# 国际劳务合同常用范文大全通用25篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-03-15

*国际劳务合同常用范文大全 第一篇甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_公司法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_(电话、电报挂号、电传)乙方：中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_(电话、电报挂号、电传)第一条根据甲方的愿望，...*

**国际劳务合同常用范文大全 第一篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_公司法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_(电话、电报挂号、电传)

乙方：中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_(电话、电报挂号、电传)

第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_\_\_\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工程、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2.凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：

月工资

不满一个月的工资=------×工作天数(包括周日和官方假日)。

30天

3.上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_国之日止计算。

4.乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_帐户，并按\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5.甲方将乙方人员月工资和加班费的25%以\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_帐户。

第四条

甲方负责乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_返回\_\_\_\_\_\_\_\_，由甲方通过\_\_\_\_\_\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条

1.甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2.乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3.甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(货币及数量)。

4.甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5.甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6.乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米;

(2)其余人员为4～5平方米。

7.甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1.乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

2.根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%。

周假日加班为日工资的200%。

第七条

1.乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为十七天。

2.乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资/30天×假期工作天数。

第八条

1.根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。

2.在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

第九条

在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1.乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\_\_\_\_\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月内甲方负责伤者回\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费和替换者来\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_\_\_\_\_\_\_\_国通行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2.在\_\_\_\_\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体和骨灰运回\_\_\_\_\_\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照\_\_\_\_\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条

1.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重\_\_\_\_\_\_\_\_当地的风俗习惯。

2.甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条

1.服务期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2.本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年。期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3.当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_\_\_\_\_\_年后，月工资增长15%。

第十三条

1.乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月内予以替换，不给任何费用。

2.在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3.在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在\_\_\_\_\_\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。

4.甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1.自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

2.乙方人员抵达\_\_\_\_\_\_\_\_后，\_\_\_\_\_\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条

由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条

双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条

为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其它形式的担保。

第十八条

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条

双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条

凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第二十二条

甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，两种文字具有同等效力。合同正本两份，双方各执一份;副本若干份。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日由甲、乙双方的授权代表在\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_市签字。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所

律师：(签字) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件：(略)

**国际劳务合同常用范文大全 第二篇**

pmh公司（其总部设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下称“甲方”）与chc工程公司（其总部设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下称“乙方”），经过友好协商，乙方同意为甲方在ems国的zzz项目的施工提供劳务，为此与甲方签订本劳务合同。

（一）合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲乙提供技术工人、工程技术人员和其他人员（以下称为派遣人员），甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

（二）人员派遣

1.应按双方商定的计划派遣人员（详见附表2）。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日、工种、护照号码及ems国申请入境所需要的资料。

2.乙方负责办理乙方人员（从其居住国）的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在ems国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工程，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

（三）准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人＿＿＿＿美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方＿＿＿＿银行＿＿＿＿帐号。

（四）工资

1.派遣人员原工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国stu机场之日起到离开ems国＿＿＿＿机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件1。

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25％。

4.根据ems国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15％。

（五）工作时间及加班

1.乙方人员的工作时间为每月25天，每周6天，每天8小时。

2.每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资；

（1）平时加班工资为基本工资的125％；

（2）平时夜间加班（22点至次日晨5点）以及休假日加班，工资为基本工资的150％；

（3）节日加班工资为基本工资的200％；

（4）加班工资计算方法如下：

（月基本工资/200小时）\_\_\_\_\_\_\_\_\_加班小时数\_\_\_\_\_\_\_\_\_加班工资的百分率

（六）伙食

1.甲方同意向乙方提供厨房\_\_\_\_\_炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

2.甲方同意付给乙方每人每天＿＿＿＿美元的伙食费，包干使用。

3.食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

（七）节日和休假

1.所有乙方人员有权享有ems国政府的法定节日。

2.所有乙方人员在工作满11个月零10天后，应享受20天的回国探亲假，其esm国＿＿＿＿机场至stu机场的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。

3.如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

5.乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一事假甲方不支付工资。

（八）旅费及交通

1.甲方负担乙方人员从stu机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入ems国的入境费用（例如机场税等）。

2.甲方负责提供乙方人员上下班交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3.乙方应凭机票或收据（按购票当日银行公布的外汇牌价）向甲方结算。

（九）税金

乙方人员应在＿＿＿＿（其原居住国）交纳的一切税金由乙方量；乙方人员在ems国交纳的一切税金由甲方负担。

（十）社会\_\_\_\_\_

1.乙方人员在合同有效期内的人身\_\_\_\_\_，由乙方自行办理。甲方同意支付乙方派遣人员每月＿＿＿＿美元的人身\_\_\_\_\_费。

2.乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4.派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资的60％.超过90天者则不发工资。

