# 幼儿劳务合同范本(热门24篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2023-12-28

*幼儿劳务合同范本1甲方（实习单位）：乙方（实习学生）：丙方（学校部门）：南宫市职业教育中心为贯彻教育部《关于全面提高中职业教育教学质量的若干意见》（教中[20\_]16号）“中等职业院校要保证在校生至少有半年时间到企业等用人单位顶岗实习” 的...*

**幼儿劳务合同范本1**

甲方（实习单位）：

乙方（实习学生）：

丙方（学校部门）：南宫市职业教育中心

为贯彻教育部《关于全面提高中职业教育教学质量的若干意见》（教中

[20\_]16号）“中等职业院校要保证在校生至少有半年时间到企业等用人单位顶岗实习” 的文件精神，积极探索创新高技能人才培养模式，增强学生的专业技能，经甲、乙、丙三方共同协商，就赴幼儿园顶岗实习事宜，达成如下协议，以期共同信守。

实习时间：20xx年 xx月xx日至 20xx 年 xx月xx 日

一、甲方职责和义务

1、甲方在不影响本单位正常教学的前提下，为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的条件下工作，并明确乙方岗位的工作内容和要求。

2、甲方按照本单位的规章制度以内部员工的要求对乙方顶岗实习进行管理，并提供一定的生活保障。

3、与丙方一起做好顶岗实习学生的思想教育、安全教育、遵纪守法教育以及职业道德教育，并委派幼儿园内骨干员工对顶岗实习的学生进行实习指导。

4、实习期间，甲方有责任对乙方进行安全生产教育，并落实必要的安全措施。

5、实习期间，若乙方不能胜任工作或不服从安排，甲方应及时通知丙方，共同协商解决办法。

6、顶岗实习结束后，根据乙方的具体表现进行考核和评定，并签署鉴定意见，以作为考核乙方实习效果的依据。

二、乙方职责和义务

1、服从安排，积极参加顶岗实习。

2、严格遵守甲方的规章制度，并服从甲方的工作安排和管理，在岗位上认真履行职责，接受实习单位的考核，尊重实习单位的\'各级领导、实习指导教师和其他员工。

3、顶岗实习期间遵纪守法、注意人身安全，增强自我安全保护意识；如因不服从实习单位管理而造成的伤害事故，由乙方自己承担责任。

4、定期向校内指导教师、辅导员（或班主任）汇报自己的情况，及时了解学校教学情况及其他方面的工作安排。

5、顶岗实习期间，未经批准，不得擅自离开实习单位，如因病或事确需离开的必须向甲方领导及校内指导教师履行请假手续，待指导教师同一头方可离开。

三、丙方职责和义务

1、与甲方一起做好顶岗实习学生的思想教育和指导工作。

2、为了保障实习期间的安全，丙方应组织乙方学习有关人身、生产安全的教育。乙方在实习期间若因不服从甲方管理而发生意外事故，由丙方负责处理，甲方有义务协助。

3、安排校内指导教师到甲方现场指导和了解乙方的顶岗实习情况，加强与甲方指导教师的联系和沟通，及时帮助解决实习过程中遇到的困难和问题。

4、与甲方一起做好对乙方的顶岗实习考核鉴定工作，对其实习期间的表现做出实习鉴定。

5、对在顶岗实习过程中违反《顶岗实习协议书》、擅自离开实习单位的学生，丙方将按学校的有关规定进行处理。

四、三方约定的其他条款：

五、本协议一经签订，甲、乙、丙三方须共同遵守。其他未尽事宜，由三方协商解决。

六、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

年 月 日

年 月 日

丙方（盖章）：

年 月 日

**幼儿劳务合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师

期限为一年：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报。

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心。随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现。

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

8、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，提高自身素质和业务水平。

9、园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作。

10、其他上级支付之任务。

工作报酬

1、甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月\_\_\_\_\_\_工资报酬。并于每月\_\_\_\_\_\_日支付给乙方上月工资。

2、乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

劳动纪律、奖励与处罚

1、必须遵守国家法律、法规。

2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作。

3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚。

4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位。

5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚

6、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假。聘用合同的.解除与终止。

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如违犯者视...

