# 家具劳务合同范本(共39篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-01-03

*家具劳务合同范本1个人与机械公司劳务协议书 甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_...*

**家具劳务合同范本1**

个人与机械公司劳务协议书

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^民法典》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳务合同。

第二条工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_\_元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同;试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条双方约定其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**家具劳务合同范本2**

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

1 根据有关规定, 经协商甲、乙双方共同签订本协议, 共同执行。

2 本协议期限为(年/月)，自 月日止。

3 工作任务:

甲方安排乙方在 ，

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益, 服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律, 甲方可对其进行批评教育, 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除:

本协议期限届满时即终止, 由于生产、工作需要, 在双方同意条件下, 可续签协议, 并应提前 1 个月办理续签协议手续。

经双方协商同意, 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一, 乙方可以解除本协议:

经国家有关部门确认, 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康, 企业又不加以改善的;

甲方违反劳动协议或法律、行政法规, 侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议, 均应提前 30 日以书面形式通知对方。

7 任何一方违反本协议规定, 给对方成经济损失, 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行;凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方: (盖章) 乙方: (签名)

签订日期: 年 月 日

**家具劳务合同范本3**

招聘方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_ 年(或\_\_\_\_ 个月)，从\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_年)。即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行;有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_ 职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_ 元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条 生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_ 天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

3.由于甲方单位严重亏损或关闭、停产、转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务、性质;

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5.法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间);

3.发生不超过一个月时间的短期停工;

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;

5.法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_ 元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_ 元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条 其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按( )解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_ 份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**家具劳务合同范本4**

甲方：

乙方：

甲方乙方为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华。人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商—致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限本合同期限类型为期限，自年月日起，至年月日止，其中试用期为月，自年月日起至年月日止。

第二条工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在：生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：

4、甲方根据生产(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须健立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3、甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中,必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息

1、休假、甲方安排乙方执行工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的,其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第五条劳动报酬

1.乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。

其支付时间为工资报酬的标准和办法为

2.乙方试用期临时生活待遇每月为元。

3.甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4.甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

5.甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

6.非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条保险福利

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费;养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4、三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条劳动合同的终止

1、本合同期限届满应即终止执行;

2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行;

3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。

约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条劳动合同变更具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1)甲方转产、调整生产(工作)任务的;

(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的;

(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条劳动合同的解除

1.甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同;

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

3.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知

乙方：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排王作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;(3)双方不能依据本合同

第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。

经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

1、患病或负伤，在规定医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。

不得依据本合同

第十条第三款、第四款解除本合同。

7、乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同;

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

第十一条双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条经济补偿和违约责任

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三歉、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法&;有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(4)解除劳动合同后，未按照国家规定给子乙方经济补偿的;

(5)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成

(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条本合同未尽事宜，按国家有关法律。

法规规定执行。

第十六条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

法定代表人或委托签订时间：代人理(签章)

年月日

鉴证机关(盖章)鉴证人：(签章)

鉴证时间年月日

**家具劳务合同范本5**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，以\*等互利为原则，就甲方委托乙方派遣学生就业事宜达成如下协议，以资共同尊守：

一、甲方责任：

1、甲方属合法劳务派遣企业，与公司(以下称：用工单位)签订合法劳务派遣合约，甲方委托乙方派遣至用工单位工作的学生，与甲方签订合法劳动合同。

2、甲方必须诚实、信用、谨慎、依法有效地办理委托事务，向乙方提供加盖甲方公司公章的招聘简章。

3、甲方应主动及时与乙方沟通，就业信息、面试时间、面试地点发生变更时应及时通知乙方。

4、甲方负责乙方输送的应聘学生接待，面试等工作，并及时向乙方反馈面试结果。

二、乙方责任：

1、乙方受甲方委托招聘甲方员工，乙方应提供个人真实资料(如姓名、现住址、联系方式等)及身份证复印件1份给甲方备案。

2、乙方应按甲方的要求(包括年龄、学历、身高等)，收集应聘者并批量输送到甲方面试。

3、乙方应向应聘者详细介绍甲方就业信息内容，不得更改甲方就业信息内容，如因乙方更改就业信息或以欺骗方式将应聘者输送给甲方而造成一切后果由乙方承担。

4、乙方应将就业者统一输送到甲方规定的面试地点，并将就业者名单在面试前一天晚上20：00时前发送给甲方。

5、乙方如未取得\*相关部门许可，不得向应聘者收取任何费用，因乙方非法向应聘者收费所产生的一切后果由乙方承担。

三、本协议从 年 月 日起开始生效，有效期为壹年。

四、本协议壹式贰份，双方各执壹份，和乙方招聘委托书同时使用。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

