# 劳务培训合同书范文推荐42篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-04-23

*劳务培训合同书范文 第一篇乙方：身份证号码：(以下简称乙方)甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就(以下简称“项目”)的劳务合作事宜，达成如下协议(以下简称“本协议”)：一、劳务地点：二、劳务费：劳务费暂定元/天(大写：人民币)，以下简...*

**劳务培训合同书范文 第一篇**

乙方：身份证号码：(以下简称乙方)

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就(以下简称“项目”)的劳务合作事宜，达成如下协议(以下简称“本协议”)：

一、劳务地点：

二、劳务费：

劳务费暂定元/天(大写：人民币)，以下简称劳务费).

劳务费中已包含：住宿费、生活费、生活水电费、劳务工意外保险费、及一切不可抗力费用等。

三、劳务服务期：

乙方的劳务服务期暂定为月。(按甲方的施工进度计划的要求执行)如因甲方要求并书面认可的，需要项目工期延长的，则劳务服务期可顺延，顺延期间内甲方据实结算及支付劳务费;除前述原因导致项目工期及劳务服务期延长的，由乙方自行负责。

四、甲方权利义务：

1、负责对乙方的劳务工的全面管理，负责监督乙方的劳务进度、生产质量、工期、安全、文明生产;

2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务;

3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核，每月依乙方及其雇佣的工人(以下简称“工人”)按实际出勤天数发放劳务费。

4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育;

5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电(费用由乙方负责)

6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

五、乙方权利义务

1、乙方须配合和服从甲方项目部的管理，服从甲方指派的现场人员的协调，并有义务配合监理、设计单位、质量、安全监督部门的管理工作;

2、乙方负责定期对其雇佣工人进行安全生产、文明施工教育;对其雇佣工人的安全负直接责任;

3、负责对其雇佣工人的现场设备操作规程及生产工艺的培训，保证执行操作规程和生产工艺;

4、乙方负责为其雇佣工人办理工伤保险和人身意外伤害保险;

5、乙方在劳务工进入生产现场的2日前向甲方提供劳务工的名单、附身份证复印件(交原件核对)，作为甲方发放基本劳务费的依据;

六、付款方法：

(1)每月的10号前按支付实际出勤人数劳务费;

(2)甲方付至合同劳务费工程款的80%后，不再支付劳务费，工程款项待项目及甲方验收合格后，双方结算确认后30天内付至结算价的95%，留5%作为保修金，保修期为2年，以竣工报告为准。

七、争议解决条款

甲乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先尽量协商解决，协商不成，则任何一方均应向甲方所在地有管辖法院提起诉讼。

八、其它条款：

1、本协议及其履行不构成甲方与乙方工人之间产生劳动关系的证明，乙方在甲方指导下直接管理工人，工人因工资发放、人身损失等产生的纠纷概由乙方自行处理，如导致甲方直接或间接承担相关责任的甲方有权向乙方追偿;

2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。协议附件包括乙方代表身份证复印件.

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务培训合同书范文 第二篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

在甲、乙双方\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，向甲方提交了《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训方案》。\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日乙方接到该方案已经通过甲方认可的 通知，甲、乙双方认为有必要将该方案定义为本合同附件一。

为了更好的帮助甲方提升\_\_\_\_\_\_人员的\_\_\_\_\_\_技能和\_\_\_\_\_\_ 能力，从而提高甲方的\_\_\_\_\_\_水平。为了有效地实施《\_\_\_\_\_\_培训方案》，双方就针对甲方\_\_\_\_\_\_人员进行\_\_\_\_\_\_培训的相关事宜达成以下条款：

1.乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。

2.乙方指定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。

3.乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。

4.乙方负责保证课程的教学质量。

5.乙方负责制作培训讲义，在每周培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打印清晰工整、装订牢固、人手一册。

6.甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。

7.甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。

8.甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

9.本培训自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，为期\_\_\_1\_\_\_周，共进行\_\_\_2-3\_\_\_小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表(略)

10.培训场地及培训器材要求：

(1) 教学白板(或黑板)1个，白板笔(或粉笔)若干;

(2)电脑多媒体投影仪1台，并配有投影幕布(或教室前面是平整白墙)

11.培训费用支付条款：本合同标的培训(辅导)费用总额为人民币\_\_\_\_\_\_圆整(￥\_\_\_\_\_\_)付款方式为转账汇款，具体支付时间如下：

(1)甲方定于每月20日为工资的发放日，如遇公司财务、经营管理决策的重大调整等特殊情况，可放宽至每月30日前发放。

12. 在履行本合同过程中发生的争议，双方协商解决，协商不成由合同签约地人民法院裁决。

13.如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

14.此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

15.此合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务培训合同书范文 第三篇**

甲方：\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据青发(1992)34号文件精神，甲乙双方愿意在派员出国培训工作中进行合作，经协商达成协议如下：