（十一）医疗

1.乙方所有人员在ems国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2.现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购，费用由甲方支付。

3.乙方人员在200人之内，配备医生一名，男护士一名。超过200人时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

（十二）劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的\_\_\_\_\_用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

（十三）支付办法

1.除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80％美元与20％ems国第纳尔的比例支付，如需改变这一比例，须经双方代表同意。

2.休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3.乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80％美元部分，由甲方电汇＿＿＿＿银行＿＿＿＿帐号，银行汇费由甲方承担。20％的ems国第纳尔在现场支付。

4.美元与ems国第纳尔的兑换率，按支付日当天ems国政府银行公布的买卖中间价折算。

5.乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人一个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

（十四）住房和公用用房

（1）代表、工程师、总监工每人一间；

（2）助理工程师、技术员、医生、会计师、翻译及其他管理人员两人一间；

（3）其他工人每人约4平方米，但每间不超过12人。

2.住房内包括空调和卫生设备，家具和卧具等备品。

3.甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备（如打字机、计算器、复印机等）、洗涤设备和用品。

（十五）人员替换

1.乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到ems国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2.乙方人员必须遵守ems国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票费由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责stu机场至现场的旅费。

**国际劳务合同常用范文大全 第三篇**

PMH公司(其总部设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下称“甲方”)与CHC工程公司(其总部设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下称“乙方”)，经过友好协商，乙方同意为甲方在EMS国的ZZZ项目的施工提供劳务，为此与甲方签订本劳务合同。

(一)合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲乙提供技术工人、工程技术人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

(二)人员派遣

1.应按双方商定的计划派遣人员(详见附表2)。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及EMS国申请入境所需要的资料。

2.乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在EMS国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工程，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

(三)准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号。

(四)工资

1.派遣人员原工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国STU机场之日起到离开EMS国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件1。

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25%。

4.根据EMS国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15%。

(五)工作时间及加班

1.乙方人员的工作时间为每月25天，每周6天，每天8小时。

2.每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3.由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容，如因上述及其他甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班

工资;

(1)平时加班工资为基本工资的125%;

(2)平时夜间加班(22点至次日晨5点)以及休假日加班，工资为基本工资的150%;

(3)节日加班工资为基本工资的200%;

(4)加班工资计算方法如下：

(月基本工资/200小时)\_\_\_\_加班小时数\_\_\_\_加班工资的百分率

(5)上述加班工资和基本工资同时支付。

(六)伙食

1.甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

2.甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的伙食费，包干使用。

3.食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

(七)节日和休假

1.所有乙方人员有权享有EMS国政府的法定节日。

2.所有乙方人员在工作满11个月零10天后，应享受20天的回国探亲假，其ESM国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至STU机场的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。

3.如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬

4.关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于EMS国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至STU机场之间的单程机票价金额。

5.乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一事假甲方不支付工资。

(八)旅费及交通

1.甲方负担乙方人员从STU机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入EMS国的入境费用(例如机场税等)。

2.甲方负责提供乙方人员上下班交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3.乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

(九)税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(其原居住国)交纳的一切税金由乙方量;乙方人员在EMS国交纳的一切税金由甲方负担。

(十)社会保险

1.乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付乙方派遣人员每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的人身保险费。

2.乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4.派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资;在30天和90天之间者发给基本工资的60%.超过90天者则不发工资。

(十一)医疗

1.乙方所有人员在EMS国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2.现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购，费用由甲方支付。

3.乙方人员在200人之内，配备医生一名，男护士一名。超过200人时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

(十二)劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

(十三)支付办法

1.除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与20%EMS国第纳尔的比例支付，如需改变这一比例，须经双方代表同意。

2.休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3.乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80%美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方承担。20%的EMS国第纳尔在现场支付。

4.美元与EMS国第纳尔的兑换率，按支付日当天EMS国政府银行公布的买卖中间价折算。

5.乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人一个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

(十四)住房和公用用房

1.甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：

(1)代表、工程师、总监工每人一间;

(2)助理工程师、技术员、医生、会计师、翻译及其他管理人员两人一间;

(3)其他工人每人约4平方米，但每间不超过12人。

2.住房内包括空调和卫生设备，家具和卧具等备品。

3.甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备(如打字机、计算器、复印机等)、洗涤设备和用品。

(十五)人员替换

1.乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到EMS国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2.乙方人员必须遵守EMS国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票费由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责STU机场至现场的旅费。