签约日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**家具劳务合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《^v^民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_保险股份有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方家属意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**家具劳务合同范本7**

甲方：（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）甲方为业务的需要，现特聘用乙方为甲方的劳动合同制职工，甲、乙双方根据各尽所能，按劳分配的原则，经双方协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限合同期限为年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至年\_\_\_\_月日。

二、工作岗位甲方安排乙方主要职责如下：

1、接听、转接电话。

2、负责办公室的文秘、信息、机要和保密工作，做好办公室档案收集、整理工作。

3、负责传真的收发，资料送递工作。

4、管理好员工的人事档案材料，建立完善的员工人事档案。

5、管理好办公各种财产，合理使用并提高财产的使用率。

三、教育培训：在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的教育和培训。在必要的情况下，可以安排乙方外出学习和培训（培训费由甲方提供）。

四、工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作\_\_\_\_日

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据一方的工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

五、工作报酬

1、根据国家、市政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方的工资为 元人民币（每月\_\_\_\_日甲方应准时发放薪金）。绩效工资为200元，迟到一次扣5元，请假一次扣30元，二次100元，三次全无。

2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受公司规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

六、工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定给予处罚。

七、聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需要变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成重大损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位的利益造成重大损害；

（5）被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协商的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方，如立即离岗，即扣除当月工资作为违约金。

八、其他本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，二份同等法律效力。甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签字

