# 杭州劳务合同范本(合集11篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-01-02

*杭州劳务合同范本1第十五条 甲方按国家有关劳动掩护规定，包含女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方供给合乎国家规定的劳动保护设施和劳动条件。第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护常识、法规教育和操作...*

**杭州劳务合同范本1**

第十五条 甲方按国家有关劳动掩护规定，包含女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方供给合乎国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护常识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训;乙方应加入上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护办法，进行生产和工作。

第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费支配乙方进行体检。

第十八条 乙方有权谢绝甲方的违章指挥及强令冒险功课，对甲方及其管理职员疏忽乙方安全和健康的行为，有权请求矫正并向有关部门揭发、控诉。

**杭州劳务合同范本2**

第三条 乙方屈服甲方的工作部署，在地处\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇街(区)

社区(村)厂区(公司、门店)的\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条 乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项明确：

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需平安、卫生和职业特别维护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身材的保险或健康重要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成侵害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条 甲方因工作须要，有权常设调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应该服从。如甲方需调剂乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订弥补协定书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

**杭州劳务合同范本3**

甲方招(聘)用(乙方)为职工，双方根据《^v^劳动法》和《广西劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限： 有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年零个月;

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：工作地点为;部门为公司开发部;职务为程序员。

(二)乙方的工作任务或职责：公司相关程序的设计、代码实现、升级维护工作;必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正式期执行以下工资形式： 工资组成：岗位工资绩效考核工资项目提成 其中岗位工资元月;绩效考核工资元月(考核表见附表);项目提成%;

(二)项目提成为乙方主持完成的`项目，实际到款扣除税收和消耗后金额的百分之五(5%)。

(三)甲方每月定期支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月10\_\_\_\_日。

(四)周一至周五甲方安排乙方加班加点，应给予相同时间的补休，或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(五)经双方协商，甲方为乙方办理基本社会保险和医疗保险，其中个人支付部分由个人支付，每月从工资扣除，由公司统一代交。

(六)甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

(七)乙方因公司任务出差离开\_\_\_\_市，由甲方负责支付差旅费，补助标准为人民币壹拾五元日。

四、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度： 标准工作时间：乙方每天工作六个半小时，每周工作五天半;具体工作时间由甲方统一安排;

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天;

2、乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期;

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

五、劳动纪律

(一)乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(二)非法定节假日，乙方请假，经公司同意可以休假，但按照每天八小时计，扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

(三)未经公司同意，乙方不到公司上班，依旷工处理，按照旷工天数加倍扣除工资;一个月内旷工超过3天，按照自动开除处理，扣除当月工资，解除劳动合同，对公司造成损失的，按照实际损失，由乙方给予赔偿。

(四)乙方上班每周迟到或早退两次，按照休假1天计算扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。 变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款。

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;

1、在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前\_\_\_\_日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;

2、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工时，甲方可以解除本合同。

(七)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八)除上述第

(七)项规定外，乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日书面通知甲方;乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失。

(九)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有按照规定期限提前通知对方或通知时 间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十)解除或终止合同后，甲方应当在\_\_\_\_日内办理终止或解除劳动合同手续;乙方需向新聘请的人员交接自己承担的公司事务，新人接任后方可离职，在十五天内可向乙方咨询相关事务。

七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;

2、乙方未经甲方同意，擅自离职的;

3、乙方有本合同第六条第(四)项第2、3、4点情况的。

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金。一方违约，应支付违约金人民币壹万元;

2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三)违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、双方需要明确的其他事项

1、本合同未尽事宜双方应本着自愿与信任的原则通过协商形式合理解决。;

2、乙方承诺离开公司后，遵守非竞争性条款规定，即\_\_\_\_\_\_\_\_年内不到与甲方有具体竞争项目关系的公司工作。

甲方：(盖章) 法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签名) 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**杭州劳务合同范本4**

甲方(用人单位)名称： 法定代表人: 住所：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 居民身份证号码： 文化程度: 住址:

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同到期后，若双方无异议，则合同自行延长一年。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自 年 月 日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元，包含社保部分。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元，包含社保部分。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 28 日左右。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法缴纳社会保险费的;

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的;

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的;或生产经营发生严重困难的;或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的,应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的,劳动合同终止:

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同期满,乙方具有下列情形之一的,劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止;

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。 3

第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金;乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第九条 双方需要约定的其他事项

第十条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(主要负责人)签名：

签约日期： 签约日期：

**杭州劳务合同范本5**

第一条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

(1)固按期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(2)无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同法定终止条件涌现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。

