# 株洲劳务合同范本(11篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2023-12-30

*株洲劳务合同范本1根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立合同。甲方（用人单位）名称：主要负责人：通信地址：乙方（劳动者）姓名：居民身份证号码：家庭地址：现居住地址：第一条 ...*

**株洲劳务合同范本1**

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立合同。

甲方（用人单位）名称：

主要负责人：

通信地址：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

家庭地址：

现居住地址：

第一条 合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可续签劳动合同。

第二条 乙方的工作内容

1、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守交通法律法规和甲方制定的管理规章制度，按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务；

2、乙方在聘用驾驶员岗位期内，由于乙方不遵守交通规则而发生的车辆违章违纪和车辆碰撞等交通事故，均由乙方本人负责，甲方不承担责任；

3、乙方在工作期间每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带病上道；

4、乙方不得将车用于甲方工作之外的任何目的，不得未经甲方领导允许随意将车借给其他人员驾驶或使用；

5、乙方每日下班前须将车辆开回甲方公司院内，未经允许不得将车停放于其他地方，如违反规定而导致车辆受损或遗失，责任由乙方负责；

6、乙方车辆燃油损耗应控制在甲方要求的标准范围内（ 升/百公里），超出部分由乙方自行承担。

第三条 工作时间：

实行一周五天工作制，国家法定休息日如需加班，补助按第六条规定执行。

第四条 工作报酬及福利待遇

1、甲方于每月随单位工作人员发放工资，以现金或打卡形式支付乙方工资。其中，合同期期间的工资标准为 元；

2、甲乙双方应按照国家和省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，确定的工资标准中已包含单位负担按规定缴纳的社保部分，由乙方自行向属地保险机构缴纳；

3、\_规定的法定休息日，因工作需要加班，甲方付给乙方适当的的工资补助（双方协商为 元/日）；

4、甲方为乙方提供工作餐补和免费集体宿舍。

第五条 下列费用，甲方根据乙方提供的合格票据另行支付：

（1）过路、过桥费

（2）燃油费

（3）停车费

（4）汽车的保养、正常的机损维修及年审费用

（5）车辆年度各项税费、杂费

（6）司机市外出差当日在外住宿的长途出差食宿补贴

第六条 劳动纪律

1、甲乙方应自觉遵守国家的各项法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度；

2、乙方应服从甲方管理人员的工作安排；

3、乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训，并自觉维护企业形象和声誉；

4、乙方在工作中，应坚守岗位，严格履行职责；

5、乙方在合同期内如有舞弊行为（如报虚帐，弄虚作假等），甲方一旦有确凿证据，可凭此合同向甲方索赔\_\_X元；

6、乙方在工作时间因故请假，必须提前书面申请，待书面申请批准后方可离岗，否则视为旷工，旷工扣工资为\_\_元/日。

第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。

第八条 双方约定的其他事项：

1、乙方不服从工作安排或特殊任务调遣的；因工作时玩忽职守、违章驾驶发生重大事故的，劳动合同自动解除；

2、乙方违反甲方劳动纪律，经常迟到早退，教育不改或不胜任工作岗位的，甲方可随时提出解除劳动合同。

第九条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_ \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**株洲劳务合同范本2**

甲方（车主）：株洲宇洋物贸易有限公司

乙方（司机）：

根据甲乙双方协商，就甲方招聘乙方为硫酸运输车司机一事，达成如下协议：

（一）双方义务：

⑴ 甲方提供证件齐全、年检合格的硫酸运输专用槽车一台，供本公司为用户送酸使用。

⑵ 甲方负责办理车辆的一切手续及，负责配备押运员，负责加柴油，乙方对此给予协助。

⑶ 乙方按照甲方指令送货，在装酸时必须服从厂方指挥，卸酸时必须听从用户调度，用户如需对硫酸进行检验、过磅后再卸酸，应予配合。卸酸完毕，必须要求对方在回执上盖章（或签字）认可。