**家具劳务合同范本8**

一、制作工艺巧夺天工，品质高贵尽在聚丰。

二、珍稀原木，一世珍贵。

三、聚丰实现家具陈设之美。

四、心动选择一刻，精彩享受一生。

五、时尚飓风，居家新体验。

六、聚汇家具艺术，丰美家家户户。

七、聚精良做工，丰华夏家艺。

八、家的世界因你而精彩。

九、大气，时尚，贵气聚才聚艺，聚丰家具。

十、聚丰工艺家具，让家充满爱。

十一、聚丰工艺，家的创艺。

十二、聚丰佳家具，工艺亿家兴。

十三、聚丰家具聚丰，让家的感觉更浓。

十四、聚珍贵之木，丰家居内涵。

十五、聚丰工艺，专做好心情。

十六、聚丰工艺，卖的是信誉。

十七、天塌了，有聚丰。

十八、天天快乐，聚丰工艺家具。

十九、聚原始本色，丰天然灵气。

二十、高雅的生活，从聚丰开始。

二十一、好家具，聚丰造。

二十二、品位生活，聚丰工艺家具。

二十三、要想家具过得去，聚丰帮你手。

二十四、万木皆可用，唯有原木佳。

二十五、古代看鲁班，现代用聚丰。

二十六、有聚丰，住风居。

二十七、家有聚丰，聚财满分。

二十八、热爱生活，聚丰工艺家具。

二十九、每一处空间由您决定生活是一种品味，品味生活聚丰工艺。

三十、高贵品质，聚丰工艺家具。

三十一、璀璨生活来自工艺精华集聚，家具品质登丰。

三十二、聚通天下，丰杯万里。

三十三、相约聚丰，风尚人生。

三十四、健康生活，精致享受艺术点缀生活，聚丰工艺家具。

三十五、流淌尊贵与品位，享有健康与和谐。

三十六、聚丰家具，绿色纯天然。

三十七、聚丰工艺家具，环保工艺，舒适到家。

三十八、聚艺格之丽，享受美格之风。

三十九、聚丰工艺家具，汇聚家具精品。

四十、聚古今之艺，丰富幸福人生。

四十一、聚集诚信服务，丰富美好生活。

四十二、买家具，我还是选择聚丰工艺家具。

四十三、聚丰工艺家具，打造全新空间。

四十四、聚丰，现代民用家具典范。

四十五、聚丰工艺家具，家具必找聚丰。

四十六、工艺聚丰，家具\*风。

四十七、家具中的`艺术，艺术中的家具。

四十八、聚焦艺术，丰采生活。

四十九、精品家具的海洋，\*价买卖的天堂。

五十、绿色聚丰，高贵品质。

五十一、原木，原生，精品，经典。

五十二、买家具，来聚丰，人生从此与众不同。

五十三、聚丰，\*工艺家具掌舵者。

五十四、高尚品质，闻香识仁和谐社会，和谐家具。

五十五、感受聚丰，拥抱时尚。

五十六、好家具，选聚丰。

五十七、因为精湛，所以非凡。

——家具公司实习报告3篇

**家具劳务合同范本9**

创兴科达织造有限公司(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

1、乙方给甲方面试合格参与公司或车间组织的培训，培训结束后转回车间任技术管理类岗位、享受相应的福利和待遇;

2、甲方为乙方在培训期间提供了相应的物力和人力支持，为乙方提供合理的发展平台;为了保障甲、乙双方的相关权利和义务、经双方协商签定本协议，双方共同遵守.

一、协议期限 \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，工作协议期限2年以上

二、工作内容和劳动报酬：

1、乙方受聘甲方任职\_\_\_\_部\_\_\_\_\_\_岗位，\_\_\_\_个月见习期，见习期底薪 \_\_\_\_元∕月、考核金 \_\_\_\_元∕月、见习期满后底薪\_\_\_\_元∕月、考核金\_\_\_\_元∕月(公司全厂工资普调不在此列);

2、薪资结构：底薪+考核金+全勤;

三、服务约定：

1、乙方必须自觉遵守甲方规章制度，否则按规定处罚或辞退;

2、乙方在职期间须认真做好岗位本质工作，否则甲方有权作出降职、减薪等处理;

3、甲方为乙方免费提供食宿等其它福利待遇及劳动报酬;

4、协议期内甲方或乙方不得单方面解除本协议。

四、违约责任：

1、乙方在协议期内不能提出辞职(特殊情况经公司上级领导审批办理);

2、乙方在协议期内离职，未满一年公司扣除培训费1000元，工作满一年未满两年提出辞职扣除培训费500元，协议期满不扣培训费;

3、协议期内，乙方不能胜任其本职工作，又不愿意调任其它工作岗位的甲方有权辞退乙方，并扣除培训费500元;

五、其它：

1、因不可抗拒的因素至使协议不能继续履行双方可协商解决;

2、本协议期满协议条款自然终止，但若乙方在协议期最后一个月协议终止时前未与公司相关人员办理续签或终止协议手续，公司视为乙方同意续签，则下工作协议期相应生效。(但不受本协议第四大点第2、3点约束)

3、本协议未尽事宜的以行政部《薪资管理条例》为准。

甲方(盖章)： 乙方(签字、手印)：

身份证号码：

年 月 日

**家具劳务合同范本10**

工厂劳动合同范本精选】

甲方：

乙方：

性别：\_\_\_ \_ 生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ 现在住址\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条 合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方

的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_

日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、生产、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)

工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙

方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一) 提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。

在国家法定节日(五一、

国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一) 基本工资 元/月。

(二) 职务工资 元/月。

(三) 午餐补贴 元/月。

(四) 交通费补贴 元/月。

(五) 全勤奖 元/月。

(六) 社保 元/月。

(七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业

的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙

方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方;

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

20xx年\_\_\_月\_ \_\_日 20xx年\_\_\_月\_\_ \_日

**家具劳务合同范本11**

甲方(转让方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受让方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经认真协商，就双方投资设立的市有限公司股权转让事宜达成如下协议：

一.有关词语的解释除非本协议书中另有约定，双方均确认本协议的以下词语具有下列含义：

原目标公司：是指签订本协议之前以甲、乙双方为股东的某某有限公司，营业执照注册号为，注册资本为人民币\_\_\_\_\_万元，成立日期20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