**幼儿劳务合同范本3**

方(聘用单位)：

方(受聘人)：

签订日期： 年 月 日

根据《^v^教师法》、《^v^民办教育促进法》、《^v^劳动法》及《^v^劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为? ? 元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为? ?元/月，绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带薪假期。寒暑假只发基本工资? ?元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第八条 甲方依法为乙方办理社会保险。甲乙双方按国家有关规定缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。 五、工作纪律、奖励与惩处

第九条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第十条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的;

(二)私下将生源介绍到其他单位的;

(三)因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的;

(四)乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的;

(五)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

第十一条 乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

第十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的;

(二)经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的; (三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条 甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

第十七条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的;

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的;

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。 七、其他

第十九条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。

乙方未按照本合同规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第二十条 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。 第二十一条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;若双方协商不成，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

第二十二条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

第二十三条 甲乙双方需要约定的其他事项：

甲方： (盖章)

法定代表人(主要负责人)： (签字或盖章)

乙方： (签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**幼儿劳务合同范本4**

甲方：

身份证号码：

地址：

乙方：

身份证号码：

地址：

甲乙双方根据《^v^劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：教师

期限为一年：自年月日至年月日

教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报。

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心。随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现。

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

8、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，提高自身素质和业务水平。

9、园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作。

10、其他上级支付之任务。

工作报酬

1、甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。并于每月5日支付给乙方上月工资。

2、乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

劳动纪律、奖励与处罚

1、必须遵守国家法律、法规。

2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作。

3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚。

4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位。

5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚

6、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假。聘用合同的解除与终止。

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿劳务合同范本5**

甲 方(聘用单位)：

乙 方(受聘人)：

签订日期：月

根据《^v^教师法》、《^v^民办教育促进法》、《^v^劳动法》及《^v^劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履 1. 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

2. 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方要服从分配。3.甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

4.乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制定的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

5. 乙方违反劳动纪律，甲方可根据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财务的;

(二)私自将生源介绍到其他单位的;

(三)因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的;

(四)乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的;

(五)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

6.负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学工作计划，并认真执行。

7.服从园长和教研主任的安排，发扬团队精神积极主动与本班教师团结合作，确实做好本园教育保育及生活护理工作。

8.对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，注意个体差异因材施教。

9.做好家长工作，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

10.认真学习，努力钻研业务积极参加教研活动及业务学习，不断提高自身素质和业务水平。

11.服从领导安排，乙方工作时间为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时保质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，乙方应服从甲方安排的加班、招生宣传、业务学习等各项活动任务。

12.甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

13.甲方组织安排受聘人员积极参加各类培训、进修等活动，甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理等权利。

14.乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、等方面成绩优异的甲方予以表彰、奖励。

三.工作报酬、保险与福利待遇

1.甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月。转正后工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为 元/月。绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

2.如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行。并根据乙方的工作岗位，确定每月的工资报酬。

3.乙方在甲方处工作满一年后，可享受每年一次的公费体检，工作满两年可享受免费工装待遇。

4.工作满一年后，经双方同意，甲方依法为乙方办理社会保险，甲乙双方按国家有关规定缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

5.乙方享有国家规定的法定带薪休假制度，婚假、丧假、产假和计划生育假由园里统一制定执行。

6.乙方享有甲方为其提供的每年50元的工龄工资待遇。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1.甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3.乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的;

(六)因乙方有工作失职，不能胜任本职工作，不服从园所安排，与同事不能和睦相处，教学质量等不利于幼儿园发展的教师，园所有权中途解除劳动合同。

(七)乙方在工作期间因失职、失误造成幼儿园事故的根据事情原因，园所和当事教师分别承担50%的责任，情节严重的依法追究当事人法律责任。

(八)乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲 方不承担任何责任由乙方自行承担。

4.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天 以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原来的工作，也不能从事由甲方另行安排工作的;

(二)经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

5.有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬。

(三)乙方若想终止合同，需提前一个月向园长递交书面辞职报 告， 待人员到位交接完毕后方可离职，否则扣除当月工资，另缴纳违约金5000元，情节严重的将追究法律责任。

五，其他：

1.本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;若双方协商不成，可以依法向调节机构申请调节;或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起公诉。

2.合同期满，本合同终止，终止后如工作需要，本人也能胜任工作的经双方同意可以续签合同。

3.本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份，本合同代签、涂改无效。

甲 方 ： (盖章) 法定代表人： (签字或盖章)

乙 方 ： (签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**幼儿劳务合同范本6**

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

身份证号：

根据《^v^劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则签订本聘用合同书，并承诺按照合同条款履行。

