# 儿童劳务合同范本(通用44篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2023-12-27

*儿童劳务合同范本1第二十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。1、...*

**儿童劳务合同范本1**

第二十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件和要求的；

2、严重违反甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方或学生利益造成重大损害的；

4、严重违背教师职业道德和岗位职责，给甲方或学生造成重大利益损害的；

5、与其他单位建立劳动关系，或从事第二职业，对完成甲方工作任务造成严重影响，或经甲方提出，没有改正的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、乙方违反计划生育规定或受到其他行政处罚，致使本合同不应继续履行的；

第二十三条 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能继续从事原工作。

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同不能履行，经当事人协商，不能就变更劳动合同达成协议的；

3、乙方不能胜任本工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的；

第二十四条 乙方遇有本合同“乙方权利和义务”条款中所述各项权利甲方不能落实，且经乙方正式提出一个月后仍不能解决，乙方有权提出解除劳动合同。

第二十五条 本合同期满时，合同终止。

第二十六条 劳动合同期满或解除后，有下列情形之一，甲方不再与乙方续订合同：

1、乙方在聘用期内，在学校目标管理考核评价中，没有达到学校的要求和标准，被证明不胜任教育教学工作的；

2、符合本合同第二十二条第2、3、4、5、6、7款情形的。

甲方签字：

乙方签字：

签约日期：

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《劳动合同法》和省、市有关劳动规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**儿童劳务合同范本2**

甲方： （单位名称）；法 定 代 表 人： ；职 务： 。

或主要负责人姓名： ，单位住所： 。

乙方： （职工姓名）；身份证号： ；户口所在地： 。

根据《\_劳动合同法》及有关法律、法规规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条 劳动合同期限 本合同为\_\_期限的劳动合同。

自 年 月\_\_日起至 年 月\_\_日止，期限为 年 月；其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点 甲方安排乙方在 岗位工作。工作地点。因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条 劳动保护、工作条件和职业危害防护 乙方所从事的工作过程中，可能产生职业危害，甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

第四条 劳动报酬 甲方依据劳动分配原则实行 工资制度，并执行职低工资保障制度，乙方试用期间的工资不低于《劳动合同法》第二十条规定的标准。试用期月工资为 元，试用期满后月工资为 元。工资的调整依据国家规定和集体约定合同的约定执行。

工资支付日期为每月 30日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。

甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条 保险福利 甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。

甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

第六条 劳动合同的履行 甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

第七条 解除合同条件 经双方协商一致，可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第四十二规定情形之一的，甲方可以解除劳动合同。用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条规定解除乙方的劳动合同。

第八条 终止合同条件 符合《劳动合同法》第四十四条规定情况之一的，劳动合同终止。

符合《劳动合同法》第四十五条规定情况之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动合同手续。符合签订无固定期劳动合同的应当签订无固定期劳动合同。

第九条 经济补偿 解除、终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

第十条 专项协议 如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或终止劳动合同后的经济补偿及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十一条 双方约定的其他条款

第十二条 本合同未尽事宜及遇到国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条 本合同一式二份，甲乙双方签字（章）后各执一份。

第十四条 双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起60日内直播向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的可向人民法院起诉。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**儿童劳务合同范本3**

合同具体内容以双方意思自治为主，重点要明确双方的权利义务，约定过错损害的赔偿责任，下面是一份护理老人的保姆用工合同范文，适当参考：保姆用工合同甲方（雇主）：\*\*\* 住 址：乙方（雇员）：\*\*\* 身份证号： 电话：根据《\_合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：一、服务内容1.护理老人生活起居；2.负责每日三餐；3.家务（室内保洁）。

二、服务要求乙方在服务期限内按照协议规定服务内容履行服务职责，如临时需要请假或休息需提前告知甲方，具体请假或休息时间由双方共同商定。三、服务费用服务费用为1000元/月，甲方于每月 日前支付给乙方。

四、甲方权利和义务1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续予以留用的情形，有权随时解除合同；3. 甲方有义务按时支付服务费用。五、乙方权利和义务1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人；4.乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理；5.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；6. 乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；7.乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8.乙方在服务期间所发生的一切安全责任事故，一概由其自行负责，甲方不承担任何责任。六、合同的生效1.本合同自双方签字时生效。

2.本合同一式两份，双方各执一份。甲方：（签字） 乙方：（签字）。

**儿童劳务合同范本4**

学校是教育人才的主阵地，教师的稳定是保证学校各项工作稳步发展的前提，是提高教学质量。创建名牌学校的关键。为了依法维护双方权益，经双方商议，特订立此合同书，具体事宜如下：

一、聘方（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_幼儿园，

被聘方（乙方）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别 \_\_\_\_\_ 籍贯\_\_\_\_\_\_

二、聘用期限：自 \_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

三、聘请待遇：

1.每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，包括假期和节假日。

2.奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1.乙方要服从学校（甲方）的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2.押金：乙方一个月工资

3.乙方在聘期内未经学校允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4.在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5.乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，合同自解聘之日起无效。

6.甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7.乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

8.本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**儿童劳务合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实习班级：

实习专业：应用物理学

为保证关于就业实习工作的顺利进行，用人单位及学生的合法权益，甲乙双方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙双方承认《铜仁学院校外实践教学安全管理办法》对双方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

>一、甲方为乙方提供就业实习岗位，

工作内容：专业实习

工作时间：每周工作5天，每天8小时；

实习时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；

实习报酬和福利待遇：底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月+奖金。

>二、工作时间及休息休假

（一）甲方实行每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工作制；

（二）甲方保证乙方实习员工按国家和本市有关规定享受各种休息、休假；

（三）乙方每月安排1天进行实习总结工作，不计入实习员工休假；

（四）经乙方签字认可后，乙方实习员工可请事假，工资报酬按企业事假规定处理。

>三、劳动保护和劳动条件

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方实习员工提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方实习员工配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方实习员工进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

