# 农村劳务合同范本(推荐46篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2023-12-30

*农村劳务合同范本1单位名称：法定代表人：劳动者姓名：身份证号：家庭住址：紧急联系人：甲方因工作需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，...*

**农村劳务合同范本1**

单位名称：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

甲方因工作需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间、劳动报酬和社会保险

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。

培训期内劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。提成，根据单位效益和员工业绩，定期发给。

社会保险：

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

四、劳动纪律

按时上下班，不得迟到早退。

爱护单位财产，不得无故损坏公物。

上班工作时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

听从指挥，服从调动。

保质保量完成任务，不得投机取巧。

有事及时请示报告，不得擅自主张。

五、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，，双方重新签订合同。有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

双方一致同意的。

乙方培训期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的。

乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的。

违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

服务态度恶劣，损害消费者利益的。

有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的。

无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

六、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决。协商无效，可向当地人民法院起诉。

七、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，做出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

八、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方：

法定代表人：

签约日期：

乙方：

签约日期：

**农村劳务合同范本2**

甲方：

乙方：

房主人（甲方）

承建人（乙方）

甲方委托乙方承建民房一幢，为明确双方在承建过程中的权利、义务，经双方协商同意签订本合同。

>一、建筑项：

私人住宅主体工程。

>二、承建方式：

1、甲方将其住宅主体工程以包工不包料的方式承包给乙方承建

2、甲方负责提供施工用的水源、钢材、水泥、砖、沙、石、石灰等建筑材料。甲方应及时提供以上建筑材料，以免影响乙方正常施工进度。

3、乙方自带建筑所需的一切工具，包括施工用的搅拌机、震动器等施工机械以及模板、搭架用的竹木等，费用由乙方自理。乙方的施工人员食宿问题由乙方自行解决，费用由乙方自理。

>三、建房工期：

建房工期为xx天，自挖地基，标高正负零零线开始施工算起。

>四、承建工程价格：

xx元

>五、施工安全要求：

乙方必须按照安全施工规范和技术要求，采取严格的安全防护措施，在施工过程中要特别注意安全施工，杜绝一切事故，并承担由于自身安全措施不到位或不力造成事故的责任和因此发生的一切费用。如有此类情况出现，责任与甲方无关。

>六、工期延误：

乙方不得有无正当理由的延误施工行为。对因以下原因造成竣工日期推迟的延误，经甲方确认，工期可相应顺延。

1、因停电、下雨等造成停工；

2、不可抗力；

3、甲方同意给予顺延的其它情况。

>七、付款方式：

乙方进场后，甲方将预付工程款 元，以后将按工程进度付款。每层浇注封顶后，若无质量问题，甲方即向乙方支付该楼层的部分预付工程款 元。余下的人工钱待整个工程竣工并经验收合格，乙方将工程全部交给甲方使用后3月内全部付清。

>八、违约责任和争议的解决办法：

1、乙方承揽建设工程的质量达不到约定要求的，乙方要无偿修理、返工或重作；造成损失的，乙方要赔偿所有损失。因乙方原因有其它致使合同无法履行情形的，乙方要赔偿因其违约给甲方造成的一切损失以上合同，双方共同遵守执行。

2、乙方若无视甲方的合理要求，或者采取消极怠工和延误工期等做法为难甲方，视为乙方根本违约，甲方有权解除本合同，辞退乙方，并只需支付按照已完工的工程量计算人工钱的50%给乙方。

3、在乙方无违约行为的情况下，甲方若不按合同约定支付人工钱，则按银行有关逾期付款办法的规定按照延付金额每日万分之三偿付乙方赔偿金。

4、除非双方协议将合同终止，或因一方违约使合同无法履行，违约方在承担上述违约责任后仍应继续履行合同。

甲方：

乙方：

\_\_年\_\_月\_\_日

**农村劳务合同范本3**

甲方：

姓名(或名称)：

住址：

乙方：

姓名(或名称)：

住址：

身份证号：

电话：

甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的自住用房的建设施工工程经双方协商承包给乙方，经双方协商同意，就该建房工程的施工承包事宜达成如下协议：

一、此次建房的施工承包方式为乙方包工包料。乙方负责出工建设并自行解决建设施工所需要的所有设备、建房所用的全部原材料，施工过程所需的水电路由乙方负责，施工人员的吃住行生活由乙方自理。乙方在施工过程中，应注意施工安全，全程对施工安全负完全责任，因施工设备的原因和乙方人员操作失误导致的伤亡事故由乙方负完全责任。由于乙方对施工工地管理疏忽造成的施工人员以外的第三人人身及财产损害的，乙方应对此负全部责任。施工图纸经双方签字，不能随便更改，如需要更改双方商量后同意。