一、甲、乙双方按照上级有关政策规定，联合发招生通知。

二、乙方根据招生通知，负责培训班的招生工作。

三、乙方负责与有关国家委托办学机构联系教学等各项业务工作。

四、甲方负责办理出国培训人员和管理人员的审批手续。

五、乙方负责出国培训人员的管理和交通、食宿等各项安排。

六、乙方按招生通知的要求收取出国培训人员的学杂费和负责培训中各类费用开支。甲方按比例收取出国培训人员审批手续费(手续费为：招收学员100人以内，收取学费总额的\_%;招收学员100人以上，收取学费总额的\_%)，其余部分由乙方支配。

七、本协议自双方盖章后生效。

八、本协议一式四份，双方各执两份。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

\_\_\_年\_月\_日

**劳务培训合同书范文 第四篇**

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：

根据《xxx劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

>一、合同期限

（一）合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（二）试用期限双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

>二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为：

（二）乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

甲方：

乙方：

日期：

**劳务培训合同书范文 第五篇**

甲方：

乙方：

本着优势互补的原则，共同发展的协作精神，甲方租用乙方游泳池联合举办游泳培训班事宜，经协商，签定如下协议，双方共同遵守，详情如下：

一、合作说明：

1. 合作用途：甲方租用乙方的游泳池开办游泳培训班。

2. 合作对象：为乙方的游泳池为成都泓济物业有限责任公司所管辖的池。

3. 租用时间为：20xx年6月 15日至20xx年8月 25日止。

4. 费用及支付：在协议签订五日内，甲方一次性向乙方支付人民币千元整)租用场地费，甲方按约定向乙方缴纳保证金人民币 元(大写：一千元整)

5. 培训班时间：为周一至周五，上午9：00至中午12：30，周六周日视情况而定。

二、甲方的责任和权利：

1. 有权利监督乙方履行合同的约定各项义务，在乙方违反约定时，有权要求乙方继续履行或解除合同。

2. 甲方应爱护并合理使用场地内的各项设施，因培训导致物品的损坏，甲方照价赔偿。

3. 应根据国家的有关条令进行诚实信用的原则开展教学活动。

4. 甲方有权在游泳池设立小卖部，对小卖部有完全自主经营权，自行协调与业主和相关部门的关系，服从物业公司的管理，自负盈亏。

5. 甲方可以在小区内和小区外部进行对培训班报名工作的招生宣传活动，对于外部的学员要给予支持和放行。

6. 负责学员报名和收费工作，负责教学计划的制订和实施，负责培训班学员的管理和考勤，收费标准由甲方自行决定。

7. 甲方自行负责教学培训期间的安全工作。

三、乙方的职责和权利：

1. 依法制订有关治安、消防、卫生、用电、营业时间等内容的各项规章制度并负责监督实施。对由此引起的事故负全部责任。

2. 负责提供教学场地和必要的教学设备并确保约定的教学时间能正常教学，约定教学时间为：从上午9：00至中午12：30，乙方未按约定提供场地或用水、用电等场内的经营设施致使甲方不能正常经营的(由于天气等不可抗拒的原因除外)，由乙方负全部责任，并减收相应场地费。

3. 负责确保仅有甲方一家培训机构在乙方的游泳池内进行招生及教学培训，负责禁止其他任何单位或个人的任何教学活动。

4. 乙方提供的游泳池应该具备国家要求正式开放的相应标准和资质，因为游泳池自身设施存在的客观隐患可能造成的风险应该由乙方消除，为此造成的事故，由乙方承担全部责任。

5. 乙方有义务协同甲方招生，配合甲方做好培训班整体广告宣传，不得另外收取招生费用。

6. 上课期间乙方不得另外再向学员收取门票等其他任何费用，学员凭学员证进池，且不得向甲方的教练收取门票。

7. 严禁救生员私自招生和教学，对救生员的违规情况乙方要严厉禁止。

8. 乙方须协助甲方在小区内进行招生宣传工作。

四、附注

1. 游泳池在合作期限内所有权发生变动时，不影响本合同的效力。

2. 本协议各条款均经双方认可，签字盖章后即为生效，生效后， 如单方违反协议中任何一条，违约方向另一方支付相应的违约金，本合同共三页，壹式两份甲乙双方各执一份。

3. 本协议未尽事宜在执行中发生的新情况，双方友好协商，按照国家相关法律法规解决，并另行补充合同作为附件，附件具有和本合同同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务培训合同书范文 第六篇**

甲方：

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

乙方：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳务合同期限

第一条劳务合同期限

有固定期限劳务合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止;其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准：

1、乙方应当\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳务保护和劳务条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳务法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳务安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳务保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳务安全制度，严禁违章作业，防止劳务过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日\_\_\_\_\_\_\_元;按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳务合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳务者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

