

本合同有效期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_年。

合同期满即终止，甲方根据工作需要，经双方协商同意，可续签劳动合同。

>二、受雇职位

乙方被受雇为xx。

>三、工资

1、甲方每月支付乙方工资元人民币，其中包括基本工资、国家各项补贴及福利费等。

个人所得税将从员工的工资中扣除。

乙方在通过试用期后，甲方根据乙方工作表现，对乙方的工资进行调整。

2、乙方的工资在每月15日领取。

>四、工作时间

甲方实行国家规定的工时制度。

>五、劳动福利

按国家规定执行。

>六、劳动纪律

乙方应服从分配，坚持出勤，积极工作，遵守饭店的《员工手册》，出色完成本职工作及上司委派的任务。

如有违反，甲方有权按有关规定予以处理。

>七、培训

1、甲方根据工作需要，将向乙方提供各项专业技能培训。

2、凡甲方出资委派乙方培训的，在培训期满后，乙方工作未满培训合同年限而提出辞职或被解雇的，须赔偿甲方一定的培训费用，赔偿办法按国家有关规定办理。

>八、解约

1、通知期：甲乙双方如需提前解除合同，均需给对方一个月的通知期，通知期不能以假期代替，否则，如给甲方造成经济损失，乙方应予以赔偿。

如乙方因违纪被辞退、除名，甲方按国家规定办理，不作任何补偿。

2、符合下列情况之一的，甲方可解除合约：

（1）在试用期内，被证明不符合录用条件的。

（2）乙方患病或者非因公负伤，在有关规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另外安排的工作。

（3）乙方因违反劳动纪律，被辞退的。

（4）乙方因失职，对企业造成重大损害的。

（5）乙方被依法追究刑事责任。

（6）企业因生产经营或技术条件发生变化而人员有多余的。

（7）企业宣布解散或承包期满。

3、在下列情况之一的，乙方可解除合约：

（1）在试用期内的。

（2）甲方不按规定支付劳动报酬的。

（3）甲方不履行合同或违反我国有关法律、法规、侵害乙方合法权益。

>九、合同变更

本劳动合同已通过政府劳动部门的备案，自签订之日即具有法律效力，双方必须严格执行，任何一方要求修改合同，须经双方协商同意。

>十、劳动争议

合同执行中如发生纠纷，甲、乙双方可协商解决，协商不成，可向温州市劳动仲裁委员会提出仲裁申请。

甲方：

乙方：

日期：

**劳务合同范本简易8**

甲方：

乙方：

根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为:

第三条 乙方提供劳务的方式为:

第四条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况?能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务:

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括:

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间:

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条 乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条 乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：

乙方(签章)：

日期：

**劳务合同范本简易9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（甲方和乙方应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。）

甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，现就涉及看护病人服务过程中双方的相关权利与义务签订本协议。

>一、劳动协议期限

合同期自\_\_\_\_\_起，至\_\_\_\_\_止。试用期自\_\_\_\_\_起，至\_\_\_\_\_止（试用期工资按照正常工资标准发放）。

>二、工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方需要，从事工作，乙方工作地点为随身陪护。

>三、双方的权利与义务：

1、甲方指派\_\_\_\_\_负责病人日常喂食、喂药、擦洗身体、清洗衣物、定时翻身、身体移动以及其它日常护理工作并确保病人生活舒适和人身安全。

2、乙方在照顾病人过程中要尽到爱心孝心，尊敬病人，不得打骂伤害。同时甲方家人要做到与乙方互敬互爱。

3、在合同期限内未经甲方同意，乙方私自停止对病人的护理，或懈怠对病人的看护，甲方有权扣除工资并解除合同。如乙方行为对协议看护对象造成损害，乙方应按实际发生情况承担法律责任。