⑷ 乙方必须将当日运输情况向甲方报告，至迟不超过第二日。所有开支票据（路桥费、停车、过磅、小额购物等）都必须保存备查。

⑸ 乙方必须遵守国家的《道路交通法》和其他有关法规，保证行车安全，杜绝交通违规和事故。

⑹ 乙方必须爱惜车辆，文明驾驶。未经甲方同意，不得将车交给其他人驾驶。在车辆大修、年检其间，必须参与监督检查。

⑺ 甲方负责办理易制毒化学品运输备案证明，乙方必须随车携带，并妥善保管。

（二）费用收支

⑴ 甲方负责收取本车所有运输收入，如由乙方代收运费，应于收取后三日内缴付甲方。

⑵ 甲方负责本车的一切规费、保险、维修、保养、停放等的费用支出。

⑶ 乙方在车辆进行修理、更换部件、加油等项目时，必须预先告知甲方，同意后乙方才能实施。

（三）报酬待遇

⑴ 乙方工资为1500元／月，日历日即工作日。如该月未发生安全事故，发给安全奖500元，如当月运输收入超过28000元，则按超过部分金额的10％发给超产奖。

⑵ 如因卸酸和路途等原因需在外地住宿的，视情况给予一定额度报销。

⑶ 乙方如有特殊情况不能上班，需提前一天向甲方请假，并协助甲方找到替班司机。替班司机的报酬（50元／天）由甲乙双方各支付一半。如请假当天无运输业务，不影响乙方工资。

（四）事故

⑴ 乙方在送酸途中如发生交通事故，应立即向甲方通报，并协同押运员报警。

⑵ 乙方如在行使中因违章罚款，所罚费用分三种情况：超载、车辆证照不齐等罚款，由甲方支付；超速、错道等罚款，甲乙双方各付一半；闯红灯，逆行，违章调头等罚款，由乙方自行支付。

⑶ 若发生交通事故造成经济损失，甲乙双方协商处理。

（五）其他

本协议经甲乙双方签字生效，有效期自 年 月至 年 月。本协议一式两份，双方各执一份。

甲方代表：（签字）： 乙方（签字）：

年 月 日

**株洲劳务合同范本3**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1.无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

(三)本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每个工作日连续加点不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

2.乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放;

3.甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(\_\_\_\_\_\_\_\_周岁至未满\_\_\_\_\_\_\_\_周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产;

4.劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现;

5.乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

2.乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的;

3.乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的;

4.乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的;

5.经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的;

6.其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1.试用期内，认为不适应在甲方工作的;

2.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的;

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

4.甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的;

5.经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的;

6.甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期未满，又不符合本条第(\_\_\_\_\_\_\_\_)款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县(市)劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的;

3.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;

4.符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

5.乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

6.符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七)有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期限未满，又不符合本条的第(\_\_\_\_\_\_\_\_)款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2.由甲方出资培训(包括上大学、中专、技工学校学习等)没达到《培训合同》要求或本劳动合同规定服务期限的;

3.担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八)本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九)除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三)乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年计发\_\_\_\_\_\_\_\_个月的生活补助费，最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前\_\_\_\_\_\_\_\_个月的月平均工资收入的\_\_\_\_\_\_\_\_%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)。但乙方按第(\_\_\_\_\_\_)款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第\_\_\_\_\_\_\_\_条第(\_\_\_\_\_\_\_\_)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第\_\_\_\_\_\_\_\_条第(\_\_\_\_\_\_\_\_)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**株洲劳务合同范本4**

甲方（聘用方）：

乙方（被聘用方）：

身份证号：

挖机操作证号：

经甲乙双方在平等自愿、友好协商一致的原则下，甲方聘用乙方为挖机驾驶员，双方订立合同如下，共同遵守。

一、聘用时间和待遇：

1 、聘用时间从 年 月 日至 年 月 日止。月工资为 元.