五、劳务纪律和劳务合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳务纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳务纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的;

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳务的;

(三)甲方不能提供安全的劳务条件或者按照本合同规定支付劳务报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳务争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳务合同时，应给乙方出具终止，解除劳务合同证明书。

甲方违法解除合同的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法解除劳务合同，给对方造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳务争议之日起，60日内向工程所在地有管辖权的劳务仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，一份交工程所在地劳务部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：

法定代表人(签字或盖章)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务培训合同书范文 第七篇**

甲方:

法定代表人或委托代理人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营场所:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日终止。

第二条甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条乙方提供劳务的方式为:

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括:乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止:

1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的;

2、双方就解除本协议协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

2、乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的;

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失:

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条自协议生效起正常履行满\_\_年时甲方一次性支付给乙方\_\_\_万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方\_\_\_万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补赏。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(公章)乙方(签章)

日期:年月日日期:年月日

**劳务培训合同书范文 第八篇**

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着平等互利的原则，就乙方向甲方提供劳务代理服务订立合同条款如下：

>一、劳务人员的提供及来源

1、根据甲方需要，乙方原则上个工作日内为甲方提供从各地招聘的合适的劳务人员;

2、原世纪通公司为甲方服务的劳务人员纳入乙方管理。

>二、劳务人员的劳动关系

1、乙方应根据国家法纪法规要求合法向甲方提供身体健康的劳务人员。甲方与乙方仅发生劳务输入与劳务费结算的关系，甲方与劳务人员没有劳动关系;

2、劳务人员的劳动关系与乙方建立，乙方因劳务人员的招聘或管理不当造成的劳动纠纷或法律责任由乙方自行负责。

>三、劳务人员的教育培训

1、乙方向甲方提供的劳务人员上岗之前，乙方应对他们进行正规的教育培训，包括劳动关系、工资福利、周边环境、交通住宿等。

2、劳务人员上岗之前甲方要安排规范的岗前教育培训，包括公司介绍、产品知识、品质观念、规章制度、安全生产等。

>四、双方的管理责任

1、甲方的责任

甲方对劳务人员的管理责任主要在工作时间。工作时间的劳务人员必须严格遵守甲方的规章制度，非工作时间甲方安排的教育培训、加班安排等，劳务人员应主动配合参加;甲方因业务变化造成劳务人员需求减少时，应提前十天通知乙方，否则甲方将支付给乙方被退回劳务人员的半个月的基本工资，支付方式同第五条;甲方发现乙方提供的劳务人员有健康问题(因身体原因经常请假或不能坚持正常加班)或品质问题(严重违纪、吵架打架、偷窃等)时，甲方可随时将劳务人员退回乙方。

2、乙方的责任

乙方对劳务人员的管理责任主要在非工作时间。包括：守法教育、安全教育、住宿安全管理、务工证件的办理、患病医治协助及个人或团队纠纷的处理等。乙方给劳务人员安排的宿舍应尽可能离甲方的工作场地近，并能满足劳务人员休息和生活的基本需求;乙方对新提供的劳务人员要进行常规体检，保证劳务人员没有传染性疾病和慢性疾病。如果因用人不当造成严重后果，乙方应承担相应的经济赔偿责任和法律责任;劳务人员离职前乙方必须提前十天通知甲方，否则乙方将赔偿甲方该劳务人员半个月的基本工资(可以从未发放劳务人员的工资中扣罚，不足部分从甲方准备支付给乙方的其它管理费上扣除)。

>五、费用及结算

1、甲方支付给乙方的费用

劳务人员的劳务费用：基本工资(根据个人能力和服务年限不等，最低不低于 元)、福利补贴(每人每月 元)和加班工资; 乙方的代理费用：每人每月 元，(不足一个月时按该实际天数核算)主要用于劳务人员的招聘解聘、住宿管理及其它相关费用等。

2、结算时间及结算方式

双方每月 日以后的二个工作日以内完成劳务费用的结算。乙方在15日以后的第二个工作日将劳务人员的工资按甲方提供的明细如数打进劳务人员的工资卡中。

甲方每月 日以后的第一个工作日将劳务费用的核算明细发邮件给乙方，乙方接到甲方确认的数据后，为甲方开具合法发票给甲方。甲方接到乙方的劳务发票后，将劳务费电汇到乙方设在工商银行淳安支行的特定账号：\_\_\_\_\_(或支票?)。

>六、违约责任

1、甲方承诺按照本合同条款支付乙方劳务费及其它相关费用，若有违背应承担每日万分之五滞纳金的罚款。

2、乙方在收到劳务费后如果没有在规定的时间内如数发放到劳务人员手中时，所涉及的经济赔偿和相关法律责任一律由乙方自行承担。

>七、合同有效期及其它

1、本合同有效日期自 年 月 日起， 年 月 日止。本合同无论是否续约，双方均需提前 天书面告知对方;