4、甲方给乙方创造能开展工作的必要条件。乙方要对工作环境内的设施和财产负有看管和维护的责任。

5、乙方享受每半月放假1天的权利。每月放假日期根据实际情况酌情商定。

**劳务合同范本简易10**

甲方：

乙方：

甲方因工作需要招聘停车场保洁人员\_\_\_\_人，本着公平、公正的原则，经双方协商，签订如下合同：

>一、甲方责任

1、甲方按每月付给乙方工资人民币\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_)，甲方不负责乙方的其他福利待遇(如其他补助、各种保险等)。

2、甲方按有关生产、安全和劳动保护等规定为乙方提供必要的工作条件。

>二、乙方工作职责

1、乙方负责停车场房屋室内、大门口及场地内的保洁工作。

2、乙方除日常保洁工作外，还应承担为甲方职工做饭的工作，保证饭菜质量，确保甲方职工能够按时吃饭。厨房及灶具定期消毒，保证干净卫生。

3、乙方要协助门卫看管院落和车辆，发现房屋、设备设施损坏的，要及时通知门卫进行维修。

4、乙方要严格遵守法律法规和甲方的规章制度，不准在室内组织、参与打牌、打麻将等赌博和其他违法乱纪活动。

5、乙方要注意自身安全，如发生安全事故，根据发生原因，明确责任后按相关规定处理。

6、因乙方工作疏忽，导致发生火灾等事故的，乙方要承担相应的赔偿责任，并按照有关法律法规和相关政策处理。

7、乙方必须服从安排和管理，虚心听取意见，热爱本职工作。

>三、本合同期限为：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,自盖章签字之日起生效。

甲方:(盖章)\_\_\_\_乙方(签字):

签字时间:\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本简易11**

甲方：

乙方：身份证号码：

甲乙双方就劳务雇佣事宜达成以下协议，便于双方共同遵守执行：

一、劳务地点：甲方在有园区一处，乙方在该处从事临时性工作。

二、劳务内容及劳务方式：根据甲方经营需要确定时间及劳务内容。

三、劳务期限：根据甲方的经营确定，但甲乙双方可以提前三天通知对方解除劳务合同。

四、劳务报酬结算：按照每日元支付乙方劳务报酬元。

五、结算方式：根据甲方的考核及乙方的务工日，每月20日前支付。

六、劳务期间，甲方为乙方在中国人寿保险公司办理雇主责任险，投保费用由甲方支付。如乙方在劳务雇佣期间发生意外伤害造成经济损失，甲乙双方一致同意，保险公司理赔的保险金抵顶甲方应承担的赔偿责任(包括工伤赔偿责任)。

七、乙方应严格按照甲方单位的规章制度及务工要求从事雇佣活动，如出现不服从管理等情形，甲方可以随时解除劳务合同，并根据乙方的表现扣发5-10天的务工报酬。

八、乙方需保证自己身体健康，无影响正常工作的疾病或家族遗传史因素。如因乙方以上原因造成务工期间发生意外疾病或伤害，乙方自愿承担全部责任，同意甲方不予承担任何责任。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本简易12**

甲方：

乙方：

依据《\_合同法》和《\_建筑法》，结合本工程的具体情况，甲方将锦秀山河玉福田钢筋工程施工任务承包给乙方。为明确双方的责任、权利、义务，加强施工中的协调与配合，保障双方的合法利益，本着平等自愿，诚实守信的原则，结合本工程具体情况，经双方共同协商达成本协议，供双方在施工过程中严格遵守。

1、工程名称：锦秀山河玉福员

2、工程地点：嵩山南路与黄郭路交叉口

3、工程承包范围及承包内容：

一、工程承包内容及方式

1、承包内容：钢筋前、后台施工和进场钢筋验收、卸车、堆码、配料、翻样、安装、场内部水平垂直运输、落手清理、废料堆码等全部人工费及二次结构钢筋预埋。工具费;医药费及事故处理费(1000元以内);工人伙食费。

2、承包方式：包人工，保质量，保工期，保安全文明施工、内部人员治安保卫，钢筋施工辅料(扎丝、垫块、手用工具和小型机械设备)