**国际劳务合同常用范文大全 第四篇**

PMH公司（其总部设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下称“甲方”）与CHC工程公司（其总部设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下称“乙方”），经过友好协商，乙方同意为甲方在国的ZZZ项目的施工提供劳务，为此与甲方签订本劳务合同。

（一）合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲乙提供技术工人、工程技术人员和其他人员（以下称为派遣人员），甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

（二）人员派遣

1.应按双方商定的计划派遣人员（详见附表2）。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日、工种、护照号码及EMS国申请入境所需要的资料。

2.乙方负责办理乙方人员（从其居住国）的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在EMS国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工程，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

（三）准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号。

（四）工资

1.派遣人员原工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国STU机场之日起到离开国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件1。

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25％。

4.根据国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15％。

（五）工作时间及加班

1.乙方人员的工作时间为每月25天，每周6天，每天8小时。

2.每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班

工资；

（1）平时加班工资为基本工资的125％；

（2）平时夜间加班（22点至次日晨5点）以及休假日加班，工资为基本工资的150％；

（3）节日加班工资为基本工资的200％；

（4）加班工资计算方法如下：

（月基本工资/200小时）\_\_\_\_加班小时数\_\_\_\_加班工资的百分率

（六）伙食

1.甲方同意向乙方提供厨房\_\_\_\_\_炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

2.甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的伙食费，包干使用。

3.食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

（七）节日和休假

1.所有乙方人员有权享有EMS国政府的法定节日。

2.所有乙方人员在工作满11个月零10天后，应享受20天的回国探亲假，其E\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至STU机场的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。

3.如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬

5.乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一事假甲方不支付工资。

（八）旅费及交通

1.甲方负担乙方人员从STU机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入国的入境费用（例如机场税等）。

2.甲方负责提供乙方人员上下班交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3.乙方应凭机票或收据（按购票当日银行公布的外汇牌价）向甲方结算。

（九）税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（其原居住国）交纳的一切税金由乙方量；乙方人员在国交纳的一切税金由甲方负担。

（十）社会\_\_\_\_\_

1.乙方人员在合同有效期内的人身\_\_\_\_\_，由乙方自行办理。甲方同意支付乙方派遣人员每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的人身\_\_\_\_\_费。

2.乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4.派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资的60％.超过90天者则不发工资。

（十一）医疗

1.乙方所有人员在EMS国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2.现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购，费用由甲方支付。

3.乙方人员在200人之内，配备医生一名，男护士一名。超过200人时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

（十二）劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的\_\_\_\_\_用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

（十三）支付办法

1.除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80％美元与20％EMS国第纳尔的比例支付，如需改变这一比例，须经双方代表同意。

2.休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3.乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80％美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方承担。20％的EMS国第纳尔在现场支付。

4.美元与EMS国第纳尔的兑换率，按支付日当天EMS国政府银行公布的买卖中间价折算。

5.乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人一个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

（十四）住房和公用用房

（1）代表、工程师、总监工每人一间；

（2）助理工程师、技术员、医生、会计师、翻译及其他管理人员两人一间；

（3）其他工人每人约4平方米，但每间不超过12人。

2.住房内包括空调和卫生设备，家具和卧具等备品。

3.甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备（如打字机、计算器、复印机等）、洗涤设备和用品。

（十五）人员替换

1.乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2.乙方人员必须遵守国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票费由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责STU机场至现场的旅费。

**国际劳务合同常用范文大全 第五篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(派遣单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(研修人员)

甲方与乙方就派遣乙方赴\_\_\_\_\_\_\_研修一事，经友好协商，签订合同如下：

第一条派遣国家、地区、企业名称

一、派遣国家：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?

二、派遣地区：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?

三、接收企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?

第二条研修内容(从事工作工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条派遣时间合同期为\_\_\_\_\_年，自乙方离开\_\_\_\_之日起。?

第四条乙方待遇?

一、在\_\_\_\_\_\_\_期间，乙方每月应得研修津贴\_\_\_\_万日元，其中\_\_\_\_万日元 由日方企业直接付给乙方，余额和加班费则由日方企业存入乙方银行帐户，归国前一次性发放。?

二、乙方赴\_\_\_\_\_\_\_企业的国际间旅费由甲方承担，圆满完成合同后回国旅费由\_\_\_\_承担。如因乙方个人原因提前回国，回国路费由乙方负担。?