（五）乙方学员在实习工作过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

>四、劳动纪律及安全保障

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实习学员实行管理；

（二）甲方在乙方学员实习期间，不得无故克扣乙方实习员工的劳动报酬；

（三）甲方有权根据其用工需要而终止或调整与乙方实习学员的实习用工关系，甲方终止用工关系需提前10天通知乙方；

（四）甲乙双方共同遵守《铜仁学院校外实践教学安全管理办法》，约定乙方学员在甲方管辖范围外（企业围墙外）的安全事故责任由乙方学员自己负责；甲方管辖范围内（企业围墙内），在服从管理，不违犯法律规定及企业安全管理规章制度的前提下，乙方学员的安全责任由甲方负责；

>五、其他

本协议发生的争议适用\_法律，由甲方所在地法院管辖。

本协议一式三份，甲乙双方及乙方实习学员各执一份。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：学生（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**儿童劳务合同范本6**

甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

本合同于从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码：

地址： 地址：

甲乙双方根据《^v^劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同，幼儿园劳动合同。

聘用职位及期限

职位：教师 /

期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日

教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报;

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作;

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心;随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异;

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间;

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长;

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚;

8、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，提高自身素质和业务水平;

9.园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作;

10.其他上级支付之任务。

甲方： 乙方：

日期：日期：

甲方(盖章)

乙方：员工姓名 家庭地址 身份证号家庭电话移动电话 乙方(签名) 月

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定在平等自愿和协商一致的基础上，签订劳动合同：

一、乙方的工作岗位为：

甲方因工作需要调整乙方工种，乙方应服从甲方的调整。 二、合同期限：

合同期限为 年，即从 年 月 円起至 年 月 日止。

三、甲方责任与权利：

1、甲方按幼儿园的规章制度对乙方进行管理。

2、甲方有责任协调乙方与家长的关系。

3、在政治思想上、学习上、生活上给予乙方必要的关心、帮助。

四、乙方责任与权利

1、遵守甲方的各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，积极工作，保质保量地完成 自己职责范围内的各项工作任务。

2、保证幼儿在园的安全，如因失职出现安全事故，概由乙方承担法律责任和经济责任。

3、出现险情时，老师必须首当其冲保护幼儿的安全。

4、保护幼儿园的一切公共财产及保管本班的所有物品，如因工作不负责任，保管不当 而丢失，或损坏的，乙方应负赔偿责任。

5、合同签定当月内，乙方应交纳保证金 元。

劳动报酬

(一〉、甲方根据国家法律、法规的规定，结合单位实际和按劳分配原则，自主确定工资 分配形式和工资标准

1、工资标准：参照〈〈好朋友幼儿园20xx秋期工资(试行〉标准》执行。

2、奖惩制度按幼儿园的奖惩制度执行。

(二) 甲方以货币形式按月将工资发放给乙方，实行先工作后付薪。养老保险：甲方按当年实际交付养老保险的金额支付给乙方个体基本养老保险。 [教师一个月累计请假一周以上(含虽期天〉，当月月不享受该条规定]。 乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除劳动合同

1、被依法追究刑事责任。

2、 不服从分配和调动。

3、工作失职，发生严重事故，〔天然气失火、触电、小孩走失、烫伤等安全事故〉。

4、犯自由主义、闹无原则纠纷、借故骂人、打人、搬弄是非、不团结同事、影响极坏 的。

5、组织、煽动怠工，或采取不正当手段要挟领导，严重扰乱幼儿园秩序的。

6、因行为不当，幼儿园无法再对其信任的。

7、经常违反幼儿园制度规定屡教不改的。

8、散布谣言，损害幼儿园声誉的。

9、无正当理由累计旷工三日，在外从事其他职业或在假期在外另谋职业的。

10、偷窃同事或公有财物的。

11、向家长索要财物的。

12、员工有上述行为，情节严重，触犯刑律的，提交司法部门依法处理。

13、员工有上述行为造成幼儿园经济损失的，责任人除按上条规定承担应负的责任外，还需承担一切经济损失。

14、乙方在本合同期内，同时与其他用人单位建立劳动关系的。

乙方出现以上情形之一的，甲方可根据不同情节轻重，对其给予违纪辞退或开除处分， 并扣除乙方保证金。

有以下情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事园方所安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、乙方辞职须提前1个月向甲方提出书面辞职报告，经甲方批准后方可办理辞职手续。 婚、丧、产假的规定：

1、本园教师在园工龄2年以上者可享受带薪婚、丧假：婚假3天，丧假3天〈仅限双 方父母〉;

2、在园工龄3年以上者，可享受90天产假(从生产之日起计算〕，产假期间，幼儿园按 园内执行标准每月发给该教师养老保险费，并连续计算工龄，此养老保险费在教师销 假回园工作半年后一次性付给乙方，(生第二胎者产假不享受养老保险〉，产假超过 90天，甲方不再支付养老保险费。

3、本园教师在园工龄未满2年者，婚、丧假按事标计算，在本园工龄未满3年者，产假 按事假计算。

十一、本合同订明的补充条件、附件和甲乙双方协商一致的有关文件以及双方订立的培训

合同视为本合同的组成部分，具有同等法律效力。

十二、违约责任及损失赔偿： 1、乙方自动离职，甲方不退还保证金。

2、甲方无故辞退乙方，应无条件退还乙方保证金。

3、乙方合同期内提出辞职，甲方出资培训乙方的，乙方应另赔偿甲方已支付培训费的 80%。

4、乙方擅自解除合同，除甲方不退还其1500元保证金外;乙方还应向甲方支付违约金20xx元(用于另行聘请教师所造成的损失等)。 ^

十三、本合同分一年一签和三年一签两种，详情参照《20xx年好朋友幼儿园工资标准》 十四、合同终止：

因不可抗逆的因素，造成合同无法履行时，合同终止。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

十六、本合同有效期 年 月 日至 年 月 日止。

十七、未尽事宜，由双方协商解决。

甲方：好朋友幼儿园 乙方：

法定代表： 盖章：

年月日

甲方： 乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工

教师实行招聘制，招聘实行一学期一聘。聘用条件为：

（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

（2）有一定的教学工作经验；

（3）服从领导安排，能完成幼儿园长布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放 元的工资，每学期按5个月计发。