一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要聘请乙方的工作岗位为幼儿教师。

第二条工作内容包括：幼儿保育及教育，教师责任范围内的其他工作。

二、合同期限

第三条合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。试用期（如有）为\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、权利和义务

第四条甲方的权利：

（一）按照章程自主管理；自主组织实施教育教学活动；自主安排乙方工作岗位和内容。

（二）获得乙方提供的与其聘用岗位相一致的工作服务；

（三）根据幼儿园制度对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

（四）享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、专利、技术成果等的知识产权所有权；

第五条甲方的义务：

（一）按照合同约定安排乙方工作，按时支付乙方的工作报酬；

（二）提供相应的职业培训；

（三）提供乙方安全的工作环境；

（四）保障乙方享受到合同约定的福利和其它权利。

第六条乙方的权利：

（一）按时获得劳动报酬，享受幼儿园的各项福利待遇以及合同期内寒暑假期的带薪休假；寒暑假期间的薪水组成是基本工资加园龄工资。

（二）对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理；

（三）有权获得相应的培训和学习机会；有权获得幼儿园集体性的福利；

第七条乙方的义务：

（一）遵守国家法律法规，遵守幼儿园制定的各项规章制度，恪守职业道德，依法履行教师应尽的义务；

（二）服从工作安排，履行岗位职责，认真完成本职工作；尊重自己，尊重同事，尊重学生，积极进取，不断提升专业技能和自身综合素质；

（三）维护甲方的合法权益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方知识产权和商业机密信息；不得利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取利益。

四、工资、社会保险、福利

第八条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币\_\_\_\_\_\_元/月；正式聘用期工资为人民币\_\_\_\_\_\_元/月。

第九条甲方应根据自身的实际情况确定乙方的工资结构。乙方的奖励、补贴等按甲方制定的制度执行。乙方的`工资构成为：基本工资、园龄工资、绩效工资、安全奖、出勤奖等各种奖金，其中基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_元/月。

第十条乙方享受合同期内的带薪寒、暑假期。但假期工资只包括基本工资和园龄工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。社会保险费中应由乙方个人负担的部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。乙方要自行办理社会保险的，甲方按签订合同时甲方应承担的社会保险费用现金支付给乙方。由此产生的风险及损失乙方负完全责任。

第十二条乙方合同期满一年后，子女（一个以内）在本园就读的，按园龄享受20%的教育费（伙食费除外）减免。园龄每增加一年减免幅度增加10%，最高减免50%。

第十三条女教师产假90天，在幼儿园参加社会保险的，产假期间工资社会保险支付，未在幼儿园参保的，假期工资自行负责。男教师享受7天的带薪（基本工资+园龄工资）陪产假。第十四条享受幼儿园的集体旅游，节庆等福利；享受幼儿园工作时间的免费工作餐。

五、合同的变更、解除及终止

第十五条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。因工作性质的特殊性，除因疾病确实无法继续从事工作外，学期中间乙方不得单方面解除合同。未经甲方同意擅自离职的，甲方有权视为旷工，根据幼儿园规章制度进行处罚。

第十六条乙方坚持申请提前解除合同的，申请至少提前5个月书面提出。甲方有权决定是否同意申请。甲方如同意，乙方应赔偿甲方的全部培训费用，包括培训期间的工资、奖金。第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

（一）有违法的行为，被依法追究刑事责任的；在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（二）签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

（三）严重违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

（四）故意不履行岗位职责，给学校（幼儿园）工作造成重大损害的\'。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天书面通知乙方：

（一）乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的；

（二）乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化如机构撤销等，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，聘用期内甲方不得解聘：

（一）患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

（二）符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

（三）因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

（一）甲方未按合同约定支付劳动报酬；书面提醒后仍未支付的；

（二）甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满或未提前九十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，因此导致甲方社会信誉受损或无法正常进行教学、保育的，甲方为挽回声誉及保证乙方违约离职后采取的一切保证教学的开支由乙方承担。甲方还可以将情况向市教育局报备。

六、解除合同的经济补偿

第二十三条乙方严重违反法律法规、违反甲方规章制度导致被辞退，无权要求经济补偿。因下列情形之一，解除或终止合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

（一）甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）甲方未及时足额支付劳动报酬的；

（三）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意愿的情况下订立或者变更合同致使合同无效的；

（四）甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散而终止合同的。

第二十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

七、争议处理

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十六条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份；

