# 警卫劳务合同范本(共25篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2023-12-28

*警卫劳务合同范本1编 号：广东省职工劳动合同使用说明一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用...*

**警卫劳务合同范本1**

编 号：

广东省职工劳动合同

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经^v^门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

甲方(用人单位) 乙方(职工)

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

**警卫劳务合同范本2**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动法》，《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在\*等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、协议期限

经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

二、甲乙双方权利义务

1、甲方负责乙方的日常人事管理。甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

2、乙方在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动;管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园;遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。

三、劳动报酬

工资报酬金额为每月\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，试用期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

四、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是” )：年(\_\_\_\_\_)、半年(\_\_\_\_\_)、季(\_\_\_\_\_)或月(\_\_\_\_\_)为周期的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、协议的变更、解除、终止和续订

(一)劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益;

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的;

(三) 有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1.劳动合同期满的;

2.乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4.甲方被依法宣告破产的;

5.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

(五)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(六)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

六、违反协议的责任

协议一经签订具有法律效力。甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。

七、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

2.甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

八、劳动争议解决

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

九、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**警卫劳务合同范本3**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、工作岗位

乙方根据甲方工作需要，担任门卫一职。相关职责见：门卫管理条例。

二、合同期限

本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至201\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_年，如若乙方违反公司门卫管理条例，甲方有权随时终止合同期限。

三、劳动报酬

1.甲方按照协议规定，以货币形式支付乙方工资每月1000元整。

2.甲方每月\_\_\_\_日向乙方支付上月实发工资，遇节假日顺延2天。

四、相关协定

1、乙方在岗期间负责公司内部巡视，安全检查工作。负责公司内部卫生清洁，并遵守公司门卫管理制度。发生在乙方在岗期间的偷盗事件由乙方照价赔偿甲方损失。

2、乙方在岗期间因自身身体原因发生的一切事故，甲方不负任何责任。在岗期间发生的一切意外事故由自身负责。

3、外来车辆外出时需出示出门证乙方负责出门证的收回以及外来车辆的登记。

4、必须遵守公司规章制度，如有违反按照制度执行。

5、必须按要求完成公司交给的工作任务，如个人原因造成公司损失的全额赔偿。

五、本合同自签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**警卫劳务合同范本4**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲已双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》以下简称《劳动合同法》以及国家和省的有关规定，遵循合法、公\*、\*等自愿，协商一致，诚实信用原则，订立本合同。

一、 合同期限

(一) 合同期限

乙双方同意按以下方式确定乙方的本合同期限：

固定期限：从20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)试用期限 甲、双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

(1)无试用期。

(2)试用期从20\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动都只能约定一次试用期。)

二、 工作内容和工作地点

(一)乙方的\'工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方工作内容确定为：专业技术类/(\_\_\_)工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如果甲方需要乙方到本合约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_种方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，每周至少休息一天。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_(填：^v^是^v^)年( )、半年( )、季( )或月( )为周期，总工时\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方执行法定的及单位依法自行补充的有关工作、休息、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规定的计算方法支付工资。

四、 劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第( )种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同的约定的标准。

1.计时工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日);

2.其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月(不得低于前款约定工资的80%或单位同一岗位最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证劵等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方在每月的 \_\_\_\_\_日前支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、 社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费\_\_\_\_\_元(标准不低于最低工资标准的80%;未约定的，按最低工资标准的80%确定)

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工伤亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家的地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全的健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、 劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更或者解除按劳动合同。

(二)乙方在合同期限内违反国家和省有关人口与计划生育法律或法规计划外生育的，甲方可以视同乙方严重违反规章制度，有权予以解除劳动合同。

(三)乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容。

(四)双方变更劳动合同内容的，应当签订《变更劳动合同协议书》。

(五)《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、 经济补偿、医疗补助费的发放

解除或者终止全合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、 通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程相互发出或者提供的所有通知，文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列期的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、 因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可在法定时效内向有管瞎权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、 本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、 双方需要约定的其他事项。

十三、 双方可以另外签订合同附件。

本合同一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**警卫劳务合同范本5**

单位名称： (以下简称甲方)

单位名称： (以下简称乙方)

甲乙双方根据《^v^合同法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，进一步明确甲、乙双方的权利和义务，经双方协商达成共识，同意签订本合同。

一、合同类型和期限

第一条：甲、乙双方选择固定期限形式确定本合同：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月。

二、工作内容和工作地点

第二条：甲方根据乙方要求，为乙方配置保安人员 名，从事保安门卫工作。

第三条：甲方保安员应按照乙方的要求，严守相应的法规制度，以岗位质量标准要求完成工作。

三、保安费的计算，工作时间和休息休假

第四条：乙方付甲方保安服务费按每人每月计人民币 元，自合同签订之日起，一次性预付全年(含保安人员保险等一切费用)。

第五条：甲方队员在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。乙方因工作需要安排甲方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，乙方应依法支付甲方相应工资报酬。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第六条：乙方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为甲方派驻保安员提供必要的劳动条件和劳动保护用品及住宿。

