# 校内劳务合同范本(必备42篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2023-12-28

*校内劳务合同范本11、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主的方针，加强门卫管理，把事故消灭在萌芽状态之中。3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗、防暴，负责...*

**校内劳务合同范本1**

1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。

2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主的方针，加强门卫管理，把事故消灭在萌芽状态之中。

3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗、防暴，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。

4、保安人员实行24小时值班制度，作好值班记录。地点在校保安值班室。

5、保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗及其它安全工作。

6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单，并附有领导批准。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、保安人员对未佩戴校卡学生有权不让其进入校园。上课时间因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后才可进入，并做好登记工作。对穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服进入校园的学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。

8、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。

9、保安人员在学生入校前30分钟前开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启校门，30分钟后关闭。校门开启后须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

10、在上学、放学时段，保安人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告110，并协助110处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆(自行车)无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、保安人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

12、保安人员应认真完成学校交办的临时任务。

**校内劳务合同范本2**

甲方：夹石镇落寨小学

乙方： 张金华

落寨小学学校电线接入时间较长，线路已经严重老化，且为裸露电线，极不规范，经常出现一些小问题。为了全校师生的生命安全及学校财产安全，经学校全体教师协商，决定改造线路。经甲乙双方现场查看友好协商签定本合同。

一、改造时间：即日起至20xx年11月28日前完工。

二、改造材料：由学校自备材料。

三、工程安全：乙方要有高度安全责任感保护好自身安全，甲方不负责乙方在施工中的安全，乙方在施工中要对甲方全校师生人身安全高度负责，对甲方电器财产高度负责，如果在施工过程中由于乙方操作不当造成师生人身安全事故、电器财产损坏，由乙方负全部责任。

四、施工费用 ： 经甲乙双方现场勘测考查协商，预算工天为3天，200元/天×3天=600元。

五、施工要求 ：

1、线路规划甲乙双方一起实地查看完成。

2、布线要做到美观、大方、实用且用线槽布线。

3、 在施工中由于乙方操作不当毁坏甲方材料，乙方要赔偿相应的材料。

七、付款：施工完成经甲方检验合格，待甲方月底报账后全额付款。

八、本合同一式三份，甲方报账用一份，乙方一份，甲方备案一份。

九、因甲方现阶段处于特殊时期，此合同甲、乙双方签字立即生效，如果乙方因任何原因毁约，影响甲方正常教育教学次序，甲方有权要求司法机关介入。

甲方（法定代表）签字： 乙方签字（或盖章）：

20xx年 11月 23日

**校内劳务合同范本3**

甲方(接受劳务方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(提供劳务方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法典》及有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守。

第一条 本协议于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第二条 劳务内容：

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第三条 乙方提供劳务的形式为临时性的，劳务工作时间双方可以约定采取弹性工作时间。

第四条 乙方根据目前的健康状况和工作技能，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务报酬按乙方实际工作天数进行计算，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元 ，按月发放，甲方发薪日为次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第六条 发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、发生甲方或乙方不可抗拒的因素，造成一方或双方不能继续履行协议的;

3、双方就解除本协议协商一致的。

第七条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前三天通知另一方即可。

第八条 本协议终止后，乙方应在次日将有关工作向甲方移交完毕。

第九条甲方应在劳务期限内为乙方购买意外伤害保险，在劳务期间，如乙方在提供劳务过程中发生意外的，由商业保险按相关规则予以理赔，甲方不再承担其它赔偿及法律责任。乙方如在工作或非工作时间发生突发性疾病或发生雇员意外伤害保险理赔外的其他任何意外(包括交通事故)，与甲方无关，甲方不用承担任何赔偿责任。

第十条 乙方在本协议期限内突发疾病的，乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十一条 依据本协议第六条、第七条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十二条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由协议签订地×人民法院管辖。

第十三条 通知与送达

1、根据本协议需要，一方向另一方发出的通知以及文件往来等与本协议有关的通知、文件或者相关材料，应当通过本协议载明的地址邮寄、电话语音或发送短信、微信等方式送达，或者通过电子邮件方式送达。通过邮寄方式送达的，以邮件交快递公司三天寄出即视为送达;通过电话语音方式送达的，以电话接通视为送达;通过短信、微信、电子邮件方式送达的，以短信、微信、电子邮件发送视为送达。

**校内劳务合同范本4**

学校食堂根据工作需要聘用\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_，民族\_\_\_\_\_族，家庭住址

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号，为学校食堂工作人员，从事学校食堂\_\_\_\_\_\_工作。为明确双方的权利和义务，遵循自愿和协商一致的原则，特制定本合同，具体如下：