第二十七条本合同签订后如有未尽事宜，双方可协商后另行签订补充协议，补充协议与本合同有同等法律效力。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**幼儿劳务合同范本7**

甲方（聘用单位）：

法人代表（负责人）：

乙方（受聘教师）：

身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从年月日起至年月日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

（一）甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方。

4、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬。

5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

（二）乙方的权利和义务：

1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养。

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责。

4、热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从年月日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿劳务合同范本8**

甲方(聘用单位)：

法定代表人(主要负责人)

甲方地址：

乙方(受聘人)：

身份证号码：

家庭住址：

根据《^v^教师法》、《^v^民办教育促进法》、《^v^劳动法》及《^v^劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬、与福利待遇、工资机构、工作纪律、奖励与惩处

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为? /月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为/月，甲方每月从乙方工资中扣100元作为保证金，时间为10个月，合同期满后返还。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带薪假期。寒暑假只发基本工资? ?元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第八条 工资构成：基础工资+奖金+工龄工资+年终奖励

基础工资：有经验者1500元/月，没有经验者1200元/月。

(二)奖金：

A、职业道德奖：20元。

1、对幼儿要有耐心、爱心，不得用语言侮辱、体罚和变相体罚幼儿。

2、对家长要热心、真心、服务周到，不得向家长索要物品或与家长争吵，要妥善处理与家长的矛盾，不得因个人原因影响园里声誉。

3、杜绝侵占幼儿食品和物品。

4、敬岗爱业，有积极的进取精神，团结协作。

违反上述规定，扣除当月职业道德奖;如有家长投诉，经核实老师确实存在过错，造成不良影响，视情节轻重给予扣除。教师不得与家长无故发生争吵，或有难以解决的问题争执可移交幼儿园或学校负责人处理，否则扣除职业道德奖金20元，并扣除工资20元。若因此影响幼儿园正常的教育教学工作秩序造成恶劣影响的，应予辞退。

(B)出勤奖 30元。

月全勤奖30元，迟到或早退、请假、旷工一次没有月勤奖，迟到、早退一次扣5元，请事假或病假一天扣30元工资，两天以上扣除当天工资50元，旷工一天扣100元。

(C)安全奖、30元。

班级中出现缝针、骨折、烫伤、摔伤、变相体罚学生等事故。没有安全奖。并且是出现缝针、骨折、烫伤、摔伤、变相体罚学生严重时扣除当月工资50元。班中没有发生以上事故的奖励30元。 ( D ) 半托费：每月每位幼儿3元，发给当班老师。

第九条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第十条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的;

(二)私下将生源介绍到其他单位的;

(三)因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的;

(四)乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的;

(五)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。 第十一条 乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

第十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的;

(二)经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的; (三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条 甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

第十七条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的;

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的;

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

七、其他

第十九条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。

乙方未按照本合同规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第二十条 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。 第二十一条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;若双方协商不成，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

第二十二条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

第二十三条 甲乙双方需要约定的其他事项：

甲方： (盖章) 法定代表人(主要负责人)： (签字或盖章) 乙方： (签字或盖章) 签订日期： 年 月 日

**幼儿劳务合同范本9**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址： 法人(负责人)：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地址：\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位合同编号： 年 ( )号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期 年，自 年 月 日起至 年

月 日止。其中试用期从 年 月 日到 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事 工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为 元/月，试用期后工资为 元/月。并于每月 日支付给乙方。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的 。

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同;

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

**幼儿劳务合同范本10**

甲方(用人单位)： 园长(负责人)： 乙方(劳动者)： 性别： 出生年月： 居民身份证号码： 户口所在地址： 常住地址： 根据幼儿园工作的需要，甲方聘用乙方为幼儿园工作人员，岗 位： 并经双方协商同意签定本合同，共同遵守。

一、聘用期限

本合同自 年 月 日 至 年 月 日止，聘期壹年。

二、合同期间

双方必须执行国家正式颁布的《幼儿园工作规程》和《幼儿园管理条例》，遵守幼儿园的规章制度。

三、合同期间双方的基本权利和义务

甲方：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;1、负责乙方的思想政治和业务的培训工作，提供适宜的工作环境，保护乙方的合法权益。

