# 最新劳务派遣合同简易版

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2023-12-31

*最新劳务派遣合同简易版5篇(精选)随着时间的推移，合同对我们的帮助越来越大，它也是实现专业化合作的纽带。那么相关的合同到底怎么写呢?下面是小编整理的最新劳务派遣合同简易版5篇(精选)，欢迎查阅，谢谢!最新劳务派遣合同简易版篇1劳务输入单位(...*

最新劳务派遣合同简易版5篇(精选)

随着时间的推移，合同对我们的帮助越来越大，它也是实现专业化合作的纽带。那么相关的合同到底怎么写呢?下面是小编整理的最新劳务派遣合同简易版5篇(精选)，欢迎查阅，谢谢!

**最新劳务派遣合同简易版篇1**

劳务输入单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务派遣单位(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

1、甲方同意乙方根据甲方提出的用工需求和聘用劳务人员的条件、名额和岗位等，向甲方派遣劳务人员。

2、甲方负责对派遣员工进行安全培训、岗位职责等岗前培训。

3、乙方受甲方委托与派遣员工签订劳务合同，明确双方权利义务。

4、本协议签订时，乙方派遣员工共\_\_\_\_\_\_\_\_人，在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。

5、甲方每月支付给乙方的劳务费为其中包含派遣员工的社会保险和福利待遇。乙方需按照国家及地方规定为员工缴纳社会保险，其中员工个人承担的部分由乙方在派遣员工工资中代扣代缴。

6、甲方为派遣员工提供与工作岗位相关的福利待遇。

7、甲方对派遣员工上岗前要进行培训，经常进行安全教育，采取有效措施加强劳动保护。一旦发生工伤亡事故，乙方派专业人员协助甲方妥善处理，由甲方负责按国家有关规定进行补偿。

8、甲方有权解除工作期间不遵守规章制度的派遣员工，发生的相关经济补偿由甲方承担，乙方及时配合解除劳动合同的相关事宜，确保甲方的工作能正常运行。

9、本协履行期间，如发生有关条款与国家现行政策不符时，双方另行商定修改有关条款内容，协商不成立即终止执行本协议，或因一方遇到特殊情况确需提前解除协议，经双方协商终止本协议。

10、本协议一式两份，具有同等法律效力，从双方签订之日起生效。有效期暂定自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>最新劳务派遣合同简易版篇2

甲 方(劳务派遣单位):

地 址：

联系电话：

乙 方(实际用工单位):

地 址：

联系电话：

甲方根据乙方的相关工作需要，为乙方提供劳务派遣人员和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

一、劳务派遣期限：

本协议期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、劳务派遣内容：

1、甲方为乙方提供符合乙方用人要求的相关劳务人员和劳务派遣服务。(乙方具体需求劳务人员条件详见乙方〈岗位人才需求表〉);

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

三、劳务费用结算与支付：

1、劳务费用的构成：

(1)劳务人员的工资报酬(基本劳务费、岗位补贴，劳保补贴)

(2)乙方每月支付给甲方的劳务管理费：按每人每月实发工资额的 % 收取;如开据税票按国家规定乙方另按每人每月实发工资额的 % 缴纳，由甲方代扣代交。

(3)乙方每月支付给甲方的工伤保险费：每人每月 30 元;

(4)个人工资额超过国家规定数的按国家规定缴纳个人所得税。由乙方补交个人所得税：

2、结算时间和方式：乙方应在每月 30 日前将实际产生应付的劳务费用和其他费用一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月 5 日前造表支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

四、甲方的权利和义务：

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 7天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用(劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴)

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动(工作)任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。

8、劳务派遣人员在乙方工作期间发生工伤、职业病、死亡等事故的，乙方应及时通报和配合甲方处理。发生的相应费用以及办理处理手续由甲方负责处理

9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

五、乙方的权利和义务：

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训和安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

(1)试用期内被证明不符合乙方录用工条件的;

(2)严重违反乙方劳动纪律和各项管理规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给乙方造成 20\_元以上损失的;

(4)被依法追究刑事责任的;

(5)被派遣劳务人员与其他单位建立劳动关系对完成乙方工作任务造成严重影响，经提出拒不改正的;

(6)被派遣劳务人员患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事乙方另行安排的工作的;

(7)被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条(1)至(5)款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理;根据本协议第7条(6)(7)款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《安徽省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

六、其他约定事项：

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《安徽省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方能实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

七、协议纠纷处理：

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理;协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