第七条：甲方保安员有权拒绝乙方的违章指挥。

五、社会保险和福利待遇

第八条：乙方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为甲方保安员缴纳各项社会保险费用。

第九条：甲方保安员依法享受同本单位员工标准一致的福利待遇。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如乙方无正当理由辞退甲方保安人员的;甲方无正当理由撤回保安人员的，均按合同剩余履行时间的30%保安费支付对方。

第十一条：本合同期满，甲乙双方经协商同意，续订劳动合同。

七、双方约定的其他事项

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**警卫劳务合同范本6**

甲方（用人单位）：

注册地址：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳动合同（合同编号：\_\_\_\_\_\_\_），并签订本劳动合同续订书。

一、原签订的劳动合同于期满，本次续订劳动合同的期限为第种形式。

①固定期限：自20xx年xx月xx日起，至20xx年xx月xx日止。

②无固定期限：自20xx年xx月xx日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

③以完成一定工作任务为期限：自20xx年xx月xx日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的工作内容、工作时间、休息制度、劳动报酬和劳动纪律等按照原签订的劳动合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

四、除本劳动合同续订书第一条、第二条、第三条约定外，其他内容与原劳动合同的内容一致并持续有效，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。若原劳动合同约定内容与现行的相关劳动法律、法规不一致的，按现行的法律规定执行。

五、本劳动合同续订书私自涂改无效，若要变更需双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳动合同（续订书）一式叁份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

甲方：（公章）

乙方：（签字）

**警卫劳务合同范本7**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：

注册地址：

乙方(劳动者)姓名：

民身份证号：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡镇 村

邮政编码：

现住址：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循\*等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

三、工作时间

第三条 乙方每周工作 日，分别为周;每日工作 小时。

四、劳动报酬

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时元。

甲方向乙方支付度资形式为 (直接发放/委托银行代发)。支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：

七、劳动争议处理

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人 (签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**警卫劳务合同范本8**

委托方(甲方)：

住 址：

服务方(乙方)：

住 址：

依据《^v^合同法》、《保安服务管理条例》等有关法律法规，本着诚实守信、平等互利的原则，甲乙双方自愿的基础上，经平等协商，就乙方为甲方提供保安服务事项签订本合同。

一、保安服务区域、服务内容

服务区域为：

二、合同期限及合同终止

1、合同期限为 年。自 201 年 月 日起至 201 年 月 日止。

2、合同到期日30日前，甲方若有意终止保安服务合同，须以书面方式告知乙方， 逾期未能书面告知乙方的，且乙方愿意继续提供服务的，保安服务合同自动延续前款约定的1个合同周期。

3、合同终止日，甲方须向乙方支付终止日及以前所有未付的保安服务费。

三、保安服务人员定员及每日/班次人员配置

(一)保安服务人员配置人数为： 1 人。

(二)每日/工作时间为： 小时，月休 天。

(三)甲方若需要为服务项目增加保安服务人员，应提前 10 日以书面告知乙方。

四、保安服务费数额及构成

(一)保安劳务外包(代发工资)和服务费或管理费数额为：

保安月服务费总额为: 贰仟伍佰圆整(￥2500元)

保安年服务费总额为： 叁万圆整(￥30000元)

其中保安队员 2500 元/月/人。

(二)保安服务费构成：劳务外包(代发工资)和服务费或管理费(含保安员加班工资)、社会保险、保安器械(对讲机、橡皮棍、强光电筒、保安服装和标志标识等)。

五、服务费支付时间及收费凭证和支付方式

甲方按月支付给乙方服务费，每月15号前支付给乙方上月的保安服务费用，甲方以现金方式或转入乙方指定的银行账户。乙方提供收据给甲方。

六、甲、乙双方的权利、义务

(一)甲方的权利、义务

1、委派专职或兼职的专业人员协助乙方对派驻保安员进行管理。

2、监督、检查保安员的表现情况，对违纪的保安员，知会乙方主管人员进行批评教育工作，必要时通知乙方予以调换。

3、为乙方派驻的保安员提供执勤服务等履行保安服务合同约定的职责所需的相关设施及条件(电风扇、取暖器等)，并确保服务区域内不存在危及人身安全的隐患。

4、提供符合有关法律法规规定的消防设施，制定需要乙方保安员执行的内部安全防范规章制度;教育其员工配合和支持乙方保安员履行保安职责。

5、乙方人员提出的安全隐患，甲方有及时处理的义务。同时采取有效措施落实防火、防盗、防破坏等安全防范工作。

6、甲方安排乙方保安员从事双方约定的职责范围以外的工作，由此造成的对保安员或其它第三方的赔偿责任，由甲方负责。

7、严格按照财务管理有关法律法规的要求，存放现金和贵重物品;重点部位做到人防、技防相结合，确保财产安全。

(二)乙方的权利、义务

1、培训派驻的保安员严格履行双方约定的岗位职责，并遵守甲方提交的书面的与履行保安服务职责相关的各项规章制度，维护甲方的合法利益。

2、甲方要求调换严重违反规章制度的保安员的，乙方确认后在 3 个工作日内予以调换。

3、培训派驻的保安员对发生在执勤区域内的刑事、治安案件和其他灾害事故，应及时报告公安机关和甲方，并协助处理，采取措施保护发案现场，依法妥善处理发生在责任范围内的其它突发事件。