新目标公司：是指本协议生效之后的某某有限公司。具体是指本协议生效之后，甲方依本协议的约定退出某某有限公司的股东(不以办理工商登记变更为前提)和管理，并由乙方全权负责公司的经营管理和责任之后的某某有限公司。

净资产价值：是指为了实施股权转让，由双方共同确认目标公司的固定资产和无形资产、设备、设施等资产的总额。

专利：非商品，本协议仅指

有关业务：是指原目标公司依法从事的生产经营业务。

有关职工：是原目标公司所有在册职工。

原目标公司工商登记的现有股东及股权比例。张三占原目标公司的股权比例80%;王一占原目标公司的股权比例20%。

原目标公司的注册资本为人民币\_\_\_\_\_万元，实收资本为人民币\_\_\_\_\_万元。双方确认，甲方实际投入的资本金为\_\_\_\_\_万元，实际占目标公司的股权比例%，乙方实际投入的资本金为\_\_\_\_\_万元，实际占目标公司的股权比例%。

本协议中原目标公司和新目标公司除涉及双方权利义务的具体约定外，仅仅是为行文时理解条文之方便，实际上均为目标公司某某有限公司，并不表示存在两个不同的企业法人主体。

二、原目标公司的背景情况双方是以原目标公司的固定资产和货币资产等实有资产已经处 的情况下履行本协议，双方对原目标公司的实有资产处理和原目标公司的有关合同没有异议。原目标公司无形资产中拥有专利许

三、股权转让比例及价格

双方一致同意，经过股权转让之后，甲方退出原目标公司的股权，甲方所持有原目标公司的股权全部转让给乙方。

在办理股权的工商变更登记时，甲方应将股权全部变更至乙方名下;或者按照乙方的要求，甲方将所持有的全部股权依照乙方确认的股权受让人及受让比例办理相应的变更登记。

甲方股权转让的价格为人民币\_\_\_\_\_万元(大写：元整)人民币。

四、股权转让资金的支付

支付方式和标准股权转让资金由乙方支付。

支付时间

在个工作日内将该批次的资金支付给甲方或汇入甲方指定帐号。直至支付完毕所有股权转让款为止。

若乙方延期支付某批次的资金，应承担逾期期间的以该批次应支付总金额为基数、以每日承担%为比例的违约金。

五、股权变更登记

在乙方支付最后一批股权转让款项之日起\_\_\_\_\_个工作日内或甲方主动向乙方提出可办理工商登记变更日时，双方另行签署办理工商变更登记用途的股权转让协议。办理工商变更登记的具体事宜由乙方负责，甲方应无条件配合。

甲方明白和确认，依照本协议的约定，所签署办理工商变更登记用途的股权转让协议的受让方可能是乙方一人、也可能是乙方指定的第三方数人、也可能是包含了乙方和乙方指定的第三方数人。

办理工商变更登记的所有费用由乙方或新目标公司承担。

甲方明白和确认，为顺利办理工商变更登记，在不违背法律法规的前提下，甲方应签署有利 乙方(或乙方指定第三方)的办理工商变更登记用途的股权转让协议。但是，办理工商变更登记用途的股权转让协议与本协议有冲突的，以本协议为准。办理工商变更登记的股权转让协议增加甲方义务的，乙方承诺该增加的义务最终由乙方承担。效之后，乙方全面负责新目标公司的运营与管理，承担原目标公司所未了结之有关业务、承担原目标公司未支付之费用、依法履行和处理有关职工的劳动关系，合法自主经营新目标公司。

本协议生效之后，乙方有权重新整合新目标公司的管理人员，制定新目标公司的发展战略。

双方均明白，自本协议生效之日至本协议所述股权变更登记办理完毕之前，甲方已经完全退出新目标公司的经营和管理，乙方自行承担新目标公司新产生的各项负债，在此期间新目标公司所发生的民事、行政或刑事责任均与甲方无关。

双方在履行本协议中可就具体事宜另行补充约定，补充协议为本协议的一部分。双方在协议履行过程中，如有争议，应协商解决，若协商不成，任何一方均可提交至深圳市地法院方起诉。

