# 取消劳务合同范本(通用36篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-12-12

*取消劳务合同范本1甲方：法定代表人：乙方姓名： 性别： 民族： 生于： 年 月 日，住址： 身份证号码： 。甲、乙双方依照《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经过充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协...*

**取消劳务合同范本1**

甲方：

法定代表人：

乙方姓名： 性别： 民族： 生于： 年 月 日，住址： 身份证号码： 。

甲、乙双方依照《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经过充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下,并承诺共同遵守:

一、经甲、乙双方当事人协商一致，从 年 月 日起解除双方的劳动关系。

二、在互谅互让的基础上，经双方协商一致由甲方给予乙方一次性经济补偿金，共计人民币 元(大写 )。

三、经济补偿金在本协议签订后三日内由甲方一次性支付给乙方。

四、本协议签订后，甲、乙双方的权利义务即行终止，乙方不得再要求甲方承担任何费用和责任。

五、甲、乙双方应遵守本协议之约定，否则由违约方向守约方支付相当于补偿金数额的违约金。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或者盖章后即生效。

甲方:

法定代表人或代理人签字：

乙方签字：

签订日期： 年 月 日

**取消劳务合同范本2**

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方于 年 月 日签订为期 年的劳动合同。现双方本着平等自愿的原则、基础上，经协商一致，决定提前解除劳动合同，就解除劳动关系所涉及事宜，现达成如下协议：

1、自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、福利截止于 年 月 日。社保、公积金于 年 月截止。

2、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在 自 年 月 日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续后于自 年 月 日，按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济补偿金总计人民币￥ 元（大写： ）

3、甲方按法律规定为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明，并将离职证明于乙方办理完工作资质手续后 日内交付给乙方。

4、乙方应为在职期间所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，未经同意，不得向第三方泄露本协议书的内容。否则甲方有权追究泄秘的法律和经济赔偿责任。

5、本协议是双方解除劳动合同的所有安排和规定，就劳动合同解除及以前劳动合同履行期间，双方不再存在其他任何劳动争议及纠纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

6、本协议自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方-（盖章）：

乙方（签名）：

年 月 日

年 月 日

**取消劳务合同范本3**

（范 本）

徐州X X X X X X X X X X文件

关于解除劳动合同证明书

本单位与 先生/女士（身份证号，个人社保代码）签订的劳动合同（关系），根据《^v^劳动合同法》第 条第 款规定，于年月日 解除。（如选择第三十六条，须注明是谁先提出协商解除劳动合同）。

本单位与 先生/女士（身份证号，个人社保代码）签订的劳动合同（关系），根据《^v^劳动合同法》第 条第 款规定，于年月日 解除。（如选择第三十六条，须注明是谁先提出协商解除劳动合同）。 ......

单位经办人用人单位（公 章）

年 月 日

说明：1、《劳动合同法》第五十条规定，用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或终止劳动合同书面证明的，给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

2、如果用人单位依据《劳动合同法》第三十六条与职工协商解除劳动合同，须同时注明是谁先提出协商解除劳动合同的。

3、本证明书由用人单位打印，手写或涂改无效。此证明书作为用人单位办理退工登记、失业保险备案等业务时规范性文书，由经办机构留存，用人单位同时留存。

4、用人单位解除或终止劳动合同的原因所选择条款，必须是《劳动合同法》明确规定的条款，否则此证明书无效。

5、此证明书可以同时为多名解除或终止劳动合同人员出具。

6、附：《劳动合同法》关于劳动合同解除或终止的规定。

附：《劳动合同法》关于劳动合同解除或终止的规定：

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

注：（一）用人单位向劳动者提出解除劳动合同，并与劳动者协商一致解除劳动合同。

（二）劳动者向用人单位提出解除劳动合同，并与用人单位协商一致解除劳动合同。 第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重

大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

**取消劳务合同范本4**

单位（\*方）：

劳动者（乙方）： \*号：

依据《劳动法》、《合同法》等相关法律法规的规定，\*、乙双方就解除劳务关系达成如下协议：

1、\*、乙双方依据《劳动法》、《合同法》等法律法规，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除双方的劳务协议（退休返聘协议）关系。

2、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进入\*方公司工作，任职岗位为：\_\_\_\_\_\_\_，并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向\*方提出辞职，\*方同意乙方辞职。

3、乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办妥工作交接手续，归还\*方所有或提供使用的工作物品并共同书面确认。

4、本协议为对解除双方劳务关系的最终处理，解除关系后，乙方不得再以任何理由为由追究\*方的任何法律责任，或因此向劳动行政管理部门投诉。乙方如有违约的，乙方应向\*方支付\*方所承担损失金额的三倍违约金。

5、乙方离开\*方的公司后，乙方对其知悉的\*方尚未公开的商业秘密负有保密义务。如乙方泄露\*方商业机密给\*方造成损失的，因赔偿\*方的经济损失。

6、本协议一式两份，双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

\*方： 乙方：

年 月 日年 月日

\*方：\*\*\*\*保安服务有限公司

乙方：\*\*\*\*集团

经双方平等协商，就终止201\*年1月23日签订的《劳务派遣服务协议》达成如下协议：

一、自201\*年2月1日起双方终止《劳务派遣服务协议》，\*方劳务派遣服务期限至201\*年3月31日。

二、\*方自201\*年4月1日起解除与派遣至乙方工作人员的劳动合同，该部分劳务人员由乙方整体接收安排工作，建立劳动关系。

三、\*方因终止双方合作协议而解除与派遣至乙方工作人员劳动合同的，乙方承担该部分与乙方续签劳动合同的派遣员工在派遣期间的经济补偿金；

四、乙方应将201\*年3月31日前劳务人员的养老保险费、失业保险费、工伤保险费、劳务管理费在本协议签订后7日内支付给\*方，\*方在收到上述款项后，按实将员工的社保费补缴至201\*年3月31日，从4月1日起由乙方与其建立社保关系。