一、聘用期限：

\_\_\_\_\_年 月\_\_日起至 年\_\_月\_\_日止，聘期为一学期。合同期满，合同即行终止。

二、劳动报酬：

由学校按月发给被聘用工人工资，聘用工人月工资为 元整，学校每月补助相关保险金\_\_\_\_\_\_\_元整(由应聘人员自行交纳)，两项合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

三、工作职责和纪律：

1、被聘用人在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，由于违规操作而导致食品安全后果的，视实际情况追究相关责任。

2、被聘用人员必须坚持优质服务，做到热情、耐心、周到、文明。按时上班，不做其他与工作无关的事、不得擅离职守。

3、之被聘用人员必须遵守《食品卫生法》和“食堂规章制度”，认真做好食堂内外的环境卫生，杜绝食物中毒和疾病传播。

4、被聘用人员必须按时参加体检， 持健康证上岗。做到五勤：勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时间应统一穿工作服，戴工作帽和口罩，服装整洁。阻止无关人员进入食堂操作间。

5、被聘用人员要爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导，及时加以解决。

6、被聘用人员配合学校做好饮食安全，卫生等方面的宣传教育，并协助值日教师维持好学生用餐的秩序。

7、被聘用人员服从学校管理，严格执行食堂管理员的分工。完成本职工作和食堂管理员安排的其他临时任务。

8、被聘用人员必须遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

四、被聘用人员有下列情形之一的，学校可以解除聘用合同：

1、严重违反劳动纪律或学校规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的。

3、严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的。

4、被依法追究刑事责任的。

五、有下列情形之一，学校可以解除聘用合同，但是应当提前一个月以书面形式通知被聘用人：

1、被聘用人患病或因工作负伤，不能从事原工作的。

2、被聘用人不能胜任工作的。

3、被聘用人不注意自身卫生工作，不按学校相关食堂卫生工作程序工作的。

六、学校未按合同协定支付劳动报酬，被聘用人可以通知学校解除合同。

七、未尽事宜由双方协商补充。

八、本合同自签订之日起生效。

九、本合同共两页，一式三份，双方各执一份，教育主管部门备案一份，合同解释权隶属校方。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**校内劳务合同范本5**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。其中，试用期(有/无)，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条甲方于每月\_\_\_\_\_日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_其中，试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签字日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**校内劳务合同范本6**

甲方：(以下简称：甲方)

乙方：(以下简称：乙方)

根据《\_劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所拟条例。

一、 甲方聘用乙方主要担任学校(学前班、

一、\_\_\_\_\_\_\_\_年级)学生的起居、就餐等生活。(必须每日三餐在食堂帮助师傅烹饪学生伙食)。

二、 乙方在早晨起床铃响时，有义务叫醒熟睡的学生，督促他们整理和清洗个人内务卫生。(发现不会整理个人卫生的，必须认真地帮助和指导)同时，要有耐心、细心、关心和爱心。更要有象对待自己的孩子一样有痛心的爱护。就餐时，认真分好每位学生的饮用食品，耐心的引导他们吃饱饭，喝好饮用水，防止就餐时烫伤和摔伤。使他们有个干净整洁舒适的生活环境。

三、 就寝时，首先清点各班就寝学生人数，即时向班主任反映。指导学生就寝前的准备，(如：上厕所、洗澡、洗脚等个人清洗卫生)。熄灯铃响后，乙方有义务帮助学生盖好被服，驱赶虫子，必须保持寝室安静，和就寝纪律。

四、 乙方必须遵守学校的.规章制度，不得违纪，犯法，无理取闹和打架斗殴，更不得在学生就寝后，摸牌赌博，在寝室抽烟喝酒，确保学生就寝人身和财产的安全。

五、 乙方不得有传染等重大疾病，每期要到医院履行健康检查，一经发现，甲方可终止合同。乙方必须持有《健康证》方可到甲方应聘。

六、 甲方负责乙方在校工资，每月a;bd;元(含养老保险、平安保险)不发放其他任何绩效工资。节日福利是在岗教职工的一半，也可另行可调整。

七、 乙方不得无故请假，或中途毁约。的确需要解除合同的，应提前30天以书面形式申请解除合同，共同尊重职业道德。

八、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日止，一式二份，经甲、乙双方签字生效后，各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**校内劳务合同范本7**

甲方(学校)：

乙方(承包方)：

经甲、乙双方友好协商，甲方就食堂承包给乙方经营一事达成如下协议：

1、食堂地点：。

2、合同期限：合同期限为xxxxxxxxxxxx年，自xxxxxxxxxxx年xxxxxxxxxxx月xxxxxxxxxxx日起至xxxxxxxxxxx年xxxxxxxxxxx月xxxxxxxxxxx日止。

