# 小升初劳务合同范本(通用5篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-01-02

*小升初劳务合同范本1>（适用于所有申请人）未办理居住证积分的申请人，应同时具备以下条件： 申请人在有效期内的居民身份证和由成都市公安局金牛区分局签章的四川省居住证（本市户籍只需提供有效期内的居民身份证)。 申请人及其子女同一户籍的原籍户口簿...*

**小升初劳务合同范本1**

>（适用于所有申请人）

未办理居住证积分的申请人，应同时具备以下条件：

申请人在有效期内的居民身份证和由成都市公安局金牛区分局签章的四川省居住证（本市户籍只需提供有效期内的居民身份证)。

申请人及其子女同一户籍的原籍户口簿或其他能够证明其法定监护关系的有效证明（如《医学出生证明》《独生子女证》等）。

申请人与“5+2”区域用人单位依法签订有效期内的《劳动合同》，或申请人在“5+2”区域投资办理的市场主体营业执照（含纳税或免于纳税相关证明）。

自申请当年的4月1日上溯6个月，已在我区连续居住满半年的相关证明材料，申请人居住房屋用途应为“住宅”。

**小升初劳务合同范本2**

申请时间

未办理居住证积分的居住证持有人和本市非龙泉驿区户籍在龙泉驿区居住且务工的人员，其随迁子女在龙泉驿区接受义务教育，应同时具备以下条件:

1.申请人在有效期内的《居民身份证》和在龙泉驿区办理的居住证（本市户籍只需提供有效期内的《居民身份证》；《居住证》需到居住地辖区对应的派出所办理）；

2.与龙泉驿区用人单位依法签订的《劳动合同》或在龙泉驿区投资办理的市场主体营业执照（含纳税或免于纳税相关证明) ；

3.自申请当年的4月1日上溯6个月，已在本市依法连续缴纳城镇职工基本养老保险满半年，且申请入学当月处于持续缴纳状态；

4.自申请当年的4月1日上溯 6个月，已在龙泉驿区连续居住满半年的相关材料（如以下任一种材料）。

（1）自购房者：提供不动产权证、房屋所有权证或购房合同；

（2）居住直系亲属（配偶、子女、父母等）自购房者：提供房产证明和亲属关系证明；

（3）租住房屋者：提供《房屋租赁登记备案凭证》（可到居住地街镇便民服务中心办理）；

（4）租住公租房或廉租房者：提供租赁合同；

（5）居住在单位集体宿舍者：提供所在单位集体宿舍的房产证明及单位出具的实际居住证明。

符合上述条件的申请人，其随迁子女在龙泉驿区接受义务教育，由龙泉驿区教育局统筹安排入学。

在锦江区居住，且在“5+2”区域就业的来蓉人员和本市户籍跨行政区域人员，其随迁子女申请在锦江区接受义务教育的，适用本须知。

四川天府新区(原四川天府新区成都直管区)、成都高新区、锦江区、青羊区、金牛区、武侯区、成华区视为一个区域，简称“5+2”区域。

**小升初劳务合同范本3**

1. 未入户的居住证持有人应于20\_年2月1日至4月30日到高新区政务服务中心的积分办理窗口申报积分并办结。

2. 随迁子女入学申请时间，20\_年4月1日—4月30日。

3. 小学、初中毕业年级（小学六年级、初中三年级）不接收转学生。

4. 随迁子女由区教育局统筹安排入学。

5. 部分区域公办教育资源紧缺的，将跨片区统筹安排入（转）学或统筹安排进入区政府委托的民办中小学就读。

6. 已经在读小学或初中的随迁子女，包含政府购买学位的民办学校，同一学段不办理同一区域内转学。并且，“5+2”区域属于同一个区域。

也就是，小学同一区域不能 不能中途转学，初中同一区域不能中途转学。

7. 幼升小是随迁子女入学的，小升初重新提交申请。

8. 申请非毕业年级转学及初中入学，需提交原就读学校签章的学籍信息。

9. 随迁子女就学申请每年只集中办理一次。

下方区域顺序：高新区、天府新区、青羊区、成华区、锦江区、金牛区、武侯区、龙泉驿区、温江区、青白江区、双流区、郫都区、新都区。

**小升初劳务合同范本4**

甲方：

乙方：

根据《\_教育法》《\_教师法》《\_劳动法》及省、市人民政府的有关规定。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

>一、合同期限

本合同为有期限的合同：合同期自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

>二、工作内容

(一)、乙方的工作岗位

甲方根据工作需要，安排乙方在 教师岗位担任 。

(二)、乙方的工作任务、自责

1、乙方同意甲方的工作安排，认真履行其所在岗位职责。

2、乙方必须按时、按质、按量完成甲方交办的各项工作任务。

3、乙方必须进行必要的学习与深造，并努力提高自己的.教学或其他业务水平。

>三、劳动保护和劳动条件

1、甲方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和必要的设施，保障乙方正常工作安全和健康。

2、根据工作的需要，按国家和省、市政府有关规定，为乙方提供劳动保护设施，发放劳动保护用品和补贴。

3、按国家规定，对乙方进行劳动保护教育、培训。

>四、劳动报酬、保险、福利待遇

1、劳动报酬按所在单位工资制度执行。

2、劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关规定办理。(兼职职工不亨有此条款)

3、职工的工资补贴按省政府有关规定执行。

4、职工患病或非因工负伤医疗期的按劳动部文件规定执行。(兼职职工不亨有此条款)

>五、休息休假

1、乙方依法亨有法定的节日假、公休日假、寒暑假、婚丧假、产假和计划生育假有薪假期工资标准按单位的工资制度执行。

2、甲方在工作日、休息日安排乙方加班，应以自愿为原则并给予乙方同等的时间补休或按本单位的工资制度支付加班工资。

>六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制度的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和赏罚。