2 、聘用期间，每月按200小时为准，超出时间按加班费20元一小时核算工资。

二、乙方工作职责：

1、聘用期内，乙方应自觉遵守甲方及租凭方的各项安全规章制度，服从甲方与租凭方的安全监督、检查和管理，安全驾驶、文明服务。

2、乙方必须持有有效证件，牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成作业，并努力做到尽量节约耗油，降低挖机维修保养成本。

3、遵纪守法，准时上班，工作期间不擅自离开岗位，保证一天24小时开通通讯工具，电话联络，按时上班，双休日、节假日也必须服从租凭方调度安排按时上班。

4、如遇特殊情况，乙方不能按时上班，必须保证得甲方同意并自行找有挖机驾驶资质的人员到现场代替作业，工资由乙方支付。

5、工作积极主动，服从调度，遵守租凭方其他各项规章制度，参加租凭方单位的打扫卫生和文明创建活动，协助做好租凭方单位其他有关工作。

6、严格遵守挖机操作规程，文明驾驶。工作时间内如因乙方违反挖机操作规程引起的责任，造成的损失由乙方自行承担。不开带“病”车，不疲劳驾驶，严禁利用挖机或挖机擅自借给他人驾驶或从事违法违纪活动。

7、聘用期内，乙方不得擅自离开或他人开挖机。

三、乙方安全驾驶责任：

1、必须树立“安全第一、预防为主”的思想，尊章守纪，积极参加租凭方提供的安全教育学习活动，并积极参加、配合租凭方的安全检查和监督，服从甲方和租凭方的管理。

2、确保挖机作业状况良好，严格遵守驾驶安全操作规章，积极配合甲方、租凭方做好每天工作前，工作结束后的检查保养工作和安全停放，保证挖机不带病作业，发现事故隐患应及时联系甲方或租凭方予以解决。

3、保持充沛精力投入工作，不疲劳工作。不将挖机交给他人驾驶。

4、积极配合甲方和租凭方做好其他各项安全工作。

5、聘用期内，乙方是该挖机安全的第一责任人，挖机如发生大小安全责任事故，其责任和一切经济损失（除保险公司索赔外）均由乙方承担。如给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

四、甲方的责任、权限：

1、合同期间，甲方为乙方提供吃住。

2、甲方每月按时发放当月工资的50%，若因乙方的原因造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。如遇特殊情况，乙方无故旷工，扣除当月工资的30%。

3、乙方工作期间如出现下列情况，甲方有权解除合同。

A、乙方不完成工作任务、违反甲方、租凭方有关管理制度等。（经甲方和租凭方认定的）：

B、驾驶员因家庭、健康原因不能胜任岗位的：

C、甲方车辆因故决定停用或出售、报废的：

D、订立协议的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更协议达成协议的。

E、连续旷工时间超过2天或一年内累计旷工时间超过15天的：连续请假超过31天或清假超过一周3次以上的。

F、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁租凭方单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的：

五、协议的执行和解除：

聘用协议签订后，甲乙双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原协议程序办理。双方为达成一致意见的，原协议效力不变。

六、协议期限届满，聘用协议终止。本协议期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订的意向，经双方协商同意续订聘用协议。

七、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方签字：

乙方签字：

日期：

**株洲劳务合同范本5**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_月;

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满\_\_\_\_\_\_日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1.无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

(三)本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每个工作日连续加点不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

2.乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放;

3.甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(\_\_\_\_\_\_\_\_周岁至未满\_\_\_\_\_\_\_\_周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产;

4.劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现;

5.乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

2.乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的;

3.乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的;

4.乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的;

5.经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的;

6.其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1.试用期内，认为不适应在甲方工作的;

2.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的;

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

4.甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的;

5.经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的;

6.甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期未满，又不符合本条第(\_\_\_\_\_\_\_\_)款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县(市)劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的;

3.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;

4.符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

5.乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

6.符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七)有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期限未满，又不符合本条的第(\_\_\_\_\_\_\_\_)款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2.由甲方出资培训(包括上大学、中专、技工学校学习等)没达到《培训合同》要求或本劳动合同规定服务期限的;

3.担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八)本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九)除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三)乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年计发\_\_\_\_\_\_\_\_个月的生活补助费，最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前\_\_\_\_\_\_\_\_个月的月平均工资收入的\_\_\_\_\_\_\_\_%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)。但乙方按第(\_\_\_\_\_\_)款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第\_\_\_\_\_\_\_\_条第(\_\_\_\_\_\_\_\_)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第\_\_\_\_\_\_\_\_条第(\_\_\_\_\_\_\_\_)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