3、甲方用餐人数：人。

4、餐费标准：员工每人每天标准为xxxxxxxxxxxx元，即早餐xxxxxxxxxxxx元，中、晚餐各xxxxxxxxxxxx元，管理人员每人每天标准为xxxxxxxxxxxx元，即早餐xxxxxxxxxxxx元，中、晚餐各xxxxxxxxxxxx元，宵夜视贵公司情况而定。

5、供餐标准：早餐提供的品种有xxxxxxxxxxxx种，变换供应员工可自由选择。中、晚餐提供xxxxxxxxxxxx。

6、供餐时间：早；中；晚；宵夜。

7、承包方式：。

8、付款方式：。

9、双方权利与义务：

(1)甲方的权利与义务：

甲方提供职工食堂经营场所。

甲方根据其生产经营需要，每天应将员工进餐人员(xxxxxxxxxxxx%)提前交乙方安排，若有变动，甲方需提前xxxxxxxxxxxx小时通知乙方。甲方若需要临时加餐，应提前通知乙方。

甲方应按本合同规定时间向乙方支付员工就餐费用。

甲方有权对乙方膳食管理工作提出意见和建议，有权定期对乙方食品卫生，安全，服务质量等进行抽查，发现问题可立即向乙方投诉，限期整改验收。对个别不良人员有权向乙方提出更换。

甲方有维持就餐秩序，并教育员工遵守食规章制度的义务，甲方员工尊重乙方食堂工作人员，不可对乙方厨房工作人员提出无礼要求，非甲方指定管理人员不得擅自进入厨房。

甲方负责食堂外围的安全，保护以及清洁工作。

甲方对乙方食堂工作人员，在其厂房或建筑工地内，宿舍区行使管理权。

甲方对乙方在食堂工作中出现误餐事件，经书面通知整改，如方一意行，屡教不改。甲方有权力向方提出解除合同的要求。

(2)乙方的权利与义务

乙方负责办理《卫生许可证》(甲方负责提供相关手续)，负责甲方食堂的经营及管理，按本合同约定向甲方员工提供餐服务。

乙方经营食堂期间，应遵循国家及xx市的有关法律法规，遵守甲方教学区及宿舍的安全，制度，乙方应妥善维护好甲方设施，如发生故意损坏则加倍赔偿。

乙方应严格安照《xx市食品卫生管理实施办法》的规定供膳和管理，确保所供食品的质量与卫生。如发生食物中毒，经卫生监督机关检验确属乙方原因，其责任全部由乙方负担。

乙方在食堂餐时，需戴口罩、手套、文明礼貌、保质保量，按供餐标准提供服务。

乙方在采购原材料时，不能用潲水油、棕油、乱菜、私宰猪肉及过期物品如若发生食物中毒，由乙方负全部责任。

乙方食堂工作人员须持有健康证合法居住证复印件交甲方保存，乙方食堂工作人员为甲方服务过程中，接触到有关甲方的情况，应当行保密义务。

乙方工作人员在食堂工作中所发生的工伤事故，应由乙方负责，乙方对工作人员进行安全培训，甲方不负责，乙方在食堂工作发生的一切事故责任，均由乙方自行负责。

10、违约责任

甲、乙双方应信守合同条款，若任何一方随意解除合同都须承担违约责任。

11、合同终止

本合同期满，则合同自然终止，若甲方食堂继续招包，则在同条件下，乙方享有续签合同的优先权。

12、争议的解决

一与本合同有关而发生的争议，如果双方无法协商解决，则应提交xx市人民法院解决。

13、本合同一式xxxxxxxxxxxx份，甲、乙双方各执xxxxxxxxxxxx份，签字盖章生效。

甲方：乙方：

联系方式：联系方式：

甲方代表：乙方担保人：

xxxxxxxxxxxxx年xxxxxxxxxxx月xxxxxxxxx日xxxxxxxxxxxxx年xxxxxxxxxx月xxxxxxxxx日

**校内劳务合同范本8**

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方系甲方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司借用人员。根据《\_民法典》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日被\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司派往甲方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

职工劳务合同样本二

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**校内劳务合同范本9**

甲方：xx学校

乙方：

根据本校发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在xx年xx学期，聘请乙方担任 层次 专业课程的教学工作。

二、甲方职责：

1.甲方按 元课时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月xx日发放。

2.开学前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间表、学生点名册。

3.对乙方进行教学平时检查、学期(年)考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4.甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方;如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方。

5.每学期评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1.全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的`要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2.应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3.维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4.按时报送学生成绩及学习状况。

5.学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理。

6.如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

7.乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50-200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1.讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2.上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3.不履行手续，擅自调课、停课。

4.按正常手续停课两次以上(不含两次)。

5.不履行本合同或违反学校规章制度。

6.上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1.因不可抗力致使不能实现合同目的。

2.甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

3. 法律规定的其它情形。

六、本合同一式两份，甲、乙方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方：(签章) 乙方：(签字)