五、本协议一式肆份，双方各执贰份。

\*方：（盖章）乙方：（盖章） \*方法定代表人：乙方法定代表人：

\*方委托代理人：乙方委托代理人：

年月日年月日

**取消劳务合同范本5**

根据《劳动合同法》规定，员工与企业可协商一致解除双方劳动关系。协商解除劳动合同该怎么做的问题，下面详细介绍。

1、由谁提出解除劳动合同

在员工想跳槽且企业想除名的情况下，根据《劳动合同法》规定如企业向员工提出解除劳动合同，应支付员工经济补偿金。因此，员工不要主动提出是由自己提出离职的，可在双方解除协议中回避这个问题， 以免轻易丧失主张经济补偿金的权利。

2、违约金的合法合理性

如果双方在劳动合同中约定了违约金，在员工提出离职的情况下，单位可能会向员工要求支付此违约金。因此要注意合同中所约定的违约金是否合法，因为有些地方法规明确规定劳动合同对劳动者的违约行为设定违约金的，仅限于违反服务期约定的和违反保守商业秘密约定的，其余关于违约金的约定无效。

同时，根据《合同法》及相关司法解释，违约金高于企业损失130%的，员工可以向仲裁庭或法庭提出违约金过高，请求降低。

3、进行工作交接，并拿到离职交接单

我们提醒员工，别以为工作交接是企业的事情，一些管理优秀的企业在给员工电脑或文件等工作物品或工作资料的同时，都会让员工签收。如员工在跳槽时，没及时交接工作，造成企业损失的时候，容易承担赔偿责任，又或者员工返还资料或财物的同时，没有让企业签收回执，如碰到企业恶意打击报复，主张员工从未返还资料或财物，员工则非常被动。

此外，交接单应该一式两份，公司与员工个人各执一份，交接单原件应当经过了企业盖章或者HR等负责人签字。

4、注意劳动手册与退工单的内容记载

劳动手册、退工单作为记载劳动者就业流动情况的凭证，如果没有上述凭证，劳动者的就业权利和劳动保障权利就得不到有效的保护。因此，一些企业在挽留劳动者的时候，往往采取扣押劳动手册和威胁在劳动手册上添加不利于劳动者再就业的记载的方法。

**取消劳务合同范本6**

单位（甲方）：

劳动者（乙方）： 身份证号：

依据《劳动法》、《合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方就解除劳务关系达成如下协议：

1、甲、乙双方依据《劳动法》、《合同法》等法律法规，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除双方的劳务协议（退休返聘协议）关系。

2、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进入甲方公司工作，任职岗位为：\_\_\_\_\_\_\_，并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向甲方提出辞职，甲方同意乙方辞职。

3、乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办妥工作交接手续，归还甲方所有或提供使用的工作物品并共同书面确认。

4、本协议为对解除双方劳务关系的最终处理，解除关系后，乙方不得再以任何理由为由追究甲方的任何法律责任，或因此向劳动行政管理部门投诉。乙方如有违约的，乙方应向甲方支付甲方所承担损失金额的三倍违约金。

5、乙方离开甲方的公司后，乙方对其知悉的甲方尚未公开的商业秘密负有保密义务。如乙方泄露甲方商业机密给甲方造成损失的，因赔偿甲方的经济损失。

6、 本协议一式两份，双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**取消劳务合同范本7**

协议编号：

当事人双方：

甲方：

(住址、法定代表人、电话、传真、邮政编码)

乙方(员工)：

(住址、邮政编码、电话、身份证号)

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为××年，现因××原因，甲乙双方按照《^v^劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

(1)甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

(2)在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

(3)协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

(1)乙方在解除劳动合同时，如果之前签订了保密协议、竞业禁止协议，则仍应对原协议予以遵守;

(2)乙方不得为其他有损甲方利益的行为;

(3)返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

依据《劳动民法典》第三十九条第(二)款的规定：严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

这里有两个地方需要注意的：一是单位规章制度程序必须符合法律的规定;二是此条规定的用人单位解除合同，应理解成是企业单方的权利，即企业可以单方面解除合同，只要公司把自己应该做相关手续做足了，员工是否回来办理离职并不影响合同的解除。

**取消劳务合同范本8**

解除劳务派遣合同范本

一、解除劳务派遣合同范本

终止劳务派遣服务协议书

\*方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称\*方)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

\*乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现\*乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下:

1。自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2。\*方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计\*\*元(大写)扣除乙方尚欠\*方备用金\*\*元(大写)，\*方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方\*\*元(大写)

3。\*方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

4。\*方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的\*并办理相关退工手续;

5。乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6。乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自\*，乙双方签字(盖章)并加盖\*方劳动合同专用章后生效;

\*方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人法定代表人或授权委托人

(签字或签章)(签字或签章)

年月日年月日

二、哪些情况可以解除劳动合同

条款规定:第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三\*条有下列情形之-的，劳动者可以解除劳动合同:

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同:

(一)在试用期间被\*不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月\*后，可以解除劳动合同:

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员:

(一)依照企业破产法规定进行重整的;

(二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止:

(一)劳动合同期限届满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡，或者被\*法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照

**取消劳务合同范本9**

甲方(用人单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月

日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的.约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付 \_\_\_\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

**取消劳务合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订为期\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币\_\_\_元(大写\_\_\_)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_元(大写\_\_\_)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_元(大写\_\_\_)

3.甲方为乙方缴纳社保至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本合同自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效，一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**取消劳务合同范本11**

甲方：XXX局

乙方：王XX

公民身份号码：

住址：

鉴于甲方落实全国家公务用车改革方案精神，不能提供劳动合同约定的驾驶员岗位，双方就工作岗位变更未达成一致，现由甲方提出与乙方协商一致解除劳动合同。经双方平等自愿、充分协商，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