第二条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

(1)无试用期。

(2)试用期从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日;合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日;合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

**杭州劳务合同范本6**

第六条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即逐日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部分同意，乙方所在岗位以实现工作义务为工作时光，不存在意思上的加班。

(3)综共计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_\_\_\_\_(周/月/季/年)为盘算周期，综合总工时契合国家规定。

第七条 在履行标准工时工作制和综算计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数吻合国家规定。

第八条 甲方根据本省企业职工假等待遇相关规定，每年恰当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

**杭州劳务合同范本7**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为： ，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为 元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，甲方的.任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，将与公司相关的文件、物品等交还甲方后办理离职手续，否则，乙方无故离职的次日起视为解除试用期劳动合同。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共 后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在试用期满后次月底前与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)

乙方：(签字)

年 月 日

**杭州劳务合同范本8**

第八条 经甲方与用工单位商定，甲方采用以下第 种方式向乙方以货币形式支付工资，于每月 日前足额支付：

1.月工资 元。

2.计件工资。计件单价为 。

3.基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方月基本工资 元，绩效工资计发办法为 。

4.约定的其他方式 。

第九条 乙方在试用期期间的工资计发标准为 或 元。

第十条 甲方不得克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬。乙方从甲方获得的工资依法承担的个人所得税由甲方从其工资中代扣代缴。

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，甲方应按照不低于甲方所在地最低工资标准按月向乙方支付报酬。

第十二条 甲方应当要求用工单位对乙方实行与用工单位同类岗位的劳动者相同的劳动报酬分配办法，向乙方提供与工作岗位相关的福利待遇。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

第十三条 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工的，甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

**杭州劳务合同范本9**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

甲方(用人单位)名称： 住所： 法定代表人(主要负责人)： 乙方(劳动者)姓名： 性别： 居民身份证号码： 住址：

根据《xxx劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同于 年 月 日生效。 第一条

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事以下工作： 第二条

第三条 第三条 乙方的工作时间为：

第四条第四条 第四条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币或转账形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时 元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。 支付劳动报酬的其他约定:

第五条 甲方按照《工伤保险条例》等有关规定为乙方缴纳工伤保险费，乙方按工伤保第五条险政策规定享受工伤保险待遇。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行第六条安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：

第七条 第七条 甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从甲方管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

第八条 第八条 甲方建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第九条 第九条 甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十条 第十条 经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十二条 第十二条 本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关法律法规和规定执行。

第十三条 第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**杭州劳务合同范本10**

甲方(用人单位)：

名称：

法定代表人：

地址：

经济类型：

乙方(职工)：

姓名：

身份证号码：

现住址：

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵守合法、公正、同等被迫、协商一致、老实信誉的准则，订破本劳动合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

(1)固按期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(2)无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同法定终止条件涌现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。

第二条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

(1)无试用期。

(2)试用期从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日;合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日;合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

二、工作地点和工作内容

第三条乙方屈服甲方的工作部署，在地处\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇街(区)

社区(村)厂区(公司、门店)的\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项明确：

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需平安、卫生和职业特别维护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身材的保险或健康重要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成侵害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条甲方因工作须要，有权常设调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应该服从。如甲方需调剂乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订弥补协定书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即逐日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部分同意，乙方所在岗位以实现工作义务为工作时光，不存在意思上的加班。

(3)综共计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_\_\_\_\_(周/月/季/年)为盘算周期，综合总工时契合国家规定。

第七条在履行标准工时工作制和综算计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数吻合国家规定。

第八条甲方根据本省企业职工假等待遇相关规定，每年恰当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

四、劳动报酬

第九条甲方执行杭州 市最低工资标准规定，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方法核发乙方工资：

(1)试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(2)计时工资：岗位工种尺度为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按颁布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4)不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第十条甲方根据单位的经营状况和工资调配制度、群体工资协商成果，适时调整乙方工资。

第十一条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_(当月/上月)货泉工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五、社会保险福利待遇

第十二条合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分辨缴交社会保险费。

第十三条乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工逝世亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业伤害防护

第十五条甲方按国家有关劳动掩护规定，包含女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方供给合乎国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护常识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训;乙方应加入上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护办法，进行生产和工作。