电话： 电话：

**校内劳务合同范本10**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者) ： 身份证号：

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自 20xx年 9月1日起至 20xx年 8月 31日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，从事 学校保卫工作。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 乙方实行 轮流运转工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月底为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元(含个人上缴的社会保险);考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

(四)乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假 40元/天。

(五)乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险(企业职工养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的;

3、 连续病、事假45天的 。

九、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于 签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**校内劳务合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好洽谈和协商，甲方决定委托乙方房屋进行地砖、墙砖铺设，订立本协议，以共同恪守。

一、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_\_\_\_室

二、形式结构：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_层式\_\_\_\_\_\_\_\_室\_\_\_\_\_\_\_\_厅\_\_\_\_\_\_\_\_厨\_\_\_\_\_\_卫

三、工程项目：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_个房间(\_\_\_\_\_\_\_\_卧室、\_\_\_\_\_\_\_\_客厅)地面铺设\_\_\_\_\_\_\_\_瓷砖，打地角线，要求平整;\_\_\_\_\_\_\_\_个厨房，\_\_\_\_\_\_\_\_个卫生间墙面\_\_\_\_\_\_\_\_铺瓷到顶，留出吊顶空间，边角打磨，地面铺\_\_\_\_\_\_\_\_瓷砖，要求平整;\_\_\_\_\_\_\_\_个阳台地面铺设\_\_\_\_\_\_\_\_瓷砖，要求平整。

2、未尽细节的之处，由甲方提出方案，商量确定。

四、承包方式：甲方按乙方要求必须保证装修期间的所需材料(乙方需提前通知甲方)，和施工期间的午餐供应，乙方负责施工。

五、质量标准：施工质量要符合安全要求，装修质量不得低于同一施工类型的装修标准，双方认可。工程竣工验收合格后，\_\_\_\_\_\_\_\_个月内因乙方施工出现质量问题，乙方负责无偿返工维修。

六、工程造价：材料由甲方提供，甲方支付乙方装修人工费\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

七、付款方式：为确保工程质量，暂扣\_\_\_\_\_\_\_\_元押金，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日内无任何问题，将全额返还乙方。工程完工后，经甲方验收，如符合以上施工项目和设计要求，\_\_\_\_\_\_\_天内付清乙方人工费。

八、合同生效：本协议一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_\_\_\_\_份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

单位职工劳务合同协议参考5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及相关法规、规章，现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作\_同遵守。

一、劳动合同期限

第一条：本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、岗位职务及工作内容

第二条：乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店)。

第三条：乙方应按甲方所订《制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条：乙方工实行工作制。

第五条：甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条：甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条：甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条：甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为\_\_\_\_\_元，转正后为\_\_\_\_\_元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条：甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条：由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五、保险、福利待遇

第十一条：甲方按国家及x省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条：乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和x省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条：乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条：乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条：乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条：未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17.乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条：经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条：乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同

1.试用期内考核不合格;

2.有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的

4.被依法追究刑事责任的。

第二十三条：有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

24.乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的

2、职工在孕期、产期、哺乳期的

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条：乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条：有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条：本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条：甲方所制订的《x省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条：甲乙双方其他约定：

32.本合同未尽事宜，或与今后国家、x省有关规定相悖的，按有关规定执行。

33.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**校内劳务合同范本12**

雇用人(单位名称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受雇人(本校学生)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

兹因学生工读，劳资双方同意订定本契约，并本诚信原则，共同遵守约定，契约条款如下：

第一条 契约期间

甲方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起雇用乙方，乙方应于当日到职。(不定期契约)

甲方雇用乙方期间自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(定期契约)

试用期间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，自到职日起算至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，双方权利义务不因试用期间而有不同。

第二条 工作项目

一、乙方接受甲方之指挥监督，从事下列各项工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、甲方若经乙方同意，得变更工作项目。

第三条 工作地点

一、乙方于校内地点提供劳务，担任契约所订工作。

二、甲方基于经营上所必需，如确有调动乙方工作之必要，应经乙方同意，并不得违反本契约内容。 第四条 工作时间

一、乙方每周工作时间为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、甲方因业务需要，得征求乙方同意，增加其工作时间，并给予增加工作时间之工资。