（2）学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，（“绩”的考核来自每学月的目标考核）并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖（标准为：800-1000元）。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖元。如果出现重大安全责任事故，扣掉全期所有奖，并且追究相关责任。

具体项目是：

①保教人数奖。目标为：全学期，幼儿在园人数若达到50人以上，幼儿教师人均奖100元；幼儿在园基数为50人，若每增加1人，人均又奖励10元。

②安全管理奖200元。目标为：全学期，乙方无安全责任事故，否则“一票否决”。

③师德师风奖200元。目标为：全学期，乙方职业道德表现好，工作态度端正，服从领导，服从分工，不讲价钱，不攀比待遇。若乙方不服从领导、不服从分工，则一次扣100元。

④出勤奖100元。目标为：出满勤。若乙方迟到一次扣5元，病假一天扣10元，事假一天扣20元，矿工一天扣40元。

⑤质量奖300元。学期末，甲方组织人员对乙方的保育教育质量进行考核，评出一、二、三等，按等级计奖。

(3)认真组织好学生的午餐，期末视其情况给予一定的午餐组织费。

以上待遇包含了养老、医疗、社会综合保险等待遇。

3、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

5、由于乙方不负责任，所带（教）班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

8、生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。乙方上班期间的本人安全责任自负。

9、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、乙方的劳动时间为每大周九天半工作制。若乙方担任值日工作，则每天上午8：30前到达幼儿园，开展幼儿的晨检接待、到扫环境卫生等。下午1：10到校迎接学生到校。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

三、聘期：一学期一聘，本学期从 年 月 日至 年 月 日止（按五个月计算待遇）。

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字： 乙方签字：

下谷坪民族学校幼儿园

**儿童劳务合同范本7**

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

**儿童劳务合同范本8**

甲方：

乙方：\*\*\*

根据幼儿园工作的需要，甲方聘用乙方为幼儿园工作人员，

岗位：教师

月基本工资:

并经双方协商同意签定本合同，共同遵守。

一、聘用期限

本合同自20xx年2月10日至20xx年2月9日止，聘期壹年。

二、合同期间

双方必须执行国家正式颁布的《幼儿园工作规程》和《幼儿园管理条例》，遵守幼儿园的规章制度。

三、合同期间双方的基本权利和义务

甲方：

1、负责乙方的思想政治和业务的培训工作，提供适宜的工作环境，保护乙方的合法权益。

2、根据工作需要和单位的规章制度对乙方进行管理与安排，并对其思想业务工作的表现实施考核和奖励。

3、聘用期间，甲方不得无故解聘乙方，但有以下情节之一的，立即解聘，并视情节轻重，追究其经济和法律责任。

①体罚或者变相体罚幼儿，造成严重后果的。

②挪用幼儿园经费的。

③教育教学管理或者后勤服务工作中失职，造成严重后果的。

④不服从工作安排、和同事闹纠纷、闹情绪影响正常教学秩序造成不良影响的。

⑤其他有损于幼儿教师和甲方形象、声誉的行为。

4、聘用期满，甲方根据工作需要和乙方在聘用期内的德才表现、工作实绩、身体状况等情况优先聘用乙方。

乙方：

1、享有所在岗位同职人员的同等政治和生活待遇，享有国家法律保护和本合同明确的一切权益。

2、遵守国家法律法规和甲方制定的《幼儿园规章制度》。

3、积极履行保教义务，廉洁奉公，努力做好本职工作。

4、乙方不得无故终止合同，如要辞职，需提前一个月书面通知甲方，征得同意后，方可辞职。如未经甲方同意,中途擅自离职，造成后果由个人负责。

四、乙方的工作任务及要求协定如下：

1、依据保育与教育相结合的原则，对幼儿实施体、智、德、美、全面发展的教育，促进其身心和谐发展。

2、拥护党的基本路线，热爱幼儿教育事业，爱护尊重幼儿，努力学习专业知识和技能，提高学历和专业水平，品行良好、为人师表、乐于奉献、忠于职守、身体健康。

五、聘用期内的工资福利待遇

所有聘用人员一律实行月薪制结构工资，甲方每月15日发放上月工资。

【1】教师岗位基本工资:主班780元，配班500-700元。学历工资:学前、小学教育大专30元，其他大专20元，幼师中专20元，其他中专10元。教师资格证工资:幼儿教师证书：40元。其他教师证书：30元。其他：满勤50元，车贴20元，跟车值班：60元工龄:满一年30元/月。月绩效考核奖：0—100元。(优秀100元、良好70元、合格50元、不合格0元)甲方负责给乙方(教师岗位)每月办理五金保险，费用由甲乙双方各承担50%，如乙方不需要办理，可折合现金200元/月(当月需出勤满20天)，待学年结束一次性发放。若在合同期内，乙方辞职(不含参军、公务员或者事业单位录用)、擅自离职或因工作中出现事故造成严重后果者，甲方除解聘乙方外，甲方还将不予支付提供给乙方的福利待遇所得。

【2】辅助人员基本工资600—1200元。满勤:50元，工龄:满一年20元/月。月绩效考核奖：0—50元。(优秀50元、良好30元、合格10元、不合格0元)