二、被建房屋的建筑面积为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米，甲方将包括地梁在内的的房屋建筑工程的施工全部承包给乙方(其中包括贴外墙的瓷砖、卫生间墙砖、水电管线及下水道安装等)。乙方的施工承包单价为每平方米元，工程总价款为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、施工要求

①地工基础：深度1米宽度60公分里面宽度40公分

②墙体外墙内墙砌筑时内外错缝一般采用水泥沙浆，强度要按照抗震图纸要求施工.四角有构造柱，四角和内样交换处一般要求80公分配两根6毫米拉接筋。

③上圈过梁：过梁高度不低于20公分，钢筋直径不宜小于10毫米，刚箍直径不低于6毫米，最大距不宜超过250毫米，圈梁高度不低于30公分下圈梁。

④屋顶先脚板，钢筋不宜12毫米，距离16公分，混泥土250级交标号，屋面炉灰前面高度25公分，后面15公分，炉灰上面5公分混泥土，抹墙里外水泥沙浆抹广1/3。

⑤门窗：塑钢海螺牌外( )防盗门( )乙方施工时要保证质量。在施工过程中甲已双方互相协商

⑥工程工期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(公历/农历)至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(公历/农历)，按日历工期计算，乙方应按时施工。如因乙方的原因造成工期拖延的，责任全部由乙方承担。

⑦乙方应按照甲方的建房质量要求保证施工质量。房屋完工交工后，由甲方按照施工要求进行验收。如房屋出现建筑质量问题，乙方应重新修缮直至符合甲方质量要求为止，并赔偿因建筑质量问题给甲方造成的全部损失，重新修缮的费用(包括修缮使用的材料)全部由乙方自行承担。

四、付款方式

开工付10000元，主体起再付60%，剩余部分完工验收之后一次性付清。(扣维修金1000)

五、本协议自甲、乙双方在该协议文本上签字(或盖章)之日起生效。本协议一式两份。甲方、乙方各一份。

经双方协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方签字(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**农村劳务合同范本4**

甲方：身份证号：

乙方：身份证号：

根据《\_劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、甲方招用乙方担任项目部零工。

三、乙方上岗前经甲方安排进行安全教育。

四、乙方责任

1、乙方必须遵守甲方所制定的相关责任。

2、乙方必须完成甲方安排的日工作量。

3、乙方不经甲方同意随意接触电、机械等。若出现事故责任，甲方不承担任何经济损失。

4、乙方在上班时间不准喝酒、打架、擅自停工，发现类似情况，罚款500-1000元，并解除合同。

5、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害，甲方有权扣除一月工资外，并解除合同。

五、甲方责任

1、甲方提供，食宿。

2、甲方保证乙方工资到位。

六、工资待遇

1、乙方按日工作制计，每天\_\_\_元。

2甲方每月支付乙方\_\_\_元生活费，剩余工资在\_\_\_月\_\_\_日前付清。

七、乙方上岗前提供身份证复印件，常用电话号。

八、双方在执行本合同时，若有争议可通过协商解决。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**农村劳务合同范本5**

发包方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承包方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第一条工程概况

1、工程名称：农村自建房屋装饰装修。

1、施工地点：玉溪市江川县。

1、房屋概况：房型\_\_\_\_\_\_\_\_(层)，建筑面积约\_\_\_\_\_\_\_\_平方米。

>第二条装修施工内容

甲方将自建房的装修工程承包给乙方，施工内容为：水电改造工程、地砖、瓷砖铺贴，吊顶安装，包水管，顶面、墙面涂料，材料安装，隔断制作，搬运工程等其他装修工程中应包含的所有工程。

>第三条承包方式

包工不包料，由甲方提供装修所需材料，乙方提供施工工具、招聘组织施工人员进行施工作业。装修设计方案由甲乙双方共同商定后实施，施工过程中甲方如有需要调整方案的及时通知乙方，乙方应无条件采纳。

>第四条装修价款

本合同项下装修项目总价款：\_\_\_\_\_\_\_\_元(包括屋内垃圾清理费和材料搬运费)，大写\_\_\_\_\_\_\_\_(人民币整)，该价款为施工包干价。