第五条?工资及工时

依本校相关规定办理。

第六条 请假

工读期间不得无故迟到、早退或旷班，有事无法依约准时当班应事先请假，若因突发事件不能前来，也应立即告知甲方。

第七条 职业灾害与安全卫生

甲方应依法针对乙方所从事之工作特性办理工作上所必要之安全卫生及预防灾变教育训练。

第八条 权利与义务

甲乙双方雇用(受雇)期间之权利义务关系，悉依本契约约定办理，本契约未规定事项，依本校相关规定办理。

第九条 契约修订与存执

一、本契约经双方同意，得随时修订。

二、本契约一式两份，由双方各执一份。

立契约人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

单位职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

连络电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

连络电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**校内劳务合同范本13**

甲方(用人单位)：民办学校名称

法定代表人或负责人：

乙方(劳动者)：

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《中华人民共和公民办教育增进法》及有关法律、法规的规定，在同等被迫、协商一致的基本上，签订本合同并独特遵守。

一、合同期限

甲乙双方商定按下列种方法断定劳动合同期限：

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固按期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)以实现\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完本钱项工作义务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核成果，按照合理诚信准则，变动乙方的工作岗位，乙方遵从甲方的安排。

(二)甲方支配乙方所从事的工作内容及要求，应当合乎甲方依法制订的并已公示的规章轨制。乙方应当依照甲方支配的工作内容及要求履行劳动任务，按时完陈规定的工作数目，到达划定的品质要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致挑选确定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款，均匀每周工作四十小时：

1.甲方实行天天\_\_\_\_小时工作制。

详细作息时光，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下战书\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_为休息日。

2.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运行工作制。

3.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综共计算工时制，双方依法执行综算计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵遵法定的工作时间，把持加班加点，保障乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方部署带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能发生职业病伤害的岗位，应当向乙方履行如实告诉的义务，并对乙方进行劳动平安卫生教育，避免劳动过程中的事变，减少职业迫害。

(二)甲方必须为乙方提供吻合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食物加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检讨。

(三)乙方在劳动进程中必需严厉遵照保险操作规程。乙方对甲方治理职员违章指挥、强令冒险功课，有权谢绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特别维护规定，对乙方提供掩护。

(五)乙方患病或非因工挂花的，甲方应当执行国家对于医疗期的相干规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货泉情势支付乙方工资，不得剥削或者无端拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资尺度。

(一)甲方许诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬抉择确定\_\_\_\_条款：

1.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资调配措施确定，依据乙方的工作岗位肯定其每月工资为\_\_\_\_元。

2.甲方对乙方履行基础工资和绩效工资相联合的内部工资分配办法，乙方的根本工资确定为每月\_\_\_\_元，当前根据内部工资分配办法调剂其工资;绩效工资根据乙方的工作事迹、劳动结果和实际奉献按照内局部配办法考察确定。

3.甲方的校办企业如实施计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内可能完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据办学效益、当地政府颁布的工资领导线、工资指点价位等，公道进步乙方工资。乙方的工资增加方法按照(工资群体协商协定、内部工资畸形增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经由协商确定的工资为基数盘算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_\_\_\_。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、省亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

(一)双方依法加入社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部门，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查问其各项社会保险的\'缴纳情形，甲方应该供给辅助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动才能鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国度规定的福利待遇，甲方应当履行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当契合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，批准取舍\_\_\_\_\_\_\_\_公约定条款。

(一)乙方工作波及甲方商业机密的，甲方应当事先与乙方依法协商约定守旧商业秘密或竞业制约的事项，并签署保守贸易秘密协议或竞业限度协议。

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方赞成，并签订协议，明白双方权力责任。

(三)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(四)甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和弥补医疗保险情况，详细标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(五)甲方同意为乙方提供学校福利待遇：

(六)甲乙双方须要约定的其它事项：

九、违背本合同的义务

(一)本合统一经订破，即存在法律束缚力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变革、中断、解除、终止、以及解除劳动合同经济弥补金的规定。

(二)当事人一方成心或者差错违反本合同，以致本合同不能履行或者不能完整履行，并给另一方造成经济丧失的，应当依规定或者约定承当抵偿责任。

十、劳动争议处置

(一)甲乙双方因实行本合同产生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调停委员会申请调剂;调解不成的，能够向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁请求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起 5日内向国民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规跟规章，侵害乙方正当权利的，乙方有权向劳动保障行政部分和教导行政主管部门举报。

甲方签字：

乙方签字：

**校内劳务合同范本14**

甲方：

乙方：

落寨小学学校电线接入时间较长，线路已经严重老化，且为裸露电线，极不规范，经常出现一些小问题。为了全校师生的生命安全及学校财产安全，经学校全体教师协商，决定改造线路。经甲乙双方现场查看友好协商签定本合同。

一、改造时间：即日起至20xx年11月28日前完工。

二、改造材料：由学校自备材料。

三、工程安全：乙方要有高度安全责任感保护好自身安全，甲方不负责乙方在施工中的安全，乙方在施工中要对甲方全校师生人身安全高度负责，对甲方电器财产高度负责，如果在施工过程中由于乙方操作不当造成师生人身安全事故、电器财产损坏，由乙方负全部责任。