第十七条甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费支配乙方进行体检。

第十八条乙方有权谢绝甲方的违章指挥及强令冒险功课，对甲方及其管理职员疏忽乙方安全和健康的行为，有权请求矫正并向有关部门揭发、控诉。

七、劳动纪律

第十九条甲方依据国度跟省的有关法律、法规依法制订的各项管理规章轨制，公示和告诉乙方;乙方应自发遵照，遵从治理，踊跃做好工作。

第二十条甲方有权对乙方履行制度的情形进行检讨、督促、考察和赏罚。

第二十一条如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条如乙方控制甲方的商业秘密，乙方有责任守旧贸易机密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、制约期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

八、劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条任何一方要求变革本合同的某项内容，都应以书面情势通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条乙方擅自离职15天后或1年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可查究乙方的违纪责任。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条有下列情形之一的，合统一方可以解除劳动合同：

(1)乙方试用期内不相符录用条件或乙方不愿供职的(提前3天通知和告知原因);

(2)乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、偷盗、赌博、打架斗殴、结党营私、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因渎职给甲方造成重大损失和多次违反劳动纪律、厂纪厂规经教导不改被给予开除处罚的;

(3)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的;

(4)甲方有以暴力、要挟或有非法限度乙方人身自在，逼迫劳动，凌辱人格，损害乙方正当权利行动的;

(5)甲方持续2个月以上不支付乙方工资的;

(6)经有关部门确认劳动安全、卫生前提恶劣和严峻迫害乙方健康的：

(7)甲方不履行本合同商定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的;

(8)法律、法规规定的其它情形。

按本条(1)~(2)项解除合同的，甲方毋庸支付经济补偿金给乙方。按本条(3)~(7)项解除合同的，除乙方离职出境假寓按规定需支付一次性离任费外，甲方需支付经济补偿金给乙方。属本条(8)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

第二十七条有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

甲方辞退：(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行支配工作的;(2)乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;(3)因出产经营、技巧条件发生变更，甲方又无奈调解安顿乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整理及生产经营状态产生严峻艰苦需裁减人员的。(4)其余法律、法规和甲方单位规章制度容许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：(1)乙方因结婚或照料家庭等原因此要离职的;(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的;(3)其他法律、法规和甲方单位依法制定的规章制度许可乙方可提前解除劳动合同的。

一方提出解除合同时如未能提前30天书面告诉对方的，应当按乙方当年畸形一个月工资的标准，支付给对方。

本条中属甲方解雇(1)~(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工挂花而辞退的，还应按规定支付医疗补贴费。属本条乙方辞职(1)~(2)项情形解除本合同的，甲方能够不支付经济补偿金，但(2)项须按规定支付工伤相干待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3)情况而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决议是否发给经济弥补金。

第二十八条有下列情形之一的(因重大守法、违纪等起因被开革、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的;

(2)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份损失劳动才能，且自己不要求解除本合同的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院医治的;

(4)女职工在孕期、产假、哺乳期内的;(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的;

(5)乙方在本单位连续工作满20xx年，且距法定退休年纪不足5年的;

(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条本合同如下法定终止条件之一呈现，即终止：

(1)本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内;

(2)甲方被依法宣告破产、撤消营业执照、责令封闭、撤销或者决定提前遣散的;

(3)乙方开端依法享受基础养老保险待遇的;

(4)乙方已死亡，或者被国民法院宣布死亡或宣告失落的。

本条(3)、(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资，6个月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过20xx年。

第三十一条肯定解除或终止本合同，甲方需出具《解除/终止劳动合同证实书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个物证件及拒办相应的养老、失业接济等社会保险和乙方档案转移手续。

九、违反合同责任

一方违背合同，给对方造成经济丧失的，应根据其成果承担经济赔偿责任：

(1)甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)乙方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、调停与仲裁

第三十三条双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调剂办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十一、其他

第三十四条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关划定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵牾的，按法律、法规及政策履行。

第三十五条本合同甲乙双方各自保留一份，相互监视实行。

第三十六条下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同存在等同效率：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条双方约定(不够写可加附件)：

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保障在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(5)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托署理人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构(盖章)：

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**杭州劳务合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_.二、工作内容和义务

第二条

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。三、劳动保护和劳动条件

第四条

甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条

甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。四、劳动报酬

第八条

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条

甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条

由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。五、保险福利待遇

第十二条

甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条

乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条

乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条

甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.六、劳动纪律

第十六条

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条

合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条

甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条

乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条

乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条

订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。八、违反劳动合同的责任

第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条

有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

2.甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条

甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条

甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条

乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.十、劳动争议处理

第三十八条

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 \_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。十一、其他

第三十九条

甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条

本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！