>第五条装修款项支付方式

乙方装修施工竣工后十天内，甲方对房屋装修进行竣工验收，验收合格后三十天内甲方一次性向乙方支付总价款的95%，剩余总价款的5%作为质量保证金，质保期一年，质保期届满房屋装修质量没有问题的，甲方将质保金退还乙方。

>第六条装修工期：

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日开工，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日竣工，工期为\_\_\_\_\_\_\_\_天。

>第七条乙方在施工过程中如对甲方提供的.材料造成损害

损害材料价值200元以内(包括本数)的，甲方可不予追究;损害材料价值超过200元的，乙方应全额赔偿甲方。

>第八条乙方自行招聘施工工人进行装修施工

工人管理和劳务费由乙方自行负责;乙方应制定相应施工安全制度并严格落实，如施工工人在装修施工过程中发生安全事故，涉及到的法律责任、经济赔偿责任由乙方全部承担，且甲方若因此被法院等司法机关判决承担赔偿责任的，甲方有权根据本约定向乙方追偿或直接从工程款里扣除。

>第九条本合同项下装修项目乙方不得再转包或分包给第三人

如乙方违反本约定，甲方有权立即解除合同并追究乙方违约责任。

>第十条协议的变更和解除

1、乙方违反本合同第九条约定的，甲方有权解除本合同，并不予支付乙方已经施工部分的工程款。

2、乙方施工过程中出现重大质量问题且不能有效整改的，甲方有权解除本合同，解除合同通知自送达乙方时生效。

>第十一条违约责任

1、乙方违反本合同第六条约定未能在工期内完成装修工程的，每逾期一天应向甲方承担30元的违约金;

2、乙方施工过程中对甲方房屋主体结构造成损害的，应承担恢复原状、赔偿损失的违约责任。

>第十二条本协议一式二份，自甲乙双方签字或盖章后生效

甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。因履行本合同产生争议，由双方协商解决;协商解决未果，由甲方所在地人民法院管辖。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**农村劳务合同范本6**

甲方：

地址：

乙方：

根据《\_合同法》和国家有关法律、法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲、乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同：

>一、定义

保安服务：为满足公民、法人和其他组织的安全需求，依照法律、法规和国家有关规定，由依法设立的企业、组织提供的专业化安全防范服务及相关服务的行为。保安服务一般按照合同约定，采取门卫、守护、巡逻、押运、随身护卫、人群控制、技术防范、安全咨询等形式，保护客户人身、财产和信息等安全，维护其合法权益。

本合同保安服务的内容仅包含门卫、守护、巡逻服务。

>二、保安服务项目、范围

1、门卫服务：保安员按照服务合同要求对甲方单位的出入口进行值守、验证、检查登记的服务业务。

2、守护服务：保安员对双方确定的目标进行看护和守卫的服务业务。

3、巡逻服务：保安员对双方确定的区域、地段和目标进行巡视检查、警戒的服务业务。

4、甲方协助乙方安排保安员的岗位和工作内容，向保安员明确护卫目标、任务和工作要求;因甲方的管理不当及其它一切属于甲方原因所造成的损失由甲方负责。

>三、保安数量、服务期限和服务地点

1、乙方派驻到甲方的保安人员数量为名、保安班长 名、保安员 名;具体人员的来源由乙方决定，人员素质需符合甲乙双方约定的条件。

2、本合同服务期限暂定为年，从 年 日起至 年 日止。

3、服务地点：

>四、工作时间

经双方协商，保安人员每天上班 小时，每月工作 天(每人每月轮休四天);保安员休假或请事假时，由保安队长合理安排时间，请、休假保安员在请、休假期间的工作由其他保安员加班完成(加班费由乙方支付)，不得缺少双方商定范围内的岗位值班人数及降低服务质量。

>五、收费标准及付款方式

1、甲方每月向乙方支付保安服务费总计 元，大写： 人民币(该费用包含保安人员工资 元，服务费 元)。具体标准如下：保安队长每人每月 元，共 人，合计 元;保安班长每人每月 元，共 人，合计 元;保安员每人每月 元，共 人，合计 元。

2、甲方为保安人员免费提供伙食(含早、中、晚餐和中、夜班人员夜宵)、住宿及水电等;如甲方不能免费提供食、宿，则按照每人每月元的标准额外向乙方支付保安人员食宿费用。

