# 临时工劳务合同范本专业版(热门16篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-01-04

*临时工劳务合同范本专业版1甲方：乙方：根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)1、有固定期限劳动合同本合同于 年 月 日生效，于...*

**临时工劳务合同范本专业版1**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元，试用期满后工资为每日(或每月) 元;按工作量计算工资的，每 (工作量单位)支付工资 元。双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。甲乙双方对工资支付的其他约定。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地( 区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时工劳务合同范本专业版2**

甲方：

乙方:

甲乙双方经友好协商，就甲方清洁卫生工作承包给乙方一事，达成以下一致协议，以资共同遵守：

>一、责任与义务：

1、甲方责任与义务：

(1)免费提供清洁工作所需的水、电、清洁工具(含洗手液、卫生纸、垃圾袋、垃圾娄、垃圾桶、烟灰桶等)、及存放清洁用品的库房等必要的工作条件。

(2)提供固定场所给乙方做日常清洁用品存放。

(3)按月支付乙方承包金。

(4)甲方可随时解除劳务合同，但需提前三日通知乙方。

2、乙方责任与义务：

(1)乙方负责每日早8：30之前清理好公司办公区域卫生，包括地面、桌面、卫生间等。

(2)乙方负责每日下午下班前(5：30前)清理干净当日垃圾以及所有办公区域，此次的清理包括各个领导的办公室卫生。

(3)须遵守甲方的各种规章制度。

(4)爱护室内办公设施，注意节水节电。

(5)根据甲方授权，对甲方委托的清洁区域各项清洁服务必须认真完成，保持公共环境卫生整洁、舒适，确保达到甲方的要求。

(6)合同期内，个人人身安全及医疗费用自行负责。对他人人身及财产造成的损害均有本人负责。

(7)乙方清洁人员在工作时，如对甲方物件造成损坏的或文件丢失的(经检查是乙方造成的)乙方要负法律责任或进行赔偿。

(8)乙方必须保证每天甲方工作时间内能到岗工作，如需休班需提前请假并按比例扣除相应费用。

>二、承包金：

1、清洁工作承包金为每月人民币1500元整(￥)。

2、由甲方在每月的前十五天通过银行转帐或现金方式向乙方支付上一月的承包金。

>三、验收：

1、由甲方可随时检查乙方工作情况，发现问题第一次要求限期改正;如乙方拒绝返工，甲方有权拒付当月承包金。若乙方发生三次以上不尽职尽责甲方可单方面解除该合同，另聘他人。

2、验收标准：以甲方的清洁要求为准。

>四、有效期限：

本合同有效期为壹年。

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，每份具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日

**临时工劳务合同范本专业版3**

甲方：

乙方：

落寨小学学校电线接入时间较长，线路已经严重老化，且为裸露电线，极不规范，经常出现一些小问题。为了全校师生的生命安全及学校财产安全，经学校全体教师协商，决定改造线路。经甲乙双方现场查看友好协商签定本合同。

一、改造时间：即日起至20\_\_\_\_年11月28日前完工。

二、改造材料：由学校自备材料。

三、工程安全：乙方要有高度安全责任感保护好自身安全，甲方不负责乙方在施工中的安全，乙方在施工中要对甲方全校师生人身安全高度负责，对甲方电器财产高度负责，如果在施工过程中由于乙方操作不当造成师生人身安全事故、电器财产损坏，由乙方负全部责任。

四、施工费用 ： 经甲乙双方现场勘测考查协商，预算工天为3天，200元/天×3天=600元。

五、施工要求 ：

1、线路规划甲乙双方一起实地查看完成。

2、布线要做到美观、大方、实用且用线槽布线。

3、 在施工中由于乙方操作不当毁坏甲方材料，乙方要赔偿相应的材料。

六、付款：施工完成经甲方检验合格，待甲方月底报账后全额付款。

七、本合同一式三份，甲方报账用一份，乙方一份，甲方备案一份。

八、因甲方现阶段处于特殊时期，此合同甲、乙双方签字立即生效，如果乙方因任何原因毁约，影响甲方正常教育教学次序，甲方有权要求司法机关介入。

甲方（法定代表）签字： 乙方签字（或盖章）：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**临时工劳务合同范本专业版4**

甲方(用工单位)名称:

地址：

委托代理人：

乙方(劳动者)姓名:

性别： 出生年月： 年 月 民族： 文化程度： 身份证号码：

户籍所在地：

现详细居住地址：

根据甲方施工生产需要，甲方决定聘用乙方到甲方工地从事临时性工作，为维护双方的合法权益，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本临时性用工劳务合同，双方应当依法遵守本合同所列条款。

