# 精选劳务合同范文八篇优选80篇

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-03-22

*精选劳务合同范文八篇 第一篇甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址...*

**精选劳务合同范文八篇 第一篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致达成如下协议：

1、协议期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、提供劳务内容及方式

乙方承担的劳务内容\_\_\_\_\_\_\_\_，要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方提供服务过程中，应当参照甲方的规章制度提供劳务，禁止恶意破坏甲方的生产秩序，造成不良影响。因甲方需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的服务内容。

3、工作条件

在乙方从事服务过程中，甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳务环境和必要的劳务保护用品，提供必需的生产工具和场所。

乙方应按照甲方的工作特点，自主安排提供服务时间和休息时间，但不能影响甲方的正常生产运营。

4、劳务费用支付

依据双方约定及乙方提供劳务服务的质量、数量，甲方支付乙方劳务费，劳务费支付标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、保险待遇

甲乙双方为非劳动双方关系，甲方不承担乙方的社会保险责任。

6、特别约定

因乙方的特殊身份，乙方在甲方提供劳务期间受到伤害的，不属于工伤，按照民事纠纷处理，双方根据责任大小确定承担损失的比例;因乙方行为造成自身、甲方或第三方损害的，损害赔偿责任由个人承担。

乙方在提供劳务合同期间患病货其他个人原因不能提供劳务的，本协议自动终止，甲方除应结清乙方劳务费用外，不承担其他责任。

7、合同履行

甲乙双方应全面履行劳务协议。经双方协商可以变更劳务协议相关内容。任何一方违法解除本合同，都应已发承担赔偿责任。

8、解除合同条件

经双方协商一致，可以解除本合同。

9、终止合同条件

发生下列情形之一，本协议终止：

（1）本协议期满的;

（2）双方就解除本协议协商一致的;

（3）乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

10、乙方对甲方的商业秘密负有保密义务。

11、其他条款

双方约定的其他条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12、本合同未尽事宜及遇到国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

13、甲乙双方应积极履行本协议，一方违约给另一方造成损失的，违约方应承担给另一方造成的损失。

14、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份。甲乙双方签字(章)后生效。

15、因履行、解除或终止本合同发生的争议，双方可协商解决，也可向当地人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**精选劳务合同范文八篇 第二篇**

甲 方： (购买主体)

丙 方： (见证方)

根据《xxx劳动法》等有关规定。甲乙双方在平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守。

一、工作岗位

1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明，\*\*\*\*\*\*复印件及简历表。

2、乙方的工作岗位：

3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致，并办理合同变更。

二、合同期限

经双方同意，确定本合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。(合同期 年)

本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 年 月 日起至 年 月 日止(试用期 个月)。

三、劳动报酬

1、试用期工资额： 元。

2、试用期过后的工资额为 元(包括社会保险费单位负责部分)。

3、甲方实行国家规定的标准工时\*\*度。即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间。延长工作时间的报酬按50元/天的标准计算。

4、甲方按国家规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方负责，甲方可协助乙方办理社保代扣代缴手续。乙方如自愿放弃参保，甲方不负任何责任。

6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买

社会保险甲方需负责的单位部分在乙方工资额内扣除，乙方负责的个人部分由乙方负担。

四、合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

五、合同的解除、终止和补偿

1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。

2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。

3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。

4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

六、其他事项

1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。

2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月内告知甲方。

3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民法院提起诉讼。

4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙方双方签字并签章之日起生效。

甲方：(盖章) 乙方(签名或盖章)：

丙方(签名或盖章)：

月 日年 月 日 日

**精选劳务合同范文八篇 第三篇**

一、专题界定

劳务派遣业务是一种新的使用劳动力方式，可跨地区、跨行业进行。用人单位可以根据自身工作和发展需要，通过正规劳务服务公司，获得所需要的各类人员。实行劳务派遣后，实际用人单位与劳务派遣组织签订《劳务派遣合同》，劳务派遣组织与劳务人员签订《劳动合同》，实际用人单位与劳务人员签订《劳务协议》，双方之间只有使用关系，没有聘用合同关系。专题针对劳务派遣组织主体资格的确认，劳务派遣三方的权利义务，结合相关法规和案例做了解释和说明。

二、名词解释

1. 劳务派遣 是由具有合法劳务派遣资质的专业劳务服务公司根据用人单位自身工作和发展需要，组织社会劳动力从事各种合法劳动，并帮助其获得劳务报酬和基本社会保障。劳动者是劳务派遣企业的职工，与派遣机构是雇佣关系，但劳动者在用人单位工作，并接受相关的管理。

2. 劳务派遣企业 是为下岗失业人员从事灵活多样形式就业提供服务和帮助的专门从事劳务派遣活动的新型劳动就业服务企业。

三、案例分析

案例1 劳务派遣组织应该有合法主体资格

【案例】杨先生由于不满公司在劳务派遣中的超强度、超长时间劳动，将劳务派遣方也就是与他签订劳动合同的公司诉诸法庭。杨先生原本是北京市某商贸股份有限公司的一名员工，该公司在20xx年后出现了大量的富余人员。20xx年5月底，杨先生被派遣到北京市某电器连锁公司工作。原公司仍保留着被派遣人员的劳动关系，继续为他们缴纳社会保险费。 在为期两年多的劳务派遣过程中，杨先生的工作并不顺利。该公司在劳动用工方面存在较多问题，为了维护自己的合法权益，他先后与该公司发生了多次争议，但劳动环境没有丝毫改观。在这种情况下，杨先生申请原公司解决接收公司的这些违法行为，甚至提出回到原公司工作。对于连锁公司的违法行为，原公司并没有提出可行的解决方案。20xx年8月，杨先生不xx遣接收公司上班，原公司又不予另行安排。僵持之下原公司做出除名的决定。

【评析】据查，原公司根本没有劳务派遣资格。在劳务输出过程中，员工都没有与原公司签订劳务派遣协议。北京20xx年就将劳务派遣机构的资格与申请过程做出了明确的规定。如，职业介绍机构开展劳务派遣业务实行专项管理，取得《北京市职业介绍(劳务派遣机构)许可证》的，方可从事劳务派遣业务活动。申请开展劳务派遣活动的机构应具备工商行政管理部门注册的企业法人资格。

而为了保护劳动者，对于三方的权、责做出了相应的规定，劳务派遣机构应按有关规定与派遣员工签订劳动合同，为员工缴纳社会保险费，保障劳动者合法权益。开展劳务派遣活动的机构应与接受派遣的用人单位签订劳务派遣协议，明确劳务派遣机构、员工和接受派遣的用人单位三方的权利和义务等等。本案中，原企业在没有派遣资格的情况下派遣员工，并且没有签订派遣协议，是主体不合法，程序不合法，必会受到法律的处罚。

案例2 派遣单位双方各应对员工承担什么义务？

【案例】20xx年2月，明子经上海某劳务派遣公司w的推荐，到某美国公司上海代表处(以下简称代表处)担任部门主管，与w公司签订了期限三年的劳动合同，约定明子每月工资5000元，由代表处按月支付。如代表处通知w公司解聘明子的，劳动合同即行终止。同时明子又与代表处签订了期限相同的工作合同，约定每月税前工资2万元。

20xx年11月11日代表处因结构调整，通知明子自即日起解除工作关系。明子在解除工作同时领取了替代通知期的一个月工资和解除合同的经济补偿金。但他要求代表处按季度考核办

法支付考核奖16700元时，遭到了代表处的拒绝。20xx年12月底明子向劳动争议仲裁委员会提出申诉，要求w公司支付季度考核奖金。w公司认为，双方的劳动合同中对劳动报酬已经进行了明确约定，代表处也按约履行了合同，明子再要求w公司支付该奖金没有依据。

【评析】 派遣单位、受遣单位是劳务派遣关系，派遣公司与员工之间是标准的劳动关系，而受遣单位与员工之间上海认定为特殊劳动关系。法律规定特殊劳动关系的用人单位对员工承担的义务中，有三个方面必须符合国家规定：最低工资、工作时间和劳动保护；其他的权利义务可以由双方来约定，比如工资报酬、保密义务。

至于考核奖，员工与派遣公司没有约定，而代表处有个考核办法，该办法适用于代表处所有员工，如果按该办法规定明子应该得到，那代表处不发是不对的。就考核奖发生争议的，员工应该向代表处要。双方发生争议的也是按劳动争议处理，先去申请仲裁。最后，派遣公司与员工约定如果代表处辞退员工了，派遣公司的劳动合同也终止，该条款是不合法的，否则可能导致受遣单位和派遣公司随意解除员工的劳动合同。根据我国法律用人单位解除员工劳动合同是受到严格限制的，只是该案例中员工没有意识到这个问题。