2、乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按工作指标做好工作完成任务。保证教学正常进行，不得做有损甲方声誉利益的事。

3、甲方应根据乙方在工作中的贡献、效益、业绩和遵守劳动法律、法规和规章的情况进行奖惩。

>七、合同的变更、解除和终止

(一)、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天以书面形式通知对方。经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

(二)、有下例情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

2、甲方因工作需要，调整乙方工作岗位;

3、甲方的经营性质，经济效益发生变化;

(三)、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)、乙方有下例情况之一的，甲方可以解除合同：

1、在见习期内证明不符合录用条件的;

2、师德败坏严重违反劳动纪律，违反甲方依法规定的规章制度，符合开除、除名、辞退的;

3、体罚学生，经教育不改的;品行不良、辱骂学生，妨碍学生身心健康成长，情节恶劣的;

4、经考核不称职，给教育教学工作造成损失的;

5、不服从甲方管理与工作分配。不能按甲方要求做好工作，完成工作任务，经协商无效的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。甲方如要解除本合同，必须提前一个月以出面方式通知乙方。

(五)、乙方有下例情况之一的，甲方不得依据以上第四项第七款之规定解除本合同：

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

2、女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的;

3、符合法律、法规规定的其他情况的。

(六)、甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本合同。

1、甲方无理由不按时支付乙工资的;

2、甲方无理由扣发乙方工资或不落实法定假期的;

3、乙方得不到应有的人身尊严;人生自由;人身安全的;

4、甲方不按约履行本合同规定的其他条款的;

(七)、甲方因国家政策调整，不可抗力或经营不善而停止办学的，双方所签合同终止。

八、本合同未尽事宜或条款与法律、法规和政策抵触的，按国家法律、法规和政策执行。

九、本合同从签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方法定代表人(签章)：

乙方(签章)：

合同签订日期：

**小升初劳务合同范本5**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《中华人民共和公民办教育增进法》及有关法律、法规的规定，在同等被迫、协商一致的基本上，签订本合同并独特遵守。

一、合同期限

甲乙双方商定按下列种方法断定劳动合同期限：

（一）有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固按期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以实现\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完本钱项工作义务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核成果，按照合理诚信准则，变动乙方的工作岗位，乙方遵从甲方的安排。

（二）甲方支配乙方所从事的工作内容及要求，应当合乎甲方依法制订的并已公示的规章轨制。乙方应当依照甲方支配的工作内容及要求履行劳动任务，按时完陈规定的工作数目，到达划定的品质要求。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致挑选确定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款，均匀每周工作四十小时：

1.甲方实行天天\_\_\_\_小时工作制。

详细作息时光，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下战书\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_为休息日。

2.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运行工作制。

3.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综共计算工时制，双方依法执行综算计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵遵法定的工作时间，把持加班加点，保障乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方部署带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能发生职业病伤害的岗位，应当向乙方履行如实告诉的义务，并对乙方进行劳动平安卫生教育，避免劳动过程中的事变，减少职业迫害。

（二）甲方必须为乙方提供吻合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食物加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检讨。

（三）乙方在劳动进程中必需严厉遵照保险操作规程。乙方对甲方治理职员违章指挥、强令冒险功课，有权谢绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特别维护规定，对乙方提供掩护。

（五）乙方患病或非因工挂花的，甲方应当执行国家对于医疗期的相干规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货泉情势支付乙方工资，不得剥削或者无端拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资尺度。

（一）甲方许诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬抉择确定\_\_\_\_条款：

1.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资调配措施确定，依据乙方的工作岗位肯定其每月工资为\_\_\_\_元。

2.甲方对乙方履行基础工资和绩效工资相联合的内部工资分配办法，乙方的根本工资确定为每月\_\_\_\_元，当前根据内部工资分配办法调剂其工资；绩效工资根据乙方的工作事迹、劳动结果和实际奉献按照内局部配办法考察确定。

3.甲方的校办企业如实施计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内可能完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

（四）甲方根据办学效益、当地政府颁布的工资领导线、工资指点价位等，公道进步乙方工资。乙方的工资增加方法按照（工资群体协商协定、内部工资畸形增长办法）确定。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经由协商确定的工资为基数盘算。

（六）乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_\_\_\_。

（七）乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、省亲假）期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

（一）双方依法加入社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部门，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查问其各项社会保险的缴纳情形，甲方应该供给辅助。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动才能鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

（四）乙方依法享有国度规定的福利待遇，甲方应当履行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当契合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，批准取舍\_\_\_\_\_\_\_\_公约定条款。

（一）乙方工作波及甲方商业机密的，甲方应当事先与乙方依法协商约定守旧商业秘密或竞业制约的事项，并签署保守贸易秘密协议或竞业限度协议。

（二）由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方赞成，并签订协议，明白双方权力责任。

（三）甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（四）甲方同意为乙方办理补充养老保险（年金）和弥补医疗保险情况，详细标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（五）甲方同意为乙方提供学校福利待遇：

（六）甲乙双方须要约定的其它事项：

九、违背本合同的义务

（一）本合统一经订破，即存在法律束缚力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变革、中断、解除、终止、以及解除劳动合同经济弥补金的规定。

（二）当事人一方成心或者差错违反本合同，以致本合同不能履行或者不能完整履行，并给另一方造成经济丧失的，应当依规定或者约定承当抵偿责任。

十、劳动争议处置

（一）甲乙双方因实行本合同产生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调停委员会申请调剂；调解不成的，能够向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁请求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起 5日内向国民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规跟规章，侵害乙方正当权利的，乙方有权向劳动保障行政部分和教导行政主管部门举报。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！