北京地区的劳动合同范本，北京新劳动合同范本（5种）—北京市劳动保障局制定的标准合同范本！ 上海市劳动合同范本：20\_ 新劳动合同范本 （上海市） 广东省劳动合同范本：20\_ 新劳动合同法范本 （广东省） 广州市劳动合同范本：20\_ 新劳动合同法范本（广州市） 东莞市劳动合同范本：20\_ 新劳动合同法范本（东莞市） 中山市劳动合同范本：20\_ 新劳动合同法范本（中山市） 江苏省劳动合同范本：20\_ 新劳动合同法范本（江苏省） 南京地区的劳动合同范本：20\_ 新劳动合同法范本 （南京地区） 扬州市新劳动合同范本：20\_ 新劳动合同法范本（扬州市） 湖南省新劳动合同范本：20\_ 湖南省劳动合同范本（最新） 长沙市劳动合同范本：20\_ 新劳动合同法范本（长沙市） 20\_ 新劳动合同范本（重庆）：20\_ 新劳动合同范本（重庆） 江西省新劳动合同范本：20\_ 新劳动合同法范本（江西省） 云南省新劳动合同法范本：20\_ 新劳动合同法范本（云南省） 海南省新劳动合同范本：20\_ 新劳动合同法范本（海南省） 还有企业自行制定的劳动合同范本，完全符合新劳动合同法要求：20\_年 新劳动合同范本。

**株洲劳务合同范本6**

聘用方： (以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

因工作需要，浏醴高速公路建设协调工作指挥部招聘驾驶员壹名，经乙方自荐和甲方考核，同意招聘廖立平同志为甲方公务车驾驶员。甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同，以资共同遵守。

一、甲方职责：

1、负责调度车辆：相关公务用车。

2、督促乙方做好车容车况的维护、保管和使用好所驾公务车及随车物件，考核用车、用油状况。

3、组织和安排乙方的思想政治、业务和安全教育学习。督促乙方严格遵守交通规划和操作规程，确保安全行车。

4、负责联系和处理乙方及所驾车的年审、年检、交通事故、车辆检修事务。

5、要求乙方认真执行处理的规章制度和决定，服从分配，遵守劳动纪律，积极完成交办的任务。

6、考核乙方出勤和安全行车情况。

二、乙方职责：

1、服从用车调度安排，按时、按要求完成甲方交办的运行任务。

2、经常做好车容车况的维护，保管和使用好所驾公务车及随车证、照、工具和备件，及时报告用车、用油的异常情况，配合甲方采取措施，保证正常行车。

3、乙方应每天清理所驾车辆,以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)。出车前,要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常;发现不正常时,要立即加补或维修。

4、认真参加甲方组织的各项学习和活动，严格执行车辆管理的规章、制度，遵守劳动纪律，做到随喊随到，按时填报出车记录和用油、用料情况。

5、严守驾驶员有关规则，确保安全行车。配合甲方做好所驾车辆的年检和进厂检修。认真参加驾驶员年审学习(驾照核审费用自理)。

5、严格派车制度，严禁驾驶员私自出车。一次私自出车，扣发当日工资及出车费;两次私自出车，无条件解除劳动合同。

三、劳动报酬：聘用期内，甲方每月付给乙方工资一千伍佰元(1500元)(含个人的医疗、工伤、意外伤害等保险)，无补助。节日补助与指挥部人员一致。

四、因乙方主要原因(责任)造成的交通事故和车损事故，所造成的经济损失(保险公司理赔后的差额)进行赔偿，损失金额在100元以内由乙方全部承担;100元以上的每增加100元由乙方承担50%，直至工资扣完为止。造成重大交通事故和车损事故，甲方有权解除乙方劳动合同。