本协议经甲、乙双方签字后生效。本协议一式三份，甲、乙双方及目标公司各执一份。

甲方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

——劳务公司派遣协议 (菁华2篇)

**家具劳务合同范本12**

>一、实习单位介绍

北京久久木家具有限公司，是位于北京市昌\*区南邵镇的一家集家具生产，制作，销售为一体的家具有限公司。公司创建于20xx年，至今一共经历了9年多的时间，在北京各大家具城均设有销售点。北京久久木家具有限公司主要制作松木家具，致力于制作出能够适合于大众的家具用品，生产出来的产品主要面向大众，走中端中高端产品。在近十年的创建经历中，该公司获得了广大用户的青睐，经常有外地的客户来厂参观订购家具，公司领导主要注重于产品质量和售后保障。产量大，销量高，质量好，售后强，是该公司的宗旨。

>二、实习过程及内容

1、实习过程：20xx年1月4日，我成功的通过了久久木家具有限公司的面试，并且进入了这家公司的物流管理部门进行实习。至今已经实习了近3个月，从最开始的不熟悉工作开始，公司领导安排了专门的人带着我去学习如何进行工作。经过了近一周的学习，我才能够熟练的独自工作。从不习惯到熟练到能够自主的工作，我觉得这就是实习给我们带来的好处，我们在学校学会的知识，只是一个没有肉体的空架子，而在社会上的历练，正好让我们补全了这个缺少血肉的\'躯壳。第一个月，我的主要工作就是看哪个位置比较需要人来帮忙，成了部门的一个“救火队员”，在工作量大的位置，就去帮忙，同时肩负了打水打扫卫生等基本工作。在第二个月开始，领导就开始让我独自的处理单据，在最开始的时候，还是比较激动和紧张的，所以犹豫我的紧张，也做错了一点事情。在这个月，我已经熟练的处理单据，并不需要去询问，领导也可以放心的交给我。

2、实习内容：处理单据，我们是物流管理部门，主要管理的就是对于生产出来的产品，能够及时和准确的送到客户手上，并且根据订单的远近，时间，是否为加急订单等方面 进行分类，将单据交给物流工人，让他们进行运输。并且，在实习过程中，我不光仅仅在公司的物流管理部门进行实习，同时也参与到了物流过程中。我参与了工人运送物品的过程。

>三、实习中遇到的问题及分析

在实习中，对于物流管理存在的问题，我觉得有以下几点：

1、在公司中各部门的协调作业能力较差。

2、供货方、中介方和销售方的物流信息不明确而导致退货量较多，造成了资源浪费。

3、在装货和卸货时，较为野蛮，不认真，导致货物有损坏，有货差。

4、物流区域分布不均匀，不合理。

5、配送中心各部门和配送之间没有很好的配合，有效利用率较低。

6、在工人方面，缺少灵活性，不能够根据单据灵活的进行运送，增加了时间和成本。

7、工人上门安装家具的时候，没有足够的职业规范，缺少足够的职业技能，有的时候不能够完整的安装家具，增加了客户对公司的不信任，增加了公司的废品率。有的时候甚至需要公司的生产员工前去安装，增加了成本。

对于以上问题，我建议加强员工的培训，规范员工的职业行为，制定符合本色为发展的行为准则，拒绝一切野蛮的装卸，加强各部门之间的沟通力度，合理分配各部门的物流作业，有效利用物流配送中心的作业区域，充分利用空间、人力、设备和能源，最大限度，减少物料损失，简化作业流程，缩短工作周期，由职工提供便捷的工作环境，建立有效的供货方、中介方和销售方物流信息交流\*台，适当开放公司信息，做到信息通畅，资源共享，确保信息的流通性和先知性。作为配送中心，以企业成本最低为主要目的，应该把不必要的东西抛出去，专心做配送，只有这样，企业才能发展得更好。在实习中，我发现了这些问题和建议。