一、受聘期限

经双方协商，聘用期限为：自 年 月 日起至 年 月 日

二、劳动报酬

1、甲乙双方约定，乙方的劳动报酬按每月 元 (大写 )人民币支付。

2、该工资包括甲方单位为乙方缴纳的基本养老保险金、住房公积金、医

3、每月三天(含三天)以内的病、事假工资照发，但必须履行请销假

4、甲方为乙方提供受聘期间的住宿。

5、若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的劳动报酬不低于甲方所

三、工作方式：

甲乙双方约定，乙方在受聘期间采取不定时工作方式。

四、社会保险：

鉴于国家省内和省际社会保险统筹及其配套办法尚未健全和完善，甲

五、乙方服从甲方的管理，受聘期间必须遵守甲方的各项规章制度，听从甲方的工作安排和指挥，并应遵纪守法，树立吃苦耐劳的精神。

六、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具。

乙方在甲方工作期间必须注意安全，遵守安全操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。如乙方在甲方工作期间发生安全事故，按^v^^v^《工伤保险条例》、贵州省实施《工伤保险条例》办法和铜仁地区工伤保险实施办法之规定办理。

七、合同期内，如乙方不能胜任甲方安排的工作或按国家相关法律、法规的有关规定已达到解除合同条件的，甲方有权解除与乙方的合同，如甲方违反国家的相关法律、法规的，乙方也有权提出解除与甲方的合同，但任何一方提出解除合同前，均应提前七天告知对方。

八、本合同一式三份，甲方二份、乙方一份，经甲方盖章、乙方签字后生效，均具同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**临时工劳务合同范本专业版5**

本劳动合同用人单位名称（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_

单位主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_

本劳动合同劳动者姓名（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住所：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

1、本劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、乙方工作地点为：

3、根据甲方要求，乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应当按照甲方安排的工作内容和要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量要求。

4、乙方所在工作岗位实行标准工作时制，甲方安排乙方每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

5、乙方享有国家规定的各项休息休假的权利，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_日。乙方不享受带薪休假（法定假除外）。

6、乙方所在工作岗位的安全生产状况和存在的职业危害，甲方应当对乙方如实告知。

7、根据甲方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配方法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元，甲方可根据内部工资分配办法调整乙方工资；绩效工资将根据乙方的工作业绩、劳动成果按照甲方内部分配方法考核确定。乙方的绩效工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元。在完成当月工作任务的下月\_\_\_\_\_\_\_日前，甲方以货币形式支付乙方上一个月工资，不得克扣或者无故拖欠乙方工资。

8、甲乙双方应当依法参加社会保险，按时交纳社会保险费，其中社会保险费应当由甲方交纳的部分，由甲方从乙方工资中发放，再由乙方交纳到社会保险部门。

9、《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41条规定的解除劳动合同条件出现，可以解除劳动合同。

10、乙方对本合同内容无异议，在签订劳动合同前，乙方与其它单位或个人没有没有任何劳动关系，本合同与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

其它：本合同一经签订即具法律效力，甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生后一年内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_签名日期：\_\_\_\_\_\_\_

签证机关：\_\_\_\_\_\_\_签证人：\_\_\_\_\_\_\_

签证日期：\_\_\_\_\_\_\_

**临时工劳务合同范本专业版6**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_天。

第二条

乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_工作。

第三条

甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条

甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_元。

第五条

甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

第六条

甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的\_\_\_\_\_\_%支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的\_\_\_%支付工资;

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准\_\_\_\_\_\_%的工资。

第七条

甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条

甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条

甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_元。

第十条

甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_%.

第十一条

乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条

本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条

乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条

下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条

合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条

乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条

下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条

乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条

劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条

甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条

甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条

当事人约定的其他内容。

第二十四条

因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条

本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签字日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**临时工劳务合同范本专业版7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_日/月。

一、工作内容

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

二、工作要求

1、乙方的工作由甲方根据工作需要进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3、乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

三、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/日，女工\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

四、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

五、其他

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3、双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**临时工劳务合同范本专业版8**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条、工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

>第二条、工作职责

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

>第三条、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双双意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第四条、双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1)甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2)甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资(含甲方为乙方缴付的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金)\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6)乙方必须遵守《^v^教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

(8)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的\'其它职业。

>第五条、合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，

经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)连续旷工达\_\_\_\_\_\_\_\_天以上或聘任一年内累计达\_\_\_\_\_\_\_\_天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