3、上述两项所确认收费金额后甲方付款时如需乙方开发票，每月额外加收 元税金)。

4、保安服务费实行预付制，甲方必须于每月10日前以付当月的保安服务费;如合同签订于10号之后，则当月保安服务费应于签订合同时支付。

>六、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务

1、甲方应根据实际工作需求，配备足够数量的保安力量。对保安力量明显不足的，乙方应以建议函的形式知会甲方，甲方5个工作日内不整改而造成的相关后果，乙方不承担责任。

2、甲方应制定相关门禁管理、车辆管理制度以及责任区内有关的规范管理细则，同时根据安全防范工作需要，制作相关登记表、出入证等，使乙方保安人员执行保安勤务时有章可循，有证可查。

3、甲方必须具备良好的安全防火、防盗、通讯及报警设备，并提供必备的工作条件(如学习训练场所、值班室、桌椅及工作用品等);如因甲方的安全设备缺陷问题而导致甲方遭受损失的，乙方不承担任何赔偿责任。

4、甲方自行处理好乙方保安员入场前的各项遗留问题，保证乙方能按时接收和派人管理，并协助乙方解决保安执勤中发生的各种问题。

5、甲方不得聘用乙方派驻到甲方工作过的保安人员，对乙方调整个别保安人员的工作予以支持。

6、甲方应协同乙方共同做好保安人员的思想教育工作，提高保安人员的工作能力，并可随时检查保安人员的工作，对保安人员的工作予以监督。对不称职的保安人员可进行教育批评并通知乙方，经多次教育不改者，可要求乙方予以调换。

7、甲方应按合同约定准时向乙方支付保安服务费，同时甲方不得以保安人员违规等理由扣减服务费;如确需对保安人员作出处罚的，应书面告知乙方，由乙方对保安人员作出处理，并将处理结果告知甲方。

8、乙方保安人员在保护甲方财产和人员安全的过程中如发生人身伤亡事故，由甲方协助乙方负责善后,工作同时甲方应给予适当经济补偿。

(二)乙方的权利和义务

1、乙方确保所派保安人员已经过严格训练、纪律性强、无违法犯罪前科;并要求保安员上岗时统一穿着保安制服，做到仪表端庄、文明执勤、热情服务、秉公办事。

2、乙方应负责保安人员的思想教育、业务培训等日常管理和检查保安人员的工作纪律;督导保安人员严格遵守和执行甲方的规章制度，非紧急情况不得随意动用甲方的生产和办公设备，不得随意进入甲方的生产和办公场所，并严格保守甲方的商业秘密。

3、乙方应尽一切力量维护服务范围内的安全，确保各岗位值班人数;但在特殊情况下，因人员调动或其它因素造成缺人时，乙方将安排保安员加班仍以[缺人不缺岗]的原则进行服务，甲方不得以此为由扣减保安服务费。

4、乙方有权拒绝提供合同约定范围以外的服务，如甲方确需动用乙方保安人员时，需征得乙方项目主管同意并支付相应劳务费用;乙方保安员有权拒绝甲方指定负责人以外人员的直接指挥。

5、乙方有权对服务范围内的不安全隐患向甲方提出改进意见，甲方应认真研究、及时解决;如甲方未采取措施造成经济损失的，乙方不承担责任。

6、保安人员属乙方员工，与甲方无直接劳动关系，在双方合作期间如发生劳资纠纷，由乙方自行解决，与甲方无关。

>七、合同的变更、续签、解除

1、在合同期内，甲乙双方均不得将合同范围内的保安服务工作全部或部分管理权授予第三方。

2、在合同期内，如遇国家或地方政策调整企业职工最低工资标准，乙方将从最低工资标准调整之日起，在本合约定的保安服务费基数上按企业职工最低工资标准上浮的比例增加保安服务费，并随之变更本合同有关保安服务费之约定;因其它因素需要变更合同内容的，经甲乙双方协商一致也可变更本合同。

3、本合同期满后，如双方均未提出异议，本合同自动延续一年，其他条款不变;如合同期满，一方不愿续签合同，应提前15天书面通知对方，以方便安排交接工作。

>八、违约责任

1、在合同期内，任何一方单方解除合同，须提前30天书面通知对方，并向对方支付一个月的保安服务费作为补偿金;如未提前30天书面通知直接终止合同，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约金。

2、甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的滞纳金;甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权将保安人员撤离，并可要求甲方支付两个月的保安服务费作为违约金，由此产生的律师费、诉讼费及其它费用由甲方承担。

