# 药房劳务合同范本(实用5篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2023-12-31

*药房劳务合同范本1甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为建立劳动关系，明确权利义务，依据\_《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。第一条劳动...*

**药房劳务合同范本1**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据\_《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)

乙方签字(盖章)

签订时间： 年 月 日

**药房劳务合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本合同。

一、试用合同期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，有效期为\_\_\_\_个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位任职。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权力与义务：

1.甲方的权力。

(1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

(2)有权对乙方违反公司规定的行为进行处罚;

(3)对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

(4)根据工作需要，可调整乙方工作岗位及工作地点。

2.甲方的义务。

(1)为乙方创造良好的工作环境和条件;

(2)甲方每月按合同约定支付给乙方人民币作为薪金。

五、乙方的基本权力和义务：

1.乙方的权力。

(1)享有国家法律法规赋予的一切公民权力;

(2)享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权力;

(3)对试用状况不满意，请求辞职的权力。

2.乙方的义务。

(1)遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

(2)遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

(3)维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权力、义务：

(1)试用期满，经考核不符合聘用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;

(2)乙方工作有突出表现，可提前结束试用，签订正式劳动合同;

(3)试用期内乙方请病假超过7天、事假超过3天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权力、义务：

(1)试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

(2)具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权力;

(3)乙方如想提前终止该合同，需提前十天以书面形式告知甲方。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**药房劳务合同范本3**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及其他法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

>第一条录用条件

乙方应聘甲方时提供的工作简历和填写的《应聘人员登记表》，以及向甲方出具的各类手续、证明和证书，均必须真实有效，并注册于甲方单位，甲方据此作为录用乙方的先决条件，如乙方有任何欺诈或被证明提供信息和资料不真实，甲方可随时解除合同，且乙方需赔偿甲方招聘和工作延误等经济损失。

>第二条合同期限

合同期限自20\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共个\_\_\_\_\_\_\_\_月。

第三条工作内容

乙方工作岗位为，岗位工作职责详见工作职责说明书。（甲方视乙方工作情况，可自行调整工作岗位。）

>第四条工作时间和休息休假

甲方实行国家规定的以下第\_\_\_\_\_种工时制度。

1、标准工时制，即乙方每天工作8小时，每周工作40小时。

2、不定时工作制。

3、综合计算工时工作制。

甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

>第五条劳动报酬

甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

甲方每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

甲方有权根据其经营状况、乙方工作内容、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

>第六条福利待遇

乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照医院有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和医院有关规定执行。

>第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

甲方建立健全医疗流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

甲方根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训，并严格遵守甲方医疗流程、安全操作规程、工作规范、安全管理制度。

>第八条劳动纪律和规章制度

甲方根据国家现行的有关法律、法规、规章和政策依法制定各项规章制度。

甲方依法制定的各项规章制度作为本合同组成部分与本合同具有同等效力，甲乙双方签订本合同，视为乙方理解和接受甲方各项规章制度。

乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导和管理，完成劳动任务，提高职业技能。

乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据法规和规章制度规定，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

>第九条劳动合同的变更、解除、终止和续订

甲、乙双方经协商一致，可以书面形式变更本合同的内容或者解除本合同。

乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）未及时足额支付劳动报酬的；

（3）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（4）因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；

（5）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

乙方有下列情形之一的，甲方可以当即解除本合同：

（1）被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（5）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（6）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响的；

（7）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（8）被依法追究刑事责任的；

有下列情形之一，甲方提前三十日向乙方说明情况，听取乙方的意见后，裁减人

（1）依照企业破产法规定进行重整的；

（2）生产经营发生严重困难的；

（3）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（4）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

（1）本合同期满的；

（2）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（3）甲方被依法宣告破产的；

（4）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（5）法律、行政法规规定的其他情形。

甲方应当在解除或者终止劳动合同时为乙方办理劳动关系终止手续，乙方应在离职前办理工作交接手续。甲方依法需向乙方支付经济补偿的，按本合同约定工资支付时间或者在工作交接办结时支付乙方。

>第十条违反合同的责任

甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失程度承担赔偿责任。

>第十一条劳动争议的处理

甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

>第十二条附则

本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**药房劳务合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

>第一条合同内容

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

>第二条合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

>第三条劳动报酬

甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，工资金额为\_\_\_\_\_元，其中包含在内的社会保险费\_\_\_\_\_元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。

>第四条请假制度

1、乙方请假应提前告知甲方，并取得同意，否则视为旷工。

2、请假一天，扣除当天工资，旷工一天，扣除三日工资。

>第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

（1）在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

（2）劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

（3）由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的。

2、有下列情形之一的，甲双方可以变更本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

（4）被依法追究刑事责任的。

（5）患病或非因工负伤，经调整工作岗位仍不能适应工作的。

3、有下列情形之一的，乙方可以变更本合同：

（1）甲方不能按时给付乙方合理报酬的，乙方可以要求变更合同条款。

4、乙方提出辞职的，应提前三十日通知甲方，试用期内提出辞职，应提前三日通知甲方。

>第六条违约责任

1、乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

2、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

5、双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

>第七条保密协议

1、任何一方对在本合同履行过程中以任何方式获知的另一方商业秘密或其他技术及经营信息均负有保密义务，并有义务尽快通知对方，并协助对方采取适当的补救措施，不得向任何第三方透露或泄露，但中国现行法律，法规另有规定或经另一方书面同意的除外。

2、本合同有效期届满或终止后，如提供保密信息方向接受方提出书面要求，接受方应按要求将保密信息的任何本合同涉及的业务文件、资料、客户资料交还提供方，或予以销毁，并且不得继续使用这些保密信息。

>第八条争议解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应通过协商解决，协商不成的，任何一方可向本合同签约地人民法院提起诉讼。

>第九条其他

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

本合同签订后，双方如需修改，经双方协商后，可以增加补充条款。

甲方代表签字：\_\_\_\_\_（盖章）乙方代表签字：\_\_\_\_\_（盖章）

身份证号码：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**药房劳务合同范本5**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事\_\_\_\_\_\_工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即\_\_\_\_\_\_工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险。失业保险。\_\_\_\_\_\_保险。\_\_\_\_\_\_保险。\_\_\_\_\_\_保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除合同后\_\_\_\_\_\_个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《\_劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：

十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日\_\_\_\_\_\_天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！