>第六条、合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

>第七条、违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金;违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按\_\_\_\_\_\_\_\_元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

>第八条、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

>第九条、合同效力

1、本合同自甲乙双双鉴字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双双各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**临时工劳务合同范本专业版9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方与乙方(甲方即聘方，乙方即受聘方)经过平等协商，自愿签订本聘任合同。

第一条首次聘任聘期为\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。聘任期满双方同意可以续聘。

第二条乙方享有如下权利

1.聘期实行固定工资制，即年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，按月发放;

2.因考取研究生、应聘到其它单位或不宜在甲方工作的其它事由，乙方可以提出解除合同。但应当提前三十日以书面形式通知甲方

3.法律法规规定的其他权利。

第三条甲方聘任乙方承担，岗位职责(可另附附件)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方在甲方工作期间应遵守甲方的规章制度，甲方有权根据实际情况调整工作岗位、下达临时性工作任务。

第四条乙方患病或非因工负伤，需要停止工作治疗时，按有关法律、法规和政策办理。

第五条有下列情形之一，甲方可以解除合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方

1.乙方不能胜任工作;

2.乙方严重违反甲方单位的规章制度;

3.本合同所订立时依据的客观情况发生重大变化，致使合同不能履行;

4.甲方认为乙方具有的其他不宜继续履行合同的事由。

第六条甲方制定的与乙方工作有关的规章制度为本合同的附件。

第七条本合同一式两份，甲方、乙方各一份。

第八条本合同自乙方到甲方报到之日起生效。

第九条本合同未涉及到的问题，甲乙双方应协商解决，如不能妥善解决，按国家有关法律、法规及相关政策办理。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**临时工劳务合同范本专业版10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

为加强学校的安全管理，维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供保安服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下协议。

>一、基本情况

乙方年龄不超过\_\_\_岁(出具身份证，并将复印件交德育处)，身体健康，道德品质良好，有一定文化程度。

>二、协议期限

本合同从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，有效期\_\_\_年。

>三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

>四、乙方职责

1、必须服从学校的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

2、工作时间：每天上午\_\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_，星期天休息，长假及寒暑假与清洁工协商另行安排。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。任何车辆(摩托车、自行车除外)不得进入校园。

4、做好门前三包工作，始终保持校门口周围的清洁，校门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

5、按时开关校门，协助德育处管理早到的学生;上课期间关闭所有校门，进出人员经门房出入，严禁学生出校门;上学和放学时间维持好校门前的秩序。

6、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

7、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。

>五、待遇

1、每月工资\_\_\_\_\_\_元(含医疗和劳动保险)。

2、甲方为乙方提供早餐。每月享受\_\_\_\_\_\_元电话费补助，若甲方安排乙方加班，乙方享受国家规定的加班补助。

3、乙方若有失职行为，发现一次从当月工资中扣\_\_\_\_\_\_元。如因严重失职或渎职给学校和师生造成重大损失，出现一次，扣除当月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前\_\_\_周提出辞呈。

>六、本协议一式\_\_\_份，双方各执\_\_\_份，德育处及总务处各执\_\_\_份。双方签字即具法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**临时工劳务合同范本专业版11**

甲方：

乙方：身份证号码：

甲方因工作需要，聘用同志到甲方作业班组工作。经双方平等协商一致，自愿签订本用工协议书并共同遵守执行。

一、本协议期限：自年月日至年月日止。

二、工作任务：甲方安排乙方在岗位工作，乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；乙方应完成工作任务，执行安全规程，持证上岗，遵守劳动纪律和职业道德；因甲方生产(工作)情况发生变化，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

三、工作地点：工作地点根据工作需要服从甲方安排。

四、劳动报酬：

乙方工资标准为元/月(含社会保险等所有费用)，并按作业班组月度考核及当月出勤情况计发。

五、劳动纪律：

(一)、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行相关劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害，保证安全文明生产。

(二)、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财

四、劳务佣金结算

临时工按65。00元/天计算人工工资。

单项工程完工，达到规范和协议要求的质量标准后，乙方应在28天内将工程结算提交甲方审批，甲方收到结算后应及时给予审批，并报处工程管理部审核批准后，扣除乙方在施工期间从甲方借款外，甲方无正当理由，应将所余结算款在15内支付乙方。

雇佣方：(公章)务方：(公章)