>四、实习心得和体会

在实习单位的每一天我都过得很充实，因为我接触的人和事都是学校里未能接触过的，我也深深体会到把书本上的知识转化到实践中去的重要性。只有理论和实践相结合了，所学来的知识才不是纸上谈兵。我相信接下来我会过得更充实，也更有意义。

通过这次毕业前的实习，除了让我对北京久久木家具有限公司物流管理业务有了一定的了解，并且能进行基本操作外，在其他方面的收获也是挺大的。作为一名在单纯的大学校园的我，这次的毕业实习无疑成为了我踏入社会前的一个\*台，为我今后踏入社会奠定了基础。首先，我觉得在学校和单位的很大一个不同就是进入社会以后必须要有很强的责任心和扎实人真的工作态度。在工作岗位上，我们必须要有强烈的责任感，要对自己的岗位负责，要对自己办理的业务负责。个人都必须要坚守自己的职业道德和努力提高自己的职业素养，正所谓做一行，爱一行。这就要求我们要有严谨和细致的工作态度并敢于虚心向他人请教。

其次，我觉得尽快完成自己的角色转变。对于我们这些即将踏入岗位的大学生来说，如何更快的完成角色转变是非常重要和迫切的问题。走入社会之后，环境和生活习惯都会发生很大变化，如果不能尽快适应，把自己还当学生看待，必定会被残酷的社会淘汰。既然走上社会就要以一名公司员工的身份要求自己，严格遵守公司的的各项规章制度。

例外我们要有明确的职业规划，所以今后在工作之余还要抓紧时间木里学习物流相关的只是，早日在公司担任重要职位，相信只有这样才能在自己的工作岗位上得到更好地发挥。

总而言之，这次的实习让我学到了很多课本以外的知识，同时也提高了自己的能力，积累了一些宝贵的经验，让我受益匪浅，我在以后的工作中一定会认真牡蛎，严格要求自己，以饱满的热情做好自己的本职工作。

\*物流业大多是由运输、仓储业转变而来的，各方面的设施设备都还不够完善，管理有的还保留原有的管理模式。很多作业都无法运用到现代技术。课本上知识的现代化在现实中根本无法看到，从而得出，理论与现实有很大的差距，也看得出我国的物流还没有发展到完全信息化、自动化。因此，物流行业仍有很大的发展空间。

**家具劳务合同范本13**

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下方式确定本合同期限：

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、双方约定的试用期限为 月。

第二条 双人协商一致，乙方同意从事 (岗位或工种)工作，工作地点在 市 县(区)。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位(工种)。

第三条 乙方义务：

1、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2、乙方应当遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

第五条 双方确定乙方实行以下工资形式：

1、乙方按照甲方的工资分配制度和标准享受所在岗位的工资待遇，其具体工资标准为：基本工资 元，其他津、补贴以实际绩效考核确定。

2、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第六条 应乙方请求，甲方将应当向社保部门缴纳的由甲方承担的各项社会保险费用直接支付给乙方，由乙方以个体户参保的形式自行办理社保手续及缴纳费用。

第七条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方制定的各项规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对甲方工作造成影响的，或者经甲方提出，乙方拒不改正的;

5、乙方依法被追究刑事责任的。

第十二条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十三条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应赔偿责任。

第十四条 双方协商签订的以下协议作为本合同的补充协议，如部分条款与本合同不一致，以补充协议为准。

第十五条 双方协商一致约定的其他内容： 第十六条 本合同未尽事宜，双方可协商解决，并另行签订补充协议。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方：乙方：日期：

