# 事业单位劳务合同范文6篇

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-03-07

*事业单位劳务合同范文 第一篇乙方（职工）姓名 性别 文化程度出生年月 在本单位工作起始时间身份证件号户籍所在地实际居住地联系方式及电话根据《xxx劳动合同法》及有关法律规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动...*

**事业单位劳务合同范文 第一篇**

乙方（职工）姓名 性别 文化程度

出生年月 在本单位工作起始时间

身份证件号

户籍所在地

实际居住地

联系方式及电话

根据《xxx劳动合同法》及有关法律规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

>一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 年 月 日起始，以完成工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

>二、工作内容和工作地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事工作。

甲方根据生产（工作）需要可以变更乙方工作岗位（工种）。

（2）乙方的具体岗位在职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

>三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，依法支付加班加点工资或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制定的相关规定执行。

>四、劳动报酬

每月 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制定的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方乙方制定的相关规定执行。

（4）乙方实行其他工资分配形式。

>五、社会保险

自劳动关系建立之日起，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（1）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工作特殊保护的规定。甲方安排乙方的`工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

（2）甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

>七、其他约定条款

本合同的续订，本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

**事业单位劳务合同范文 第二篇**

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

居民身份证号码：

民族：

>一、聘用合同期限

本合同为有期限的聘用合同。合同期限从xx年x月x日起至xx年x月x日止。合同期满后，如乙方工作优秀，可继续聘用，需重新签订合同。

>二、工作职责内容

(一)工作时间

每天下午19:00至次日早10:30分为值班时间。

(二)工作职责

1、打扫环境卫生。乙方负责每天打扫办公区域走廊、卫生间、会议室的环境卫生，保持单位公共区域卫生的干净整洁。

2、做好安全工作。工作时间内，负责做好办公区域内安全保卫工作。锁好关好门窗，检查水电关闭情况;对外来人员要详细询问、仔细检查、做好登记、方可进入;对上级单位检查值班情况的，要按照程序问清单位、检查人员工作证、方可进入。确保本单位安全和自身安全。

(三)注意事项

1、在值班期间注意用电，用水安全。

2、在值班时间发生任何意外情况，甲方不承担任何责任。

3、在工作期间发生疾病和不可遇见等事宜，由乙方自行负责，甲方不承担任何责任。

4、为了安全起见，乙方不得干与工作职责内容无关的事项，否则甲方不承担任何责任。

>三、违反合同处理情况

出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

(一)乙方违反国家法律、法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

(二)甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

(三)乙方患病医疗期满后，不能从事原岗位工作的。

>四、工资待遇情况

乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

(一)甲方以现金的形式在每月20日前支付乙方工资，每月工资1500元。

(二)甲方为乙方提供值班住宿用房。

(三)甲方负责给乙方提供必要的劳动工具。

(四)甲方每年负责安排乙方到三甲医院体检一次。

>五、合同说明

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**事业单位劳务合同范文 第三篇**

甲方：

乙方：

>第一条 合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

特定工作任务合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

>第二条 岗位及职责要求

1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

2、乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常性工作任务、临时性工作任务等。

3、乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

>第三条 工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

>第四条 工作纪律和保密工作

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

>第五条 工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签定时的工作报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

>第六条 保险福利待遇

1、甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2、乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家和省的有关规定执行。

3、乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4、甲、乙双方应严格执行国家的退（离）休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

>第七条 合同的变更、解除和续签

1、因法律、法规、政策变化及不可抗拒力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

（1）在聘用期内违反甲方的工作纪律，连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

（2）在试用期内，考核不合格的；

（3）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（4）未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（5）未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的；

（6）在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

（7）严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

（8）符合其他法定事由的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它工作的；

（2）乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍然不合格的；

（3）合同签订后，签订合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的；

（4）甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4、在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

（1）因工负伤或患职业病，治疗终结后，经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级伤残、丧失劳动能力的；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（3）患病或负伤，在规定的医疗期内的；

（4）患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

（5）乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

（6）有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6、乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

（1）完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

（2）部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定；

（3）国家另有规定的。

7、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

（1）在试用期内的；

（2）考入普通高等院校需离岗学习的；

（3）被录用或者选调到国家机关工作的；

（4）依法服兵役的；

（5）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（6）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9、合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

1o、合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

>第八条 双方约定的其它事项1、2、3、4、5、6、

>第九条 违约责任、经济补偿和生活补助

1、任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，主约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损乡的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2、甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本{同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解8合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年{j去培训费总额的20%支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3、下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资（月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算）给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

（1）乙方患病或非因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作，甲方单方面解除合同的；

（2）乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

（3）甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4、解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5、乙方有下列情形之一被解除合同的，不发给生活补助费：

（1）出境或出国定居的；

（2）受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

（3）国家另有规定的。

6、根据本合同第七条第2项解除合同的，不予以经济补偿。

>第十条 人事争议处理

本合同生效后，双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**事业单位劳务合同范文 第四篇**

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《xxx劳动法》和xxx《全民所有制企业临时管理暂行规定》甲、乙双方经平等自愿协商，一致同意订立如下劳动合同。