委托代理人：委托代理人：

签订时间：年月日地点：

**临时工劳务合同范本专业版12**

依据《合同法》及劳动合同相关规定，结合本公司及工程部要求和实际情况，本着“平等自愿、协调一致”工作原则，特制定本合同。

一、 应聘原则：根据公司要求，应聘人员应思想端正，身体健康、听从指挥服从领导，按时完成本职工作和领导交办的各项临时性生产任务。

二、 应聘岗位：工程项目园林绿化员工，主要从事绿化树木养护工作，并负责绿化区域卫生及其绿化工程后期灌木，草本植物栽植和临时性绿化任务。

三、 应聘时间：自应聘时间起三个月内为试用期，试用期满后由劳动期间表现优势劣汰，同时视工程进展及劳动项目而定。

四、 劳动报酬：试用期实行按日考核，按月开支。日工资标准为70元/天，出勤补贴按出勤天数每日拾元，本人如有特殊事由请假两天(含两天)扣发百分之五十的出勤补贴，超过三天以上取消出勤补贴。

五、 生产安全：应聘人员必须严格执行《安全生产操作规程》相关规定，上班时必须佩戴安全帽。严禁酒后上岗。

六、 工作考核：严格遵守本工地相关规定，按时上下班，爱护公物，妥善保管好工具，团结友爱。按时保质保量完成任务。 本合同自签字之日生效本合同解释权归公司工程部。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**临时工劳务合同范本专业版13**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)人格受到甲方负责人侮辱的;

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

(5)经国家批准应征入伍的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

相关的合同样本·幼儿园教师聘用合同·销售聘用合同·餐饮员工聘用合同·学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·演员聘用合同九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

**临时工劳务合同范本专业版14**

甲方：

乙方姓名：

甲方因成昆铁路货车外绕线工作需要，招用 为临时劳务用工，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、 合同期限

本合同为以完成一定的工作任务为期限，自 日起至成昆铁路货车外绕线工程项目施工实际需要为止。

二、甲方的权利和义务

1、甲方根据相关的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。如果乙方不遵守甲方的规章制度，不服从管理，或出现违反国家法律法规的行为，甲方有权解除同乙方的劳动合同。

2、甲方严格按合同要求和甲方的规章制度，依法依规保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资。

3、甲方有责任提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

4、甲方本着公开公平公正原则，依照国家有关规定和项目经理部管理制度对乙方进行奖惩。

三、乙方的基本权利和义务

严格遵守国家法律法规和甲方的规章制度，不得弄虚作假，获取上岗资格。

根据甲方要求，保质保量地完成甲方分配或交付的任务。

四、劳动时间

甲方根据国家规定和工作的需要，合理安排乙方工作时间，乙方应服从项目部的统一安排，不得以种种理由推脱，否则甲方有权视情节轻重程度给予处罚或解除劳动合同。

五、劳动岗位及报酬：

1、劳动岗位：

2、劳动报酬：实行月工资制，月工资标准按/月，按乙方实际在岗时间考勤发放，甲方以货币形式按月支付乙方工资。

3、在劳动合同期限内，如单位遇有15日以上息工现象，甲方将通知乙方解除合同。

4、如遇建设单位资金拨付延迟，甲方未能当月支付乙方工资，应向乙方说明，但最迟不能超过三个月。

六、劳动保险

1、甲方支付给乙方的工资已包含各种社会保险费用，不再额外支付乙方的任何社会保险费用。

2、乙方个人社会养老保险金由乙方自行缴纳。

七、安全

1、乙方在聘用期间应自觉按照安全规定操作，确保自身和他人安全，遵守交通规则，爱护车辆，遵守甲方规章制度。

2、乙方有权对管理人员违章指挥、强令冒险予以拒绝。

3、如果乙方擅自违反安全规定、违规操作造成经济和安全后果，由乙方承担相应的经济和法律责任。

八、劳动合同的变更与解除

本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更，合同履行中如有未尽事宜，经双方协商另行补充，与本合同具有同等效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**临时工劳务合同范本专业版15**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为 天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙 方 签 字： 甲方：

签订日期：

**临时工劳务合同范本专业版16**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和^v^《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》)，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。本合同期限届满，即终止执行。

二、生产(工作)任务

1.在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2.甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

1.甲乙双方根据《临时工管理暂行规定》第五条商定，执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资形式(日工资、月工资、计时工资、计件工资、百元含量包干等)，工资金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费;

3.乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

4.乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

(一)在下列情况下，甲方可以解除合同：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满(医疗期为三个月)不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的;

3.乙方被依法追究刑事责任的;

4.甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二)在下列情况下，乙方可以解除合同：

1.经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的;

2.甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的;

4.乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保存，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

十二、本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！