三、由日方企业按照其与甲方签订的合同向乙方无偿提供劳动保护用品、住宿、炊事用具和一定的文化生活条件。

四、由日方企业依其本国政府的规定为乙方办理研修生综合保险(慢性牙病治疗费、妊娠治疗费不予承保，乙方自行负担，休息期间无工资)，税金、上下班交通费均由日方或甲方负担。 乙方在合同期间因工作致残、亡所发生的医疗费、补偿费、回国的国际旅费、丧葬费及抚恤金由日方企业依保险合同的规定及\_\_\_\_\_\_\_国相关的法律法规的规办理，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任，但甲方负责与有关部门交涉救治伤者并负责将因工死亡者的遗物运回国内，连同赔偿金或抚恤金一并付给乙方家属。乙方非因工所致残、亡，如在承保范围内，由保险公司依保险科目赔付医疗费、赔偿金;如不在承保范围内，其医疗费等费用由乙方自行负担，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任，但甲方负责与有关部门交涉救治伤者并负责将死亡者的遗物运回国内交付乙方家属，由此产生的费用由乙方或其家属支付。如因个人原因致?残，乙方需提前回国，其旅费由乙方自行负担。乙方在合同期内，若发生自伤、自杀，保险公司(含日方企业)不予赔付时，由此发生的医疗费、提前回国旅费、丧葬费、运费等均由乙方或其家属自行负担，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任。(如甲方为协助乙方和外国有关方面先行垫付了上述有关费用，甲方有权通过日方从乙方的研修津贴中直接抵扣。)?

第五条各方责任?

一、甲方责任?

1.负责对外签订劳务合同，并向乙方如实介绍劳务项目的有关情况。?

2.办理乙方出国前的培训和各项出国手续。?

3.落实日方接收企业，在乙方抵达\_\_\_\_\_\_\_时的接站、住宿和工作安排等。?

4.负责乙方在国外期间的管理工作，随时与日方企业联系，保障乙方的 合法权益。?

5.处理乙方在国外期间伤亡的善后事宜。?

6.负责乙方行为担保交付的房屋产权证或缴纳的行为保证金的管理和返还。如乙方圆满完成研修任务，甲方应在一周内将行为保证金本息全额返还 给乙方。?

二、乙方责任?

1.出国前

(1)乙方应如实向甲方提供个人简历、政审材料及与所在工作单位签署的合同。

(2)到指定部门进行出国前体检，费用自负。

(3)向甲方交付办理出国护照、签证手续费、培训费及其它甲方为乙方出国先行垫付的费用，此费包含在25%的管理费中。

(4)向甲方缴纳行为保证金1万元人民币或提供履约抵押保证有效的房屋 产权证。

(5)负担出入境的行李超重费。?

2.出国后

(1)遵守外事纪律，服从甲方管理人员的领导和管理，严格遵守外派人员守则，维护国家声誉。

(2)遵守\_\_\_\_\_\_\_国的法律、法令和社会公德，尊重当地风俗习惯。

(3)服从日方企业对乙方工作的分配和指导，按日方企业的要求认真完成自己承担的工作，遵守日方企业的劳动纪律和规章制度，对个别人员因劳动态度恶劣、违法违纪，日方有权做好记录，终止其合同提前送回中国，乙方需 向甲方和日方企业赔偿经济损失。

(4)不得因任何原因和为任何目的聚众闹事、参加罢工等政治活动、工人运动及宗教活动。

(5)合同期满或需提前回国时，乙方应按甲方安排的时间准时回国，不得前往第三国或在当地滞留不归。回国后7日内将护照交还甲方，甲方返还护照押金，否则超期一天，罚扣押金金额的\_\_\_\_%(按市外办和财政局的要求办理)。?

第六条违约与索赔如发生以下情况之一者，将视为乙方违约。根据甲方与日方所签合同规定，除乙方须负担其往返国际旅费外，甲方有权根据情节轻重向乙方索赔损失。

一、故意隐瞒或虚报自己的劳动技能及健康状况，导致不能胜任工作而在 工作期满前回国者。?

二、不遵守所在国的法律，严重侵犯当地的风俗和宗教习惯者;不遵守外事纪律，造成严重后果者;打架斗殴，酗酒闹事，盗窃企业或他人财物者;参与、组织、煽动罢工、示威等政治活动或宗教活动者。?

三、不服从日方企业的管理，不遵守日方企业的各项规章制度，不听从日方企业的工作安排和指导者;擅自在业余时间打工者，或在合同期内私自出走， 或合同期满不按时回国者。?

四、拒不服从甲方的管理，威胁、恐吓、骚扰甲方管理人员者。?

五、因个人原因造成自身或她人怀孕以及造成其它身心精神损害或不良影响者。

如发生以下情况之一者，将视为甲方违约。乙方有权向甲方索赔损失。?

(一)甲方与日方所签合同有损于研修人员合法权益。?

(二)甲方向乙方变相超标准收取费用。?

