# 202\_年劳务合同范本通用版

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2023-12-31

*>你是否需要签订劳务合同，但是不清楚劳务合同的条款呢？那就一起来看看吧！下面是由为大家整理的“202\_年劳务合同范本通用版”，仅供参考，欢迎大家阅读。202\_年劳务合同范本通用版1　　甲方：　　乙方：　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合...*

>你是否需要签订劳务合同，但是不清楚劳务合同的条款呢？那就一起来看看吧！下面是由为大家整理的“202\_年劳务合同范本通用版”，仅供参考，欢迎大家阅读。

**202\_年劳务合同范本通用版1**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

　　一、劳动合同期限

　　本合同为有固定期限的劳动合同：自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

　　二、工作内容及工作地点

　　（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

　　（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

　　（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

　　三、工作时间和休息休假

　　甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

　　四、劳动报酬

　　甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

　　五、绩效工资

　　根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

　　六、劳动合同终止的条件

　　经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

　　1、劳动合同期满的；

　　2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

　　七、其他条款

　　（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

　　（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

　　（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方法定代表人签名：

　　乙方签名：

**202\_年劳务合同范本通用版2**

　　甲方：\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

　　一、合同期限本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;其中试用期为3月。

　　二、工作内容

　　1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

　　2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

　　3、乙方的工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

　　四、劳动报酬

　　1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

　　2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

　　五、劳动纪律

　　1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

　　2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

　　六、教育与培训

　　用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

　　七、劳动合同的解除、变更、终止

　　1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

　　(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

　　(3)失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的;

　　(4)被依法追究刑事责任的。

　　2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

　　3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

　　4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

　　八、违反劳动合同的责任

　　1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违

　　2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

　　3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

　　九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

　　十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**202\_年劳务合同范本通用版3**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　为强化安全意识，确保劳务用工的安全与健康，实现安全无事故的目标，结合企业的实际情况，经双方协商签订本协议书。

　　一、双方的责任与义务：

　　（一）甲方的责任与义务：

　　1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证其在人身安全不受危害的条件下工作。

　　2、负责对乙方工人的入场教育和上岗前的安全培训、考核。

　　3、根据甲方岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

　　3、不得违章指挥或强令乙方人员冒险作业，负责承担因违章指挥发生事故的全部责任。

　　4、甲方有权进行安全检查，对发现的问题及时提出整改意见，并限期整改完毕，同时按规定给予相应的处罚。

　　5、甲方可定期审查劳务派遣单位对所派遣人员的工资支付清单、社会保险缴费结算单等。

　　6、在劳务用工期间，劳务人员发生的一切安全责任事故，甲方概不承担任何费用。

　　（二）乙方的责任和义务：

　　1、乙方应按时为劳务人员发放工资，缴纳社会保险。有义务接受用工单位定期审查。

　　2、负责向甲方提供年龄在18周岁以上至50周岁以下的健康劳动者，所有人员必须办理健康凭证，特种作业人员必须持证上岗。

　　3、负责对其工人进行入场教育和安全知识考试。

　　4、负责按照有关规程、规范、标准和甲方安全技术要求进行操作，不得违章作业和野蛮操作。

　　5、乙方应对其工人每周至少进行一次班前安全教育活动，并做好记录，或由甲乙方双方协商岗前安全指导个教育工作。

　　6、乙方应保证其工人服从甲方的管理，遵守甲方的各项规章制度，遵守劳动纪律。

　　7、负责承担因务工人员自身原因所发生的一切安全事故的全部经济责任和法律责任。

　　8、劳务人员在甲方务工期间，如发生因工伤、亡事故，甲方应及时告知乙方并配合乙方处理事故，但工伤程序由乙方按国家政策规定全权负责处理并承担赔偿责任，甲方不承担任何费用。

　　二、违约责任：

　　1、因工作原因造成的罚款概由乙方及责任者全部承担。

　　2、凡在工作区域外发生的治安案件责任及费用，概由乙方及责任者承担，甲方不承担任何费用。

　　三、未尽事宜，由双方协商解决。

　　四、本协议书自签字之日起生效。

　　五、本协议书一式两份，甲方双方各执一份。

　　甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**202\_年劳务合同范本通用版4**

　　甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（工人）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现居住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　健康证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方为临时工，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

　　一、合同期限：

　　自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

　　二、工作任务

　　甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

　　三、劳动时间与劳动报酬

　　（一）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

　　（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

　　四、劳动保护、保险福利待遇

　　（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

　　（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

　　（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_元。

　　（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

　　（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

　　（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_元。

　　五、劳动纪律

　　（一）按时上下班，不得迟到早退。

　　（二）严格遵守操作规程，保证生产。

　　（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

　　（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

　　（五）听从指挥，服从调动。

　　（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

　　（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

　　六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

　　（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

　　（二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

　　（三）有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

　　（1）双方一致同意的；

　　（2）符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

　　（3）乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

　　（4）乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

　　（四）有下列情形之一的，本合同自行解除：

　　（1）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

　　（2）乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

　　（五）乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

　　（1）严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

　　（2）违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

　　（3）服务态度恶劣，损害消费者利益的；

　　（4）有贪 污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

　　（5）无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

　　（六）甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

　　（1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

　　（2）甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

　　（3）人格受到甲方负责人侮辱的；

　　（4）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

　　（5）经国家批准应征入伍的。

　　（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

　　（1）合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

　　（2）患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

　　（3）女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

　　（八）甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第（四）款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

　　七、违约责任

　　甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

　　乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

　　八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**202\_年劳务合同范本通用版5**

　　甲方(劳务派遣企业)全称：\_\_\_\_\_

　　乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假;乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

　　一、劳动合同期限

　　本合同期限采用下列方式确定：

　　合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

　　二、工作内容及要求

　　1.甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_(实际用工单位)的\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

　　2.乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

　　3.实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

　　三、工作时间和休息休假

　　1.甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周(月)工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

　　2.实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　1.甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

　　2.乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

　　3.乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

　　五、劳动报酬

　　乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

　　六、社会保险和福利

　　1.甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费;其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

　　2.甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

　　3.合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

　　七、劳动纪律

　　1.甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布;未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

　　2.乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

　　八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

　　1.甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

　　2.出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合合同条件的，应当继续履行;不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计人劳动合同期限。

　　3.经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

　　4.本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

　　九、双方需要约定的事项：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十、违约资任

　　1.甲方的违约责任：

　　(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

　　(2)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2.乙方的违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十一、劳动争议的处理

　　甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！