【3】职务补贴：组长：50元中层：100元

【4】甲方根据乙方工作量化考核，每月进行绩效评分，每学年度进行综合评价，优奖劣汰。

【5】在聘用期若乙方工作特别突出，经各方面考核后甲方需适当调整其基本工资。

【6】迟到者首次扣10元,两次者扣除满勤奖。事假一天,扣除满勤奖和一天的工资，两次以上者,请假一天扣两天工资。病假者，要有县级以上医院出据的证明,请假一天扣半天，以此类推。

本合同经甲、乙双方签字(盖章)后立即生效，本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**儿童劳务合同范本9**

（一）有下列情形之一的，合同即行

1、劳动合同期满的；

2、已完成一定的工作任务为合同期限的；

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就乙方在甲方处实习的相关事宜，协商一致，达成以下协议：

一、乙方于年月日至年月日到甲方处进行实习。

二、在实习期间，甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护，安排适当的工作时间，同时根据乙方的实际情况，为乙方提供适当的工作岗位和劳动量，以协助乙方达到实习的目的。

三、乙方在实习期间，必须严格遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方的工作安排和行政管理，并对工作中涉及的甲方的商业秘密(包括但不限于客户资料、定价政策、工程设计、技术方案等)承担保密责任。

四、乙方因学业需要不定期出勤，甲方给予乙方津贴人民币元/天及午餐补贴元/天，以实际出勤日计算，甲方应于每月日向乙方支付上月津贴。除此以外，甲方不再支付其他报酬和补贴。

五、甲方在实习期间有权随时终止本协议。

六、乙方欲解除本协议的，应提前10天书面通知甲方，并办理交接手续。

七、在实习期间，甲乙双方不存在聘用劳动关系。实习期届满后，甲方可根据乙方实习期间的表现，考虑是否聘用乙方。

八、本协议有效期为乙方的实习期。

九、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**儿童劳务合同范本10**

甲方：乙方：(身份证号码：)

现甲方因工作需要，根据国家、省、市招工的有关规定及幼教文件，又根据乙方的身体情况，同意聘用(乙方)为临时聘用工。甲、乙双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，经明确双方的权利和义务，并共同遵守，依约执行。

一、聘用基本条件

乙方持有身份证、符合甲方聘用的相关证件，另交复印件一份给甲方存档，乙方还应到甲方指定的医院进行体格检验，证明健康合格，本合同方为生效。

二、合同期限

乙方于年月日起，至年月日止，由甲方聘用，为期个月，并同意在本合同有效期内能适应工作的话，由乙方申请续签。

三、乙方同意服从甲方的\'工作安排，在甲方机构内的保教工作岗位，承担由甲方安排的工作任务，甲方因工作变化需要随时委派调整乙方相关的工作岗位，并享受相应工资待遇，不另行通知;乙方有责任在服从甲方工作安排的前提下，担任甲方统一安排的社会工作。

四、工作时间和劳动报酬

1.乙方每月劳动报酬按从化市企业职工最低工资标准，每月月底发放当月的工资。

2.甲方可根据本园的经济效益及乙方工作情况和表现，连续工作满一学期者，期末由甲方对乙方进行工作绩效奖励，中途离园的，则取消奖励资格。

五、甲方实行国家规定的工作时间制度，同时也可在不违反国家有关规定的前提下，根据幼教工作的特点和本园工作情况实行年度的综合计算工时制度。

六、乙方在合同期内依照有关法规享有国家规定的节假日待遇，但甲方有权根据工作实际需要安排乙方的工作时间及休息日，如因工作需要安排乙方加班的，甲方可根据本园的工作实际情况安排乙方补休或享有加班费，寒暑假起止时间由甲方由根据从化市教育局文件决定，期间发给基本工资。

七、临时合同解除

在有效合同期内，任何一方提出解除聘用合同，均应提前30天向对方提出，否则，甲、乙双方均应向对方支付一个月工资的赔偿金，但属下列情形需解除劳动合同的不属赔偿之内：

1.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同;

(1)违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的，达到解除合同条件的;

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成20xx元以上损害的;

(3)由于乙方原因，给甲方声誉造成重大损失的，或三次以上(含三次)被家长投诉并证实责任由乙方直接造成的;

(4)有违法国家法律法规行为者;

(5)连续三天以上(含三天)旷工者。

2.有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按照合同定期支付劳动报酬或提供工作条件的。

八、乙方将投入本人的全部时间、精力及能力，为甲方的业务及事务作出贡献，并将尽力促进甲方的利益。乙方未取得甲方书面同意之前，不得直接或间接以任何形式涉及甲方以外的任何业务，或拥有该等业务的权益，或接受任何其它职位或任何其他单位服务而获取报酬。

九、除为正常执行职务或经甲方明确书面同意外，乙方将不得于本聘用合同有效期内或合同期满之后，公开或使用任何与甲方有关的任何秘密，或任何通信、资料关系等情况，或任何与客户有关的上述材料，或与任何客户的通信或任何在受聘期间所取得的有关资料，不得侵占或浪费任何上述有关单位的公款或财务。

十、乙方已阅读清楚甲方之《幼儿园管理规章制度》的全部内容，并承诺遵守该制度上所载的规定。

十一、本合同期满即行终止，乙方如需要续聘需提前30天向甲方提出续签申请，甲方将根据乙方的工作表现是否符合甲方工作下一步需要而定，并于十五个工作日内作出答复。

十二、本合同的条款与国家和省、市所颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**儿童劳务合同范本11**

任何一方的违约行为致使本合同无法履行的，应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_；给对方造成经济损失的应承担赔偿责任，赔偿责任范围及赔偿金额应依据国家相关规定和损失程度确定。