一、自20xx年12月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务终止。

二、甲方在乙方妥善办理所有工作移交手续后七个工作日内支付乙方经济补偿金人民币叁万陆仟玖佰捌拾捌元整（14月×2642元/月=36988元）。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至20xx年12月。甲方支付乙方工资至20xx年12月。

四、甲方向乙方出具劳动合同解除的证明，办理档案和社会保险转移手续。

五、乙方应当于本协议签订后三日内妥善办理所有工作移交手续，作出书面交接清单，由甲乙双方签字确认。乙方解除劳动合同后不得作出有损甲方名誉或利益的行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

六、甲乙双方没有其他的劳动纠纷，一切关于双方劳动关系的民事法律责任问题再无争议。

七、本协议书一式叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，具有同等法律效力。本协议书自甲方签字并盖章、乙方签字并捺印之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字并捺印)：

法定代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

**取消劳务合同范本12**

\*方（劳务派遣单位）

乙方（实际用工单位）

乙方因生产（工作）需要，委托\*方提供劳务派遣，根据《中华\*共和国劳动法》和《\*苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，\*乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自年月日起至年月日止。

二、劳务派遣内容：

1、\*方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、\*方输出给乙方的劳务人员，为\*方员工，由\*方与劳务人员签订劳动合同，发放\*，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：劳务工劳务费（基本劳务费、考核劳务费）、社会保险费和输出劳务服务费。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，\*方按照每人每月元标准收取输出劳务服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月日前从银行足额划付到\*方帐户，并提供各项费用结算清单。劳务人员\*应由\*方每月日前支付。

4、乙方支付给\*方的劳务费及相关费用，\*方必须开具正式劳务费\*。

四、\*方的责任、权利和义务：

1、\*方要根据乙方的用工需求，天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，\*方在天内办理好相关上岗手续。

2、\*方每月日发放劳务派遣人员\*、缴纳社会保险费（个人承担部分从\*中代扣）。

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由\*方负责向^v^门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由\*方办理相关退工手续。

5、\*方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；\*方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，\*方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务：

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和\*（劳务费用）标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方要配合\*方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3、乙方需按本合同规定及时足额向\*方支付劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还\*方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5、乙方有权查询\*方发放劳务派遣人员的\*（劳务费）和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向\*方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，\*方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理：

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项：

1、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、本协议未尽事宜，由\*乙双方协商一致后书面约定。

3、本协议一式两份，\*乙双方签字盖章后生效，\*乙双方各执一份。

\*方（盖章）：

负责人（签字）

乙方（盖章）：

负责人（签字）：

日期：

用人单位：（以下简称\*方）

派遣单位：劳务有限公司（以下简称乙方）

为了促进就业，满足\*方的用人需求，\*乙双方经过友好、平等协商，建立劳务派遣合作关系。\*方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按\*方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往\*方（具体人数另约定）。

二、劳务派遣人员的招录与变更

1、劳务派遣人员可由\*方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由\*方确定。派遣的劳务人员一经确定，\*、乙双方应拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同；

2、\*、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在\*方工作期间依法需要辞退的，\*方应提前35个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，\*方应依法支付经济补偿金；

3、劳务派遣人员在\*方工作期间，因病、工伤（含职业病）在医疗期内的，以及女\*职工的“三期”期间，\*方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，\*方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

三、劳务派遣人员的\*、各项社会保险费（见附件）支付

1、劳务派遣人员的\*标准和福利待遇按照\*方依法制定的标准执行，实行同工同酬；

2、劳务派遣人员的\*、各项社会保险费，\*方应于每月日前转入乙方银行账户。乙方根据\*方提供的劳务派遣人员的\*清单，转入每个劳务派遣人员的银行\*卡账户内；

3、\*方应做好劳务派遣人员的\*、各项社会保险费明细表，乙方根据\*方转入的\*、各项社会保险费足额发放和缴纳；

4、劳务派遣人员的每月\*、各项社会保险费\*方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入\*卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

四、\*方权利与义务

（一）必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在\*方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况；

（二）对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权；

劳务派遣人员有以下情形之一的，\*方可立即通知并退回乙方：

\*方（盖章）：

负责人（签字）

乙方（盖章）：

负责人（签字）：

日期：

\*方：

乙方（单位）：

\*、乙双方根据《\*劳动法》和《上海市劳动合同条例》等有关规定，经双方平等协商一致，自愿签订本协议并共同遵照执行。

本协议期自年月日至年月日止。

在协议期内，\*方与劳务派遣人员的劳动合同期限以乙方的使用期限为准。（乙方与劳务派遣人员终止、解除劳务关系的，派遣人员与\*方的劳动合同关系自行终止、解除。）

第一条根据乙方要求，乙方所需劳务派遣人员实行自行招聘和委托\*方代招聘两种招聘方式，委托\*方定岗招聘的劳务派遣人员，须严格按乙方招聘的要求给予推荐。

第二条\*、乙双方间的权利、义务须严格按劳动法规及商定协议执行。

\*方劳务派遣人员应严格遵守乙方的劳动纪律，保质保量的完成生产和工作任务，非定岗招聘的人员应服从乙方的工作岗位安排。

第三条\*方的权利和义务

1、根据乙方的要求，及时提供符合条件的劳务派遣人员。

2、按照国家、地方的法律、法规及政策规定，及时为劳务派遣人员办理录用备案、合同签订和鉴\*等各项用工手续。

3、为劳务派遣人员代缴纳养老、工伤、生育、失业、医疗等各项社会保险金及外来人员综合保险，并负责办理劳务派遣人员在乙方工作期间社会保险的缴纳、申报、申领或关系转移等相关手续，乙方予以配合。