八、其他事项：

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲 方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

签订日期： \_\_年\_\_月\_\_日签订日期： \_\_年\_\_月\_\_日

>最新劳务派遣合同简易版篇3

雇请单位: (以下简称甲方)，电话：

服务单位: (以下简称乙方)，电话：

因安保业务需要，甲乙双方本着平等互利、诚信务实、共同发展的原则，就甲方向乙方雇请保安人员的有关事项特签订如下协议，双方愿共同遵守并履行。

一、雇请人数：甲方因安全保卫工作需要，向乙方雇请保安人员2名，要求身高1.75米以上，政治可靠，无犯罪记录，身体健康，热爱本职工作。

二、服务区域：

三、协议期限：本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。服务期满后如需延期，提出延期的一方应当在本合同期满的前两个月以书面方式通知对方，由双方重新签订服务合同。

四、服务内容：

1、维护管\_\_\_\_区域内的公共秩序，承担安全防范、全天侯治安巡视、门岗及其它岗位的执勤守卫等;

2、负责管\_\_\_\_区域内的安全防范工作(即防火、防盗、防破坏、防爆炸、防治安灾害事故，保管\_\_\_\_区域内财产和人身安全)。

3、甲方安排的其他工作。

五、费用支付明细及支付方式

1、保安人员的工资、福利待遇由乙方负责发放，住宿由甲方负责解决(被褥等生活用品由乙方提供)。

2、甲方付给乙方每人每月保安服务费\_\_\_\_元(包括工作日、周末、节假日等值班费)，每月共计服务费用元，每年合计保安服务费\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_整)，除了上述费用外，保安人员的伙食费用、上班途中必须的交通费由乙方负责解决，工伤事故费用由乙方配合有关部门依法给予解决。

3、甲方于本合同生效之日起第三个月\_\_\_\_日之前以乙方出示的有效发票为依据，以转账方式支付乙方该季度保安服务费。

六、甲方的权利和义务

1、制定管\_\_\_\_区域内相应的安全管理制度，包括安全防范和人员、物资出入等规章制度，并监督物业使用人遵守执行;

2、为乙方保安工作的开展提供必要的保障条件，如提供工作场所、配备必要的保安器材、设置良好照明等;

3、乙方保安人员在实施维护甲方利益过程中，甲方应提供相应的配合和协助;

4、对乙方提供的保安服务工作进行检查和监督，并可对乙方工作提出整改建议;必要时可要求乙方对不称职的保安人员进行调整。

5、保安员如需请假，必须经过甲方主管负责人同意，报乙方有关部门批准，乙方要及时派员顶替。

6、甲方应保障保安员\_\_\_\_\_\_\_\_年集中休假一个月，具体休假时间由甲方根据工作计划安排。

七、乙方的权利和义务

1、遵守甲方制订的管\_\_\_\_区域内相应的各项规章制度，对管\_\_\_\_区域内发现有违反安全管理制度行为者，应当予以劝阻、制止或及时向甲方报告;

2、根据管\_\_\_\_区域内保安服务的需要，派遣相应数量、具有保安员资格的保安人员;保安的具体数量和人员在乙方派遣前需通知甲方，经甲方同意。

3、负责对保安人员的日常管理和业务培训，并承担其职务行为责任;

4、做好管\_\_\_\_区域内的安全防范工作。如发生安全事故时，应当采取应急措施，协助甲方做好救助工作;

5、乙方应当与提供的保安人员签订劳动合同，乙方保安人员的工资、奖金和各项福利待遇、社会保险由乙方负责。因保安人员的一切劳动合同纠纷均由乙方承担责任。

6、乙方提供的保安人员不符合本合同约定的条件或违反甲方的规章制度，乙方应于甲方提出更换要求之日起3个工作日内予以更换。

八、保安人员职责

1、依法执行本合同所列执勤区域内的守护等治安防范任务;

2、依法查验出入执勤区域人员的证件和物品的出入手续;

3、做好执勤区域内的守卫、巡逻和防火、防盗、防破坏、防爆炸、防治安灾害事故的工作，纠正和制止违反安全管理的\'行为;

4、保安人员在履行职责时，应当身着统一的保安服装，佩带标志和保安人员执勤牌，携带保安人员工作证。

5、法律、法规规定的其它职责。

九、违约责任

1、对于乙方未履行本合同规定的职责，甲方有权要求限期整改，逾期未整改的，甲方有权终止合同;