4、为保安员配备全国统一的保安制服和基本的保安装备，负责保安员的工资、福利和相关保险。

5、加强对保安员的在岗培训、监督和管理，确保向甲方提供规范的保安服务。

6、根据管理保安队伍的需要，对保安员进行轮岗调换，但应征询甲方意见。

7、定期对甲方进行回访，了解甲方对保安服务的意见，对甲方提出的问题和合理建议，进行整改，将整改结果及时提供给甲方。

8、加强人员的在岗培训、监督和管理，确保向甲方提供规范的安防服务和秩序维护工作，预防各类犯罪活动的发生。

9、乙方人员应对各项工作记录完整有效;档案齐全。

10、乙方应当为派驻的保安员缴纳社会保险并承担工伤事故责任。

七、工作要求

1、派驻的人员必须符合以下条件：政审合格，品行端正，身体健康，五官端正，受过正规训练，着装上岗，佩戴标志，按服务作业要求和标准按照甲方合理要求进行服务与管理。

2、区域内实行值班、登记、门禁、巡逻制度。

3、派驻的人员必须认真维护甲方管理区域内的正常公共秩序，运用各种合法手段保证秩序维护区域的财产安全。妥善处理管理区域内的其它突发事件，防范治安、刑事案件的发生。做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故的“四防”工作。

4、仪容、仪表、礼仪、着装、言谈和举止符合礼仪规范要求;服从安排，听从指挥，坚守岗位，文明执勤，礼貌服务，忠于职守，廉洁奉公，依法办事。

5、维护消防设施、设备不发生损坏和丢失，性能良好，熟练使用消防器材及设备。

6、严格按照甲乙双方商定的工作程序，工作标准实施秩序维护管理工作。

7、制止捡、收垃圾人员、闲杂人员未经许可进入维护区域。

8、接到火警、警情后及时到达现场，协助保护现场，并报告管理处与警方。

八、其他约定

(一)在甲乙双方确认的《保安服务方案》所列的范围内，因乙方的保安员在履行保安服务合同职责过程中的故意或严重失职行为导致甲方财物损失，经司法机关依法认定，乙方将依法承担相应的责任。

(二)任何一方得知损害发生时，应立即报警并通知对方。警方未到现场勘察取证之前，不得任意移动和破坏现场。

(三)包括但不限于因下列情况造成甲方的财产损失，乙方不承担责任：

1、因地震、战争、火灾、台风、暴雨、雷击、暴动、骚乱或其它不可抗拒因素造成财产损失的。

2、他人持枪支、刀和棍棒等凶器侵犯服务区域;甲方债务民事纠纷;甲方人员自盗造成的财产或经济损失。

3、无明显盗窃痕迹的盗窃事故;甲方自行盘点发现财物缺少等。

4、私人物品及财物保管不慎造成失窃或损失等。

(四)甲乙双方对在合作中获知对方的有关资料和信息，均有保密义务，未经对方事先书面许可，或有权机关、部门出具符合法律法规规定的强制性文书，不得向第三方泄漏、透露。

(五)甲乙双方人员离职，或双方合同到期(包含违约)对方公司六个月内不得录用该人员。

(七)向对方发送的与本合同约定、变动事项有关的书面文件、材料，须交对方办公室、综合部或财务部签收。书面文件、材料自签收日生效。

**警卫劳务合同范本9**

立合同单位： (以下简称甲方) 泰兴市诚安物业物理有限公司 (以下简称乙方)

根据《^v^合同法》.《^v^劳动合同法》.《物 业管理条例》和国家有关法律法规，经甲乙双方平等协商，达成合同如下：

一、合同期限及岗位安排

合同期 年 月 日到 年 月 日止，在此期限内，受甲方 委托，乙方派遣4名保安人员和甲方3名内保共同做好甲方物流中心的守护巡逻工作。安保人员实行部 定时工作制，乙方每天16：00——22：00时保持1名保安人员，22：00——次日凌晨7：00时保持2名安保人员在岗执勤。

二、劳务费标准及支付方式

安保劳务费 元/人/月(含乙方代发的安保人员工资、社会劳动保险、考核工资、等级工资、管理费、)安保劳务费半年共计人名币：肆万五千一百贰拾元整，在 乙方进驻后，有甲方一次性预付给乙方。安保劳务费包含以下费用：

1、 安保人员工资含基础、考核、等级、工龄、超时工资等工资。

2、 社会保险金含养老、医疗、工伤等工资

3、 管理费含税金、培训费、服装费，劳动合同解除备付金等其他办公费用。

三、甲方的权利和义务

1、 指派人员对安保人员的工作进行监督、检查和指导，有 权要求调换不适应在甲方的安保人员。

2、 及时认真研究解决乙方提出的安全问题，采取必要的改进措施。

3、 负责处理安排安保人员在 执勤中与甲方人员发生的争议，与乙方共同处 理进入执勤区域的外来人员的争议。

4、 免费提供当班安保人员工作餐和 必要的 执勤用品(如手电筒、笔、雨 具及各类登记簿)