2、如甲方需要提前结束该合同时，必须在 天前书面通知乙方，否则要对乙方进行一定的经济赔偿，赔偿方式和金额同第四款第1项;

3、如乙方需要提前终止该合同时，必须在 天前书面通知对方，否则要对甲方进行一定的赔偿，赔偿方式和金额同第四款第1项;

4、因不可抗力因素(非人力控制的自然灾害)造成本合同无法履行时，本合同自然终止，双方互不追究责任;

5、本合同一式三份，甲、乙双方及银行各执一份;

6、本合同未尽事宜，双方协商后签订补充协议。

甲方：

乙方：

日期：

**劳务培训合同书范文 第九篇**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

地址：

甲乙双方经友好协商，根据《xxx民法总则》、《xxx合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用于\_\_\_\_\_\_\_餐厅，期限\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。雇佣期\_\_\_\_\_\_年。

2、乙方工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_\_小时（包两餐时间），乙方每月休息\_\_\_\_\_\_日。

>三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_\_元整。工资按月发放。

>四、工资发放

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本餐厅根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假\_\_\_\_\_\_天，国庆节休假\_\_\_\_\_\_天，春节休假\_\_\_\_\_\_天，若休假期间正常工作的，工资按\_\_\_\_\_\_倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

>五、双方的义务

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，遵守甲方的管理制度。

>六、社会保险和福利待遇

因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

>七、劳动纪律

乙方在合同期内应：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。

5、遵守国家和地方有关计划生育政策。

>八、合同的变更、解除、重新订立和终止

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同，不用支付乙方经济补偿金

（1）甲方发现乙方不能够胜任本职工作。

（2）乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的。

（4）乙方被依法追究刑事责任的。

（5）法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同，但是应提前\_\_\_\_\_\_日以书面通知乙方本人。

（1）甲方濒临破产或生产经营不善发生严重困难，需裁减人员的。

（2）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳务合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳务合同：

（1）甲方未按照劳务合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（3）法律、法规规定的其他情形。

>九、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料和文字，以及图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

>十、违约责任

1、甲方违约的法律责任：

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任：

乙方违反合同约定无理提前解除劳务合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

（1）甲方招录、培训乙方费用。

（2）对生产、营业和工作造成的直接经济损失。

（3）劳务合同经约定的其他赔偿费用。

（4）违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。

（5）违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

>十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院提起诉讼。

>十二、其他

本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执\_\_\_\_\_\_份，均具有同等法律效力。

甲方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务培训合同书范文 第十篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹于我方（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务；工资待遇（底薪）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

>一、协议时间

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日（试用期\_\_\_\_个月）。

>二、协议内容

（一）、甲方权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、协助乙方开展工作，提供业务机会。

3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。

4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

（二）、乙方权利与义务：

1、如果甲方连续\_\_\_\_\_\_个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度（公司的日常管理制度等）。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识；与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

（三）、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

A、业务费

1、本公司人员：按\_\_\_\_%；

2、业务员：按\_\_\_\_%；

B、家装：管理费；

1、半包：按\_\_\_\_%；

2、清包：按\_\_\_\_%；

3、大包：按\_\_\_\_%；

C、工装：管理费

1、双包：按\_\_\_\_%；

2、单包：按\_\_\_\_%；

3、纯管理费：\_\_\_\_%（按对方支付的总管理费提取）

D、设计：设计费

对外设计：\_\_\_\_%

E、工装生活补助（天）

1、市内：\_\_\_\_元

2、市辖县：\_\_\_\_元

3、市外：\_\_\_\_元

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务培训合同书范文 第十一篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。 乙方在甲方期间的培训费用低于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。 乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。 甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务培训合同书范文 第十二篇**

甲方：

乙方：

鉴于乙方为(a、超过退休年龄;b、有其他工作，在甲方处兼职)人员，不具备与甲方签订劳动法律关系的主体资格，乙方亦清楚与甲方不是劳动合同的法律关系。根据《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为/ 年。 本协议于年月日生效，至年月日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，从事工作，乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条 乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作流程和工作规范，爱护甲方财产。

乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 乙方的劳务报酬按(小时/计件)核算，元/小时/件，每月结算一次;双方均同意劳务费相关税费按甲方公司财务制度(合法合理)。

第七条发生下列情形之一，本协议自行终止：

1、 本协议期满的;

2、 乙方服务的项目合同终止或提前终止的;

3、 双方就解除本协议协商一致的;

4、 乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的;

5、 因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

第八条甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前日通知另一方。

第九条本协议终止、解除前，乙方应在日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条甲、乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条本合同尾部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字)

通讯地址： 通讯地址：

电话： 电话：

签订日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**劳务培训合同书范文 第十三篇**

专业：协议编号：

甲方：代表人(以下简称甲方)