案例3 员工应对哪个单位承担相应义务？

【案例】劳务派遣公司a按实际用人单位b的要求招聘劳动者甲，并与甲签订了五年期的服务期协议，约定将甲派往实际用人单位b公司培训半年，培训合格的直接留在b公司工作。工作一年后，甲认为b公司不适合自己发展，向a公司提出换家公司。a公司非常为难，因为甲是特殊技术工人，除了b公司以外，没有哪家公司需要甲。而甲又不愿意在b公司工作，并提出自己的服务期协议是与a签订的而不是与b签订的，他对b公司没有服务期的义务。a公司要求甲履行服务期协议，到b公司去上班，甲执意不从，并且天天到a公司上班，并称自己在履行服务期协议，弄得a公司哭笑不得。甲应向哪个单位履行服务期的义务？遇到这类纠纷，a公司和b公司应该如何解决？

【评析】专家认为：甲应向a公司履行服务期的义务，因为他是与a公司签订的服务期协议。但具体如何履行时并不一定非到a公司去上班，而应该到b公司去上班，因为他的岗位已经约定在b公司。他现在不去b公司就是擅离工作岗位，是旷工的行为。a、b两公司应该与甲进行沟通，协商不成的，应该这样处理：a和b根据双方劳务派遣协议的约定，b公司向a公司要求赔偿损失或支付违约金，因为约定的员工不来了当然会给b公司造成一定的损失；而a公司可以向劳动仲裁提出申诉，要求甲支付违约金或赔偿损失。比如法院判决a公司赔偿了b公司5万元，a公司有权就此向甲进行追偿。

案例4 派遣工、正式工的工资应该不同吗？

【案例】王女士被自己所在劳务公司派遣到a公司担任文书职务，她很快就适应了岗位要求。但工作后不久，王女士就产生了郁闷感，在a公司她总是“低人一头”，工作再出色，她的工资、奖金水平一直是公司最低的，不到相同工种的正式员工薪水的一半，而且a公司平时的职工福利，如旅游、休假等也从来没有她的份。由于她是劳务派遣工，还常常受到上司和同事不同程度的歧视。

王女士认为自己是一名正常就业的劳动者，不应当受到劳动待遇和精神上的歧视，以此为据，王女士将a公司告上仲裁庭，仲裁庭经过审理，裁决不支持其申诉请求。王女士不服，又将a公司告入法院，要求“同工同等待遇”。人民法院经审理认为王女士和a公司之间不存在劳动关系，双方之间是一般民事关系，王女士要求实现“同工同待遇”的劳动权利没有法律依据，所以判决驳回王女士的诉讼请求。【评析】本案中，派遣“身份”成关键。双方对申诉事实均无异议。王女士认为尽管自己是劳务公司派遣到a公司工作的，但是她在法律上是一名正常就业的劳动者，理应受到《劳动法》的保障，在a公司的工作是自己履行劳动义务的事实行为，而自己相对地也应当享受劳动权利。仲裁庭和人民法院对于王女士的遭遇也很同情，但是认为按照劳务派遣的法律关系，王女士与劳务公司之间存在劳动关系，而与a公司仅是

依据一份“劳务协议”的一般民事合同关系，这不是《劳动法》可以调整的，故仲裁庭与人民法院据此做出不利于王女士的裁决和判决。

劳务派遣中同等劳动不同等待遇是比较常见的问题，现行《劳动法》对此却无相应的规定，但《苏州市劳务派遣管理暂行办法》第十六却做了规定，劳务派遣人员的工资一般由劳务派遣企业按月足额发放。支付的工资不得低于实际用人单位同岗位职工工资标准，并不得低于本市最低工资标准；除依法代扣代缴劳务派遣人员个人应缴纳的社会保险费、个人所得税和法律法规规定应由劳动者个人承担的税费外，不得以收取管理费、劳务税和其他经营税费等名义克扣劳务派遣人员工资。劳务派遣企业应当按规定给予劳务派遣人员享受相应的保险福利待遇。

劳务派遣工从法律上说是完全意义上的劳动者，应当依法享有一切劳动权利，受到《劳动法》的保障。劳动者在付出同等劳动后，不应当受到任何待遇歧视和精神歧视。法律对此一定要有特殊规定，否则劳动者难以采用司法途径得以救济。

案例5 劳务工也该有加班费

【案例】林先生作为劳务派遣工被派到本市一家从事物业管理的b公司担任办公大楼的保安。半年后，林先生向b公司要求节假日期间的加班工资，但被拒绝，理由是《劳动法》上的加班工资应当由与之建立劳动关系的单位支付，b公司只依照双方的《劳务合同》的约定，没有按照《劳动法》规定支付加班工资的法律义务。无奈中的林先生只得将自己所在的劳务派遣公司和b公司告上仲裁庭，要求两被告共同支付加班工资和经济赔偿金。

经过仲裁庭调查，查明林先生确有在节假日加班而未获加班工资的事实存在。劳务派遣公司以自己履行为林先生缴付社会保险金等义务并且从未安排其在节假日加班为由进行答辩，b公司则抗辩称：无论是其与劳务派遣公司签订的劳务派遣协议还是其与林先生签订的劳务合同，均没有约定自己有支付加班工资的义务，并且自己与林先生和劳务派遣公司建立的都是一般的民事合同关系，所以不应当成为劳动争议诉讼的主体，且不受《劳动法》的调整。仲裁庭多次调解不成，最终裁决由劳务派遣公司向林先生支付加班工资和经济赔偿金。【评析】本案林先生作为正常就业的劳动者，依法应当获得《劳

动法》规定的加班工资，但是究竟应当由劳务派遣公司还是b公司履行支付的法定义务呢？仲裁庭依据《上海市劳动合同条例》第二十五条“签订劳动合同的用人单位和实际使用劳动者的单位不一致的，用人单位可以与实际使用劳动者的单位约定，由实际使用劳动者的单位承担或者部分承担对劳动者的义务。实际使用劳动者的单位未按照约定承担对劳动者的义务的，用人单位应当承担对劳动者的义务”的规定，裁决由劳务派遣公司承担法律责任。

类似于劳务派遣加班费事先没有约定而产生的争议，在现实生活里还是不少。由于劳动者、劳务派遣单位和实际用人单位三方的法律关系不明确，往往造成责任主体不明确，也造成劳动者维权难度高，处理结果争议大的不利后果。实际上劳务派遣单位和实际用人单位合二为一的时候和劳动者之间就形成完全意义上的劳动关系了。因此，将劳务派遣单位和实际用人单位作为共同的责任人承担连带责任，是有法理根据的，同时，这样做也有利于实践操作。但是在这种情况下，如果没有法律对劳务派遣单位和实际用人单位之间的责任进行合理的规定，也不利于责任分担的公平与公正，所以完善相关法律规定是必要的。

案例6 他与实际工作单位存在劳动关系吗

【案例】小张自20xx年1月开始在ａ公司工作，担任司炉工，但从未与ａ公司订立过劳动合同。ａ公司为规范企业管理，与河北省ｂ县劳务派遣公司签订了一份《劳务派遣协议》，由该派遣公司提供人员。20xx年11月１日ｂ县劳务派遣公司与小张签订了为期１年的《劳动合同》，该合同系小张本人签字和ｂ县劳务派遣公司加盖印章。小张仍被派遣到ａ公司工作，今年２月20日小张在工作中受伤，被送往北京医院，经诊断为右桡骨开放性粉碎性骨折，右肘关节脱位，右桡神经损伤，于今年２月20日至３月22日入院治疗，出院后在家休养，伤愈

后，今年７月３日ａ公司安排小张负责看门。ｂ县劳务派遣公司承认小张在今年２月20日受伤时双方存在劳动关系，并同意为小张办理工伤申报手续。但小张认为本人一直为ａ公司提供劳动，于今年６月９日向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，要求ａ公司承担其工伤保险待遇，因ａ公司否认与小张存在劳动关系，双方就此产生争议，小张于同年８月１５日向本委提出仲裁申诉，诉请确认其与ａ公司存在劳动关系。仲裁结果：依法驳回小张的申诉请求。

【评析】依据《劳动法》第十六、十七条的规定，劳动合同是劳动者与用人单位确定劳动关系、明确双方权利和义务的协议，根据小张在劳动合同上的签字，可以确定与ｂ县劳务派遣公司订立劳动合同系小张本人真实意思表示，劳动合同依法订立即具有法律约束力，鉴于小张与ａ公司从未订立过劳动合同，故本委确认小张在今年２月20日受伤时与ａ公司没有劳动关系，对其请求不予支持。篇二：劳务派遣合作协议通用版(与劳务公司签订)