五、非本人责任工伤事故发生的医疗费用除保险部门(含购买的商业保险)和肇事单位赔偿后差额部分由甲方一次性报销。如本人在伤事故中负有一定责任的，医疗费用除保险赔付金额以外的部分甲方负责90%，乙方负责10%。(住院期间非事故所致伤病及非医疗费用由乙方自理)

六、聘用期及工资核发。聘用期 年，从x年x月x日起至x年x月x日止。合同期满即行终止。工资核发：工资经当月考核后于当月月底发给。

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，甲方或乙方如需提前解除合同，必须提前15天以书面形式通知对方，以便办理有关手续。合同期限届满，甲、乙双方均须提前30天通知对方，以便办理终止或续签手续。

九、违约责任：甲方违反上述条款造成(包括对乙方)的不良影响和损失，由甲方负责承担;乙方违反上述条款中的甲方规定，甲方按乙方违约处理并有权提前中止合同，解聘乙方。

十、未尽事宜，甲、乙双方友好协商，并补充立约解决。此合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

十一、因履行合同发生劳动争议，当事人应当在劳动争议发生之日起十六天内，以书面形式向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或依法提起诉讼。

甲方(公章)：

乙方(公章)：

法定代表人(签字)：

法定代表人(签字)：

年 月 日

年 月 日

**株洲劳务合同范本7**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为装载机司机。

二、本合同自＿＿＿＿年＿＿月＿＿日起至＿＿＿＿年＿＿月＿＿日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。在雇佣期间，若因乙方造成甲方车辆的任何损失，乙方应照价赔偿。

三、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

四、甲方给乙方的薪资待遇：乙方受聘期间的报酬为：月工资元，发薪日应在下月份15日支付。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守甲方制定的规章制度，准时上班，按照甲方的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，甲方概不负任何责任。

八、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，甲方概不负任何责任。

九、乙方必须按照装载机的操作规程严格规范操作，如因违规操作造成乙方及他人的人身安全及健康问题，由乙方自行负责，与甲方无关。

十、工作范围之外，如果乙方外出，发生的任何意外，由乙方自行承担，甲方概不负责。

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

（1）乙方在工作期间不胜任岗位要求；

（2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方签字：

乙方签字：

身份证号码：

身份证号码：

住址：

住址：

电话：

电话：

年月日

年月日

**株洲劳务合同范本8**

甲方(聘用方)所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

驾驶证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》及相关法规、条例，经甲乙双方友好协商，自愿签订本合同并共同遵守本合同所列条款，双方达成如下协议，共同遵守。

第一条合同期限本合同期限类型为\_\_固定\_\_\_\_期限合同。合同生效日自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月(按上车开始计算)，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容及工作地点乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方驾驶员岗位工作，经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的(工作)内容。甲方安排乙方的工作地点：根据工作需要,甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第三条劳动报酬甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，工资组成为：基本工资绩效工资，其中绩效工资中已包含里程补贴、双休和节假日班补贴、油耗补贴、通讯补贴、资金等补助。

(一)试用期为一个月，试用期间月工资为：基本工资元绩效工资(包括里程补贴、双休和节假日加班补贴、油耗补贴等)，试用期福利类补贴计半，基本工资、通讯补贴按实际出勤天数折算。

(二)转正后月工资为：基本工资元绩效工资(包括里程补贴、加班补贴、通讯补贴、油耗补贴等各类补贴)

(三)培训期间，只发基本工资，不发绩效工资。

(四)根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内，如甲方工资制度调整或是岗位变化，甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府的最低工资标准)。

(五)甲方按劳动法相关规定为乙方办理社会保险，并按时缴纳社会保险费用，社会保险费个人缴纳部分，乙方按规定从乙方工资中代扣。

第四条乙方工作职责;

(一)聘用期内，乙方应自觉遵守甲方各项安全规章制度，服从调度、检查和管理，安全行车、文明服务;严格遵守职业道德，保守甲方商业机密和经济信息。

(二)乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本;

(三)遵纪守法，准时出车，工作时间不擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时出车，扣除当月通讯费补贴。

(四)严格遵守交通法规。工作时间内如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带病车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