乙方：(学生姓名)身份证号码：(以下简称乙方)

根据《xxx合同法》有关规定，本着自愿平等、协商一致的原则，甲、 乙双方就委托培训事宜达成如下协议：

一、协议内容：艺术类(音乐、播音主持、编导、表演等专业)高考考前对应专业的专业课程培训。

二、课程设置：音乐、播音主持、编导、表演等相应专业之高考必考科目。 包括：

音乐专业：、;

播音主持：;;;;;

编导专业：;;;;;

表演专业：;;;;等课程。

三、甲方的权利和义务

1、甲方严格按照艺术类高等院校入学招生条件初审学生入学资格。

2、为了确保乙方系统学习专业知识，保证教学质量，甲方组织、聘请有丰富教学经验的艺术类专业高校教师担任专业课程教学。

3、甲方严格按照物价部门审核标准收取学杂费。依据协议，乙方参加的项目是艺术类班，甲方一次性收取乙方学费￥元(测试期学费不包含在内)住宿费(若乙方自行解决住宿则不交纳此费用)。

4、甲方在协议期内对乙方进行音乐高考考前的专业课程培训，并承诺精品班学生在集训期满后，参加省内联考并达到专业二批次本科分数线。若未达到专业二批次本科分数线，甲方退还乙方所交学费的40%;未达到专科线,甲方全额退还乙方所交学费，也可选择第二年免交学费在甲方复读.(不含住宿费)。

5、根据大多数学生学习需要，甲方在学校附设文化课程补习班，本着乙方自愿报名参加原则，所报学科学费按个月一次性收取，多退少补。

四、乙方的权利和义务

1、乙方必须在报名时按照所学课程项目一次性足额缴纳培训费。缴费后即享有该项目在规定时间、规定地点的专业培训。

2、乙方委托甲方在协议期内进行艺术类高考考前的专业课程培训，并积极配合甲方进行艺术类高考考前课程训练。

3、乙方每日必须按时到校上课，有事未到必须事先请假，若无故迟到30 分钟为1节旷课，旷课5 节以上者则不再享有退费待遇。

4、乙方每日必须按时完成老师布置的作业，缺作业3 次则不再享有退费待遇。

5、乙方必须保持98%以上的出勤率，若未达到此出勤率，不再享有退费待遇;若分数未达到专业分数线，凭收据甲方将退还乙方40%专业培训学费(不含住宿费)。

6、乙方若自愿参加学校文化课程补习，在学习期间必须遵守各科老师的学习安排，并完成作业。

7、由于此前甲方对乙方文化成绩无法了解和掌握，因此，文化课成绩不上线不在退费范围内。

8、住宿生放学后应直接回到宿舍，并自行管理，自行负责人生安全。

五、违约责任

在培训过程中，因违约造成的后果，由违约一方承担全部责任，并且负责造成的一切损失。

六、未尽事宜

未尽事宜经双方另行协商，书面确定。

七、协议期限：年月日至年月日。协议期满后，本协议自动终止。

八、附则：安全协议

本协议与其附则构成本协议的完整统一体，一式两份，甲、乙双方各执一份，签章生效，具同等效力。

**劳务培训合同书范文 第十四篇**

甲方（用人单位）：

乙方（员工、工作人员）：

甲乙双方经友好协商，根据《xxx民法总则》、《xxx合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款：

>一、工作岗位

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事工种工作，担任职务。

>二、合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成一定的工作任务为期限：具体工作任务为\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

>四、工资待遇

双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

>五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为：合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

>六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向向人民法院提起诉讼。

>七、双方需要约定的其他事项

1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

2、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。

3、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各\_\_\_\_份，员工本人档案存入\_\_\_\_份。

4、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务培训合同书范文 第十五篇**

甲方：

乙方：

甲方将学校食堂的劳务工作承包给乙方，双方达成并签订如下合同条款：

一、甲方的责任和义务

1、负责对乙方的工作进行全面检查、监督、管理。

2、在每月10日前向乙方支付上月劳务费。

二、乙方的责任和义务

1、按照烹饪工作要求，自行招聘烹饪技术好的人员从事餐饮工作。

2、对所聘人员进行培训和全面管理，负责员工的安全。

3、与学校食堂管理人员共同制订饭菜谱。按照食品卫生标准加工烹饪菜谱所列的菜肴及主食。

4、按规定做好食品留样、餐具洗消并做好记录。负责餐饮楼操作间及室内外的环境卫生。

5、按学校规定的时间售饭。服务周到，热情大方。满足全体住校生的就餐需求。

6、工作人员必须遵守甲方的各项管理制度，服从甲方的管理，必须严格执行《食品安全法》等有关法律法规，遵守学校《食堂食品卫生安全管理制度》。

三、其他约定

1、乙方完成合同规定的劳务工作，甲方每月付给乙方3人劳务费。1470元/人，计人民币肆仟肆佰壹拾元整(4410元)。此费用中已包含乙方及其聘用人员的各种费用。

2、所有员工的劳动关系隶属乙方，薪金由乙方支付，不与甲方直接发生劳资关系。乙方及其招聘的所有工作人员的养老保险、医疗保险、意外保险等各种保险，全部由乙方负责，甲方不承担责任。