3、刚进场的材料水平运输、垂直运输(现场有塔吊)、现场投料、绑扎、(无论垂直运输有多高、水平运输有多远、建筑部分钢筋无论有无垂直运输设备、包括因现场场地狭小等情况可能发生的钢筋二次人工运输)、每个施工段完工后的清理工作、多余钢筋的整理回收、底板及楼层水平钢筋可能采用螺纹接头的人工拧紧(螺纹内丝的制作部在内)、刚进材料的验收、现场文明施工(包括配合甲方等上级检查单位的`各种验收)等钢筋工程内(但不局限于上述工作的范围)的一切工作内容。

4、无论本工程单位中刚进材料的多少、大小，现场施工条件如何变化、施工难以如何，本合同单价不作调整。

5、合同单价包括甲方、业主、监理的各种技术要求、规范和各种现场指示(引起返工的另行计算)，属乙方承包范围内或乙方未施工项，甲方将扣除相应款项，价格另行协商。

6、除甲方和图纸变更原因引起的返工所发生的费用给予增补外，其他将按实际计算。

二、工程承包范围、单价。

1、工程承办范围：1#楼从一层到楼顶，2#楼从二层到楼顶，3#楼从二层到楼顶,地下车库按照实际测量为准。

2、承包单价：地上部分按照建筑面积 元/平方，地下部(筏板，负一层，负二层合为一层)分按照占地 元/平方(以上均不含税)。

3，工作任务未完成并且不能保证按期完成任务时，甲方要求夜间加班的必须加班，否者给予一定经济处罚

4、质量、安全、进度、文明为乙方承包范围内所必须达到的要求，即必须达到甲方、监理的认可验收通过。如乙方由于工人缺少或不配合甲方施工造成安全质量、延误工期等问题，经多次催促无果时甲方可以取消合同，并按照实际完成工程量结算工程款要求其退场，并给予工程款1%-10%的经济处罚。

4、如出现图纸变更或非乙方施工图中承包范围内的工程，结算工费按甲方点工计，工费：每人每日200元(施工人员按甲方代表每天实际签字数为准)。

三、付款方式：

1、一次付款为起干点到十层按完成工程量的60%支付。

2、二次付款节点为十一层到二十层按照完成工程量的60%支付。

3、三次付款至主题封顶按总完成工程量的95%支付。

4、最后一次付款在主体结构封顶两个月内付清。

5,、车库出正负零按照完成工程量的60%支付。

6、每次支付节点中如遇到春季、秋收、春节各增加一个节点每个节点按照实际完成工程量的60%支付。

7、每次支付节点到期十日内保证工人不闹事，节点到期十日之后仍未能到期付款工人闹事甲方承担违约责任，由此造成的损失甲方承担，乙方概不负责。

四、双方责任义务和权利

1、甲方责任

(1) 提供钢筋工程所需的材料及加工场地。

(2) 提供乙方施工所需的控制线、标高。

(3) 解决乙方施工人员的临时生活住房问题。

(4) 解决乙方施工、照明用电。

(5) 负责向乙方进行技术及安全技术交底。

(6) 负责施工现场的总体协调。

(7) 根据工程进度安排向乙方下达钢筋工程施工计划。

(8) 施工前向乙方提供相关图纸及变更。

(9) 按合同约定拨付工程款。

(10) 为工人办理人身意外险

(11) 有权对乙方违反安全生产及施工规范的施工人员视情节严重进行处罚，直接在乙方每月任务单中扣除，情节严重的交\_门处理。对屡教不改的，甲方有权开除，情节严重的有权终止合同，所造成的损失由乙方承担

2、乙方责任：

(1) 严格按照施工图和变更通知施工，遵守现行国家施工技术验收规范、服从、尊重建设、监理、甲方人员的管理

(2) 提倡文明施工，遵守各项文明施工管理制度，必须要求工人遵守纪律，严禁打架斗殴、赌博、酒后上班。

(3) 按本工程实际工程量合理安排工作人员保质保量保工期完成任务。

(4) 严格遵守安全生产操作规程，服从项目安全员及有关职能人员的安全教育和指导，坚持班前教育，安全第一，增强职工自我保护意识，确保安全生产。生产中的安全事故，1000元以上的事故由甲方负责，1000元以内乙方承担。