四、乙方的权利和义务

1、 加强安保人员的教育培训、管理及督查，及时处理违纪安保人员和调换 不适合甲方工作的安保人员，提高保安服务质量。

3、 对服务范围的 安全隐患有权向甲方书面提出改进意见和建议。 本合同约定的安保职责以外的工作，有权拒绝非甲方指定负责人的直接 指挥。

4、 遇安保人员学习培训或重大活动时，可提前与甲方联系，甲方应予支持， 但乙方应保证人员在岗执勤

5、 与安保人员建立合理的劳动关系，及时发放安保人员工资，提供执勤所 需的制式服装。

五、 乙方安保 人员的职责

遵守甲方门卫管理制度，推行乙方质量管理体系中门卫服务的相关文件，执行《^v^物业管理条例》所规定的安保服务要求。

1、 对出入人员实行严格验证，并依据甲方相关的 制度严格询问、联系、登 记、严禁无关人员入内。

2、 对出入人员和车辆所携带、装载的物品、物资进行严格检查、核查，严禁 物资流失;禁止私自将危险品和违禁物品带入。

3、 疏导出入车辆和行人，清理责任区无关人员，保证进出车辆畅通，人员出入有序。

4、 加强夜间的巡逻检查，做好盗窃、火灾的防范工作，在岗期间保证每90 分钟巡逻一次，发现问题及时汇报，与甲方内保共同做好服务区域内的 安全。

5、 协助做好疏导工作，维护正常生产秩序。

6、 上岗执勤文明礼貌，着装规范统一。甲方员工上下班前后15分钟保持单 人立岗，重大活动时，需立双岗时，甲方应提前通知乙方。

六、合同的 变更、解除、终止和续订

1、 双方严格履行合同约定。若遇国家或地方重大政策变化，或一方因不可抗力不能继续履约时，经甲乙双方协商一致，可以变更合同内容。

2、 本合同期限届满即终止。如一方要求续签，应提前30日通知对方，由双方协商确定续签的相关事宜。

七、违约责任

1、 在合同有效期内，任何一方除本合同允许的情形外单方面提前解除合同，应承担违约责任，赔偿对方合理可预期的损失。

2、 如甲方拖欠劳务费，经乙方书面催告后仍未支付，乙方有权终止合同，甲方应一次性付清欠款，并承担违约责任，违约金为人民币8000元。

3、 安保人员书面向甲方提出安全隐患改进意见和建议，甲方未及时采取有效措施或甲方财务人员不遵守财经纪律，造成的损失乙方不承担责任。

八、附则：未尽事宜由甲乙双方依法另行协商。本合同一式四份。甲乙双方各执二份。本合同双方签字(盖章)生效。

甲 方： 乙 方：

甲方代表：

乙方代表： 年 月 日

**警卫劳务合同范本10**

甲方：

乙方：

为了加强甲方单位的安全保卫工作，创造一个良好、稳定的工作环境，根据国家有关法律法规，本着诚信、互利、平等的原则，特聘请乙方提供安全保卫服务，经过甲乙双方共同协商，就相关事宜达成以下协议：

第一条 共同职责

一、甲方职责

1、甲方应制定严格的门卫管理和人员、车辆、物资等出入规章制度，并告示全体员工和病员共同执行。

2、甲方负责提供必要的工作和生活场所(办公室1间，宿舍2间以及必需的办公住宿设施)，以保障乙方人员工作生活需要。

3、甲方应建立健全管辖目标内的安全设施，购置必需的保安器材(如通信工具、对讲机、警棍等)，完善责任区内重点部位的报警设施、照明器材。

4、保安人员在工作期间有严重失职行为和不遵守劳动纪律，表现较差的，甲方有权提出辞退，乙方应积极予以配合。

5、甲方应对与违法犯罪行为作斗争或抢险救灾而导致伤亡、致残的保安人员给予必要的奖励和为评残、抚恤等申报工作提供协助。

二、乙方职责

1、乙方派驻甲方的人员必须政治可靠，身体健康，吃苦耐劳，责任心强，装备佩戴整齐，行为举止端庄，文明执勤，优质服务。

2、乙方负责派驻保安人员的全面教育、培训、考核和管理工作，进行定期、不定期的监督检查，提高保安人员的思想、业务素质。

3、乙方派驻人员负责甲方全院及家属院安全和夜间巡逻，凭出入证件查验放行物资。对发生的治安、刑事案件及突发事件应全力制止和保护好现场，及时向甲方汇报和向公安机关报警，但乙方不承担任何经济赔偿责任。