2、乙方保安员未能妥善提供安保服务，保安员有失职、违法、违纪行为，或因保安员原因与客户发生纠纷、争执的，甲方有权扣减相应的保安服务费用;

3、乙方对保安员保安服务范围内的行为负责，如因保安员原因未妥善履行本合同项下安保义务，或因保安员失职造成甲方人员人身或财产损失的，乙方应承担相应赔偿责任。发生重大经济损失(即一次损失或者累计损失达到10万元)，甲方有权单方解除合同，乙方应当支付给甲方三个月保安服务费用的违约金并承担赔偿责任。

4、甲乙双方任何一方无正当理由提前终止合同的，违约方应当赔偿对方三个月保安服务费用的违约金。

十、争议解决：本合同在履行中如发生争议，双方应当通过友好协商解决;协商不成时，可提交甲方住所地人民法院通过诉讼解决。

十一、合同的效力

1、本合同一式肆份，甲乙双方各执二份，经甲乙双方代表签字单位盖章后生效。

2、本合同未尽事宜，双方另行协商解决，并可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方法人或委托人签名：乙方法人或委托人签名：

甲方单位公章： 乙方单位公章：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>最新劳务派遣合同简易版篇4

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致，诚实守信的基础上，同意订立本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本协议期限为\_\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

二、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作内容、工作地点

1、甲方派遣乙方工作的用工单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方同意根据用工单位工作需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间和休息休假

1、用工单位必须根据国家有关法律规定确定工作时间。

2、用工单位依法保证乙方的休息休假权利。

五、劳动报酬及支付方式与时间

1、乙方在法定工作时间内提供正常劳务的月劳务报酬根据用工单位确定的薪酬制度确定不低于用工单位所在地最低工资标准，其他福利待遇由用工单位与乙方协商确定，并由用工单位直接支付。

2、乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及用工单位依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

3、甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

六、社会保险

甲、乙双方约定参加养老、医疗、工伤、生育、失业保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。

八、规章制度

用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从用工单位管理，并严格遵守用工单位依法制定的规章制度。

九、劳务合同变更、解除、终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳务合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

2、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳务合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方按照双方约定，及时办理工作交接和有关手续，在办结工作交接时，用工单位应当按有关法律法规一次性支付经济补偿。

十、其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决。

3、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

4、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，用工单位留存\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：

代表人(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号码：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>最新劳务派遣合同简易版篇5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就甲方选派乙方赴新加坡从事建筑工程施工事宜，经协商达成一致意见，签订本合同。

总则：

1-1甲方选派乙方赴新加坡从事建筑工程施工工作，工作准证为1+1准证。因乙方原因乙方未履行完合同应视为乙方违约。

乙方在新加坡期间应无条件地接受甲方代表及雇主的领导和指挥，遵守各项规章制度

和新加坡的法律、法令和风俗习惯，如因违法、违纪而遭受罚款或被驱逐出境等发生的一切费用将由个人承担。

乙方如果不服从工作分配、聚众闹事、不能完成雇主安排的工作，而被雇主辞退者，

其所交一切费用将作为罚款甲方不再退还;若乙方不能通过新加坡政府的体检者及安全考试，其往返机票及相关费用由本人负责。

1-4乙方到达新加坡后应根据雇主的要求投入工作。乙方不论在哪个工地，其薪金发放按该工地当时的定额标准执行。未经业主验收的工程量，当月不予结算。乙方工资在扣除各种扣款后雇主于次月支付，支付货币为新加坡元。正常情况下，乙方平均月收入不低于1300新加坡元。

计件单价

1、 模板(包括支撑)5.20--7.00新元/m2(视不同工程而定);

2、钢筋绑扎60.00--120.00新元/T(视不同工程而定);

3、混凝土3.00—4.00新元/m3

4、半砖3.80新元/m2

5、一砖5.80新元/m2

6、内粉4.00新元/m2

7、地面沙浆2.50新元/m2

乙方到达新加坡后，其护照、工作准证、安全合格证及技术鉴定考试合格证书均交

由雇主保管。因看医生或其他合理原因需要使用护照可借用，用完后应及时归还雇主保管。

乙方在新加坡期间，因工伤的医疗费由新加坡保险公司按照保险法规定支付，除此

以外的医疗费均由乙方自理。乙方因病需要住院治疗时，最多不能超过60天。经医生证明乙方身体状况不适合继续工作、乙方在工伤后无法恢复正常工作，雇主有权终止解聘并安排乙方回国。诈取工伤者根据新加坡法律要坐牢、打鞭。