3、如甲方指派保安人员从事本合同约定服务职责范围以外的工作或授意保安员实施违法犯罪行为，由此造成对保安人员或其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。

4、无论任何因素导致双方终止合同，在保安人员撤离前，甲方须向乙方付清所有保安服务费;且在双方终止合同后的三个月内，甲方不可聘用乙方派遣到甲方工作过的保安人员，否则，每聘用一名保安人员，甲方须向乙方支付人民币5000元的违约金。

5、依据本合同，如因乙方保安人员工作严重失职或故意行为导致甲方遭受外来盗窃所造成的直接财产损失(不包含现金、珠宝、有价证券、商业资料、员工私人物品等)，经公安机关侦查核实，认定责任和损失数额后，甲方可在当事人当月保安服务费中适当扣除;损失较大的(价值人民币5000元以上)，经法院判定应由乙方赔偿的，乙方负责赔偿，但最高赔付限额不得超过人民币20万元。若甲方投保有财产保险，乙方只负责对保险公司赔付后的差额进行赔偿，对应由保险公司赔偿的损失乙方不承担任何责任。

6、有下列情形之一的，乙方不承担赔偿责任：

1)因甲方安全防范制度不健全、安全设施不完备、调配保安力量不合理，乙方提出整改建议后，甲方未及时按要求整改导致事故发生而造成经济损失的。

2)因发生不可抗力的意外事故，保安人员在岗位上尽职尽责而无法阻止，致使甲方遭受经济损失的。

3)甲方责任区内发生各类治安事故和治安、刑事案件，经公安机关侦查确认系甲方内咳嗽彼为的?

>九、其他

1、如因执行本合同发生争议，由双方协商解决，协商不成则提请乙方所在地的人民法院提起诉讼。

2、本合同经甲乙双方签字、盖章后生效;本合同一式两份，甲乙双方各存一份;本合同未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

3、双方其他约定：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农村劳务合同范本7**

  (一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

  (二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

  (三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

**农村劳务合同范本8**

甲方(发包方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称“甲方”)

乙方(承包方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称“乙方”)

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其他有关法律、法规，结合本工程的具体情况，遵循平等、自愿、公平和诚实信用原则，双方就本工程施工有关事项协商一致，订立本合同。

>一、工程概况

工程名称：自家住宅，工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方建房工程以包工不包料的方式承包给乙方修建，按实际施工建筑面积以\_\_\_\_\_\_元/平方米(大写)进行人工单包结算。

>二、工程施工要求

1、乙方按照甲方提供的设计图纸施工，整栋楼砌墙按\_\_\_\_\_\_施工，一楼层高\_\_\_\_\_\_(包板)，二楼层高\_\_\_\_\_\_(包板)。房间对角不得小于或大于\_\_\_\_\_\_，阴阳角度达度，墙体垂直，墙面抹灰平整，一楼二楼客厅各做一根大梁。

2、砌筑墙体过程中，乙方必须保证灰浆饱满，组砌方法正确，轴线偏移不得大于规范要求，砌筑砖体不得出现上下通缝现象。

3、构造柱、梁关模前，应再次检查钢筋安装位置、数量、间距是否正确，不得少筋漏筋，保护层留置是否正确，待合格后方可进行关模。模板支撑应牢固可靠，混凝土浇筑过程中，应充分振捣，不得漏振，以保证混凝土成型质量。混凝土浇筑完毕后，必须进行充分的养护。

4、土方回填过程中，要求夯实紧密，不准未夯实就擅自进行隐蔽。

5、墙地砖安装，粘贴牢固，灰浆饱满无空鼓、裂缝，表面平整。

6、工程投入使用的钢材、水泥等所有材料，不得在施工中浪费，每天砌筑时的落地灰及时收用。同时严禁偷工减料，必须保质保量地施工。

>三、工程质量

1、工程质量以国家建筑工程质量检验评定标准为依据，由甲方组织相关人员进行检查验收。如出现建筑质量问题，由乙方重新返工修缮直到符合甲方质量要求为止，重新返工的费用(包括返工的工时费用和材料费用)全部由乙方负责。

2、上条所说的建筑质量问题，包括以下方面：

(1)主体墙与水平地面不垂直、墙壁凹凸不平、开裂;

(2)主体柱与水平地面不垂直、断裂、露筋;

(3)横梁、圈梁断裂、露筋、明显扭曲;

(4)梁、柱中空;

(5)墙壁、屋顶上的砂浆脱落;

(6)屋顶漏水、浸水;