**精选劳务合同范文八篇 第四篇**

  甲方： (以下简称甲方) 乙方： (以下简称乙方)

  按照《xxx合同法》和《xxx建筑法》的原则，甲方将重庆市永川工业园区凤凰湖工业园G区D、E分区边坡处治工程的片石砼挡土墙劳务施工发包给乙方承建，为明确双方的权利和义务，经双方友好协商，达成以下协议。

  一、 工程概况

  (一)、工程名称：重庆市永川工业园区凤凰湖工业园G区D、E分区边坡处治工程

  (二)、工程地点：重庆市永川工业园区凤凰湖工业园

  二、承包内容

  1、承包单价、工作内容及责任：

  ①片石砼挡土墙：77元/m。

  ②计日工：100元/天。

  (1)乙方工作内容及责任：

  基坑捡底找平、模板清理及刷脱模剂、模板加固关模拆模、钢管架搭拆、模板及钢管等材料转运(80m以内)、砼浇筑(搭设卸料槽)及加片石(挡土墙片石含量必须达到40%)、片石短距离运输(10m以内)、沉降缝制作、泄水管安装、墙面打磨、砼养护、片石洒水及清洗等。

  乙方自带关模、搭拆钢管及砼浇筑等施工工具。自行购买模板加固所用铁丝、钉子、拉杆、套管等材料。乙方应合理使用、爱惜甲方提供的材料机器等，如由于乙方原因造成损坏的，甲方将进行等价罚款。乙方在施工中必须做到工完场清，必须服从甲方现场管理人员的安排。

  (2)甲方责任：

  甲方提供水电主线至施工现场。提供模板、钢管、扣件、木方、竹条及4辆双轮手推车(甲方将钢管、扣件等材料交付给乙方使用，每日完工后乙方必须将未使用完的材料的交回甲方指定地点并堆码整齐)。片石、自拌砼等材料运输至施工现场。

  2、计算规则(工程量计算办法)：按图纸及实际收方计量。

  3、承包单价：此单价为综合单价已包括相应机具费、安全费(包括施工安全、人身伤亡、保险 )、福利费风险措施及其它费用包干费等，承包单价中途不再作任何调整，一次性包干，不产生任何赶工费，不受天气变化、市场行情、甲方相关工程进度等因数影响。

  4、违约：

  如果乙方在施工期间以承包单价过低、施工困难为借口中途停工、阻工、退场，需支付违约金10000元人民币给甲方。

  5、其他：

  如果乙方要使用甲方的运输车，乙方需承担运输车使用期间(甲乙双方共用)柴油费用的2/3，甲方承担油费的1/3及运输车租金(使用柴油数量以乙方每次签字认可的加油单为准，柴油价格以当时的市场价为结算依据)。

  三、工程质量

  1、质量要求：本工程必须保证工程质量，满足设计、建设方、监理及质检站的检验标准，并满足现行国家验收规范要求。

  2、凡因乙方自身原因造成的施工质量不合格的工程，乙方应在甲方规定的时间内无条件无偿返工，达到工程质量验收标准，并承担返工所消耗的人工、材料、机械等一切费用。

  3、甲方对乙方有质量否决权，乙方必须服从甲方对质量管理的要求，以及对质量问题的惩处和质量优良的奖励。

  四、工程工期

  1、进度要求：乙方必须保证甲方的施工进度要求，按时保质保量的完成当天的工作安排和每周的进度安排(如遇不可抗力因素除外)。

  2、乙方如果在施工中劳动力不足或机具不足，不能及时增加，不能满足甲方的工期要求，甲方有权立即增加另外的任何人工承包班组进场，并划分工程量，增加的班组如果单项费承包价比乙方单项承包价报价高，则此差价的工程款在乙方的工程款中扣出，补给甲方增加的人工班组。

  五、安全责任

  1、在施工中必须注意安全生产，自觉搭设好安全防护，费用已包含在承包单价内。若发生安全事故，费用在3千元/次内，由乙方自行负责;如费用超过3千元/次时，其超过3千元/次的部分，扣除乙方保险公司赔偿部分外，甲方承担超出部分的50%，其余部分由乙方承担。

  2、工作人员进入施工现场必须遵守并执行现场的安全管理制度。严禁穿拖鞋或醉酒上班，一经发现处以100～200元的罚款。

  六、付款方式

  1、按月完成产值的80%支付月进度人工费(每月25日报量，15日付款)，余款在工程完工验收合格后一个月内付清。

  七、争议

  1、 双方友好协商解决。

  2、 若达不成一致意见，可依法申请调解、仲裁、诉讼。

  八、合同的生效和终止

  1、本合同由甲方、乙方均签章之日生效。全部工程结算费用支付完毕后合同终止。

  2、本合同一式贰份，甲方壹份，乙方壹 份，双方共同遵守。

  甲方： 乙方：

  身份证号： 身份证号：

  年 月 日 年 月 日

**精选劳务合同范文八篇 第五篇**

委托方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承接方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好洽谈和协商，甲方决定委托乙方房屋进行地砖、墙砖铺设，订立本协议，以共同恪守。

一、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_\_\_\_室

二、形式结构：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_层式\_\_\_\_\_\_\_\_室\_\_\_\_\_\_\_\_厅\_\_\_\_\_\_\_\_厨\_\_\_\_\_\_卫

三、工程项目：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_个房间(\_\_\_\_\_\_\_\_卧室、\_\_\_\_\_\_\_\_客厅)地面铺设\_\_\_\_\_\_\_\_瓷砖，打地角线，要求平整;\_\_\_\_\_\_\_\_个厨房，\_\_\_\_\_\_\_\_个卫生间墙面\_\_\_\_\_\_\_\_铺瓷到顶，留出吊顶空间，边角打磨，地面铺\_\_\_\_\_\_\_\_瓷砖，要求平整;\_\_\_\_\_\_\_\_个阳台地面铺设\_\_\_\_\_\_\_\_瓷砖，要求平整。

2、未尽细节的之处，由甲方提出方案，商量确定。

四、承包方式：甲方按乙方要求必须保证装修期间的所需材料(乙方需提前通知甲方)，和施工期间的午餐供应，乙方负责施工。

五、质量标准：施工质量要符合安全要求，装修质量不得低于同一施工类型的装修标准，双方认可。工程竣工验收合格后，\_\_\_\_\_\_\_\_个月内因乙方施工出现质量问题，乙方负责无偿返工维修。

六、工程造价：材料由甲方提供，甲方支付乙方装修人工费\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

七、付款方式：为确保工程质量，暂扣\_\_\_\_\_\_\_\_元押金，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日内无任何问题，将全额返还乙方。工程完工后，经甲方验收，如符合以上施工项目和设计要求，\_\_\_\_\_\_\_天内付清乙方人工费。

八、合同生效：本协议一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_\_\_\_\_份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**精选劳务合同范文八篇 第六篇**

工程名称：

发 包 方：

承 包 方：

身份证号：

家庭住址：

联系方式：

签约时间： 年 月 日

甲方(全称):

乙方(全称):

甲方将所承建的 石羊场综合楼附属楼 工程，本着互惠互利的原则委托于乙方施工，根据《xxx合同法》和《xxx建筑法》及相关规定，双方本着自愿、诚信、平等的原则，经过友好协商，达成如下共识，订立本协议，双方共同遵守执行。

第一条：工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

4、其他约定：

1、甲方交予乙方的施工图纸范围内所有工程量均包含在乙方工作内容的单价中。

2、以上工程量为暂估数，工程完工后按实际发生量结算，单价不变。

3、以上报价均包含制作、安装、五金件及辅材等，全部包干。

4、钢结构相关检测由乙方负责，价格包含在综合报价中，钢结构工程资料及竣工图由乙方负责完成。

第二条：付款及结算方式

1、钢结构安装完毕，经项目经理部验收认可签字后，甲方付至合同款中主钢结构的 给乙方。

2、工程竣工，交工资料交齐，经业主、监理等相关部门验收合格后，甲方付至合同总价款的 给乙方。

3、工程审计完成后付至总工程款的 95% 给乙方。

4、留5%余款作为质量保证金，在两年的质保期满后无任何质量问题，甲方于两周内付清余款给乙方。

5、甲方每次向乙方支付工程款时，乙方应提供以下内容：

①乙方应提供与每次付款额相等的材料发票（增值税发票）。

②乙方应提供经现场施工人员亲笔签名后的工资清单。

第三条：工期

本工程合同工期 30 日历天。

1、开工日期：本合同工程暂定于 年 月 日开工。

竣工日期：于 年 月 日竣工。

由于业主、甲方或第三方原因和因不可抗力的自然因素影响时，工期顺延。开

工时间为暂定时间。

工程延期罚款：未按合同要求日期竣工，每延误一天，按 20xx 元/天进行罚款。

2、乙方进入现场须保证施工高峰最低人数不得少于 人，如达不到要求，

甲方有权按300元/天/人进行处罚并有权安排其他施工队进场。

3、因停电、停水、刮风、下雨等人力不可抗拒因素造成的停工、窝工，甲方

不予支付任何费用。

4、因甲方原因（如构件影响、材料影响）造成的停工、窝工，五个工作日内

甲方不予支付费用，但超过五个工作日以上，经现场项目经理签证、认可后，可以支付一定比例的停工工资（注：可按当时工人日工资的市场价的60%商议）。

5、由于业主拖延工程款的支付造成现场无法施工，经公司同意施工队应配合项目部共同向业主索要工程款，要款期间的工人工资由甲方据实支付。但停工时间不能超过五天，五天后施工队可以分流工人，甲方不再支付工人停工工资。