4、对劳务派遣人员进行跟踪服务，协助乙方对劳务派遣人员进行厂纪、厂规培训，国家法律、法规的教育。

5、对乙方依法解除、终止派遣人员劳务关系的，应及时为其办理劳动关系中止和社会保险中止等事宜。

6、\*方与劳务派遣人员签订的《劳动合同》原件由\*乙双方保存。

7、\*方配合乙方处理乙方与劳务派遣人员因用工关系所产生的纠纷。

第四条乙方的权利和义务

1、建立劳务派遣关系前，应向\*方书面申请并提供有效的营业执照、组织机构代码\*、等相关材料及复印件。

2、负责提供符合国家安全、卫生规定的工作环境，保\*\*方劳务派遣人员在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

3、乙方根据《劳动法》、《上海市劳动合同条例》、《劳动合同》中约定规定，留用或解除、终止劳务关系的派遣人员需提前一个月书面通知\*方和个人。

4、乙方协助\*方对劳务派遣人员进行必要的管理，因乙方不能及时按\*方要求办理劳动事务代理，所导致\*方劳务派遣人员\*拖欠、社会保险迟缴、中断等，后果均由乙方承担全部责任。

\*方（盖章）：

负责人（签字）

乙方（盖章）：

负责人（签字）：

日期：

**取消劳务合同范本13**

企业名称(甲方)：\_\_\_有限公司

职工姓名(乙方)：张\_\_

甲乙双方于20\_\_年11月28日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续;

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元;

3、甲乙双方同意原劳动合同解除后不再提出或威胁提出针对对方的任何劳动仲裁、诉讼或索赔请求;

4、本协议自双方签字之日起生效;

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准.

7.本协议按中国法律解释，受中国法律管辖.

甲方代表(签字)：

日期：

乙方(签字)：

日期：

**取消劳务合同范本14**

>案例：

陈某自xx年xx月xx日起进入某酒店工作，任行政人事部门主管，工资每月xx6元，xx年xx月5日，酒店向陈某发出辞退通知，解除与陈某之间的劳动关系，这时，陈某已经怀孕，接到辞退通知后，陈某自行填写了离职通知单，再交由酒店审批，双方于当日结清工资，陈某也领取了相当于一个月工资的经济补偿金。

xx年xx月xx日，陈某向上海市某劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求：xx.恢复劳动关系;.按每月xx，6元的标准支付自xx年xx月5日至恢复劳动关系止的工资。该仲裁委员会未支持陈某的仲裁请求，陈某不服，于xx年月8日诉至上海市某区人民法院，提出了与仲裁时相同的诉讼请求。陈某认为：企业是单方解除劳动合同，是无效的，因此要求恢复劳动关系。

>审判结果：

>一审结果：

某区人民法院认为，陈某与酒店自xx年xx月xx日起存在劳动关系。xx年xx月5日，酒店做出解除双方之间劳动关系的意思表示时，陈某在明知自己已怀孕的情况下，未表示异议，而是自己填写了离职通知单，再交由酒店有关领导审批及盖章，且陈某与酒店于当日即结清了工资，并领取了一个月的离职补偿金。陈某上述一系列行为表明其同意酒店实施的解除双方之间劳动关系的行为，因此应视为属于劳动合同当事人协商一致而解除劳动合同的情形。陈某之后再提出要求恢复劳动关系等请求于法无据，故对陈某的诉讼请求不予支持。

>二审判决：

一审判决做出后，陈某不服，上诉至上海市第一中级人民法院。

第一中级人民法院认为，依据规定，劳动者在怀孕期间的，劳动合同期限应顺延至哺乳期结束。但该规定是针对用人单位单方解除劳动合同所作的限制，法律并未禁止怀孕的劳动者在与单位协商一致的情况下，与单位解除劳动合同。本案中，陈某的行为在当时是认可并接受公司的解除行为的。虽然解除劳动合同的意思表示系酒店先行提出，但所谓的协商，总会经历一方先提出，另一方继而表示同意的过程，故即使是酒店先有解除的意思，但陈某以其实际行为接受了单位的决定，在是否解除劳动合同问题上，双方可视为已协商一致，现陈某以酒店违法解除劳动合同为由，要求恢复劳动关系，缺乏事实依据，本院不予采纳。

最后中院维持了一审判决。陈某要求恢复劳动关系的请求，缺乏事实依据，不予采纳。

>专家分析：

单方解除劳动合同与协商解除劳动合同是两个完全不同的法律概念：单方解除劳动合同，是指用人单位或者劳动者任何一方，在法定情形下，通过法定程序解除与对方的劳动合同。协议解除劳动合同，是指用人单位或者劳动者任何一方提出解除合同的动议，另外一方亦接受其动议的情形下，双方协议解除劳动合同。

在本案中，假设如果陈某在收到酒店发出的辞退通知而不填写《离职通知单》，那么酒店的行为就构成了单方解除劳动合同。然而，在酒店发出辞退通知后，陈某填写了《离职通知单》，并且交由酒店审批。此时，劳动合同的解除实质上由酒店的单方解除转化为双方的协商解除。酒店的辞退通知相当于酒店发出的一份与劳动者协商解除劳动合同的动议。陈某填写《离职通知单》，并且交由酒店审批，相当于陈某亦接受酒店的动议，双方就解除劳动合同达成一致，即这种情形下的劳动合同的解除属于协商一致解除。

**取消劳务合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方依照《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经过充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下,并承诺共同遵守:

一、经甲、乙双方当事人协商一致，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动关系。

二、在互谅互让的基础上，经双方协商一致由甲方给予乙方一次性经济补偿金，共计人民币\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_)。