2、根据工作需要和单位的规章制度对乙方进行管理与安排，并对其思想业务工作的表现实施考核和奖励。

3、聘用期间，甲方不得无故解聘乙方，但有以下情节之一的，立即解聘，并视情节轻重，追究其经济和法律责任。

①体罚或者变相体罚幼儿，造成严重后果的。

②挪用幼儿园经费的。

③后勤服务工作中失职，造成严重后果的。

④不服从工作安排、和同事闹纠纷、闹情绪影响正常教学秩序造成不良影响的。 ⑤其他有损于幼儿教师和甲方形象、声誉的行为。

4、聘用期满，甲方根据工作需要和乙方在聘用期内的工作表现 、工作实绩、身体状况等情况优先聘用乙方。

乙方：

1、享有所在岗位同职人员的同等政治和生活待遇，享有国家法律保护和本合

同明确的一切权益。

2、遵守国家法律法规和甲方制定的《幼儿园规章制度》。

3、积极履行保教义务，廉洁奉公，努力做好本职工作。

4、乙方不得无故终止合同，如要辞职，需提前一个月书面通知甲方，征得同意后，方可辞职。如未经甲方同意,中途擅自离职，造成后果由个人负责。

四、乙方的工作任务及要求协定如下：

1、依据保育与教育相结合的原则，对幼儿实施体、智、德、美、全面发展的教育，促进其身心和谐发展。

2、拥护党的基本路线，热爱幼儿教育事业，爱护尊重幼儿，努力学习专业知识和技能，提高学历和专业水平，品行良好、为人师表、乐于奉献、忠于职守、身体健康。

五、劳动报酬

1、甲方每月 15 日前以货币形式支付乙方工资，月工资按“甲方薪酬管理规定”执行。

2、工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。 如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

3、乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

4、在聘用期若乙方工作特别突出，经各方面考核后甲方需适当调整其基本工资。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养元//月，绩效

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4.热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同

意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

本合同经甲、乙双方签字(盖章)后立即生效，本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。

甲方：潍坊实验幼儿园 乙方：

(盖章)： (盖章)：

年 月 日 年 月 日

**幼儿劳务合同范本11**

甲方(用人单位)名称： 住所： 法定代表人或主要负责人(委托代理人)： 乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)： 甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

(二)无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自用工之日 年 月 日至 工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

休息休假按国家和我省有关规定执行。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的月工资为 。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元/件、 元/件、 元/件。

(三)其他工资形式:

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容;

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定：

(四)其他事项的约定：

八、其 他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人或主要负责人(委托代理人)： 年 月 日

乙方：(签名) 年 月 日

(签名或盖章)

**幼儿劳务合同范本12**

甲方（用人单位）名称：住 所：性 质：法定代表（主要负责人）：电话号码：乙方（劳动者）姓名： 性 别： 家庭住址： 身份证号： 电话号码：

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

第一条：固定期限：自 年 月 日起至 年 月日止。其中试用期为1—3个月）。

二、工作内容和地点

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事位工作，乙方工作地点为本幼儿园。

三、工作时间和休息休假

第三条：乙方每周工作五天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假的权利。

四、劳动保护

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

五、劳动报酬

第八条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为/月。由以下几部分组成： 绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规/月，业务考核（包括教学质量奖，含备课） 元/月。 目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖元/月，家长评价奖/月，班级效益、贡献奖元/月。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

七、其他事项

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如

无违约，合同期满后退还，如续签可不退（双方自愿）。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方（盖章）：

乙方：

法定代表人或主要负责人：

签名：

签名：

年 月 日

年 月 日

**幼儿劳务合同范本13**

甲方(用人单位)单位名称：

乙方(劳动者)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》、《重庆市劳动合同管理暂行办法》等有关法律法规，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致签订本合同，以便共同遵守。

>一、合同期限

第一条本合同为临聘人员劳动合同，合同期限为5个月。本合同自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰起至\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰止。

>二、工作内容和工作地点

第二条乙方自愿接受甲方的工作条件，同意到甲方单位从事幼教工作。并愿意接受甲方因工作需要而进行的必要的岗位调整。

第三条乙方在甲方的工作应达到服从安排，完成教育教学各项任务的标准。

>三、工作时间和教育培训

第四条乙方遵循甲方的工作时间、休息休假制度。甲方应执行国家规定的工时制度和休息休假制度。

第五条甲方应根据工作特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生等教育培训，提高乙方的综合素质。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