(五)乙方不得将甲方车辆借给其他驾驶员行驶，且发生油耗、损坏、丢失和交通事故由驾驶员负全部责任。乙方应定时保养车辆，如换机油、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能，保持车容车貌整洁。

(六)乙方在非工作时间内不得擅自使用本车辆，否则，在该事件内发生甲方车辆油耗、损坏、丢失和交通事故由乙方负全部责任。

第五条乙方安全行车责任

(一)必须树立安全一、预防为主的思想，遵章守纪，积极参加甲方提供的交通法规教育和每月一次的安全学习活动，服从甲方的`管理。

(二)自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

(三)确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方、租赁方做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

(四)保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火器良好。

(五)积极配合甲方和租赁方做好其他各项安全工作。

第六条甲方的责任、权利

(一)应积极地办齐车辆的行驶证、保险证，并按期参加年检。

(二)按照租赁方管理体制部门的要求，配齐车辆营运设施设备。

(三)甲方应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。

(四)甲方应按期组织乙方学习运管、\_门的有关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育。

(五)做好乙方的管理。聘用前，甲方应对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，若甲方需要更换驾驶员，需租赁方同意。

(六)甲方要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因乙方的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

(七)乙方违反下列规定，甲方或租赁者有权解除合同。

第七条聘用合同解除条件：

(一)有下列情况之一，甲方可以解除乙方聘用协议，须提前30天以书面形式通知：

A、乙方完不成工作任务、违反租赁方车辆有关管理制度等，经甲方认定不合格的;

B、甲方撤并或缩减编制需要裁员;

C、驾驶员因家庭、健康原因不能胜任岗位的;

D、甲方车辆因故决定停用或出售、报废的;

E、订立协议的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更协议大成协议的。

F、 《劳动民法典》约定的其他情形。

(二)驾驶员有下列情况之一，甲方随时解除聘用合同

A、在试用期被证明不符合录用条件的;

B、严重违反劳动纪律或租赁方单位规章制度，损害单位利益，泄露单位秘密，严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

C、连续旷工时间超过5天或\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计旷工时间超过10天的;无正当理由连续请假超过31天或请假超过一周达3次以上的。

C、无理取闹、打架斗殴、恐吓单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

D、贪污、到其偶尔、赌博、营私舞弊情节严重，一次性给甲方利益造成5万元以上直接经济损失的(在追究其经济及法律责任同时，可以解除本合同);

E、违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的;

F、同时与其他用人单位建立劳动关系被证实的;

G、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

第八条其他约定事项：

(一)乙方如果提前解除劳动合同须提前一个月向甲方提出书面申请(否则无当月工资)，每提前\_\_\_\_\_\_\_\_年解除合同，须赔偿一个月的基本工资，以此类推;

(二)合同期内凡是甲方支付的培训费，乙方提前解除合同必须按服务期限承担相应的培训费。

(三)乙方第一次与乙方签订劳动合同的，自签订本协议起\_\_\_\_日内，向甲方交纳车辆安全风险押金5000元;甲乙双方在解除合同时，如一方在本协议期内无行车事故、车辆认为损耗等事故发生，在解除合同的一个月内，甲方应退还乙方交纳的车辆安全押金。

(四)甲方所制定的〈安全行驶责任状〉、〈安全生产告知书〉作为本合同的附件，具有同等法律效力。

第九条甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条合同期限届满，聘用合同终止。在本合同期满前\_\_\_\_日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订聘用合同。

第十一条本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本协议至少一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**株洲劳务合同范本9**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方因工作需要，聘请乙方担任公司半挂车的专职司机。

二、本合同自＿＿年＿＿月＿＿日起至＿＿年＿＿月＿＿日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、甲方每月5日前向乙方支付工资（绩效工资，工资标准附后）。

四、甲方义务和责任：

1、甲方负责乙方日常工作中的车辆行程、安全行车的管理。

2、甲方提供车辆燃油费、保养费用以及车辆司乘险。

五、乙方义务和责任：

1、乙方负责开车、车辆保养、故障检查维修、保证车辆机械状况和安全状况良好以及车内外之整洁。

2、乙方必须严格遵守甲方公司各项管理制度，服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予罚款100---500元或开除处理。如有急事需向领导请假。