3、乙方人员工作期间应认真做好防火、防盗及机械操作安全工作。若出现安全事故，由乙方承担一切经济和法律责任。如给甲方造成损失的，按实际损失赔偿。

4、乙方在饭菜制作过程中未按照卫生标准操作(如制作熟食的刀或菜板与制作生食的刀或菜板混用等行为)，造成学生食源性疾病的，由乙方承担全部责任。

5、乙方及其员工出现违纪违规行为者，按照《食堂从业人员违纪违规处罚规定》执行。

6、本合同履行过程中，甲方根据乙方的工作情况，可以随时解除合同;如乙方因故不能继续履行合同时，应当提前两个月通知甲方。

7、合同期限为一年，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务培训合同书范文 第十六篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款：

>第一条 聘用期限

甲方聘用乙方的期限自 年 月 日起，至 年 月 日为止。

>第二条 工作岗位、内容、时间

1、甲方聘用乙方从事 工作。

2、乙方承担的具体工作内容为：

3、乙方的工作时间为：

>第三条 工作规范

乙方在工作期间应做到：

（1） 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作；

（2） 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度；

（3） 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

>第四条 报酬及相关待遇

1、乙方正常工作的劳务报酬按 发放，每 向其发放报酬 元人民币（大写： ）

2、乙方在病假、事假、节假日等期间的劳务报酬按照以下方式确定：

3、乙方同意甲方可以直接自其劳务报酬中扣除如下款项：

（1） 乙方依法应当缴纳的个人所得税；

（2） 乙方违反甲方规章制度所受到的罚款；

（3） 乙方应向甲方支付的违约金、培训费及给甲方造成损失的赔偿金；

（4） 甲方垫付的、应当由乙方承担的费用。

4、除上述劳务报酬外，甲方向乙方提供如下待遇： 除了上述劳务报酬及待遇外，乙方不得再向甲方主张其他任何待遇。

>第五条 协议的变更、终止与解除

1、甲、乙双方协商一致可以变更或解除本协议。

2、本协议到期自动终止。乙方的聘用期满，任何一方拟续聘的，应在聘用期满前 日书面通知对方。

3、有如下情形之一的，甲方可以解除本协议，且无需承担任何违约或赔偿责任：

（1） 乙方被证明不符合工作要求、不能胜任工作的；

（2） 乙方因身体原因不能正常工作或者患有不易在岗的疾病的；

（3） 乙方有不履行职责、滥用职权、超越职权的行为的；

（4） 乙方有违反劳动纪律或甲方规章制度行为的；

（5） 乙方给甲方造成经济损失或给甲方名誉、利益造成负面影响的；

（6） 因甲方组织结构、人员编制、经营内容调整等客观原因，乙方的岗位被撤销、合并、削减的；

（7） 乙方被依法拘留、劳动教养或被追究刑事责任的。

>第六条 违约及赔偿责任

1、乙方聘用期未满即辞职的，应当向甲方支付违约金人民币 元人民币（大写： ）。

2、乙方离职未按照本协议及甲方离职制度的规定办理工作交接及离职手续的，应当向甲方支付违约金 元人民币（大写： ）。

3、甲方违反本协议的约定，给乙方造成损失的，应当予以赔偿。

>第七条 争议解决方式

因履行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议、纠纷，双方应协商解决。协商不成的，双方可依法直接向有管辖权的人民法院起诉。

>第八条 其他

本合同一式 份，甲乙双方各执 份，具有同等法律效力。

甲方盖章：

授权代表：

签约日期：

乙方签名：

签约日期：

**劳务培训合同书范文 第十七篇**

甲方：

法人代表：

乙方:

身份证号：

为了提高员工基本素质及职业技能，我店鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回酒店工作，酒店与受训员工订立如下协议：

第一条 培训费用

培训期间的各项培训费用全部由我店承担，包括课程培训费用、住宿费用、我店至培训地点的往返交通费用。

第二条 培训内容

1、参加培训项目：

2、乙方在培训结束时，要保证达到以下水平与要求：

3、培训期限：预计\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

第三条 甲方责任与义务

1、按照规定支付培训期间工资;

2、在培训期间，做好指导、监督、协调和服务工作。

第四条 乙方责任与义务

1、完成培训目标和任务;

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定;

3、在培训期间服从甲方各项安排;

4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况;

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

第五条 培训期间的薪资及福利待遇

1、乙方通过甲方培训期考核的，甲方可依据公司规定给予乙方适当的经济补助及奖惩，补助具体金额为\_\_\_\_\_\_元/月;