第四条：图纸资料

本合同生效后，甲方向乙方提供施工图纸及有关技术资料 1份。负责向乙方进行技术和安全交底并提供技术服务。工程施工过程中乙方应无偿配合甲方做一些现场实测数据等工作，并在工程竣工时配合甲方进行资料整理和收集工作。

第五条：材料供应

1、钢材、高强螺栓、节点补漆用油漆、角驰支架、地脚螺母等均由乙方提供。

2、普通螺栓、垫圈、垫片、用于调整标高的垫板、氧气、乙炔、焊条、自攻

螺丝、拉铆钉、硅酮胶、雨水帽均由乙方自备并承担全部费用。

3、安装所需配套工具及机具、脚手架、安全防护用品、劳动保护用品以及施工措施用料由乙方自备并承担全部费用。

4、乙方负责到达现场的构件、材料、配件及设备等的卸车，以上物品到场后，甲方组织乙方共同验收合格后，交由乙方保管、使用，乙方应确定专人负责此项工作，如有丢失或损坏，乙方自行承担。

5、现场加工设备、装车、吊车及二次倒运费用由乙方负责并承担费用。

第六条：工程变更

1、业主或监理工程师发出工程变更指令，甲方收到后24小时内要转发给乙方，

乙方收到后应立即按变更指令执行，不得以任何理由拒绝。

2、乙方收到变更指令后三天内向甲方提交因工程变更而发生工程量增减和工

期影响的报告，经甲方审核并递交业主或监理工程师批准，甲方依据业主或监理工程师批准后的增减工程数量调整工程价款和工期，乙方应予以接受，不得因调减工程量而造成减少的收入向甲方索赔。

第七条:工程质量及竣工验收

1、乙方应严格按施工图纸及国家相关的技术规范精心组织施工，在保证安全、质量、工期的前提下，争创优质工程。

2、乙方施工结束，应书面通知甲方，甲方组织相关人员进行验收，未通过验收的工程，乙方应立即组织修复、返工，并限期完成，其费用由乙方负担。

3、由于建设单位或甲方原因，造成质量缺陷达不到规定的标准时，由甲乙双方会同建设单位根据实际情况协商解决，其费用由责任方承担。

4、隐蔽工程在隐蔽前一天，乙方书面通知甲方验收，办理隐蔽工程验收手续后才能继续施工。如甲方逾期未能参加隐蔽工程验收，乙方有权自行检验，并做好记录，甲方应予以承认。

5、工程完工后，乙方协助提供竣工验收资料，协助甲方在3日内办理竣工手续。

6、本工程乙方不得以任何形式转包或分包给其它施工单位。确应特殊原因必须外包，须经公司相关负责人认可，并办理书面手续后才可分包，未经发包方同意，发生以上情况 ，发包方有权解除合同。

第八条：文明施工及成品保护

1、现场材料、构件、机具、设备按照施工总平面图要求码放整齐并进行标识，材料使用完毕及时清理、入库。

2、成品、半成品材料及构件应按照大型临时设施平面布置图放于专项存放场

地，需防潮的应有防雨、防潮措施，不准有水浸现象。

3、电焊机必须搭设临建棚，棚顶应采用防雨材料，其他电动机械亦采取有效

的防晒、防雨措施，随时保持机电设备的清洁。〖玻璃丝棉应集中堆放（注意不要淋湿）；单板及复合板应放置平整地面上且需用木方垫平〗。

4、施工人员进入现场需统一着装，佩戴安全帽。

第九条：工程保修

从工程验收之日起，工程保修期为两年，防水工程五年，属于乙方制作安装引起的质量问题，乙方负责修理，费用由乙方支付；属于甲方原因引起的质量问题，乙方修理，甲方负责费用。

第十条：双方责任

1、乙方在施工过程中要爱护原材料，由于野蛮作业和责任心不强，造成现场

产品和材料损坏或丢失的，由乙方负责，需补发的材料按出厂价从乙方施工费用中扣除。

2、甲方负责构件、材料的工厂发运，乙方负责构件、材料的清点验收，以及验收后的保管工作。

3、由于乙方的原因造成延误工期，乙方应承担甲方与建设单位或发包方合同中规定的违约金。

4、乙方人员在施工现场的食宿由乙方自行解决，施工及生活用水、用电费用由乙方自行承担。

5、乙方人员在现场施工过程中必须服从甲方现场项目经理的安排、指挥，如

有违章行为项目经理有权罚款。

6、乙方在施工人员进场前需向甲方提供每名施工人员真是有效的身份证明，并登记成册。

7、乙方现场用电必须聘用有上岗证的专业电工和焊工；并自备完好无损的配电箱及电缆、电线。

第十一条：工程奖罚

工程一次交验不合格，乙方要积极进行修复或返工，并限期完成，如二次交验还不合格，甲方将按合同总金额 5 %进行扣罚，直至扣除全部余款。

第十二条：保险、保证

1、乙方必须为所有施工人员办理意外伤害保险，并为从事高空危险作业的职工办理双份意外伤害保险。

2、保险事故发生时，甲方和乙方均有责任尽力采取必要的措施，防止或者减少损失。

3、乙方必须将为职工办理的保险单复印件交于甲方现场项目经理。

4、乙方必须保证所提供的职工身份证明、保险单据真实有效，否则一旦出现

问题，乙方承担由此引起的一切法律责任。

第十三条：合同的解除：

1、双方协商一致，可以解除合同。

2、承包方因自身原因或无故停工超过三天，发包人有权解除合同，承包方承

担由此造成的全部损失。

3、因不可抗力致使合同无法履行。

第十四条：其它约定

1、本合同生效后。由于单方面终止或修改合同的，责任方要承担另一方的直接和间接经济损失。。

2、本合同一式2份具有同等法律效力，甲乙双方各执正本一份。

3、本合同双方代理人签字盖章后生效，工程竣工验收保修期满结清工程款后终止。

4、合同有效顺序：施工合同、施工图纸、技术变更、安全协议书、技术协议书、国家有关施工标准。

5、施工队全体施工人员花名册，需注明身份证号、家庭详细住址等。

6、本合同后附以下资料：

①安全施工协议书

②技术协议书

**精选劳务合同范文八篇 第七篇**

甲方：

乙方：

因工作需要按照《xxx劳动法》、以及有关法律、法规规定聘用：乙方为劳动合同制职工。双方根据“\*等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确定劳动关系，明确双方的权利和义务；并共同遵守履行。

一、合同期限：本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列形式：

合同有效期限：为xx年；xx年xx月xx日至xx年xx月xx日止。

本合同除可因甲方经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外；其他终止条件为：乙方违犯公司制度屡教不改者，泄露国家公司和公司客户机密者。

二、乙方工作任务、工作目标；工种：职务：

1、乙方工作任务、完成甲方正常制度的工作任务和工作目标、视不同工种而定。

三、休假：

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护产假待遇（参见本单位———行政制度、员工守则）。

四、劳动报酬

员工工资分配形式、标准：甲方按照\*有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本公司工资制度，确定乙方工资形式和工资标准；

A、乙方试用期工资元/月；录试乙方全年或每月的工资定为元，甲方可按公司制定的工资制度经营情况调整乙方工资。

B、甲方可根据乙方的工作业绩、业务技能、专业水\*、敬业精神加班时间来评定乙方奖金。

五、福利待遇：合同生效的月内、（按社保局规定双方各出一部分费用参加社保）参加养老保险由双方商议确定是（ ）否（ ）。

六、劳动纪律及奖惩（参见本各项管理制度制度）：

乙方应遵守甲方依法制定的员工守则、公司各项管理制度等，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩、原则上实行每季度自我评估和公司评估年以及年度总结。