乙方违反甲方规章制度并给甲方造成经济损失，应依据法律及甲方规章制度承担赔偿责任。

乙方属于接受甲方出资培训或提供住房的，如发生违约情况，按国家及乙方的规定和相关协议承担赔偿责任。

甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，或者向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，或者不愿申请调解的，双方均有权从知道或者应当知道其权利被侵害之日起\_\_\_\_日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的任何一方，可以自收到仲裁裁决之日起\_\_\_\_日内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜，按照国家规定及甲方规章制度执行；没有规定的，由双方另行协商，并签定补充协议作为本合同附件。

本合同一式两份，甲乙双方各持一份。未经双方同意，涂改本合同的，或未经双方授权、委托，代签本合同的，本合同无效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：乙方：

经双方协商，乙方为甲方输送旅游专业实习生30名（性别：男2名，女28名）于11月28日前往甲方所在地实习，实习期为三个半月（20\_\_\_\_\_\_年11月29日至20\_\_\_\_\_\_年3月15日），双方具体协议如下：

**儿童劳务合同范本12**

1.乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和所在地市有关规定处理。

2.甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

3.甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。

4.乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照有关规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和所在地市及甲方的有关规定处理。

**儿童劳务合同范本13**

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

**儿童劳务合同范本14**

甲方根据国家规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。乙方按规定享受各项社会保险待遇。

乙方患病或非因工负伤时，按国家规定享受医疗期和疾病救济费；遇有孕期、产期、哺乳期时，按国家规定享受生育保险待遇。

甲方按国家规定为乙方缴纳住房公积金，乙方享受相应的待遇。

乙方按国家及甲方规定享受休假、探亲假、婚丧假、法定节日休假，请休事假和病假。

**儿童劳务合同范本15**

双方约定按下列第款确定劳动合同期限：

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_个月。其中试用期个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同（续订合同时不在实行试用期）

3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

**儿童劳务合同范本16**

这次，我选择的家务劳动是——拖地板。

一开始，我也不想选择拖地板的。可是，由于我们家的卫生间里马桶坏了，水泼了一地；没办法，我只得拿起拖把，小心翼翼地拖起地板。

我先拿来一个小桶，在里面灌满水，把拖把放在里面浸湿；接着，我把拖把绞干，直到水不流出来为止。然后，我就两手握住拖把，细细地扫起地板。

我拖地板是按顺序拖的。我先从左往右，依次拖了一次。

然后再从上到下又拖了一次。由于拖把太沉了，我的手开始麻木，觉得特别酸，头发里开始夹杂着汗水。

之后，我把拖把浸在手里，呵，还真脏，灰尘都沉入水底，面上浮现出淡淡的灰色。我把拖把放在水里搅了一下，再拿起来把拖把绞干。

最后，我又再次按着顺序拖了一下地板，确定干净后，再把小桶和拖把洗干净放回原处。等地板干后，相信还会跟以前一样，一尘不染，焕然一新的！在这一次家务劳动中，我再次体会到了父母做家务劳动的辛苦、艰难。

我握紧拳头，下定决心，一定要多帮父母分担家务劳动，让父母过得轻松、快乐一些！大家也一定要记住啊，“家务劳动，人人有份！”让我们一起来“dohousework”（做家务劳动），让我们滥以生存的地球不再做一个“垃圾桶”，让我们的生活环境变得清洁一些，整洁一些！你可以摘抄。

**儿童劳务合同范本17**

（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

**儿童劳务合同范本18**

第十二条、订立本合同所依据的法律、行政、规章发生变化时，本合同应变更相应内容。

第十三条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法改造履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容、

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十六条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十三条规定就变更合同达成协议的。

第十七条、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十五条终止或解除合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条、乙方解除合同亦应于三十日前以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十九条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

**儿童劳务合同范本19**

乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德，遵守甲方的各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

乙方承诺严格遵守甲方的保密制度，绝不将甲方的经营情况和业务情况向第三方泄露；不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方。

在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方，可以进行奖励和处罚。

**儿童劳务合同范本20**

劳动者和用人单位建立劳动关系，劳动双方应当一个月内签订劳动合同，否则劳动者可以向用人单位主张未签劳动合同第二个月起的双倍工资，最多11个月。

《劳动争议调解仲裁法》 第二十七条 劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

前款规定的仲裁时效，因当事人一方向对方当事人主张权利，或者向有关部门请求权利救济，或者对方当事人同意履行义务而中断。从中断时起，仲裁时效期间重新计算。

因不可抗力或者有其他正当理由，当事人不能在本条第一款规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。

劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受本条第一款规定的仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起一年内提出。 《劳动合同法实施条例》 第六条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿。

前款规定的用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日。 第七条 用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。

**儿童劳务合同范本21**

第六条乙方劳动报酬由甲方按照国家和重庆市的相关规定确定，并由甲方在双方协商的时间内以货币形式支付。

第七条在合同期限内，乙方的劳动报酬以甲乙双方事先约定的为准，日后不得异议。

1、基本工资：每月560元。

2、“五险一金”补贴：每人每月390元。

3、班主任津贴：每月250元。

第八条期末结束时，经甲方考核，乙方若较好完成了所有工作，甲方按第七条奖励乙方一个月的劳动报酬。

**儿童劳务合同范本22**

聘用单位：(以下为甲方)

受聘人员： (以下为乙方) 身份证号码：

xx幼儿园因工作需要，聘用 为本园 班

幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

(1)甲方聘用乙方在幼儿园工作。

(2)甲方应每月按时支付工资。

(3) 甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4)甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1)遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

(2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资 元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的;

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的;

(1)，屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假;

(2)，品行不正，造成不良社会效果;

(3)，工作不负责，造成重大安全事故。

(4)，恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的;