>一、合同期限：

1、合同期限从xx年x月x日起至xx年x月x日止。其中试用期x天，从xx年x月x日起至xx年x月x日止。

>二、工作内容和工作时间：

1、乙方服从甲方的安排，同意担任工作。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务。

2、乙方工作时间按甲方单位在职职工作业时间，参与甲方职工同班作业。

>三、劳动纪律：

1、乙方在甲方工作期间必须遵纪守法，遵守甲方单位的各种规章制度，服从指挥，听从安排。按时上下班不得擅自离开作业场地。

2、自觉遵守技术操作规程，爱护单位各种设施设备。

>四、劳动报酬：

1、甲方以货币形式每月以元标准支付乙方工资、其它奖金补贴按灯饰管理处临时工管理办法。

2、法定节假日，休息日加班按在职职工的办法执行。

3、服从甲方安排的临时工作任务。

>五、福利待遇：

1、过节如果发物资，则按在职职工同等对待。

2、乙方患病或非因工负伤，停工医疗期为三天。

3、乙方因工负伤或致残、死亡的按国家和当地政府有关规定执行。

4、乙方因不遵守操作规程或在外发生意外事故，甲方一概不负责任。

5、乙方的养老保险根据本人自愿的原则，按有关政策规定办理。

>六、劳动合同的终止，解除：

1、本合同期限届满，即行终止。根据甲方生产状况及工作需要，且双方同意可以续签。

2、如果一方中途要求解除合同，必须提前30天通知对方。

3、有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

a、乙方在试用期被证明不符合录用条件。

b、乙方在工作过程中严重违反劳动纪律或甲方的规章制度屡教不改。

c、乙方被依法追究刑事责任。

d、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作。

e、乙方因公负伤，治愈后不能从事原工作，按相关政策办理补偿后也可终止其合同。

>七、本合同壹式两份，双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**事业单位劳务合同范文 第五篇**

甲方:

乙方：

身份证号：

执业证书号：

甲方系xxx门批准的医疗机构，乙方为退休医生，现职称为。经双方协商一致，就甲方聘请乙方从事诊疗活动达成以下协议：

一、甲方聘用乙方担任 医师职务。

二、聘用期限为 至 止。

三、乙方已退休，聘用期间，甲方不承担乙方的各种社会保险，乙方承诺，乙方在退休前，各种社会保险已按法律规定缴足，乙方享有的各项退休待遇由乙方原退休单位承担。

四、乙方因病或在工作时间外受到伤害的，由乙方及乙方原单位、社会保险机构承担乙方所需各种费用，甲方不承担责任。如乙方伤害是在甲方工作时发生的，在乙方原单位、社会保险机构承担乙方费用所需费用后仍不足以支付乙方所需费用的，由甲方承担，但伤害是由乙方自身原因造成的，甲方不承担责任。如乙方在退休前未按法律规定缴足各项社会保险,甲方也不承担责任.本条所指工作时间是指乙方因工作需要进入甲方至离开甲方期间。

五、乙方在甲方聘用期间，执业证一周内必须注册在甲方。

六、乙方的工作时间为：周一至周五，全天(8:00—12:00，14:00---17:00)。

七、乙方在聘用期间应遵守甲方规章制度，按照甲方规章制度及卫生法规认真履行职责。无条件遵守医疗操作规程，遵守甲方与各级医保中心签订的医疗保险定点医疗机构服务协议。甲方将对以上乙方执行五、六、七条进行考核。

八、甲方为乙方提供劳动报酬(固定报酬+绩效考核工资)，乙方作为科室学科带头人，每月支付乙方固定报酬 元;该工资按础医疗产值核发，乙方应积极帮助科室完成相应考核产值。当科室未完成考核产值时，固定考核工资按相应比例扣除(实际完成产值/科室核定医疗产值xx元);在完成科室医疗考核产值的基础产值后，每月再自付绩效考核工资 元，不再参与其它奖金分配。绩效工资考核内容如下：

1、乙方作为甲方所聘学科带头人，应搞好科室的“传、帮、带、学、教”工作，对科室队伍建设应有规划，在半年至一年时间内，科室逐渐形成一支结构合理技术较强的医疗队伍，将学习、培训和带教计划交科室，医务科审核后实施;

2、乙方应有新项目、新技术开展计划和时间安排，对新项目、新技术开展进行技术支持和质量把关，将新项目、新技术交医务科审核后实施;

3、乙方应理解和支持科主任工作，充分发挥学科带头人作用，带领值班医师和科主任查房，严把质量关，积极处置患者病情。

九、因乙方直接诊疗病人发生医疗纠纷、差错或医疗事故，责任属乙方,导致甲方赔偿的，乙方应按相关法律法规及甲方有关医疗事故处理办法和制度或承担责任。

十、合同解除：

1、因乙方直接诊疗的病人发生医疗纠纷、差错或医疗事故，责任属乙方,甲方有权解除本合同。

2、因乙方未按本合同约定履行义务，经甲方通知后仍不按合同履行义务的，视为乙方提前解除合同，应承担本合同第十二条约定的赔偿责任;

3、经双方书面确认，甲方未按约定支付劳动报酬的，乙方可解除本合同，并要求甲方支付拖欠的报酬。

十一、乙方在合同期间因伤、病无法继续履行本合同的，本合同终止。

十二、甲方职工调整工资时，乙方不参与调整。双方对报酬发生争议的，可查对甲方的财务账目，仍不能达成一致的，主张权利一方可向法院起诉，但在法院判决解除本合同前，各方仍应按本合同履行。

十三、双方不得无故解除本合同，任一方提前解除本合同的，应赔偿对方贰万元。

十四、本合同双方签字后正式生效，生效之日起，原合同作废。本合同一式肆份，甲方医政、财务、人力资源部各一份，乙方一份。

甲方：

乙方：

法定代表人(或代表人)：

年 月 日

**事业单位劳务合同范文 第六篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《xxx劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！