七、有下列行为之一者，甲方有权单方面解除合同并冻结乙方原有工资福利和押金。

1、乙方触犯国家法律、法规者；

2、严重违反甲方的规章制度者；

3、给甲方造成重大经济损失者；

4、泄露企业（公司）机密者；

5、不能胜任工作，不能完成工作任务和劳动定额者。

八、有下列行为之一者，乙方需赔偿甲方的经济损失，甲方并保留追加乙方法律责任的权利。

1、给甲方造成巨大经济损失者；

2、贪污、挪用企业公款、资金者；

3、泄露企业机密，损害企业声誉，给甲方造成损失者。

4、乙方提出解除劳动合同，须于30日前提出，未经甲方同意，乙方不得擅离工作岗位，否则，予以经济处罚（并冻结原有工资福利和押金）。双方是否续签都必须提前30个工作日之内通知对方、否则视违约。

5、若甲、乙双方发生争议，可协商解决或请劳动仲裁部门、仲裁机关和人民法院解决。

6、本合同一式两份，双方签字后生效，甲、乙各执一份，具有同等的法律效力。

7、劳动合同保证金。视不同工种而定，违反制度给公司造成损失，冻结保证金不退还。乙方向甲方缴纳劳动合同信誉保证金（ ）元，（经济困难者可从每月工资里扣除）合同期满退还；

九、其他

甲方（盖章）：乙方（盖章或签名）：

20xx年xx月xx日20xx年xx月xx日

**精选劳务合同范文八篇 第八篇**

第 1 题

发包人收到竣工结算报告及结算资料后( )天内不支付工程竣工结算价款，承包人可以催告发包人支付结算价款。

正确答案：C

第 2 题

某设备制造订购合同，约定订购方先支付合同总价10%作为预付款。订购方在支付预付款前获得确切证据证明制造方经营状况恶化，订购方未按时支付预付款，这是订购方行使的( )。

A.同时履行抗辩权

B.后履行抗辩权

C.不安抗辩权

D.合同中止履行的权利

正确答案：C

第 3 题

某项目招标，经评标委员会评审认为所有投标都不符合招标文件的要求，这时应当( )。

A.与相对接近要求的投标人协商，改为议标确定中标人

B.改为直接发包

C.用原招标文件重新招标

D.修改招标文件后重新招标

正确答案：D

第 4 题

如果由于总包商原因造成指定分包商损失，应由( )给予赔偿。

A.建设单位

B.监理单位

C.设计单位

D.总包商

正确答案：D

第 5 题

承包人按国家工程竣工验收的有关规定，向发包人提供完整的竣工资料和竣工验收报告。双方约定由承包人提供( )的，承包人应按专用条款内约定的日期和份数向发包人提交。

A.竣工图

B.竣工计划

C.竣工决算

D.竣工结算

正确答案：A

第6题

某材料采购合同中，双方约定的违约金是10万元。由于供货方违约不能交货，采购方为避免停工待料，不得不以较高价格紧急采购，为此多付价款20万元(无其他损失)，若停工待料采购方的损失为50万元。供货方应支付的违约金额为( )。

正确答案：B

第 7 题

在项目招标的评标结束后，中标人的投标保证金应当在( )退还。

A.发出中标通知书后

B.完成评标后

C.提交履约担保后

D.合同履行完毕后

正确答案：C

第 8 题

赶工合同履行过程中，若合同文件约定不一致时，正确的解释顺序应为( )。

A.中标通知书、工程量清单、标准

B.施工合同通用条款、施工合同专用条款、图纸

C.投标书、施工合同通用条款、工程量清单

D.中标通知书、工程报价单、投标书

正确答案：C

第 9 题

某项目施工需要办理爆破作业的批准手续，但没有及时获得批准，给承发包双方都造成一定损失，则( )。

A.承包人的损失都由发包人承担

B.发包人的损失都由承包人承担

C.双方的损失各自承担

D.双方的损失都由审批部门承担

正确答案：A

第 10 题

工程施工索赔分类中，将承包商的索赔划分为工程延误索赔、工程变更索赔、合同被迫终止索赔、工程加速索赔、意外风险和不可预见因素索赔等，是依据( )进行分类。

A.索赔事件的性质

B.索赔的目的

C.索赔的合同依据

D.索赔的起因

正确答案：A

**精选劳务合同范文八篇 第九篇**

  甲 方：

  乙 方：

>  1． 承包方式

  甲方： （以下简称甲方）

  乙方： （以下简称乙方）

  依照《xxx合同法》、《xxx建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲、乙双方就黎平县矮枧至小堡S308省道改建工程项目路基土石、岸路基防护、排水及涵洞工程劳务协作事项协商达成一致，订立本协议。

  根据甲乙双方协商，本工程采用人工、机械、材料全部费用包干的方式，包干价格包含工资、劳保用品费、辅助材料费、委托采购的砂石料、工人进退场费、材料和构件的工地小搬运费用、班长带班管理费以及按国家税法规定应由乙方缴纳的税费等，还包括不良气候影响所增加的施工费用。

  协议价款：按承包单价乘以实际完成工程量（经甲乙双方及监理业主现场实际收方确定工程量）计算其合同价。

>  2. 施工作业内容

  （1）路基土石方，包括交通维护、清理、机械、火供材料、柴油及涉及相关的材料费用。

  （2）路基排水浆砌片（块）石工程，包括基坑开挖、基坑清理、临时排水、选修洗运石料、配拌运砂浆、浆砌片（块）石砌筑、 勾缝、养生、设置泄水孔、垃圾清理运输出场、含砂石料、小型机具费及辅助材料。所用砂砾垫层材料、填缝材料、滤水层、泄水孔以及地基平整夯实及回填等均作为附属工作不另收方计价。

  （3）防护及涵洞基础浆砌片（块）石工程，包括基础开挖、基坑清理及回填、临时排水、选修洗运石料、配拌运砂浆、浆砌片（块）石砌筑、 勾缝、养生、设置泄水孔、垃圾清理运输出场、含砂石料、小型机具费及辅助材料。所用砂砾垫层材料、填缝材料、滤水层、泄水孔以及地基平整夯实及回填等均作为附属工作不另收方计价。

  （4）防护、排水及涵洞基础片石混凝土工程，包括支架材料与搭拆、模板提供

  与安拆，混凝土拌制、浇筑，清洗片石、加入设计规定片石量，混凝土养生与混凝土表面整修。

  （5）防护、排水及涵洞基础混凝土工程，包括支架材料与搭拆、模板提供与安拆，混凝土拌制、浇筑，混凝土养生与混凝土表面整修。还包括预制构件的预制、贮存、转运、安装及安装所须材料与作业。

  （6）若甲方要求实行混凝土由甲方集中拌和，则上述混凝土工作就不包括混凝土拌制和运输。

  （7）防护、排水及涵洞基础钢筋工程，包括钢筋加工、安装(焊接)、场内转运，以及安装必须的支架和操作平台的材料、搭设与拆除。

  （8）土工织物，铺设土工织物按其净面积以平方米计量，包括除甲供材土工织物以个的材料、机械及与此有关的一切作业。

  （9）边坡防护锚杆，包括坡面清理、锚孔的钻孔、锚杆的制作和安装、锚孔灌浆，以及作业所须的支架平台的材料、搭设与拆除。

  （10）边坡喷混或水泥砂浆防护，包括喷射前的岩面清理、操作平台、通道的搭拆、混凝土或砂浆拌制与喷射，及其他相关作业。

  （11）边坡加固预应力锚索，包括支架和操作平台的材料、搭设与拆除，钻孔、清孔、锚索制作、锚索安装、注浆、张拉、锚固及配合检验等有关施工作业。

  （12）抗滑桩挖孔，包括设置支撑和护壁、挖孔、弃渣、清孔、通风、钎探、排水，以及孔口安全防护设施的搭设与拆除。

  （13）上述所有工作还包括作业面的场地准备、施工过程及完工后的场地清理工作，以及施工必要的操作平台、通道和安全防护措施的搭设与拆除等。

  （14）点工:工作内容为完成甲方技术人员临时交给包干协议外的零星工作任务。

  （15）其他未列举工作内容以《包干工程单价》包含工作内容为准。

>  3．施工作业计价规则

  （1）浆砌片（块）石工程，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数

  量以体积收方计价，基坑（槽）开挖及回填作为附属工作不单独计价。

  （2）片石混凝土或混凝土工程，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数量以体积收方计价。基坑（槽）开挖及回填、支架搭拆等作为附属工作不单独计价。

  （3）防护、排水及涵洞基础钢筋工程，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数量以重量收方计价。

  (4)土工织物，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工面积以平方米收方计价。

  （5）边坡防护锚杆，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数量以锚杆理论重量千克为单位收方计价。

  （6）边坡喷混或水泥砂浆防护，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数量以边面面积平方米为单位收方计价。