(三)甲方未履行本合同书中第五条第一款所列的相关责任。?

第七条不可抗力因地震、洪水等自然灾害和我国与派驻国家关系恶化及两国法律、法规、政策发生变化，派驻国家治安及经济情况严重恶化造成本合同不能继续履行的，甲乙双方同意互不追究对方的违约责任。?

第八条仲裁如在合同执行中，甲乙双方产生异议或纠纷，应友好协商解决。若不能达成协议，则任何一方有权将未能协商解决的异议或纠纷提交合同履行地大连市的有关司法机关裁决，适应法律为中国法律。?

第九条合同的生效本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方签字并经公证处公证后生效。

**国际劳务合同常用范文大全 第六篇**

国际劳务合同范本

甲方：

地址：

电话：

电传：

法定代表人：

乙方：

地址：

电话：

电传：

法定代表人：

第一条合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方提供技术工人、工程技术人员和其他人员（以下称为派遣人员），甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

第二条人员派遣

1.乙方应按双方商定的计划派遣人员。甲方所需派遣的人员应提前2个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_\_\_\_\_\_国申请入境所需要的资料。

2.乙方负责办理乙方人员（从其居住国）的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如需要增加派遣人员时，甲方同意提前2个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工种，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

第三条准备金

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号。

第四条工资

1.派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意尽可能安排最短路线，以缩短路途时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件1.

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的1/25.

4.根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年增长\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

第五条工作时间及加班

1.乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天8小时。

2.每周休假\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3.由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资。

（1）平时加班工资为基本工资的125%；

（2）平时夜间加班（22点至次日晨5点）以及休假日加班，工资为基本工资的150%；

（3）节日加班工资为基本工资的200%；

（4）加班工资计算方法如下：（月基本工资/200小时）×加班小时数×加班工资的百分率

（5）上述加班工资和基本工资同时支付。

第六条伙食

1.甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自选办理伙食。

2.甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的伙食费，包干使用。

3.食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

第七条节日和休假

1.所有乙方人员有权享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府的法定节日。

2.所有乙方人员在工作满11个月零\_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，应享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天的回国探亲假，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场的往返机票由甲方支付，应尽可能安排最短的航线。

3.如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4.关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之间的单程机票价金额。

5.乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

第八条旅费及交通

1.甲方负担乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费。但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境费用（例如机场税等）

2.甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3.乙方应凭机票或收据（按购票当日银行公布的外汇牌价）向甲方结算。

第九条税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_（其原居住国）交纳的一切税金由乙方负担；乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国交纳的一切税金由甲方负担。

第十条社会保险

1.乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自选办理，甲方同意支付乙方派遣人员每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的人身保险费。

2.乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4.派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资60%；超过90天者则不发工资。

第十一条医疗

1.乙方所有人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2.现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购，费用由甲方支付。

3.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_人之内，配备医生一名，男护士一名，超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_人时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

第十二条劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

第十三条支付办法

1.除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与20%的\_\_\_\_\_\_\_\_\_国货币的比例支付，如需要改变这一比例，须经双方代表同意。

2.休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3.乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80%美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方承担。20%的\_\_\_\_\_\_\_\_\_国货币在现场支付。

4.美元与\_\_\_\_\_\_\_\_\_国货币的兑换率，按支付日当天\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府银行公布的买卖中间价折算。

5.乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人1个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

第十四条住房和办公用房

1.甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：

（1）代表、工程师、总监工每人一间；

（2）助理工程师、技术员、医生、会计师、翻译及其他管理人员2人1间；

（3）其他工人每人约\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米，但每间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_人。

2.住房内包括空调、卫生设备、家俱和卧具等备品。

3.甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备（如打字机、计算器、复印机等）洗涤设备和用品。

第十五条人员转换

1.乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2.乙方人员必须遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至现场的旅费。

**国际劳务合同常用范文大全 第七篇**

国际劳务合同（2）

国际劳务合同

（一）合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲乙提供技术工人、工程技术人员和其他人员（以下称为派遣人员），甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

（二）人员派遣

1.应按双方商定的计划派遣人员（详见附表2）。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及EMS国申请入境所需要的资料。

2.乙方负责办理乙方人员（从其居住国）的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在EMS国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工程，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

（三）准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人＿＿＿＿美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方＿＿＿＿银行＿＿＿＿帐号。

（四）工资

1.派遣人员原工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国STU机场之日起到离开EMS国＿＿＿＿机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件1。

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25％。

4.根据EMS国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15％。

（五）工作时间及加班

1.乙方人员的工作时间为每月25天，每周6天，每天8小时。

2.每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3.由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容，如因上述及其他甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资；