>四、合同工期：

开工日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

竣工日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**农村劳务合同范本9**

甲方：

身份证号：

乙方：

身份证号：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为 \_\_\_个月，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章):

法定代表人签字：

签约日期：

乙方:

签约日期：

签约地点：

**农村劳务合同范本10**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

雇主与受雇职工根据《\_劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1.在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资;

3.在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方应给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2.乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3.甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1.患病或非因工负伤在医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)

乙方代表(签名)

年月日

年月日

**农村劳务合同范本11**

  甲方(公章)

  法定代表人(主要负责人)

  或者委托代理人签字

  签字日期： 年 月 日

  乙方(签字)

  签字日期： 年 月 日

  甲方性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  乙方 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  出生 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月；

  现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  为建立劳动关系，明确权利义务，依据《\_劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

  第一条劳动合同期限

  本合同期限类型为 期限，自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

  第二条工作内容

  1、甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为

  2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

  第三条劳动保护和劳动条件

  1．甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

  2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

  3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

  4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

  5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

  第四条 工作时间和休息、休假

  1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

  2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

  3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

  第五条 劳动报酬

  1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

  2、甲方支付工资报酬的支付周期为，支付时间为支付标准为

  。

  3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

  4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为。

  5、非乙方原因造成乙方停工的`，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

  第六条保险福利

  1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

  双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

  2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

  第七条劳动纪律

  1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

  2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

  第八条劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

  第九条双方约定的其它事项

  （不得违反国家有关法律、法规)

  第十条违约责任

  甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25％的赔偿费用。

  (1)克扣或者无故拖欠乙方工资的；

  (2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

  (3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

  (4)解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的；

  (5)造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

  第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

  甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  法定代表人或委托签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日

  鉴证机关(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  鉴证人：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  鉴证时间\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日

  甲方(用人单位)：

  单位地址：

  工程名称：

  工程地点：

  项目部名称：

  乙方(姓名)： 性别： 出生日期:

  身份证号码： 工地暂舍

  说 明

  1、本合同适用于建筑行业的用人单位与民工签订劳动合同。

  2、用人单位应当直接与农民工签订合同，合同一经签订，即具有法律约束力。

  3、用人单位留存的劳动合同书应粘贴农民工本人身份证复印件一份。

  4、填写劳动合同书内的各项必须用钢笔或碳素笔，严禁用油笔和铅笔填写。

  根据《\_》等法律、法律规定，双方经平等协商，自愿签订本合同， 共同严格履行本合同所列条款。

  一、 劳动合同期限

  第一条 本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日 终止。其中，试用期 日。

  二、 工作内容

  第二条 乙方根据甲方工作需要，在 岗位(工种)工作。

  第三条 乙方应当按甲方的合法要求完成工作任务。

  三、 劳动报酬和保险福利待遇

  第四条 甲方应当以货币形式按月支付乙方工资，甲方支付乙方工资不得低于用 工所在地最低工资标准。双方约定支付工资期限低于一个月的，从其约定。

  第五条 甲方支付乙方工资的支付方法 ;支付标准

  第六条 甲乙双方应按照有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

  第七条 乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按国家和省有关规定执行;乙方患 病或者非因工负伤医疗期待遇按照国家和省有关规定执行。

  四、 劳动保护和劳动条件

  第八条 甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行 劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家 规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

  第九条 乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实 行特殊劳动保护。

  第十条 乙方在劳动过程中必须服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，执行劳 动安全卫生操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

  五、 工作时间和休息休假

  第十一条甲乙年双方必须严格执行国家有关工作时间规定，甲方经劳动保障行政 部门批准实行综合计算工时制或者不定时工作制的，乙方工作时间和休息时间办 法按照有关规定执行。

  六、 劳动合同的续订、变更、解除和终止

  第十二条 经双方协商同意可以变更本合同的相关内容。

  第十三条 本合同期满，经双方同意可以续订。

  第十四条 经双方协商一致，可以解除本合同。

  第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

  1.试用期间被证明不符合录用条件的;

  2.严重违反劳动纪律或者规章制度的;

  3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的;

  4.被依追究刑事责任的。

  第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。但是应当提前三十日以书 面形式通知乙方本人：

  乙方患病或者因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另

  1.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

  2.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经协 商双方不能就变更本合同达成协议的。

  第十七条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知方式通知甲方。但 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

  1.在试用期内的;