四、施工费用：经甲乙双方现场勘测考查协商，预算工天为3天，200元/天×3天=600元。

五、施工要求：

1、线路规划甲乙双方一起实地查看完成。

2、布线要做到美观、大方、实用且用线槽布线。

3、在施工中由于乙方操作不当毁坏甲方材料，乙方要赔偿相应的材料。

六、付款：施工完成经甲方检验合格，待甲方月底报账后全额付款。

七、本合同一式三份，甲方报账用一份，乙方一份，甲方备案一份。

八、因甲方现阶段处于特殊时期，此合同甲、乙双方签字立即生效，如果乙方因任何原因毁约，影响甲方正常教育教学次序，甲方有权要求司法机关介入。

甲方（法定代表）签字： 乙方签字（或盖章）：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**校内劳务合同范本15**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条、工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

>第二条、工作职责

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

>第三条、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双双意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第四条、双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1)甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2)甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资(含甲方为乙方缴付的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金)\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6)乙方必须遵守《\_教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

(8)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

>第五条、合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，

经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)连续旷工达\_\_\_\_\_\_\_\_天以上或聘任一年内累计达\_\_\_\_\_\_\_\_天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

>第六条、合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

>第七条、违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金;违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按\_\_\_\_\_\_\_\_元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

>第八条、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

>第九条、合同效力

1、本合同自甲乙双双鉴字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双双各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**校内劳务合同范本16**

甲方：

乙方：

一、甲乙双方平等自愿，协商一致，同意签订本劳动合同，共同信守本合同所列各项条款， 相关规定适用于《合同法》条款 。

二、双方职责、权利和义务：

(一)乙方主要职责：

1、正常开启校门，做好传达工作，师生进出校门要填写出入单。外部人员来访需查验外来人员身份，征得访问人员同意，做好登记工作后，方可允许其进入校园。禁止无关人员进入校园。

2、疏导、指挥师生进出校园，维护校园大门口的正常秩序。

3、坚守岗位，随时巡查学校重要部门，及时发现、及时处理、及时汇报。堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关和学校做好治安防范工作。

4、发现校园治安、消防、安全方面的隐患和问题，要及时向学校值班领导汇报，妥善处理。

5、服从校方提出的安全保卫要求和门禁制度。

6、树立高度责任感，对学校安全保卫负责，坚持预防为主的方针，加强保安管理，把事故消灭在萌芽状态之中。

7、认真做好守护目标的防火防盗，负责校内师生的人生财产安全，如发生案件应立即向学校或八步街道派出所报告，保护好现场，维护好现场秩序。

8、本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关学校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生外出。

(二)双方的权利和义务：

1、甲方应给乙方提供必要的工作条件。

2、上级部门及学校查岗，发现值班人员脱岗，上报保安公司处理。

3、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天通知对方，并将书面报告送总务处核准，由总务处负责人会同学校校长办理解除劳动合同手续。 乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节向保安公司提议处理。

三、双方约定：

甲方不负责乙方的劳务费、一切保险及福利待遇，乙方在为甲方工作期间发生的病痛和人身意外伤亡事故，均由乙方自己承担。

四、乙方如不能履行职责或不按职责要求工作，在合同期内学校随时可以终止合同。

五、本合同期限为一年，劳动合同临近期满，甲乙双方提前 30 天协商是否续订合同。同意续订合同，办理续订手续;不同意续订合同，期满合同关系终止。

六、此合同的效力只适用于本合同条款中约定的内容，其他未知的发生情况与本合同的订立没有任何关系。

七 、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

八、本合同有效期一年，从(20xx年 9月 1日—20xx年8月31日)有效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**校内劳务合同范本17**

甲方（采购人）：xx学校

乙方（供应商）：xx餐饮服务公司

甲方作为采购人，通过竞争性磋商方式对xx学校食堂劳务外包项目进行政府采购，经过相关评审、磋商、确认及备案程序，确定乙方为成交供应商。依据《\_政府采购法》和《\_民法典》之相关规定，在竞争性磋商文件要求和响应文件承诺基础上，甲乙双方经协商一致，签订本合同。

一、项目基本情况

项目名称：学校食堂劳务外包项目。

服务对象与范围：xx学校食堂劳务（制作师生在校时的早餐、中餐、晚餐，并提供售饭、厨房和餐厅的卫生打扫、清洁等服务）外包

服务地点：xx学校食堂。

二、合同期限

合同履行期限：本项目合同履行期限为五个学期，采用+1+1模式，合同一学年一签，本次合同期限为半年，？自20xx年1月20日起至20xx年1月20日止，每次合同期满前45天进行综合考核（以师生考核为准）；考核合格后与乙方续签合同，续签合同按本合同相关服务内容及标准执行。