五、工期

1、乙方必须严格按照甲方工期施工，乙方每拖延一天，罚款5000元。

2、甲方必须保证材料供应，如出现停工待料或者其他因甲方原因造成乙方无法施工，甲方必须补助乙方工人每人每天100元。非乙方原因引起连续停工超过30天，乙方有权终止合同，甲方应按乙方实际完成工作量100%结清乙方工程款。

六、本合同未尽事宜，双方另行协商。

本合同一式二份，甲乙双方各持一份，均具有同等效力，并自签订之日起生效，至合同期完付清所有承包款时失效。

甲方： 乙方：

委托代理人： 委托代理人：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

**劳务合同范本简易13**

  甲方： （以下简称甲方）

  乙方： （以下简称乙方）

  依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲、乙双方就黎平县矮枧至小堡S308省道改建工程项目路基土石、岸路基防护、排水及涵洞工程劳务协作事项协商达成一致，订立本协议。

  根据甲乙双方协商，本工程采用人工、机械、材料全部费用包干的方式，包干价格包含工资、劳保用品费、辅助材料费、委托采购的砂石料、工人进退场费、材料和构件的工地小搬运费用、班长带班管理费以及按国家税法规定应由乙方缴纳的税费等，还包括不良气候影响所增加的施工费用。

  协议价款：按承包单价乘以实际完成工程量（经甲乙双方及监理业主现场实际收方确定工程量）计算其合同价。

**劳务合同范本简易14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方为了使老人晚年过的快乐幸福，聘请乙方为甲方提供家政服务。经双方协商达成如下协议：

>一、共同约定

1、家政服务包括：照顾老人的起居生活(包括日常护理、洗衣、洗澡、安全监护等)、做饭、打扫卫生、确保甲方男女主人不在家时的安全。

2、甲方以每月支付乙方人民币元(大写：元)作为支付乙方的劳务报酬，(工资支付应在乙方服务满月后十日内发放上月劳务报酬)

3、甲方愿意接受乙方提供家政服务，并履行下列(二)的承诺；乙方自愿接受甲方的聘请，为甲方提供家政服务，并履行下列(三)的承诺。

4、甲方不履行本协议，乙方可以提出辞职、申请劳动仲裁或向人民法院提出诉讼；乙方不履行本协议，甲方可以辞退乙方。乙方因人为原因给甲方造成重大损失，甲方享有诉讼权利。

