# 202\_公司劳务合同范本

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2023-12-31

*>本文《202\_公司劳务合同范本》由合同范文频道整理，仅供参考。如果觉得很不错，欢迎点评和分享～感谢你的阅读与支持！>【篇一】　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_　　乙方：；性别；出生年月日；　　住址；联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平...*

>本文《202\_公司劳务合同范本》由合同范文频道整理，仅供参考。如果觉得很不错，欢迎点评和分享～感谢你的阅读与支持！

>【篇一】

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：；性别；出生年月日；

　　住址；联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

　　本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　二、工作内容和义务

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

　　第三条乙方应履行下列义务：

　　1.遵守国家宪法、法律、法规；

　　2.遵守甲方的规章制度；

　　3.维护甲方的荣誉和利益

　　4.忠于职守，勤奋工作；

　　5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

　　第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　五、保险福利待遇

　　第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

　　六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

　　第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　2.以欺诈手段订立本合同的；

　　3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

　　4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

　　5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

　　6.被依法追究刑事责任的；

　　7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

　　8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

　　第十六条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

　　1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

　　3.女职工在孕期、产期、哺乳期的；

　　4.距法定退休年龄十年以内的职工；

　　第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　第十八条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

　　1.在试用期内的；

　　2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段\*劳动的；

　　3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

　　七、违反劳动合同的责任

　　第二十条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

　　1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

　　2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

　　3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

　　八、其他

　　第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

　　第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

　　甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>【篇二】

　　甲方（单位名称）乙方（劳动者）

　　身份证号码：地址：

　　家庭住址：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条合同期限

　　合同期限自年月日到年月日，其中试用期为两个月，至年月日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

　　第二条工作地点和工作内容

　　（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

　　（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

　　第三条工作时间和休息休假

　　（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

　　1、标准工时制，即每日工作8小时（不超过8小时），每周工作40小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

　　2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

　　3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

　　（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

　　（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

　　（四）乙方的其他休息休假安排.

　　第四条劳动报酬

　　（一）乙方试用期的基本工资标准为元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

　　（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本（固定）工资为元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

　　（三）甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

　　（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

　　第五条社会保险和福利待遇

　　（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

　　（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

　　（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

　　（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

　　第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

　　（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

　　（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

　　（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

　　第七条劳动纪律和规章制度

　　（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

　　（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

　　（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

　　第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

　　（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　（三）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

　　1、本合同期满的；

　　2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

　　3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

　　4、甲方被依法宣告破产的；

　　5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　（四）本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

　　第九条劳动争议的处理

　　甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

　　第十条双方约定其他事项

　　第十一条其它

　　（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

　　（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

　　（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　甲方：（签章）乙方：（签章）

　　时间：年月日时间：年月日

>【篇三】

　　甲方（建筑施工企业）

　　名称：

　　法定代表人：

　　地址：

　　电话：

　　乙方（农民工）

　　姓名：

　　性别：

　　年龄：

　　文化程度：

　　住址：

　　身份证号：

　　甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

　　一、合同期限

　　自年月日起至年月日止或者工作（工程）结束止。

　　二、工作内容

　　甲方分配乙方在岗位担任职务（工种）在正常情况下乙方应当完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务和质量标准为：

　　三、工作时间

　　1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

　　2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

　　四、劳动报酬

　　甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第项执行：

　　1、实行计时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资元，每月工资元；

　　2、实行计件工资制，具体标准为：

　　五、劳动保护

　　1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

　　2、甲方为乙方提供符合国家、自治区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所和防护设施；

　　3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

　　六、其他约定的事项

　　七、违约责任

　　本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

　　八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向

　　劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（章）

　　法定代表人（签章）

　　乙方（签章）

　　年月日

　　鉴证机关（章）鉴证人（签章）

　　年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！