三、经济补偿金在本协议签订后三日内由甲方一次性支付给乙方。

四、本协议签订后，甲、乙双方的权利义务即行终止，乙方不得再要求甲方承担任何费用和责任。

五、甲、乙双方应遵守本协议之约定，否则由违约方向守约方支付相当于补偿金数额的违约金。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或者盖章后即生效。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**取消劳务合同范本16**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(负责人)： 身份证号码：

经济类型： 户籍地址：

通讯地址： 通讯地址：

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家、上海市颁布地其他相关法律规定，以及双方签订的《劳动合同》，在平等自愿、诚实信用的基础上，本着合法、公平原则，经双方协商一致订立本协议书，协议内容如下：

因乙方提供个人虚假聘用信息和不实的工作经历，导致甲方错误聘用乙方担任本公司常务副总经理职位，负责本公司日常经营管理和相关业务推广。由于乙方不实的工作经历和实际工作能力严重欠缺，导致本公司在其任职期间内，经营状况严重下滑，给本公司正常运营造成严重影响，故经甲乙双方协商一致,免除乙方常务副总经理职务，并解除双方签订的劳动合同。乙方在本协达成后，办理业务移交和其他相关的离职手续，移交完成后，本公司负责对其本月工资进行结算和发放。同时公司保留相关权利追及权，本协议自签订之日起生效。

甲方(签 章)： 乙方(签章)：

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日 \_年\_\_月\_\_日

**取消劳务合同范本17**

甲 方：\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_

鉴于乙方已于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，现经协商一致，甲、乙双方同意解除劳动关系，并达成如下协议：

一、本协议签订之日起解除双方的劳动关系，双方的权利义务随之终止;

二、由于乙方主动要求解除劳动关系，依照法律规定甲方不必支付经济补偿金;

三、甲方自本协议签订之日起不再为乙方支付任何社会保险金费用;

四、本协议签订之日时，双方已经结清所有关于集资、借款、工资、奖金、津贴、补助、加班费等所有债权债务，双方已经没有任何的经济关系。双方共同确认：双方都已将所有的经济凭证进行了交接，自本协议签订之日起任何一方持有对方的有关经济凭证都视为凭证内容已经进行过交接处理，经济凭证不再有效; 双方共同承诺：任何一方不得以任何理由、借口要求对方承担经济责任;

五、鉴于乙方曾经是甲方的高级管理人员，乙方同意并授权甲方在任何报纸、报刊刊登如下内容的声明：“\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起不再担任我公司的任何职务，其一切活动自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与\_\_\_\_\_公司无任何关系”;

六、乙方离职后不得利用在甲方获取的商业秘密(包括但不限于经营方式、客户名单)从事有损甲方名誉或利益的行为;

七、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效;

八、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**取消劳务合同范本18**

协议编号：

当事人双方：

甲方：

(住址、法定代表人、电话、传真、邮政编码)

乙方(员工)：

(住址、邮政编码、电话、身份证号)

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为\_\_年，现因\_\_原因，甲乙双方按照《^v^劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

第一条 甲方的义务

(1)甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

(2)在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

(3)协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

第二条 乙方的义务

(1)乙方在解除劳动合同时，如果之前签订了保密协议、竞业禁止协议，则仍应对原协议予以遵守;

(2)乙方不得为其他有损甲方利益的行为;

(3)返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第三条 违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第四条 其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

**取消劳务合同范本19**

甲方（派遣单位）名称：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（用工单位）名称：

法定代表人（委托代理人）：

根据《^v^劳动民法典》等法律法规规定，现（方）因原因，要求提前解除与（方）的劳动合同。甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

一、劳务派遣

原派遣合同中，甲方按照乙方要求从年月日起派遣名劳务人员到乙方工作，派遣期至年月日止。现派遣合同的派遣期至年月日止，双方解除劳动合同，双方的权利义务也随之终止。

二、劳务费用标准及结算

（一）劳务费用标准：乙方按照每人每月元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会保险费及其他费用。

（二）结算时间和方式：乙方于月日前以银行转帐方式将期间所有劳务费用一次性支付到甲方帐户。

三、甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计￥元（大写：人民币）

四、乙方自愿放弃其他所有诉求。

五、其他

本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

年月日

乙方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

年月日

劳动合同扩展阅读

**取消劳务合同范本20**

>(一)劳动者单方解除劳动合同

劳动者在任何情况下，只要提前30日以书面形式通知用人单位，就可以提出解除劳动合同。这一规定给予了劳动者极大的单方解除权，目的是保护劳动者在劳动关系中的弱者地位。可以看出，法律在这一点上已经充分考虑了劳动者自由选择职业的权利，对劳动者解除劳动合同几乎没有设置什么障碍和条件。但是，在当前的现实中，仍然有占很大比例的劳动者，他们在行使这种单方解除权，与企业解除劳动合同时，说走马上就走，不按法律规定以书面形式提前30日通知企业，给企业造成了经济损失或给正常生产经营带来了麻烦。

>为什么这些劳动者连30日都等不及呢?究其原因主要是：

(1)这些劳动者的履约意识和法律意识淡薄。他们已经养成了做事儿十分随意的习惯，不少劳动者的就业观是，先找一份新工作，有了落脚点就立即辞掉旧工作。

(2)有些劳动者是因为受过企业的出资培训或住着企业分配的住房，当他们行使劳动合同单方解除权时，需要按协议的规定，向企业赔偿培训费或退房。现实中他们往往是基于“跳槽”的目的要解除劳动合同，但又不愿意从兜里往外掏培训费，因此，他们常采取不辞而别的方法，来达到解除劳动合同的目的。更有甚者，少数掌握企业商业秘密的劳动者，竟然还携带着商业秘密投奔到新的企业，以求能把自己向新的企业“卖个高价”。