>二、甲方的权利、责任和义务

1、甲方以支付劳务报酬的形式，聘任乙方为甲方提供家政服务。

2、甲方在家时可主动减轻乙方的劳务，如做饭、打扫卫生、洗衣服等。

3、甲方应以平等、和蔼、宽厚的态度对待乙方。

4、甲方应及时支付乙方的劳务报酬，乙方劳务报酬的计算按公历月为计算单位。

5、甲方应为乙方提供服务所需必要的基本条件并承担乙方的食宿。

6、甲方不承担乙方为甲方服务期间的任何人身意外伤害和健康医疗费用。

7、甲方对乙方提出的合理化建议和正当的要求应当予以考虑，并协商解决。

8、甲方(包括老人)认为乙方没有按约定的事项例行职责，要求乙方改正无效时，有权辞退乙方。

9、甲方根据实际情况或者不需要提供家政服务时，可辞退乙方，终止服务、解除协议。

>三、乙方的权利、责任和义务

1、乙方以接受甲方劳务报酬为前提，自愿为甲方提供家政服务。

2、乙方应尽职尽责做好本职工作，为甲方提供优质的服务。尽量做到使老人满意、环境卫生干净整洁、饭菜可口(除主人特别安排外由乙方合理安排调剂)。

3、乙方在尽职尽责照顾老人时，非人为因素造成老人发生意外，甲方不的追究乙方的责任。

4、乙方必须服从甲方的领导，明确主人与服务的关系，对甲方提出正常的批评意见和改进意见，应自觉接受和改进。

5、乙方对甲方的老人言语过激和不讲道理的行为应给予谅解。

6、乙方为甲方提供家政服务属临时用工，在服务期间不的按国家工作人员的标准提出休假，但甲方应为乙方每月提供一到两天探亲假期，探亲往返车费乙方自行承担，假期可以累计使用。不的找借口向甲方提出不合理的要求和健康医疗保险与养老保险补偿的要求。

7、乙方以搞好为甲方服务为前提，不的干涉或在外宣扬主人家庭涉及家政服务之外的任何事情。乙方未经甲方主人允许，不的将闲杂人员和陌生人带入家中。

8、乙方在服务期间享有人格尊重、人身自由。对于要求甲方合理改进和必须完善的事项，享有充分的建议权，甲方应及时给予答复。

9、乙方家中有事需要回家，应及时向甲方请假。特殊情况甲方应在最短的时间内予以批准。乙方有权利提出辞职，但在提出辞职时应至少提前一周通知甲方，并简要说明辞职理由；乙方辞职、协议终止。

>四、附则

1、协议之外需要约定的事项由双方协商，发生异议时以本协议为准。

2、本协议一式两份，双方签字即生效。

甲方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同范本简易15**

甲方：

地址：

乙方：

地址：

\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称甲方）和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称乙方）双方经友好协商，按照《\_合同法》等的有关规定，就劳务合作一事达成一致，同意签订本合同。

>第一条一般规定

1、本合同为劳务合作合同，乙方为甲方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_提供B牌司机服务，并收取服务费。

2、服务期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_时起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_时止（共计\_\_\_\_\_\_\_\_个月），但本合同规定的提前终止协议的情形除外。合同期满后视甲方的实际需要决定是否重新签订合同。

4、除双方另有约定外，甲乙双方之间任何与本合同相关的信函以及结算，均使用并且只能使用本合同中甲、乙双方指定的地址和银行开户账号。

5、本合同中甲乙任何一方的名称、法定地址、汇款人、收款人、开户银行、账号若有变更，变更一方应至少提前十五天通知对方。该书面通知经加盖公章并经本合同授权代表签字确认方有效，如乙方名称更改，还需提供新的`营业执照复印件和企业名称变更核准通知书。

>第二条双方的权利与义务

1、乙方服务司机必须是持有\_机动车驾驶证（\_\_\_\_\_\_\_\_牌以上）、品行端正、身体健康、年龄在\_\_\_\_\_\_岁的司机。

2、乙方服务司机在服务过程中应该态度良好。如乙方司机在服务过程中出现服务问题，应当按照《劳务合作补充协议》承担违约责任。甲方有权要求乙方改正，乙方再不能达到要求的，甲方有权解除本合同，并有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的损失。

3、乙方应与所派遣的司机签订正式的聘用协议书，并负责所派遣司机的工资、福利、各项社会保险（含养老、医疗、工伤）、人身意外伤害保险、纳税、生活安排（如吃、住、行的安排，各类证件的办理）等事宜，为甲方服务司机的聘用、调换或被解雇所产生的一切经济和法律责任，均由乙方承担。乙方司机在甲方服务期间，不能正常工作的，甲方将退回乙方处理。

4、乙方服务司机如果患病、因事不能提供服务，必须提前向甲方请假，休假期间乙方应提供相应司机代替，不能因此而影响为甲方提供服务，否则甲方有权向乙方追偿损失。休假期间未能向甲方提供服务的，甲方免于支付相应天数的服务费。