**家具劳务合同范本14**

家具公司行政奖罚标准(普通员工版)序号奖罚事由奖罚款/元/次备注A1有突出才能或工作有突出贡献的+并考虑晋升或调薪奖励A2对提高公司信誉,做出显著成绩的+并考虑晋升或调薪奖励A3提出合理化建议,经实施有显著成绩的+ .00A4严格控制费用,节约开支有显著成绩的+发现事故隐患,及时报告或采取措施防止重大事故发生的+为保护公司、员工和顾客生命财产安全,见义勇为的+在抗洪、灭火、防火工作中有突出表现的+工作中任劳任怨、尽职尽责、受到一致好评的+并考虑晋升或调薪奖励A9所属工作区域内畅通有序,现场环境整洁的+公司各项考核时名列前三的+评为优秀员工的+并考虑晋升或调薪奖励A12能不断优化生产工艺,提高劳动效率,保证产品质量的+并考虑晋升或调薪奖励A13现场操作得到客户赞美的+因此成交订单的加N倍奖励A14当月能按时完成各项工作任务,无质量、无安全事故发生的+当月有罚项的,一票否决A15其他应给奖励的行为+不服管理、不听安排、顶撞主管领导的造成严重后果的加倍处理B2擅自改变图纸生产的造成严重后果的加倍处理B3出现问题没有反映或妥善处理而造成停工、质量等问题的造成严重后果的加倍处理B4不按工艺流程或主管嘱咐工作而造成停工、质量等问题的造成严重后果的加倍处理B5未经行政人事部办理入职手续而私自开工(含帮工)的不予计算工资B6公报私怨的造成严重后果的加倍处理B7无故旷工的一天扣三天工资不计当天薪酬B8上班迟到不打卡、迟到30分钟以上的按旷工半天处理B9上班迟到30分钟以内的-1元/分钟B10强行请假的未按规定办理请假手续而休息或外出的取拿物料后未予立即整理现场的未按时完成工作任务、故意浪费公司财物的视情节轻重可加倍处理B14余料、废料、杂物未按规定要求处理的生产工具(产品、物料)乱扔乱放、占用安全通道的冒犯来访客人的无故缺席会议或中途离场的会议迟到或会议中接听电话超过30秒的重要客户与老总的除外B19电话关机或连续两次未接听或4小时内联系不的仅限有话费补贴的人员B20虚假报告、反映、转达、通知的造成严重后果的加倍处理B21恶意与同事闹纠纷的如纠纷升级将加倍处理B22未按规定报告生产或工作的更换电话号码而未及时通知行政人事部的仅限有话费补贴的人员B24未按要求搞好所属区域内的整理整顿清扫工作的下班或离开工作区域无故未关灯、关机、风扇的拉帮结伙、打架斗殴的情节严重者交送司法机关B27上班时间做与工作无关的事的上班衣冠不整、蓄须、留怪发长发、穿拖鞋的在禁烟区抽烟、乱扔烟蒂、无故使用火具的造成严重后果的送司法机关B30所属工作区域的消防通道阻塞不畅的所属工作区域的灭火器处堆放物料或灭火器被杂物遮掩的戴手套或披衣操作机器的摩托车、自行车未按规定摆放的用漫骂、威胁、顶撞等非常行为对抗执纪监察人员的?; 视情节轻重酌情处罚B35其它违规行为的视情节轻重酌情处罚附注说明:①、本《行政奖罚标准》等同于各项规章制度的补充条款,效力相当;②、本《行政奖罚标准》序号栏中带字母A的为奖项,带字母B的为罚项;③、本《行政奖罚标准(管理人员版)》适用于部门主管、办公室、销售、质检、采购、仓管、电工等人员的行政奖罚处理;《行政奖罚标准(普通员工版)》适用于上述人员以外的本司所有在职人员的行政奖罚处理;④、本《行政奖罚标准》如有与其它规章制度的奖罚条款不符时,择重办理;⑤、流程与职责:\_各部门负责人负责本部门或行政督察人员对行政奖罚工作的提出(即时填写《奖款单》或《罚款单》,式样见附表

1、附表2);\_行政人事部负责公司行政奖罚工作的组织实施与决定复核,和100元(含)以下行政奖罚的审批;\_厂长负责100元至500元(含)的行政奖罚的审批;\_总经理负责500元以上行政奖罚决定的审批;⑥、奖罚原则:有功必奖,有过必罚;依纪管理,执纪必严;奖罚面前,人人\*等;⑦、执行奖罚时,认为公司奖罚不当之人员,可以在奖罚公告之日起三个工作日内准备相应的书面申诉(或举报)材料向总经理提起申诉(或举报);⑧、奖罚款项在当月工资中体现;⑨、本《行政奖罚标准》经厂长审核,呈总经理核准后生效,修订时亦同。拟制: 审校:审核:核准:附表1:E