>要想遏制当前的这种事态，可采用如下措施：

(1)加强法制宣传和教育，不断增强劳动者的守法意识和履约意识。

(2)企业与劳动者订立劳动合同时，可在合同中明确违约责任。除了约定一方当事人给另一方造成经济损失要给予赔偿外，最好还要约定违约金，使其对劳动者违反劳动合同有约束作用。对于企业出资培训的职工，企业要在培训前，与职工订立培训协议，作为劳动合同的附件，对原劳动合同需要变更的，要及时加以变更。同时，明确约定培训结束后，不按约定的期限为企业提供服务的，应如何承担赔偿责任，以免事后扯皮。

(3)规范企业行为，使个个企业都能遵守国家人才交流的规定， 不采取不正当的手段，互相“挖”人才，做到“君子爱才，取之有道”，保证人才的流动有序性，从而改变劳动者随意“跳槽”的局面。

>(二)企业单方解除劳动合同

劳动法赋予企业对劳动合同的单方解除权，比赋予劳动者的单方解除权要小得多。立法上严格限定企业与劳动者解除劳动合同的条件，保护劳动者的劳动权。但是一些企业，特别是某些非公经济性质的企业，在与劳动者解除劳动合同时，不依法进行。现实中，它们随意或武断地与劳动者解除劳动合同的案例举不胜举。如采取“买断工龄”的手段解除职工的劳动合同、以所谓“经济裁员”的名义大面积解除职工的劳动合同、滥用企业内部规章制度与职工解除劳动合同等。他们的这些作法严重侵犯了劳动者的合法权益。

>产生上述情况的主要原因是：

(1)某些企业在日益激烈的市场竞争或内部结构调整中，为了轻装上阵、压缩人工成本，而不顾劳动者的利益，采取各种非法的手段，与劳动者解除劳动合同，以保全企业的利益。

(2)企业凭借自己的强势地位，加之一些企业领导的错误认识，无限地扩大了与劳动者解除劳动合同的单方解除权，他们错误地认为改革开放后，企业有用工自主权，而企业根据自身的需要，来裁减职工是行使用工自主权的体现。

(3)企业未依法健全内部规章制度， 他们往往只从本单位的利益出发，对实际上只犯有小错的劳动者，却按严重违纪来解除劳动合同，还美其名曰“加强管理，严肃纪律”。其实，他们的作法才是不合法的。现实中，为此而引发的劳动争议，在劳动争议案件中占有相当大的比例。

(4)企业内部缺乏劳资抗衡机制。 很多企业内的工会没有真正发挥其维护职工合法权益的作用，特别是有些工会领导人还是企业管理者指派的，可想而知他们是否能真正为工人说话。再加上，我国的《工会法》目前虽然规定了工会的权利和企业的义务，但却缺少追究违法责任的条款，从而导致《工会法》的实际效力大打折扣，让企业随意解除劳动者劳动合同的行为得到蔓延。

>建议可采取如下对策来改变这种局面：

(1)国家和地方应注重立法，对实施《劳动合同法》后出现的新情况、新问题，要及时地制定出相应的新法规、新规章及规范性文件，来调整和规范企业的用工行为，使其在法律、政策允许的范围内有序进行，杜绝企业与劳动者解除劳动合同的随意性。

(2)进一步发挥劳动监察和仲裁机构的职能， 对企业执行劳动法律法规和劳动合同条款进行监督检察，及时对企业违法解除劳动合同的行为予以纠正。另外，针对目前劳动执法力度不够的现状，建议适当增加劳动监察和仲裁机构的人员编制、设备和权力，保障劳动部门对违法企业有足够的威慑力。

(3)充分开拓、 发挥工会组织的作用。把工会履行职责的重点转移到维护劳动者权益上来，使企业在与劳动者解除劳动合同时，要听取并重视工会的意见。国家也应进一步提高工会的地位，明确工会的权利，确立工会代表的主体资格。对有条件的工会，试行其主席的工资从工会经费中支出的办法，保证工会放心大胆地同企业据理力争，真正维护职工的合法权益，在企业内部形成劳资抗衡机制。

**取消劳务合同范本21**

就业协议书一

甲 方：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*有限公司

地 址：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

乙 方：

（实习人员）

身份证号：

所在学校：

为明确实习人员与实习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限及工作安排

1、实习生须将以下资料一并提供给公司:学校的就业推荐表或学院证明、学生证复印件、身份证复印件。

按照甲方的岗位需求，乙方自 年 月 日至 年 月 日到甲方指定岗位实习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方实习活动，包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

3、如果实习结束，经双方协商愿意达成正式劳动协议，甲方优先录用乙方为公司员工。

二、实习岗位

4、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到 部门，从事 工作。实习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对实习岗位进行调整。

三、双方的权利和义务

5、甲方在乙方实习期间

（1）协助乙方所在高校对乙方进行管理；

（2）每月 日前向乙方提供 元/月的基本生活补助及 补助（按出勤天数计）；

（3）尊重乙方休息权；

（4）提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在实习岗位的安全；

（5）实习结束时配合乙方所在学校共同对乙方进行考核鉴定，出具实习证明。

6、乙方及学校承诺：学校已经购买了意外及疾病保险等，实习期间发生意外或疾病的，由乙方向学校及相应部门主张，甲方不承担责任和损失。

7、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加实习，按时完成实习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

8、实习期间乙方应遵守的规定：

（1）乙方应遵守国家的法律法规；

（2）乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定；

（3）乙方应遵守甲方的操作规程,如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。

对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的实习，但是应提前告诉乙方和说明原因。

9、甲方实习期间如需请假，应遵守公司规章提前提交请假申请，并应当告知乙方，如未办理相关手续获得批准或未告知乙方，视为擅自离岗，期间发生任何事故丙方不承担任何责任。

10、实习期内，甲、乙任何一方要求解除本协议，应提前7天书面通知对方，并办理完结交接手续。

四、违约责任

11、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

12、乙方违反甲方各项管理制度，甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止实习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