5、乙方服务司机不得将车用于甲方工作之外的任何目的，车辆停放地点由甲方决定。

6、乙方服务司机驾驶甲方车辆发生交通事故，一切有关事务的处理均由甲乙双方根据国家政府有关部门出示的责任鉴定书、保险及国家相关法律规定协调进行，负责赔偿相关费用。乙方服务司机的违章责任由乙方负责处理。乙方司机在责任交通事故中伤残或死亡的，甲方向车辆投保的保险公司理赔后，其它善后补偿均全部由乙方负责办理。重大或特大交通事故中，负主要责任或多次发生一般交通事故的乙方服务司机，甲方有权要求乙方更换。

7、甲方应对车辆投保第三者责任险（\_\_\_\_万元）、司乘座位险（\_\_\_\_万元/每座）等，且保险期限包含了合同全部服务期限。

8、甲方保证车辆技术状况良好、并有相关的有效行驶证、附加费证、保险卡、车船使用税证及国家规定的养路规费单等证件。如果甲方缺少前述证件，乙方有权解除合同。

9、甲方负责车辆的维修和保养，并承担相关费用。如果发生汽车故障时，乙方司机应按甲方指定的定点维修厂，随车跟班监督维修。维修申请必须提前报甲方车管科审核，经甲方车管科审核批准后到甲方指定的维修厂家维修，出车在外的临时小额维修，要申报甲方车管科审批。修理期间，司机自行离岗的，甲方免于支付相应天数的服务费。如果发生乙方司机人为的汽车故障时，乙方应向甲方赔偿损失，甲方有权从服务费中直接扣除赔偿金额。

10、乙方服务司机为甲方提供服务期间，涉及到甲方有关工作内容及其它信息有保密义务，合作期间，服务司机要与甲方签订保密协议。

>第三条服务费及结算方式

1、乙方服务司机每月的服务费为人民\_\_\_\_\_元整，小写：\_\_\_\_\_元整（甲方每月安排乙方司机休息时间不低于\_\_\_\_天，具体休息时间可由双方商定），在本合同履行期间，如因国家工资政策发生重大变化，使双方仍按本合同规定支付服务费对一方显失公平的，双方应本着公平原则协商调整服务费金额，按调整后的服务费支付合同剩余期限的服务费。合同服务费包含：

（1）司机正常工作时间的劳务费及超时劳务费。

（2）乙方的管理费。

（3）服务司机的通讯费。

2、下列费用不包含在上述服务费中，甲方根据乙方提供的合格票据另行支付：

（1）过路、过桥费。

（2）燃油费。

（3）停车费。

（4）洗车费。

（5）汽车的保养、正常的机损维修及年审费用。

（6）车辆年度各项税费、杂费。

（7）司机市外出差当日在外住宿的长途出差食宿补贴（住宿由司机自理的，补助标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/日，公司提供住宿的，补助标准为\_\_\_\_元/日）。

3、“五一”、“十一”及农历春节所在月份，如果甲方需要乙方服务司机提供服务，服务费用按实际服务天数支付，服务费为\_\_\_\_元/天。

4、每月服务费，乙方应在下月\_\_\_\_号前将合格发票开给甲方，甲方应在收到发票之日起\_\_\_\_\_个工作日内支付上月款项。

5、每月服务费支付到下列乙方指定的账户，并由乙方代扣代缴服务司机因提供本合同规定的服务而发生的一切税金：

乙方开户行：

乙方全称：

账号：

>第四条违约责任

1、甲方未能按时支付服务费，乙方有权要求甲方及时结清，如甲方延期付款超过\_\_\_\_日，乙方有权停止服务，但应提前三日通知甲方；甲方逾期付款一日，每日支付欠款额万分之\_\_\_\_\_\_\_\_的违约金。如甲方接到乙方通知后七日内仍不履行付款义务，乙方有权解除本合同，并保留追诉合法权益的权利。

2、乙方服务司机，必须遵守交通规则，因违反交通规则、造成的罚款和责任概由乙方负责。

3、在服务期间，如车辆在甲方指定的停车场被盗，与乙方无关（司机作案或与司机联合作案除外），如乙方司机私自用车造成车辆丢失或被盗，乙方应赔偿甲方车辆损失及停车运行的一切损失。