3、乙方严格遵守道路交通法律法规，发生交通事故，根据\_门交通事故结论进行相应的处理：驾驶员无责任的，不处罚；驾驶员有责任的，全部由乙方负责负担。

4、乙方车辆必须由本人驾驶，不得擅自借与他人驾驶，如有发现，甲方立即解除合同；未经批准，擅自出车造成任何交通事故，应承担全部责任。

5、乙方因酒后、严重违章驾驶车辆，或肇事逃逸；或不经领导同意私自将车交给他人驾驶，所造成的责任事故将承担损失的全部费用。

6、乙方出了交通事故，没有及时向部门领导汇报、隐瞒事实，所造成的后果将由乙方负责。

7、乙方提前解除本合同，应提前一个月通知甲方，否则甲方有权停止支付乙方本月工资。

六、本合同未尽事宜，按法律相关规定执行。

七、本合同经双方签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

乙方代表人： 甲方：

身份证号： 甲方代表人：

签订日期： 年 月 日

**株洲劳务合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条、乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求，

第三条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条、乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条、甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条、乙方完成规定的工作任务，甲方按照双方协商的工资支付标准支付工资\_\_\_\_\_\_\_元支付给乙方

第八条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的;

4.被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的;

5.被依法追究刑事责任的。

第九条、甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和\_\_\_\_\_\_市有关规定承担赔偿责任。

第十条、当事人约定的其他内容：

第十一条、因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼

第十二条、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十三条、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**株洲劳务合同范本11**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘用乙方担任清水镇人民政府公务用车驾驶员。

二、本合同自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。在期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等人为损失，应照价赔偿。

三、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

四、甲方给乙方的薪资待遇：三个月合同期内，工资\_\_元/月。

五、乙方的权利和义务

1.乙方应当保证自己所提供的个人信息资料和各类资格证书（驾驶执照等）真实有效。

2.乙方必须严格遵守甲方制定的各项内部规章制度，正常工作日内按时上下班，否则，甲方可以依照相关规定进行处罚。

3.甲方在正常工作时间外因临时接待或者加班需要用车，经提前通知乙方后，乙方必须服从甲方的安排，及时备车。

4.乙方必须严格遵守交通法律法规和本单位车辆及驾驶员管理制度，安全行车、文明行车，如因乙方违反交通法律、法规和单位相关规定以及乙方其他个人原因造成交通事故及财产损失的，乙方自行承担经济赔偿和法律责任。

5.乙方在当日公务活动结束后须将车停放在单位停车场内，节假日期间按照有关规定及时封存车辆，不得公车私用，不得擅自将车辆借给其他组织和个人使用，保证车辆完好无损。因违法规定造成损失的，由乙方自行承担相关责任。

6.乙方负责并做好车辆的日常维护和清洁。

六、甲方的权利和义务

（1）其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的行为授权签订和履行本合同；

（2）本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

七、合同的变更、终止和解除

1.聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3.经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4.乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）严重违反工作纪律或单位规章制度的；

（2）不服从甲方工作安排，对甲方工作造成不良影响的；

（3）严重失职、渎职，对甲方造成损失的；

（4）被有关部门吊销《机动车驾驶证》的；

（5）被依法追究刑事责任的；

（6）行为不端损害单位形象的；

（7）身体条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的。

5.任何一方非因对方违约提出解除本合同，均应当提前30日以书面形式通知对方，并经双方协商一致后方可解除本合同。

6.因发生不可抗力或者情势变更导致本合同无法履行的，

八、本合同期满，甲、乙双方即终止劳动关系，办理有关手续。当事人愿意续订合同的，经双方协商同意，在本合同期满前办理续订手续。

九、本合同生效后，甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳动合同，给对方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十一、本合同自\_\_年x月x日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人或委托代理人（签字）：

地址：

邮编：

电话：

传真：

日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

乙方（公章）：

法定代表人或委托代理人（签字）：

地址：

邮编：

电话：

传真：

日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！