>四、劳动报酬

第六条乙方劳动报酬由甲方按照国家和重庆市的相关规定确定，并由甲方在双方协商的时间内以货币形式支付。

第七条在合同期限内，乙方的劳动报酬以甲乙双方事先约定的为准，日后不得异议。

1、基本工资：每月560元。

2、“五险一金”补贴：每人每月390元。

3、班主任津贴：每月250元。

第八条期末结束时，经甲方考核，乙方若较好完成了所有工作，甲方按第七条奖励乙方一个月的劳动报酬。

>五、社会保险

第九条甲方在合同期限内每月向乙方发放“五险一金”补贴，由乙方自行向有关单位办理缴纳“五险一金”。若“五险一金”未办理或漏缴，由乙方自行负责。

>六、劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方所制定的安全卫生、教育教学等各项规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位的相关规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

>七、合同解除

第十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。第十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十三条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

第十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(涉及前三条者，甲方应提前30日以书面形式通知乙方)

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位或工作单位仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

(四)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(五)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(六)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成严重损失的；

(七)被依法追究刑事责任的；

(八)甲方根据情况需要调整乙方的工作岗位、工作单位或工作地点，乙方拒绝配合的。

(九)乙方提供给甲方的个人资料、相关证件及证明材料与事实不符的。(十)法律、法规规定的其他情形。

>八、合同终止

第十五条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的；

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三)乙方退休、退职、死亡的；

(四)甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止；

(五)乙方患职业病或患不适合此工作的病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照相关规定处理后，本合同可以终止。

>九、特别约定

第十六条经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公物与结清债权、债务的，甲方有权扣押乙方有关证件和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。

第十七条甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离(辞)职的，乙方应按规定向甲方支付培训费。

第十八条乙方因工作需要向甲方领取的教玩具及其他贵重物品在合同期满或离(辞)职时须交还用工单位，否则，甲方有权从乙方工资中扣除。

>十、违约责任

第十九条任何单方违反本协议规定，给对方造成损害的，应当根据其后果大小和责任大小，向守约方支付违约金和赔偿金。

第二十条因乙方原因给甲方造成损害的，乙方应承担相应的赔偿责任。

>十一、争议处理

第二十一条因履行本合同发生争议的由双方协商处理；协商不成的，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>十二、其他约定

第二十二条本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本合同内容有不一致的，以补充协议内容为准。本合同的内容与今后国家及本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执壹份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

签订日期\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰

**幼儿劳务合同范本14**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》、《^v^教师法》和其他法律、法规，甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

第一条 合同期限

乙方试用期为( )个月，如甲方对乙方工作满意，经双方协商，签订劳动合同。劳动合同期限为( )年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要和乙方的学历、职称、工作能力及经验等拟聘乙方从事( )工作，乙方应按甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理(具体指标和要求按《岗位工作标准》)。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以适当调整乙方的工作地点、工作岗位或工作性质，并按调整后的岗位计薪。

3、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，搞好安全生产，防止工伤事故和职业危害。

第三条 劳动报酬、社会保险、福利待遇

1、甲方根据国家、自治区有关规定和本机构工资、奖金分配制度，按月支付乙方报酬，基本工资( )元/月，当月的工资在下月的15-20日前以货币的形式向乙方支付。甲方不得克扣或无故拖欠甲方支付乙方的报酬，应不低于当地政府规定的最低工资标准。

2、乙方的年休假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金的发放，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、甲方可根据乙方的表现及本机构的有关规定，调整乙方的工资。

4、甲方根据实际情况，逐步改善员工的膳食、住房、交通、文娱设施、幼托等物质条件。

5、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险(养老保险、失业保险、医疗保险)，并按照国家有关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费(工伤、生育险视情况而定)，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

第四条 劳动条件和劳动保护

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害。

3、甲方根据工作需要，可由甲方出资培训乙方，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，或折合为乙方一个月工资。

4、乙方享有国家规定的法定假日。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家的有关法律、法规，规章，结合本机构的实际依法制定劳动规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。

5、乙方不得向外泄露或相互询问他人的薪资待遇。

第六条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的，甲方可以解除合同。

4、乙方需要转移工作单位的，可以与甲方协商解除劳动合同但必须符合以下三个条件：(1)应提前30天以书面形式通知甲方;(2)必须经甲方批准同意;

(3)结算清单。

5、合同履行期间，乙方单方面解除劳动合同，造成甲方生源流失的，按实际损失金额赔偿甲方，甲方保留对乙方的法律追索权。

6、合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限一个月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

7、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明三十日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。)

