# 学校用人劳务合同范本

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2023-12-31

*甲方全称 法定代表人　　注册地址　　乙方姓名 性别 出生日期　　居民身份证号 联系电话　　户口所在地址 邮政编码　　在甲方工作起始时间　　签订本合同前工作单位　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同并共...*

甲方全称 法定代表人

　　注册地址

　　乙方姓名 性别 出生日期

　　居民身份证号 联系电话

　　户口所在地址 邮政编码

　　在甲方工作起始时间

　　签订本合同前工作单位

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同并共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条 本合同为 期限劳动合同。本合同于

　　年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

　　本合同于 年 月 日终止。

　　二、工作内容

　　第二条 乙方同意根据甲方工作需要担任 岗位（工种）工作。

　　第三条 乙方工作应达到标准。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条 甲方安排乙方执行 工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过 40小时。定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

　　第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于小时工资150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于日工资200%的工资报酬；甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于日工资300%的工资报酬。

　　第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第八条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按 执行。乙方在试用期间的工资为 元。甲乙双方对工资的其它约定 .

　　第九条 甲方生产工作任务不足，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

　　五、保险福利待遇

　　第十条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_省有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

　　第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

　　第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

　　第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　六、劳动纪律

　　第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

　　第十五条 乙方应当遵守规章制度和劳动纪律，遵守劳动安全卫生、工作制度、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、解除

　　第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

　　（一）甲乙双方协商一致的；

　　（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

　　（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

　　第十七条 当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

　　第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　（二）严重违反劳动纪律或甲方依法制订的规章制度的；

　　（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　（四）被依法追究刑事责任的。

　　第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　（一）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作；

　　（二）乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

　　（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　第二十一条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向同级劳动保障行政部门报告后，可以解除合同：

　　（一）濒临破产进行法定整顿期间；

　　（二）生产经营状况发生严重困难的。

　　第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条规定解除本合同：

　　（一）患职业病或因工负伤并被确认达到伤残等级的；

　　（二）患病或非因工负伤在医疗期内的；

　　（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　（四）集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的；

　　（五）法律、法规规定的其他情形。

　　第二十三条 乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理保险关系转移、档案移交等相关手续，并出具经同级劳动保障行政部门备案的《终止或解除劳动合同证明书》，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

　　第二十四条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同：

　　（一）在试用期内的；

　　（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　（三）甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

　　第二十五条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续而造成事实劳动关系的，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

　　八、劳动合同的终止、续订

　　第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

　　（一） 合同期限届满的；

　　（二）合同约定的终止条件出现的；

　　（三）乙方达到法定退休条件的；

　　（四）甲方依法破产、解散、被撤销的；

　　（五）法律、法规规定的其他情形。

　　第二十七条 本合同期限届满前30日内，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

　　第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

　　（一）合同期限届满，甲乙双方同意续订劳动合同的；

　　（二）本合同期限届满后，用人单位未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

　　九、经济补偿与赔偿

　　第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按有关法律、法规规定向乙方支付经济补偿金：

　　（一）甲方克扣或无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

　　（二）支付乙方的工资报酬低于最低工资标准的。

　　第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在本单位的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。工作不满一年的按一年计算。

　　（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

　　（二）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；

　　（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，经与乙方协商一致，解除劳动关系的。

　　第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限每满一年支付乙方相当于甲方上年月平均工资一个月工资的经济补偿金，不满一年的按一年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均的工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

　　（一）乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能能从事甲方另行安排的工作的；

　　（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

　　（三）甲方裁减人员的。

　　第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于企业所在地最低工资标准。

　　第三十三条 甲方根据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

　　第三十四条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

　　第三十五条 甲方出资培训和出资招用的人员，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为：

　　第三十六条 乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第三十七条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。双方约定赔偿标准为：

　　十、劳动争议处理及其它

　　第三十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第三十九条 本合同依法订阅后应在30日内，到劳动保障行政部门办理劳动合同鉴证手续。本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_省有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第四十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方保存的一份需存入乙方档案。

　　十一、当事人约定的其它内容

　　第四十一条 甲乙双方协商约定增加以下内容：

　　第四十二条 本合同的附件如下：

　　用人单位（盖章） 法人代表（签字盖章）

　　年 月 日

　　劳动者：（签字盖章）

　　年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！