4、保安人员负责院内车辆停放管理，使车辆停放有序，不影响正常业务工作及保证消防通道畅通。

5、保安人员必须遵守甲方的各项规章制度，在岗期间不得撤离职守，不做与岗位职责无关的事情，如有违犯由乙方视情况予以处理。

6、各楼内和重点部门24小时有人值守，昼夜巡查24小时不间断。

7、配合无烟医院建设，做好病员吸烟劝阻工作。

8、在医院重大节会期间，全力做好安保服务工作，维持好活动现场秩序。

9、保安人员管理依据保安人员工作手册执行。

第二条 人员配备

1、乙方按照甲方的要求派驻保安人员共65名，其中医院40人，家属院13人，新建家属院12人。

2、派驻人员必须身体健康，身高米以上，无不良嗜好及违法违纪记录。

3、保安人员因病、事假而缺岗时，乙方应及时补充人员上岗。

第三条 经济核算

1、经甲乙双方商定保安人员服务费每人每月1500元，每月共计97500元。

2、保安人员服务费应随着国家相关政策，经甲乙双方协商(包括职工调资、物价调整)而予以调整。甲方在条件许可的情况下应对保安人员在生活福利待遇方面给予适当的关心照顾。

3、甲方必须按照合同按时付给乙方服务费，并于当月五号前付清服务费。

4、付款方式：转账。

开户行：

账 号：

第四条 合同效力

1、本合同自甲乙双方签字日起生效。

2、合同期满如需延长或终止，甲方必须于合同终止前两个月通知乙方。如乙方严重违规，甲方有权提出终止合同。

3、合同执行期间，甲乙双方均不得擅自变更或解除合同。未尽事宜双方及时协商解决，任何一方未经对方同意而终止合同，应负违约责任。

4、本合同一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律 效力。

5、本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方：法 人：年 月 日

乙 方： 法 人： 年 月 日

**警卫劳务合同范本11**

甲方(聘用单位)：

乙方(应聘门卫)：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时门卫。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

一、聘用期限：

一个学期，即从年 月 日起至县教育局规定的放假日期。

二、工资福利待遇：

一个学期工资 元全包干，此工资包括养老保险、生育保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的单位应缴部分，乙方不再要求甲方缴纳以上“五险”;乙方不再享受其他与教育教学相关的补助。

三、双方的权利和义务：

(一) 甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1) 乙方违纪、违法，不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反门卫职业道德规范。

(5) 乙方无法胜任岗位工作。

(二)乙方的权利和义务

1、学习党和国家的方针政策、法规，不断提高政治业务素养。

2、乙方提供的身体健康证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度。服从学校工作安排，履行岗位职责。

(1)负责工作期间学校大门的守护、关开、早晚落锁，坚持晚上睡在门卫室。工作期间指有学生在校学习、生活的时间。

(2)负责工作期间来人来客的询问与登记。注意传达各种相关的信息和排查安全隐患的人、动物、交通工具。

(3)负责校门口及周边走廊、通道、水沟的清扫。特别是校门外临坪石头村公路的清扫。

(4)负责早晨学生(校车)来校秩序的维持，协助晚放学校门口学生离校的秩序的维持。

(5)保管好门卫室的财产。不经过校长允许，不得借给他人使用;门卫室不得居住、堆放私人杂物。

3、热爱教育事业，严格遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。

4、学校要求对外保密的材料、事情要做好保密。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方(盖章)：

法人代表(签名)：

乙方(签名)：

身份证号码：

年 月 日

**警卫劳务合同范本12**

用人单位名称：（下称“甲方”）

劳动者姓名：（下称“乙方”）

身份证号码：

联系方式：（固定电话）（移动电话）

甲乙双方，就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），确定劳动关系。

>一、合同的类型与期限

（一）甲、乙双方选择合同类型为固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共签订年合同（\_\_\_\_\_\_\_个月）。

>二、工作内容与工作地点

（一）甲方聘用乙方为保安队员，并委派乙方到甲方服务单位（即用工单位所在地，下称“用工单位”）从事保安服务工作，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

（二）乙方的具体任务和职责是通过开展保安守护、保安巡逻勤务，做到及时发现、及时报告和积极配合用工单位处置“四防”，严格遵守幼儿园接送制度，严格做好来访登记，禁止陌生人进园，提高用工单位的内部安全防范。

（三）乙方的工作地点为。

（四）乙方应认真履行甲方及用工单位制定的岗位职责，完成其本职工作；未经甲方和用工单位允许，乙方不得在其它单位兼职。

（五）甲方应当将与用工单位签订的保安服务合同内容告知乙方；乙方应在合同书上签写“我已阅读”及本人姓名。

>三、工作时间与休息休假

乙方的工作时间，由用工单位确定。因保安服务工作的特殊性，经报劳动行政部门审批，乙方实行不定时工作制。

>四、劳动报酬

（一）乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。甲方按每年12个月发放工资，乙方的月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（其中寒暑假为三个月，每个月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月）。