（1）平时加班工资为基本工资的125％；

（2）平时夜间加班（22点至次日晨5点）以及休假日加班，工资为基本工资的150％；

（3）节日加班工资为基本工资的200％；

（4）加班工资计算方法如下： （5）上述加班工资和基本工资同时支付。

（六）伙食

1.甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

2.甲方同意付给乙方每人每天＿＿＿＿美元的伙食费，包干使用。

3.食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

（七）节日和休假

1.所有乙方人员有权享有EMS国政府的法定节日。

2.所有乙方人员在工作满11个月零10天后，应享受20天的回国探亲假，其ESM国＿＿＿＿机场至STU机场的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最

短的航线。

3.如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4.关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于EMS国＿＿＿＿机场至STU机场之间的单程机票价金额。

5.乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一事假甲方不支付工资。

（八）旅费及交通

1.甲方负担乙方人员从STU机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入EMS国的入境费用（例如机场税等）。

2.甲方负责提供乙方人员上下班交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3.乙方应凭机票或收据（按购票当日银行公布的外汇牌价）向甲方结算。

（九）税金

乙方人员应在＿＿＿＿（其原居住国）交纳的一切税金由乙方量；乙方人员在EMS国交纳的一切税金由甲方负担。

（十）社会保险

1.乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付乙方派遣人员每月＿＿＿＿美元的人身保险费。

2.乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4.派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资的60％.超过90天者则不发工资。

（十一）医疗

1.乙方所有人员在EMS国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2.现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购，费用由甲方支付。

3.乙方人员在200人之内，配备医生一名，男护士一名。超过200人时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

（十二）劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

（十三）支付办法

1.除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80％美元与20％EMS国第纳尔的比例支付，如需改变这一比例，须经双方代表同意。

2.休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3.乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80％美元部分，由甲方电汇＿＿＿＿银行＿＿＿＿帐号，银行汇费由甲方承担。20％的EMS国第纳尔在现场支付。

4.美元与EMS国第纳尔的兑换率，按支付日当天EMS国政府银行公布的买卖中间价折算。

5.乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人一个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

（十四）住房和公用用房

1.甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：

（1）代表、工程师、总监工每人一间；

（2）助理工程师、技术员、医生、会计师、翻译及其他管理人员两人一间；

（3）其他工人每人约4平方米，但每间不超过12人。

2.住房内包括空调和卫生设备，家具和卧具等备品。

3.甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备（如打字机、计算器、复印机等）、洗涤设备和用品。

（十五）人员替换

1.乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到EMS国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2.乙方人员必须遵守EMS国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票费由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责STU机场至现场的旅费。

**国际劳务合同常用范文大全 第八篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条协议期限

因公司业务所需，甲方同意安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。本协议有效期为两个月，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

第三条社会保险

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条乙方须遵守甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的义务。

第五条协议的终止

发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第六条协议的解除

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第八条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第九条依据本协议第六条、第七条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十一条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**国际劳务合同常用范文大全 第九篇**

此雇用合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称雇主）和\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称雇员）缔结。

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

A.义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

B.期限：本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（年、月），从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

C.工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

D.报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1.每（小时）\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元；

2.每加班（小时）\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3.其他报酬（红利、佣金等），数额及计算办法如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E.扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）税收和社会\_\_\_\_\_费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为（写出扣款目的和数目）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

F.主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

G.差旅费：在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

和医疗费：雇主应负责雇员的医疗\_\_\_\_\_或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

I.最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_

J.食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.雇主提供住宿，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。

3.雇员自备住宿（附声明和房租协议）

4.每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5.雇员自理伙食。

6.上下班在雇主指定地下车，免收车费。

7.津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

K.其他规定：下列附加规定适用于本合同：

1.附加工作规则

2.膳宿规则

3.雇员行为规范。

附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。

L.终止合同：本合同可根据下列规定终止：

1.无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人；

2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他（她）返回雇佣地的单程机票。

3.下列任何一条均构成合同终止理由：

a）雇员\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和（或）\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到；

b）雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；

c）在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；

d）雇员放弃工作职责；

e）不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责；

f）在物质或其他方面受到特别虐待；

g）无故拖延支付雇员的工资；

h）违犯本合同任何一项规定；

i）其他规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

M.争议的解决：－怨情和调解

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1.雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主；

2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

N.汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

雇主（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工长（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公证书

兹证明\_\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，在我的面前，签订了以上雇用合同。

经查，此行为是他（她）（他们）按合同精神自愿签订的。

公证员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_批准

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**国际劳务合同常用范文大全 第十篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_德律风：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_德律风：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条公约目标