——建筑劳务公司劳务合同 (菁选2篇)

**家具劳务合同范本15**

合同编号：

甲方：

法定代表人：

地址：\_\_\_\_市马尾江滨东大道\_\_

乙方：姓名，性别，出生年月 居民身份证号 学历 户籍 家庭电话

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条

甲乙双方约定劳动合同自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止，合同期限为

三\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

\_\_\_\_日止，从

第三个月开始，每月安排一次提前转正考试，考试成绩在90分以上者给予提前转正。

二、工作地点：

第二条

乙方经常工作地点为：\_\_\_\_市马尾江滨东大道\_\_。乙方应服从甲方因生产、工作需要的临时派遣。

甲方也可以根据工作、生产需要，派遣乙方到经常工作地点之外的下属营业机构或分公司工作，乙方应当服从甲方安排。

三、工作内容

第三条

甲方根据生产工作需要，安排乙方在

(部门)(岗位)工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第四条

乙方应按照本合同约定和甲方的要求，自觉地进行工作，按时完成规定或分配的工作数量，达到规定的质量标准。甲方可以根据生产工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现、及奖惩记录，升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。

四、工作时间和休息休假

第五条

甲、乙双方同意按(标准工时制不定时工作制综合计算工时工作制)

方式确定乙方的工作时间。

第六条

休息休假按国家及地方有关法律规定，以及甲方规章制度的规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第七条

甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，为乙方提供必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

六、劳动报酬

第八条甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位薪酬制度，确定并按时向乙方支付劳动报酬。甲方每月15\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，月工资

按现行核准薪资，乙方在试用期间的工资为税前

按现行核准薪资。

第九条

甲方可根据企业的经营状况、规章制度、对乙方考核结果、奖罚记录和当地生活物价变化等情况适当调整乙方工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十条

甲方可根据乙方劳动技能、提供的劳动数量、质量，以及企业经济效益情况，经考核自行确定乙方奖金。

第十一条

乙方工作岗位调整后，其工资参照甲方本公司同岗位、同工种、同职务的标准执行。

七、社会保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家规定参加社会保险,甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

八、规章制度、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度，乙方违反甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度及本合同约定进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律，严格执行劳动安全卫生、生产工艺和操作规程。

九、劳动合同的解除

第十六条甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的;

(七)法律、法规规定的其他情形。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同;

(一)在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或其他妨害人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

(四)法律、法规规定的其他情形。

第十九条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系。

十、其他约定

第二十条

试用期届满时乙方须通过甲方的理论和实操考核，考核成绩作为乙方被录用的条件，考核成绩不合格者甲方有权解除劳动合同终止劳动关系。考核成绩：理论和实操均90分以上(含90分)合格。

第二十一条

劳动合同解除或终止后，乙方应于

天内办理完工作交接。

第二十二条

本合同期内，甲方为乙方提供培训费用，对乙方进行专业技术培训的，乙方应当与甲方另行签订协议，约定乙方在甲方的服务期。乙方违反服务期约定的，应向甲方支付违约金。违约金的数额不超过用人甲方提供的\'培训费用。

第二十三条

乙方应当保守甲方的商业秘密及知识产权，给甲方造成损害的，应承担赔偿责任。乙方在本合同解除或终止后两年内不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务等有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第二十四条

甲方现有的规章制度及将来增加或更新的规章制度为本合同的组成部分，乙方应当严格遵守。

十一、送达与通知

第二十五条

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则按原通讯地址寄出材料即视为送达。

十二、劳动争议处理及其它

第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以协商解决，协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条本合同未尽事宜，按有关法律、法规规定执行。

第二十八条本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日

**家具劳务合同范本16**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇（乡）\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

>一、合同期限

（一）本合同期限不得超过一年。

（二）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。（其中头\_\_\_\_\_\_\_\_\_天为试用期）

（三）本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

>二、工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

>三、劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

>四、劳动报酬

（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

（二）乙方工资形式、标准：

1.乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时）；

3.乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

（三）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

>五、保险待遇

（一）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！