三、服务模式及内容

根据磋商文件及响应文件，xx学校食堂劳务部分由乙方承包，即乙方仅负责食堂劳务用工人员的聘请、管理、考核及承担劳务费用等劳务方面工作，食堂设备、材料采购供应均由甲方负责的经四、人员配置要求为了确保对甲方的服务水平和质量，乙方应配备经验丰富、专业技能强的服务人员，并满足以下要求：

乙方投入本项目的人数应满足甲方食堂日常经营需求；对投入本项目的服务团队须有完善的管理制度；服务期内，若甲方对服务人员不满意或需更换口味时，乙方应能随时更换食堂工作人员：服务人员在工作期间应衣着整洁、仪容端正、礼仪规范，保持良好的形象。

乙方应依照《\_民法典》和《\_劳动法》，合法聘请服务人员，并对其组织施行严格的管理教育和相应的职业培训，所有服务人员应经甲方审查合格后方可上岗。投入本项目的项目负责人、厨师长、主厨及白案人员不得随意变动，若确因实际原因需要变动的，应在事前向甲方备案。投入本项目人员的联系方式须上报甲方备案，如有更改须及时通知甲方，以便联系和沟通。

投入本项目服务人员的食宿、工作服及劳保用品、劳务用低值易耗品均由乙方负责。

五、服务项目总体要求

学校食堂劳务工作人员的招聘由乙方负责，但必须经甲方审查，持有效健康证等必须要的证件上岗，因乙方主观原因造成的安全责任事故以及乙方委派人员造成的人身及财产损害等，一切责任均由乙方承担。

人员必须按岗位配备要求到岗到位，甲方有权不定时进行抽查。乙方人员必须以优质的服务、礼貌的用语和认真的态度为甲方进行供餐服务，不得以任何言语及方式诋毁，以共同提高双方形象。

乙方必须遵守甲方的各项食堂管理规章制度，服从甲方的管理，乙方安排的食堂工作人员不得随意进入甲方的办公区域。

乙方应认真做好防火、防盗及有关安全工作，若因乙方原因出现安全事故，造成甲方及第三方损失的，由乙方依法承担全部赔偿责任。

乙方拟派的食堂工作人员必须熟悉掌握食品卫生安全知识，严把食品质量关，确保生产的食品安全。

乙？方包干区域内要确保卫生清洁，？对操作间和食堂各功能区的垃圾要做到及时清理，保持地面干燥整洁，每周至少组织一次大扫除，确保卫生无死角。

食堂工作人员全部由乙方安排（即乙方为用人单位，食堂劳务工作人员与甲方不存在雇佣等劳动关系），并由乙方对其进行工作或绩效考核，乙方与工作人员所产生的任何劳动劳务纠纷均由乙方自行负责解决，与甲方无关。

乙方必须维护、保管好甲方的资产，不能随意改动房屋结构和设施位置。

食堂运作需增加和维护的其他厨具和设备等均由甲方添置购买，所有设备所有权归甲方，乙方有维护的责任和义务，当服务合同终止时，双方派代表应再次清点如有损坏和缺失，乙方据实赔偿。

甲方确保服务期内房屋、设备、设施的完好率和维修及时率应达到100%。若服务期内由于乙方人为原因造成的维修，由乙方自行承担由此产生的相关费用。当服务合同终止时，双方派代表应再次清点如有损坏和缺失乙方据实赔偿。

乙方做好食品卫生安全和食堂卫生防疫工作，甲方有权监督，并可随时检查。如因乙方管理不善造成经营范围内的消防安全、用电安全、食品卫生安全等安全事故的，由乙方依法承担责任并承担由此产生的相关费用。

为保证就餐人员的健康，甲方有权对膳食管理工作提出意见和建议，有权对配菜、营养搭配、服务水平、卫生安全、服务质量、环境卫生等进行监督考评，对不执行以上意见或不符合要求的，甲方有权向乙方提出工作人员更换。

甲、乙双方不认真履行协议，造成损失应由责任方承担全部赔偿责任。

①、设立乙方食堂安全生产押金作为甲方对乙方工作的管理、监督、人员、安全生产等考核，出现不服从管理和安全事故等，每次从30%劳务费用中扣除200—1000元罚款，出现重点安全事故，根据情况追究责任，产生所有费用由乙方负责，与甲方无关。

②、乙方负责给派遣劳务人员购买五险一金和办理健康证明，并且及时购买食堂保险，按月给派遣劳务人员发放工资，如有拖欠工资造成不稳定因素，甲方有权从乙方结算款中代乙方支付拖欠派遣劳务工人工资。