本公约的目标：乙方根据本公约条目向甲方供给技巧工人、工程技巧人员和其他人员（以下称为调派人员），甲方向乙方付出工钱。

为包管甲方工程的顺利结束，两边应彼此协作，当真履行公约。

第二条人员调派

1.乙方应按两边商定的筹划调派人员。甲方所需调派的人员应提早2个月用书面正式关照乙方。乙方赞成在派出前一个月向甲方提交调派人员一览表，包括姓名、诞生年代日、工种、护照号码及\_\_\_\_国申请入境所必要的资料。

2.乙方当真办理乙方人员（从其栖身国）的出境手续，并负担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_国的入境和居停止续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程筹划的必要，调派人员可随时增加或裁减。

4.如必要增加调派人员时，甲方赞成提早2个月向乙方总部发起调派人员筹划。增加人员的工钱，按本和谈附件1所列工钱标准付出。增加如系新工种，其工钱标准应由两边驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场必要裁减人员，则应由两边现场代表商定后履行。

第三条筹办金

甲方赞成付乙方调派人员的筹办费每人\_\_\_\_\_\_\_\_美元。筹办费应在向乙方提交调派筹划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_帐号。

第四条工钱

1.调派人员的工钱应按附件中所商定的工钱表付出。工钱的谋划应从调派人员离开乙方地点国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方赞成尽大略安排最短门路，以收缩路途时候。

2.调派人员的根本工钱详见附件1.

3.根本工钱以月谋划，凡不满一个月的按日谋划，日工钱为月工钱的1/25.

4.根据\_\_\_\_\_\_\_\_国如今的经济环境，调派人员根本工钱每一年增加\_\_\_\_%.

第五条工作时候及加班

1.乙方人员的工作时候为每个月\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_天，每天8小时。

2.每周休假\_\_\_\_天，详细休假日期可由两边在现场安排。

4.如工作必要并经两边赞成，乙方人员可以加班。甲方按以下标准付出加班工钱。

（1）平常加班工钱为根本工钱的125%；

（2）平常夜间加班（22点至次日晨5点）以及休假日加班，工钱为根本工钱的150%；

（3）节日加班工钱为根本工钱的200%；

（4）加班工钱谋划方法以下：

（月根本工钱/200小时）\_\_\_\_\_\_\_\_\_加班小时数\_\_\_\_\_\_\_\_\_加班工钱的百分率

第六条炊事

1.甲方赞成向乙方供给厨房\_\_\_\_\_炊餐具及冷藏配置，由乙方自选办理炊事。

2.甲方赞成付给乙方每人每天\_\_\_\_\_\_\_\_美元的炊事费，包干利用。

3.食堂用水、用电和燃料以及糊口生涯物质采购用车由甲方供给并付出费用。

第七条节日和休假

1.扫数乙方人员有权享有\_\_\_\_国当局的法定节日。

2.扫数乙方人员在工作满11个月零\_\_\_\_天后，应享福\_\_\_\_天的归国投亲假，由\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_\_\_机场的来回机票由甲方付出，应尽大略安排最短的航路。

3.如果现场施工必要乙方人员推迟归国休假时，乙方赞成说服其人员延期休假，甲方赞成了补偿乙方人员的吃亏，应赐与得当的工钱。

5.乙方人员因为家属庆幸等因为，工作满半年以上时，经两边现场代表会商赞成，可以提早享用投亲假。如有关人员已享福归国休假，其来回旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不付出工钱。

第八条旅费及交通

1.甲方负担乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_机场至工程现场之间的来回旅费和航空公司接待以外的必须的食宿费。但乙方应竭力裁减这项特别费用的开支，甲方赞成付出乙方人员进入\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境费用（比方机场税等）

2.甲方当真供给乙方人员上下班的交通东西，同时也供给现场代表、工程师及其他办理人员的工效用车。

3.乙方应凭机票或收据（按购票当日银行公告的外汇牌价）向甲方结算。

第九条税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_\_\_\_（其原栖身国）交纳的一切税金由乙方负担；乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_邦交纳的一切税金由甲方负担。

第十条社会\_\_\_\_\_

1.乙方人员在公约有效期内的人身\_\_\_\_\_，由乙方自选办理，甲方赞成付出乙方调派人员每人每个月\_\_\_\_\_\_\_\_美元的人身\_\_\_\_\_费。

2.乙方人员在工地产生工伤，甲方只负担其医疗费用，如产存亡亡变乱，乙方应负担扫数的费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作变乱或疾病死亡时，尸体运回其原栖身国或当场安葬，遗物运回其原栖身国，一切有关费用由甲方负担。