  2.甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

  3.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

  第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

  1.乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

  2.乙方因工负伤或者患职业病并经劳动鉴定委员会人丧失或者部分丧失劳动能 力的;

  3.女职工在孕期、产期和乳期内的;

  4.法律、行政法规规定的其他情形。

  第十九条 本合同期满或者双方约定的终止条件出现的，本合同即行终止。

  七、 双方认为需要约定是其他事项

  第二十条 双方约定

  八、 违约责任

  第二十一条 本合同依法订立既具有法律约束力，双方必须履行本合同规定的义 务。甲方有下列情形之一的，迫使乙方提出解除劳动合同的，加法哪个应当按照 规定支付报酬和经济补偿金，按有关规定支付赔偿金：

  1. 以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

  2. 未按照合同规定约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

  3. 克扣或者无故拖欠乙方工资的;

  4. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

  5. 低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

  九、 劳动合同鉴定

  第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当经劳动保障行政部门签证;变更或 继订的劳动合同应当重新履行签证程序。

  十、劳动争议处理

  第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当协商签证，可以向单位劳 动争议调解委员会申请仲裁，对仲裁决不服从的，可以向人民法院提起诉讼。

  十一、其他

  第二十四条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章相抵触的，按照国家和 省得法律、法规、规章的规定执行。

  第二十五条 本合同一式三份、双方个一份，签证机关一份。

  第二十六条 本合同未经合法授权代签、涂改无效。

  合同签订日期 年 月 日

  甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**农村劳务合同范本12**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇、街道)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街)

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据建筑劳务市场需要，依据有关法律、法规，遵守平等、自愿、公平和诚实信用原则，经双方协商一致，签订本劳动合同，共同遵照执行。

>第一条工作内容

1、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、根据甲方工作需要，乙方同意承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

>第二条合同期限

1、经双方约定，同意选择以下第\_\_\_\_\_\_种方式签订合同：

(1)合同期限为\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。如双方需要，可以在本合同期满前一个月协商续签合同。

(2)合同期限以完成约定的岗位(工种)工作为止。

>第三条劳动报酬

1、甲方支付乙方劳动报酬的标准为\_\_\_\_\_\_元/工日，每月\_\_\_\_\_\_日前现金支付。若遇上春节，须在春节前\_\_\_\_\_\_天支付完乙方的应得工资。

2、甲、乙双方对劳动报酬的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第四条双方权利义务

1、甲方的权利和义务：

(1)甲方根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各条款约定，对乙方进行管理。

(2)甲方可根据生产(工作)需要以及乙方的工作表现和能力，适当调整乙方的岗位(工种)。

(3)甲方应保护乙方的合法权益，按合同约定支付乙方的劳动报酬。

(4)甲方应做好乙方上岗前的安全教育和岗前培训，并提供符合安全、卫生要求的作业条件。

(5)甲方应为乙方办理(或代办)劳务作业人员《就业登记手册》和社会综合保险等相关手续。

2、乙方的`权利和义务：

(1)乙方在务工期间的各项行为应遵守上海市有关部门的各项规定。

(2)乙方应按甲方的各项规章制度履行建筑劳务岗位职责。

(3)乙方施工质量应符合有关规范和技术标准。

(4)乙方进入施工现场前应自觉接受岗前培训，并取得培训合格证书。

(5)乙方有遵照本合同约定按时足额获取劳动报酬的权利。

(6)乙方在务工期间有获得上海市社会综合保险的权利，享有工伤和住院医疗两项保险待遇。

>第五条合同变更

1、双方协商一致，方可变更本合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。

2、本合同对变更另有规定的，从其规定。

>第六条合同的终止与解除

1、发生下列情形之一，本合同终止：

(1)本合同期满的;

(2)双方约定的终止条件出现的;

(3)甲方破产、解散或者被撤消的;

(4)乙方死亡的。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(2)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)被依法追究刑事责任的;

(4)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(5)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(6)法律、法规规定的其他情形。

3、甲方有下列情况之一，乙方可以解除合同：

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按照合同约定支付劳动报酬的;

(3)甲方提供的工作条件和卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(4)甲方不办理《就业登记手册》和综合保险等手续的。

4、本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作移交给甲方。

>第七条违约责任

1、任何一方未按照本劳动合同约定履行义务，应当承担相应的法律责任。

2、违反本合同的处理办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第八条争议解决

甲、乙双方在履行本合同中发生争议，可协商解决。协商不成，可向工程所在地政府劳动争议仲裁部门申请仲裁，或者直接向工程所在地法院提起诉讼。

>第九条其他约定

甲、乙双方需要约定的其他条款：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第十条其他

1、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，另外一份报工程所在地建设工程交易中心劳务作业分中心登记备案。