2、乙方不享受甲方员工根据《劳动合同》和公司制度规定享有的福利待遇，但甲方可视具体情况给予适当的福利待遇;

3、乙方培训期间的出勤考核及休假，参照甲方相关规定执行，乙方向甲方请假期间，甲方不承担对乙方的管理义务。

第六条 服务期

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起;

2、服务期的结束时间为下列第种：

(1)至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

(2)至劳动合同期满时止。

3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

第七条 违约责任

发生下列情况之一，乙方承担的经济责任：

1、培训期间乙方必须严格遵守甲方《考勤管理制度》，若出现迟到、早退、旷工现象，按规定给予处罚;

2、在培训期间损坏甲方形象和利益，造成经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失;

3、自取证之日起，乙方为甲方服务不满一年离职，乙方须向甲方支付全额培训费用。乙方为甲方服务满一年后，如离职不扣除本协议中涉及的培训费用。

第八条 其他

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方(签章)：

法人代表：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务培训合同书范文 第十八篇**

甲方： 签订地点:

乙方： 时间:

根据《xxx合同法》及相关规定，甲乙双方在自愿、平等、互利基础上，为明确各自权利和义务，经协商一致，同时本着互利互惠，双向共赢的原则，就乙方在甲方校内合作开办书法培训班达成如下协议：

一、培训地点：甲方提供校区(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)一间教室作为书法班培训之用。其中教室以不影响其它教学培训为前提，可作书法教学之用，如否，甲方可概据具体学校教学情况进行调整安排。

二、培训时间：每周六、周日，寒暑假。

三、招生对象：以招收中小学生为主，如条件许可面向社会招收成人等生源。

四、合同有效期： 年，自 年 月 日起，

年 月 日止。

六、合作模式

1、甲方负责提供乙方书法办学所需的场所及固定设施(教学场地、课桌、空调教室的装修、水电、物业管理费、教学场地的租金、人工管理费)，上课所需其他教具、乙方负责。

2、对外宣传的一切费用由甲方负责、对外宣传上需有乙方的电话号码与二维码。

3、收费标准由甲乙双方协定。

4、在甲、乙方合作期间，乙方书写的书法作品的所有权归乙方所有。

5、学生的学费由甲方收取，按所收学费的50%分配，在开课后一周内将所收学费打到乙方的帐号上。

6、合作期间,乙方不得私自招生,严禁带动学生转其化培训机 构,如甲方发现将按违约处理。

7、本协议条款双方应共同执行,任何一方违反协议时,违协议 方应当向另一方支付违约金 20\_0元, 否则按 《xxx经济 合同法》第四章的有关规定执行。

8、本协议如有未尽事宜,经双方讨论协商,可签订补充协议或 附件。 补充协议和附件与本协议具有同等效力, 未尽事宜甲乙双方协 商解决。

9、本协议经双方代表签名加盖公章,各执一份,于签字之日生 效。

甲方代表:乙方签字:

银行帐号:银行帐号:

手机号码:手机号码:

身份证号 : 身份证号:

**劳务培训合同书范文 第十九篇**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、甲方聘用乙方担任\_\_职务，乙方根据甲方的工作需要，完成甲方布置的工作任务。

二、聘用期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、乙方工资：月薪\_\_元/月。

四、主要工作内容：\_\_。

五、甲、乙双方都须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定，乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，保守甲方的商业秘密。

六、经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除；本协议到期，自行终止。六、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行，由过错一方承担相关责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的相关责任。因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担相关责任。甲乙双方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失的应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

甲方代表：

乙方签名（盖章）：

合同订立日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**劳务培训合同书范文 第二十篇**

甲方（用人单位）：

住所：

法定代表人（或负责人）：

乙方（劳动者）：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《xxx劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行。

第一条、劳动合同期限

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

A.有固定期限劳动合同：\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日；

B.无固定期限劳动合同，自\_\_年\_\_月\_\_日起；

C.以完成\_\_工作为期限。

2、本合同包含\_\_个月的试用期（自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日）。

第二条、工作地点

\_\_省（自治区、直辖市）\_\_市（县）\_\_路\_\_号。

第三条、工作内容

1、乙方同意在甲方\_\_部门（或岗位）担任\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_元。（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_。

第六条、社会保险

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方\_\_（具体部门、职务）为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条

本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

签约代表（签字）：

日期：\_\_年\_\_月\_\_日

乙方（签字）：

日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**劳务培训合同书范文 第二十一篇**

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作(岗位);劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4.其他：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)乙方(签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证

鉴字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

鉴证部门(盖章)

续订劳动合同

根据甲方生产(工作)需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同\_\_\_\_年。\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经协商变更原合同\_\_\_\_条内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。另增加原合同未尽事宜：