13、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

五、其他规定

14、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

15、本协议正本一式两份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字（或所在学校签章后）生效，甲乙双方各执一份为凭。

甲方（盖章）：

授权代表（签字）

年 月 日

乙方（签名）：

所在学校(盖章)：

年 月 日

就业协议书二

劳动保障事务所（以下简称甲方）

灵活就业人员（以下简称乙方）

为进一步加强城镇灵活就业人员的管理服务，指导城镇下岗失业人员多形式实现灵活就业；做好其社会保险的建立和续接工作，提高实现灵活就业后的相关就业服务，经甲乙双方协商，达成如下协议：

一、甲方的权利和义务

一、甲方的权利

1、协议期间，甲方有权要求乙方提供灵活就业及社保关系接续的相关材料；

2、协议期间，甲方有权安排乙方临时性接受上级检查的工作任务

3、协议期间，甲方有权对乙方实行跟踪管理；随时掌握其就业状态；

4、协议期间，甲方有权要求乙方配合支持有关方面的工作

（二）甲方的义务

1、甲方在协议期间，积极主动给予乙方的指导帮助，并实行限时服务；

（1）进行在就业政策指导，提供在就业政策咨询；

（2）提供灵活就业技能培训；

（3）提供就业信息（劳务信息）；

（4）指导有关养老保险和医疗保险的接续事宜。

2、及时或定期审核乙方提供的相关材料品，并实行限时服务。

3、按规定及时向傻瓜机就业部门申报相关补贴手续。

4、协议期满，主动向乙方提供是否续签协议事宜。

二、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1、协议期间，享受国家和省政策规定的在就业培训、职业指导、职业介绍、劳务中介服务。

2、协议期间，依照国家政策，享受社会保险补贴。

3、协议期间，免费享受再就业政策指导和再就业政策咨询服务。

4、协议期间，接受甲方在基本养老保险和医疗保险关系续接工作方面的指导。

5、协议期满可向甲方提出续签或终止协议。

6、协议期间按规定可不进行失业登记，不缴纳失业保险，且不享受失业保险待遇、符合规定的人员应领未领得失业保险金与再次失业后应领的失业保险金一并续领。

7、乙方根据自身年龄、文化、技能及身体条件、在协议期间、可以灵活选择以下多种灵活就业方式。

A、1社区保洁、2社区绿化、社区保安、社区就业协管（信息）员；

B、1公共物业管理、2公共市场管理、3、公共交通管理

C、1托老、2托幼、3病人看护；

D、1家政服务、2配送服务、3保健服务

E、1商场服务员、2餐厅服务员；

F、社区内外自主择业

（二）乙方的义务

1、协议期间，应主动到所在社区劳动保障工作站进行灵活就业登记。

2、协议期间。按季度报告灵活就业状况及收入情况。

3、协议期间，按时履行缴纳的基本养老保险费。

4、协议期间，按时完成甲方交给的临时性任务。

5、协议期间，要配合支持甲方的工作。

三、协议终止

协议期间，乙方被用人单位录用并签订1年以上《劳动合同》的，视为实现稳定性就业，本协议自然终止。

四、其他议定事项

五、本协议一经签订，双方共同遵守，相互支持，相互理解

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份

七、协议期限

第一次签定：从XX年XX月XX日至XX年XX月XX日

甲方：乙方：

负责人签名负责人签名

时间：XX年XX月XX日时间：XX年XX月XX日

第二次签定：从XX年XX月XX日至XX年XX月XX日

甲方：乙方：

负责人签名负责人签名

时间：XX年XX月XX日时间：XX年XX月XX日

第三次签定：从XX年XX月XX日至XX年XX月XX日

甲方：乙方：

负责人签名负责人签名

时间：XX年XX月XX日时间：XX年XX月XX日

就业协议书三

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条、本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条、签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条、毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条、《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条、毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条、本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条、毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条、毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过2024元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

就业协议书四

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如下协议，以资信守。

一、实习（就业）学生专业及人数：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、实习时间及地点：

实习时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

实习地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、实习主要内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、甲乙双方的职责：

（一）甲方的职责：

1．甲方负责将乙方基本情况介绍给学生，经学生与其家长商议后自愿向学校提出实习与就业申请，甲方择优向乙方推荐。

2．甲方将所推荐学生基本情况如实介绍给乙方，并组织甲方学生与乙方进行双向选择，协助乙方确定录用实习学生名单。

3．甲方负责组织学生办清赴岗实习前的相关手续，办理学生档案移交、户口接转、毕业派遣等工作。

4．甲方实习学生必须遵守乙方厂规和劳动纪律，服从乙方安排与管理，积极参加生产劳动。对违反者，乙方有权批评教育和给予适当的处理，情节严重者可通知甲方中止其实习退回学校，实习成绩按不及格处理。

5．甲方学生在实习期间生病住院所发生的相关费用，按甲、乙双方有关规定处理。

6．甲方学生在实习期间发生伤病及事故，乙方应积极组织救治。由于企业原因造成伤害的，乙方应给予必要的补偿，有争议时按国家有关规定执行；由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，甲乙方不承担任何费用和责任。

（二）乙方的职责：

1．乙方负责为甲方实习学生选配具有一定政治思想水平和业务素质的师傅，从政治思想、生产技术、熟悉岗位以及生活等方面关心教育学生完成实习任务。

2．乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。

3．乙方负责为甲方实习学生提供必要的劳动保护用品，负责实习学生的安全教育与监护，保证不安排实习内容以外的危险工作。

4．实习期间乙方要对甲方学生进行严格的思想、纪律和业务考核，实习结束后，将实习成绩书面通知甲方实习主管部门。

5．对实习成绩合格的甲方学生，乙方要正式录用，并与甲方学生签订有关就业劳动合同并及时通知甲方就业主管部门；对成绩不合格者，乙方应向甲方及实习学生说明，并通知学生按规定时间返校另行实习择业。