8、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第七条 竞业条款

1、解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

2、乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方支付给乙方合同期内每月工资的两倍。

第八条 法律责任

(一)有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、甲方制定的直接涉及劳动者切身利益的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的;

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的;

3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的;

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的;

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的;

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的;

8、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失、违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。违约金按最低800元支付(注：月工资高于800元的，以高的为准，即工资表签字基数为准)。

(三)乙方在甲方中担任重要职务，工作未按时完成交接的，不得擅自解除合同，否则承担违约责任，给甲方造成经济损失的，应按园内的岗位职责制度给予处罚。

第九条 合同争议处理

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内直接向有当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十条 附则

1、劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿劳务合同范本15**

甲方（实习单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（实习学生）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（学校部门）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了提升学生的社会实践能力，教育部要求中等职业院校要保证在校生至少有半年时间到企业等用人单位顶岗实习，积极探索创新高技能人才培养模式，增强学生的专业技能，经甲、乙、丙三方共同协商，就乙方赴\_\_\_\_\_幼儿园顶岗实习事宜，达成如下协议，以期共同信守。

一、实习地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、实习时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、实习内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、甲方职责和义务

1、甲方在确保学校正常教学的前提下，为乙方提供符合国家规定的安全卫士的工作环境，保证其人身安全，明确其岗位的工作内容和要求。

2、甲方按照本单位的规章制度以内部员工的要求对乙方顶岗实习进行管理，并提供一定的生活保障。

3、与丙方一起做好顶岗实习学生的思想教育、安全教育、遵纪守法教育以及职业道德教育，并委派幼儿园内骨干员工对顶岗实习的学生进行实习指导。

4、实习期间，甲方有责任对乙方进行安全生产教育，并落实必要的安全措施。

5、实习期间，若乙方不能胜任工作或不服从工作安排，甲方应及时通知丙方，共同协商解决办法。

6、顶岗实习结束后，根据乙方的具体表现进行考核和评定，并签署鉴定意见，以作为考核乙方实习效果的依据。

五、乙方职责和义务

1、乙方要服从甲方的工作安排，积极参加顶岗实习。

2、乙方必须严格遵守甲方的规章制度，并服从甲方的工作安排和管理，在工作岗位上认真履行职责，接受实习单位的考核，尊重实习单位的各级领导、实习指导教师和其他员工。

3、顶岗实习期间乙方必须遵纪守法、注意人身安全，增强自我安全保护意识；如因不服从实习单位管理而造成的伤害事故，由乙方自己承担责任。

4、乙方必须定期向校内指导教师、辅导员（或班主任）汇报自己的情况，及时了解学校教学情况及其他方面的工作安排。

5、顶岗实习期间，未经批准，乙方不得擅自离开实习单位，如因病或事确需离开的必须向甲方领导及校内指导教师履行请假手续，待指导教师同一头方可离开。

六、丙方职责和义务

1、丙方需要与甲方一起做好乙方的思想教育和指导工作。

2、为了保障实习期间的安全，丙方应组织乙方学习有关人身、生产安全的教育。乙方在实习期间若因不服从甲方管理而发生意外事故，由丙方负责处理，甲方有义务协助。

3、丙方需要安排校内指导教师到甲方现场指导和了解乙方的顶岗实习情况，加强与甲方指导教师的联系和沟通，及时帮助解决实习过程中遇到的困难和问题。

4、丙方需要与甲方一起做好对乙方的顶岗实习考核鉴定工作，对其实习期间的表现做出实习鉴定。

5、对在顶岗实习过程中违反《顶岗实习协议书》、擅自离开实习单位的学生，丙方将按学校的有关规定进行处理。

七、其他约定

1、乙方实习学生应遵守甲方《职工管理规则》之劳动纪律、道德规范、行为规范、考勤管理的规定，不能做出违反甲方规章制度或违法行为。

2、实习期间，甲方支付乙方毕业实习生的每月实习津贴标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

八、协议的终止与解除

1、无特殊情况，协议期慢协议自然解除。

2、乙方实习学生如出现违反甲方规章制度或违法行为，甲方有权解除本协议。

3、甲方如若不按协议约定执行，乙方与丙方协商后，有权解除本协议。

九、附则

1、本协议一经签订，甲、乙、丙三方须共同遵守。其他未尽事宜，由三方协商解决。

2、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

丙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**幼儿劳务合同范本16**

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

根据民办非企业单位用人办法的有关规定，甲

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！