（二）甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

>五、乙方享受福利待遇

>六、劳动合同的变更、解除和终止

1、甲方对乙方进行职业技能、安全、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

2、因乙方不遵守相关规定的，应按甲方依法制定的规章制度进行处理。

（一）乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方（或用工单位）的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方（或用工单位）造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方（或用工单位）的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈（包含但不限于：1、曾受过治安、刑事处罚的等；2、未与原工作单位解除劳动合同；3、隐瞒不符合保安人员招录条件中所列病史的；4、其它情形）等手段，致劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、用工单位依法退回乙方的；

8、患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

9、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

乙方依法提出解除劳动合同的，应提前30日以书面形式通知甲方。

本合同经甲乙双方签字（或盖章）后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**警卫劳务合同范本13**

一、工作岗位

乙方根据甲方工作需要，担任门卫一职。相关职责见：门卫管理条例。

二、合同期限

本合同从20xx年9月2日起至20xx年9月3止，为期一年，如若乙方违反公司门卫管理条例，甲方有权随时终止合同期限。

三、劳动报酬

1.甲方按照协议规定，以货币形式支付乙方工资每月1000元整。

2.甲方每月15日向乙方支付上月实发工资，遇节假日顺延2天。

四、相关协定

1、乙方在岗期间负责公司内部巡视，安全检查工作。负责公司内部卫生清洁，并遵守公司门卫管理制度。发生在乙方在岗期间的偷盗事件由乙方照价赔偿甲方损失。

2、乙方在岗期间因自身身体原因发生的一切事故，甲方不负任何责任。在岗期间发生的一切意外事故由自身负责。

3、外来车辆外出时需出示出门证乙方负责出门证的收回以及外来车辆的登记。

4、必须遵守公司规章制度，如有违反按照制度执行。

5、必须按要求完成公司交给的工作任务，如个人原因造成公司损失的全额赔偿。

五、本合同自签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**警卫劳务合同范本14**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商，乙方选派甲方所需的 岗位的保安人员维护甲方的正常秩序，并做好甲方的安全保卫工作。双方本着友好协商、互惠互利的原则，达成以下协议，共同信守。 一、甲方的职责及应尽的义务

1、甲方应为乙方人员提供必要的食宿和值班室。

2、甲方应指派专人负责对保安人员的管理，其他人员不得参与。

3、乙方保安人员提出的有关安全及治安方面的安全隐患建议，甲方应积极采纳，并采取相应的措施。对做出突出贡献的队员，甲方应予以表扬或奖励。

4、甲方应在乙方治安防范的区域内安装防盗报警装置。

5、甲乙双方应对保安人员的工作做定期考核，按月填写保安人员信息反馈表。

6、保安人员应服从双方的领导和管理，工作期间，保安人员如有不胜任保安工作，多次违反甲方规章制度的，甲方有权向乙方提出调换。乙方依据《保安手册》处理，触犯法律的，由司法机关追究当事人刑事责任。

二、乙方人员的职责及保安范围：

1、乙方人员必须遵守甲方的各项规章制度，认真履行合同，在公安机关指导下，协助甲方搞好治安保卫工作。

2、乙方人员在工作中要着装整齐、仪表端正、文明执勤、坚守岗位。工作要认真负责，须做到不迟到、不早退、不脱岗、不酒后上岗，上岗期间不做与工作无关的事。

3、保安人员在工作期间，必须忠于职守，确保甲方警卫目标的安全。如发生被盗、火灾、抢劫、打架斗殴等事件，应立即采取应急措施，并向甲乙双方领导和有关部门汇报。

4、治安防范区域：。

三、甲乙双方的管理与违约责任：

1、合同签订后，双方不得私自终止合同，如一方私自终止合同，属于违约，违约者将按全年保安费总额的 %做为违约赔偿。

2、甲方应按时按月支付乙方保安费。每迟付保安费一天，乙方则按当月保安费的%向甲方收取滞纳金，乙方有权终止合同，并追究违约责任。

3、保安人员在执勤期间，确因工作失职，造成治安防范区域被盗，经公安机关现场勘察，查清事实后，立案三个月未经破案的，甲方必须提供合法相关的证明材料，由双方认定后，由乙方负责部分损失，最高赔偿额不超过岗点当月保安费总额的 %，由此造成的间接损失不在的赔偿范围之内。甲方不得以任何理由扣除保安费。在治安防范区域内，甲方门窗完好，无被盗痕迹，室内丢失物品及外围攀爬发生盗窃事故，乙方不承担责任。现金、有价证券、金银珠宝、可随身携带的贵重物品及无法证实其价值的物品发生丢失不负责赔偿。