2、本合同未尽事宜，甲、乙双方可协商另订补充协议。

3、本合同条款与法律、法规不一致时，以法律、法规为准。

用人单位(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务人员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**农村劳务合同范本13**

建房房东发包方： 以下简称甲方

承接方或承包方： 以下简称乙方

现甲方 村 号原有层房，委托乙方施工承建。甲方自备所有材料，即包清工的形式发包给乙方。为了保证质量，能按时完成任务，甲方与乙方就有关具体事项达成以下协议：本合同条款本着公平，公正的原则，双方充分协商达成一致意见并签订本合同，双方必须严格遵守执行。

一、 工程名称：甲方私人住宅。

二、 工程地点： 工程限期：从 年 月 日至 年 月 日止。

三、 工程议价：每平方米 元 共计：人民币 元整。

四、承包方式：乙方以包工的形式承建甲方的楼面加建工程，甲方全包料，包括模板、顶架、外墙排栅及施工机械的租赁等及它细节工具及一切建筑材料。乙方负责其他用于施工的辅助设备如(料斗、推车、小型搅拌机，架板架管等)。

五、 工程内容

六、建好后乙方搞好屋内、四周卫生，做好防火防盗。做到人走场地清。

七、 乙方在建房施工时，一定要保证质量。如有不符合质量问题，甲方要求翻工，乙方必须服从或双方协商解决。

八、 乙方在施工期间一定要做好安全措施。由于自身安全措施不力，造成事故的责任和因此发生的费用，由乙方责任。如果造成伤亡事故，由人民法院裁定后由责任方承担有关费用。施工过程中若造成邻居房屋损坏，由乙方负责维护维修，甲方积极帮助解决。

九、若遭受自然非人为干扰，影响乙方施工，损坏的建筑材料，由甲方负责。另外，如需修改施工内容，增加工程项目必须与双方商量，双方达成一致，做到互相尊重、顺利完成本次施工任务。

十、 乙方进场后，施工用水用电由甲方负责，保证施工场地通水通电。

十一、 付款方式：开工首付工程量的 %，完工后一周内全部付清。

十二、 本合同书经双方确认后，即生效，双方必须严格遵守执行。

十三、本合同共一式二份，甲、乙双方各执一份，打印和手写具有同等法律效力，未尽事宜需经双方协商，意见一致后可作补充条文。结算付清工程款项后，本合同书自然终止无效。

甲方房东签字：

乙方承接方签字：

**农村劳务合同范本14**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

>二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

>三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

>四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

>五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

>六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的.，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

>七、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

**农村劳务合同范本15**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主要负责人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十二条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十三条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

(一)计时工资。由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第四十四条中明确。

第十四条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十七条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_元。

第十八条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十九条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律和规章制度

第二十四条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为：

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

第三十条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

1.从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

2.患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

3.患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

6.义务服兵役期间的;

7.在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

8.单位集体协商代表在履行代表职责的;

9.符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.用人单位未及时足额支付劳动报酬的;

3.用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的;

4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

5.用人单位因《\_劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的;

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十五条本合同期到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十六条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十七条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

九、经济补偿与赔偿

第三十八条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的，以及安排加班不支付加班费的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第三十九条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按照《\_劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十条乙方患病或者因非公负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十九条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第四十一条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

1.造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方,并加付应得工资收入百分之五十以上百分之百以下的赔偿金;

2,造成乙方劳动保护待遇损失的,应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

3,造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

4,乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

第四十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1.甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2.对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3.本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十三条当事人一方违反本合同时，应承担的违约责任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、双方约定的其他事项

第四十四条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、劳动争议处理

第四十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

**农村劳务合同范本16**

甲方 ：

联系地址：

法人代表：

乙方 ： 身份证号码：

联系地址：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为固定期限劳动合同，双方合同期为 年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为试用期，试用期为 个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的;

2. 乙方在7日前未能完备所规定的手续的;

3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的;

4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的;

5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的;

6. 乙方顶撞上司或在工作期间与同事或领导发生斗殴行为的;

7. 其他任何部门经理主管认为乙方不能符合该职位的要求的;

二、工作内容

1. 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为： ，其主要工作职责见其“职务说明书”。

2. 甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！