  （7）边坡加固预应力锚索，按符合设计要求、达到质量标准的锚索实际施工长度以米为单位收方计价。

  （8）抗滑桩挖孔，按符合设计要求、达到质量标准的实际完成的桩长与设计截面尺寸计算体积，以立方米计价。

  （9）点工，为完成包干协议外的零星工作所用计时工，实际发生时由现场技术员开具临时用工单经项目部收方计价小组核实后按月计价。

  （10）其他未列举施工作业计价规则见《包干工程量清单》包含内容及费用。

>  4. 甲方的权利与义务

  （1）在本合同签订后，向乙方交付具备本协议施工作业开工的施工场地，提供施工作业所必须的施工场所。

  （2）负责编制总体施工组织设计，统一制定各项管理目标，向班组下达施工作业计划，对技术工艺、施工质量、施工进度、安全生产、文明施工、环境保护、实验检测等实施指导、监督、控制、检查和验收；

  （4）负责工程测量定位、沉降观测、技术交底，组织图纸会审，统一安排日

**精选劳务合同范文八篇 第十篇**

1、工程名称：

2、工程地点：

3、经甲乙双方多次协议后双方共同认可，达成本合同内所有语言及文字，矿山劳务合同范本\_矿山劳务合同格式。

4、依照xxx劳务法、劳动法、合同法等法律法规。

5、承包煤矿工程范围及单价。

乙方清理煤矿山头(土方与风化石，含挖、推运1公里)甲方按照山头所施工的，已挖出的土石方，每立方按自然方补给乙方单价人民币20元(贰拾元整)。

6、煤矿按照每吨，含挖运30元(叁拾元)承包给乙方施工。

7、土石方工程量计款方式，甲方给乙方一月结算100%。

8、煤矿工程量暂定为500万吨，含挖装运每吨21元人民币(贰拾元整)煤矿承包工程价示为亿元人民币(壹亿贰仟伍佰元整)甲方负责代垫乙方施工队油费，从进度款中结算时结回乙方。

9、承包施工工期为15个月正常施工天，从正式开工日算起，除扣雨大外与其他特殊原因，工期可以顺推。

10、甲方责任：同价款内于清理山头土石方的所有工程量专款专用，按照签约本合同内的结算工程进度款注明付款时间为准)。甲方不得以任何理由来违约乙方与拖欠乙方工程进度款，如有此现象发生，甲方负责赔偿乙方所有设备来回调迁费，并且负责乙方所有的设备挖机与双桥车的误工费，按照台班实际赔偿给乙方至以上所挖、装、运的所有煤矿工程款。

11、在乙方施工过程中，甲方必须负责本施工段内的周边政府有关部门至施工通道中施工运输，提供给乙方正常方便施工，并且负责乙方所有人员住宿至水电方便及乙方所有人员的人身安全保险费用。

以上第11条款所有费用不含在甲方承包给乙方的承包煤矿合同价款内的单价。

12、乙方责任

甲、乙双方在正式签订劳务合同当天算起，乙方必须时间7天内调到8台三六零型号挖机、25台双桥车，并且所有证件齐全后为甲方验收合格为准。

13、甲乙双方责任

甲乙双方受xxx劳动法、合同法，以及双方共同诚信共同遵守，互不违约、如有违约，由违约方负责全部经济及法律责任。

14、甲方付款结算方式

在乙方施工中，挖、装、运煤矿从出煤当天算起，甲方必须给乙方每十天结算付款一次90%。只押乙方一次10%，以后以此类推，至本合同签订所有工程量为止。

15、本合同一式四份，甲乙方双各执两份。

16、以上甲乙双方以本合同内的所有语言、文字。至打字内的文字甲乙双方签字与盖章受同等法律保护，合同《矿山劳务合同范本\_矿山劳务合同格式》。

甲乙双方不得出现哪一方私自更改本合同内文字。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**精选劳务合同范文八篇 第十一篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

协议标的：甲方位于“\_\_\_\_\_\_\_\_\_”的居室，以下简称标的。

经双方友好协商，就甲乙双方针对标的居室所签定的《家庭居室装饰装修工程施工合同》(合同编号：\_\_\_，以下简称《装修合同》)中的未尽事宜，签订以下补充协议。本补充协议作为《装修合同》的附件，与《装修合同》具有同等法律效力。

一、施工人员准则：

1、施工过程中，乙方施工人员应认真施工，不在标的居室内饮酒、随地吐痰，如施工人员吸烟必须远离易燃易爆物品。

2、乙方施工人员不得使用标的居室内已安装好的设施、设备(如炊具、洁具及其他设施、设备)(水、电、施工人员自备炊具、洁具除外)。

3、乙方施工人员不得使用明火做饭，不得在材料上堆放餐具，剩饭菜及弃物，应于餐后立即整理餐具，剩饭菜及弃物。

4、乙方应设置专门的垃圾堆放处，及时清运垃圾，并保持居室内的清洁和卫生。

5、安装地板、地砖后，乙方施工人员须着软底鞋在标的居室内施工，并严禁将尖利或腐蚀性或易造成地板、地砖染色的物品直接放置在地板、地砖上，所有物品均轻拿轻放，严禁在地板、地砖上拖动物品。

6、有违反以上第一条1、2、3、4、5项，甲方经过提醒、警告，乙方仍违反的，甲方可以每次扣除乙方\_\_\_\_\_元的工程款;如果因违反以上第一条1、2、3、4、5项给甲方造成损失的，乙方应赔偿损失。

7、如由于乙方或其施工人员过失，造成甲方设施、设备、居室已施工完成的部位的损坏或造成邻里，物业管理公司等第三方的设施、设备、居室的损坏以及其他因此带来的任何损失，由乙方负责赔偿或从工程款中扣除，并承担全部责任。

8、乙方在施工中要注意安全，如因乙方操作不当造\*员伤亡的，甲方不负任何责任。

二、材料

9、凡运抵甲方标的居室的合同规定由乙方提供的所有材料不得在验收合格前拆封(不需拆封的材料除外)，必须在运抵标的居室时当场由甲方，乙方对照《装修合同》附表5(《乙方提供装饰材料明细表》)中规定的品名、质量、数量、规格、等级等验收，由甲方认可签字后方可拆封、使用。如果乙方运抵材料与合同不符，乙方必须采取更换，补救措施。

10、乙方应当就其提供的材料向甲方出示购买凭证(发票或者购物票据)、环保证明、保修证明、材料来源、说明书等相关材料，甲方有权向厂商或者经销商核实材料的真实性，如果发现系假冒伪劣材料，乙方必须更换为合同中标定的产品，并按照合同标定价格的双倍对甲方进行赔偿;如果乙方能提出法律上认可的证据充分证明是由于供应商的责任，甲方可以根据具体情况适当降低要求赔偿的额度，乙方可以向材料供应商追究相应的责任。

11、由于乙方提供材料质量、规格等原因，造成工程质量出现问题时，乙方须采取更换、补齐、修理等方式弥补，如不能弥补，乙方须以其他方式补偿乙方，甲方可以依不同情况扣除支付工程款项;由于乙方提供材料质量，规格等原因，造成甲方设施、设备、居室已施工完成的部位的损坏或造成邻里，物业管理公司等第三方的设施、设备、居室的损坏以及其他因此带来的任何损失，由乙方负责赔偿或从工程款中扣除，并承担全部责任。

12、由乙方购买的材料，乙方承诺对其质量负责，并负责在装修工程保修期内进行维修和更换。在甲方正常使用的情况下，因为乙方提供材料的质量问题而导致甲方的任何损失，乙方应负全部责任。

13、对于乙方在《装修合同》中约定的材料，因市场断货等特殊情况无法购买或无法运抵标的居室，乙方必须更换相同或更高质量、等级、规格的材料，且必须经过甲方的签字同意。

14、甲、乙方提供的材料进入标的居室后，乙方必须在适当的位置\*整堆放材料，并妥善保管，因未妥善保管造成材料变质、变形、损坏、损耗、丢失的，乙方必须根据甲方要求更换、补齐、赔偿。

15、乙方无权擅自更换甲方提供的材料，如果发现问题应及时向甲方提出，甲方采取更换、补齐等补救措施。如乙方已确认并使用了甲方提供的材料，之后因工程质量出现争议时，乙方不得以甲方提供的材料不合格为理由，拒绝修理或赔偿。

16、乙方对甲方提供的材料如果造成正常损耗外的损失，乙方负责赔偿。

17、《装修合同》附件中，所有的\_\_\_\_\_\_改为\_\_\_\_(\_\_\_\_厚)，每张板(均为标准尺寸\_\_\_\_×\_\_\_\_)补交\_\_\_\_元的材料费，金额按实际工程量结算。