(1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重;

(2)，体罚幼儿，情节严重;

4、聘用单位不能履行合同规定的义务;

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止;有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于 年 月 日签订，从签订之日起生效。

聘用单位(盖章)： xx中心幼儿园

受聘人员(签章)：

法人代表(签名、章)

xx中心幼儿园

年 月 日

**儿童劳务合同范本23**

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、以欺诈手段订立本合同的；

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后仍不能胜任工作的。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（实习基地）：

地址：

经济类型：

法定代表人：

乙方（实习生）：

学历：

所属（毕业）院校：

专业：

毕业时间：

身份证号码：

现地址

为明确甲、乙双方实习期间的权利和义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

第一条 乙方自愿到甲方实习，并承诺实习期间自觉遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的日常管理。

第二条 甲方将根据相关的法律法规及本单位的规章制度和生产经营的实际需要，并结合乙方的实际情况为乙方合理安排实习岗位及实习工作时间。

第三条 乙方在甲方的实习时间为 个月，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条 甲方安排乙方到 部门，从事工作。

第五条 实习期待遇：

1、甲方依其规章制度对乙方的实习进行考核评价，乙方按照实习计划或甲方规定完成实习内容的，甲方给予乙方实习补贴，补贴标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方因故缺勤，按所缺天数扣减相应的实习补助。

2、在实习期间，乙方不享受甲方员工依据《劳动合同》和甲方规章制度所享受的福利待遇。

第六条 乙方在实习期间应遵守以下规定：

1、遵守甲方各项的工作纪律及管理制度，按照甲方的安排开展实习期的工作；

2、服从甲方对其实习指导人员的安排，尊重并虚心接受实习指导人员的业务指导及日常管理，努力学习；

3、与甲方员工融洽相处，爱护甲方财产，保守甲方的技术和商业机密；

4、如因乙方个人的过错给甲方造成财产损失或是泄露技术秘密和商业机密而给甲方造成技术和商业利益损害，则乙方应承担相应的责任。

第七条 实习期间甲方应遵守以下规定：

1、甲方应对乙方进行劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任、工作注意事项等。并为乙方提供国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全，因乙方的原因造成的安全事故责任由乙方承担。如乙方在实习期间发生意外，均由乙方自行承担。

2、甲方可以根据需要，调配乙方从事不同的实习岗位；如乙方由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方实习活动并解除本协议。

3、甲方应安排专门的指导人员对乙方进行技术指导和日常管理，并结合实际情况，为乙方提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并委派有关人员进行指导。

4、实习期结束时，根据需要和现实表现，为乙方提供一份客观公正的实习鉴定。

第八条 协议解除：

1、甲乙双方协商一致本协议可以解除。如乙方欲提前解除本协议，应提前7天以书面形式向甲方告知原因，经甲方同意并在完成工作交接后方可与甲方终止实习合同，否则，乙方应赔偿由此给甲方造成的损失。

2、乙方如有违法行为、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的解除本协议。

3、实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求、或者不能胜任实习工作，可向乙方提出解除实习协议，在支付给乙方生活补贴并履行相关手续后，解除本协议。

4、如果乙方实习或者工作中不能与同事和睦相处、作风散漫等由于乙方自身的原因，并影响到工作的开展等情况，甲方有权解除协议。给造成甲方损失的，乙方承担赔偿责任。

5、实习期满，实习协议自动解除，如用人单位欲招收乙方为正式工作人员，则应按劳动法有关规定为其办理就业手续，签订新的劳动合同。

6、其它根据法律规定和本协议约定可以解除的。

第九条 其它事项：

1、甲、乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动合同关系。

2、实习期间，乙方在履行工作职责中、或利用甲方的资源所取得的知识产权成果，权益归甲方所有。

3、根据本协议约定乙方承担的责任，并不免除乙方根据法律应向甲方承担的责任。

4、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，协商不能的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

双方自愿协商一致的其他事项：

第十条 法律效力：

本协议经甲乙双方签字盖章后生效，协议文本一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签字）

代表人（委托授权人）：

年 月 日年月日

聘用方：（以下简称甲方）

单位住所：

受聘方：（以下简称乙方）

住所地：

身份证号码：

根据《\_劳动法》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同，并共同约定以下条款：

第一条合同期限：

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期限年。

2、本合同时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月

3、本合同包含试用期，时间为：起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，教师类岗位由于入职后需要参加由甲方出资的就业培训，因此试用期时间与培训期一致；

第二条工作内容甲方聘请乙方在单位从事工作；

第三条工作时间和休息

1、甲方按照《劳动法》和相关劳动法规安排乙方工作时间，如果乙方从事教学或与学校有关岗位工作的，实行综合计算工时制。乙方每日的工作时间累计不超过8小时，但因个人原因或者没有履行加班手续延长的工作时间，不做加班处理。

2、因特殊原因甲方可以根据工作需要调整乙方的上班时间和休息时间，超过国家规定的工作时间，甲方可以安排乙方补休或者按照规定发放加班工资。

3、甲方安排乙方加班的，一律履行加班手续且必须经甲、乙双方签字认可后执行。加班手续是乙方加班的唯一依据并依此进行补休或者发放加班工资。因为乙方个人工作能力和工作效率低下延长工作时间的不属于加班范围；

4、本合同履行期间，乙方接受以完成某项工作任务为工作目标的工作安排时，完成本项工作的工作时间不按照本条规定执行，超过本条规定的工作时间不属于加班。

第四条劳动报酬与发放

1、甲方实行月工资制，并按以下第条的方式计算乙方的工资报酬；

2、固定工资制：乙方的基本工资为 元/月；

3、活动工资制：工资由基本工资和课时奖金组成，乙方的基本工资根据带班数量和类型为 至 元/月，课时奖金根据乙方教学质量等不同而按照相应标准计算，具体参照《教师工资制度》为准；