4.调派人员经大夫表明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给根本工钱；在30天和90天之间者发给根本工钱60%；超出90天者则不发工钱。

第十一条医疗

1.乙方扫数人员在\_\_\_\_国产生工伤或疾病时，其医疗及入院费由甲方付出。

2.现场医务室需用的经常使用药品和器具，由乙方向甲方发起购买筹划，经甲方赞成后，由乙方在其本国或其他处所采购，费用由甲方付出。

3.乙方人员在200人以内，配备大夫一名，男护士一名，超出200人时，是不是增加医务人员，由两边现场代表探讨肯定。

第十二条劳保用品

甲方赞成付出乙方调派人员扫数的工作保卫用品，包括每人每一年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、帽、带等。

第十三条付出方法

1.除机票费和筹办费扫数付出美元外，甲方应付出乙方的其他各项费用，均按80%美元与20%的\_\_\_\_\_\_\_\_国货币的比例付出，如必要变化这一比例，须经两边代表赞成。

2.休假工钱和应付乙方的机票费应于休假当月之初付出。

3.乙方现场管帐每个月末式样调派人员工钱及其他各项费用表，包括根本工钱、加班费、炊事费等项，经甲方检察和承诺后于次月10日前付出。此中80%美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方负担。20%的\_\_\_\_\_\_\_\_国货币在现场付出。

4.美元与\_\_\_\_\_\_\_\_国货币的兑换率，按付出日当天\_\_\_\_\_\_\_\_国当局银行公告的交易中间价折算。

5.乙方调派人员到达现场后，甲方赞成预付每人1个月的炊事费，如需预付其他费用，由两边现场代表会商办理。

第十四条住房和办公用房

（1）代表、工程师、总督工每人一间；

（2）助理工程师、技巧员、大夫、管帐师、翻译及其他办理人员2人1间；

（3）其他工人每人约4平方米，但每间不超出12人。

2.住房内包括空调、卫生配置、家俱和卧具等备品。

3.甲方赞成供给乙方行政人员所利用的办公配置（如打字机、谋划器、复印机等）、洗涤配置和用品。

第十五条人员转换

1.乙方当真调派身体健康、技巧谙练的合格人员到\_\_\_\_\_\_\_\_国现场工作，如甲方觉得调派的人员不能胜任工作，经两边现场代表赞成后，由乙方当真更换，由此而产生的费用应由乙方当真。

2.乙方人员必须服从\_\_\_\_\_\_\_\_国当局的法律和恭敬本地的风尚风俗。如违背本地法律和风尚风俗而必须送归国的，经两边会商后，由乙方当真送回，机票由乙方负担。如需另派人员更换时，则乙方该当真\_\_\_\_\_\_\_\_机场至现场的旅费。

**国际劳务合同常用范文大全 第十一篇**

PMH公司(其总部设在××××，以下称“甲方”)与CHC工程公司(其总部设在××××，以下称“乙方”)，经过友好协商，乙方同意为甲方在EMS国的ZZZ项目的施工提供劳务，为此与甲方签订本劳务合同。

(一)合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲乙提供技术工人、工程技术人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

(二)人员派遣

1.应按双方商定的计划派遣人员(详见附表2)。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及EMS国申请入境所需要的资料(material)。

2.乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在EMS国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工程，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

(三)准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_银行\_\_\_\_帐号。

(四)工资

1.派遣人员原工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国STU机场之日起到离开EMS国\_\_\_\_机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件1。

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25%。

4.根据EMS国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15%。

(五)工作时间及加班

1.乙方人员的工作时间为每月25天，每周6天，每天8小时。

2.每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3.由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容，如因上述及其他甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资;

(1)平时加班工资为基本工资的125%;

(2)平时夜间加班(22点至次日晨5点)以及休假日加班，工资为基本工资的150%;

(3)节日加班工资为基本工资的200%;

(4)加班工资计算方法如下：

(月基本工资/200小时)×加班小时数×加班工资的百分率

(5)上述加班工资和基本工资同时支付。

(六)伙食

1.甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

2.甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_美元的伙食费，包干使用。

3.食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

(七)节日和休假

1.所有乙方人员有权享有EMS国政府的法定节日。

2.所有乙方人员在工作满11个月零10天后，应享受20天的回国探亲假，其ESM国\_\_\_\_机场至STU机场的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。

3.如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4.关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于EMS国\_\_\_\_机场至STU机场之间的单程机票价金额。

5.乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一事假甲方不支付工资。

(八)旅费及交通

1.甲方负担乙方人员从STU机场至工程现场之

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！