4、乙方提出的安全隐患建议，甲方未及时采取措施，由此造成的后果，乙方不承担任何赔偿责任。

5、由于国家政策调整或不可抗拒的原因造成保安服务合同不能履行或不能完全履行的不承担违约责任，所造成的损失乙方不承担责任。

6、由于自然灾害发生的不可抗力的事故，乙方不承担任何责任。

7、乙方在执行合同期间，应当保证合同约定所需的岗位无缺岗现象，如有此现象发生经调查核实情况属实的，则扣除当月所缺天数的保安费。

四、保安费结算：

甲方应在合同签字后 日内即向乙方支付 保安费，每岗每月 元，合计 元(大写：)。

五、保安人员的工作时间及休息休假：

1、工作时间及休息休假应按照《劳动法》的规定严格执行，即工作时间每周不得超过40个小时。

2、甲方因工作生产经营需要，延长保安人员的工作时间，须与乙方协商后，甲方应另支付给保安员相应的加班费，不得增加与保安业务无关的工作。

六、保安员在执勤过程中，因保护甲方财产及员工人身安全，导致保安员伤、残、亡等，甲方应给予一定的经济补偿，具体补偿由甲乙双方商定。

七、附则：

1、本协议在执行期间，如遇国家及上级主管部门对保安费进行调整时，保安费也要相应增加。

2、本协议自款增设，须经双方协商解决。

3、合同由双方签字盖章后方可生效，双方共同监督执行。

4、本协议一式四份，双方各执二份，具有同等法律效力。

八、补充说明：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**警卫劳务合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，\*均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，\*均日和\*均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资的\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1。在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2。严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3。严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4。被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1。乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2。乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3。双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1。患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2。女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3。复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

4。义务服兵役期间的。

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1。在试用期内的；

2。甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3。甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1。甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之\_\_\_\_\_\_\_\_的的经济补偿金；

2。甲方支付乙方的工资报酬低于本市取低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之\_\_\_\_\_\_\_\_的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月\*均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1。经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2。乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月\*均工资一个月的经济补偿金：

1。乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2。劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3。甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月\*均工资高于本单位上年月\*均工资的，按本人月\*均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条甲方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的\_\_\_\_\_\_\_\_%递减；服务（工作）满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**警卫劳务合同范本16**

甲方：

乙方：

为了加强甲方单位的安全保卫工作，创造一个良好、稳定的工作环境，根据国家有关法律法规，本着诚信、互利、平等的原则，特聘请乙方提供安全保卫服务，经过甲乙双方共同协商，就相关事宜达成以下协议：

第一条 共同职责

一、甲方职责

1、甲方应制定严格的门卫管理和人员、车辆、物资等出入规章制度，并告示全体员工和病员共同执行。

2、甲方负责提供必要的工作和生活场所(办公室1间，宿舍2间以及必需的办公住宿设施)，以保障乙方人员工作生活需要。

3、甲方应建立健全管辖目标内的安全设施，购置必需的保安器材(如通信工具、对讲机、警棍等)，完善责任区内重点部位的报警设施、照明器材。

4、保安人员在工作期间有严重失职行为和不遵守劳动纪律，表现较差的，甲方有权提出辞退，乙方应积极予以配合。

5、甲方应对与违法犯罪行为作斗争或抢险救灾而导致伤亡、

二、乙方职责

1、乙方派驻甲方的人员必须政治可靠，身体健康，吃苦耐劳，责任心强，装备佩戴整齐，行为举止端庄，文明执勤，优质服务。

2、乙方负责派驻保安人员的全面教育、培训、考核和管理工作，进行定期、不定期的监督检查，提高保安人员的思想、业务素质。

3、乙方派驻人员负责甲方全院及家属院安全和夜间巡逻，凭出入证件查验放行物资。对发生的治安、刑事案件及突发事件应全力制止和保护好现场，及时向甲方汇报和向公安机关报警，但乙方不承担任何经济赔偿责任。

4、保安人员负责院内车辆停放管理，使车辆停放有序，不影响正常业务工作及保证消防通道畅通。

5、保安人员必须遵守甲方的各项规章制度，在岗期间不得撤离职守，不做与岗位职责无关的事情，如有违犯由乙方视情况予以处理。

6、各楼内和重点部门24小时有人值守，昼夜巡查24小时不间断。

7、配合无烟医院建设，做好病员吸烟劝阻工作。

8、在医院重大节会期间，全力做好安保服务工作，维持好活动现场秩序。

9、保安人员管理依据保安人员工作手册执行。

第二条 人员配备

1、乙方按照甲方的要求派驻保安人员共65名，其中医院40人，家属院13人，新建家属院12人。

2、派驻人员必须身体健康，身高米以上，无不良嗜好及违法违纪记录。

3、保安人员因病、事假而缺岗时，乙方应及时补充人员上岗。

第三条 经济核算

1、经甲乙双方商定保安人员服务费每人每月1500元，每月共计97500元。

2、保安人员服务费应随着国家相关政策，经甲乙双方协商(包括职工调资、物价调整)而予以调整。甲方在条件许可的情况下应对保安人员在生活福利待遇方面给予适当的关心照顾。

3、甲方必须按照合同按时付给乙方服务费，并于当月五号前付清服务费。

4、付款方式：转账。

开户行：

账 号：

第四条 合同效力

1、本合同自甲乙双方签字日起生效。

2、合同期满如需延长或终止，甲方必须于合同终止前两个月通知乙方。如乙方严重违规，甲方有权提出终止合同。

3、合同执行期间，甲乙双方均不得擅自变更或解除合同。未尽事宜双方及时协商解决，任何一方未经对方同意而终止合同，应负违约责任。

4、本合同一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律 效力。

5、本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**警卫劳务合同范本17**

编号：

劳动合同书

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人：委托代理人：

乙方（劳动者）： 性别：

出生年月： 文化程度：

户籍所在地：

身份证号码：

根据国家有关法律、法规和省、市实行劳动合同制的规定，甲乙双方在自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同认真履行。