4、乙方的基本工资由基础工资、保密费用、绩效工资三部分组成，其中基础工资、保密费用为固定部分，绩效工资根据业绩情况进行考核。

5、乙方试用期工资固定为\_\_\_\_月。

6、甲、乙双方约定：乙方当月的工资在次月\_\_\_\_日至中旬发放，如果甲方因为特殊原因需要缓发工资的，最迟不超过30天。

7、合同履行期间，如果甲方出资输送乙方进行培训的，培训期间工资发放按照培训协议的规定执行；

第五条社会保险

1、甲方按照国家和当地社保机构规定为乙方购买保险；扣代缴；

第六条体检与审查

1、乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件；

2、乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必须提交市级以上医疗机构的病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。

3、本合同履行期间，甲方证实乙方有违反以上规定没有履行告之义务的，甲方可以立刻终止与乙方的劳动关系，并不给乙方任何补偿；

4、如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

第七条甲、乙双方的权利与义务

（一）甲方的权利与义务

1、编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德，XX守法教育，对乙方进行岗位目标（工作任务）完成情况检查考核。

2、制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员工加强管理。凡违反规章制度的，必须进行严肃的批评教育，并责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。

3、在合同期内乙方有下列情况之一，甲方有权解除本合同，并不承担任何经济补偿金。

（1）乙方处于试用期的；

（2）乙方违反甲方劳动纪律和有关规章制度，经批评教育不改，或因过失造成责任事故的；

（3）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

（4）乙方不履行甲方正常工作安排，经批评教育仍不能够改正的；

（5）乙方违反《员工手册》相关规定的，经教育不改正的。

4、合同期间甲方有权对乙方的工作进行考核，如果乙方不能胜任目前岗位的，甲方可以调整乙方工作岗位，并按照相应岗位的标准调整工资福利。

5、为乙方提供必要的工作场所，设施及办公用品，创造安全和健康的工作环境

（二）乙方的权利与义务

1、有权要求甲方提供必要的工作场所，设施及办公用品，完善安全措施。

2、乙方完成合同义务后，有权要求甲方按时足额支付劳动报酬。

3、如甲方违反国家法律法规和有关政策规定，强行要求乙方违规工作，乙方有权提出纠正意见，并可拒绝执行，甲方不得因此解除合同。

4、在合同期期内有下列情况之一，乙方有权解除本合同：

（1）乙方处于试用期的；

（2）甲方经国家有关部门确认，存在劳动安全、卫生条件恶劣、无有效保护措施等严重危害乙方身体健康的。

（3）甲方未按照合同规定支付劳动报酬的。

（4）甲方不能履行劳务合同，侵害乙方合法权益的。

5、在合同期内，服从甲方管理，XX守法，自觉遵守甲方的各种规章制度，按时按质完成甲方安排的工作任务。

6、爱护学校的办公、教学设施、用品，不得丢失或损坏；在工作时间，如丢失或损坏学校物品，系乙方的责任，乙方应予赔偿或修复。

7、乙方在教学、工作时间内，应尽心尽责，保证学生在校期间的安全，加强学生的安全教育，采取相应的措施，预防和消除教学中可能存在的安全隐患。当发生伤害事故时，应及时采取措施救助受伤害的学生。如学生的安全事故是由于乙方工作失职或者不作为造成的，乙方应当承担全部民事责任。

8、配合甲方宣传学校的优势，扩大对外影响，维护学校声誉。

第八条关于培训的协议教师类岗位入职后，由甲方垫资输送乙方到

第三方进行培训，培训各项费用合计20元，如果由于乙方的原因提前终止劳动合同的，乙方应当支付甲方培训损失，培训损失总额为20元，但随着乙方在甲方工作的时间而逐渐递减，具体递减标准为：从乙方培训合格上岗后开始计算，每工作满1个月，培训费损失减少100元。

1、乙方工作期间参加由甲方组织的其他有偿培训，相关规定以乙方签字确认的培训协议为准；

第九条违约责任

（一）、甲方的违约责任1甲方无故拖欠乙方工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还需要支付相当于工资25%的经济补偿金；

2、甲方根据本合同

第七条所列条款以外的原因解除劳动合同的，应根据乙方在甲方工作的时间，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月基本工资的经济补偿金，但最多不得超过12个月，乙方工作时间没有满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按照\_\_\_\_\_\_\_\_年算；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同没有办法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成一致的，甲方应根据乙方在甲方工作的时间，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月基本工资的经济补偿金，但最多不得超过12个月，乙方工作时间没有满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按照\_\_\_\_\_\_\_\_年算；

4、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。

（二）乙方违反合同规定，不履行合同义务的，按规定承担违约责任，包括：

1、本合同

第八条规定的培训费用；

2、如果因乙方的原因，且不按规定离职，或不及时办理工作交接手续，应向甲方支付20元违约金并赔偿相应经济损失；

第十条保密协议

1、甲、乙双方约定：本合同履行期间，乙方有义务保守甲方工作秘密，不得向外泄露，否则承担由此给甲方造成的所有损失；

2、如果因为乙方自己的原因要求在本合同还没有到期时提前解除本合同的，乙方必须根据国家反不正当竞争法的规定，承诺在解除合同后的24个月内不在与甲方性质相同的学校或培训机构里任职、或者自行举办（包括与他人合伙经营）业务与甲方相同的机构，如果乙方违反此约定，应向甲方支付损害赔偿金——2万元人民币；

第十一条关于对乙方教学行为的约定甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有具有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业修养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

（一）、甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

（二）、甲方制定完善的教学服务制度和教学流程，组织乙方学习，乙方工作期间必须严格按照所制定的流程进行教学；

（三）、经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50—100%的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