三、施工

18、乙方必须在工程交底日，即\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，向甲方提供书面的\'工程进度表和甲方采购材料进度表。

19、进行施工工程前，乙方和其设计师应当就设计思路，工程要点对工长、工人进行培训。

20、开始施工后，乙方质检人员应当随时了解工程状况和进展情况，至少每三天到甲方标的居室检查工程情况，并作书面登记。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

委托代理人： 委托代理人：

住址： 地址：

电话： 电话：

邮编： 邮编：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**精选劳务合同范文八篇 第十二篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照《xxx经济合同法》和《建筑工程承包合同条例》规定的原则，结合房屋建设的实际情况，经过协商，达成如下协议。

一、工程概况：

1、甲方准备在\_\_\_\_\_\_\_新建\_\_\_\_\_\_\_间\_\_\_\_\_\_\_层带尖子的房屋一栋。经与乙方接触、洽谈、协商，决定将其房屋建筑工程（房屋从主体结构开始到粉刷完毕）承包给乙方进行施工建设，工程从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日开始动工，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日竣工；房屋建设采用费用包干制的形式；乙方按照甲方的图纸保质保期来进行施工。

2、采取费用包干的方式。乙方负责房屋建筑时所需的设施（比如：脚手架、跳板等），甲方负责材料的供应；工程开工，从协议签定之日开始，历时\_\_\_\_\_\_\_天内完成；房屋建筑总面积\_\_\_\_\_\_\_\*方米，按每\*方\_\_\_\_\_\_\_元计算，费用金额共计\_\_\_\_\_\_\_元整。

3、付款方式：主体结构工程完工，甲方应向乙方支付工程款的50﹪，即（金额大写）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；待工程完工后，经甲方验收合格，付清工程的余下款项。

二、质量要求：

1、工程验收标准，甲方按照下面的规定执行。

2、施工中，乙方应按照甲方的要求进行施工，主体结构建设时，墙体要垂直、整体\*整，所有的门及门窗的安放与墙体成一条线；粉刷时墙体厚度均匀，无裂缝，内墙面达到整体水\*、\*整、无裂缝，门及门窗与墙接触地方的粉刷看不到缝隙，天面要达到厚度均匀，无裂缝，所有刷白颜色均匀，大门墙体及卫生间的瓷砖要\*整完好的粘贴，达到水\*；阴阳角与墙体成一条线，与墙面垂直或\*行；房屋四周要进行雨水排除的处理，待工程全部结束后，甲方进行竣工验收。

三、安全问题：

工程施工现场的安全由乙方自行完全负责，若发生安全事故由乙方完全负责，承担一切责任，甲方概不负责，没有任何法律责任。

需要说明：

五、本合同一式二份，双方各执一份。本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签定之日起生效。

甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方证明人（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**精选劳务合同范文八篇 第十三篇**

>一、入职程序：

（一）核实求职者与原单位是否已解除劳动关系、是否存在存在竞业限制

1、招用劳动者时，要求其提供与原单位解除、终止劳动合同的证明；

2、在无法提供证明的情况下，可要求入职员工签订《入职声明》，内容明确写明“乙方保证在签订该劳动合同时已与其他用人单位解除或终止劳动合同，同时不存在与其他用人单位的保密协议、竞业禁止协议，若因该问题引起劳动纠纷，由乙方自行承担相关责任”。

(二）核实求职者是否提供真实的个人材料

1、要求劳动者在《入职申明》中签字确认：本人充分了解学历证明、资格证明、工作经历等资料真实是公司聘用的前提，如有虚假，公司可立即解除合同，并不予经济补偿，由此造成的后果和需要承担相应法律责任；

2、要求劳动者出示证件原件，留复印件，要求劳动者入职时在个人简历及相关的复印件上面签字确认；

3、在公司的规章制度中，可将简历虚假等认定为“不符合录用条件”、“严重违反规章制度”。

>二、有关试用期的相关规定

（一）有关规定试用期期限

按《劳动合同法》的规定：劳动合同期限3个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。

风险分析：

公司违反《劳动合同法》规定与劳动者约定试用期的，违法约定的试用期无效。违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

这里要指出的是，赔偿金并不能代替正常工资的支付，也就是说，在单位承

担赔偿金的同时，还要支付与该员工约定的试用期满后的正式工资，即用人单位最终将承担该员工试用期满后约定的工资标准的双倍工资。

此外，赔偿金的承担是以已经履行超过法定试用期限为前提，也就是说，如果对于违法约定的试用期，劳动者没有实际履行的，单位就无须支付赔偿金。劳动者在试用期的工资不得低于以下两个标准：

（1）试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者劳动合同约定工资的80%，这个是《劳动合同法》的新规定，须格外注意。

（2）试用期的工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

（二）有关在试用期内解除劳动合同

1、对于劳动者而言，不需任何理由，只需提前三日通知用人单位即可。

2、单位单方在试用期内解除劳动合同的处理方法：

根据《劳动合同法》的规定，试用期的员工不管员工是处于医疗期还是处于孕期、产期或哺乳期，只要是员工被证明不符合录用条件的，公司提前三天通知，都可以辞退，并且不需要支付任何经济补偿金。对于证明不符合录用条件的，需要注意以下几个问题：

（1） 试用期要解除该员工的劳动合同，首要前提是试用期必须合法约定；

（2）用人单位制定有针对该员工的明确的录用条件要做到录用条件的尽量量化；

（3）用人单位曾向该员工公示过该录用条件：

用人单位可在其员工手册等规章制度中针对岗位要求规定录用条件,也可以在劳动合同中对某一岗位的录用条件进行明确约定。在招聘时或录用后,向劳动者明确“录用条件”,并言明将其作为试用期的考核标准。在此，用人单位要做好必要的签收手续，要员工在相关文件上签字。

（4）用人单位有相应的考核制度，并在试用期内对该员工进行了考核；

（5）该员工的考核结果必须告知员工；

（6）将劳动者不符合录用条件与其解除劳动合同的决定送达了劳动者；

（7）时间上需注意，在试用期内通知该员工；

（三）有关试用期缴纳社保问题分析

1、风险分析：

试用期属于合同期的一个部分，也应当依法缴纳社会保险。试用期不缴纳社

会保险的风险主要如下：

（1）试用期不交社保，属于《劳动合同法》第38条规定的用人单位违法行为。一旦员工以此为由提出辞职，公司就要付出巨大的工龄的经济补偿成本，一年工龄折合一个月的补偿；

（2）试用期内如果员工发生工伤，因为社保没有办理，所以社保机构是不进行任何理赔和补助的。这部分损失，就将转嫁到企业身上，由企业承担员工所有的工伤待遇和赔偿。

2、风险规避：

由于我公司的行业特点，员工发生意外伤害的可能性很大，如果员工在试用期没有缴纳保险的情况下发生工伤事件，损失就会有单位承担，为了减少损失，同时对员工也有一个保障我公司是否可以考虑为新入职员工在试用期内缴纳意外伤害保险。

>三、有关工作时间的相关规定

综合计算工时工作制是针对因工作性质特殊，须连续作业或受季节及自然条件限制的企业部分职工，采用的以周、月、季、年等为周期综合计算工作时间的一种工时制度。在综合计算工作时间的周期内，具体某一天、某一周等的工作时间可以超过8小时或40小时等。但是，在综合计算工作时间周期内，平均日和周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。

不定时工作制是指每一工作日没有固定的上下班时间限制的工作时间制度。它是针对因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业的职工所采用的一种工时制度。经批准实行不定时工作制的职工，不受《劳动法》第四十一条规定的日延长工作时间标准和月延长工作时间标准的限制，但用人单位应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

企业要实行不定时工作制和综合计算工时工作制需符合法定的条件并经过审批。

风险分析：由于我公司工作的性质特殊，一线员工的休息时间不能严格保证，所以我司可以采取以上两种工时制度，规避用工风险，但要注意实行不定时工作制和综合计算工时工作制需符合法定的条件并经过审批。

>四、有关企业规章制度规定方面的风险分析：

《劳动合同法》第四条规定，用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

针对我公司的实际情况，对于规章制度的公示可以采取培训的形式告知：

1、制作一个签到表；

2、写明入职培训的时间、地点、主持人、内容等

3、在打印出来的会议记录上让培训员工签字确认、如果页数很多，可以采取每页纸的下方都保留培训签到人员签字的\'地方，第一页签不完可以在第二页上签字。

>五、有关员工主动提出辞职公司需注意的问题：

（一）公司应与劳动者明确约定其离职交接的义务，并约定员工未依法辞职、交接给公司造成经济损失的赔偿范围，如招聘费用、其他直接经济损失等。

（二）员工辞职时，公司应当要求员工提交书面的辞职信，并且应当要求员工本人在辞职信上签字；同时，公司也可以在规章制度中规定，口头辞职、电子邮件辞职、手机短信辞职等行为无效，必须按公司规定以书面形式提交辞职信，并签字确认方能生效。