6．对甲方参加生产性实习的学生，乙方应向甲方实习学生支付一定的劳务实习费和生活补助，经协商为实习期\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月人。对实习特别优秀的学生，乙方应提前按录用定级，按规定标准支付工资。

五、其它事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、违约责任：

1．甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／人，负全部违约责任。

2．乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／人予以就业补偿，负全部违约责任。

七、本协议一式三份，甲方就业、实习主管部门各一份，乙方一份。

八、本协议自签字之日起生效。有效期到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日中止。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**取消劳务合同范本22**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《^v^合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就阆中市工商行政管理局修建办公楼(工程)劳务施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

第一条 工程概况：工程名称：

第二条 工程承包范围：1.包人工土方清基回填夯实土方。

2.包本工程主体、地坪、钢性防水、附属设施混凝土浇灌。

3.包本工程主体和附属设施模板制安和拆除。

4.包本工程主体和附属设施各种砌块的砌筑、抹灰、贴面。

5.包本工程主体和附属设施的钢筋制安。

6.包本工程主体和附属设施内外架搭拆,安全防护设施铺设。

7.包本工程临时设施搭拆和文明施工现场清洁。

8. 包交工验收时的建筑物室内外和附属设施的清洁卫生。

第三条 工程工期

1、从基础土方开挖至土建全部完成工期为6个月，总日历天数

180天;

2、乙方必须组织一批思想素质好、技术过硬的工人，严格按照甲方的施工组织设计和施工进度计划内的工期完成各分项工程(包括法定的节假日在内)。

3、在农忙期间，保证施工生产的正常进行，确保甲方要求的节点工期;若节点工期不能保证，则每延迟一天罚款1000元，在每月结算时直接扣除。

第四条 工程质量标准

乙方严格按照设计图纸、国家现行施工验收规范、施工组织设计、施工技术交底等有关要求精心组织施工，确保工程质量达到规范验收标准。

第五条 甲方责任和义务

1.现场施工员负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2.乙方进场后甲方现场管理人员应对乙方做作业人员进行施工质量要求、安全操作规范、现场文明生产等工作进指导、检查和督促、并做好记录。

3.根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

第六条 乙方责任和义务

1.遵守国家政策和法律法规;遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2.严格按照设计图纸、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到规范标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责;根据业主或甲方的计划要求(包括调整后的计划)，合理组织，科学安排作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期;承担由于自身责任造成的质量返修、安全事故、的工期拖延损失及各种罚款,( 工期拖延一天罚款1000到晚元)。

3.乙方应配备现场管理人员、安全员各1名，(持证)保质保量到位。技术工人必须按国家规定持上岗，技工必须有职业技能操作证，持证率达到100%。特殊工种必须有特种作业操作证，持证率达到100%

4.服从甲方和业主的监督、检查、管理;接受甲方和业主有关人员对质量、进度、技术、安全生产、文明施工、环境保护等方面的管理：接受甲方随时检查其设备、材料保管、使用情况及其操作人员的有效证件、持证上岗情况;

5.按甲方统一规划堆放材料、机具;妥善保管、合理使用甲方提供给乙方使用的机具、周转材料及其他设施：

6.按国家政策规定与每个务工人员签订《劳动合同和安全责任书》并按合同所约定的条款完善福利2保,承担因此项工作不到位而引起

的纠纷或当地相关行政部门的处罚及责任后果;

7.为其作业人员配备必要的劳动保护和安全防护用品(如安全帽、安全带、手套及其它相关的防护用品);

8.进场施工人员要求具备思想素质好、身体健康、技术熟练等条件;禁止18岁以下的未成年人和55岁以上的老人及体弱病残人员;禁止使用不法人员，乙方应承担因使用以上不合格人员而引起的责任和后果。

第七条 安全生产

1.甲方对乙方应做好进场后的安全技术交底工作，并形成记录。

**取消劳务合同范本23**

甲方(企业)：\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日签订的期限为\_\_\_\_\_的劳动合同,现因\_\_\_\_\_\_\_方根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 原因提出解除劳动合同,经双方协商一致,双方同意自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除劳动合同。

经济补偿(打√)

□无经济补偿。

□实发经济补偿 元。

甲方:(盖章) 乙方:(签字)

法定代表人或(委托代理人):(签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

(本协议一式两份,甲、乙双方各执一份)

**取消劳务合同范本24**

甲方（派遣单位）名称：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（用工单位）名称：

法定代表人（委托代理人）：

根据《^v^\_\_\_\_\_》等法律法规规定，现?（方）因原因，要求提前解除与?（方）的劳动合同。甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

一、劳务派遣

原派遣合同中，甲方按照乙方要求从?年?月?日起派遣?名劳务人员到乙方工作，派遣期至?年?月?日止。现派遣合同的派遣期至?年?月?日止，双方解除劳动合同，双方的权利义务也随之终止。

二、劳务费用标准及结算

（一）劳务费用标准：乙方按照每人每月?元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会\_\_\_\_\_费及其他费用。

（二）结算时间和方式：乙方于?月?日前以银行转帐方式将期间所有劳务费用一次性支付到甲方帐户。

三、甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计￥?元（大写：?人民币）

四、乙方自愿放弃其他所有诉求。

五、其他

本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

年?月?日

乙方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

年?月?日

**取消劳务合同范本25**

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲方根据《劳动合同法》的规定，提前解除与乙方劳动者签订的劳动合同。经甲乙双方一致同意，达成以下协议：

>一、甲方解除劳动合同的原因是乙方：

1、在试用期内被证明不符合录用条件；

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！