4、在甲方厂区或办公区域，乙方司机应尊重甲方有关规定，不得影响甲方的正常工作秩序，否则甲方有权要求赔偿损失。

>第五条协议的变更及终止

1、合同期满后，甲方需要乙方继续提供司机服务的，必须提前七天与乙方协商重新签订劳务合作合同，否则乙方自期满之日起不再提供司机服务。

2、乙方提前终止合同，需提前七天向甲方提出。

3、劳务合作期间，由于甲方的原因需要提前终止合同的，需提前七天向乙方提出。

4、甲方如发生关闭、破产或丧失经济能力等情况，乙方有权解除合同。

5、乙方服务司机发生严重的交通事故、严重扰乱甲方的工作秩序或违反国家法律、法规的，甲方有权解除合同，并要求乙方赔偿相应的损失。

6、乙方如发生经营状况恶化、丧失信誉或其他影响其向甲方提供司机服务的事项，包括但不限于未及时向服务司机支付薪金时，甲方有权解除合同。

>第六条其他

1、有关本合同的未尽事宜及因本合同发生的一切争议，应由双方友好协商解决，如协商不能解决时，提交深圳仲裁委员会申请仲裁。

2、凡对本合同进行修改、补充或变更，须以书面形式经双方授权代表签字盖章后，作为本合同的组成部分。

3、合同附件是本合同不可分割的部分，与本合同具有同等效力。

4、本合同由双方授权代表签字并盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，每份具有相同法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同范本简易16**

物流公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。应当注意的是，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

根据《\_劳动合同法》和《合同法》的相关规定，双方本着平等自愿、公平和诚实信用的原则，经协商一致签订本合同，以资双方共同遵守。

>一、劳动期限

双方协商确定本合同的有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

风险提示：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

>二、工作岗位

乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

>三、工作时间

1、甲方安排乙方执行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制，乙方每周可休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_天（特殊情况加班可倒休、调休），依据具体情况，乙方应遵守甲方关于加班的规定，甲方按规定计付乙方加班工资。

2、甲方遵守国家关于节假日相关规定进行休假，因工作安排需要加班时，根据法律规定支付加班工资。

>四、工资

甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金账户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资不低于当地的最低工资，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

>五、甲方职责

1、甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的社会保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，由甲方代扣代缴。

风险提示：关于社会保险条款，用人单位必须为劳动者缴纳社会保险（俗称五险），合法缴纳五险属于强行法的范围，用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有效。用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者换补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。“一金”暂不属于强制范围之内。

2、甲方应按照公司的规章制度向乙方提供合适的工作条件。

3、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付工资。

>六、乙方职责

1、乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范。

2、乙方应保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

>七、合同解除

1、乙方试用期间被证明不符合录用条件的。

2、乙方严重违反甲方规定制度的。

3、严重违反职业道德，经甲方提出后拒不改正的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律责任下依法解除本合同，终止履约。

>八、违约条款

乙方违反本合同的规定给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律责任。

>九、争议解决

因本合同的履行发生争议，双方可协商解决，协商不成的，任何一方均可向合同履行地的仲裁机构申请仲裁，对仲裁决定不服的，双方均可向合同履行地的人民法院起诉。

>十、附则

1、本合同自双方签字后生效，一式\_\_\_\_份，甲方双方各执\_\_\_份。

2、本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本简易17**

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、乙方因本人原因不能为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年的，须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务。

四、乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计算，两年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，三年的须按每月\_\_\_\_\_赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、本补充协议作为劳务合同的附件，与《劳务合同》同时生效。

六、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：

委托人：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本简易18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

1、本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

>二、工作内容和工作地点

1、在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2、在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;

乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

>三、工作时间和休息休假

1、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

3、甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

4、乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

>四、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6、本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

>五、双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

>六、违反劳动合同的责任

1、乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;

由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

>七、劳动争议处理

1、在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。

如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

>八、其他规定

1、如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3、下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！