在新加坡期间因没有任务或因工伤(经指定医院的医生证明)无法继续工作或死亡，经甲方同意提前回国者，劳务管理费按国家相关规定退还。乙方如果不服从分配，表现不好、闹事、不能完成雇主安排的工作，在雇主告诫后仍无改进而被雇主辞退者，甲方将不予退还此款。

甲方责任：

2-1负责为乙方办理赴新加坡入境手续和工作准证，并承担相应费用。

2-2甲方收取乙方的劳务管理费不得超过国家相关部门规定的收费标准。

2-3在工作期满后，确保雇主向乙方提供由新加坡至中国的机票。由于某种原因机票没有使用，属雇主原因的，乙方应立即将机票退还雇主;属乙方原因的，乙方退还机票款给雇主，机票由乙方处理。

2-4乙方到达新加坡后，雇主的安排下到指定的当地政府医院进行体检，费用将由雇主承担。如乙方不能通过体检或三个月内发现身体不能适合工作，雇主将立即把乙方送回国，返程机票由乙方负责。三个月以后如发现乙方身体有异(在国内隐瞒病情者除外)，不能再胜任工作，雇主将安排把乙方送回国，并提供回程机票。

2-5新加坡准证公司将为乙方办理工伤保险，费用由雇主承担。如乙方因工伤致残、重伤或死亡，雇主将根据当地劳工法和保险条例协助乙方向保险公司办理索赔事宜，索赔得到的赔款按新加坡规定的支付方式支付给乙方或乙方的法定继承人，甲方不再做其它赔偿。如乙方发生死亡事故，甲方已被授权按新加坡当地的习俗办理丧葬事宜(包括遗体火化)，然后将死者骨灰送回国，费用由甲方负担(仅限于新加坡劳工法所规定的保险范围之内的事故，因非工作性质而造成的死亡除外)。乙方家属不得以任何理由到新加坡处理后事，甲方也无义务安排乙方家属奔丧。

2-6雇主向乙方提供在工地或其它地方与当地劳工相应的居住条件，如需要，将负责住处至工地的正常上下班交通。

2-7乙方的个人所得税在每月工资中扣除，如果支付乙方个人所得税后，实际税款与所扣数字有出入，将采取多退少补但不退利息的办法处理。需补部分，雇主将从乙方工资中扣除。

乙方责任：

3-1乙方在接到甲方通知后尽快提供各种个人资料给甲方，以便甲方为乙方申办出入境手续。

3-2乙方的护照费、出国体检费、外派劳务培训费及自其居住地至新加坡的路费和食宿费由乙方自行承担。

乙方保证服从雇主的安排和调动，努力工作、听从指挥、遵纪守法，如果乙方懒散、

不守纪律或挑衅闹事将被辞退遣送回国，其费用由乙方自己承担，所交费用一概不退。

乙方在新加坡工作期间保证不私自外出留宿或打工、不变更雇主、不参与任何形式的

罢工、不与新加坡公民同居，一经发现将被辞退遣送回国，并接受处罚。所交费用一概不退，同时承担相关法律、经济责任。

乙方因自身原因不能去新加坡工作或在合同期内要求回国，应视为乙方违约或乙方不

能通过新加坡安全教育考试，所交费用将作为违约金赔偿给甲方。

3-6乙方应严格按雇主的进度计划完成施工任务，保证质量，确保业主验收通过。对于操作不当造成的返工修补、损失，由乙方负责并承担相应的处罚。未经业主验收的工程量，当月不予结算。

3-7乙方在施工中必须遵守技术规范和操作规程，爱护机械设备、工具及生活设施，节约材料，无故丢失或非正常操作造成损失的要予以赔偿。

四、乙方在新加坡一切活动必须维护甲方及雇主的声誉及利益，不允许以另外的名义对外活动，更不得从事任何与甲方及雇主有竞争性质的业务。若乙方在新加坡工作期间，违反本合同规定的条款，乙方所交费用一概不退，同时承担相关法律责任，给甲方带来的经济损失，甲方有权通过司法程序进行追索。

五、本合同一式两份具有同等法律效力，不得私自改动，自双方签字之日起生效，直到双方完成各自的责任和义务，乙方回国后本合同自动终止。

六、如发生争议，由甲、乙双方协商解决，协商不成，可向甲方注册地人民法院提请诉讼。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_\_\_家属：\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_[\_TAG\_h2]

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！