（三）有关涉密岗位的风险分析：

针对涉密岗位的员工，用人单位可以与员工约定该员工解除劳动合同的提前通知期，该提前通知期可以超过一个月，但是最长不得超过六个月，脱密期不能与竞业限制同时约定。针对这种涉密岗位员工约定的提前通知期在法律上称之为“脱密期”。脱密期是用人单位用来保护商业秘密的一种常见手段，在《劳动合同法》中没有明确规定，也没有禁止性规定。

脱密期是指掌握商业秘密的员工在离职前必须提前通知用人单位，并为用人

单位再工作一定期限，该期限届满，员工才可以正式离职，在这段时间内，用人单位可以将员工调换至不需保密的工作部门，以确保员工不再获知新的商业秘密。因此，脱密期又被称为“提前通知期”。

用人单位与掌握商业秘密的职工在劳动合同中约定保守商业秘密有关事项时，可以约定在劳动合同终止前或该职工提出解除劳动合同后的一定时间内（不超过六个月），调整其工作岗位，变更劳动合同中相关内容；用人单位也可规定掌握商业秘密的职工在终止或解除劳动合同后的一定期限内（不超过三年），不得到生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务，但用人单位应当给予该职工一定数额的经济补偿金。—— 《xxx失业保险条例》（1999年）

>六、有关公司辞退员工需规避的风险分析：

《劳动法》第二十五条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：1、在试用期间被证明不符合录用条件的；2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；4、被依法追究刑事责任的。

上述四种解除劳动合同的情形属劳动者有过错，劳动者有上述情形之一的，企业有权随时解除劳动合同，不需要提前一个月通知劳动者，也不需要给予劳动者经济补偿。

（一）员工严重违纪：

用人单位因员工严重违反劳动纪律或规章制度而解除其劳动合同关系的，必须要有明确的、合法的规章制度存在。其所谓“明确的”要求是：用人单位在员工手册或者规章制度中对严重违纪的情形一定要做明确定义并做具体列举，这种定义及列举同时还必须符合法律法规规定、符合人之常情。此外，还要确保制度的制定程序是合法的。

（二）用人单位以员工严重失职，给用人单位利益造成重大损失为由解除其劳动合同关系，必须符合两个必备条件：一是员工有严重失职行为，二是该行为给用人单位造成重大损失。严重失职一般是指劳动者在履行劳动合同期间，没有按照岗位职责履行自己的义务，违反其忠于职守、维护和增进用人单位利益的义务，

**精选劳务合同范文八篇 第十四篇**

1抵押是指债务人或第三人不转移对抵押财产的占有，将该财产作为债权的担保。以下财产中属于可以抵押的是 ( A )。

A抵押人所有的房屋和其他地上定着物 B土地所有权

C宅基地土地使用权 D依法被监管的财产

2保险是一种受法律保护的分散危险、消化损失的经济制度。下列关于保险应具备的特征说法错误的是 ( C )。

A必须有危险存在 B被保险人对于保险标的须有某种能以金钱估量的并为法律和公序良俗所认可的经济利益

C保险人须对危险所造成的损失给予精神补偿 D保险合同有法律约束力

3、合同履行后，定金可收回或抵作价款。收受定金的一方不履行合同的，应( C )返还定金。

A、原价 B、三倍 C、两倍 D、按违约金额

4、留置的期限一般规定，债务人应在( A )的期限内履行债务。

A、不少于两个月 B、一个月内 C、10天内 D、不少于一个月内

5、保证方式没有约定或约定不明确的，按( B )承担担保责任。

A、保证 B、连带保证 C、违约 D、合同

6、甲需购进价值100万元的设备，甲应预付定金( A )万元。

A、20 B、30 C、40 D、50

7、保险合同中的保险人对于( C )事故造成的财产或人身损失赔偿保险金。

A、一切 B、偶然 C、合同约定 D、自然

8、我国的《建筑法》是以规范建筑市场行为为出发点，以( A )为主线的基本法律规范。

A、建筑工程质量和安全 B、建筑市场发展

C、建筑经济发展 D、建筑经济利益

9、1999年8月30日九届\*十一次会议通过了《xxx招标投标法》，施行于( A )

A、 B、 C、 D、

10、根据不同的分类方式，工程项目招标具有不同的类型。按工程项目建设程序分类，下列不正确的是( A )。

A、项目开发招标 B、项目总承包招标

C、堪察设计招标 D、工程施工招标

**精选劳务合同范文八篇 第十五篇**

关键词：FIDIC；法律适用；DAB

FIDIC是国际咨询工程师联合会制定并推荐使用的《土木工程施工合同条件》等一系列合同示范文本的总称，是目前国际工程项目中应用最广泛的通用标准和规范性文件。作为土木工程合同“圣经”的FIDIC国际工程合同，已经广泛应用于\*对外承包工程企业实施的国际工程项目中。为顺利完成合同要求，FIDIC在红皮书补充规定中引入了争议解决委员会（DAB），并制订了较为详细的规则。

DAB方式是一种介于工程师决定和仲裁或诉讼之间采用争端裁决委员会(Dis\* Adjudication Board)解决工程争议的方式，本质上属于非诉讼纠纷解决方式ADR(Alternative Dis\* Resolution)的范畴。 在使用 DAB 方式解决国际工程争端时，选择适用法律非常重要。本文将围绕DAB方式过程中的，协议法律适用、实体规则法律适用以及程序规则法律适用三方面进行分析。

一、DAB协议的法律适用问题

DAB协议是由业主、承包商和DBA每一成员签定的协议，确定委托DAB解决工程纠纷。DAB协议的法律适用问题，旨在需要解决依据哪一国法律来确定DAB协议的效力问题。

DAB协议作为从合同与主合同的关系，如果DAB协议中有规定的管辖法律，则适用双方协议的国家法律或国际法律规约；如果在协议中没有具体规定，根据DAB意思自治的性质，可以类比参考国际商事仲裁协议的“仲裁条款独立性”理论。其意即：尽管仲裁条款是主合同的一项条款，但它与主合同是两个相互独立或分离的合同。仲裁条款具有保障当事人通过寻求某种救济借以实现合同权利的特殊性质，具有一定的独立性。其有效性不受主合同有效性的影响。即使主合同无效，仲裁条款仍然有效。 由此，从合同DAB协议适用的法律应独立于主合同的适用法律条款。如此一来，如何解决依据哪一国法律来确定DAB协议的效力问题？

FIDIC合同在《争议裁决协议书一般条件》中规定“因本争议裁决协议书或与之有关的，或因对其违反或其终止或失效而引起的任何争议或索赔，应根据国际商会仲裁规则，由一位按这些仲裁规则任命的仲裁员最终解决”。 既然按照仲裁方式解决，笔者认为可以借鉴国际上通行的作法——适用仲裁裁决作出地国，即适用DAB争议裁决委员会所在地国的法律。1958年《纽约公约》、1961年《欧洲公约》以及1975年《美洲公约》都规定，如果双方当事人没有指定适用于仲裁协议的法律，则依作出裁决地国家的法律仲裁协议为无效时，可拒绝承认和执行仲裁裁决。但适用DAB争议裁决委员会所在地国的准据法在实践中也会遇到

——实用的房屋租赁合同范文集锦8篇

实用的房屋租赁合同范文集锦8篇

**精选劳务合同范文八篇 第十六篇**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商，就甲方自愿将位于双阳区双桥村苗圃社，面积为亩，计44439\*方米(长220米，宽米的南大长垅地)的土地经营使用权及处置权、收益权永久转让给乙方的有关事宜，达成如下协商意见：

一、土地的边防四至：北至大道，南至大道，东至沟西，西至郭顶天地。

二、甲方自愿同意将该承包土地(及地面上的\*方米的房屋、水井一口，\*方米的温室)的永久使用权和处置权、收益权转让给乙方，转让价格为人民币叁拾贰万柒仟元整￥327,(其中地面上的建筑物水井、温室合人民币伍万元，土地合价贰拾柒万柒仟元)，签定本合同时，乙方以现金的形式一次性支付给甲方。

三、自甲方出让该土地使用权和处置权后，上缴社里的一切费用由乙方支付。

四、该土地如再次发生土地转让、转包或国家征用等全部收益归乙方所有，如需办理相关事宜时，由甲方郭顶天协助乙方办理。

五、甲方出让的土地到国家土地承包期限时，甲

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！