③、乙方派遣甲方食堂劳务经理，因管理失误，导致的安全事故和食品安全事故，责任和产生费用由乙方公司负责承担与甲方无关。

乙方劳务人员聘定上岗时应向甲方报备乙方同劳务人员签订的劳务合同（必须含工资金额、五险一金条款、意外事故等责任条款等）、对应保险凭证、身份证、健康证真实复印件。乙方劳务人员在食堂就餐的需同学生一样刷卡或者现金缴纳生活费，与学生同质同价，不得额外加菜。

六、服务费用

根据磋商文件及响应文件，本项目劳务服务费用为xx学校食堂每月经营额的30%，每月结算一次，甲方于每月前5个工作日（遇长节假日等特殊情况顺延）将上月劳务费支付给乙方。七、合同终止与解除

合同履行期间任何一方不得无故终止或解除合同，每次合同期满前甲方应及时组织考核并根据考核情况与乙方续签下学年度合同。

乙方在承包期满后按与甲方签订的合同条款自然退出。

因乙方原因出现下列情况之一的，乙方除依法承担各项责任外，甲方有权终止合同，收回劳务承包权和相关设施设备的使用权，乙方无条件退出，甲方不作任何赔偿。

1）发生食物中毒或安全生产责任事故。

2）因食品价格、质量、卫生和服务等引发影响恶劣的。

3）擅自停止经营的。

4）经营过程中存在转包、分包经营或挂靠经营行为的。

5）在经营过程中，因乙方过失导致一方或双方被行政处罚或其他违反法律法规导致严重后果的行为的。

6）？在经营过程中，存在掺杂做假、销售无证食品、未按规定经营范围等违规行为，经甲方规劝、限期整改依然无效且情节严重的。

7）？经营不善，在经营期内各项测评（有关部门组织的检查、评比）的满意率达不到合同约定的。

8）磋商过程中以弄虚作假等欺诈手段获得准入资格，或经营情况发生变化不符合准入条件的。

9）其他违反合同规定，拒不整改或整改后仍未达到要求的。

八、争议的解决本协议在履行过程中，如因颁布新的《劳动合同法》造成本协议条款必须进行修订时，均应以新的法规为准，并由甲、乙双方协商修订。

合同履行过程中发生争议，由双方协商解决，协商不成的，可向原告方所在地有管辖权的人民法院起诉解决。

九、合同生效的条件

本合同由合同双方法定代表人或授权代理人签字、单位盖章后生效。

十、合同附件本项目竞争性磋商过程中的磋商文件与响应文件作为本合同的附件，本合同未约定的内容，按照磋商文件与响应文件执行。

十一、其他本合同一式四份，甲方和乙方双方各执二份。

本合同未尽事宜，双方协商后另行签订补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

本合同于20xx年1月20日，由合同双方在xx学校校长办公室签署。

甲方：

乙方：

法定代表人：

法定代表人：

年 月 日

**校内劳务合同范本18**

甲方：

乙方：

为使学校后勤工作有效开展，充分发挥后勤为教育教学服务的功能，保障学校教育教学的顺利开展，甲方聘任乙方为勤杂工工作人员，为维护甲乙双方的权利和义务，特拟定本协议。

一、乙方应履行的职责

1、负责修剪和管理学校的花草树木。

2、负责下水道和排水沟的疏通工作。

3、负责学校门窗维修工作。

4、负责学校的临时卫生工作。

5、协助学校水电管理工作。

6、负责学校安排的其他临时工作。

7、乙方应工作主动积极，时常在校园内巡逻，做好自己的本职工作。

8、服从甲方管理，在学生在校期间，应随喊随到，工作认真负责，不敷衍了事。

二、不履行职责的处罚规定

1、甲方在上班期间通知乙方做事，乙方10分钟不到位的，每次扣罚人民币20元，并补做好甲方安排的工作。

2、乙方工作不主动，属于自己的常规工作，自己不主动做，需要甲方通知的，每次扣人民币10元。

3、 工作不认真，敷衍了事，多次不改的，甲方有权解除协议。

三、工资每月为1200元，学校不供吃住。

四、聘期为：20\_\_年8月27日至20\_\_年1月17日。

五、聘期满后，若乙方工作令甲方满意，甲方可继续续聘乙方。

此协议一式二份，甲乙双方各执一份，并自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：

**校内劳务合同范本19**

招聘方：XX学校 (以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的 .

第二条 工作职责

1、

2、

3、

第三条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。 2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双双意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第四条 双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资(含甲方为乙方缴付的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金) 元。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6)乙方必须遵守《\_教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。 (8)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条 合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，

经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的\'。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条 合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

第六条 违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金;违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第七条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第八条 合同效力

1、本合同自甲乙双双鉴字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双双各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**校内劳务合同范本20**

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

劳动局印制甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据平

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！