甲方(签字)乙方(签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴别证

鉴字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

鉴证部门(盖章)

**劳务培训合同书范文 第二十二篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方(新进员工签名)：

甲方根据工作要求及员工学习培训快速成长的需要，双方在自愿的基础上达成本协议：

一、甲方组织全封闭外包场地进行新员工入职培训，费用包括住宿费、餐饮费、学习、场地费等。

二、培训时间为20\_\_年5月26日至20\_\_年6月1日，共计7天，培训地点：\_\_\_\_95\_\_\_，为乙方培训业务专业知识和上岗技能培训。

三、培训费：

⑴ 乙方在参加培训前预付进场培训费400元;

⑵ 甲方在乙方试用期满转正时，一次性退还乙方培训费400元整; ⑶ 试用期内如因乙方(新进员工)因学习态度、培训纪律等原因，被甲方予以辞退的，甲方予以全额退还乙方本次培训费用400元整; ⑷ 如乙方在接受甲方新进员工培训期间或试用期内，乙方个人提出辞职的，本次培训费用全额由乙方自行承担。

四、本协议自甲、乙双方签字生效。本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(盖章)

代表：

日期：

乙方： 身份证号码：日期：

**劳务培训合同书范文 第二十三篇**

甲方:

乙方:

鉴于公司员工膳食需要，雇佣乙方为我公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下:

一、合 同 期 限

第一条 本合同期限为 年 月 日至 年 月 日， 期限 年。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 \_ \_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求

第四条 乙方应保证完成甲方规定的每日食堂膳食工作。除每周日及国家法定节日外。

第五条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

三、劳务报酬

第六条 甲方每月10日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准 为 元/月。

四、合同的终止与解除

第七条 合同期满如未续签，则视为《劳务合同》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同:

(一)在工作期间出现严重的健康问题;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(四)所作食物不卫生，导致公司大多数员工出现腹泻、呕吐等状况被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容:

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证实，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):法人或委托代理人(签字或盖章):签订日期:

乙方(签字): 签订日期:

**劳务培训合同书范文 第二十四篇**

甲方(培 训 单 位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(委托培训单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方( 学 生 )：\_\_\_\_\_\_\_\_

为了开辟人才培训的渠道，加速智力开发，保证受培人员的质量，明确培训各方的责任，为社会提供更多更好的人才，经甲、乙、丙三方协商一致，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条甲方对丙方的授课内容，应按照教育部对同类本科生(或大专、中专生)所规定(部属学校按其系统的有关规定)的科目、学时安排，不得降低对丙方的要求。甲方对丙方在校期间的德、智、体发展情况，应于每学期末向乙方作一次详细介绍。

第二条甲方如发现丙方有违反校纪校规的行为，应及时与乙方取得联系，共同研究处理办法。丙方在期末思想品德评为“差”等、学期内有三门功课不及格，一年之内有两门功课补考不及格者，甲方有权劝其退学或取消其学籍。

第三条 甲方负责丙方奖学金的评定和发放。奖学金每学期评定一次，分

一、二、三等，具体评定和发放方法、标准，按甲方的统一规定办理。

第四条乙方承担丙方在校学习期间的全部学费和奖学金费。学费每人每学期\_\_\_\_元，其他费用每人每学期\_\_\_\_\_\_\_\_元。丙方的以上费用，乙方应于每学期学生报到时直接汇到甲方，或由丙方带交给甲方。

第五条乙方应按规定发给丙方工资(标准工资加地区生活费补贴，不发奖金)和其他福利待遇，丙方如在甲方食宿，乙方按规定每天补助丙方生活费\_\_\_\_\_\_\_\_元(如国家有新规定，按新规定执行)，向甲方支付丙方的寄宿费和代伙费。丙方节假日回家的来回路费，乙方按规定给予报销。丙方如不在甲方住宿，其家离甲方两公里以上，乙方应按国家规定按月发给交通费补贴。

第六条 乙方要加强对丙方的管理和教育，要经常了解丙方的学习和思想品德状况，如发现丙方有问题，应及时配合甲方教育和处理。

第七条 丙方学习结束，经甲方考核、考试合格准予毕业后，乙方应根据丙方所学专业和甲方提供的丙方德、智、体发展情况，合理安排其工作。

第八条丙方必须自觉接受甲方和乙方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，从德、智、体三方面全面发展，争当“三好学生”。丙方如违反校规校纪，要自觉接受甲方和乙方的处理。丙方如中途退学，或被甲方劝其退学或取消学籍的，应承担向甲方交付的各项费用，丙方如不交付，乙方有责任代丙方交付。

丙方学习结束经考核、考试合格准予毕业后，必须到乙方单位工作，在\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得提出调离乙方单位。丙方如因特殊情况必须调出，必须符合上级的有关规定，经乙方同意后，方可办理调离手续

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！