一、劳动合同期限

本合同为（有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作位期限）劳动合同，合同期限为年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中使用期为个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据本单位需要，安排乙方工作任务。

乙方同意按甲方单位需要，在（管理、生产）岗位从事工作，并履行岗位职责。

三、劳动保护的劳动条件

甲方必须严格执行国家和省、市有关安全生产、劳动保护、卫生健康、职业病防治等方面的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，并按国家规定配给乙方必要的劳动防护用品。

甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等告知乙方如下：

对所有工作人员必须穿好工作衣，戴好安全帽，操作人员必须遵照安全规范进行操作。

乙方有权拒绝甲方违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评，检举和控告。

四、工作时间和劳动报酬

1、甲方实行（标准工时制度、综合计算工时制度、不定时工作制）。

2、实行每日不超过8小时，每周不超过40小时标准工时制度的单位，甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后可以延长工作时间（一般每日不超过3小时。保证乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时；每月不超过36小时）。

3、合同期间，甲方应按国家和单位的规定发给乙方工资、奖金及国家规定的其他福利待遇，甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资，乙方在法定工作时间提供正常劳动的，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

甲方实行月工资制，支付工资的时间为：每月的十五日，具体支付办法和标准为：把80%工资存入员工工资卡，其余年底结算。

五、劳动纪律

1、甲方根据国家和省、市有关法律、法规、政策，制定和完善各项劳动保证规章制度，并认真贯彻落实。

2、乙方应严格遵守国家的法律、法规、政策，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导与管理，积极完成工作任务。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方按照国家和省、市规定，参加社会保险登记，向社会保险经办机构为乙方缴纳工伤等社会保险费用，并负责办理有关手续。乙方按照国家和省、市规定向社会保险经办机构缴纳个人承担部分的社会保险费用，并由甲方代为缴纳。

2、甲方应当创造条件，努力改善机体福利，提高乙方的福利待遇。

七、职业培训

1、甲方应建立职业培训制度，根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业培训。

2、对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后就业”、先培训、后上岗“的原则。

3、乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术，业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

八、劳动合续订、变更和解除

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同解除条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前30天便利续订手续。逾期未办理而双方仍维持事实上的劳动关系的，则本合同视为自动续订、并应及时办理续订劳动合同或终止劳动合同手续。

2、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容，但不得损害国家、集体和他人利益。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

①在试用期内被证明不符合录用条件的；

②严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

③严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

④被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日通知乙方：①患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

②不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

①应工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力的；

②患病或负伤，在规定的医疗期内的；

③法律、行政法规规定的其他情形。

④女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30日通知甲方。

7、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

①甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益。

②经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和健康的；

③甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

④甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

九、甲、乙双方解除和终止劳动合同后，甲方应依当地\*有关规定，为乙方办理社会保险停保或转移手续。如果乙方未履行应尽义务而导致\*和甲方规定的手续无法按期办理，应由乙方完全负责。

十、违约责任

1、甲乙双方任何乙方违反本合同约定时，都应当承担相应的违约责任，另一方可以向违约方要求支付违约金，违约金的计算根据违反合同一方所造成的损失2倍计算。

乙方未提前声明中途自动离岗，工资余额全部扣除（无论是工作几个月）。

2甲乙双方任何一方违反本合同给对方造成损害的，应根据损失和双方各自责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十一、劳动合同争议和处理

甲乙双方履行劳动合同中发生劳动争议，当事人应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以在法定的时效内向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，可以向法院提起诉讼。

十二、本合同如有未尽事宜，或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十三、本可同一式三份，甲乙双方各留存一份，档案存一份。

十四、本劳动合同涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（公章）： 乙方（签章）：

法定代表人（签章）：

委托代理人（签章）：

签订时间：

年月签订时间： 年 月 日

**警卫劳务合同范本18**

甲方名称：

乙方姓名：

根据《^v^劳动法》和有关规定,经甲乙双方平等协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 劳动合同期限为 年，于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。合同期满双方可续签。

二、工作内容 甲方招用乙方担任 工作。根据需要，甲方可调换乙方工作。

三、工资待遇 乙方工作期间月工资为 元。甲方安排乙方加班加点，应给予适当补贴。甲方在每月10日前发放乙方上月的工资。劳动合同终止、解除后，如无其他需要协商解决的问题，甲方在合同终止日的下月，一次性付清乙方的工资。

四、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(2)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(4)不服从甲方正当工作安排的;

(5)严重违反甲方各种管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前10日通知甲方，不得擅自离职，否则，甲方可扣除乙方当月工资。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

五、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当按照公司规定承担赔偿责任。

六、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，双方协商解决或向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！