1、乙方不按照教学流程进行教学工作的；

2、乙方要求或者暗示学生（家长）送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；

3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；

4、乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；

5、乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；

6、乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；

7、乙方拒绝正常工作安排，无故或没有按照合同约定的程序突然离职而使正常教学工作无法开展的；

8、乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

第十二条关于提前解除合同的约定

1、甲方提前解除合同，除“乙方有违反甲方劳动纪律和有关规章制度，或因过失造成责任；被依法劳教，追究刑事责任；遇国家方针政策调整或不可抗力因素”等原因外，必须提前三十天通知乙方。

2、乙方提前解除合同，除本合同规定的“甲方经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；不能按合同规定支付劳动报酬”外，乙方必须提前三十天向甲方提出书面申请。

3、乙方提前要求解除劳动合同的，应当承担违约责任，并在规定的交接期内积极配合甲方进行工作交接。如果由于乙方不配合交接或者交接不全的，甲方可以暂时不进行离职结算。

第十三条其他规定乙方在签定本合同前，已经接受了甲方各项管理制度的培训，乙方确认已经知晓各项内容，愿意遵守管理制度里的各项条款。

第十四条本合同未尽事宜，双方可以订立补充协议予以完善。

第十五条在履行合同过程中，如发生争议，双方先行协商解决。如协商不成，任何一方均可向有关管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

xx小学凿石分校校园内有广玉兰14株、松柏2株、球状四季青5株，石榴树2株，桂花树4株，石榴树2株，樟树12株，夹竹桃2株，种植草皮约100平方米。

由于多年未进行有效的修剪和整理，校园内树木过分生长，树高、冠径都严重超标，还残留了部分枯枝，时不时掉落，不但影响了校园整体美观，还造成了一定的安全隐患。

天台小学凿石分校将校园内所有花草树木承包给殷小红女士修剪、整理。

工作要求：修剪整理必须在20xx年7月至20xx年8月之间分四次完成。

第一次：校园内所有花草树喷洒农药，除虫（喷洒的必须是国家允许范围内的非剧毒农药，不得污染学校水源）

第二次：清除杂草，钩除所有树木枯枝，修剪花木杂枝。（与第一次时间间隔3天）

第三次：广玉兰、四季青、松柏初步成形，草皮修剪平整、成形。（与第二次时间间隔2周）

第四次：校园内所有树木修剪成形。(与第三次时间间隔2周)

劳动报酬：按天计算。200 元/天 （双方按时记工，对工。）

支付方式：四次修剪完成经验收合格后，按双方记工一次性支付所有工资。

特别申明：花草树木修建过程中必须注意自身安全，文明施工，安全施工，所有安全责任自负。

甲方签字：

乙方签字：

签约日期：

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《\_民办教育促进法》、《\_教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

**儿童劳务合同范本24**

不少求职者签订劳动合同的时候都没注意到是否有明确工作岗位，导致被用人单位随意变更劳动岗位。

有关人士表示，一些用人单位往往故意在劳动合同中避开工作岗位条款，从而随心所欲地变更劳动者的岗位，无限扩大其管理权，这样在过程中，用人单位便可以任意变更合同内容，甚至故意进行刁难，劳动者却无以应对，最后只有无奈。所以，大学生在签订劳动合同时应该看清是否已经明确工作岗位，以免发生不必要的损失。

**儿童劳务合同范本25**

第二条 双方协商一致，乙方同意从事岗位工作,工作地点在\_\_\_\_\_\_。甲方有权根据工作需要，变更乙方工作地点。

第三条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工作岗位：

1、根据甲方经营管理的需要变更岗位的；

2、上级主管部门的要求调整岗位的；

3、根据乙方的工作表现或绩效考核情况需要调整岗位的；

4、乙方因患病、休产假导致原工作岗位被其他员工替代的；

5、其他原因确实需要调整岗位的。

**儿童劳务合同范本26**

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

**儿童劳务合同范本27**

第六条 实行月工资制，乙方第一年每月基本工资为\_\_\_\_\_\_元。

第七条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工资标准：

1、乙方岗位发生变更调整的；

2、根据企业的经济效益需要调整的；

3、根据职工的工作表现或绩效考核情况变化的；

4、其他情况确实需要调整工资标准的。

第八条 甲方应以法定货币形式于每月日前支付乙方上月工资。

第九条 甲方未安排加班，乙方自愿加班的，甲方不支付任何加班报酬。

第十条 非因乙方的原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准；若乙方没有提供正常劳动，则甲方只支付生活费。

第十一条 因不可抗力造成甲方停工、停产、歇业的，甲方不必支付任何费用给乙方。

**儿童劳务合同范本28**

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

**儿童劳务合同范本29**

乙方执行标准工时制和综合计算工时制的，甲方向乙方支付试用期间月工资\_\_\_\_\_\_元人民币，试用期满继续保持劳动关系的，乙方月工资为\_\_\_\_\_元人民币，并在每月的\_\_\_\_日发放。乙方执行不定时制的，工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

甲方依法安排乙方加班、加点时，须按《劳动法》规定支付乙方加班、加点工资。

乙方在法定节假日、年休假、探亲假、婚丧假期间，以及依法参加社会活动期间，甲方照常支付工资。

**儿童劳务合同范本30**

甲方：

乙方：

甲方礼泉县昭陵社区中心幼儿园，其建设项目：1幢地上二层，建筑面积大约平方米。以后按实际面积计算，经甲、乙双方识图协商后商议拟订如下协议：

1、乙方承包工程项目及其内容：灰土以上，散水外沿以内1幢楼房全部土建工程项目。按施工图和变更图施工，增加项目按工程量计算。

2、工程质量：按中国现行施工规范施工

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！